



**NOVA  
UNIVERZA**

NOVA UNIVERZA

# **LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2026**

Sprejet na 4. računovodski seji Upravnega odbora Nove univerze, dne 2. 2. 2026, s sklepom št. 6/26 – R, na 2. seji Senata Nove univerze, dne 3. 2. 2026, s sklepom št. S5/26 – NU in na 6. seji Upravnega odbora Nove univerze, dne 2. 2. 2026, s sklepom št. UO NU – 21/26.

Rektor: prof. dr. Peter Jambrek

Nova Gorica, januar 2026

**Vizitka visokošolskega zavoda:**

Ime zavoda: Nova univerza

Krajše ime zavoda: NU

Ulica: Mestni trg 23

Kraj: 1000 Ljubljana

Splet: [www.nova-uni.si](http://www.nova-uni.si)

Elektronski naslov: [rektorat@nova-uni.si](mailto:rektorat@nova-uni.si)

Telefon: +386 (0)5 338 44 99

Matična številka: 3420825000

Identifikacijska številka za DDV: SI86426494

## Vsebina

1.	POSŁANSTVO, VIZIJA IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE.....	6
1.1.	POSŁANSTVO .....	6
1.2.	VIZIJA .....	6
1.3.	VREDNOTE .....	6
2.	PREDSTAVITEV UNIVERZE.....	7
2.1.	ORGANIZIRANOST .....	7
2.2.	OSNOVNI PODATKI O IZOBRAŹEVALNI DEJAVNOSTI.....	12
2.3.	OSNOVNI PODATKI O RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI.....	12
2.4.	OSNOVNI KADROVSKI PODATKI .....	13
2.5.	SREDSTVA IN PREMOŹENJE .....	14
2.1.	OPIS OKOLJA.....	14
2.2.	POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA TEKOŹE LETO .....	15
3.	ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE .....	15
4.	STRATEŠKI, DOLGOROŹNI IN RAZVOJNI CILJI TER NAŹRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ....	16
4.1.	Strateški in dolgoročni cilji Nove univerze .....	16
4.2.	Razvojni cilji Nove univerze .....	17
-	ATRAKTIVNE VIDEO VSEBINE KOT NOVA METODA POUŹEVANJA.....	18
-	MODERNIZACIJA ŠTUDIJSKEGA PROCESA .....	18
-	DEMOKRATIZACIJA ZNANOSTI - ZAGOTAVLJANJE DOSTOPA DO ZNANSTVENIH IN AKADEMSKIH VSEBIN TER OZAVEŠŹANJE TAKO STROKOVNE KOT LAIŹNE JAVNOSTI O DEJAVNOSTI NOVE UNIVERZE .....	18
-	ZAGOTOVITEV ANGLEŠKE VSEBINE ZA TUJE ŠTUDENTE (IN TUJO ZAINTERESIRANO JAVNOST).....	19
-	PROMOCIJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI NU PREKO VKLUŹITVE RAZISKOVALCEV NU V VIDEO VSEBINE .....	19
-	V VIDEO VSEBINE SO VKLUŹENI STROKOVNJAKI IZ PRAKSE (GOSPODARSTVENIKI, POLITIKI, SODNIKI IDR.).....	19
4.3.	NaŹrt izvajanja študijske dejavnosti .....	20
4.3.1.	NaŹrt izvajanja študijske dejavnosti NU, Evro-PF .....	21
4.3.2.	NaŹrt izvajanja študijske dejavnosti NU, FDŠ .....	22
5.	KRATKOROŹNI CILJI IN UKREPI ZA NJIHOVO DOSEGO .....	23
5.1.	ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ .....	23
5.2.	IZOBRAŹEVALNA DEJAVNOST.....	27
5.3.	INTERNACIONALIZACIJA .....	38
5.4.	RAZISKOVALNA DEJAVNOST .....	46

5.5.	SODELOVANJE Z OKOLJEM .....	51
5.6.	ŠTUDENTI.....	55
5.7.	KADRI.....	62
5.8.	SKRB ZA KAKOVOST .....	70
5.9.	UNIVERZITETNA KNJIŽNICA NOVE UNIVERZE (UKNU).....	73
5.10.	FINANCIRANJE DEJAVNOSTI .....	78
6.	NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM .....	81
6.1.	INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE NEPREMIČNIN IN OPREME .....	81
6.1.1.	NU, Evro-PF.....	81
6.1.2.	NU, FDŠ.....	81
6.1.3.	NU, FSMŠ .....	81
6.1.4.	NU.....	81
6.2.	NAJEM ZEMLJIŠČ, STAVB IN DELOV STAVB (PROSTOROV).....	81
6.2.1.	NU, Evro-PF.....	82
6.2.2.	NU, FDŠ.....	82
6.2.3.	NU, FSMŠ .....	82
6.2.4.	NU.....	83
6.3.	NAČRT NAKUPA OPREME .....	83
6.3.1.	NU, Evro-PF.....	83
6.3.2.	NU, FDŠ.....	83
6.3.3.	NU, FSMŠ .....	83
6.3.4.	NU.....	83
7.	LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI .....	83
7.1.	LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠS NU.....	84
8.	FINANČNI NAČRT .....	88
9.	PRILOGE:.....	88

## Kazalo tabel

Tabela 1: Prostori in dislocirane enote izvajanja študijskih programov Nove univerze in njenih članic na dan 1. 1. 2026.....	8
Tabela 2: Načrti izvajanja študijske dejavnosti NU, Evro PF.....	21
Tabela 3: Načrt izvajanja študijske dejavnosti, NU FDŠ.....	22
Tabela 4: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja.....	23
Tabela 5: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Izobraževalne dejavnosti.....	27

Tabela 6: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije.....	38
Tabela 7: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Raziskovalne dejavnosti .....	46
Tabela 8: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem .....	51
Tabela 9: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov	55
Tabela 10: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Kadrov ...	62
Tabela 11: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Skrbi za kakovost .....	70
Tabela 12: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Univerzitetne knjižnice in Založbe Nove univerze.....	73
Tabela 13: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Financiranja dejavnosti.....	78
Tabela 14: Letni program interesnih dejavnosti NU .....	84

# 1. POSLANSTVO, VIZIJA IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE

## 1.1. POSLANSTVO

Nova univerza utemeljuje svoje znanstveno in vzgojno-izobraževalno poslanstvo na podlagi državotvornih ustavnih in nacionalnih izvorov Republike Slovenije, s poudarkom na vrednotah pravne in socialne države, suverene in demokratične ureditve republike, ter spoštovanja človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

Posebna pozornost je usmerjena znanstveno podprtemu izobraževanju, ki upošteva in gradi na zgodovinskih okoliščinah slovenskega plebiscita o neodvisnosti, samostojnosti in suverenosti slovenske države ter na referendumih o evropskih in čezatlantskih integracijah Republike Slovenije.

## 1.2. VIZIJA

Vizija Nova univerze je postati elitna in edinstvena slovenska izobraževalno-znanstveno-raziskovalna institucija, ki bo aktiven so-ustvarjalec slovenske, evropske in globalne prihodnosti. Njeno vodilo je odličnost na vseh področjih njenega delovanja.

## 1.3. VREDNOTE

Nova univerza povezuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov ter drugih sodelavcev ter skrbi za svojo prepoznavnost in uveljavitev tako doma, kakor tudi po svetu. Svoje strokovno in javno delovanje, izobraževanje, raziskovanje, ter povezave med člani utemeljuje na vrednotah:

- spoštovanja najvišjih etičnih načel,
- akademske svobode sodelavcev in študentov,
- akademske odličnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti.

## 2. PREDSTAVITEV UNIVERZE

### 2.1. ORGANIZIRANOST

Nova univerza je zasebni visokošolski zavod, ki je bil ustanovljen z namenom, da se ustvarijo institucionalni pogoji za univerzitetno izobraževalno, znanstveno, raziskovalno, študijsko, svetovalno in založniško ter druge sorodne dejavnosti, ki jih izvaja. Temeljni cilj univerze je izvajanje univerzitetnih študijskih programov na območju Slovenije, uvajanje novih znanj in sodobnih tehnologij, povezovanje univerze z inštitucijami in procesi skupnega evropskega visokošolskega prostora ter graditev slovenske univerzitetne samobitnosti na podlagi kakovosti, ki prispeva k prepoznavnosti Slovenije in univerze v mednarodnem okolju.

Delovanje Nove univerze urejata Akt o ustanovitvi zasebnega visokošolskega zavoda Nova univerze in [Statut Nove univerze](#).

