



**NOVA
UNIVERZA**

AKCIJSKI NAČRT ZA URESNIČITEV VIZIJE IN POSŁANSTVA NOVE UNIVERZE V LETU 2026

Ljubljana, januar 2026

Vsebina

1	VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE.....	3
1.1	VIZIJA NOVE UNIVERZE.....	3
1.2	POSŁANSTVO	3
1.3	VREDNOTE	3
2	STRATEŠKA PODROČJA IN CILJI NOVE UNIVERZE TER STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA	4
2.1	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA	6
2.2	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI	6
2.3	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE	2
2.4	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI	3
2.5	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM	4
2.6	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ŠTUDENTOV	4
2.7	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI	5
2.8	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST	6
2.9	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UNIVERZITETNE KNJIŽNICE NOVE UNIVERZE (UKNU)	7
2.10	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI	8
3	CILJI TER DOLGOROČNA IN KRATKOROČNA STRATEGIJA ZA NJIHOVO DOSEGANJE.....	10

Kazalo slik

Slika 1: Strateška področja (SP) Nove univerze in strateški cilji (SC) glede na posamezna področja delovanja.....	4
---	---

Kazalo tabel

Tabela 1: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja.....	10
Tabela 2: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Izobraževalne dejavnosti	14
Tabela 3: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije.....	26
Tabela 4: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Raziskovalne dejavnosti	34

Tabela 5: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem.....	40
Tabela 6: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov	44
Tabela 7: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Kadrov.....	52
Tabela 8: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Skrbi za kakovost	61
Tabela 9: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze.....	64
Tabela 10: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Financiranja dejavnosti	69

1 VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE

Nova univerza ima oblikovano vizijo in poslanstvo, iz katerih izhaja prizadevanje po širšem priznanju in kakovosti. Za njuno uresničitev je bila oblikovana Strategija razvoja Nove univerze za obdobje 2025 - 2028, ki je vsebovana v Akcijskem načrtu za uresničitev vizije in poslanstva Nove univerze. V strategiji razvoja Nove univerze so zapisane temeljne smernice strateškega razvoja Nove univerze za obdobje 2025 – 2028, z ozirom na njen status, velikost in mednarodno orientiranost.

1.1 VIZIJA NOVE UNIVERZE

Vizija Nova univerze je postati elitna in edinstvena slovenska izobraževalno-znanstveno-raziskovalna institucija, ki bo aktiven so-ustvarjalec slovenske, evropske in globalne prihodnosti.

1.2 POSLANSTVO

Nova univerza utemeljuje svoje znanstveno in vzgojno-izobraževalno poslanstvo na podlagi državotvornih ustavnih in nacionalnih izvorov Republike Slovenije, s poudarkom na vrednotah pravne in socialne države, suverene in demokratične ureditve republike, ter spoštovanja človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

Posebna pozornost je usmerjena znanstveno podprtemu izobraževanju, ki upošteva in gradi na zgodovinskih okoliščinah slovenskega plebiscita o neodvisnosti, samostojnosti in suverenosti slovenske države ter na referendumih o evropskih in čezatlantskih integracijah Republike Slovenije.

Kot poslanstvo Nova univerza šteje tudi demokratizacijo znanosti, kar pomeni, da si prizadevamo ozaveščati tako strokovno kot laično javnost o bogatem akademskem in znanstvenem delu naše institucije. Naš cilj je doseči širok družbeni vpliv naših strokovnih in znanstvenih programov ter prenašati pridobljeno znanje v javni prostor preko digitalnih orodij in načel odprte znanosti. Zavzemamo se za transparentnost, dostopnost in aktivno sodelovanje, saj verjamemo, da lahko le tako oblikujemo bolj informirano in angažirano družbo. S poudarkom na demokratičnem dostopu do znanja in sodelovanju s skupnostjo želimo prispevati k trajnostnemu družbenemu razvoju.

1.3 VREDNOTE

Nova univerza povezuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov ter drugih sodelavcev ter skrbi za svojo prepoznavnost in uveljavitev tako doma, kakor tudi po svetu. Svoje strokovno in javno delovanje, izobraževanje, raziskovanje, ter povezave med člani utemeljuje na vrednotah:

- spoštovanja najvišjih etičnih načel,
- akademske svobode sodelavcev in študentov,
- akademske odličnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti,
- družbeno odgovornega delovanja za zdravo in vzdržno ustavno demokracijo v družbi 5.0.

2 STRATEŠKA PODROČJA IN CILJI NOVE UNIVERZE TER STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA

Nova univerza ima v Strategiji razvoja 2025 – 2028 razvitih **10 strateških področij (SP)**. Znotraj vsakega področja je razvila strateške cilje (SC) in ukrepe oz. naloge za uresničitev posameznega strateškega cilja.

SP 1: ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	•SC1: Razvoj univerze. •SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.
SP 2: IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	•SC3: Povečanje števila vpisanih študentov. •SC4: Posodabljanje študijskih programov, osredinjenih na študenta. •SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi. •SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa z vključevanjem novih tehnologij, zlasti umetne inteligence. •SC7: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi. •SC8: Organizacija različnih oblik neformalnega učenja.
SP 3: INTERNACIONALIZACIJA	•SC9: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokoškolskimi zavodi. •SC10: Izvajanje študijskih programov v tujini. •SC11: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja. •SC12: Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+.
SP 4: RAZISKOVALNA DEJAVNOST	•SC13: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze. •SC14: Krepitev objav na področju odprte znanosti. •SC15: Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov.
SP 5: SODELOVANJE Z OKOLJEM	•SC16: Krepi družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem. •SC17: Delovanje kariernega centra Nove univerze.
SP 6: ŠTUDENTI	•SC18: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze. •SC19: Aktivna študentska populacija. •SC20: Zaposljivost diplomantov. •SC21: Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi.
SP 7: UPRAVLJANJE S KADRI	•SC22: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja. •SC23: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. •SC24: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.
SP 8: SKRB ZA KAKOVOST	•SC25: Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC.
SP 9: UKNU	•SC26: Krepitev strokovnih standardov za univerzitetno knjižnico. •SC27: Sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema. •SC28: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti.
SP 10: FINANCIRANJE DEJAVNOSTI	•SC29: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.

Slika 1: Strateška področja (SP) Nove univerze in strateški cilji (SC) glede na posamezna področja delovanja.

Strateški načrt uresničevanja zastavljenih ciljev za leto 2026 je predstavljen v tem Akcijskem načrtu Nove univerze, ki predstavlja enega izmed ključnih dokumentov Nove univerze za spremljanje in zagotavljanje kakovosti univerze in članic.

Spremljanje in zagotavljanje kakovosti univerze in članic sicer poteka preko naslednjih procesov oz. instrumentov:

- načrtovanjem (načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Letni program dela, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva, Strategija razvoja),
- pridobivanjem podatkov (mnenjske ankete, fokusne skupine, letni razgovori, testi znanja, ocenjevanja zaposlenih, podatki visokošolskega informacijskega sistema, analize dokumentov),
- poročanjem in dokumentiranjem (Letno poročilo, Samoevalvacijsko poročilo in druge analize)
- obravnavanjem in oblikovanjem predlogov ukrepov (razprave, obravnave na sejah organov univerze in članic).

Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti sledi modelu Demingovega kroga zagotavljanja kakovosti PDCA:

- načrtovanje (Plan-P),
- izvajanje (Do – D),
- preverjanje (Check – C) in
- ukrepanje (Act – A).

Dejavnosti in procesi na Novi univerzi se izboljšujejo po vzorcu stalnega izboljševanja. Razumevanje Demingovega kroga terja, da se vsi zaposleni na univerzi in njenih članicah zavedajo pomena stalnega izboljševanja kakovosti. **Nova univerza tako zagotavlja organizacijo povratne zanke kakovosti, katere namen je, da se ugotovitve oz. neželena stanja, ugotovljena pri preverjanju, odpravijo tako, da se v prihodnosti ne ponavljajo več. To je možno doseči z ugotavljanjem vzrokov za napake oz. nezaželena stanja, sprejemanjem ustreznih ukrepov ter načrtovanjem aktivnosti in njihovim izvajanjem ter ponovnim preverjanjem.** Pomembni cilji sistema kakovosti so zato tudi opredelitev in predstavitev Sistema kakovosti PDCA, njegovo uvajanje, usposabljanje in komuniciranje ter motiviranje in razvijanje v smeri kulture kakovosti.

V okviru univerze tako poteka dvojna zanka zagotavljanja kakovosti, ki se najprej izvede na nivoju članice univerze in kasneje še na nivoju Nove univerze.

Z doseganjem kratkoročnih ciljev, ki jih univerza in njene članice vsakoletno opredelijo v Akcijskih načrtih za uresničitev vizije in poslanstva in Programih dela, se vsako leto približujejo doseganju dolgoročnih ciljev, ki jih opredeljujejo njihove Strategije razvoja. Pri tem največ pozornosti namenjajo predvsem ugotovitvam Samoevalvacijskih poročil, ki jih oblikujejo v sistematične aktivnosti za stalno izboljševanje procesov.

