



**NOVA
UNIVERZA**

AKCIJSKI NAČRT ZA URESNIČITEV VIZIJE IN POSŁANSTVA NOVE UNIVERZE V LETU 2025

Ljubljana, december 2024

Vsebina

1	VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE.....	3
1.1	VIZIJA NOVE UNIVERZE.....	3
1.2	POSŁANSTVO	3
1.3	VREDNOTE	3
2	STRATEŠKA PODROČJA IN CILJI NOVE UNIVERZE TER STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA	4
2.1	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA	6
2.2	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI	6
2.3	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE	2
2.4	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI	3
2.5	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM	4
2.6	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ŠTUDENTOV	4
2.7	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI	5
2.8	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST	6
2.9	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UNIVERZITETNE KNJIŽNICE NOVE UNIVERZE (UKNU)	7
2.10	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI	8
3	CILJI TER DOLGOROČNA IN KRATKOROČNA STRATEGIJA ZA NJIHOVO DOSEGANJE.....	10

Kazalo slik

Slika 1: Strateška področja (SP) Nove univerze in strateški cilji (SC) glede na posamezna področja delovanja.....	4
---	---

Kazalo tabel

Tabela 1: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja.....	10
Tabela 2: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Izobraževalne dejavnosti	13
Tabela 3: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije.....	22
Tabela 4: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Raziskovalne dejavnosti	27

Tabela 5: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem.....	31
Tabela 6: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov	34
Tabela 7: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Kadrov.....	39
Tabela 8: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Skrbi za kakovost	48
Tabela 9: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze.....	50
Tabela 10: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Financiranja dejavnosti	54

1 VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE

Nova univerza ima oblikovano vizijo in poslanstvo, iz katerih izhaja prizadevanje po širšem priznanju in kakovosti. Za njuno uresničitev je bila oblikovana Strategija razvoja Nove univerze za obdobje 2025 - 2028, ki je vsebovana v Akcijskem načrtu za uresničitev vizije in poslanstva Nove univerze. V strategiji razvoja Nove univerze so zapisane temeljne smernice strateškega razvoja Nove univerze za obdobje 2025 – 2028, z ozirom na njen status, velikost in mednarodno orientiranost.

1.1 VIZIJA NOVE UNIVERZE

Vizija Nova univerze je postati elitna in edinstvena slovenska izobraževalno-znanstveno-raziskovalna institucija, ki bo aktiven so-ustvarjalec slovenske, evropske in globalne prihodnosti.

1.2 POSLANSTVO

Nova univerza utemeljuje svoje znanstveno in vzgojno-izobraževalno poslanstvo na podlagi državotvornih ustavnih in nacionalnih izvorov Republike Slovenije, s poudarkom na vrednotah pravne in socialne države, suverene in demokratične ureditve republike, ter spoštovanja človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

Posebna pozornost je usmerjena znanstveno podprtemu izobraževanju, ki upošteva in gradi na zgodovinskih okoliščinah slovenskega plebiscita o neodvisnosti, samostojnosti in suverenosti slovenske države ter na referendumih o evropskih in čezatlantskih integracijah Republike Slovenije.

Kot poslanstvo Nova univerza šteje tudi demokratizacijo znanosti, kar pomeni, da si prizadevamo ozaveščati tako strokovno kot laično javnost o bogatem akademskem in znanstvenem delu naše institucije. Naš cilj je doseči širok družbeni vpliv naših strokovnih in znanstvenih programov ter prenašati pridobljeno znanje v javni prostor preko digitalnih orodij in načel odprte znanosti. Zavzemamo se za transparentnost, dostopnost in aktivno sodelovanje, saj verjamemo, da lahko le tako oblikujemo bolj informirano in angažirano družbo. S poudarkom na demokratičnem dostopu do znanja in sodelovanju s skupnostjo želimo prispevati k trajnostnemu družbenemu razvoju.

1.3 VREDNOTE

Nova univerza povezuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov ter drugih sodelavcev ter skrbi za svojo prepoznavnost in uveljavitev tako doma, kakor tudi po svetu. Svoje strokovno in javno delovanje, izobraževanje, raziskovanje, ter povezave med člani utemeljuje na vrednotah:

- spoštovanja najvišjih etičnih načel,
- akademske svobode sodelavcev in študentov,
- akademske odličnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti,
- družbeno odgovornega delovanja za zdravo in vzdržno ustavno demokracijo v družbi 5.0.

2 STRATEŠKA PODROČJA IN CILJI NOVE UNIVERZE TER STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA

Nova univerza ima v Strategiji razvoja 2025 – 2028 razvitih **10 strateških področij (SP)**. Znotraj vsakega področja je razvila strateške cilje (SC) in ukrepe oz. naloge za uresničitev posameznega strateškega cilja.

SP 1: ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	•SC1: Razvoj univerze. •SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.
SP 2: IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	•SC3: Povečanje števila vpisanih študentov. •SC4: Posodabljanje študijskih programov, osredinjenih na študenta. •SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi. •SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa z vključevanjem novih tehnologij, zlasti umetne inteligence. •SC7: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi. •SC8: Organizacija različnih oblik neformalnega učenja.
SP 3: INTERNACIONALIZACIJA	•SC9: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokoškolskimi zavodi. •SC10: Izvajanje študijskih programov v tujini. •SC11: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja. •SC12: Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+.
SP 4: RAZISKOVALNA DEJAVNOST	•SC13: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze. •SC14: Krepitev objav na področju odprte znanosti. •SC15: Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov.
SP 5: SODELOVANJE Z OKOLJEM	•SC16: Krepi družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem. •SC17: Delovanje kariernega centra Nove univerze.
SP 6: ŠTUDENTI	•SC18: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze. •SC19: Aktivna študentska populacija. •SC20: Zaposljivost diplomantov. •SC21: Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi.
SP 7: UPRAVLJANJE S KADRI	•SC22: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja. •SC23: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. •SC24: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.
SP 8: SKRB ZA KAKOVOST	•SC25: Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC.
SP 9: UKNU	•SC26: Krepitev strokovnih standardov za univerzitetno knjižnico. •SC27: Sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema. •SC28: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti.
SP 10: FINANCIRANJE DEJAVNOSTI	•SC29: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.

Slika 1: Strateška področja (SP) Nove univerze in strateški cilji (SC) glede na posamezna področja delovanja.

Strateški načrt uresničevanja zastavljenih ciljev za leto 2025 (ki v celoti vsebuje tudi študijsko leto 2024/2025) je predstavljen v tem Akcijskem načrtu Nove univerze, ki predstavlja enega izmed ključnih dokumentov Nove univerze za spremljanje in zagotavljanje kakovosti univerze in članic.

Spremljanje in zagotavljanje kakovosti univerze in članic sicer poteka preko naslednjih procesov oz. instrumentov:

- načrtovanjem (načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Letni program dela, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva, Strategija razvoja),
- pridobivanjem podatkov (mnenjske ankete, fokusne skupine, letni razgovori, testi znanja, ocenjevanja zaposlenih, podatki visokošolskega informacijskega sistema, analize dokumentov),
- poročanjem in dokumentiranjem (Letno poročilo, Samoevalvacijsko poročilo in druge analize)
- obravnavanjem in oblikovanjem predlogov ukrepov (razprave, obravnave na sejah organov univerze in članic).

Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti sledi modelu Demingovega kroga zagotavljanja kakovosti PDCA:

- načrtovanje (Plan-P),
- izvajanje (Do – D),
- preverjanje (Check – C) in
- ukrepanje (Act – A).