Nova univerza nastopa v pravnem prometu v svojem imenu in za svoj račun. Članice Nove univerze so naslednje fakultete:

- 1. NOVA UNIVERZA, EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA (Skrajšano ime: NU, Evro-PF)**  
Naslov: Delpinova ulica 18B  
5000 Nova Gorica  
Splet: <https://epf.nova-uni.si/>
- 2. NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE (Skrajšano ime: NU, FDŠ)**  
Naslov: Žanova ulica 3  
4000 Kranj  
Splet: <https://fds.nova-uni.si/>
- 3. NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE (Skrajšano ime: NU, FSMŠ)**  
Naslov: Mestni trg 23  
1000 Ljubljana  
Splet: <https://fsms.nova-uni.si/>
- 4. NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA PSIHOTERAPIJO (Skrajšano ime: NU, FP)**  
Naslov: Mestni trg 23  
1000 Ljubljana

Namen Nove univerze je širiti svoja področja izobraževanja z vključevanjem novih, zlasti pridruženih članic, ter z uvajanjem novih interdisciplinarnih programov, ki jih univerza izvaja sama ali prek svojih članic. Nova univerza zasleduje strateški cilj širiti področja svoje dejavnosti na podlagi vključevanja novih krogov fakultet in visokih šol z različnih univerzitetnih področij.

V letu 2025 je bila ustanovljena nova fakulteta, in sicer Fakulteta za psihoterapijo, katere delovanje se bo v letu 2026 nadalje intenzivno razvijalo z namenom, da v celoti zaživi v akademskem in raziskovalnem prostoru.

Januarja 2026 Nova univerza kot pridružene članice na podlagi pogodb in statutarnih določb o pridruženem članstvu vključuje 5 [pridruženih članic](#).

Sedež Nove univerze je bil v letu 2025 prestavljen iz Nove Gorice v Ljubljano, in sicer na naslov Mestni trg 23, 1000 Ljubljana. Nova univerza poleg sedeža deluje tudi prek več študijskih centrov, ki so v nadaljevanju predstavljeni v razpredelnici.

Poleg poslovnih prostorov razpolaga Nova univerza tudi s sodobno opremljeno univerzitetno knjižnico v študijskem centru v Ljubljani (Mestni trg 23).

Članice univerze bodo v letu 2026 izvajale študijski proces na naslednjih akreditiranih lokacijah:

*Tabela 1: Prostori in dislocirane enote izvajanja študijskih programov Nove univerze in njenih članic na dan 1. 1. 2026*

Študijski centri Nove univerze	Sedež in/ali dislocirana enota	Opis
<b>ŠTUDIJSKI CENTER NOVA GORICA – POSLOVNA STAVBA EDA CENTER</b>  Delpinova ulica 18B 5000 Nova Gorica	1. <b>Sedež Evropske pravne fakultete</b>	V prostorih s kvadraturu pribl. 650 m <sup>2</sup> je pet predavalnic s skupaj 270 sedeži. Vse predavalnice so v istem nadstropju. Prostore povezuje avla, kjer je nameščena oglasna deska, prostor pa služi tudi možnosti za druženje študentov. V istem nadstropju so tudi referat, tajništvo, KC in mednarodna pisarna ter arhiv. Na voljo so tudi ločene sanitarije za zaposlene in študente.
<b>ŠTUDIJSKI CENTER LJUBLJANA</b>  Mestni trg 23 1000 Ljubljana	1. <b>Sedež Nove univerze (NU)</b> 2. <b>Sedež Fakultete za slovenske in mednarodne študije</b> 3. <b>Sedež Fakultete za psihoterapijo</b> 4. Dislocirana enota za: Evropsko pravno fakulteto Fakulteto za državne in evropske študije	V prostorih s kvadraturu pribl. 1.150 m <sup>2</sup> je na voljo: pet predavalnic, dve sejni sobi, večnamenska avla, profesorska soba, Univerzitetna knjižnica Nove univerze in založba, administrativni prostori (referat, tajništvo ipd.) in arhivi. Prostori in oprema v študijskem centru Ljubljana so primerni tudi za študente s posebnimi potrebami. Dostop do stavbe je opremljen z invalidsko rampo in klančino, ki omogoča prihod z invalidskim vozičkom. Pred vhodom v stavbo je zvonec, da zaposleni lahko pristopijo študentom na pomoč.

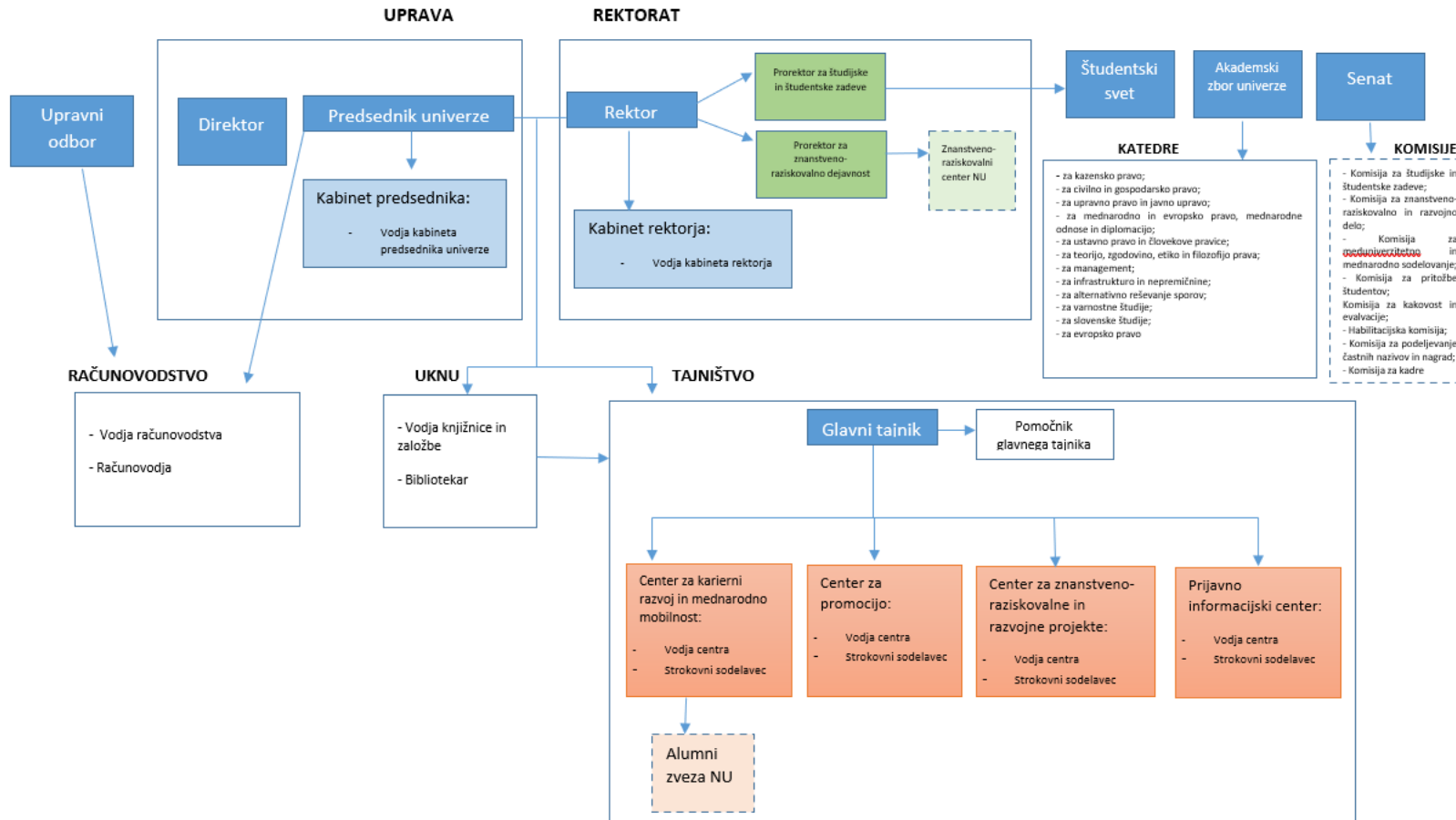
		Prostori so opremljeni z dvigalom, ki omogoča dostop do predavalnic in knjižnice ter založbe. Sanitarije so primerne za invalide.
<b>ŠTUDIJSKI CENTER KRANJ – POSLOVNA STAVBA LON</b>  Žanova ulica 3 4000 Kranj	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Sedež Fakultete za državne in evropske študije</b></li> <li>2. Dislocirana enota za: Evropsko pravno fakulteto</li> </ol>	V poslovni stavbi je lociran Referat za študijske in študentske zadeve, tajništvo, dekanat, sejna soba, računovodstvo in predavalnice. Vse predavalnice so opremljene z računalnikom, projektorjem in prostim dostopom do interneta. V vseh prostorih fakultete je nameščen prosto dostopen brezžični internet. Fakulteta na svojih enotah razpolaga s sodobno opremljenimi prostori in informacijsko-komunikacijsko tehnologijo kakor tudi z zadostnim številom parkirnih mest. Primerno je urejena tudi dostopnost za invalide.