2.1 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA

Strateški cilj, ki ga Nova univerza zasleduje na področju organiziranosti in razvoja, je jasno zastavljena in oblikovana strategija razvoja univerze in organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge. Pristojni bodo ves čas spremljali potrebe po oblikovanju novih skupnih služb Nove univerze, organizacijskih enot in delovnih teles ter potrebe po krepitevi obstoječih skupnih služb, organov, delovnih teles in organizacijskih enot ter kateder glede na novo akreditirana področja in/ali ustrezno preimenovanje že obstoječih.

KLJUČNA STRATEŠKA CILJA NA PODROČJU RAZVOJA IN ORGANIZIRANOSTI STA:

1. Razvoj Nove univerze (SC1).
2. Jasna in učinkovita organizacijska shema (SC2).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA SO:

- Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2025-2028.
- Delovanje in po potrebi vzpostavitev novih skupnih služb Nove univerze.
- Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles univerze in članic ter skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo.

2.2 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI

Nova univerza in članice izvajajo študijske programe za pridobitev izobrazbe na treh stopnjah študija. Študijski programi so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi, aktualnost študijskih programov pa univerza stalno spremlja in po potrebi tudi spreminja in izboljšuje. V študijske procese vključuje domače in tuje strokovnjake ter skrbi za aplikacijo sistema učenja in poučevanja, ki je osredinjeno na študenta.

Nova univerza se v skladu z načelom vseživljenjskega zavzema za organizacijo raznolikih oblik neformalnega učenja, na primer tečajev, poletnih šol, programov usposabljanj in podobno. Ti programi omogočajo ne samo študentom Nove univerze, temveč predvsem širši javnosti pridobivanje svežih znanj v okolju, ki spodbuja učenje skozi vse življenjske faze.

Za namene obveščanja javnosti in deležnikov o izobraževalni dejavnosti in utrjevanju univerze imajo Nova univerza in njene članice vzpostavljene spletne strani v slovenskem in angleškem jeziku, kjer se vse informacije o študijskih programih in ostalih aktivnostih univerze in članic ažurno posodablja. Za namene informiranja javnosti Nova univerza organizira številne prireditve, namenjene predstavitvi njene dejavnosti in študijskih programov (Informativni dnevi, Dnevi odprtih vrat, »Erasmus Welcome Day«, udeležba na različnih sejmi doma in v tujini - Informativa, Karierni sejem, Knjižni sejem, ipd), ki jih koordinirajo strokovne službe Nove univerze in članic.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI SO:

1. Povečanje števila vpisanih študentov (SC3).
2. Posodabljanje študijskih programov (SC4).
3. Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi (SC5).
4. Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa (SC6).
5. Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev (SC7).
6. Organizacija različnih oblik neformalnega učenja (SC8).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI SO:

- Centralizirana in inovativna promocija študijskih programov Nove univerze z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov Nove univerze.
- Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in mednarodnih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev diplomantov Nove univerze.
- Razvoj novih, za študente atraktivnih študijskih programov.
- Izvedba in nadaljnja promocija sistema zunanje izbirnosti predmetov znotraj Nove univerze.

- Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženih interdisciplinarnih študijskih programov.
- Vzpostavitev sistema nadzora nad ažurnim izvajanjem predvidenega obsega vsebin v e-učilnici ter izboljšanje sistema obveščanja uporabnikov portala e-učilnica.
- Nadgradnja portala Moodle (eUčilnice) s posnetki in e-gradivi.
- Vzdrževanje sistema spletnega prenosa predavanj v živo (live-streaming).
- Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.

2.3 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE

Nova univerza si samostojno in prek članic v čim večji meri prizadeva slediti veljavni zakonodaji in smernicam na področju internacionalizacije. V ta namen spodbuja mednarodno mobilnost posameznikov: študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev ter poskuša vključiti mednarodne elemente v vse vidike delovanja univerze. Tuji strokovnjaki aktivno sodelujejo v študijskem procesu, vsako leto univerza organizira mednarodne znanstvene konference in več akademskih forumov, na katerih gostujejo domači in tuji strokovnjaki. Univerza spodbuja sodelovanje visokošolskih učiteljev na konferencah in simpozijih v tujini. Za pomemben element internacionalizacije šteje tudi skrb za ohranitev slovenščine, kot jezika stroke, zato si na različne načine prizadeva za vključitev čim večjega števila tujih študentov v predavanja, organizirana v slovenskem jeziku. Razvoju slovenščine in ohranitvi jezika se še posebej posveča ena od članic univerze, tj. Fakulteta za slovenske in mednarodne študije.

Mednarodna mobilnosti oziroma vključevanje študentov v študij na tujih institucijah ima zaradi globalizacije vedno večji pomen. Cilj Nove univerze je omogočiti mobilnost čim večjemu številu študentov, diplomantov, visokošolskih učiteljev in osebja (v obeh smereh). V ta namen želimo krepiti mobilnost v okviru programa Erasmus+, dodatno pa bomo razvijali tudi druge tovrstne možnosti.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE SO:

1. Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi (SC9).
2. Izvajanje študijskih programov v tujini (SC10).
3. Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja (SC11).
4. Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+ (SC12).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE:

- Aktivno sodelovanje Nove univerze v Mednarodni zvezi univerz.

- Aktivno iskanje, sklenitev dogovora s tujim visokošolskim zavodom za namene izvajanja skupnih študijskih programov in njihova akreditacija/priglasitev.
- Podpora in vzpodbuda članom raziskovalnih skupin univerze in njenih članic pri raziskovalnem delu oz. pri izbiri revij za objavljanje znanstvenih člankov.
- Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih konferenc Nove univerze.
- Spodbujanje in sofinanciranje udeležbe raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.
- Oddaja vloge za pridobitev ECHE listine za novo programsko obdobje (od leta 2028 dalje).

2.4 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

Temeljni cilj Nove univerze na raziskovalnem področju je ostati nacionalno in mednarodno prepoznavna in odlična raziskovalna organizacija.

Zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce univerza spodbuja k individualnemu raziskovalnemu delu in prijavi novih domačih in tujih raziskovalnih projektov. Univerza skrbi za nadaljnji razvoj raziskovalnih skupin in kvalitetne raziskovalne rezultate preko Projektne pisarne Nove univerze, ki skrbi predvsem za ažurno pregledovanje novih objavljenih razpisov in organizacijo raziskovalnih usposabljanj, namenjenih tako akademski kot tudi študentski skupnosti.

V prihodnjem obdobju bo Nova univerza posvečala še večjo pozornost krepitvi znanstveno-raziskovalnega kadra, predvsem z zaposlovanjem mladih raziskovalcev in z vključevanjem študentov v raziskovalni proces. Z zaposlovanjem mladih raziskovalcev ter vključitvijo predvsem podiplomskih študentov bo univerza gradila na kontinuiranih študijah ter krepila lastno znanstveno-raziskovalno jedro.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI SO:

1. Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze (SC13).
2. Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti (SC14).
3. Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov (SC15).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI UNIVERZE SO:

- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.
- Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja, z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.
- Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.

- Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Nove univerze z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.
- Prijava na nove raziskovalne projekte.
- Samoiniciativna priprava predlogov za CRP projekte s strani raziskovalnih skupin NU in njenih članic ter posredovanje slednjih na posamezna ministrstva z namenom izboljšanja možnosti za pridobitev raziskovalnih projektov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja z namenom izobraževanja o tem, na katere raziskovalne projekte se je najbolje prijavljati.
- Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov.
- Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte.
- Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.
- Delo na organizaciji in promociji konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.

2.5 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM

Cilj Nove univerze je razvijati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini ter skrbeti za družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje univerze z domačim in tujim okoljem prek študentov in visokošolskih učiteljev in sodelavcev.

KLJUČNA STRATEŠKA CILJA NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM SO:

1. Krepi družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem (SC16).
2. Delovanje kariernega centra Nove univerze (SC17).

TEMELJNA PROCESA ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM SO:

- Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).
- Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti Kariernega centra Nove univerze.
- Okrepitev kariernega svetovanja in promocije diplomantov in diplomantk v okviru aktivnosti KC.
- Vključevanje zaposlovalcev v delo KC NU.

2.6 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ŠTUDENTOV

Vodstvo Nove univerze si prizadeva poglobiti sodelovanje s študentsko populacijo z namenom pridobitve povratnih informacij o zadovoljstvu s študijem in delovanjem Nove univerze in njenih članic. Cilj Nove univerze je zgraditi aktivno študentsko populacijo in s tem še dodatno izboljšati stopnjo kakovosti.

Za uresničevanje svojega poslanstva Nova univerza skrbi za stalen stik diplomanti in povratne informacije upošteva pri razvoju študijskih programov. Za uresničevanje svojega poslanstva Nova univerza skrbi za stalen stik diplomanti in povratne informacije upošteva pri razvoju študijskih programov.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU ŠTUDENTOV SO:

1. Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze (SC18).
2. Aktivna študentska populacija (SC19).
3. Zaposljivost diplomantov (SC20).
4. Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi (SC21).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU ŠTUDENTOV SO:

- Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.
- Organizacija rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom Nove univerze (ŠS NU).
- Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter morebitna dodatna finančna in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.
- Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev.
- Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov posameznih članic ter morebitna dodatna finančna pomoč NU pri organizaciji Alumni dogodkov.
- Zagotavljanje finančne in strokovne pomoči študentom (mentorstvo, informiranje študentov o razpisanih tekmovanjih).
- Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete preko referatov članic.
- Ustrezna prilagoditev študijskega procesa študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakultete.

