



**NOVA
UNIVERZA**

**AKCIJSKI NAČRT ZA URESNIČITEV VIZIJE IN
POSŁANSTVA NOVE UNIVERZE V ŠTUDIJSKEM
LETU 2023/2024**

Ljubljana, 2023

Vsebina

1	VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE.....	3
1.1	VIZIJA NOVE UNIVERZE.....	3
1.2	POSŁANSTVO	3
1.3	VREDNOTE	3
2	STRATEŠKA PODROČJA IN CILJI NOVE UNIVERZE TER STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA	4
2.1	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA	6
2.2	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI 1	
2.3	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE	2
2.4	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI3	
2.5	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM	4
2.6	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ŠTUDENTOV	4
2.7	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI	5
2.8	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST	6
2.9	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UNIVERZITETNE KNJIŽNICE NOVE UNIVERZE (UKNU)	7
2.10	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI	8
3	CILJI TER DOLGOROČNA IN KRATKOROČNA STRATEGIJA ZA NJIHOVO DOSEGANJE.....	10

Kazalo slik

Slika 1: Strateška področja (SP) Nove univerze in strateški cilji (SC) glede na posamezna področja delovanja.	4
--	---

Kazalo tabel

Tabela 1: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja.....	10
Tabela 2: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Izobraževalne dejavnosti	13
Tabela 3: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije.....	23
Tabela 4: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Raziskovalne dejavnosti	30

Tabela 5: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem.....	36
Tabela 6: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov	39
Tabela 7: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Kadrov.....	46
Tabela 8: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Skrbi za kakovost	56
Tabela 9: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze.....	59
Tabela 10: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Financiranja dejavnosti	67

1 VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE

Nova univerza ima oblikovano vizijo in poslanstvo, iz katerih izhaja prizadevanje po širšem priznanju in kakovosti. Za njuno uresničitev je bila oblikovana Strategija razvoja Nove univerze za obdobje 2021 - 2024, ki je vsebovana v Akcijskem načrtu za uresničitev vizije in poslanstva Nove univerze.

1.1 VIZIJA NOVE UNIVERZE

Vizija Nova univerze je postati elitna in edinstvena slovenska izobraževalno-znanstveno-raziskovalna institucija, ki bo aktiven so-ustvarjalec slovenske, evropske in globalne prihodnosti.

1.2 POSLANSTVO

Nova univerza utemeljuje svoje znanstveno in vzgojno-izobraževalno poslanstvo na podlagi državotvornih ustavnih in nacionalnih izvorov Republike Slovenije, s poudarkom na vrednotah pravne in socialne države, suverene in demokratične ureditve republike, ter spoštovanja človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

Posebna pozornost je usmerjena znanstveno podprtemu izobraževanju, ki upošteva in gradi na zgodovinskih okoliščinah slovenskega plebiscita o neodvisnosti, samostojnosti in suverenosti slovenske države ter na referendumih o evropskih in čezatlantskih integracijah Republike Slovenije.

1.3 VREDNOTE

Nova univerza povezuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov ter drugih sodelavcev ter skrbi za svojo prepoznavnost in uveljavitev tako doma, kakor tudi po svetu. Svoje strokovno in javno delovanje, izobraževanje, raziskovanje, ter povezave med člani utemeljuje na vrednotah:

- spoštovanja najvišjih etičnih načel,
- akademske svobode sodelavcev in študentov,
- akademske odličnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti.

2 STRATEŠKA PODROČJA IN CILJI NOVE UNIVERZE TER STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA

Nova univerza ima v Strategiji razvoja 2021 – 2024 razvitih 10 strateških področij (SP). Znotraj vsakega področja je razvila strateške cilje (SC) in ukrepe oz. naloge za uresničitev posameznega strateškega cilja.

SP 1: ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	•SC1: Razvoj univerze. •SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.
SP 2: IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	•SC3: Povečanje števila vpisanih študentov. •SC4: Posodabljanje študijskih programov. •SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi. •SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa. •SC7: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi.
SP 3: INTERNACIONALIZACIJA	•SC8: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi. •SC9: Izvajanje študijskih programov v tujini. •SC10: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja. •SC11: Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+.
SP 4: RAZISKOVALNA DEJAVNOST	•SC12: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze. •SC13: Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti. •SC14: Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov i
SP 5: SODELOVANJE Z OKOLJEM	•SC15: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem. •SC16: Delovanje kariernega centra Nove univerze.
SP 6: ŠTUDENTI	•SC17: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze. •SC18: Aktivna študentska populacija. •SC19: Zaposljivost diplomantov.
SP 7: UPRAVLJANJE S KADRI	•SC20: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja. •SC21: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. •SC22: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.
SP 8: SKRB ZA KAKOVOST	•SC23: Doseganje standardov kakovosti kot jih predvidevajo merila NAKVIS in EGS.
SP 9: UKNU	•SC24: Doseči strokovne standarde za univerzitetno knjižnico. •SC25: Sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema. •SC26: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti.
SP 10: FINANCIRANJE DEJAVNOSTI	•SC27: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.

Slika 1: Strateška področja (SP) Nove univerze in strateški cilji (SC) glede na posamezna področja delovanja.

Strateški načrt uresničevanja zastavljenih ciljev za študijsko leto 2022/2023 je predstavljen v tem Akcijskem načrtu Nove univerze, ki predstavlja enega izmed ključnih dokumentov Nove univerze za spremljanje in zagotavljanje kakovosti univerze in članic.

Spremljanje in zagotavljanje kakovosti univerze in članic sicer poteka preko naslednjih procesov oz. instrumentov:

- načrtovanjem (načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Letni program dela, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva, Strategija razvoja),
- pridobivanjem podatkov (mnenjske ankete, fokusne skupine, letni razgovori, testi znanja, ocenjevanja zaposlenih, podatki visokošolskega informacijskega sistema, analize dokumentov),
- poročanjem in dokumentiranjem (Letno poročilo, Samoevalvacijsko poročilo in druge analize)
- obravnavanjem in oblikovanjem predlogov ukrepov (razprave, obravnave na sejah organov univerze in članic).

Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti sledi modelu Demingovega kroga zagotavljanja kakovosti PDCA:

- načrtovanje (Plan-P),
- izvajanje (Do – D),
- preverjanje (Check – C) in
- ukrepanje (Act – A).

Dejavnosti in procesi na Novi univerzi se izboljšujejo po vzorcu stalnega izboljševanja. Razumevanje Demingovega kroga terja, da se vsi zaposleni na univerzi in njenih članicah zavedajo pomena stalnega izboljševanja kakovosti. **Nova univerza tako zagotavlja organizacijo povratne zanke kakovosti, katere namen je, da se ugotovitve oz. neželena stanja, ugotovljena pri preverjanju, odpravijo tako, da se v prihodnosti ne ponavljajo več. To je možno doseči z ugotavljanjem vzrokov za napake oz. nezaželena stanja, sprejemanjem ustreznih ukrepov ter načrtovanjem aktivnosti in njihovim izvajanjem ter ponovnim preverjanjem.** Pomembni cilji sistema kakovosti so zato tudi opredelitev in predstavitev Sistema kakovosti PDCA, njegovo uvajanje, usposabljanje in komuniciranje ter motiviranje in razvijanje v smeri kulture kakovosti.

V okviru univerze tako poteka dvojna zanka zagotavljanja kakovosti, ki se najprej izvede na nivoju članice univerze in kasneje še na nivoju Nove univerze.

Z doseganjem kratkoročnih ciljev, ki jih univerza in njene članice vsakoletno opredelijo v Akcijskih načrtih za uresničitev vizije in poslanstva in Programih dela, se vsako leto približujejo doseganju dolgoročnih ciljev, ki jih opredeljujejo njihove Strategije razvoja. Pri tem največ pozornosti namenjajo predvsem ugotovitvam Samoevalvacijskih poročil, ki jih oblikujejo v sistematične aktivnosti za stalno izboljševanje procesov. Te ugotovitve so vsebovane tudi v Letnih poročilih.