Pridružene članice NU vsaka zase skrbijo, da zagotavljajo primerne prostore in opremo za izvajanje svoje dejavnosti. S posebno pogodbo med NU in pridruženo članico pa se lahko dogovorijo glede uporabe informacijskega in knjižničnega sistema ter raziskovalne opreme Nove univerze.

Organiziranost univerze temelji na statutu univerze ter statutih posameznih članic. Univerzo vodijo in upravljajo ključni organi: rektor, senat, akademski zbor univerze, upravni odbor, direktor, glavni tajnik in študentski svet, ki zagotavljajo akademsko vodenje, poslovno upravljanje in zastopnost študentov. Članice univerze imajo primerljivo strukturo organov, med katerimi so dekan, senat, akademski zbor članice, upravni odbor, direktor, tajnik in študentski svet.

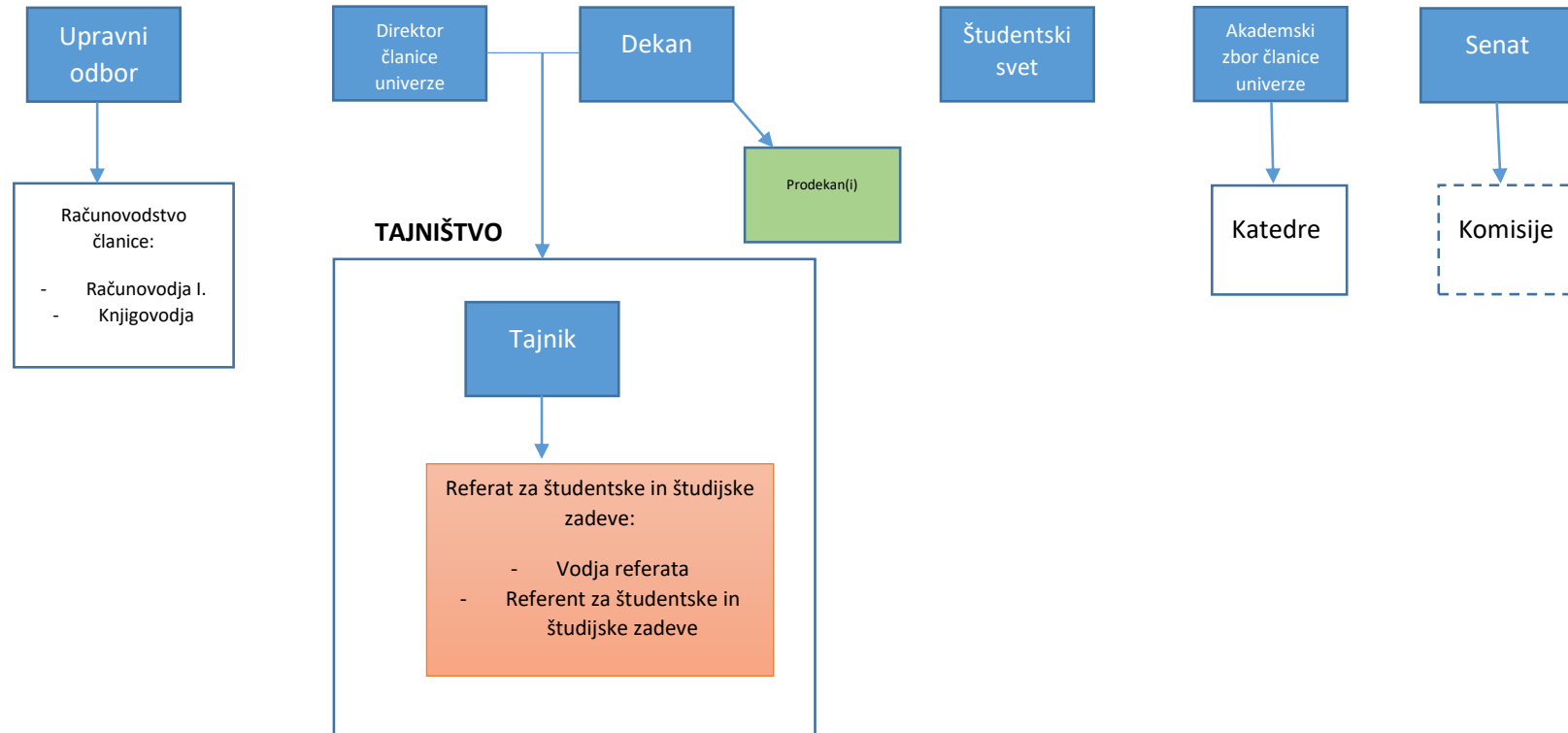
Podrobnejša ureditev pristojnosti in delovanja organov je določena v statutu univerze ter statutih članic. Organizacijska struktura je prikazana v priloženih organigramih:

# ORGANIGRAM UNIVERZE



Slika 1, Organigram Nove univerze

## ORGANIGRAM ČLANICE



Slika 2, Organigram članice

## 2.2. OSNOVNI PODATKI O IZOBRAŽEVALNI DEJAVNOSTI

Nova univerza ima akreditiranih 18 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje. Vsi študijski programi so skladno z Zakonom o visokem šolstvu akreditirani trajno.

Nova univerza prek njenih članic izvaja oz. ima akreditirane naslednje študijske programe:

### 1. NOVA UNIVERZA, EVROPSKA PРАВNA FAKULTETA:

- Dodiplomski študijski programi 1. stopnje: Univerzitetni študijski program Pravo; Visokošolski strokovni študijski program Pravo in management infrastrukture in nepremičnin,
- Podiplomski študijski programi 2. stopnje: Magistrski študijski program Pravo; Magistrski študijski Pravo in management nepremičnin; Magistrski študijski program Civilno in gospodarsko pravo; Magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov,
- Podiplomski študijski programi 3. stopnje: Doktorski študijski program Pravo; Doktorski študijski program Pravo in management nepremičnin.

### 2. NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE:

- Dodiplomski študijski programi 1. stopnje: Univerzitetni študijski program Javna uprava; Visokošolski strokovni študijski program Državne in evropske študije,
- Podiplomski študijski programi 2. stopnje: Magistrski študijski program Javna uprava; Magistrski študijski program Mednarodne in diplomatske študije, Magistrski študijski program Mednarodni management,
- Podiplomski študijski programi 3. stopnje: Doktorski študijski program Javna uprava; Doktorski študijski program Mednarodne in diplomatske študije.

### 3. NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE:

- Dodiplomski študijski programi 1. stopnje: Univerzitetni študijski program Slovenski študiji,
- Podiplomski študijski programi 2. stopnje: Magistrski študijski program Slovenski študiji II,
- Podiplomski študijski programi 3. stopnje: Doktorski študijski program Slovenski študiji III.

### 4. NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA PSIHOTERAPIJO:

- Podiplomski študijski program 2. stopnje: Magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov.

## 2.3. OSNOVNI PODATKI O RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI

Raziskovalno dejavnost na Novi univerzi zaznamujejo izredno transdisciplinarne dejavnosti z raziskavami na področjih družboslovja, humanistike, tehnike ter pravnih in sorodnih znanosti.

Temeljni cilj Nove univerze na področju znanstveno-raziskovalne dejavnosti je postati in ostati nacionalno in mednarodno prepoznavna in odlična raziskovalna organizacija. Raziskovalna dejavnost univerze poteka v okviru štirih raziskovalnih organizacij (v nadaljevanju tudi: RO) in njihovih

raziskovalnih skupin, registriranih v evidencah Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS (v nadaljevanju tudi: ARRS):

**1. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA (evidenčna št. 3834):**

- [Znanstveno-raziskovalni center Nove univerze](#) (evidenčna št. 3834-001), vodja prof. dr. Matej Avbelj.

**2. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA (evidenčna št. 2629):**

- [Inštitut za raziskovanje v pravu](#) (evidenčna št. 2629- 001), vodja prof. dr. Novak Marko,
- [Inštitut za management nepremičnin](#) (evidenčna št. 2629- 002), vodja prof. dr. Grum Bojan.

**3. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE (evidenčna št. 8554):**

- [Raziskovalna skupina NU, FDŠ](#) (evidenčna št. 8554-001), vodja prof. dr. Avbelj Matej.

**4. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE (evidenčna št. 3270):**

- [Inštitut za slovenoslovje](#) (št. RO 3270-001), vodja izr. prof. dr. Dejan Valentinčič.