2.7 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI

Z namenom realizacije cilja Nove univerze po vzpostavitvi kakovostne in stabilne kadrovske strukture, si slednja prizadeva zagotoviti zadostno število pedagoškega/raziskovalnega osebja ter upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. Velik poudarek namenja njihovemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. Nova univerza obenem dosledno izvaja in upošteva rezultate/predloge iz Ankete o zadovoljstvu med zaposlenimi z namenom izboljšanja njihovega zadovoljstva in krepitev delovne zavzetosti.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI SO:

1. Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja (SC22).
2. Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja (SC23).
3. Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih (SC24).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI SO:

- Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete.
- Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.
- Spodbujanje pedagoških/raziskovalnih sodelavcev k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in usposabljanj Nove univerze. Sofinanciranje udeležbe pedagoškega/raziskovalnega kadra NU na izobraževanjih doma in v tujini.
- Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU oz. v službah, kjer se navedeno izkaže za potrebno.
- Periodično letno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.
- Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.
- Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja k neformalnemu izobraževanju.
- Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in realizacija rezultatov/predlogov iz ankete.
- Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.

2.8 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST

Sist Sistem kakovosti na Novi univerzi je zasnovan na mednarodnih načelih zagotavljanja kakovosti v evropskem prostoru ter na slovenskih normativnih podlagah na področju visokega šolstva. Sledi pa tudi modelu Demingovega kroga zagotavljanja kakovosti PDCA (načrtovanje (Plan-P), izvajanje (Do – D), preverjanje (Check – C) in ukrepanje (Act – A)), preko katerega se dejavnosti in procesi na Novi univerzi izboljšujejo po vzorcu stalnega izboljševanja. S tem je zagotovljena organizacija povratne zanke kakovosti, katere namen je, da se ugotovitve oz. neželena stanja, ugotovljena pri preverjanju, odpravijo

tako, da se v prihodnosti ne ponavljajo več. V okviru univerze poteka dvojna zanka zagotavljanja kakovosti, ki se najprej izvede na nivoju članice univerze in kasneje še na nivoju Nove univerze.

Organ, ki sistematično bdi nad kakovostjo, je Komisija za kakovost in evalvacije Nove univerze, delujoča na univerzitetni ravni in na ravni članic. Slednja deluje v okviru Centra za kakovost Nove univerze.

STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST JE:

1. Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC (SC25).

TEMELJNA PROCESA, POMEMBNA ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST STA:

- Pregled realizacije zastavljenih ciljev, izdelava samoevalvacijskih poročil in na podlagi izdelanih samoevalvacij izdelavanovih akcijskih ter novih začrtanih ciljev..
- Izvajanje notranjih institucionalnih evalvacij in notranjih programskih evalvacij skladno s Poslovníkom kakovosti Nove univerze.
- Nadaljevanje z izvajanjem mednarodnih standardi kakovosti (medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji, dvojno ocenjevanje izpitov, priprava poročil o izvedbi predmeta in letnih zbirnih poročil po študijskih programih.)

2.9 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UNIVERZITETNE KNJIŽNICE NOVE UNIVERZE (UKNU)

Strategija razvoja UKNU je zasnovana na veljavni zakonodaji in smernicah, za izpolnjevanje osnovnih pogojev o ustreznosti delovanja in opreme za visokošolske knjižnice.

UKNU je nosilec gradnje in razvoja zbirke univerzitetnega repozitorija v okviru Repozitorija samostojnih visokošolskih in višješolskih izobraževalnih organizacij (ReVIS) ter s tem prispeva elektronske verzije zaključnih del študentov NU in znanstvene prispevke, financirane s strani ARIS, v Nacionalni portal odprte znanosti. UKNU je vključena tudi v Izpis za habilitacije visokošolskih učiteljev NU preko sistema Sicris bibliografij, ki predavateljem na NU omogoča neposredni izpis točkovaľnika po Merilih za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na Novi univerzi ter s tem enostavnejšo pripravo habilitacijskih vlog. UKNU vodi tudi bibliografije v okviru sistema COBISS.SI.

STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU UKNU IN ZALOŽBE NU:

1. Krepitev strokovnih standardov za univerzitetno knjižnico (SC26).
2. Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU (SC27).

3. Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi (SC28).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU UKNU IN ZALOŽBE NU:

- Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.
- Izvajanje in zagotavljanje sodobnih ter kvalitetnih knjižničnih storitev.
- Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov.
- Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podporo uporabnikom.
- Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu.
- Visokošolski učitelji pripravijo predloge za nakup ustreznega obveznega študijskega gradiva, s čimer bo knjižnično gradivo vedno ustrezno posodobljeno.
- Delovanje učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.
- Vzdrževanje in nadgrajevanje spletne strani Enciklopedije Slovenske ustavnosti.
- Ažurno posodabljanje spletne strani e-KURS Nadgrajevanje postavljenih osnov za dodajanje revije ESTATE v OSJ.
- Krepitev založniške dejavnosti NU v spletnem okolju z dostopom na daljavo.
- Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava UKNU na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.

2.10 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI

Sredstva za izvajanje študijske dejavnosti se pridobivajo s strani Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije na podlagi vsakoletnega podpisa koncesijske pogodbe. Poleg tega univerza svojo dejavnost in aktivnosti financira tudi iz sredstev, ki jih pridobiva na podlagi uspešne kandidature na javnih razpisih, ter iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, s pripravo pravnih mnenj in oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju itd.). Pridobljena sredstva se razporejajo na posamezne dejavnosti skladno z letnim programom dela Nove univerze in finančnim načrtom glede na posamezni vir financiranja. V ta namen univerza vodi evidentiranje prihodkov in odhodkov po sistemu stroškovnih mest in sledi digitalni preobrazbi s sodobnim računovodskim programom, ki se prilagaja poslovanju univerze in nam omogoča natančno, pregledno in pravočasno upravljanje s stroški in finančno poročanje. Računovodstvo redno spremlja porabo pridobljenih sredstev in kvartalno poroča Upravnemu odboru o uspešnosti porabe.

STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI JE:

Zagotavljanje ustreznih virov financiranja (SC29).

TEMELJNI PROCESI, POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKEGA CILJA SO:

- Sklenitev Koncesijske pogodbe med NU in MVZI ter ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.
- Spremljanje razpisov in prijava nanje.
- Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.

3 CILJI TER DOLGOROČNA IN KRATKOROČNA STRATEGIJA ZA NJIHOVO DOSEGANJE

Tabela 1: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost ¹	Ciljna vrednost v letu 2026 ²	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC1: Razvoj Nove univerze.	V skladu z usmeritvami MVZI za pripravo koncesijske pogodbe za obdobje 2025-2028 je sprejeta Strategija razvoja Nove univerze 2025-2028.	Dosežen bo vsaj 1 strateški cilj na posameznem področju dejavnosti.	Realizacija strategije - število doseženih strateških ciljev.	Izvajanje ustreznih nalog za dosego strateških ciljev.	Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2025-2028.

¹ Izhodiščna vrednost je vrednost v času priprave predmetnega akcijskega načrta.

² Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost ¹	Ciljna vrednost v letu 2026 ²	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.	Organizacijska shema univerze in članic je jasna in učinkovita. Zaradi učinkovitejše razporeditve dela je bilo ukinjeno delovno mesto »strokovna sodelavka za promocijo«, njegove naloge pa je prevzel Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, ki organizira vse dogodke v okviru NU in članic. Imenovana je bila nova vodja Založbe NU. Uvedeno je bilo novo delovno mesto »tajnik članic univerze«, ki je nadomestilo dosednji sistem ločenih tajnikov posameznih članic, z	Organizacijska struktura in delitev dela je jasna in učinkovita. Vzpostavi se enotna prijavnovpisna služba za vse članice na nivoju Nove univerze, kar bo pripomoglo še k učinkovitejši razdelitvi dela med referati in tajništvu članic (upoštevaje različno število vpisanih študentov).	Delovanje skupnih služb na NU.	Jasna in učinkovita razdelitev dela in organizacijska struktura.	Delovanje in po potrebi vzpostavitev novih skupnih služb Nove univerze.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost ¹	Ciljna vrednost v letu 2026 ²	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	namenom zagotoviti učinkovitejše in bolj usklajeno operativno vodenje članic NU.				
	Vsi organi, organizacijske enote in delovna telesa, določeni z internimi akti, uspešno delujejo. Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles NU je na najvišjem strokovnem nivoju, kar pomembno prispeva h kakovostnemu upravljanju. Zaradi	- Vzpostavitev in delovanje enotne prijavno-vpisne službe Nove univerze. - Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles NU je na najvišjem strokovnem nivoju.	- Število delujočih organov, organizacij skih enot in delovnih teles. - Strokovnost sestave organov, organizacij skih enot	Ažurno vodenje evidenc o mandatnih dobah vseh z zakonom in Aktom o ustanovitvi predvidenih organov.	Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost ¹	Ciljna vrednost v letu 2026 ²	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	večje učinkovitosti in preglednosti smo določene organe smiselno združili na ravni Nove univerze.		in delovnih teles.		