2.1 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA

Strateški cilj, ki ga Nova univerza zasleduje na področju organiziranosti in razvoja je jasno zastavljena in oblikovana strategija razvoja univerze in organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge. Pristojni bodo ves čas spremljali potrebe po oblikovanju novih skupnih služb Nove univerze, organizacijskih enot in delovnih teles ter potrebe po krepitvi obstoječih skupnih služb, organov, delovnih teles in organizacijskih enot ter kateder glede na novo akreditirana področja in/ali ustrezno preimenovanje že obstoječih.

KLJUČNA STRATEŠKA CILJA NA PODROČJU RAZVOJA IN ORGANIZIRANOSTI STA:

1. Razvoj univerze (SC1).
2. Jasna in učinkovita organizacijska shema (SC2).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA SO:

- Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2021-2024.
- Vključitev novih članic oz. pridruženih članic v Novo univerzo.
- Vzpostavitev in delovanje skupnih služb Nove univerze.
- Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo.

2.2 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI

Nova univerza in članice izvajajo študijske programe za pridobitev izobrazbe na treh stopnjah študija. Študijski programi so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi, aktualnost študijskih programov pa univerza stalno spremlja in po potrebi tudi spreminja in izboljšuje. V študijske procese vključuje domače in tuje strokovnjake ter skrbi za aplikacijo sistema učenja in poučevanja, ki je osredinjeno na študenta.

Za namene obveščanja javnosti in deležnikov o izobraževalni dejavnosti in utrjevanju univerze imajo Nova univerza in njene članice vzpostavljene spletne strani v slovenskem in angleškem jeziku. S ciljem celostnega in jasnega podajanja informacij o študijskih programih članic univerze je na spletnih straneh članic objavljen tudi Predstavitveni zbornik študijskih programov. Za namene informiranja javnosti Nova univerza organizira številne prireditve, namenjene predstavitvi njene dejavnosti in študijskih programov (Informativni dnevi, Dnevi odprtih vrat, »Erasmus Welcome Day«, udeležba na različnih sejmi doma in v tujini - Informativa, Karierni sejem, Knjižni sejem, ipd.), ki jih koordinirajo strokovne službe NU.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI SO:

1. Povečanje števila vpisanih študentov (SC3).
2. Posodabljanje študijskih programov (SC4).
3. Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi (SC5).
4. Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa (SC6).
5. Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev (SC7).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI SO:

- Vzpostavljen bo Center za promocijo NU, ki bo skrbel za generalno, dodatno in inovativno promocijo študijskih programov NU z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov NU.
- Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.
- Razvoj novih študijskih programov.
- Izdelava strategije in uvedba sistema zunanje izbirnosti predmetov znotraj Nove univerze.
- Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženih interdisciplinarnih študijskih programov.
- Vzpostavitev sistema nadzora nad ažurnim izvajanjem predvidenega obsega vsebin v e-učilnici ter izboljšanje sistema obveščanja uporabnikov portala e-učilnica.
- Nadgradnja portala eUniverza s posnetki in e-gradivi.
- Nakup opreme in vzpostavitev sistema spletnega prenosa predavanj v živo (live-streaming).

- Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.

2.3 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE

Nova univerza si samostojno in prek članic v čim večji meri prizadeva slediti veljavni zakonodaji in smernicam na področju internacionalizacije. V ta namen spodbuja mednarodno mobilnost posameznikov: študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev ter poskuša vključiti mednarodne elemente v vse vidike delovanja univerze. Tuji strokovnjaki aktivno sodelujejo v študijskem procesu, vsako leto univerza organizira mednarodne znanstvene konference, več akademskih forumov, na katerih gostujejo domači in tuji strokovnjaki. Univerza spodbuja sodelovanje visokošolskih učiteljev na konferencah in simpozijih v tujini. Za pomemben element internacionalizacije šteje tudi skrb za ohranitev slovenščine, kot jezika stroke, zato si na različne načine prizadeva za vključitev čim večjega števila tujih študentov v predavanja, organizirana v slovenskem jeziku. Razvoju slovenščine in ohranitvi jezika se še posebej posveča ena od članic univerze, tj. Fakulteta za slovenske in mednarodne študije.

Mednarodna mobilnosti oziroma vključevanje študentov v študij na tujih institucijah ima zaradi globalizacije vedno večji pomen. Cilj Nove univerze je omogočiti mobilnost čim večjemu številu študentov, diplomantov, visokošolskih učiteljev in osebja (v obeh smereh). V ta namen se bo krepila mobilnost v okviru programa Erasmus+, dodatno pa se bodo razvijale tudi druge tovrstne možnosti.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE SO:

1. Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi (SC8).
2. Izvajanje študijskih programov v tujini (SC9).
3. Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja (SC10).
4. Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+ (SC11).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE:

- Sodna registracija Mednarodne zveze univerz v kateri deluje Nova univerza in zagon delovanja slednje.
- Krepitev in izvajanje visokošolskega transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).
- Aktivno iskanje, sklenitev dogovora s tujim visokošolskim zavodom za namene izvajanja skupnih študijskih programov in njihova akreditacija/priglasitev.
- Podpora in vzpodbuda članom raziskovalnih skupin univerze in njenih članic pri raziskovalnem delu oz. pri izbiri revij za objavljane znanstvenih člankov.
- Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih konferenc Nove univerze.
- Spodbujanje in sofinanciranje udeležbe raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.

- Oblikovanje delovne skupine za uspešno pripravo in oddajo vloge za pridobitev univerzitetne ECHE listine.
- Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev Nove univerze.
- Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti.

2.4 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

Temeljni cilj Nove univerze na raziskovalnem področju je postati in ostati nacionalno in mednarodno prepoznavna in odlična raziskovalna organizacija.

Zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce univerza spodbuja k individualnemu raziskovalnemu delu in prijavi novih domačih in tujih raziskovalnih projektov. Univerza skrbi za nadaljnji razvoj raziskovalnih skupin in kvalitetne raziskovalne rezultate preko Projektne pisarne Nove univerze, ki skrbi predvsem za ažurno pregledovanje novih objavljenih razpisov in organizacijo raziskovalnih usposabljanj, namenjenih tako akademski kot tudi študentski skupnosti.

V prihodnjem obdobju bo Nova univerza posvečala še večjo pozornost krepitvi znanstveno-raziskovalnega kadra, predvsem z zaposlovanjem mladih raziskovalcev in z vključevanjem študentov v raziskovalni proces. Z zaposlovanjem mladih raziskovalcev ter vključitvijo predvsem podiplomskih študentov bo univerza gradila na kontinuiranih študijah ter krepila lastno znanstveno-raziskovalno jedro.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI SO:

1. Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze (SC12).
2. Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti (SC13).
3. Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov (SC14).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI UNIVERZE SO:

- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.
- Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja, z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.
- Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Projektne pisarne Nove univerze z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.

- Prijava na nove raziskovalne projekte, katere koordinira Projektna pisarna Nove univerze.
- Samoiniciativna priprava predlogov za CRP projekte s strani raziskovalnih skupin NU in njenih članic ter posredovanje slednjih na posamezna ministrstva z namenom izboljšanja možnosti za pridobitev raziskovalnih projektov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Projektna pisarna NU z namenom izobraževanja o tem, na katere raziskovalne projekte se je najbolje prijavljati.
- Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov.
- Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte.
- Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.
- Delo na organizaciji in promociji konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.

2.5 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM

Cilj Nove univerze je razvijati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini ter skrbeti za družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje univerze z domačim in tujim okoljem prek študentov in visokošolskih učiteljev in sodelavcev.

KLJUČNA STRATEŠKA CILJA NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM SO:

1. Krepi družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem (SC15).
2. Delovanje kariernega centra Nove univerze (SC16).

TEMELJNA PROCESA ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM SO:

- Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).
- Vzpostavitev KC na ravni NU, ki deluje v okviru Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost.
- Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti Kariernega centra Nove univerze (Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost).

2.6 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ŠTUDENTOV

Vodstvo Nove univerze si prizadeva poglobiti sodelovanje s študentsko populacijo z namenom pridobitve povratnih informacij o zadovoljstvu s študijem in delovanjem Nove univerze in njenih članic. Cilj Nove univerze je zgraditi aktivno študentsko populacijo in s tem še dodatno izboljšati stopnjo kakovosti.