Dejavnosti in procesi na Novi univerzi se izboljšujejo po vzorcu stalnega izboljševanja. Razumevanje Demingovega kroga terja, da se vsi zaposleni na univerzi in njenih članicah zavedajo pomena stalnega izboljševanja kakovosti. **Nova univerza tako zagotavlja organizacijo povratne zanke kakovosti, katere namen je, da se ugotovitve oz. neželena stanja, ugotovljena pri preverjanju, odpravijo tako, da se v prihodnosti ne ponavljajo več. To je možno doseči z ugotavljanjem vzrokov za napake oz. nezaželena stanja, sprejemanjem ustreznih ukrepov ter načrtovanjem aktivnosti in njihovim izvajanjem ter ponovnim preverjanjem.** Pomembni cilji sistema kakovosti so zato tudi opredelitev in predstavitev Sistema kakovosti PDCA, njegovo uvajanje, usposabljanje in komuniciranje ter motiviranje in razvijanje v smeri kulture kakovosti.

V okviru univerze tako poteka dvojna zanka zagotavljanja kakovosti, ki se najprej izvede na nivoju članice univerze in kasneje še na nivoju Nove univerze.

Z doseganjem kratkoročnih ciljev, ki jih univerza in njene članice vsakoletno opredelijo v Akcijskih načrtih za uresničitev vizije in poslanstva in Programih dela, se vsako leto približujejo doseganju dolgoročnih ciljev, ki jih opredeljujejo njihove Strategije razvoja. Pri tem največ pozornosti namenjajo predvsem ugotovitvam Samoevalvacijskih poročil, ki jih oblikujejo v sistematične aktivnosti za stalno izboljševanje procesov.

2.1 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA

Strateški cilj, ki ga Nova univerza zasleduje na področju organiziranosti in razvoja, je jasno zastavljena in oblikovana strategija razvoja univerze in organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge. Pristojni bodo ves čas spremljali potrebe po oblikovanju novih skupnih služb Nove univerze, organizacijskih enot in delovnih teles ter potrebe po krepitevi obstoječih skupnih služb, organov, delovnih teles in organizacijskih enot ter kateder glede na novo akreditirana področja in/ali ustrezno preimenovanje že obstoječih.

KLJUČNA STRATEŠKA CILJA NA PODROČJU RAZVOJA IN ORGANIZIRANOSTI STA:

1. Razvoj Nove univerze (SC1).
2. Jasna in učinkovita organizacijska shema (SC2).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA SO:

- Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2025-2028.
- Delovanje in po potrebi vzpostavitev novih skupnih služb Nove univerze.
- Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles univerze in članic ter skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo.

2.2 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI

Nova univerza in članice izvajajo študijske programe za pridobitev izobrazbe na treh stopnjah študija. Študijski programi so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi, aktualnost študijskih programov pa univerza stalno spremlja in po potrebi tudi spreminja in izboljšuje. V študijske procese vključuje domače in tuje strokovnjake ter skrbi za aplikacijo sistema učenja in poučevanja, ki je osredinjeno na študenta.

Nova univerza se v skladu z načelom vseživljenjskega zavzema za organizacijo raznolikih oblik neformalnega učenja, na primer tečajev, poletnih šol, programov usposabljanj in podobno. Ti programi omogočajo ne samo študentom Nove univerze, temveč predvsem širši javnosti pridobivanje svežih znanj v okolju, ki spodbuja učenje skozi vse življenjske faze.

Za namene obveščanja javnosti in deležnikov o izobraževalni dejavnosti in utrjevanju univerze imajo Nova univerza in njene članice vzpostavljene spletne strani v slovenskem in angleškem jeziku, kjer se vse informacije o študijskih programih in ostalih aktivnostih univerze in članic ažurno posodablja. Za namene informiranja javnosti Nova univerza organizira številne prireditve, namenjene predstavitvi njene dejavnosti in študijskih programov (Informativni dnevi, Dnevi odprtih vrat, »Erasmus Welcome Day«, udeležba na različnih sejmi doma in v tujini - Informativa, Karierni sejem, Knjižni sejem, ipd), ki jih koordinirajo strokovne službe Nove univerze in članic.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI SO:

1. Povečanje števila vpisanih študentov (SC3).
2. Posodabljanje študijskih programov (SC4).
3. Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi (SC5).
4. Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa (SC6).
5. Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev (SC7).
6. Organizacija različnih oblik neformalnega učenja (SC8).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI SO:

- Centralizirana in inovativna promocija študijskih programov Nove univerze z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov Nove univerze.
- Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in mednarodnih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev diplomantov Nove univerze.
- Razvoj novih, za študente atraktivnih študijskih programov.
- Izvedba in nadaljnja promocija sistema zunanje izbirnosti predmetov znotraj Nove univerze.

- Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženih interdisciplinarnih študijskih programov.
- Vzpostavitev sistema nadzora nad ažurnim izvajanjem predvidenega obsega vsebin v e-učilnici ter izboljšanje sistema obveščanja uporabnikov portala e-učilnica.
- Nadgradnja portala Moodle (eUčilnice) s posnetki in e-gradivi.
- Vzdrževanje sistema spletnega prenosa predavanj v živo (live-streaming).
- Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.

2.3 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE

Nova univerza si samostojno in prek članic v čim večji meri prizadeva slediti veljavni zakonodaji in smernicam na področju internacionalizacije. V ta namen spodbuja mednarodno mobilnost posameznikov: študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev ter poskuša vključiti mednarodne elemente v vse vidike delovanja univerze. Tuji strokovnjaki aktivno sodelujejo v študijskem procesu, vsako leto univerza organizira mednarodne znanstvene konference in več akademskih forumov, na katerih gostujejo domači in tuji strokovnjaki. Univerza spodbuja sodelovanje visokošolskih učiteljev na konferencah in simpozijih v tujini. Za pomemben element internacionalizacije šteje tudi skrb za ohranitev slovenščine, kot jezika stroke, zato si na različne načine prizadeva za vključitev čim večjega števila tujih študentov v predavanja, organizirana v slovenskem jeziku. Razvoju slovenščine in ohranitvi jezika se še posebej posveča ena od članic univerze, tj. Fakulteta za slovenske in mednarodne študije.

Mednarodna mobilnosti oziroma vključevanje študentov v študij na tujih institucijah ima zaradi globalizacije vedno večji pomen. Cilj Nove univerze je omogočiti mobilnost čim večjemu številu študentov, diplomantov, visokošolskih učiteljev in osebja (v obeh smereh). V ta namen želimo krepiti mobilnost v okviru programa Erasmus+, dodatno pa bomo razvijali tudi druge tovrstne možnosti.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE SO:

1. Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi (SC9).
2. Izvajanje študijskih programov v tujini (SC10).
3. Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja (SC11).
4. Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+ (SC12).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE:

- Aktivno sodelovanje Nove univerze v Mednarodni zvezi univerz.

- Aktivno iskanje, sklenitev dogovora s tujim visokošolskim zavodom za namene izvajanja skupnih študijskih programov in njihova akreditacija/priglasitev.
- Podpora in vzpodbuda članom raziskovalnih skupin univerze in njenih članic pri raziskovalnem delu oz. pri izbiri revij za objavljanje znanstvenih člankov.
- Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih konferenc Nove univerze.
- Spodbujanje in sofinanciranje udeležbe raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.
- Oddaja vloge za pridobitev ECHE listine za novo programsko obdobje (od leta 2028 dalje).

2.4 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

Temeljni cilj Nove univerze na raziskovalnem področju je ostati nacionalno in mednarodno prepoznavna in odlična raziskovalna organizacija.

Zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce univerza spodbuja k individualnemu raziskovalnemu delu in prijavi novih domačih in tujih raziskovalnih projektov. Univerza skrbi za nadaljnji razvoj raziskovalnih skupin in kvalitetne raziskovalne rezultate preko Projektne pisarne Nove univerze, ki skrbi predvsem za ažurno pregledovanje novih objavljenih razpisov in organizacijo raziskovalnih usposabljanj, namenjenih tako akademski kot tudi študentski skupnosti.

V prihodnjem obdobju bo Nova univerza posvečala še večjo pozornost krepitvi znanstveno-raziskovalnega kadra, predvsem z zaposlovanjem mladih raziskovalcev in z vključevanjem študentov v raziskovalni proces. Z zaposlovanjem mladih raziskovalcev ter vključitvijo predvsem podiplomskih študentov bo univerza gradila na kontinuiranih študijah ter krepila lastno znanstveno-raziskovalno jedro.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI SO:

1. Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze (SC13).
2. Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti (SC14).
3. Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov (SC15).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI UNIVERZE SO:

- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.
- Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja, z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.
- Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.

- Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Nove univerze z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.
- Prijava na nove raziskovalne projekte.
- Samoiniciativna priprava predlogov za CRP projekte s strani raziskovalnih skupin NU in njenih članic ter posredovanje slednjih na posamezna ministrstva z namenom izboljšanja možnosti za pridobitev raziskovalnih projektov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja z namenom izobraževanja o tem, na katere raziskovalne projekte se je najbolje prijavljati.
- Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov.
- Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte.
- Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.
- Delo na organizaciji in promociji konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.

2.5 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM

Cilj Nove univerze je razvijati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini ter skrbeti za družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje univerze z domačim in tujim okoljem prek študentov in visokošolskih učiteljev in sodelavcev.

KLJUČNA STRATEŠKA CILJA NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM SO:

1. Krepi družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem (SC16).
2. Delovanje kariernega centra Nove univerze (SC17).

TEMELJNA PROCESA ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM SO:

- Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).
- Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti Kariernega centra Nove univerze.
- Okrepitev kariernega svetovanja in promocije diplomantov in diplomantk v okviru aktivnosti KC.
- Vključevanje zaposlovalcev v delo KC NU.

2.6 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ŠTUDENTOV

Vodstvo Nove univerze si prizadeva poglobiti sodelovanje s študentsko populacijo z namenom pridobitve povratnih informacij o zadovoljstvu s študijem in delovanjem Nove univerze in njenih članic. Cilj Nove univerze je zgraditi aktivno študentsko populacijo in s tem še dodatno izboljšati stopnjo kakovosti.

Za uresničevanje svojega poslanstva Nova univerza skrbi za stalen stik diplomanti in povratne informacije upošteva pri razvoju študijskih programov. Za uresničevanje svojega poslanstva Nova univerza skrbi za stalen stik diplomanti in povratne informacije upošteva pri razvoju študijskih programov.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU ŠTUDENTOV SO:

1. Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze (SC18).
2. Aktivna študentska populacija (SC19).
3. Zaposljivost diplomantov (SC20).
4. Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi (SC21).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU ŠTUDENTOV SO:

- Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.
- Organizacija rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom Nove univerze (ŠS NU).
- Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter morebitna dodatna finančna in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.
- Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev.
- Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov posameznih članic ter morebitna dodatna finančna pomoč NU pri organizaciji Alumni dogodkov.
- Zagotavljanje finančne in strokovne pomoči študentom (mentorstvo, informiranje študentov o razpisanih tekmovanjih).
- Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete preko referatov članic.
- Ustrezna prilagoditev študijskega procesa študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakultete.

2.7 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI

Z namenom realizacije cilja Nove univerze po vzpostavitvi kakovostne in stabilne kadrovske strukture, si slednja prizadeva zagotoviti zadostno število pedagoškega/raziskovalnega osebja ter upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. Velik poudarek namenja njihovemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. Nova univerza obenem dosledno izvaja in upošteva rezultate/predloge iz Ankete o zadovoljstvu med zaposlenimi z namenom izboljšanja njihovega zadovoljstva in krepitev delovne zavzetosti.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI SO:

1. Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja (SC22).
2. Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja (SC23).
3. Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih (SC24).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI SO:

- Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete.
- Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.
- Spodbujanje pedagoških/raziskovalnih sodelavcev k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in usposabljanj Nove univerze. Sofinanciranje udeležbe pedagoškega/raziskovalnega kadra NU na izobraževanjih doma in v tujini.
- Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU oz. v službah, kjer se navedeno izkaže za potrebno.
- Periodično letno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.
- Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.
- Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja k neformalnemu izobraževanju.
- Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in realizacija rezultatov/predlogov iz ankete.
- Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.

2.8 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST

Sist Sistem kakovosti na Novi univerzi je zasnovan na mednarodnih načelih zagotavljanja kakovosti v evropskem prostoru ter na slovenskih normativnih podlagah na področju visokega šolstva. Sledi pa tudi modelu Demingovega kroga zagotavljanja kakovosti PDCA (načrtovanje (Plan-P), izvajanje (Do – D), preverjanje (Check – C) in ukrepanje (Act – A)), preko katerega se dejavnosti in procesi na Novi univerzi izboljšujejo po vzorcu stalnega izboljševanja. S tem je zagotovljena organizacija povratne zanke kakovosti, katere namen je, da se ugotovitve oz. neželena stanja, ugotovljena pri preverjanju, odpravijo

tako, da se v prihodnosti ne ponavljajo več. V okviru univerze poteka dvojna zanka zagotavljanja kakovosti, ki se najprej izvede na nivoju članice univerze in kasneje še na nivoju Nove univerze.

Organ, ki sistematično bdi nad kakovostjo, je Komisija za kakovost in evalvacije Nove univerze, delujoča na univerzitetni ravni in na ravni članic. Slednja deluje v okviru Centra za kakovost Nove univerze.

STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST JE:

1. Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC (SC25).

TEMELJNA PROCESA, POMEMBNA ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST STA:

- Pregled realizacije zastavljenih ciljev, izdelava samoevalvacijskih poročil in na podlagi izdelanih samoevalvacij izdelavanovih akcijskih ter novih načrtanih ciljev..
- Izvajanje notranjih institucionalnih evalvacij in notranjih programskih evalvacij skladno s Poslovnikom kakovosti Nove univerze.
- Nadaljevanje z izvajanjem mednarodnih standardi kakovosti (medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji, dvojno ocenjevanje izpitov, priprava poročil o izvedbi predmeta in letnih zbirnih poročil po študijskih programih.)

2.9 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UNIVERZITETNE KNJIŽNICE NOVE UNIVERZE (UKNU)

Strategija razvoja UKNU je zasnovana na veljavni zakonodaji in smernicah, za izpolnjevanje osnovnih pogojev o ustreznosti delovanja in opreme za visokošolske knjižnice.

UKNU je nosilec gradnje in razvoja zbirke univerzitetnega repozitorija v okviru Repozitorija samostojnih visokošolskih in višješolskih izobraževalnih organizacij in s tem prispeva elektronske verzije zaključnih del študentov NU v Nacionalni portal odprte znanosti. UKNU je vključena tudi v Izpis za habilitacije visokošolskih učiteljev NU preko sistema Sicris bibliografij, ki predavateljem na NU omogoča neposredni izpis točkovalnika po Merilih za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na Novi univerzi ter s tem enostavnejšo pripravo habilitacijskih vlog. UKNU vodi tudi bibliografije v okviru sistema COBISS.SI.

STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU UKNU:

1. Krepitev strokovnih standardov za univerzitetno knjižnico (SC26).
2. Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU (SC27).

3. Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi (SC28).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU UKNU SO:

- Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.
- Izvajanje in zagotavljanje sodobnih ter kvalitetnih knjižničnih storitev.
- Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov.
- Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.
- Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu.
- Visokošolski učitelji pripravijo predloge za nakup ustreznega obveznega študijskega gradiva, s čimer bo knjižnično gradivo vedno ustrezno posodobljeno.
- Delovanje učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.
- Vzdrževanje in nadgrajevanje spletne strani Enciklopedije Slovenske ustavnosti.
- Ažurno posodabljanje spletne strani e-KURS Nadgrajevanje postavljenih osnov za dodajanje revije ESTATE v OSJ.
- Krepitev založniške dejavnosti NU v spletnem okolju z dostopom na daljavo.
- Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava UKNU na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.

2.10 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI

Sredstva za izvajanje študijske dejavnosti se pridobivajo s strani Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije na podlagi vsakoletnega podpisa koncesijske pogodbe. Poleg tega univerza svojo dejavnost in aktivnosti financira tudi iz sredstev, ki jih pridobiva na podlagi uspešne kandidature na javnih razpisih, ter iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, s pripravo pravnih mnenj in oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju itd.). Pridobljena sredstva se razporejajo na posamezne dejavnosti skladno z letnim programom dela Nove univerze in finančnim načrtom glede na posamezni vir financiranja. V ta namen univerza vodi evidentiranje prihodkov in odhodkov po sistemu stroškovnih mest in sledi digitalni preobrazbi s sodobnim računovodskim programom, ki se prilagaja poslovanju univerze in nam omogoča natančno, pregledno in pravočasno upravljanje s stroški in finančno poročanje. Računovodstvo redno spremlja porabo pridobljenih sredstev in kvartalno poroča Upravnemu odboru o uspešnosti porabe.

STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI JE:

Zagotavljanje ustreznih virov financiranja (SC29).

TEMELJNI PROCESI, POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKEGA CILJA SO:

- Sklenitev Koncesijske pogodbe med NU in MVZI ter ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.
- Spremljanje razpisov in prijava nanje.
- Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.

3 CILJI TER DOLGOROČNA IN KRATKOROČNA STRATEGIJA ZA NJIHOVO DOSEGANJE

Tabela 1: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost ¹	Ciljna vrednost v letu 2025 ²	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC1: Razvoj Nove univerze.	V skladu z usmeritvami MVZI za pripravo koncesijske pogodbe za obdobje 2025-2028 je sprejeta nova Strategija razvoja Nove univerze 2025-2028.	Dosežen bo vsaj 1 strateški cilj na posameznem področju dejavnosti.	Realizacija strategije - število doseženih strateških ciljev.	Izvajanje ustreznih nalog za dosego strateških ciljev.	Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2025-2028.

¹ Izhodiščna vrednost je vrednost v času priprave predmetnega akcijskega načrta.

² Ciljna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31.12.2025.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost ¹	Ciljna vrednost v letu 2025 ²	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.	V okviru NU je vzpostavljen rektorat, tajništvo, Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, računovodstvo, Univerzitetna knjižnica in Znanstvena založba Nove univerze. Vse promocijske aktivnosti NU in članic načrtuje in izvaja strokovna sodelavka za promocijo.	Skupne službe univerze in članic delujejo na nivoju Nove univerze. Organizacijska struktura in delitev dela je jasna in učinkovita. Optimizira se delovanje Založbe NU.	Delovanje skupnih služb na NU.	Jasna in učinkovita razdelitev dela in organizacijska struktura.	Delovanje in po potrebi vzpostavitev novih skupnih služb Nove univerze.
	1. Vzpostavljeni so vsi z zakonom in Aktom o ustanovitvi predvideni organi.	1. Vsi organi, organizacijske enote in delovna telesa, ki so predvideni z internimi akti	1. Število delujočih organov, organizacijskih enot in delovnih teles.	Ažurno vodenje evidenc o mandatnih dobah vseh z zakonom in Aktom o ustanovitvi predvidenih organov.	Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost ¹	Ciljna vrednost v letu 2025 ²	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	2. Pri delovanju določenih delovnih teles in organizacijskih enot je še prostor za izboljšave.	so delujoči. 2. Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles NU je na najvišjem strokovnem nivoju.	2. Strokovnost sestave organov, organizacijskih enot in delovnih teles.		

Tabela 2: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Izobraževalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC3: Povečanje števila vpisanih študentov.	Delno realizirano. Na NU, Evro-Pf se je delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike zmanjšal na študijskih programih: Pravo 1 (redni); Pravo 2; PMN 2; med tem ko na študijskih programih ARS 2 in CGP 2 ni bilo sprememb. Delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest se je povečal na študijskem programu Pravo 1 (izredni) in sicer za 16%; PMIN 1 za 20%; PMN 2 (izredni) za 13,3%, Pravo 3 za 7,5% in PMN 3 za 6,7%. Na	Na koncesioniranih študijskih programih univerze je zapolnjenih: - 100 % vseh razpisanih mest za vpis v 1. letnike koncesioniranih študijskih programov NU, Evro-PF in - 40 % vseh razpisanih mest za vpis v 1. letnike koncesioniranih študijskih programov NU, FDŠ.	Število vpisanih študentov v 1. letnike vseh študijskih programov NU.	Priprava prilagojenih promocijskih vsebin za posamezne študijske programe, ciljno oglaševanje na družbenih omrežjih, ustvarjanje in objava podcastov, spodbujanje študentov in alumnov za širjenje informacij.	Centralizirana (na ravni NU) in inovativna promocija študijskih programov Nove univerze z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov Nove univerze. Promocija poteka predvsem preko socialnih omrežij in podcastov NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	NU, FSMŠ na dodiplomskih in magistrskih študijskih programih je stanje enako kot prejšnje študijsko leto; na doktorskem študijskem programu Slovenski študiji 3, pa se je delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike povečal za 10%. Na NU, FDŠ se je je delež zapolnjenih razpisnih mest za vpis v 1. letnike zmanjšal na vseh študijskih programih (DEŠ 1, JU 1, JU 2, MDŠ 2 in JU 3), izvzemši študijski program MDŠ 3, kjer se je delež zapolnjenih				

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	vpisnih mest povečal za 8%.				
SC4: Posodabljanje študijskih programov, osredinjenih na študenta.	Pregledani in posodobljeni so nekateri dodiplomski programi članic NU.	Glede na ugotovitve so pregledani in posodobljeni vsi magistrski študijski programi, kjer se je pokazala potreba po posodobitvi.	Število posodobljenih študijskih programov, glede na ugotovljene potrebe.	Pregled skladnosti programov z nacionalnimi in evropskimi smernicami za kakovost visokega šolstva, zbiranje povratnih informacij od študentov in alumnov in delodajalcev o uporabnosti in aktualnosti vsebine.	Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.
	Članice univerze imajo akreditiranih 18 študijskih programov.	Pristop k akreditaciji vsaj enega študijskega program s področja, kjer se NU še razvija.	Število novih študijskih programov.	Razvoj študijskega programa; vzpostavitev strokovne skupine za akreditacijo, določitev ciljev in kompetenc	Razvoj novih atraktivnih študijskih programov preko vsebin, ki jih nagovarjajo strokovnjaki iz prakse