V letu 2025 so aktivnosti raziskovalnih organizacij Nove univerze in članic še naprej temeljile na krepitvi znanstveno-raziskovalnega razvoja in tesnem sodelovanju med raziskovalnimi skupinami znotraj univerze ter s sorodnimi raziskovalnimi organizacijami v Sloveniji. Cilj je bil izmenjava raziskovalnih izkušenj in krepitev interdisciplinarnosti, kar vodi k večji prepoznavnosti in odmevnosti raziskovalnih rezultatov.

Velik poudarek je bil namenjen objavam znanstvenih in strokovnih del, pri čemer so raziskovalci Nove univerze dosegli visoke indekse citiranja. Tako prispevajo k dvigu ugleda univerze v mednarodni znanstveni skupnosti. [Etični kodeks za raziskovalce Nove univerze](#), ki se nanaša na etično ravnanje raziskovalcev, ostaja temelj za zagotavljanje visoke integritete znanstvenega dela. Kodeks je namenjen akademikom, raziskovalcem in študentom, ki se srečujejo z etičnimi vprašanji v raziskovalnem delu

## 2.4. OSNOVNI KADROVSKI PODATKI

Na Novi univerzi je bilo na dan 31.12.2025 število vseh zaposlenih delavcev 47. V navedenem številu niso upoštevani pogodbeni sodelavci, ki sodelujejo pri izvajanju pedagoškega procesa ali raziskovalnih projektov, temveč samo delavci, ki imajo z Novo univerzo oz. z njeno članico sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

Največ delavcev je zaposlenih v administraciji za nedoločen čas (glavni tajnik, pomočnik glavnega tajnika, tajnik fakultete, vodja referata, referent za študentske in študijske zadeve, strokovni sodelavec, vodja centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, bibliotekar, bibliotekar pomočnik, pravnik, vodja računovodstva, računovodja, knjigovodja). Pedagoški kader v pretežnem delu sestavljajo redni profesorji, izredni profesorji in docenti, ki so zaposleni za določen čas, vezan na trajanje posameznega študijskega leta. Del pedagoškega kadra je hkrati delno zaposlen kot raziskovalni kader, pri čemer se njihovo delo financira iz projektnih sredstev.

V letu 2026 se bo število zaposlenih predvidoma povečalo na 56. Za 1 poslovodno osebo, 1 osebo v administraciji, 6 raziskovalcev in najmanj 1 osebo za polni delovni čas kot pedagoški kader za izvedbo koncesioniranih študijskih programov.

Na dan 31. 12. 2025 je v pedagoškem procesu Nove univerze oz. njenih članic na koncesioniranih študijskih programih sodelovalo tudi 95 pogodbenih sodelavcev. Vseh pogodbenih sodelavcev (*tj. tistih, ki sodelujejo tako na koncesioniranih, kot na nekoncesioniranih študijskih programih*) pa je bilo še občutno več.

Podrobnejše informacije izhajajo iz Kadrovskega načrta, ki je priloga tega dokumenta.

## 2.5. SREDSTVA IN PREMOŽENJE

Univerza razpolaga z dolgoročnimi in kratkoročnimi sredstvi.

Med dolgoročna sredstva uvrščamo:

- neopredmetena sredstva, ki zajemajo premoženjske pravice;
- opredmetena sredstva zajemajo opremo, drobní inventar in druga opredmetena osnovna sredstva, ki se uporabljajo za nemoten pedagoški proces;
- dolgoročne finančne naložbe predstavljajo dana posojila in dolgoročne poslovne terjatve, ki jih imamo do drugih, na primer do sredstev Erasmus+ ter
- dolgoročne poslovne terjatve kamor uvrščamo deleže v drugih družbah.

Med kratkoročna sredstva pa uvrščamo:

- zalogo založniških knjig;
- kratkoročne poslovne terjatve, ki predstavljajo terjatve do študentov in drugih institucij ter
- denarna sredstva na transakcijskem računu in v blagajni, katera fakulteti predstavljajo likvidna sredstva.

## 2.1. OPIS OKOLJA

Nova univerza je vseslovenska visokošolska inštitucija. Od svoje ustanovitve je bila zasidrana na Goriškem v Novi Gorici, v zadnjih letih pa je močno okrepila svojo prisotnost v Ljubljani, kjer se je študijska dejavnost najbolj intenzivno razvijala. To strateško usmeritev je univerza v letu 2025 potrdila tudi s prestavitvijo sedeža v Ljubljano.

Poleg Ljubljane ima Nova univerza študijska središča tudi v Kranju in Novi Gorici. V Mariboru si je univerza sicer prizadevala vzpostaviti in uveljaviti študijsko dejavnost, vendar zaradi nezadostnega interesa med študenti ta lokacija zaenkrat ni bila ohranjena.

Strateški cilj internacionalizacije se uresničuje prek različnih projektov, kot je program Erasmus+, ter partnerstev s številnimi tujimi institucijami, med drugim iz Brazílije, Indije, Kosova in drugih držav.

Izvirna področja študija in znanstvenega raziskovanja univerze so pravo, uprava, mednarodni odnosi, evropske študije, reševanje sporov, varnostne študije, slovenoslovje, etika v javnem življenju ter

interdisciplinarni programi prava in managementa na področjih nepremičnin, infrastrukture in trajnostne gradnje. Univerza svoja področja izobraževanja širi z vključevanjem novih članic (kot npr. nova Fakulteta za psihoterapijo), ter z uvajanjem novih interdisciplinarnih programov, ki jih izvaja univerza sama ali prek svojih članic. Ob tem si univerza prizadeva razširiti področja študija predvsem s študijem psihoterapije in vojaških študij, za kateri so študijski programi v pripravi oziroma v postopkih akreditacije.

V evropski in širši mednarodni visokošolski prostor je Nova univerza vpeta prek izmenjav študentov ter akademskega in strokovnega osebja, povezovanja s partnerskimi univerzami v tujini, izvajanja skupnih študijskih programov prek oblik transnacionalnega visokošolskega izobraževanja ter sodelovanja pri mednarodnih znanstvenih projektih. Podroben pregled mednarodnega sodelovanja in vpetosti Nove univerze v mednarodno okolje je opisan v poglavju *Internacionalizacija*.

Prek svojih članic univerza izvaja številne znanstvene in aplikativne raziskave, ki prispevajo k gospodarskemu, družbenemu in kulturnemu razvoju v Sloveniji in tujini. K temu pripomorejo dosežki njenega akademskega zbora ter aktivnosti samih študentov. Znanstveno-raziskovalna dejavnost Nove univerze je podrobneje opisana v poglavju *Raziskovalna dejavnost*.

Prepoznavnost Nove univerze in njeno sodelovanje z domačim in mednarodnim okoljem se utrjuje in širi prek različnih dogodkov, ki jih izvaja Nova univerza skupaj z njenimi članicami. Akademski forumi, okrogle mize in posveti, gostovanja domačih in tujih predavateljev ter strokovnjakov, mednarodne konference, znanstveno-strokovni simpoziji, poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole ter drugi dogodki, na katerih gostujejo ugledni strokovnjaki s področja obravnavane tematike, predstavljajo Novo univerzo kot domače in mednarodno prepoznavno izobraževalno institucijo.

Pomemben akter na področju sodelovanja z okoljem in stika z delodajalci so tudi Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, Alumni zveza Nove univerze in Alumni klubi članic univerze, ki skrbijo za izvedbo številnih dogodkov. Sodelovanje Nove univerze z okoljem je podrobno opisano v poglavju *Sodelovanje z okoljem*.

## 2.2. POUČENJE IZ PROGRAMA DELA ZA TEKOČE LETO

Ključni podatki iz programa dela za leto 2026 so zapisani v poglavju 5. *Kratkoročni cilji in ukrepi za njihovo dosego*.

## 3. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Nova univerza deluje na podlagi zavezujočih predpisov Evropske unije in Ustave Republike Slovenije, zakonov in njihovih podzakonskih aktov, ki urejajo visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost ter predpisov drugih področij (javne finance, delovna zakonodaja idr.).

V okviru zakonske ureditve na državni ravni navajamo temeljne predpise in področno zakonodajo, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, in sicer:

- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a, 92/21 – UZ62a in 98/25 – UZ74a);
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (ReNPVŠ30; Uradni list RS, št. 49/22),
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 56/25)
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21, 40/23, 102/24 in 40/25)
- Zakon o strokovnih, znanstvenih in umetniških naslovih (Uradni list RS, št. 100/22 in 16/23),
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 14/99),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 – popr. in 109/12),
- Zakon o skupnosti študentov (ZskuS; Uradni list RS, št. 38/94 in 59/19),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24, 17/25 – ZFO-1E, 32/25 – ZJU-1 in 95/25 – ZIPRS2627
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22, 61/23, 2/24 in 56/25 – ZViS-1)
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20 in 56/25 – ZViS-1),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17).