Za uresničevanje svojega poslanstva Nova univerza skrbi za stalen stik diplomanti in povratne informacije upošteva pri razvoju študijskih programov.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU ŠTUDENTOV SO:

1. Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze (SC17).
2. Aktivna študentska populacija (SC18).
3. Zaposljivost diplomantov (SC19).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU ŠTUDENTOV SO:

- Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.
- Organizacija rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom Nove univerze (ŠS NU).
- Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter morebitna dodatna finančna in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.
- Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev.
- Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov posameznih članic ter morebitna dodatna finančna pomoč NU pri organizaciji Alumni dogodkov.
- Zagotavljanje finančne in strokovne pomoči (mentorstvo, informiranje študentov o razpisanih tekmovanjih).
- Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete preko referatov članic in pridruženih članic NU.

2.7 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI

Nova univerza si prizadeva za stabilno in kakovostno kadrovske sestavo pedagoškega/raziskovalnega osebja ter upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. S tem namenom Nova univerza vsako leto pripravi Načrt izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev in skrbi za njegovo realizacijo.

Z namenom realizacije cilja Nove univerze po vzpostavitvi kakovostne in stabilne kadrovske strukture, si slednja prizadeva zagotoviti zadostno število pedagoškega/raziskovalnega osebja ter upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. Velik poudarek namenja njihovem formalnemu in neformalnemu izobraževanju. Nova univerza obenem dosledno izvaja in upošteva rezultate/predloge iz Ankete o zadovoljstvu med zaposlenimi z namenom izboljšanja njihovega zadovoljstva in krepitev delovne zavzetosti.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI SO:

1. Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja (SC20).

2. Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja (SC21).
3. Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih (SC22).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI SO:

- Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete.
- Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.
- Organizacija izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader NU skladno z Načrtom izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev.
- Sofinanciranje udeležbe pedagoškega/raziskovalnega kadra NU na izobraževanjih doma in v tujini.
- Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU.
- Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja k izobraževanju skladno z Načrtom izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev.
- Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja k pridobivanju formalne stopnje izobrazbe.
- Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in realizacija rezultatov/predlogov iz ankete.
- Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.

2.8 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST

Sistem kakovosti na Novi univerzi je zasnovan na mednarodnih načelih zagotavljanja kakovosti v evropskem prostoru ter na slovenskih normativnih podlagah na področju visokega šolstva. Sledi pa tudi modelu Demingovega kroga zagotavljanja kakovosti PDCA (načrtovanje (Plan-P), izvajanje (Do – D), preverjanje (Check – C) in ukrepanje (Act – A)), preko katerega se dejavnosti in procesi na Novi univerzi izboljšujejo po vzorcu stalnega izboljševanja. S tem je zagotovljena organizacija povratne zanke kakovosti, katere namen je, da se ugotovitve oz. neželena stanja, ugotovljena pri preverjanju, odpravijo tako, da se v prihodnosti ne ponavljajo več. V okviru univerze poteka dvojna zanka zagotavljanja kakovosti, ki se najprej izvede na nivoju članice univerze in kasneje še na nivoju Nove univerze.

Organ, ki sistematično bdi nad kakovostjo, je Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze, delujoča na univerzitetni ravni in na ravni članic. Slednja deluje v okviru Centra za kakovost Nove univerze.

STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST JE:

1. Doseganje standardov kakovosti kot jih predvidevajo Merila NAKVIS in EGS (SC23).

TEMELJNA PROCESA, POMEMBNA ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST STA:

- Izdelava samoevalvacijskih poročil in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev.
- Vzpostavitev sistema notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije v okviru Centra za kakovost Nove univerze.

2.9 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UNIVERZITETNE KNJIŽNICE NOVE UNIVERZE (UKNU)

Univerzitetna knjižnica Nove univerze (UKNU) zbira, obdeluje, hrani in posreduje slovensko in tujo strokovno in znanstveno literaturo v fizični in elektronski obliki, ki pokriva študijska področja članic in pridruženih članic univerze. Literatura je na voljo študentski in akademski skupnosti članic in pridruženih članic univerze, kot tudi drugim zaposlenim na univerzi.

UKNU zagotavlja dostop do gradiva, kjer se izvaja študijski proces na NU, in sicer v Centralni enoti v Ljubljani, v enoti Nova Gorica in v enoti Kranj. Skladno s standardi za visokošolske knjižnice zagotavlja UKNU tudi primerne študijske prostore ter čitalniška mesta z računalniki. Poleg tega UKNU za študente, visokošolske učitelje in raziskovalce članic in pridruženih članic NU, v okviru članstva v različnih konzorcijih, nabavlja tuje informacijske vire in je hkrati naročnik mednarodnih in domačih podatkovnih baz, ki omogočajo dostop do elektronskih serijskih publikacij in elektronskih knjig. Obenem UKNU gradi tudi lastne elektronske vire za podporo študijskih programov članic NU na vseh stopnjah (E-KURS.si, E-Dignitas).

Strategija razvoja UKNU je zasnovana na veljavni zakonodaji in smernicah, za izpolnjevanje osnovnih pogojev o ustreznosti delovanja in opreme za visokošolske knjižnice.

UKNU je nosilec gradnje in razvoja zbirke univerzitetnega repozitorija v okviru Repozitorija samostojnih visokošolskih in višješolskih izobraževalnih organizacij in s tem prispeva elektronske verzije zaključnih del študentov NU v Nacionalni portal odprte znanosti. UKNU je vključena tudi v Izpis za habilitacije visokošolskih učiteljev NU preko sistema Sicris bibliografij, ki predavateljem na NU omogoča neposredni izpis točkovalnika po Merilih za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na Novi univerzi ter s tem enostavnejšo pripravo habilitacijskih vlog. UKNU vodi tudi bibliografije v okviru sistema COBISS.SI.

STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU UKNU:

1. Doseči strokovne standarde za univerzitetno knjižnico po Merilih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe ter s tem zagotoviti kvalitetno študijsko okolje in vire po standardih in Merilih za akreditacijo in evalvacijo slovenskih in tujih visokošolskih programov (SC24).
2. Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU (SC25).
3. Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi (SC26).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU UKNU SO:

- Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.
- Izvajanje in zagotavljanje sodobnih ter kvalitetnih knjižničnih storitev.
- Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov.
- Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.
- Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu.
- Visokošolski učitelji pripravijo predloge za nakup ustreznega obveznega študijskega gradiva, s čimer bo knjižnično gradivo vedno ustrezno posodobljeno.
- Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.
- Nadaljevanje z delom na vzpostavitvi in delovanju Enciklopedije Slovenske ustavnosti.
- Nadgrajevanje postavljenih osnov za dodajanje revije ESTATE v OSJ.
- Dodajanje založniške dejavnosti UKNU v spletno okolje z dostopom na daljavo.
- Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava UKNU na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.

2.10 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI

Glavni cilj Nove univerze je doseči ustrezní način financiranja, kar omogoča dolgoročno načrtovanje razvoja univerze in doseganje postavljenih ciljev.

Sredstva za izvajanje študijske dejavnosti se pridobivajo s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport na podlagi vsakoletnega podpisa koncesijske pogodbe. Poleg tega univerza svojo dejavnost in aktivnosti financira tudi iz sredstev, ki jih pridobiva na podlagi uspešne kandidature na javnih razpisih, ter iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, s pripravo pravnih mnenj in oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju itd.). Pridobljena sredstva se razporejajo na posamezne dejavnosti skladno z letnim programom dela Nove univerze in finančnim načrtom glede na posamezni vir financiranja. V ta namen je univerza razvila vodenje stroškov po stroškovnih mestih. Računovodstvo

redno spremlja porabo pridobljenih sredstev in kvartalno poroča Upravnemu odboru o uspešnosti porabe.

STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI JE:

1. Zagotavljanje ustreznih virov financiranja (SC27).

TEMELJNI PROCESI, POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKEGA CILJA SO:

- Sklenitev Koncesijske pogodbe med NU in MIZŠ ter ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.
- Spremljanje razpisov in prijava nanje.
- Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.