Tabela 2: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Izobraževalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC3: Povečanje števila vpisanih študentov.	Na Evro-PF je bilo na Pravu 1 zapolnjenih 100% vseh razpisanih mest za vpis v 1. letnik. Na PMN 2 je bilo zapolnjenih 42,9%, na PRAVO 2 pa 73,5 % razpisanih mest za vpis v 1. letnike. Tudi na FDŠ smo skoraj v celoti dosegli zastavljene cilje. Na FDŠ je bilo na UNI JU 1. stopnje zapolnjenih 35,6% razpisanih mest, na MAG JU I 49,21 %, na MAG MDŠ II. stopnje pa 53,97 % razpisanih mest za vpis v 1. letnik.	Na koncesioniranih študijskih programih univerze je zapolnjenih 50% vseh razpisanih mest za vpis v 1. letnike koncesioniranih študijskih programov NU.	Število vpisanih študentov v 1. letnike vseh študijskih programov NU.	Priprava prilagojenih promocijskih vsebin za posamezne študijske programe, ciljno oglaševanje na družbenih omrežjih, ustvarjanje in objava podcastov, spodbujanje študentov in alumnov za širjenje informacij. Priprava novega promocijskega videa NU in članic.	Centralizirana (na ravni NU) in inovativna promocija študijskih programov Nove univerze z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov Nove univerze. Promocija poteka predvsem preko socialnih omrežij in podcastov NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC4: Posodabljanje študijskih programov, osredinjenih na študenta.	Pregledani in posodobljeni so vsi tisti študijski programi, kjer se je pokazala potreba po posodobitvi.	Pregledani in ažurno posodobljeni so vsi študijski programi, kjer se je pokazala potreba po posodobitvi. Razpis novega modula na Pravo 2: Pravo in digitalna tehnologija.	Število posodobljenih študijskih programov, glede na ugotovljene potrebe.	Pregled skladnosti programov z nacionalnimi in evropskimi smernicami za kakovost visokega šolstva, zbiranje povratnih informacij od študentov in alumnov in delodajalcev o uporabnosti in aktualnosti vsebine.	Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.
	Nova univerza oz. njene članice so bile v letu 2025 izredno aktivne na navedenem področju. Vloženi sta bili vlogi za akreditacijo študijskih programov Psihoterapija 1. in 2. stopnje. Prav tako bosta v kratkem	S strani NAKVIS je akreditiran en nov študijski program NU.	Število novih študijskih programov.	Razvoj študijskega programa; vzpostavitev strokovne skupine za akreditacijo, določitev ciljev in kompetenc diplomantov, priprava vloge za akreditacijo	Razvoj novih atraktivnih študijskih programov preko vsebin, ki jih nagovarjajo strokovnjaki iz prakse v okviru podcast pogovorov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	vložena dopolnjena študijska programa Vojaške študije 2. in 3. stopnje.			študijskega programa.	
SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi.	Sistem zunanje izbirlnosti predmetov znotraj NU, ki študentom omogoča pridobivanje KT na različnih članicah univerze, je vzpostavljen, deluje in je bil ustrezno promoviran. Kljub temu se študenti zanj še vedno ne odločajo v takšnem obsegu, kot bi si želeli, saj se jih večji delež raje odloča za opravljanje izbirnih vsebin v okviru spomladanskih in poletnih šol, ki jih	Delujoč sistem zunanje izbirlnosti predmetov znotraj NU z namenom pridobivanja KT na različnih članicah univerze, za katerega je vsako leto več zanimanja.	Uspešnost delovanja sistema zunanje izbirlnosti.	Povečana promocija sistema izbirlnosti; izvedba ankete med študenti, zakaj se za izbirlnost ne odločajo.	Izvedba in nadaljnja promocija sistema zunanje izbirlnosti predmetov znotraj NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	vsako leto organizira druga članica.				
	V postopku akreditacije sta bila ob sprejetju strategije 2 interdisciplinarna študijska programa. Magistrski študijski program Mednarodni management je bil že akreditiran. Glede na pomanjkanje interesa, ja Nova univerza vlogo za akreditacijo magistrskega študijski program Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG umaknila iz postopka akreditacije. Strateški cilj je bil dosežen,	Magistrski študijski program Mednarodni management je akreditiran. Strateški cilj dosežen, stremimo k uspešnemu izvajanju navedenega programa.	Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov.	Dolgoročni strateški cilj je dosežen, vsled česar posebni ukrepi niso potrebni. Za začetek samega izvajanja Magistrskega študijskega programa Mednarodni management pa se kot ukrepa opredelita promocija programa in objava razpisa za vpis.	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženih interdisciplinarnih študijskih programov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	ohranjanje obstoječega stanja (tj. izvajanje navedenega študijskega programa).				
SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa z vključevanjem novih tehnologij, zlasti umetne inteligence.	Študentje vseh članic univerze del študijskih obveznosti (predvidoma do 1/3) v okviru študijskih programov opravijo v e-učilnici. Spletno platformo redno vzdržujemo in nadgrajujemo z dodatno opremo ter zagotavljamo njeno učinkovito in zanesljivo delovanje. V letu 2025 je bila kupljena celotna oprema za snemanje podcastov, ki se lahko uporablja tudi v	Študentje vseh članic univerze določen obseg študijskih obveznosti (predvidoma do 1/3) na študijskih programih opravijo v e-učilnici.	Število študijskih programov članic NU, kjer se del študijskega procesa izvaja preko e-učilnice.	Vzdrževanje in po potrebi nakup opreme za digitalizacijo izvajanja pedagoškega procesa.	Vzpostavitev sistema nadzora nad ažurnim izvajanjem predvidenega obsega (do 1/3 vsebin) v e-učilnici.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	študijskem procesu.				
	Vsa predavanja so posneta, posnetki vseh izvedenih predavanj pa so kot študijsko gradivo dostopni v e-učilnici. Slednje je kot dobro prakso institucije prepoznala tudi skupina strokovnjakov evalvacijske skupine NAKVIS.	Aktualni posnetki vseh izvedenih predavanj so kot študijsko gradivo dostopni v e-učilnici.	Število posnetkov e- predavanj in e-gradiv v e-učilnici.	Pregledovanje e-učilnic s strani referatov, ali vsebujejo posnetke vseh izvedenih predavanj.	Posodabljanje e-učilnic z aktualnimi posnetki predavanj in e-gradivi.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Na NU razpolagamo z napredno opremo, ki omogoča nemoten prenos predavanj v živo in snemanje izvedenih predavanj. V letu 2025 sta bili v študijskem centru Nove univerze v Ljubljani dokupljeni še dve interaktivni tabli, ki omogočata sodoben, interaktiven in študentu prijazen študijski proces ter učinkovito izvedbo hibridnega pouka. Prav tako je bila v letu 2025 kupljena vsa potrebna oprema za snemanje podcastov Nove univerze.	Razpoložljiva oprema omogoča nemoten prenos predavanj v živo in snemanje izvedenih predavanj.	Uspešnost sistema spletnega prenosa predavanj v živo.	Tehnični pregled opreme v učilnicah tj. računalnikov, kamer in mikrofонов (predvsem z vidika kakovosti prenašanih predavanj ali posnetkov predavanj).	Vzdrževanje opreme in sistema spletnega prenosa predavanj v živo (live-streaming preko e-učilnice).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Na podlagi izvedene ankete 50 % visokošolskih učiteljev v študijskem procesu občasno uporablja umetno inteligenco (AI).	Povečati delež visokošolskih učiteljev, ki v študijskem procesu uporabljajo orodja umetne inteligence (AI). Izvesti pregled obstoječih smernic uporabe AI v pedagoškem procesu ter jih po potrebi posodobiti z namenom, da univerza sledi sodobnim trendom in razvoju tehnologije ter ostaja v koraku s časom.	Število visokošolskih učiteljev, ki v študijskem procesu uporabljajo AI.	Spodbujanje profesorjev k uporabi AI v študijskem procesu; izvedeni 2 delavnici AZ predstavitev dobrih praks rabe UI v pedagoškem procesu.	Spodbujanje pedagoškega osebja k uporabi umetne inteligence (AI) v študijskem procesu.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Na Novi univerzi sproti odgovarjamo na aktualne družbene, pravne in politične izzive z organizacijo konferenc, akademskih forumov in podcastov. V letu 2025 smo med drugim izvedli več Evropskih akademskih forumov ter tematskih forumov o pluralizmu in Zahodnem Balkanu, položaju žensk v znanosti, zasebnem varstvu v sodobnih družbah, solidarnosti v EU, regulaciji dobavnih verig in vlogi Nemčije v Evropi, aktualne teme pa naslavljamo tudi v podcastu <i>Začuti Novo univerzo</i> .	Aktualni dogodki in polemike so ažurno naslovljeni v okviru akademskih forumov in podcastov Nove univerze.	Število aktualnih vsebin obveznih predmetov, ki se obravnavajo v okviru podcastov in socialnih omrežij.	Organizacija več akademskih forumov in podcastov z aktualnimi tematikami. Aktivna promocija podcastov Nove univerze po družbenih omrežjih.	Povezovanje vsebin obveznih predmetov z aktualnimi dogodki in družbo 5.0 (podcasti in socialna omrežja).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC7: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi	Od 1. 10. 2024 do konca leta 2025 je bilo na FDŠ 9 gostujočih predavateljev, ki so skupno izvedli 10 predavanj. V enakem obdobju je bilo na Evro-PF izvedenih 25 gostujočih predavanj. V navedenem obdobju so bili gostujoči predavatelji vključeni v izvedbo vseh dodiplomskih in magistrskih študijskih programov, ki se izvajajo na članicah. Gostujoči predavatelji so bili vključeni tudi v doktorski študijski program Pravo 3, medtem ko v ostale doktorske študijske	V vsak dodiplomski in magistrski študijski program, ki se izvaja na članicah Nove univerze, je vključen vsaj 1 domač ali tuj strokovnjak, ki izvede gostujoče predavanje.	Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.	Spodbujanje nosilcev k vključevanju tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.	Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	programe niso bili vključeni, saj je doktorski študij zaradi svojih specifičnosti praviloma manj primeren za vključevanje gostujočih predavateljev v obliki klasičnih predavanj.				
SC8: Organizacija različnih oblik neformalnega učenja.	V letu 2025 smo kot vsako leto organizirali spomladansko in poletno šolo, ki sta imeli tudi mednarodno komponento, saj sta bili organizirani kot KIP. V letu 2025 smo na NU in članicah izvedli več dodatnih programov usposabljanja in drugih oblik neformalnega učenja (npr. nadaljevalno	Izvedba poletne in jesenske šole, ter izvedba vsaj treh dodatnih programov usposabljanja ali drugih oblike neformalnega učenja. Vzpostavljen je sistem mikrodokazil na NU.	Število organiziranih tečajev, poletnih šol, programov usposabljanja idr.	Spodbuda članom AZ NU, zlasti pa dekanov, k pripravi krajših usposabljanj, nadaljevalnih usposabljanj in dodatnih izobraževanj.	Organizacija različnih oblik neformalnega učenja, na primer tečajev, poletnih šol, programov usposabljanja in podobno. Vzpostavitev sistema mikrodokazil na NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	izobraževanje mediatorjev, delavnice oblikovanja zaključnih del, ključnih veščin za uspešno iskanje zaposlitve, pisanja izvirnega znanstvenega članka ter priprave poster predstavitve za znanstveno konferenco), s čimer je cilj v celoti dosežen.				