Pri svojem delovanju Nova univerza uporablja tudi vso ostalo splošno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov ter drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Posebej pomemben regulativni okvir za zagotavljanje kakovosti delovanja visokošolskih zavodov in študijskih programov predstavljajo tudi Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21, 23/23 in 56/25 – ZViS-1), ki jih sprejema Nacionalna agencija Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS) in določajo pogoje ter standarde za ustanavljanje, akreditacijo, spremljanje in periodično presojo kakovosti visokošolskih institucij ter študijskih programov.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje Nove univerze in njenih članic so objavljeni na njihovih spletnih straneh.

## 4. STRATEŠKI, DOLGOROČNI IN RAZVOJNI CILJI TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI

### 4.1. Strateški in dolgoročni cilji Nove univerze

Nova univerza je v februarju 2024 sprejela Strategijo razvoja za obdobje 2025 – 2028. Strategija razvoja je prilagojena trajanju koncesijske pogodbe.

Uresničljivost doseganja ciljev iz Strategije razvoja Nove univerze 2025 – 2028 se bo preverjala enkrat letno, in sicer po posameznih strateških področjih. Uresničevanje dolgoročnih ciljev po posameznih področjih se spremlja na podlagi kratkoročnih ciljev, ki se bodo za posamezno leto določili z nadaljnjimi letnimi programi dela univerze.

Tako dolgoročni kot kratkoročni cilji posameznih strateških področij Nove univerze za leto 2026 ter ukrepi in naloge, potrebni za njihovo doseganje, so jasno opredeljeni v naslednjih razpredelnicah:

- *Tabeli 4 – Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja,*
- *Tabeli 5 – Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Izobraževalne dejavnosti,*
- *Tabeli 6 – Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije,*
- *Tabeli 7 – Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Raziskovalne dejavnosti,*
- *Tabeli 8 – Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem,*
- *Tabeli 9 – Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov,*
- *Tabeli 10 – Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Kadrov,*
- *Tabeli 11 – Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Skrbi za kakovost,*
- *Tabeli 12 – Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Univerzitetne knjižnice in Založbe Nove univerze,*
- *Tabeli 13 – Področje: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Financiranja dejavnosti.*

#### 4.2. Razvojni cilji Nove univerze

Skladno z *Usmeritvami za pripravo sestavin pogodbe o financiranju študijske dejavnosti univerz in samostojnih visokošolskih zavodov za obdobje 2025–2028* je Nova univerza dne 29. 2. 2024 na Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in inovacije (MVZI) poslala projektni predlog razvojnih ciljev.

V pogodbenem obdobju 2025–2028 se sredstva razvojnega stebra financiranja (RSF) namenjajo uresničevanju prečne razvojne prioritete »Poklici prihodnosti za uravnoteženje znanj za Družbo 5.0«, katere cilj je razvoj sodobnih študijskih vsebin za izobraževanje za poklice prihodnosti ter krepitev kompetenc za vseživljenjsko učenje.

Nova univerza kot manjša in dinamična institucija razvija sodobne, digitalne, interdisciplinarne in k praksi usmerjene izobraževalne pristope ter spodbuja pridobivanje praktičnih znanj že med študijem.

Usmeritev v koncept Družbe 5.0, ki poudarja trajnostni razvoj, tehnološki napredek in osrednjo vlogo človeka, se odraža tudi v razvojnem načrtovanju univerze.

V tem okviru je Nova univerza oblikovala projektni predlog »Začuti Novo univerzo (Feel New University) – Podcasti Nove univerze«, katerega namen je razvoj, produkcija in promocija izobraževalnih in znanstvenih podcastov kot sodobne digitalne platforme za prenos znanja, povezovanje teorije in prakse ter širšo dostopnost akademskih vsebin v skladu z načeli odprte znanosti.

Razvojni cilji Nove univerze so bili predmet strokovne presoje MVZI, ki je s presojo z dne 29. 4. 2025 potrdilo predlagane cilje ter Novi univerzi dodelilo skupno 138.305,20 EUR sredstev RSF za obdobje 2025–2028.

V okviru projekta je Nova univerza določila naslednje razvoje cilje:

#### - **ATRAKTIVNE VIDEO VSEBINE KOT NOVA METODA POUČEVANJA**

Namen razvojnega cilja »Atraktivne video vsebine kot nova metoda poučevanja« je priprava 48 podcastov oz. video vsebin Nove univerze. Raznolikost načrtovanih podcastov (*akademske teme, izbrane teme študijskih predavanj, strokovne razprave, intervjuji s strokovnjaki in podobno*) bo omogočila študentom, da raziskujejo in širijo svoje znanje na področjih, ki jih morda ne pokrivajo tradicionalni učbeniki ali predavanja, kljub temu pa so neločljivo povezani s področjem študija študenta, tj. področjem, na katerem se želi študent (dodatno) izobraževati. Opisani razvojni cilj, ki se nanaša na področje »Delovanje visokošolskih zavodov po načelih družbe 5.0.«, je neločljivo povezan tudi z razvojnimi ciljem »Modernizacija študijskega procesa«, ki bo opisan v nadaljevanju.

Razvojni cilj »Atraktivne video vsebine kot nova metoda poučevanja« neposredno podpira načela Družbe 5.0 s spodbujanjem uporabe napredne tehnologije v izobraževanju, osredotočenostjo na študentove (in širše: človeške) potrebe, inovativnostjo in celostnim pristopom k izboljšanju kakovosti izobraževanja. Ocenjujemo, da pripravljene video vsebine ne bodo le izboljšale kakovosti izobraževanja, ampak bodo pripravljale študente na uspešno življenje in delo v napredni, digitalni družbi. S tem se zagotavlja sodoben in učinkovit izobraževalni proces, ki je prilagojen izzivom in priložnostim digitalne dobe.

#### - **MODERNIZACIJA ŠTUDIJSKEGA PROCESA**

Modernizacija študijskega procesa s pripravo podcastov prinaša številne prednosti, ki izboljšujejo kakovost izobraževanja, povečujejo angažiranost in motivacijo študentov ter omogočajo fleksibilno in prilagojeno učenje. S pravilnim načrtovanjem, produkcijo in integracijo v učni načrt lahko podcasti postanejo močno orodje za doseganje boljših učnih rezultatov in pripravo študentov na izzive sodobnega sveta. Opisani razvojni cilj se nanaša na področje »Delovanje visokošolskih zavodov po načelih družbe 5.0.«.

#### - **DEMOKRATIZACIJA ZNANOSTI - ZAGOTAVLJANJE DOSTOPA DO ZNANSTVENIH IN AKADEMSKIH VSEBIN TER OZAVEŠČANJE TAKO STROKOVNE KOT LAIČNE JAVNOSTI O DEJAVNOSTI NOVE UNIVERZE**

Projekt zagotavlja enostaven dostop do znanja, ki ga ponuja Nova univerza na koncesioniranih študijskih programih, ne samo študentom, ampak tudi širši javnosti. To prispeva k demokratizaciji izobraževanja in omogoča ljudem, da se učijo in rastejo, ne glede na svoj socialni položaj, geografski

položaj ali finančne omejitve. S podcasti želimo doseči širši družbeni vpliv in omogočiti prenos znanja v odprt prostor z uporabo digitalnih orodij, na kar se nanaša tudi koncept »open science«. Opisan razvojni cilj se nanaša na področje »Izboljšanje dostopnosti«, kot ključnemu dejavniku Družbe 5.0.. Dostopnost namreč omogoča enakost, spodbuja inovacije, razvija digitalne kompetence, krepi gospodarstvo in izboljšuje kakovost življenja. S tem, ko ljudem omogočimo enakopraven dostop do izobraževalnih virov in informacij, ustvarjamo bolj vključujočo, inovativno in trajnostno družbo, pripravljeno na izzive in priložnosti digitalne dobe.

#### **- ZAGOTOVITEV ANGLEŠKE VSEBINE ZA TUJE ŠTUDENTE (IN TUJO ZAINTERESIRANO JAVNOST)**

Razvojni cilj »Zagotovitev angleške vsebine za tuje študente (in tujo zainteresirano javnost)« v okviru področja »Okrepitev mednarodne vpetosti in internacionalizacije kurikulumov« je ključnega pomena za mednarodno pozicioniranje izobraževalnih institucij, izboljšanje kakovosti izobraževanja, povečanje zaposljivosti diplomantov, podporo raziskovalnim dejavnostim in spodbujanje gospodarskega ter družbenega razvoja. S tem se zagotavlja, da so izobraževalne institucije pripravljene na izzive in priložnosti globaliziranega sveta ter tako prispevajo k uresničevanju ciljev Družbe 5.0.