3 CILJI TER DOLGOROČNA IN KRATKOROČNA STRATEGIJA ZA NJIHOVO DOSEGANJE

Tabela 1: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC1: Razvoj Nove univerze.	Izdelana in sprejeta je bila novelirana Strategija razvoja Nove univerze 2021 – 2024.	Dosežen bo vsaj 1 strateški cilj na posameznem področju dejavnosti.	Število doseženih strateških ciljev.	Izvajanje ustreznih nalog za dosego strateških ciljev.	Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2021-2024.
	1. Nova univerza v študijskem letu 2022/2023 ni sklenila novih pogodb o pridruženem članstvu. V Novo univerzo so vključene 3 redne članice in 5 pridruženih članic. 2. Nova univerza je	1. Nova univerza bo sklenila pogodbo o pridruženem članstvu z 1. visokošolskim zavodom oz. organizacijo. 2. Sprejeti bodo interni akti za zagon Mednarodne zveze univerz, ki bo	1. Število novo vključenih članic oz. pridruženih članic/organizacij. 2. Delovanje Mednarodne zveze univerz, ki bo postala pridružena članica NU	1. Priprava in sklenitev Pogodb o pridruženem članstvu z visokošolskim zavodom/organizacijo. 2. Priprava in sklenitev pogodbe o pridruženem članstvu z Mednarodno zvezo univerz.	1. Vključitev novih članic oz. pridruženih članic/organizacij v Novo univerzo. 2. Priprava in sklenitev pogodbe o pridruženem članstvu z Mednarodno zvezo univerz.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	skupaj z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) nadaljevala z načrtovanjem skupnih študijskih programov Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodno zvezo univerz, ki je bila sodno registrirana v letu 2021.	postala pridružena članica NU.			

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.	Center za promocijo in Prijavno-informacijski center (formalno) še nista bila vzpostavljena. Kljub navedenemu pa vse predvidene naloge Centra za promocijo opravlja zaposlena strokovna sodelavka za promocijo. Vse naloge Pravno-informacijskega centra opravljajo referati in tajništva članic.	V letu 2024 bosta skladno s sistemizacijo NU, kot del tajništva NU, vzpostavljena vsaj dva nova strokovna Centra NU, in sicer: - Center za promocijo, - Prijavno-informacijski center.	Število vzpostavljenih in delujočih strokovnih centrov.	Vzpostavitev in delovanje Centra za promocijo in Prijavno-informacijskega centra, preko oblikovanja in sprejetja ustreznih pravilnikov za delovanje centra ter novih zaposlitev (vodja centra, strokovni sodelavec) v posameznem centru.	Vzpostavitev in delovanje skupnih vseh strokovnih centrov, predvidenih po Sistemizaciji NU, torej tudi Centra za znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte, preko oblikovanja in sprejetja ustreznih pravilnikov za delovanje strokovnega centra ter novih zaposlitev (vodja centra, strokovni sodelavec) v centru.

Tabela 2: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Izobraževalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC3: Povečanje števila vpisanih študentov.	V študijskem letu 2022/23 se je delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike zmanjšal na vseh študijskih programih članic NU.	Na članicah univerze se bo delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike v študijskem letu 2023/24 povečal vsaj za 3%.	Povečano število vpisanih študentov v 1. letnike vseh študijskih programov NU.	- Promocija študijskih programov članic univerze, še posebej tistih, kjer smo v preteklih študijskih letih beležili upad. - Skrb za kakovostno izvajanje študijskih programov. - Približanje študija mladim z uvajanjem modernih IK tehnologij v izvajanju študijskih procesov. - Pomoč pri financiranju nekoncesioniranih študijskih programov članic univerze (obročno plačilo).	Vzpostavljen bo Center za promocijo NU, ki bo skrbel za generalno, dodatno in inovativno promocijo študijskih programov NU z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC4: Posodabljanje študijskih programov.	Opravljen so bile ustrezne posodobitve študijskih programov. Dolgoročni strateški cilj je bil že realiziran; ohranjanje obstoječega stanja – vsakoletno noveliranje študijskih programov (po potrebi).	Opravljen bodo posodobitve študijskih programov skladno s potrebami.	Število posodobljenih študijskih programov, glede na ugotovljene potrebe.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja – vsakoletno noveliranje študijskih programov (po potrebi). Glede na ugotovitve pregleda vseh študijskih programov na vseh treh stopnjah, bodo pripravljeni predlogi za morebitno novelacijo.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja – vsakoletno noveliranje študijskih programov (po potrebi). Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.
	1. Izvedene so bile vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že vloženih študijskih programov s področja tehnike in	1. Izvedene bodo vse potrebne aktivnosti za akreditacijo programa s področja tehnike in zdravstva, ki je v	Število novih študijskih programov.	1. Izvedene vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že vloženih študijskih programov s	Razvoj novih študijskih programov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje – postopek za akreditacijo je še vedno v teku in še ni pravnomočno zaključen. 2. Pripravljena in vložena je bila vloga za akreditacijo študijskega programa druge stopnje »Mednarodni management« (NU, FDŠ). 3. Nadaljevalo se je s pripravami vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov v	postopku pri NAKVIS, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje ter vložena vloga za akreditacijo novega študijskega. 2. Akreditiran bo nov študijski program druge stopnje »Mednarodni management« (NU, FDŠ). 3. Pripravljena in vložena bo vloga za akreditacijo novega študijskega programa NU, FSMŠ (Uporabne psihoterapevtske študije).		področja tehnike in zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje. 2. Priprava vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz.	

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	okviru Mednarodne zveze univerz, ki pa še niso bile oddane.	3. Pripravljene bodo vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz.			
SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi.	Sistem izvajanja izbirnosti na Novi univerzi se izvaja. Objavljen je bil tudi razpis za izbirnost na članicah Nove univerze za študijsko leto 2023/2024. Razpis je bil objavljen na spletnih straneh NU in članic, kjer so dostopne tudi vse informacije o izbirnosti. Študenti imajo možnost nasloviti vprašanja in	Sistem izvajanja izbirnosti na Novi univerzi se uspešno izvaja. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Uspešnost delovanja sistema zunanje izbirnosti; število študentov, ki sodelujejo v sistemu izvajanja izbirnosti na Novi univerzi.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Promocija sistema izvajanja izbirnosti na Novi univerzi; nudenje ustrezne pomoči študentov s strani koordinatorjev za izbirnost.	Uspešno delovanje sistema zunanje izbirnosti na Novi univerzi. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	pridobiti informacije neposredno s strani fakultet članic. Žal pa se za izbirnost v študijskem letu 2022/2023 ni odločil niti en študent.				
	Postopek za akreditacijo magistrskega študijskega programa Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG je še vedno v teku in še ni pravnomočno zaključen. Pripravljena in vložena je bila vloga za akreditacijo	Akreditiran bo študijski program: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG. Akreditiran bo študijski program druge stopnje »Mednarodni management« (NU, FDŠ).	Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov.	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za uspešno akreditacijo že vloženi študijskih programov.	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženi interdisciplinarnih študijskih programov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	interdisciplinarnega študijskega programa druge stopnje »Mednarodni management« (NU, FDŠ).				
SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa.	Predavanja so praviloma potekala v živo. Hkrati se vsa predavanja snemajo in neposredno prenašajo v vzpostavljeni e-učilnici, preko videokonferenčnega sistema BBB. Do 1/3 predavanj je potekalo preko videokonferenčnega sistema BBB na platformi Moodle, enako so se izvajale vaje (kot e-vaje) na	Večina predavanj (za vse študijske programe fakultet članic NU) v študijskem letu 2023/2024 poteka v živo, v predavalnicah. Predavanja so istočasno posneta in bodisi neposredno predvajana v e-učilnicah, oziroma tam na voljo v obliki posnetkov, kot dodatno študijsko gradivo.	Izvajanje študijskega procesa v e-učilnicah. Uspešnost delovanja e-učilnic oz. hibridne oblike študija.	Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje obstoječega stanja	Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	dodiplomskih študijskih programih. Vsa predavanja so bila posneta in študentom kasneje na voljo v obliki posnetkov. Enako dostopno je bilo študentom tudi gradivo, naloženo v e-učilnice. Dolgoročni cilj je bil realiziran, obstoječe stanje se ohranja.	Do 1/3 predavanj poteka preko videokonferenčnega sistema BBB na platformi Moodle. E-vaje na dodiplomskih študijskih programih potekajo v e-učilnicah. Vsa predavanja/vaje so posneta in kasneje na voljo v obliki posnetkov. Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje obstoječega stanja.			
	Vsi posnetki predavanj so bili objavljeni in študentom skozi celotno št. leto 2022/2023 na voljo v e-	Portal Moodle se po potrebi posodablja. Študentom bodo vsi posnetki predavanj in gradiva predmetov, ki jih morajo opraviti, na	Število posnetkov predavanj in ostalih gradiv v posameznih e-učilnicah (portal	Ukrepi za nemoteno delovanje e-učilnic (platforma Moodle)	Morebitno posodabljanje portala Moodle, za še boljše delovanje e-učilnic. Dolgoročni strateški