Tabela 3: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC9: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi.	V letu 2025 strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz (strategija razvoja 2025–2028, akcijski načrt ipd.), ki bi bili podlaga za vpis institucije v eVŠ, niso bili oblikovani, prav tako se niso začeli postopki za akreditacijo oziroma prigrasitev (skupnih) študijskih programov MZU. Nova univerza se je v letu 2025 osredotočila na razvoj in prenovo študijskih programov znotraj Nove univerze, kot je opisano v zgornjih poglavjih.	V letu 2026 se predvideva izvedba strateškega razmisleka o nadaljnjem razvoju in usmeritvah Mednarodne zveze univerz (MZU), pri čemer bo upoštevano dejstvo, da je bila Nova univerza v letu 2025 prednostno usmerjena v razvoj in prenovo študijskih programov	1. Število priglašanih internacionaliziranih študijskih programov ter število vloženih vlog za akreditacijo novih (skupnih) študijskih programov. 2. Sprejetje strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz.	Priprava vseh strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz za začetek postopka vpisa institucije v eVŠ in akreditacijo študijskih programov.	Zagon delovanja Mednarodne zveze univerz (akreditacija študijskih programov)

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
		znotraj Nove univerze.			
SC10: Izvajanje študijskih programov v tujini.	V letu 2025 delovna skupina za pripravo koncepta izvajanja skupnih študijskih programov ni bila vzpostavljena. Nova univerza se je v tem obdobju prednostno osredotočila na razvoj in prenovo študijskih programov znotraj Nove univerze.	Priprava koncepta izvajanja skupnih študijskih programov Nove univerze.	Število skupnih študijskih programov, ki jih NU izvaja s tujimi visokošolskimi zavodi.	Iskanje partnerjev za izvajanje skupnih študijskih programov.	Aktivno iskanje, sklenitev dogovora s tujim visokošolskim zavodom za namene izvajanja skupnih študijskih programov in njihova akreditacija/priglasitev.
SC11: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega delovanja.	V letu 2025 se je število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus zmanjšalo v primerjavi s preteklim letom. V letu 2025 je bilo v okvirju vseh	Povečanje števila objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Vodje raziskovalnih skupin in dekani spodbudijo člane AZ k objavam v vodilnih revijah. Po potrebi organiziranje delavnice za delitev dobrih praks objavljana v vodilnih	Podpora in vzpodbuda članom raziskovalnih skupin univerze in njenih članic pri raziskovalnem delu oz. pri izbiri revij za objavljanje znanstvenih člankov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	raziskovalnih skupin Nove univerze 9 objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.			revijah. Ažurno sodelovanje knjižnice pri vpisu relevantnih objav v Cobiss ter v Revis.	
	V letu 2025 je Nova univerza skupaj s članicami organizirala več mednarodnih konferenc (npr. XII. mednarodno doktorsko znanstveno-raziskovalno konferenco Nove univerze, konferenco Conference on Climate Change, Business and Human Rights ter konferenco LEGARG 2025), s čimer je cilj o organizaciji vsaj dveh	Organizacija vsaj dveh mednarodnih konferenc v okviru NU. Spodbujanje in sofinanciranje udeležbe raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.	Število organiziranih mednarodnih konferenc v okviru univerze oz. število udeležb raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.	Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih konferenc NU. Iz sredstev raziskovalnih projektov se so-financira udeležba raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.	1. Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih konferenc NU. 2. Spodbujanje in sofinanciranje udeležbe raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	mednarodnih konferenc v celoti dosežen.				
SC12: Krepitev mednarodne mobilnosti	Implementirali smo že več priporočil skupine evalvatorjev CMEPIUS. Med drugim smo okrepili razvoj in izvajanje projektov mobilnosti s partnerskimi državami (KA171): uspešno smo se povezali s partnersko institucijo v Gruziji, vzpostavili kakovostno izvedbo ter dobro osnovo za nadaljnje sodelovanje. Konec leta 2025 smo vzpostavili stike tudi z drugimi institucijami in	Nadaljevanje z implementacijo priporočil skupine evalvatorjev CMEPIUS, pri čemer bo v letu 2026 implementirano najmanj eno dodatno priporočilo.	Število implementiranih priporočil evalvacijske skupine CMEPIUS.	Natančna preučitev evalvacijskega poročila in priprava načrta za implementacijo (vsaj) enega priporočila.	Dosledno spoštovanje ECHE listine.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	načrtujemo nove prijave za KA171 projekte. Prav tako spodbujamo internacionalizacijo doma z izvajanjem različnih aktivnosti, zlasti preko kombiniranih intenzivnih programov (KIP): vsako leto izvedemo vsaj en KIP, ki ga obiskujejo tudi slovenski študenti. Dodatno spodbujamo in promoviramo obvezno prakso v okviru Erasmus+ mobilnosti ter smo v zadnjih letih izvedli več obveznih praks.				

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Nova univerza dosledno spoštuje načela ECHE listine in bo, ko bo to mogoče, pravočasno pristopila k postopku pridobitve nove ECHE listine za programsko obdobje po letu 2028. Na ocenah projektov vsako leto prejmemo boljšo oceno, vsa morebitna priporočila ocenjevalcev pa sproti in ažurno upoštevamo.	Nova univerza dosledno spoštuje ECHE listino in, ko bo čas za to, pridobila ECHE listino za novo programsko obdobje (od 2028 dalje).	Pridobitev ECHE listine.	Spremljanje zadevnih razpisov in obvestil CMEPIUS.	Oddaja vloge za pridobitev ECHE listine za novo programsko obdobje (od leta 2028 dalje).
	Projekt Erasmus+ 2023 smo v celoti zaključili, oddali končno poročilo ter izvedli vse načrtovane aktivnosti. Prepričljivo smo počrpali 98,6 % odobrenih sredstev, kar	Izvedba vseh po dobljenih Erasmus+ projektih odobrenih mobilnosti (konkretno po	Število izvedenih mobilnosti študentov, mobilnosti osebja za namen poučevanja ter mobilnosti osebja za namen usposabljanja.	Nadaljnja promocija mobilnosti po programu Erasmus+.	1. Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	kaže na učinkovito porabo sredstev in skrbno projektno načrtovanje. Projekt Erasmus+ 2024 je še v teku (zaključi se konec julija), vendar smo vsa odobrena sredstva že porabili in CMEPIUS zaprosili za dodatna sredstva; več bo znano januarja.	projektih 2024 in 2025).			strokovnih sodelavcev NU. 2. Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti (predvsem preko modernih pristopov – družbena omrežja, podcasti).
	Nova univerza je v letu 2025 izvedla en KIP (BIP) kot nosilka programa in sicer: »HOUSING ISSUES: Different Perspectives, Challenges and Possible Solutions«.	Uspešna izvedba vsaj enega Erasmus+ kombiniranega intenzivnega programa (KIP) v letu 2026. Prijava novih KIP programov na	Število izvedenih programov KIP.	Načrtovanje (izbor teme, iskanje partnerjev) in uspešna izvedba KIP z vidika zakonitosti programa Erasmus+.	Prijava na razpis in izvedba Erasmus+ mednarodnih kombiniranih intenzivnih programov (KIP).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
		razpisu Erasmus+ 2026.			
	V letu 2025 smo pripravili temelje za prijavo projekta v okviru Erasmus+ KA2: izvedeni so bili prvi pogovori s potencialnimi partnerji, preučena je bila relevantna projektna dokumentacija, od partnerjev pa smo prejeli tudi osnutke tovrstnih projektnih prijav, ki bodo služili kot podlaga za nadaljnje načrtovanje.	V letu 2026 bo Nova univerza nadaljevala s pripravljalnimi aktivnostmi za prijavo projekta oziroma projektov v okviru Erasmus+ KA2, zlasti z nadaljnjim usklajevanjem s partnerji ter pripravo projektne zasnove.	Število dobljenih projektov Erasmus+ KA2.	Preučitev pravil v okviru ključnega ukrepa 2 – Sodelovanje med institucijami udeležba na informativnih dneh, iskanje projektnih idej in partnerjev.	Prijava projekta »Partnerstva za sodelovanje« v okviru Erasmus+ KA2.