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
				diplomantov, priprava vloge za akreditacijo študijskega programa.	v okviru podcast pogovorov.
SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi.	Sistem izvajanja zunanje izbirnosti med članicami NU je vzpostavljen. Sprejet je pravilnik, članice vsako leto objavijo razpis za izbirnost. Interesa med študenti (zaenkrat) ni.	Delujoč sistem zunanje izbirnosti predmetov znotraj NU z namenom pridobivanja KT na različnih članicah univerze, za katerega je vsako leto več zanimanja.	Uspešnost delovanja sistema zunanje izbirnosti.	Povečana promocija sistema izbirnosti; izvedba ankete med študenti, zakaj se za izbirnost ne odločajo.	Izvedba in nadaljnja promocija sistema zunanje izbirnosti predmetov znotraj NU.
	V postopku akreditacije sta bila ob sprejetju strategije 2 interdisciplinarna študijska programa. Magistrski študijski	Akreditiran Magistrski študijski program Mednarodni management. Strateški cilj dosežen, ohranjanje obstoječega stanja (tj.	Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov.	Dolgoročni strateški cilj je dosežen, vsled česar posebni ukrepi niso potrebni. Za začetek samega izvajanja	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženih interdisciplinarnih študijskih programov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	program Mednarodni management je bil že akreditiran. Glede na pomanjkanje interesa, ja Nova univerza vlogo za akreditacijo magistrskega študijski program Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG umaknila iz postopka akreditacije.	izvajanje opredeljenega študijskega programa.		Magistrskega študijskega programa Mednarodni management pa se kot ukrepa opredelita promocija programa in objava razpisa za vpis.	
SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa z vključevanjem novih tehnologij,	Študijske procese v obsegu do 1/3 vseh vsebin v e-učilnici izvajajo vse članice NU.	Študentje vseh članic univerze določen obseg študijskih obveznosti (predvidoma do 1/3) na študijskih programih opravijo v e-učilnici.	Število študijskih programov članic NU, kjer se del študijskega procesa izvaja preko e-učilnice.	Nabava vsaj 5 kosov opreme za digitalizacijo izvajanja pedagoškega procesa.	Vzpostavitev sistema nadzora nad ažurnim izvajanjem predvidenega obsega (do 1/3 vsebin) v e-učilnici.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
zlasti umetne inteligence.	Posnetki predavanj in gradiva so dostopna pri vseh predmetih na študijskih programih članic NU.	Posnetki vseh izvedenih predavanj so kot študijsko gradivo dostopni v e-učilnici.	Število posnetkov e- predavanj in e- gradiv v e-učilnici.	Pregledovanje e- učilnic s strani referatov, ali vsebujejo posnetke vseh izvedenih predavanj.	Posodabljanje e- učilnic z aktualnimi posnetki predavanj in e-gradivi.
	Opravljen je nakup opreme, ki omogoča spletni prenos predavanj v živo in snemanja predavanj.	Razpoložljiva oprema omogoča nemoten prenos predavanj v živo in snemanje izvedenih predavanj.	Uspešnost sistema spletnega prenosa predavanj v živo.	Tehnični pregled opreme v učilnicah tj. računalnikov, kamer in mikrofонов (predvsem z vidika kakovosti prenašanih predavanj ali posnetkov predavanj).	Vzdrževanje opreme in sistema spletnega prenosa predavanj v živo (live-streaming preko e-učilnice).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Nova univerza pozdravlja uveljavitev splošno uporabne umetne inteligence, zlasti klepetavih robotov, prevajalnikov besedil, pametno iskanja po spletnih pravnih bazah, in jih bo uvedla v svoj študijski proces kot pedagoški in študijski pripomoček. Pripravljene so smernice pri uporabi umetne inteligence na Novi univerzi.	Več kot 25 % visokošolskih učiteljev Nove univerze v študijskem procesu občasno uporablja AI.	Število visokošolskih učiteljev, ki v študijskem procesu uporabljajo AI.	Spodbujanje profesorjev k uporabi AI v študijskem procesu; izvedeni 2 delavnici AZ predstavitev dobrih praks rabe UI v pedagoškem procesu.	Spodbujanje pedagoškega osebja k uporabi umetne inteligence (AI) v študijskem procesu.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Na Novi univerzi se trudimo ažurno odgovarjati na aktualne dogodke, predvsem preko organizacije konferenc in akademskih forumov.	Aktualni dogodki in polemike so ažurno naslovljeni v okviru akademskih forumov in podcastov Nove univerze.	Število aktualnih vsebin obveznih predmetov, ki se obravnavajo v okviru podcastov in socialnih omrežij.	Organizacija več akademskih forumov in podcastov z aktualnimi tematikami.	Povezovanje vsebin obveznih predmetov z aktualnimi dogodki in družbo 5.0 (podcasti in socialna omrežja).
SC7: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi	V pedagoški proces je bilo v študijskem letu 2023/2024 vključeno 19 domačih oz. tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse, ki so skupno izvedli 19 gostujočih predavanj.	V vsak študijski program, ki se izvaja na članicah Nove univerze, je vključen vsaj 1 domač ali tuj strokovnjak, ki izvede gostujoče predavanje.	Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.	Spodbujanje nosilcev k vključevanju tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.	Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC8: Organizacija različnih oblik neformalnega učenja.	NU organizira spomladansko in jesensko šolo. NU, Evro-PF vsako leto organizira nadaljevalno izobraževanje mediatorjev. Na NU, FSMŠ sta bila v študijskem letu organizirana dva seminarja pod okriljem Inštituta in katedre za psihoanalizo.	Izvedba poletne in jesenske šole, ter izvedba vsaj dveh dodatnih programov usposabljanja ali druge oblike neformalnega učenja.	Število organiziranih tečajev, poletnih šol, programov usposabljanja idr.	Spodbuda članom AZ NU, zlasti pa dekanov, k pripravi krajših usposabljanj, nadaljevalnih usposabljanj in dodatnih izobraževanj.	Organizacija različnih oblik neformalnega učenja, na primer tečajev, poletnih šol, programov usposabljanja in podobno. Vzpostavitev sistema mikrodokazil na NU.

Tabela 3: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC9: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi.	Evropska univerza za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodna zveza univerz je bila sodno registrirana. Priglasitev internacionaliziranih študijskih programov še ni bila izvedena, prav tako niso bili pripravljeni in sprejeti vsi strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz.	Oblikovani strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz (strategija razvoja 2025-2028, akcijski načrt, itd.), ki so podlaga za vpis institucije v eVŠ. Začetek postopkov za akreditacijo/priglasitev (skupnih) študijskih programov Mednarodne zveze univerz.	1. Število priglašeni internacionalizirani študijskih programov ter število vloženih vlog za akreditacijo novih (skupnih) študijskih programov. 2. Sprejetje strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz.	Priprava vseh strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz za začetek postopka vpisa institucije v eVŠ in akreditacijo študijskih programov.	Zagon delovanja Mednarodne zveze univerz (akreditacija študijskih programov)