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	učilnicah.	voljo v e-učilnicah (platforma Moodle). Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Moodle).		cilj je bil spremenjen vsled nadomestitve portala univerza z e-učilnicami na platformi Moodle.
	Ustrezna tehnična oprema omogoča spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so bili posneti in objavljeni na Youtube kanalu Nove univerze oz. drugih platformah. Konec študijskega leta 2022/2023 je bil dokupljen interaktivni	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Dobro delujoča oprema, s katero se zagotavlja spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so bili posneti in objavljeni na Youtube kanalu Nove univerze	Uspešnost sistema spletnega prenosa predavanj v živo.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Izvajanje aktivnosti za namene dobro delujočega sistema spletnega prenosa predavanj v živo (livestreaming).	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničenje kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničenje dolgoročnega strateškega cilja
	zaslon na dotik, ki predstavlja novo generacijo izobraževanja in bo zaposlenim omogočila še sodobnejše in atraktivnejše predstavitve vsebin oz. videokonference. Za izvedbo videokonferenc je bila z vrtljivo kamero in zvočnim sistemom dodatno opremljena še predavalnica P3.	oz. drugih platformah.			
SC7: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi	Realizirano. V pedagoški proces je bilo v študijskem letu 2022/2023 vključeno 31 domačih oz. tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz	V pedagoški proces bo v letu 2023/24 vključenih vsaj 15 domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse.	Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.	V pedagoški proces bo vključenih najmanj 15 domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse.	Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces je bil realiziran. V

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	prakse, ki so skupno izvedli 31 gostujočih predavanj.				naslednjem letu bo vzdrževala obstoječe stanje in predmetni cilj presegla. Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.

Tabela 3: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC8: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi.	Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran. Priglasitev internacionaliziranih študijskih programov še ni bila izvedena, prav tako niso bili pripravljeni in sprejeti strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz.	1. Izvedena je priglasitev internacionaliziranih študijskih programov. Pripravljene in na NAKVIS so vložene vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz. 2. Pripravljeni in sprejeti so številni strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz.	1. Število priglašanih internacionaliziranih študijskih programov ter število vloženih vlog za akreditacijo novih (skupnih) študijskih programov. 2. Sprejetje strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz.	1. Priprava vlog za priglasitev/akreditacijo študijskih programov. 2. Priprava in sprejetje strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz.	Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran. V naslednjih letih bo NU ta cilj presegla.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC9: Izvajanje študijskih programov v tujini.	Strateški cilj dosežen, ohranjanje obstoječega stanja. Nova univerza več ne vpisuje novih VTI študentov, že vpisani študentje pa nadaljujejo s študijem.	V okviru VTI izobraževanja v študijskem letu 2023/2024 ni razpisanih prostih študijskih mest na 1. stopnji.	Število študijskih programov, ki se izvajajo v okviru VTI izobraževanja.	Zaradi majhnega vpisa študentov bo NU postopoma prenehala z izvajanjem transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).	Prenehanje izvajanja transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).
	Skupnih študijskih programov NU še ne izvaja. Vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz, bodo na NAKVIS vložene predvidoma v študijskem letu 2023/24.	V študijskem letu 2023/24 bodo vložene vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz.	Število skupnih študijskih programov, ki jih NU izvaja s tujimi visokošolskimi zavodi.	Priprava in vložitev vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) v okviru Mednarodne zveze univerz.	Izvajanje skupnih študijskih programov s tujimi visokošolskimi zavodi.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC10: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja.	V letu 2022 je izbrana skupina raziskovalcev v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus dosegla 11 objav, pri čemer so ti podatki z dne 5. 10. 2023 in se bodo še spreminjali, saj se določena dela katalogizirajo za nazaj. Tako gre pričakovati, da se bo to število še povečalo in bo doseglo oz. se vsaj približalo zadanemu cilju.	V letu 2024 bo število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus vsaj 20.	Število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Podpora in vzpodbuda raziskovalcem pri izbiri revij za objave.	Povečanje deleža objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.
	V št. letu 2022/2023 je Nova univerza organizirala 6	1. V št. letu 2023/2024 bo Nova univerza	1. Število organiziranih mednarodnih	Organizacija, izvedba in promocija mednarodnih konferenc in akademskih	Organizacija, izvedba in promocija mednarodnih konferenc in akademskih

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	mednarodnih konferenc in (najmanj) 6 mednarodnih akademskih forumov. 2. Raziskovalci so se prav tako udeležili več mednarodnih konferenc, simpozijev, forumov v tuji organizaciji.	organizirala vsaj 3 mednarodne konference in vsaj 5 mednarodnih akademskih forumov. 2. Raziskovalci se bodo udeležili več mednarodnih konferenc, simpozijev, forumov v tuji organizaciji.	konferenc in akademskih forumov. 2. Udeležba na mednarodnih konferencah, simpozijih, forumih v tuji organizaciji.	forumov Nove univerze ter udeležba na mednarodnih konferencah, simpozijih, forumih v tuji organizaciji.	forumov Nove univerze ter udeležba na mednarodnih konferencah, simpozijih, forumih v tuji organizaciji.
SC11: Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+.	Nova univerza je konec leta 2020 pridobila ECHE listino za obdobje 2020-2027. Dolgoročni strateški cilj je dosežen.	Nova univerza ima ECHE listino. Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje stanja.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 skupno izvedla celo večje število mobilnosti, kot zadano. Kljub navedenemu pa je struktura mobilnosti nekoliko drugačna od načrtovane, pri čemer je bilo največ SMS in SMP mobilnosti, ter nekaj manj STA in STT mobilnosti (kar pa je skladno s prioriteta program Erasmus+). 1. V študijskem letu 2022/2023 je NU izvedla 32 mobilnosti	V študijskem letu 2023/2024 bo NU izvedla vse odobrene mobilnosti v okviru programa Erasmus+. Upošteva, da je Nova univerza v oktobru 2023 začela koristiti sredstva iz programskega leta 2022, bo Nova univerza v študijskem letu 2023/2024 izvedla vsaj: - 9 odhajajočih mobilnosti študentov za študij (SMS),	Število izvedenih mobilnosti študentov, mobilnosti osebja za namen poučevanja ter mobilnosti osebja za namen usposabljanja.	Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti.	Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev Nove univerze.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	študentov za namen študija ali prakse (12 Erasmus+ odhajajočih mobilnosti študentov in 20 prihajajočih E+ mobilnosti). 2. V letu 2022/2023 je bilo izvedenih 7 mobilnosti osebja za namen poučevanja, in sicer 4 odhajajočih Erasmus+ mobilnosti za osebje in 3 prihajajoče mobilnosti osebja za poučevanje. 3. V letu 2022/2023 je NU izvedla 5 mobilnosti osebja za	- 3 mobilnosti študentov za prakso (SMP), - 2 mobilnosti osebja za usposabljanje (STT) in - 3 mobilnosti osebja za poučevanje (STA). NU bo v letu 2023/2024 izvedla tudi (vsaj) 5 prihajajočih mobilnosti študentov z namenom študija (SMS) in 3 prihajajoče mobilnosti osebja (z namenom usposabljanja ali			

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	namene usposabljanja (STT), in sicer 5 izhodnih mobilnosti osebja za namene usposabljanja. Edino področje, kjer je Nova univerza zgolj delno realizirala zadani cilj je področje vhodnih mobilnosti za namene usposabljanja, kjer pa v študijskem letu 2022/2023 ni bilo nobenega prihajajočega člana osebja.	poučevanja STA ali STT).			