#### **- PROMOCIJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI NU PREKO VKLJUČITVE RAZISKOVALCEV NU V VIDEO VSEBINE**

Namen razvojnega cilja je vključitev raziskovalcev, ki so hkrati tudi visokošolski učitelji Nove univerze, v video vsebine. Razvojni cilj »Promocija raziskovalne dejavnosti Nove univerze (NU)« preko vključitve raziskovalcev NU v video vsebine ima pomembno vlogo pri povečanju prepoznavnosti raziskovalnega dela, krepitvi akademske skupnosti, spodbujanju zanimanja za raziskovanje med študenti, izboljšanju institucionalne identitete, spodbujanju interdisciplinarnosti ter krepitvi povezav z javnostjo in industrijo. S tem pristopom bo Nova univerza ustvarila dinamično in vključujoče raziskovalno okolje, ki bo pripravljeno na izzive in priložnosti sodobne družbe oz. Družbe 5.0.

#### **- V VIDEO VSEBINE SO VKLJUČENI STROKOVNJAKI IZ PRAKSE (GOSPODARSTVENIKI, POLITIKI, SODNIKI IDR.)**

Razvojni cilj vključitve strokovnjakov iz prakse, kot so gospodarstveniki, politiki, sodniki in drugi, v okviru področja »Povečanje odzivnosti, prožnosti in privlačnosti visokošolskega izobraževanja glede na potrebe gospodarstva, negospodarstva in celotne družbe« v podcaste ima več namenov, kot so npr. povezovanje teorije in prakse, spodbujanje mreženja in kariernih priložnosti za študente, dvig kakovosti izobraževanja in razvoj kritičnega mišljenja poslušalcev. Vključitev strokovnjakov iz prakse zagotavlja, da je izobraževanje aktualno in uporabno, kar prispeva k izboljšanju kakovosti življenja študentov s pripravo na realne delovne izzive. Vključitev strokovnjakov iz prakse dalje krepi vezi med izobraževalnimi institucijami in industrijo, kar spodbuja sodelovanje, raziskave in razvoj ter prenos znanja. Razvojni cilj tako z integracijo napredne tehnologije, spodbujanjem inovacij v izobraževanju ter krepitvijo povezav z industrijo in skupnostjo prispeva k uresničevanju načel Družbe 5.0., saj se preko opredeljenega cilja zagotavlja celostno, aktualno in kakovostno izobraževanje, ki pripravlja študente na izzive in priložnosti prihodnosti.

Projekt smo na Novi univerzi začeli izvajati v letu 2025, njegovo izvajanje pa bomo še intenzivneje nadaljevali v letu 2026, ob doslednem upoštevanju vseh zgoraj opredeljenih razvojnih ciljev.

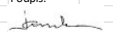

### 4.3. Načrt izvajanja študijske dejavnosti

V nadaljevanju podajamo načrt izvajanja študijske dejavnosti za članici univerze, ki izvajata koncesionirane študijske programe, to sta NU, Evro-PF in NU, FDŠ.



## 4.3.2. Načrt izvajanja študijske dejavnosti NU, FDŠ

Tabela 3: Načrt izvajanja študijske dejavnosti, NU FDŠ

Ime visokošolskega zavoda: NU, FDŠ																						
Priloga št. 2: Tabela za vnos razpisanih mest za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik (redni in izredni študij skupaj)*																						
Študijska področja po Klasius-P-16	Število razpisanih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2025/26:			Število študentov, ki so v študijskem letu 2025/26 prvič vpisani v 1. letnik študijskega programa (Slovinci in EU):			Število razpisanih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2026/27:			Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik po študijski letih in stopnji študijskega programa:												
										2027/28				2028/29			2029/30			2030/31		
	I. stopnja	II. stopnja	III. stopnja	I. stopnja	II. stopnja	III. stopnja	I. stopnja	II. stopnja	III. stopnja	I. stopnja*	II. stopnja**	III. stopnja	I. stopnja***	II. stopnja****	III. stopnja	I. stopnja*****	II. stopnja*****	III. stopnja	I. stopnja*****	II. stopnja*****	III. stopnja	
00 Osnovne in splošne izobraževalne aktivnosti/zidi																						
01 Izobraževalne znanosti in izobraževanje učiteljev																						
02 Umetnost in humanistika																						
03 Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost		113			36			105			105			105			105			105		105
04 Poslovne in upravne vede, pravo	94	113		22	32		60	105		60	105		60	105		60	105		60	105		105
05 Naravoslovje, matematika in statistika																						
06 Informacijske in komunikacijske tehnologije (IKT)																						
07 Tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo																						
08 Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo in veterinarstvo																						
09 Zdravstvo in socialna varnost																						
10 Transport, varnost, gostinstvo in turizem, osebne storitve																						
<b>SKUPAJ</b>	<b>94</b>	<b>226</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>68</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>210</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>210</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>210</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>210</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>210</b>	<b>0</b>	<b>105</b>
<b>Delež zasedenosti vpisnih mest, glede na razpisana vpisna mesta</b>				<b>23,4%</b>	<b>30,1%</b>	<b>0,0%</b>																
*koncesionirani VŠZ upoštevate samo koncesionirane študijske programe																						
**FDŠ upoštevanih 25 mest za redni in 35 mest za izredni študij																						
***FDŠ upoštevanih 110 mest za redni in 100 mest za izredni študij																						
****FDŠ upoštevanih 25 mest za redni in 35 mest za izredni študij																						
*****FDŠ upoštevanih 110 mest za redni in 100 mest za izredni študij																						
*****FDŠ upoštevanih 25 mest za redni in 35 mest za izredni študij																						
*****FDŠ upoštevanih 110 mest za redni in 100 mest za izredni študij																						
*****FDŠ upoštevanih 25 mest za redni in 35 mest za izredni študij																						
*****FDŠ upoštevanih 110 mest za redni in 100 mest za izredni študij																						
Študijsko področje 03 zajema študijski program Mednarodne in diplomatske študije 2. stopnje																						
Študijsko področje 04 zajema študijske programe Javna uprava 1. in 2. stopnje																						
Žig																						
										<b>Odgovorna oseba:</b> Ime in priimek: mag. Olga Jambrek Funkcija: direktorica Podpis: 												
																						

## 5. KRATKOROČNI CILJI IN UKREPI ZA NJIHOVO DOSEGO

### 5.1. ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ

Tabela 4: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost <sup>1</sup>	Ciljna vrednost v letu 2026 <sup>2</sup>	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC1: Razvoj Nove univerze.</b>	V skladu z usmeritvami MVZI za pripravo koncesijske pogodbe za obdobje 2025-2028 je sprejeta Strategija razvoja Nove univerze 2025-2028.	Dosežen bo vsaj 1 strateški cilj na posameznem področju dejavnosti.	Realizacija strategije - število doseženih strateških ciljev.	Izvajanje ustreznih nalog za doseg strateških ciljev.	Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2025-2028.

<sup>1</sup> Izhodiščna vrednost je vrednost v času priprave predmetnega akcijskega načrta.

<sup>2</sup> Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost <sup>1</sup>	Ciljna vrednost v letu 2026 <sup>2</sup>	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.</b>	<p>Organizacijska shema univerze in članic je jasna in učinkovita. Zaradi učinkovitejše razporeditve dela je bilo ukinjeno delovno mesto »strokovna sodelavka za promocijo«, njegove naloge pa je prevzel Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, ki organizira vse dogodke v okviru NU in članic. Imenovana je bila nova vodja Založbe NU. Uvedeno je bilo novo delovno mesto »tajnik članic univerze«, ki je nadomestilo dosedanji sistem ločenih tajnikov posameznih članic, z namenom zagotoviti učinkovitejše in bolj usklajeno operativno</p>	<p>Organizacijska struktura in delitev dela je jasna in učinkovita. Vzpostavi se enotna prijavnovpisna služba za vse članice na nivoju Nove univerze, kar bo pripomoglo še k učinkovitejši razdelitvi dela med referati in tajništvi članic (upoštevaje različno število vpisanih študentov).</p>	<p>Delovanje skupnih služb na NU.</p>	<p>Jasna in učinkovita razdelitev dela in organizacijska struktura.</p>	<p>Delovanje in po potrebi vzpostavitve novih skupnih služb Nove univerze.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost <sup>1</sup>	Ciljna vrednost v letu 2026 <sup>2</sup>	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	vodenje članic NU.				
	Vsi organi, organizacijske enote in delovna telesa, določeni z internimi akti, uspešno delujejo. Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles NU je na najvišjem strokovnem nivoju, kar pomembno prispeva h kakovostnemu upravljanju. Zaradi večje učinkovitosti in preglednosti smo določene organe	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vzpostavitev in delovanje enotne prijavno-vpisne službe Nove univerze.</li> <li>2. Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles NU je na najvišjem strokovnem nivoju.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Število delujočih organov, organizacij skih enot in delovnih teles.</li> <li>2. Strokovnost sestave organov, organizacij skih enot in delovnih teles.</li> </ol>	Ažurno vodenje evidenc o mandatnih dobah vseh z zakonom in Aktom o ustanovitvi predvidenih organov.	Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost <sup>1</sup>	Ciljna vrednost v letu 2026 <sup>2</sup>	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	smiselno združili na ravni Nove univerze.				