Tabela 4: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Raziskovalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC13: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze.	Na dan 1. 1. 2026 je število članov raziskovalnih skupin Nove univerze in njenih članic enako – tj. 32. V letu 2026 se načrtujejo nove zaposlitve, zato se utegne število povečati.	Povečanje števila članov raziskovalnih skupin vsaj za enega.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU in njenih članic.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.
	V letu 2025 je bilo s strani članov raziskovalnih skupin Nove univerze in njenih članic objavljenih 17 izvirnih znanstvenih člankov. Glede na zastavljeni cilj (povečanje števila izvirnih znanstvenih člankov vsaj za 5) cilja v letu 2025 ni bilo mogoče doseči.	Povečanje števila izvirnih znanstvenih člankov.	Število izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine NU in njenih članic.	Pozivanje k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	1. Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov. 2. Organizacija raziskovalnega usposabljanja, z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
					rezultatov raziskovalnega projekta.
	Trend znanstvene odmevnosti se je v letu 2025 okrepil, saj so raziskovalci Nove univerze dosegli skupno 558 čistih citatov (220 WoS in 338 Scopus). To predstavlja opazno povečanje glede na preteklo leto in potrjuje, da se znanstveni vpliv ter prepoznavnost raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članov sistematično krepi.	Krepitev znanstvene odmevnosti raziskovalcev Nove univerze z ukrepi za povečanje vidnosti raziskovalnih rezultatov, s ciljem ohranjanja oziroma povečanja števila čistih citatov.	Število čistih citatov.	Okrepitev znanstvene odmevnosti članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih člani in sicer s promoviranjem njihovih aktualnih objav prek e-novic in spletnih strani NU in članic.	1. Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov. 2. Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Projektne pisarne NU z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC14: Krepitev objav na področju odprte znanosti.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno raziskovalno dejavnost se je v 2025 zvišal za 17 %.	Nadaljnje povečanje deleža pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost z aktivnim iskanjem razpisnih priložnosti in pripravo kakovostnih projektnih prijav.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost.	Sistematično spremljanje in iskanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte (na nacionalni in mednarodni ravni), priprava kakovostnih in konkurenčnih projektnih prijav, aktivno iskanje in vzpostavljanje sodelovanja z ustreznimi domačimi in tujimi partnerji oziroma konzorciji ter prijava na javne razpise za raziskovalne projekte z namenom povečanja deleža pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost.	1. Prijava na nove raziskovalne projekte- 2. Samoiniciativna priprava predlogov za CRP projekte s strani raziskovalnih skupin NU in njenih članic ter posredovanje slednjih na posamezna ministrstva z namenom izboljšanja možnosti za pridobitev raziskovalnih projektov. Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani NU z

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
					namenom izobraževanja o tem, na katere raziskovalne projekte se je najbolje prijavljati.
SC15: Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov.	Na NU smo aktivno spodbujali vključevanje (doktorskih) študentov v znanstvenoraziskovalno delo. Med primeri dobrih praks izpostavljamo vključitev dveh doktorskih študentov v projekt ConAlgo, sodelovanje doktorskih študentov v projektu Jean Monnet Chair ter vključitev enega doktorskega študenta v projekt RSF Začuti NU. Pri	Nadaljnje spodbujanje in krepitev vključevanja doktorskih študentov v znanstvenoraziskovalno delo ter njihova vključitev v raziskovalne projekte članic Nove univerze, kjer vsebina in izvedba projektov to omogočata.	Število vključenih doktorskih študentov v znanstveno raziskovalno delo NU.	Spodbujanje vodij projektov k vključevanju (doktorskih) študentov v znanstveno raziskovalno delo NU.	1. Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov. 2. Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte. 3. Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	znanstveni monografiji V ravnotežju zdravja in trajnosti: vedenjski utrip sodobnih prostorov sta sodelovali dve doktorski študentki Evro-PF, na mednarodni konferenci CIREE 2025 pa je aktivno sodelovalo deset doktorskih študentov NU. Na najmanjši članici FSMŠ tega žal nismo mogli realizirati, saj tam trenutno poteka le en CRP projekt s specifično in nišno vsebino, omejenim obsegom ur ter zgolj enim aktivnim doktorskim študentom, ki živi v tujini, kar vključitev ni omogočalo.				

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja

Tabela 5: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC16: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.	Nova univerza je dosegla in celo presegla zastavljeni cilj okvirno treh dogodkov mesečno. Nova univerza od 1. 10. 2024 dalje sama in prek članic izvedla skupno preko 81 aktivnosti: - 16 akademskih forumov, - 24 strokovnih ekskurzij, - 14 dogodkov KC NU, - 2 dogodka ŠS NU, - 1 spomladanska in 1 poletna šola,	Na Novi univerzi in njenih članicah organizirati oziroma izvesti skupno najmanj 36 strokovnih dogodkov (okvirno 3 dogodke mesečno), namenjenih širši javnosti, s ciljem krepitve družbeno odgovornega delovanja ter tvornega sodelovanja z domačim in tujim okoljem.	Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na NU in njenih članicah.	Spodbujanje strokovnega osebja in članov AZ NU k organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov.	Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole, podcasti).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	- 4 otvoritev razstav v Galeriji Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije, - 2 slavnostni podelitvi diplomskih listin, - 2 mednarodni znanstveni konferenci, - 4 (znanstvene) konference, - 1 okrogla miza, - 11 podcastov Nove univerze. V zgornje aktivnosti niso vključena gostujoča predavanja, ki jih je bilo 35. Z izjemo strokovnih				

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	ekskurzij in slavnostnih podelitev diplomskih listin, ki so primarno namenjene študentom Nove univerze, so bile ostale aktivnosti praviloma odprte za širšo javnost. S tem Nova univerza in njene članice aktivno prispevajo h krepitvi družbene odgovornosti, saj dogodki spodbujajo prenos znanja, strokovno razpravo ter sodelovanje z lokalnim in širšim družbenim okoljem.				

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC17: Delovanje kariernega centra Nove univerze.	Karierni center Nove univerze je zelo aktiven in je od 1. 10. 2024 dalje izvedel 24 strokovnih ekskurzij in 14 ostalih dogodkov Nove univerze.	Karierni center aktivno deluje in izvede vsaj 24 aktivnosti letno (povprečno 2 aktivnosti na mesec).	Število izvedenih aktivnosti s strani KC NU.	Ozaveščanje študentov o pomenu KC, spodbujanje udeležbe na dogodkih.	1. Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti KC NU. 2. Okrepitev kariernega svetovanja in promocije diplomantov in diplomantk v okviru aktivnosti KC. 3. Vključevanje zaposlovalcev v delo KC NU.