Tabela 4: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Raziskovalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC12: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze.	Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic skupno štejejo 32 članov.	Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic bodo skupaj štejele vsaj 35 članov.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU in njenih članic.	Uspešna prijava na projekte, ki omogočajo zaposlitve.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.
	Člani izbrane skupine raziskovalcev (EVRO-pf, FDŠ, FSMŠ ter NU) so v letu 2023 objavili 29 izvirnih znanstvenih člankov, pri čemer je potrebno opozoriti, da vsa dela še niso katalogizirana in zato tudi ne morejo biti všteta pri izpisu	V letu 2024 bodo člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic izdali 35 izvirnih znanstvenih člankov, znanstvenih monografij in poglavij v znanstvenih monografij.	Število izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine NU in njenih članic.	Pozivanje k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	Povečanje števila izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	bibliografij.				
	V letu 2024 so raziskovalci NU (izbrana skupina) dosegli skupno 340 čistih citatov.	V letu 2024 bodo člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic izdali vsaj 350 čistih citatov.	Število čistih citatov.	Pozivanje k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	Okrepitev znanstvene odmevnosti članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.
SC13: Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost znaša 1,04 %.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost bo znašal vsaj 5%.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost.	Iskanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte; priprava kakovostne prijave vloge za raziskovalne projekte (priprava uspešnega raziskovalnega projekta), iskanje ustreznih partnerjev in prijava na javne razpise za raziskovalne projekte.	Iskanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte; priprava kakovostne prijave vloge za raziskovalne projekte (priprava uspešnega raziskovalnega projekta), iskanje ustreznih partnerjev in prijava na javne razpise za raziskovalne projekte.
SC14: Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov.	V dobljene znanstveno raziskovalne projekte je bilo skupno vključno 9 doktorskih	V dobljene znanstveno raziskovalne projekte bo vključenih 10 doktorskih	Število vključenih doktorskih študentov v znanstveno raziskovalno delo	1. Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov. 2. Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno	Vključevanje študentov v znanstveno raziskovalno delo Nove univerze.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	študentov in sicer 7 doktorskih študentov NU, Evro-PF (5 doktorskih študentov doktorskega programa PMN in 2 doktorska študenta programa Pravo 3) in 2 doktorska študenta članice NU, FDŠ. Doktorski študentje so v večjem številu sodelovali na raziskovalnih seminarjih in konferencah (npr. Doktorska konferenca Nuška in LEGARG, kjer so bili vključeni vsi študentje prvega	študentov Nove univerze.	NU.	raziskovalne projekte. 3. Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.	

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	letnika doktorskega študija prava).				
	Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 organizirala 2 konferenci, kjer so študenti predstavili svoje prispevke (NUŠKA, doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca). NUŠKA je bila organizirana 18. 4. 2023, na njej pa so bili predstavljeni raziskovalni dosežki študentov na področju prava, javne uprave, upravnega in mednarodnega	Nova univerza bo v letu 2024 organizirala vsaj 2 konferenci, kjer bodo študenti predstavili svoje prispevke (NUŠKA, doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca). Strateški cilj je dosežen, ohranjanje obstoječega stanja.	Število organiziranih konferenc, kjer lahko študentje predstavijo svoje delo.	Organizacija in izvedba konferenc ter izdaja zbornika s prispevki.	Organizacija konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	prava ter diplomacije. X. Mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca, ki jo organizirajo članice Nove univerze: Evropska pravna fakulteta, Fakulteta za državne in evropske študije in Fakulteta za slovenske in mednarodne študije je potekala v petek, 1. septembra 2023. Najboljši prispevki, predstavljeni na doktorski konferenci, so bili				

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničenje kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničenje dolgoročnega strateškega cilja
	po recenzentskem pregledu objavljeni v konferenčnem zborniku. Predstavitev prispevkov je potekala v slovenskem ali angleškem jeziku.				

Tabela 5: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC15: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.	V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza sama in prek članic izvedla skupno 108 aktivnosti: - 17 akademskih forumov , - 1 predstavitev knjige, - 5 okroglih miz, - 31 gostujočih predavanj - 6 mednarodnih konferenc, - 1 študentska konferenca (NUŠKA), - 1 spomladanska in 1 poletna šola, - 39 dogodkov/aktivnosti KC,	V študijskem letu 2023/2024 bo Nova univerza sama in prek članic izvedla skupno vsaj 100 aktivnosti kot so akademski forumi forumov, okrogle mize, predavanja domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov, mednarodnih konferenc, spomladanskih in jesenskih šol, razstav v Galeriji Nove univerze in drugo.	Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na NU in njenih članicah.	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti/dogodkov.	Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	- 6 razstav v Galeriji Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije.				
SC16: Delovanje kariernega centra Nove univerze.	Nova univerza je bila uspešna na javnem razpisu "Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov", predmet katerega je sofinanciranje nadaljnjega delovanja in nadgradnje kariernih centrov visokošolskih zavodov s spodbujanjem prilagojenih oblik pomoči posebnim skupinam študentov.	V študijskem letu 2023/2024 bo Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost univerze (upoštevaje iztek projekta »Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov«) izvedel skupno vsaj 20 aktivnosti izmed kariernih delavnic, strokovnih ekskurzij v delovna okolja in predstavitev	Število izvedenih aktivnosti s strani Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost univerze	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti/dogodkov.	1. Vzpostavitev KC na ravni NU, ki deluje v okviru Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost. Imenovanje in vzpostavitev delovanja kariernih svetovalcev na ravni fakultet članic. 2. Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti Centra za karierni razvoj in

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Karierni center je v študijskem letu 2022/2023 izvedel skupno 39 aktivnosti, ki so bile oglaševane na spletnih strani NU in članic. Na članicah Nove univerze so bili imenovani karierni svetovalci, ki izvajajo aktivnosti vezane na karierno in študijsko svetovanje.	delodajalcev v organizaciji. Vse aktivnosti Centra bodo ustrezno oglaševane na spletnih straneh NU in članic. Na članicah Nove univerze aktivno delujejo karierni svetovalci, izvajajo aktivnosti vezane na karierno in študijsko svetovanje.			mednarodno mobilnost .