## 5.2. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Tabela 5: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju izobraževalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC3: Povečanje števila vpisanih študentov.</b>	<p>Na Evro-PF je bilo na Pravu 1 zapolnjenih 100% vseh razpisanih mest za vpis v 1. letnik. Na PMN 2 je bilo zapolnjenih 42,9%, na PRAVO 2 pa 73,5 % razpisanih mest za vpis v 1. letnike.</p> <p>Tudi na FDŠ smo skoraj v celoti dosegli zastavljene cilje. Na FDŠ je bilo na UNI JU 1. stopnje zapolnjenih 35,6% razpisanih mest, na MAG JU I 49,21 %, na MAG MDŠ II. stopnje pa 53,97 % razpisanih mest za vpis v 1. letnik.</p>	Na koncesioniranih študijskih programih univerze je zapolnjenih 50% vseh razpisanih mest za vpis v 1. letnike koncesioniranih študijskih programov NU.	Število vpisanih študentov v 1. letnike vseh študijskih programov NU.	Priprava prilagojenih promocijskih vsebin za posamezne študijske programe, ciljno oglaševanje na družbenih omrežjih, ustvarjanje in objava podcastov, spodbujanje študentov in alumnov za širjenje informacij. Priprava novega promocijskega videa NU in članic.	Centralizirana (na ravni NU) in inovativna promocija študijskih programov Nove univerze z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov Nove univerze. Promocija poteka predvsem preko socialnih omrežij in podcastov NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC4: Posodabljanje študijskih programov, osredinjenih na študenta.</b>	Pregledani in posodobljeni so vsi tisti študijski programi, kjer se je pokazala potreba po posodobitvi.	Pregledani in ažurno posodobljeni so vsi študijski programi, kjer se je pokazala potreba po posodobitvi. Razpis novega modula na Pravo 2: Pravo in digitalna tehnologija.	Število posodobljenih študijskih programov, glede na ugotovljene potrebe.	Pregled skladnosti programov z nacionalnimi in evropskimi smernicami za kakovost visokega šolstva, zbiranje povratnih informacij od študentov in alumnov in delodajalcev o uporabnosti in aktualnosti vsebine.	Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.
	Nova univerza oz. njene članice so bile v letu 2025 izredno aktivne na navedenem področju. Vloženi sta bili vlogi za akreditacijo študijskih programov Psihoterapija 1. in 2. stopnje. Prav tako bosta v kratkem vložena dopolnjena študijska programa	S strani NAKVIS je akreditiran en nov študijski program NU.	Število novih študijskih programov.	Razvoj študijskega programa; vzpostavitev strokovne skupine za akreditacijo, določitev ciljev in kompetenc diplomantov, priprava vloge za akreditacijo študijskega programa.	Razvoj novih atraktivnih študijskih programov preko vsebin, ki jih nagovarjajo strokovnjaki iz prakse v okviru podcast pogovorov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Vojaške študije 2. in 3. stopnje.				
<b>SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi.</b>	Sistem zunanje izbirnosti predmetov znotraj NU, ki študentom omogoča pridobivanje KT na različnih članicah univerze, je vzpostavljen, deluje in je bil ustrezno promoviran. Kljub temu se študenti zanj še vedno ne odločajo v takšnem obsegu, kot bi si želeli, saj se jih večji delež raje odloča za opravljanje izbirnih vsebin v okviru spomladanskih in poletnih šol, ki jih vsako leto organizira druga članica.	Delujoč sistem zunanje izbirnosti predmetov znotraj NU z namenom pridobivanja KT na različnih članicah univerze, za katerega je vsako leto več zanimanja.	Uspešnost delovanja sistema zunanje izbirnosti.	Povečana promocija sistema izbirnosti; izvedba ankete med študenti, zakaj se za izbirnost ne odločajo.	Izvedba in nadaljnja promocija sistema zunanje izbirnosti predmetov znotraj NU.
	V postopku akreditacije sta bila ob	Magistrski študijski program Mednarodni	Število akreditiranih	Dolgoročni strateški cilj je dosežen, vsled	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	sprejetju strategije 2 interdisciplinarna študijska programa. Magistrski študijski program Mednarodni management je bil že akreditiran. Glede na pomanjkanje interesa, ja Nova univerza vlogo za akreditacijo magistrskega študijski program Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG umaknila iz postopka akreditacije. Strateški cilj je bil dosežen, ohranjanje obstoječega stanja (tj. izvajanje navedenega študijskega programa).	management je akreditiran. Strateški cilj dosežen, stremimo k uspešnemu izvajanju navedenega programa.	interdisciplinarnih študijskih programov.	česar posebni ukrepi niso potrebni. Za začetek samega izvajanja Magistrskega študijskega programa Mednarodni management pa se kot ukrepa opredelita promocija programa in objava razpisa za vpis.	za akreditacijo že vloženih interdisciplinarnih študijskih programov.
<b>SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega</b>	Študentje vseh članic univerze del študijskih obveznosti	Študentje vseh članic univerze določen obseg študijskih	Število študijskih programov članic NU, kjer se del	Vzdrževanje in po potrebi nakup opreme za	Vzpostavitev sistema nadzora nad ažurnim