Tabela 6: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC18: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze.	V letu 2025 je bila zagotovljena zastopanost študentov v vseh organih in delovnih telesih Nove univerze, kot to določa Statut Nove univerze. Predstavniki študentov so bili imenovani v vse predvidene organe ter so bili redno vključeni v razprave in odločanje. Za krepitev njihove vloge je univerza skozi leto sistematično pozivala k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov ter ozaveščala o pomenu	Predstavniki študentov so zastopani v vseh predvidenih organih v skladu s Statutom Nove univerze.	Vključenost oz. sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU.	Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov. Ozaveščanje o pomenu vključevanja študentskih predstavnikov.	Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	vključevanja študentov v upravljanje univerze.				
	V letu 2025 je večina rednih sestankov med študenti in vodstvom potekala na ravni fakultet, predvsem v obliki srečanj med dekani posameznih članic Nove univerze in študenti oziroma študentskimi predstavniki. Na ta način je bilo sprotno reševanje študijskih vprašanj ter izboljševanje študijskega procesa zagotovljeno neposredno tam, kjer težave in pobude nastajajo. Kljub temu pa je bila ohranjena	Izvedba vsaj enega sestanka letno med ŠS NU in vodstvom NU.	Število sestankov med vodstvom in ŠS NU.	Organizacija sestanka med vodstvom NU in ŠS NU.	Organizacija rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom NU (ŠS NU).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	tudi vertikalna povezava med študentsko predstavniško strukturo na ravni univerze in njenim vodstvom. V letu 2025 sta bila tako realizirana dva sestanka med Študentskim svetom Nove univerze (ŠS NU) in vodstvom univerze, in sicer z rektorjem.				
SC19: Aktivna študentska populacija.	V letu 2025 je na Novi univerzi deloval Študentski svet NU, prav tako pa so delovali študentski sveti na ravni članic, ki so izvajali aktivnosti ter sodelovali pri organizaciji	1. Delujoči ŠS NU, ki organizira lastne dogodke. 2. Implementacija prenove	1. Aktivnost delovanja ŠS NU in ŠS posamezne članice. 2. Število tutorjev na posamezni članici, ki so vključeni v	1. Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU. 2. Izvedba usposabljanja za tutorje. 3. Spodbujanje aktivnega delovanja	4. Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter morebitna dodatna finančna in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	študentskega življenja in zastopanju interesov študentov. Sprejet je bil nov Pravilnik o sistemu tutorstva na NU, ki vzpostavlja enotno komisijo za tutorstvo na ravni Nove univerze. Alumni zveze Nove univerze in članic delujejo, pri čemer je bil posebej aktiven Alumni klub Evro-PF.	sistem tutorstva na ravni NU, skladno z novim Pravilnikom o tutorstvu. 3. Aktivno delovanje Alumni zveze NU in Alumni klubov članic.	tutorski sistem. 3. Aktivnost delovanja Alumni klubov posameznih članic.	Alumni zveze NU in Alumni klubov članic.	dejavnosti in dosežkov. 5. Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev. 6. Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov ter Alumni zveze NU.
	Realizirano. Študente smo aktivno spodbujali k udeležbi na različnih domačih in mednarodnih tekmovanjih ter jih po	Študente se spodbuja k udeležbi na tekmovanjih doma in v tujini.	Število organiziranih lastnih tekmovanj in udeležba na drugih tekmovanjih.	Spodbujanje udeležbe na tekmovanjih in strokovna pomoč pri udeležbi na tekmovanjih.	Zagotavljanje finančne in strokovne pomoči (mentorstvo, informiranje študentov o razpisanih tekmovanjih).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	potrebi organizacijsko in finančno podprli (prijavnine, potni stroški, mentorska podpora). Študenti so se med drugim udeležili projekta ConSIMium – simulacije delovanja Evropskega sveta in Sveta EU, vseslovenskega pravnega tekmovanja Prav(n)a rešitev ter univerzitetnih športnih lig (npr. futsal, košarka). Kratkoročni cilj – spodbujanje udeležbe študentov na tekmovanjih in podpora pri njihovi udeležbi – je bil v letu 2025 tako izpolnjen.				

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC20: Zaposljivost diplomantov.	Pripravljen je bil enoten anketni vprašalnik za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter v mesecu decembru izvedena anketa preko referatov članic NU.	Izvedena anketa o spremljanju zaposljivosti diplomantov NU.	Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov.	Izvedba ankete.	Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete preko referatov članic NU.
SC21: Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi	Pravilnik o študentih s posebnim statusom na NU ter Pravila za dodelitev statusa kandidata s posebnim statusom v prijavnosprejemnem postopku za vpis se dosledno spoštujejo. Pripravili smo tudi pregledne razpredelnice za prilagoditev študente s posebnimi potrebami in študente s posebnim statusom,	Pravilnik o študentih s posebnim statusom na NU ter Pravila za dodelitev statusa kandidata s posebnim statusom v prijavnosprejemnem postopku za vpis se dosledno spoštujejo. Članice NU pristopijo k certifikatu	Število študentov s posebnimi potrebami ali posebnim statusom.	Priprava razpredelnic s prilagoditvami, ki pripadajo študentom s posebnimi statusi.	Ustrezna prilagoditev študijskega procesa študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakulteti.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	iz katerih je jasno razvidno, do katerih konkretnih prilagoditev je posamezni študent upravičen. Študijska komisija študente na podlagi prošnje in dokumentacije najprej uvrsti v ustrezno kategorijo posebnega statusa, nato pa z uporabo razpredelnic natančno določi pripadajoče prilagoditve. S tem smo vzpostavili bolj individualiziran, pregleden in pravičen sistem odločanja, ki zmanjšuje tveganje za arbitrarne odločitve in izboljšuje kakovost podpore študentom.	športnikom prijazna fakulteta.			

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja

Tabela 7: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Kadrov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC22: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja.	NU zaposluje ustrezne pedagoške in raziskovalne kadre. NU ima zaposleno le manjše število pedagoških in raziskovalnih delavcev, potrebe po kadru se namreč pretežno pokrivajo na ravni članic, kjer se zaradi izpolnjevanja kadrovskih kvot v skladu z Zakonom o visokem šolstvu sklepajo pogodbe o zaposlitvi oz. pogodbe civilnega prava. Na tej podlagi	NU zaposluje ustrezne pedagoške in raziskovalne kadre.	Število zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra na NU.	Spremljanje ustreznosti števila zaposlenega pedagoškega in raziskovalnega kadra.	Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	ocenjujemo, da je bil kratkoročni cilj glede ustrezne kadrovske sestave v letu 2025 realiziran.				
	V letu 2025 je bila evidenca imenovanj v naziv ustrezno vodena, postopki izvolitev pa so potekali skladno z veljavnimi predpisi in notranjimi akti Nove univerze. Vse sodelavce sistematično pozovemo k vložitvi vloge za obnovitev oziroma novo izvolitev v naziv šest mesecev pred potekom veljavnosti habilitacije, s čimer	Evidenca imenovanj v naziv se ustrezno vodi. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Postopki za izvolitve	Število ponovnih/novih izvolitev v naziv na Novi univerzi in njenih članicah.	Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih	Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	zagotavljamo, da so postopki pravočasno začeti in zaključeni.	v naziv se vodijo skladno s predpisi in notranjimi akti		sodelavcev na NU.	raziskovalnih sodelavcev na NU.
	Visokošolski učitelji NU so v letu 2025 redno izvajali medsebojno ocenjevanje poučevanja z namenom dviga kakovosti pedagoškega dela in skladno z implementacijo mednarodnih standardov kakovosti BAC. Medsebojno ocenjevanje je prispevalo k preverjanju	Medsebojno ocenjevanje poučevanja visokošolskih učiteljev z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev se še naprej redno izvaja.	Število izvedenih medsebojnih ocenjevanj.	Pozivanje visokošolskih učiteljev k izvedbi medsebojnega ocenjevanja.	Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	kakovosti poučevanja posameznih visokošolskih učiteljev ter k oblikovanju usmeritev in priporočil za nadaljnje izboljšave pedagoškega procesa.				
	V letu 2025 je bil pripravljen in izvajal se je plan izobraževanja zaposlenih, skladno s katerim so bile izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih na izobraževanjih.	Pripravljen plan izobraževanja. Izvedena tudi interna izobraževanja v organizaciji NU.	Število izvedenih izobraževanj pedagoškega/raziskovalnega kadra NU.	Spodbujanje sodelavcev k nadaljnjem izobraževanju. Spodbujanje sodelavcev k širjenju znanja v obliki internih izobraževanj.	1. Spodbujanje pedagoških/raziskovalnih sodelavcev k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. 2. Organizacija številnih lastnih (internih)

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Plan izobraževanja se je po potrebi, glede na specifične potrebe in zahteve delovnih področij, sproti dopolnjeval z dodatnimi izobraževanji.				izobraževanj in usposabljanj Nove univerze.
SC23: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Dolgoročni strateški cilj ohranjanja obstoječega stanja kakovostne kadrovske strukture je bil v letu 2025 dosežen. Izvedeno je bilo ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah.	Ustrezna in kakovostna kadrovska struktura. Izvedeno ocenjevanje zaposlenih na NU in članicah.	1. Število zaposlenih oseb v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Izvedba polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah.	1. Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Periodično polletno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja	1. Na ravni NU bo zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU. Izvedejo se nove zaposlitve. 2. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, poletno ocenjevanja

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
				kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.	zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov.
	V letu 2025 je Nova univerza skladno z načrtom izvedla izobraževanja in usposabljanja zaposlenih za kakovostno opravljanje dela upravno-administrativnega in strokovno-	Izvedena izobraževanja, potrebna za kakovostno opravljanje dela upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Število izvedenih izobraževanj zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Pripravljen je bil plan vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev in skladno s	1. Spodbujanje strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev k neformalnem izobraževanju. 2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	tehničnega osebja ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Pripravljen je bil letni plan izobraževanj, izvedene so bile napotitve in financiranje udeležb zaposlenih.			slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze.	formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.
SC24: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.	Kot vsako leto je bila izvedena in analizirana anketa o zadovoljstvu zaposlenih tako na ravni univerze kot na ravni članic. Poleg tega so bili izvedeni	Izvedena in analizirana anketa o zadovoljstvu zaposlenih tako na ravni univerze, kot na ravni članic. Izvedeni tudi letni	Izvedba Ankete o zadovoljstvu zaposlenih na ravni NU in posameznih članic univerze in realizacija rezultatov.	Izvedba ankete o zadovoljstvu zaposlenih in izvedba letnega ocenjevanja zaposlenih.	1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in upoštevanje rezultatov/predlogo v iz ankete.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	tudi letni razgovori z zaposlenimi. Na podlagi ugotovitev in podanih priporočil iz ankete ter razgovorov so bili sprejeti in izvedeni tudi posamezni ukrepi za izboljšanje delovnih pogojev, delovnih procesov in organizacije dela. Sistem ocenjevanja zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah se izvaja; izvedeni so bili letni razgovori.	razgovori z zaposlenimi.			2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter upoštevanje ugotovitev povezanih z zadovoljstvom in delovno zavzetostjo zaposlenih.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.	Izvajanje načrta promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu. Pregled in po potrebi posodobitev Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.	Doslednost izvajanja Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.	Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.	Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.