Tabela 6: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC17: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze.	1. Študentski svet Nove univerze aktivno deluje. 2. Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran, ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Aktivno delovanje Študentskega sveta NU (ŠS NU). 2. Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih NU.	1. Aktivno delovanje ŠS NU 2. Vključenost oz. sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Člani ŠS NU preko študentskih svetov članic NU in ŠS NU sodelujejo z vodstvom za namene izboljševanja študijskega procesa (Na NU je bilo v študijskem letu 2022/2023 organiziranih skupno 5 sestankov med vodstvom NU in ŠS NU, namenjenih zaznavanju in odpravljanju morebitnih težav.) Člani študentskih svetov podajajo predloge za izboljšanje procesov, ki so obravnavani na kolegijih dekana in kolegijih rektorja ter v potrjevanje	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Organizacija rednih sestankov med vodstvom NU in ŠS NU za takojšnje zaznavanje in posledično odpravljanje težav.	Število sestankov med vodstvom NU in ŠS NU.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	posredovani UO NU. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran, ohranjanje obstoječega stanja.				
SC18: Aktivna študentska populacija.	1. Sodelovanje med ŠS NU in ŠS članic se je nadaljevalo. Organiziranih je bilo več dogodkov v organizaciji ŠS NU za članice in pridružene članice (npr. Ustavno pravno tekmovanje NU). 2. Tutorstvo na ravni NU učinkovito deluje skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU na vseh treh članicah. Pravilnik je bil v študijskem letu	1. Ohranjati sodelovanje med ŠS NU in ŠS članic. Izvedba dogodkov v organizaciji ŠS NU za članice in pridružene članice. 2. Ohranjati učinkovito delovanje tutorskega sistema na ravni NU skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU na vseh treh	1. Aktivnost delovanja ŠS NU in ŠS posamezne članice. Organizacija dogodkov s strani ŠS NU za članice in pridružene članice. 2. Število tutorjev na posamezni članici, ki so vključeni v tutorski sistem. 3. Aktivnost delovanja Alumni	1. Ohranjanje obstoječega stanja; organizacija študentskih dogodkov. 2. Povečati število tutorjev. 3. Vzpodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov na ravni posameznih članic in Alumni zveze NU.	1. Ohranjanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter organizacija študentskih dogodkov, na katere so vabljeni tudi ŠS pridruženih članic. 2. Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev. 3. Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	2022/2023 noveliran. Pripravljena sta bila poročila o izvajanju sistema tutorstva na EVRO-PF in FDŠ. 3. Alumni klubi in Alumni zveza NU so začeli delovati bolj aktivno. V začetku študijskega leta je bilo organizirano srečanje Alumni zveze Nove univerze in alumni klubov članic z namenom okrepitve delovanja in povezovanja ter ohranjanja medsebojnih vezi, kar predstavlja temelj delovanja alumni zveze in alumni kluba. Alumni zveza NU je v aprilu	članicah. 3. Aktivno delovanje Alumni klubov vseh treh članic NU in Alumni zveze NU.	klubov na vseh članicah NU in Alumni zveze NU.		posameznih članic in Alumni zveze NU ter morebitna dodatna finančna pomoč NU pri organizaciji Alumni dogodkov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	organizirala predavanje z naslovom: »Prednosti in pasti nakupa nepremičnine«.				
	Na NU je bilo v študijskem letu 2022/2023 organizirano Ustavnopravno tekmovanje Nove univerze, ki je zajemalo pisni del in ustne zagovore, ter je predstavljalo odlično priložnost za pridobivanje izkušenj, vajo argumentacije in praktično uporabo znanja. Študente se je spodbujalo k udeležbi	1. V študijskem letu 2023/2024 bo organizirano vsaj eno študentsko tekmovanje v organizaciji NU. 2. NU še naprej spodbuja udejstvovanje študentov na domačih in tujih tekmovanjih.	Število organiziranih lastnih tekmovanj in udeležba na drugih tekmovanjih.	1. Organizacija lastnega študentskega tekmovanja NU. 2. Spodbujanje in za sofinanciranje udejstvovanja študentov na domačih in tujih tekmovanjih.	1. Organizacija lastnega študentskega tekmovanja NU. 2. Spodbujanje in za sofinanciranje udejstvovanja študentov na domačih in tujih tekmovanjih.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	na drugih tekmovanjih doma in v tujini, z zagotovitvijo sredstev preko univerze oz. članic, kot tudi s seznanitvijo z možnostjo prijave na javni razpis za sofinanciranje udeležbe.				
SC19: Zaposljivost diplomantov.	V študijskem letu 2022/2023 je na članicah Nove univerze izvedena enotna anketa o zaposljivosti diplomantov. Za sodelovanje v anketi je bila naprošena tudi pridružena članica VŠGI, ki pa se za sodelovanje ni odločila, saj so podatki o	1. V študijskem letu 2023/2024 bo ponovno izvedena anketa o zaposljivosti diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic. 2. Enotna anketa se bo izvedla tudi na ravni	1. Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov na ravni NU in njenih članic. 2. Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov na	1. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic. 2. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na	1. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic. 2. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na ravni pridruženih članic.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	zaposljivosti diplomantov že vključeni v samoevalvacijo VŠGI.	pridruženih članic (če bodo slednje v to privolile).	ravni pridruženih članic.	ravni pridruženih članic.	

Tabela 7: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Kadrov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC20: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja	1. Nova univerza zaposluje 3 osebe (pedagoško/raziskovalno osebje). Ostali sodelujoči visokošolski učitelji in sodelavci ter znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih članic. 2. Medsebojno ocenjevanje poučevanja visokošolskih	1. Nova univerza zaposluje 5 oseb. Ostali sodelujoči visokošolski učitelji in sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih članic. 2. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev NU (ne glede na to ali so redno zaposleni ali delujejo preko	1. Število zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra na NU. 2. Uspešnost izvajanja medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev.	1. Povečanje števila zaposlitev pedagoškega in raziskovalnega kadra s sklepanjem novih pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem. 2. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev, z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih	1. Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete. 2. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev, z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	učiteljev Nove univerze se izvaja ter na ta način preverja kakovost pedagoškega dela in podaja usmeritve, nasvete za kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.	pogodb civilnega prava na NU oz. njenih članicah), z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.		učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.	usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Evidenca imenovanj v naziv se ustrezno vodi. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Postopki za izvolitve v naziv se vodijo skladno s predpisi in notranjimi akti. Dolgoročni strateški cilj je realiziran;	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Evidence imenovanj v naziv se ustrezno vodijo; postopki za izvolitve v naziv se vodijo skladno s predpisi in notranjimi akti univerze.	Število ponovnih/novih izvolitev v naziv na Novi univerzi in njenih članicah.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	ohranjanje obstoječega stanja.				
	Pripravljen je bil plan izobraževanja zaposlenih in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Priprava vsakoletnega plana izobraževanja zaposlenih in skladno s planom napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in	1. Število udeležb na izobraževanjih in usposabljanjih predvidenih z Planom izobraževanj in usposabljanj. 2. Število organiziranih internih izobraževanj in usposabljanj Nove univerze.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. 2. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. 2. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	organizaciji Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	neformalne izobrazbe. Izvedba več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze.		usposabljanj Nove univerze.	usposabljanj Nove univerze.
SC21: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	1. Na ravni NU je zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU. Nove zaposlitve so bile izvedene tam, kjer je bilo to potrebno zaradi odhodov obstoječih zaposlenih. Zaenkrat je neuspešno le	1. Na ravni NU bo zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU. Izvedejo se nove zaposlitve. 2. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, poletno ocenjevanja	1. Število zaposlenih oseb v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Izvedba letnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah.	1. Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Periodično polletno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja	Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Periodično polletno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	iskanje dodatne bibliotekarke v UKNU (deficit na trgu dela). 2. Projekt letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, polletno ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov, se izvaja.	zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov.		kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.	kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Pripravljen je bil plan vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Priprava vsakoletnega plana izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev, za udeležbo na neformalnih izobraževanjih. 2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu	Število oseb, ki se udeležuje formalnih in neformalnih izobraževanj.	1. Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev k neformalnemu izobraževanju. 2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.	1. Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev k neformalnemu izobraževanju. 2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	organizaciji Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.			
SC22: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.	1. Anketa o zadovoljstvu zaposlenih je bila izvedena tako na ravni univerze, kot na ravni članic. Izdelana je bila analiza ankete, ki je obravnavana s strani vodstva univerze, skupaj s predlogi za izboljšanje. Določeni predlogi za izboljšave so upoštevani.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Izvedena bo Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze in na ravni univerze. 2. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, poletno	1. Izvedba Ankete o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze in realizacija rezultatov. 2. Izvedba polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba in analiza. Upoštevanje predlogov pridobljenih z anketo z namenom izboljšanja zadovoljstva zaposlenih in	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in upoštevanje rezultatov/predlogo v iz ankete. 2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	2. Sistem ocenjevanja zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah se izvaja; uveden je bil projekt izvedbe letnih razgovor. Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev na Novi univerzi se dosledno izvaja.		krepite njihove delovne zavzetosti. 2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter upoštevanje ugotovitev povezanih z zadovoljstvom in delovno zavzetostjo zaposlenih.	upoštevanje ugotovitev povezanih z zadovoljstvom in delovno zavzetostjo zaposlenih.
	Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu. Dolgoročni strateški cilj je realiziran;	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. V letu 2024 se bo promocija zdravja na delovnem mestu še naprej izvajala v skladu s sprejetim Načrtom promocije	Doslednost izvajanja Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Izvedba aktivnosti v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	ohranjanje obstoječega stanja	zdravja na delovnem mestu.			

Tabela 8: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Skrbi za kakovost

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC23: Doseganje standardov kakovosti kot jih predvidevajo Merila NAKVIS in EGS.	1. Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze in njenih članic za št. leto 2021/22 je bilo pripravljeno in potrjeno. Pripravljeno je bilo tudi samoevalvacijsko poročilo UKNU. 2. Nova univerza je nadaljevala z izvajanjem mednarodnih standardov kakovosti: - medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji. - dvojno ocenjevanje izpitov.	1. Pripravljeno bo Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze za študijsko leto 2022/23 ter Samoevalvacijsko poročilo UKNU in posameznih članic. 2. Z namenom nenehnega izboljševanja kakovosti študijskih programov se bodo še naprej izvajali naslednji mednarodni standardi kakovosti:	1. Izdelava Samoevalvacijskih poročil. 2. Izvajanje izvedenih medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev; število izpitov, ki so bili dvojno ocenjeni; število pripravljenih Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.	1. Izdelava samoevalvacijskih poročil po sistemu povratne zanke kakovosti, preko katerega se dejavnosti in procesi na NU skladno z Akcijskimi načrti posodablajo po vzorcu stalnega izboljševanja. 2. Izvajanje mednarodnih standardov kakovosti.	1. Izdelava samoevalvacijskih poročil (NU, njenih članic in UKNU) in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev. 2. Izvajanje mednarodnih standardov kakovosti.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	- priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.	- medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji, - dvojno (notranje in zunanje) ocenjevanje izpitov, - priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.			