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC10: Izvajanje študijskih programov v tujini.	Skupnih študijskih programov NU ne izvaja.		Število skupnih študijskih programov, ki jih NU izvaja s tujimi visokošolskimi zavodi.		Aktivno iskanje, sklenitev dogovora s tujim visokošolskim zavodom za namene izvajanja skupnih študijskih programov in njihova akreditacija/priglasitev.
SC11: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega delovanja.	V letu 2023 se je število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus zmanjšalo v primerjavi s preteklim letom.	Povečanje števila objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus za vsaj 5 objav.	Število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Vodje raziskovalnih skupin in dekani spodbudijo člane AZ k objavam v vodilnih revijah. Po potrebi organiziranje delavnice za delitev dobrih praks objavljana v vodilnih revijah. Ažurno sodelovanje knjižnice pri vpisu relevantnih objav v Cobiss ter v Revis.	Podpora in vzpodbuda članom raziskovalnih skupin univerze in njenih članic pri raziskovalnem delu oz. pri izbiri revij za objavljanje znanstvenih člankov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	1. NU organizira več mednarodnih konferenc letno. 2. Raziskovalci NU se mednarodnih konferenc redno udeležujejo.	Organizacija vsaj dveh mednarodnih konferenc v okviru NU.	Število organiziranih mednarodnih konferenc v okviru univerze oz. število udeležb raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.	Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih konferenc NU. Iz sredstev raziskovalnih projektov se so-financira udeležba raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.	1. Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih konferenc NU. 2. Spodbujanje in sofinanciranje udeležbe raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.
SC12: Krepitev mednarodne mobilnosti	Skupina evalvatorjev CMEPIUS je opravila evalvacijo ECHE listine Nove univerze, v okviru katere so spremljali napredek in kakovost izvajanje ECHE listine. Nova	Implementacija vsaj enega priporočila skupine evalvatorjev CMEPIUS.	Število implementiranih priporočil evalvacijske skupine CMEPIUS.	Natančna preučitev evalvacijskega poročila in priprava načrta za implementacijo (vsaj) enega priporočila.	Dosledno spoštovanje ECHE listine.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	univerza je bila na vseh področjih dobro ocenjena.				
	Nova univerza ima ECHE listino za programsko obdobje 2021-2027.	Nova univerza dosledno spoštuje ECHE listino in, ko bo čas za to, pridobi ECHE listino za novo programsko obdobje (od 2028 dalje).	Pridobitev ECHE listine.	Spremljanje zadevnih razpisov in obvestil. CMEPIUS.	Oddaja vloge za pridobitev ECHE listine za novo programsko obdobje (od leta 2028 dalje).
	Na Novi univerzi in članicah izvajamo Erasmus+ projekte. Za zadnje zaključeno projektno leto (2022) smo porabili praktično vsa sredstva, zato so na CMEPIUS projektno vodenje in finančno	Izvedba vseh po dobljenih Erasmus+ projektih odobrenih mobilnosti (konkretno po projektih 2023 in 2024).	Število izvedenih mobilnosti študentov, mobilnosti osebja za namen poučevanja ter mobilnosti osebja za namen usposabljanja.	Nadaljnja promocija mobilnosti po programu Erasmus+.	- Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU. - Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	načrtovanje ocenili za odlično.				mobiliteti (predvsem preko modernih pristopov – družbena omrežja, podcasti).
	NU je v letih 2023 in 2024 izvedla programa KIP. Novi univezri je bil odobren en KIP tudi po projektu 2024.	Uspešna izvedba Erasmus+ kombiniranega intenzivnega programa (KIP) v letu 2025.	Število izvedenih programov KIP.	Načrtovanje (izbor teme, iskanje partnerjev) in uspešna izvedba KIP z vidika zakonitosti programa Erasmus+.	Prijava na razpis in izvedba Erasmus+ mednarodnih kombiniranih intenzivnih programov (KIP).
	NU še nikoli ni prijavljala projekta v okviru ključnega ukrepa 2 – Sodelovanje med institucijami.	Priprava temeljev za prijavo projekta v okviru Erasmus+ KA2.	Število dobljenih projektov Erasmus+ KA2.	Preučitev pravil v okviru ključnega ukrepa 2 – Sodelovanje med institucijami udeležba na informativnih dneh, iskanje projektnih idej in partnerjev.	Prijava projekta »Partnerstva za sodelovanje« v okviru Erasmus+ KA2.

Tabela 4: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Raziskovalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC13: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze.	Število članov raziskovalnih skupin Nove univerze in njenih članic je na dan 31. 12. 2023 znašalo 32 članov.	Povečanje število članov raziskovalnih skupin vsaj za enega.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU in njenih članic.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.
	Delno realizirano. Člani izbrane skupine raziskovalcev (Evro-PF, FDŠ, FSMŠ ter NU) so v letu 2024, do 3.10.2024, objavili 18 izvirnih znanstvenih člankov, pri čemer je potrebno opozoriti, da vsa dela še niso katalogizirana in zato tudi ne morejo biti všteta pri izpisu	Povečanje števila izvirnih znanstvenih člankov vsaj za 5.	Število izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine NU in njenih članic.	Pozivanje k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	1. Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov. 2. Organizacija raziskovalnega usposabljanja, z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	bibliografij. Pričakujemo, da se bo po katalogizaciji vseh del številka približala zastavljenemu cilju.				
	V letu 2024 (podatki da dan 3. 10. 2024) so raziskovalci NU (izbrana skupina) dosegli skupno 463 čistih citatov (180 v WOS in 283 v SOPUS).	Povečanje števila čistih citatov glede na preteklo leto.	Število čistih citatov.	Okrepitev znanstvene odmevnosti članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih člani in sicer s promoviranjem njihovih aktualnih objav prek e-novic ter z oblikovanjem novega zavihka na spletni strani nove univerze, z naslovom: naše objave	1. Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov. 2. Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Projektne pisarne NU z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.
SC14: Krepitev objav na	Delež pridobljenih javnih sredstev za	Povečanje vrednosti	Delež pridobljenih javnih sredstev za	Iskanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne	1. Prijava na nove

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
področju odprte znanosti.	znanstveno – raziskovalno dejavnost se je v letu 2024 povečal napram letu 2023 in trenutno (tj. 21. 10. 2024) znaša 3%. Načrtujemo, da se bo številka do konca leta še nekoliko zvišala.	pridobljenih javnih sredstev za znanstveno raziskovalno dejavnost glede na izhodiščno vrednost.	znanstveno-raziskovalno dejavnost.	projekte; priprava kakovostne prijave vloge za raziskovalne projekte (priprava uspešnega raziskovalnega projekta), iskanje ustreznih partnerjev in prijava na javne razpise za raziskovalne projekte.	raziskovalne projekte- 2. Samoiniciativna priprava predlogov za CRP projekte s strani raziskovalnih skupin NU in njenih članic ter posredovanje slednjih na posamezna ministrstva z namenom izboljšanja možnosti za pridobitev raziskovalnih projektov. Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani NU z namenom izobraževanja o tem, na katere raziskovalne projekte se je najbolje

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
					prijavljati.
SC15: Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov.	V znanstveno raziskovalno delo v študijskem letu 2024/2024 ni bilo vključenih doktorskih študentov NU.	Vključitev doktorskih študentov v vse pridobljene projekte članic.	Število vključenih doktorskih študentov v znanstveno raziskovalno delo NU.	Spodbujanje vodij projektov k vključevanju (doktorskih) študentov v znanstveno raziskovalno delo NU.	1. Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov. 2. Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte. 3. Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.

Tabela 5: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC16: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.	Delno realizirano. V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza sama in prek članic izvedla skupno 77 aktivnosti: - 14 akademskih forumov , - 2 okroglih miz, - 19 gostujočih predavanj - 2 mednarodni konferenci, - 2 seminarja NU, FSMŠ pod okriljem Inštituta in katedre za psihoanalizo in 1 nadaljevalno	Organizacija skupno najmanj 36 dogodkov (okvirno 3 dogodki mesečno) na NU in njenih članicah z namenom krepitve družbene odgovornosti NU.	Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na NU in njenih članicah.	Spodbujanje strokovnega osebja in članov AZ NU k organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov.	Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole, podcasti).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	izobraževanje mediatorjev, - 1 študentska konferenca (NUŠKA), - 1 spomladanska in 1 poletna šola, - 27 dogodkov/aktivnosti KC, - 5 otvoritev razstav v Galeriji Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije, - 2 slavnostni podelitvi diplomskih listin.				