Tabela 8: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Skrbi za kakovost

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC25: Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC.	V letu 2025 so bila pripravljena samoevalvacijska poročila Nove univerze in njenih članic za preteklo študijsko leto, pri čemer smo nadaljevali s pripravi na prehod na sistem poročil, vezanih na koledarsko leto, skladno s priporočili NAKVIS. Nova univerza je hkrati nadaljevala z izvajanjem in nadgrajevanjem sistema zagotavljanja kakovosti v skladu z mednarodnimi	Pripravljena samoevalvacijska poročila NU in njenih članic, ki bodo vezana na koledarsko leto (skladno s priporočili Nakvis). Nova univerza nadaljuje z izvajanjem mednarodnih standardi kakovosti:	1. Izdelana Samoevalvacijska poročila. 2. Izvajanje izvedenih medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev; število izpitov, ki so bili dvojno ocenjeni; število pripravljenih Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.	Izdelava samoevalvacijskih poročil in nadaljevanje izvajanja mednarodnih standardov kakovosti. Uspešno izveden BAC inšpekcijski obisk.	Izdelava samoevalvacijskih poročil (NU, njenih članic in UKNU) in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev. Izvajanje in spremljanje izvajanja mednarodnih standardov kakovosti.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	standardi (v okviru BAC).				
	Sistem notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije je vzpostavljen. V letu 2025 načrtovana določitev študijskega programa in pristop k izvedbi notranje evalvacije zadevnega študijskega programa ni bila realizirana. V tem obdobju smo se prednostno posvečali postopku podaljšanja akreditacije Nove univerze ter BAC evalvaciji, kar je zahtevalo obsežno delo na področju zagotavljanja in razvoja	Določitev študijskega programa in pristop k izvedbi notranje evalvacije zadevnega študijskega programa.	Izvedene predvidene notranje evalvacije.	Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij (predmet programske evalvacije določi Skupina za kakovost in evalvacije NU).	Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	kakovosti. Zaradi navedenih prioritet smo izvedbo notranje evalvacije študijskega programa prestavili v naslednje leto.				

Tabela 9: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC26: Krepitev strokovnih standardov za univerzitetno knjižnico.	UKNU ažurno vodi bibliografije za vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce in sodelujoče prek podjetne/avtorske pogodbe na NU in njenih članicah. Urejenih/dopolnjenih je bilo 19 bibliografij raziskovalcev Nove univerze, kar je sicer nekoliko manj od zastavljenega cilja.	V letu 2026 bo UKNU nadaljevala z ažurnim vodenjem bibliografij visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev Nove univerze ter si prizadevala, da bo urejenih oziroma dopolnjenih najmanj 10 bibliografij letno, pri čemer bo prednostno obravnavala bibliografije, potrebne za habilitacijske postopke nosilcev. Ob tem je treba upoštevati, da je doseganje ciljne vrednosti odvisno	Število uspešno obdelanih bibliografij.	Pozivanje zaposlenih k pravočasni oddaji objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje s strani UKNU.	Pozivanje zaposlenih k pravočasni oddaji objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje s strani UKNU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
		tudi od raziskovalne in publikacijske aktivnosti članov ter njihove pravočasne posredovane dokumentacije o objavljenih prispevkih.			
	UKNU uporabnikom nudi različne IKT storitve Od 1.10. 2024 do konca leta 2024 so bile izvedene 3 delavnice; v letu 2025 pa še 9 delavnic oblikovanja zaključnih del. V okvirju delavnic je udeležencem predstavljen način uporabe podatkovnih baz. Promoviranje	UKNU nudi različne IKT storitve ter omogoča uporabnikom dostop do (brezplačnih) spletnih delavnic za oblikovanje zaključnih del.	Število posameznih IKT storitev.	Izvedba (praviloma) mesečnih delavnic za oblikovanje zaključnih del. Osebna svetovanja glede uporabe baz podatkov.	1. Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov. 2. Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	uporabe je predstavljeno tudi v okvirju osebnih svetovanj v knjižnici pri uporabnikih, ki so v procesu raziskovanja literature za namen pisanja zaključnih del.				
	UKNU dosega standarde, določene za univerzitetne knjižnice, kar izhaja tudi iz odločbe NUK z dne 17. 6. 2024.	UKNU dosega oz. celo presega standarde, določene za univerzitetne knjižnice.	Zagotavljanje standardov opredeljenih za univerzitetne knjižnice.	Pregled izpolnjevanja standardov za univerzitetne knjižnice.	Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu.
SC27: Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na	Knjižnični fond se redno posodablja na vseh dislociranih enotah. Zaradi nezanimanja študentov za študij na dislocirani enoti v Mariboru Nova	Ustrezna ureditev knjižničnega sistema na dislociranih enotah.	Število vzpostavljenih dislociranih poslovnih enot UKNU.	Pregled delovanja knjižničnega sistema na dislociranih enotah.	Delovanje učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU.	univerza načrtuje prekinitev izvajanja študija v Mariboru, zato enota UKNU na navedeni lokaciji ne bo vzpostavljena.				
SC28: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi.	e-Enciklopedija slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti ter Komentar Ustave Republike Slovenije (e-KURS) sta dostopna na spletu, pri čemer se e-KURS redno, štirikrat letno, posodablja. V e-KURS je bilo npr. v letu 2025 dodatnih 33 prispevkov, v e-Enciklopedijo pa 1 prispevek. Vse	e- Enciklopedija Slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti je dostopna na spletu. Komentar Ustave Republike Slovenije (e-KURS) je dostopen na spletu in se redno (tj. štirikrat letno) posodablja. Vzpostavitev nove spletne strani založbe NU.	1. Delovanje in nadgrajevanje Enciklopedije Slovenske ustavnosti. 2. Posodobitve e-KURS-a. 3. % založniške dejavnosti UKNU, ki je dodana v spletno okolje, z dostopom na daljavo.	1. Vzdrževanje Enciklopedije Slovenske ustavnosti. 2. Ažurno posodabljanje e-KURS-a. 3. Urejanje in nalaganje izdelanih skript v spletno okolje.	1. Vzdrževanje in nadgrajevanje spletne strani Enciklopedije Slovenske ustavnosti . 2. Ažurno posodabljanje spletne strani e-KURS. 3. Krepitev založniške dejavnosti NU v spletnem okolju z dostopom na daljavo.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	pripravljene skripte so bile naložene v spletno okolje z omogočenim dostopom na daljavo ter dodatno vsebinsko in tehnično urejene, da so primerne za katalogizacijo.				
	Na NU smo okrepili delovanje založbe. Imenovana je bila nova predstojnica, prav tako sta bili izdani 2 znanstveni monografiji.	Okrepljene aktivnosti znanstvene založbe UKNU (izdaja vsaj ene ZM ali učbenika).	Število izdanih ZM in/ali učbenikov.	Usposabljanje sodelavk NU za podporo znanstveno pedagoškemu delu na NU.	Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava Založbe Nove univerze na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.

Tabela 10: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Financiranja dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC29: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.	Na podlagi sklenjene Koncesijske pogodbe med NU in MVZI je prejemnik koncesije NU. Sprejeta so bila Merila za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost na NU. Koncesijska sredstva so ustrezno razporejena.	Priprava in sprejem prenovljenih Meril za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost na NU. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija (tržne raziskovalne in ostale dejavnosti). Zagotoviti pozitiven letni denarni tok, redno	Ustrezna razporeditev koncesijskih sredstev.	Iskanje in spremljanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte, priprava kakovostnih prijavnih vlog za raziskovalne projekte in iskanje ustreznih partnerjev. Spodbujanje prijave projektov med sodelavci in raziskovalci (tudi za mednarodne projekte). Spodbujanje zaposlenih pri udeležbi	Sklenitev Koncesijske pogodbe med NU in MVZI ter ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
		spremljanje ključnih finančnih kazalnikov. Vzpostavljen celovit sistem finančnega nadzora.		izobraževanj za vodenje in pisanje projektnih prijav, tako na ravni članic kot tudi NU. Ustrezno razporejanje sredstev med članice in NU. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti.	

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Sredstva iz drugih virov (ki niso koncesija) so se povečala za 27 %.	1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. 2. Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, itd.)	1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. 2. Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, itd.)	Prijava na javna evidenčna naročila, h katerim so povabljene članice fakultet.	1. Spremljanje razpisov in prijava nanje. 2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.