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Izvedene so bile predvidene institucionalne in programske evalvacije. Zaključena je bila notranja programska evalvacija programa Pravo 1. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze. Za notranjo programsko evalvacijo je bil določen magistrski študijski program Javna uprava 2. stopnje Fakultete za državne in evropske študije.	Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij. Izvedba notranje programske evalvacije Javna uprava 2. stopnje Fakultete za državne in evropske študije.	Izvedene predvidene institucionalne in programske evalvacije.	Dolgoročni strateški cilj bo dosežen. Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij.	Dolgoročni strateški cilj bo dosežen. Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij.

Tabela 9: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC24: Doseči strokovne standarde za univerzitetno knjižnico po Merilih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe ter s tem zagotoviti kvalitetno študijsko okolje in vire po standardih in Merilih za	Urejenih/dopolnjenih je bilo 27 bibliografij raziskovalcev Nove univerze. UKNU ažurno vodi bibliografije za vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce in znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce.	UKNU ažurno vodi bibliografije za vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce in sodelujoče prek podjemne/avtorske pogodbe na NU in njenih članicah. Število urejenih/dopolnjenih bibliografij bo najmanj enako oz. povečano za 2.	Število uspešno obdelanih bibliografij.	Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.	Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
akreditacijo in evalvacijo slovenskih in tujih visokošolskih programov.	UKNU nudi posamezne IKT storitve, tudi dostop do delavnic oblikovanja zaključnih del v spletnem okolju. Delavnice pisanja zaključnih del so se tudi v letu 2022/2023 izvajale preko aplikacije ZOOM. V letu 2022/2023 je bilo izvedeno 10 delavnic. UKNU je s konzorcijem NUK in CTK sklenila pogodbo ter tako podaljšala dostop do različnih elektronskih publikacij ter podatkovnih zbirk. Podaljšan je dostop do baz podatkov IUS-info ter zbirke Military Governmnet	UKNU nudi posamezne IKT storitve, tudi dostop do delavnic oblikovanja zaključnih del v spletnem okolju.	Število posameznih IKT storitev.	Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.	1. Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov. 2. Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Collection. Februarja 2023 je UKNU za študente in zaposlene organizirala delavnico uporabe in iskanja po podatkovni bazi Ebsco – Military and Government Collection. Študenti si pri študiju lahko pomagajo s spletno verzijo Enciklopedije slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti. Knjižnica nadaljuje tudi z objavami zaključnih del na repozitoriju REVIS. Zaposlene v UKNU nadaljujejo z				

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	udeleževanjem na izobraževanjih ter tako nudijo strokovno podporo študentom ter akademskemu zboru. Za študente, ki pripravljajo zaključno delo, je UKNU izvajala delavnice in jim svetovala tudi sicer osebno, po telefonu in e-pošti.				
	Knjižnica nadaljuje z večanjem tiskanih in elektronskih zbirk ter tako sledi doseganju standardov za univerzitetne knjižnice. Knjižnica UKNU je v š. l. 2022/2023 povečala svojo knjižno zbirko za	Nadaljevanje doseganju standardov univerzitetno knjižnico.	z za Zagotavljanje standardov opredeljenih za univerzitetne knjižnice.	Gradnja kvalitetne knjižnične zbirke z nakupi in darovi.	1. Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu. 2. Visokošolski učitelji pripravijo predloge za nakup ustreznega obveznega študijskega gradiva, s čimer

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	276 enot knjižničnega gradiva.				bo knjižnično gradivo vedno ustrezno posodobljeno.
SC25: Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU	Dostop uporabnikov do gradiva je omogočen vsak dan v času uradnih ur UKNU, dostop do določenega gradiva (e-viri) je študentom omogočen tudi od doma. Dislocirana enota v Mariboru še nima urejene zaloge ter izposoje, saj študijski center v Mariboru še ni zaživel.	Vzdrževanje vzpostavljenega sistema izposoje in drugih storitev za uporabnike UKNU. Nadaljevanje z vzpostavljanjem dislocirane enote v Mariboru.	Število vzpostavljenih dislociranih poslovnih enot UKNU.	Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.	Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC26: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi.	Delno realizirano. - Vsebino Enciklopedije Slovenske osamosvojitve državnosti in ustavnosti se posodablja ažurno, večkrat letno. - Revija ESTATE zaenkrat še ni vključena v zbirke knjižnice in založbe NU. - Spletna platforma Založe Nove univerze je operativna.	- Ažurno posodabljanje Enciklopedije Slovenske osamosvojitve državnosti in ustavnosti - Poleg revije Dignitas se v OSJ doda tudi revijo ESTATE.	- Vzpostavljenost in delovanje Enciklopedija Slovenske ustavnosti. - Vključenost revije ESTATE v OSJ. % založniške dejavnosti UKNU, ki je dodana v spletno okolje, z dostopom na daljavo.	- V okviru projekta DEUS objava vsaj dela gesel Enciklopedije Slovenske Ustavnosti. - Ureditev OJS strani in objava prve številke revije ESTATE, da lahko le-ta pridobi ISSN.	- Nadaljevanje z delom na vzpostavitvi in delovanju Enciklopedije Slovenske ustavnosti. - Nadgrajevanje postavljenih osnov za dodajanje revije ESTATE v OSJ. - Dodajanje založniške dejavnosti UKNU v spletno okolje z dostopom na daljavo.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Zaradi nezanimanja študentov je Nova univerza odpovedala naročnino na revijo Lex-localis.				
	V študijskem letu 2022/23 je založba NU izdala 3 monografije (Omejitev oblasti, Kakšno Evropsko unijo hočemo; Spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu) in dve številki revije Dignitas (št. 93/94 in št. 95/96). Založba NU je v okviru projekta RSF Skripta izdala tudi številne skripte, ki so v pomoč študentom v samem študijskem procesu.	UKNU bo v študijskem letu 2023/2024 izdala vsaj enako število ZM in/ali učbenikov kot v študijskem letu 2022/2023 oziroma vsaj enega več.	Število izdanih ZM in/ali učbenikov.	1. Prijava na ARRS razpis za sofinanciranje izdaje znanstvenih publikacij.	Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava UKNU na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Skripte so študentom dostopne v e-učilnicah, poimensko pa so navedene na <u>spletni strani založbe</u> .				

Tabela 10: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Financiranja dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC27: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.	Prenos koncesije iz članic na Novo univerzo je bil urejen že s podpisom Koncesijske pogodbe februarja 2020. Med članice so ustrezno razporejena koncesijska sredstva. Ohranjanje obstoječega stanja.	Članice imajo ustrezno razporejena koncesijska sredstva.	Ustrezna razporeditev koncesijskih sredstev.	Sredstva se med članice razporejajo skladno z Merili za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost.	Ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	NU je nadaljevala s pogovori (pisna komunikacija in izražena stališča in pozivi na sestankih, ki so bili izvedeni z MIZŠ) glede pridobitve koncesije na študijskih programih FSMŠ, vendar še ni bila uspešna.	Izvedena nadaljevanja pogovorov z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novih koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU.	Število na novo pridobljenih koncesij	Vzpostavitev pogovorov z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novi koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU (Slovenski študiji in Alternativno reševanje sporov).	Vzpostavitev pogovorov z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novih koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU (Slovenski študiji in Alternativno reševanje sporov).
	NU poleg koncesijskih sredstev prejema tudi druga javna sredstva na podlagi uspešno pridobljenih razpisov. Poleg tega se NU financira tudi iz	1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. 2. Povečanje financiranja iz drugih virov (tržna	1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. 2. Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni	1. Spremljanje razpisov in prijava nanje. 2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.	1. Spremljanje razpisov in prijava nanje. 2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	drugih virov dejavnosti: (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, pripravo pravnih mnenj, oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju.	dejavnost, finančni prispevek članic, itd.).	prispevek članic, itd.).		