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC17: Delovanje kariernega centra Nove univerze.	Karierni center deluje na ravni NU in izvede (okvirno) 30 aktivnosti letno.	Karierni center aktivno deluje in izvede vsaj 24 aktivnosti letno (povprečno 2 aktivnosti na mesec).	Število izvedenih aktivnosti s strani KC NU.	Ozaveščanje študentov o pomenu KC, spodbujanje udeležbe na dogodkih.	1. Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti KC NU. 2. Okrepitev kariernega svetovanja in promocije diplomantov in diplomantk v okviru aktivnosti KC. 3. Vključevanje zaposlovalcev v delo KC NU.

Tabela 6: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC18: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze.	Predstavniki študentov so zastopani v vseh predvidenih organih v skladu s Statutom Nove univerze.	Predstavniki študentov so zastopani v vseh predvidenih organih v skladu s Statutom Nove univerze.	Vključenost oz. sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU.	Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov. Ozaveščanje o pomenu vključevanja študentskih predstavnikov.	Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.
	Člani ŠS NU preko študentskih svetov članic NU in ŠS NU sodelujejo z vodstvom za namene izboljševanja študijskega procesa.	Izvedba vsaj enega sestanka letno med ŠS NU in vodstvom NU.	Število sestankov med vodstvom in ŠS NU.	Organizacija sestanka med vodstvom NU in ŠS NU.	Organizacija rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom NU (ŠS NU).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC19: Aktivna študentska populacija.	1. Delujoči ŠS NU, ki organizira lastne dogodke. 2. V skladu s Pravilnikom o sistemu tutorstva Nove univerze le ta učinkovito deluje na dveh članicah NU. 3. Vzpostavljeni so Alumni zveza NU in Alumni kluba na članicah NU, nista pa oba enako aktivna.	1. Delujoči ŠS NU, ki organizira lastne dogodke. 2. Delujoč sistem tutorstva na ravni NU. 3. Aktivno delovanje Alumni zveze NU in Alumni klubov članic.	1. Aktivnost delovanja ŠS NU in ŠS posamezne članice. 2. Število tutorjev na posamezni članici, ki so vključeni v tutorski sistem. 3. Aktivnost delovanja Alumni klubov posameznih članic.	1. Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU. 2. Izvedba usposabljanja za tutorje. 3. Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni zveze NU in Alumni klubov članic.	4. Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter morebitna dodatna finančna in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov. 5. Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev. 6. Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov ter

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
					Alumni zveze NU.
	Zaradi manjšega odziva v študijskem letu 2022/2023, v študijskem letu 2023/2024 ni bilo organizirano nobeno študentsko tekmovanje Nove univerze. Študente se je še naprej spodbujalo k udeležbi na drugih tekmovanjih doma in v tujini, z zagotovitvijo sredstev preko univerze oz. članic, kot tudi s seznaitvijo z	Študente se spodbuja k udeležbi na tekmovanjih doma in v tujini.	Število organiziranih lastnih tekmovanj in udeležba na drugih tekmovanjih.	Spodbujanje udeležbe na tekmovanjih in strokovna pomoč pri udeležbi na tekmovanjih.	Zagotavljanje finančne in strokovne pomoči (mentorstvo, informiranje študentov o razpisanih tekmovanjih).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	možnostjo prijave na javni razpis za sofinanciranje udeležbe.				
SC20: Zaposljivost diplomantov.	Zaposljivost diplomantov se vsako leto spremlja preko anket na ravni članic NU.	Izvedena anketa o spremljanju zaposljivosti diplomantov NU.	Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov.	Izvedba ankete.	Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete preko referatov članic NU.
SC21: Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi	Sprejet Pravilnik o študentih s posebnim statusom na NU ter Pravila za dodelitev statusa kandidata s posebnimi potrebami in statusa kandidata s posebnim statusom v prijavno-sprejemnem postopku za vpis.	Pravilnik o študentih s posebnim statusom na NU ter Pravila za dodelitev statusa kandidata s posebnim statusom v prijavno-sprejemnem postopku za vpis se	Število študentov s posebnimi potrebami ali posebnim statusom.	Priprava razpredelnic s prilagoditvami, ki pripadajo študentom s posebnimi statusi.	Ustrezna prilagoditev študijskega procesa študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakulteti.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
		dosledno spoštujejo.			

Tabela 7: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Kadrov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC22: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja.	NU zaposluje 3 osebe pedagoškega/raziskovalnega kadra. Ostalo sodelujoče pedagoško/raziskovalno osebje NU je zaposleno na članicah NU oz. preko pogodb civilnega prava. Ocenjujemo, da je predmetno število zaposlenih raziskovalcev na Novi univerzi ustrezno in se utegne povečati le v primeru pridobljenih znanstveno	NU zaposluje ustrezne pedagoške in raziskovalne kadre.	Število zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra na NU.	Spremljanje ustreznosti števila zaposlenega pedagoškega in raziskovalnega kadra.	Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	raziskovalnih projektov.				
	Evidenca imenovanj v naziv se ustrezno vodi. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Postopki za izvolitve v naziv se vodijo	Evidenca imenovanj v naziv se ustrezno vodi. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Postopki za izvolitve v naziv se vodijo	Število ponovnih/novih izvolitev v naziv na Novi univerzi in njenih članicah.	Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.	Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	skladno s predpisi in notranjimi akti	skladno s predpisi in notranjimi akti			
	Visokošolski učitelji NU z namenom dviga kakovosti poučevanja in upoštevanje implementacijo mednarodnih standardov kakovosti, izvaja medsebojno ocenjevanje.	Medsebojno ocenjevanje poučevanja visokošolskih učiteljev z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše	Število izvedenih medsebojnih ocenjevanj.	Pozivanje visokošolskih učiteljev k izvedbi medsebojnega ocenjevanja.	Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
		delo visokošolskih učiteljev se še naprej redno izvaja.			za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.
	Pripravljen je bil plan izobraževanja zaposlenih in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v	Pripravljen plan izobraževanja. Izvedena tudi interna izobraževanja v organizaciji NU.	Število izvedenih izobraževanj pedagoškega/raziskovalnega kadra NU.	Spodbujanje sodelavcev k nadaljnjem izobraževanju. Spodbujanje sodelavcev k širjenju znanja v obliki internih izobraževanj.	1. Spodbujanje pedagoških/raziskovalnih sodelavcev k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. 2. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in usposabljanj Nove univerze.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	organizaciji Nove univerze.				
SC23: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	1. Na ravni NU je zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU. Nove zaposlitve so bile izvedene tam, kjer je bilo to potrebno zaradi odhodov obstoječih zaposlenih. Zaenkrat je neuspešno le	Ustrezna in kakovostna kadrovska struktura. Izvedeno ocenjevanje zaposlenih na NU in članicah.	1. Število zaposlenih oseb v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Izvedba polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah.	1. Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Periodično polletno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja	1. Na ravni NU bo zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU. Izvedejo se nove zaposlitve. 2. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, poletno ocenjevanja

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	iskanje dodatne bibliotekarke v UKNU (deficit na trgu dela). 2. Projekt letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, polletno ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov, se izvaja			kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.	zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Pripravljen je bil plan izobraževanja zaposlenih in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Izvedena izobraževanja, potrebna za kakovostno opravljanje dela upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Število izvedenih izobraževanj zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Pripravljen je bil plan vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v	1. Spodbujanje strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev k neformalnem izobraževanju. 2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
				organizaciji Nove univerze.	
SC24: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.	1. Anketa o zadovoljstvu zaposlenih je bila izvedena tako na ravni univerze, kot na ravni članic. Izdelana je bila analiza ankete, ki je obravnavana s strani vodstva univerze, skupaj s predlogi za izboljšanje. Določeni predlogi za izboljšave so upoštevani. 2. Sistem ocenjevanja zaposlenih na Novi univerzi in njenih	Izvedena in analizirana anketa o zadovoljstvu zaposlenih tako na ravni univerze, kot na ravni članic. Izvedeni tudi letni razgovori z zaposlenimi.	Izvedba Ankete o zadovoljstvu zaposlenih na ravni NU in posameznih članic univerze in realizacija rezultatov.	Izvedba ankete o zadovoljstvu zaposlenih in izvedba letnega ocenjevanja zaposlenih.	1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in upoštevanje rezultatov/predlogo v iz ankete. 2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter upoštevanje ugotovitev povezanih z zadovoljstvom in delovno zavzetostjo zaposlenih.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	članicah se izvaja; uveden je bil projekt izvedbe letnih razgovorov.				
	Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.	Izvajanje načrta promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.	Doslednost izvajanja Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.	Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.	Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.

Tabela 8: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Skrbi za kakovost

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC25: Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC.	Pripravljena so samoevalvacijska poročila NU, njenih članic in UKNU. Na podlagi samoevalvacijskih poročil so ugotovljene pomanjkljivosti v preteklem študijskem letu, ki so v skladu z Akcijskim načrtom za tekoče študijsko leto odpravljene, s čimer je sklenjena povratna zanka kakovosti. Nova univerza nadaljuje z izvajanjem mednarodnih standardi kakovosti:	Pripravljena samoevalvacijska poročila NU in njenih članic, pri čemer prehajamo na sistem samoevalvacijskih poročil, ki so vezana na koledarsko leto (skladno s priporočili Nakvis). Nova univerza nadaljuje z izvajanjem mednarodnih standardi kakovosti:	1. Izdelana Samoevalvacijska poročila. 2. Izvajanje izvedenih medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev; število izpitov, ki so bili dvojno ocenjeni; število pripravljenih Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.	Izdelava samoevalvacijskih poročil in nadaljevanje izvajanja mednarodnih standardov kakovosti. Uspešno izveden BAC inšpekcijski obisk.	Izdelava samoevalvacijskih poročil (NU, njenih članic in UKNU) in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev. Izvajanje in spremljanje izvajanja mednarodnih standardov kakovosti.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	- medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji, - dvojno ocenjevanje izpitov, - priprava poročil o izvedbi predmeta in letnih zbirnih poročil po študijskih programih.				
	Sistem notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije je vzpostavljen. Izvedene so bile predvidene institucionalne in programske evalvacije.	Določitev študijskega programa in pristop k izvedbi notranje evalvacije zadevnega študijskega programa.	Izvedene predvidene notranje evalvacije.	Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij (predmet programske evalvacije določi Skupina za kakovost in evalvacije NU).	Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij.

Tabela 9: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC26: Krepitev strokovnih standardov za univerzitetno knjižnico.	UKNU vodi bibliografije za njene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce NU in njenih članic.	Število urejenih oziroma obdelanih bibliografij bo najmanj enako oziroma povečano za 2.	Število uspešno obdelanih bibliografij.	Pozivanje zaposlenih k pravočasni oddaji objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje s strani UKNU.	Pozivanje zaposlenih k pravočasni oddaji objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje s strani UKNU.
	UKNU nudi oddaljen dostop do informacijskih virov, tujih in lastnih, ter razvija lastne informacijske vire (portal DEUS).	UKNU nudi različne IKT storitve ter omogoča uporabnikom dostop do spletnih delavnic za oblikovanje zaključnih del.	Število posameznih IKT storitev.	Izvedba najmanj 10 delavnic za oblikovanje zaključnih del letno. Nuditi vsaj 50 osebnih svetovanj glede	1. Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov. 2. Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov,

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
				uporabe baz podatkov.	izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.
	UKNU dosega standarde, določene za univerzitetne knjižnice.	UKNU dosega oz. celo presega standarde, določene za univerzitetne knjižnice.	Zagotavljanje standardov opredeljenih za univerzitetne knjižnice.	Pregled izpolnjevanja standardov za univerzitetne knjižnice.	Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu.
SC27: Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja	UKNU ima urejeno Centralno enoto v Ljubljani in delno urejene dostope v Kranju in Novi Gorici. V študijskem centru v Mariboru dislocirana enota UKNU še ni urejena.	Ustrezna ureditev knjižničnega sistema na dislociranih enotah. V primeru selitev: vzpostavitev sodobnega knjižničnega sistema na novi lokaciji.	Število vzpostavljenih dislociranih poslovnih enot UKNU.	Pregled delovanja knjižničnega sistema na dislociranih enotah.	Delovanje učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
študijski proces članic NU.					
SC28: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi.	e- Enciklopedija Slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti je dostopna na spletu. Komentar Ustave Republike Slovenije (e-KURS) je dostopen na spletu in se redno (tj. štirikrat letno) posodablja. 25% celotne založniške dejavnosti UKNU je v spletnem okolju z dostopom na daljavo.	e- Enciklopedija Slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti je dostopna na spletu. Komentar Ustave Republike Slovenije (e-KURS) je dostopen na spletu in se redno (tj. štirikrat letno) posodablja. Vse izdelane skripte so naložene v spletno okolje z dostopom na daljavo.	1. Delovanje in nadgrajevanje Enciklopedije Slovenske ustavnosti. 2. Posodobitve e-KURS-a. 3. % založniške dejavnosti UKNU, ki je dodana v spletno okolje, z dostopom na daljavo.	1. Vzdrževanje Enciklopedije Slovenske ustavnosti. 2. Ažurno posodabljanje e-KURS-a. 3. Urejanje in nalaganje izdelanih skript v spletno okolje.	1. Vzdrževanje in nadgrajevanje spletne strani Enciklopedije Slovenske ustavnosti. 2. Ažurno posodabljanje spletne strani e-KURS. 3. Krepitev založniške dejavnosti NU v spletnem okolju z dostopom na daljavo.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
		daljavo.			
	Znanstvena založba Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 ni izdala nobenega učbenika.	Večja aktivnosti znanstvene založbe UKNU (izdaja vsaj ene ZM ali učbenika).	Število izdanih ZM in/ali učbenikov.	Usposabljanje sodelavk NU za podporo znanstveno pedagoškemu delu na NU.	Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava Založbe Nove univerze na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.

Tabela 10: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Financiranja dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC29: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.	Na podlagi sklenjene Koncesijske pogodbe med NU in MVZI je prejemnik koncesije NU. Sredstva se med članice razporejajo skladno z Merili za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost.	Priprava in sprejem prenovljenih Meril za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost na NU. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija (tržne raziskovalne in ostale dejavnosti).	Ustrezna razporeditev koncesijskih sredstev.	Iskanje in spremljanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte, priprava kakovostnih prijavnih vlog za raziskovalne projekte in iskanje ustreznih partnerjev. Spodbujanje prijave projektov med sodelavci in raziskovalci (tudi za mednarodne projekte). Spodbujanje zaposlenih pri udeležbi	Sklenitev Koncesijske pogodbe med NU in MVZI ter ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
				izobraževanj za vodenje in pisanje projektnih prijav, tako na ravni članic kot tudi NU. Ustrezno razporejanje sredstev med članice in NU. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti.	

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2025	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	1. Poleg koncesijskih sredstev NU prejema tudi druga javna sredstva na podlagi uspešno pridobljenih razpisov MVZI, ARIS, tuji razpisi, itd. 2. NU se financira tudi iz drugih virom (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, pripravo pravnih mnenj, oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju itd.)		1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. 2. Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, itd.)	Prijava na javna evidenčna naročila, h katerim so povabljene članice fakultet.	1. Spremljanje razpisov in prijava nanje. 2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.