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<p><b>procesa z vključevanjem novih tehnologij, zlasti umetne inteligence.</b></p>	<p>(predvidoma do 1/3) v okviru študijskih programov opravijo v e-učilnici. Spletno platformo redno vzdržujemo in nadgrajujemo z dodatno opremo ter zagotavljamo njeno učinkovito in zanesljivo delovanje. V letu 2025 je bila kupljena celotna oprema za snemanje podcastov, ki se lahko uporablja tudi v študijskem procesu.</p>	<p>obveznosti (predvidoma do 1/3) na študijskih programih opravijo v e-učilnici.</p>	<p>študijskega procesa izvaja preko e-učilnice.</p>	<p>digitalizacijo izvajanja pedagoškega procesa.</p>	<p>izvajanjem predvidenega obsega (do 1/3 vsebin) v e-učilnici.</p>
	<p>Vsa predavanja so posneta, posnetki vseh izvedenih predavanj pa so kot študijsko gradivo dostopni v e-učilnici. Slednje je kot dobro prakso institucije prepoznala tudi skupina strokovnjakov evalvacijske skupine</p>	<p>Aktualni posnetki vseh izvedenih predavanj so kot študijsko gradivo dostopni v e-učilnici.</p>	<p>Število posnetkov e- predavanj in e-gradiv v e-učilnici.</p>	<p>Pregledovanje e-učilnic s strani referatov, ali vsebujejo posnetke vseh izvedenih predavanj.</p>	<p>Posodabljanje e-učilnic z aktualnimi posnetki predavanj in e-gradivi.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	NAKVIS.				
	<p>Na NU razpolagamo z napredno opremo, ki omogoča nemoten prenos predavanj v živo in snemanje izvedenih predavanj. V letu 2025 sta bili v študijskem centru Nove univerze v Ljubljani dokupljeni še dve interaktivni tabli, ki omogočata sodoben, interaktiven in študentu prijazen študijski proces ter učinkovito izvedbo hibridnega pouka. Prav tako je bila v letu 2025 kupljena vsa potrebna oprema za snemanje podcastov Nove univerze.</p>	<p>Razpoložljiva oprema omogoča nemoten prenos predavanj v živo in snemanje izvedenih predavanj.</p>	<p>Uspešnost sistema spletnega prenosa predavanj v živo.</p>	<p>Tehnični pregled opreme v učilnicah tj. računalnikov, kamer in mikrofонов (predvsem z vidika kakovosti prenašanih predavanj ali posnetkov predavanj).</p>	<p>Vzdrževanje opreme in sistema spletnega prenosa predavanj v živo (live-streaming preko e-učilnice).</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Na podlagi izvedene ankete 50 % visokošolskih učiteljev v študijskem procesu občasno uporablja umetno inteligenco (AI).	Povečati delež visokošolskih učiteljev, ki v študijskem procesu uporabljajo orodja umetne inteligence (AI). Izvesti pregled obstoječih smernic uporabe AI v pedagoškem procesu ter jih po potrebi posodobiti z namenom, da univerza sledi sodobnim trendom in razvoju tehnologije ter ostaja v koraku s časom.	Število visokošolskih učiteljev, ki v študijskem procesu uporabljajo AI.	Spodbujanje profesorjev k uporabi AI v študijskem procesu; izvedeni 2 delavnici AZ predstavitev dobrih praks rabe UI v pedagoškem procesu.	Spodbujanje pedagoškega osebja k uporabi umetne inteligence (AI) v študijskem procesu.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	<p>Na Novi univerzi sproti odgovarjamo na aktualne družbene, pravne in politične izzive z organizacijo konferenc, akademskih forumov in podcastov. V letu 2025 smo med drugim izvedli več Evropskih akademskih forumov ter tematskih forumov o pluralizmu in Zahodnem Balkanu, položaju žensk v znanosti, zasebnem varstvu v sodobnih družbah, solidarnosti v EU, regulaciji dobavnih verig in vlogi Nemčije v Evropi, aktualne teme pa naslavljamo tudi v podcastu <i>Začuti Novo univerzo</i>.</p>	<p>Aktualni dogodki in polemike so ažurno naslovljeni v okviru akademskih forumov in podcastov Nove univerze.</p>	<p>Število aktualnih vsebin obveznih predmetov, ki se obravnavajo v okviru podcastov in socialnih omrežij.</p>	<p>Organizacija več akademskih forumov in podcastov z aktualnimi tematikami. Aktivna promocija podcastov Nove univerze po družbenih omrežjih.</p>	<p>Povezovanje vsebin obveznih predmetov z aktualnimi dogodki in družbo 5.0 (podcasti in socialna omrežja).</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC7: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi</b>	<p>Od 1. 10. 2024 do konca leta 2025 je bilo na FDŠ 9 gostujočih predavateljev, ki so skupno izvedli 10 predavanj. V enakem obdobju je bilo na Evro-PF izvedenih 25 gostujočih predavanj. V navedenem obdobju so bili gostujoči predavatelji vključeni v izvedbo vseh dodiplomskih in magistrskih študijskih programov, ki se izvajajo na članicah. Gostujoči predavatelji so bili vključeni tudi v doktorski študijski program Pravo 3, medtem ko v ostale doktorske študijske programe niso bili vključeni, saj je doktorski študij zaradi</p>	<p>V vsak dodiplomski in magistrski študijski program, ki se izvaja na članicah Nove univerze, je vključen vsaj 1 domač ali tuj strokovnjak, ki izvede gostujoče predavanje.</p>	<p>Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.</p>	<p>Spodbujanje nosilcev k vključevanju tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.</p>	<p>Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	svojih specifičnosti praviloma manj primeren za vključevanje gostujočih predavateljev v obliki klasičnih predavanj.				
<b>SC8: Organizacija različnih oblik neformalnega učenja.</b>	V letu 2025 smo kot vsako leto organizirali spomladansko in poletno šolo, ki sta imeli tudi mednarodno komponento, saj sta bili organizirani kot KIP. V letu 2025 smo na NU in članicah izvedli več dodatnih programov usposabljanja in drugih oblik neformalnega učenja (npr. nadaljevalno izobraževanje mediatorjev, delavnice oblikovanja zaključnih del, ključnih veščin za uspešno iskanje zaposlitve, pisanja	Izvedba poletne in jesenske šole, ter izvedba vsaj treh dodatnih programov usposabljanja ali drugih oblike neformalnega učenja. Vzpostavljen je sistem mikrodokazil na NU.	Število organiziranih tečajev, poletnih šol, programov usposabljanja idr.	Spodbuda članom AZ NU, zlasti pa dekanov, k pripravi krajših usposabljanj, nadaljevalnih usposabljanj in dodatnih izobraževanj.	Organizacija različnih oblik neformalnega učenja, na primer tečajev, poletnih šol, programov usposabljanja in podobno. Vzpostavitev sistema mikrodokazil na NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	izvirnega znanstvenega članka ter priprave poster predstavitve za znanstveno konferenco), s čimer je cilj v celoti dosežen.				

### 5.3. INTERNACIONALIZACIJA

Tabela 6: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC9: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi.</b>	V letu 2025 strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz (strategija razvoja 2025–2028, akcijski načrt ipd.), ki bi bili podlaga za vpis institucije v eVŠ, niso bili oblikovani, prav tako se niso začeli postopki za akreditacijo oziroma prigrasitev (skupnih) študijskih programov MZU. Nova univerza se je v letu 2025 osredotočila na razvoj in prenovo študijskih programov znotraj Nove univerze, kot je opisano v zgornjih poglavjih.	V letu 2026 se predvideva izvedba strateškega razmisleka o nadaljnem razvoju in usmeritvah Mednarodne zveze univerz (MZU), pri čemer bo upoštevano dejstvo, da je bila Nova univerza v letu 2025 prednostno usmerjena v razvoj in prenovo študijskih programov	1. Število priglašениh internacionaliziranih študijskih programov ter število vloženih vlog za akreditacijo novih (skupnih) študijskih programov.  2. Sprejetje strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz.	Priprava vseh strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz za začetek postopka vpisa institucije v eVŠ in akreditacijo študijskih programov.	Zagon delovanja Mednarodne zveze univerz (akreditacija študijskih programov)

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
		znotraj Nove univerze.			
<b>SC10: Izvajanje študijskih programov v tujini.</b>	V letu 2025 delovna skupina za pripravo koncepta izvajanja skupnih študijskih programov ni bila vzpostavljena. Nova univerza se je v tem obdobju prednostno osredotočila na razvoj in prenovo študijskih programov znotraj Nove univerze.	Priprava koncepta izvajanja skupnih študijskih programov Nove univerze.	Število skupnih študijskih programov, ki jih NU izvaja s tujimi visokošolskimi zavodi.	Iskanje partnerjev za izvajanje skupnih študijskih programov.	Aktivno iskanje, sklenitev dogovora s tujim visokošolskim zavodom za namene izvajanja skupnih študijskih programov in njihova akreditacija/priglasitev.
<b>SC11: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega delovanja.</b>	V letu 2025 se je število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus zmanjšalo v primerjavi s preteklim letom. V letu 2025 je bilo v okvirju vseh raziskovalnih skupin Nove univerze 9 objav v mednarodnih revijah	Povečanje števila objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Vodje raziskovalnih skupin in dekani spodbudijo člane AZ k objavam v vodilnih revijah. Po potrebi organiziranje delavnice za delitev dobrih praks objavljana v vodilnih revijah. Ažurno sodelovanje knjižnice pri	Podpora in vzpodbuda članom raziskovalnih skupin univerze in njenih članic pri raziskovalnem delu oz. pri izbiri revij za objavljanje znanstvenih člankov.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	indeksiranih v Web of Science in Scopus.			vpisu relevantnih objav v Cobiss ter v Revis.	
	V letu 2025 je Nova univerza skupaj s članicami organizirala več mednarodnih konferenc (npr. XII. mednarodno doktorsko znanstveno-raziskovalno konferenco Nove univerze, konferenco Conference on Climate Change, Business and Human Rights ter konferenco LEGARG 2025), s čimer je cilj o organizaciji vsaj dveh mednarodnih konferenc v celoti dosežen.	Organizacija vsaj dveh mednarodnih konferenc v okviru NU.  Spodbujanje in sofinanciranje udeležbe raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.	Število organiziranih mednarodnih konferenc v okviru univerze oz. število udeležb raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.	Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih konferenc NU.  Iz sredstev raziskovalnih projektov se so-financira udeležba raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih konferenc NU.</li> <li>2. Spodbujanje in sofinanciranje udeležbe raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.</li> </ol>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<p><b>SC12: Krepitev mednarodne mobilnosti</b></p>	<p>Implementirali smo že več priporočil skupine evalvatorjev CMEPIUS.</p> <p>Med drugim smo okrepili razvoj in izvajanje projektov mobilnosti s partnerskimi državami (KA171): uspešno smo se povezali s partnersko institucijo v Gruziji, vzpostavili kakovostno izvedbo ter dobro osnovo za nadaljnje sodelovanje. Konec leta 2025 smo vzpostavili stike tudi z drugimi institucijami in načrtujemo nove prijave za KA171 projekte.</p> <p>Prav tako spodbujamo internacionalizacijo doma z izvajanjem različnih aktivnosti,</p>	<p>Nadaljevanje z implementacijo priporočil skupine evalvatorjev CMEPIUS, pri čemer bo v letu 2026 implementirano najmanj eno dodatno priporočilo.</p>	<p>Število implementiranih priporočil evalvacijske skupine CMEPIUS.</p>	<p>Natančna preučitev evalvacijskega poročila in priprava načrta za implementacijo (vsaj) enega priporočila.</p>	<p>Dosledno spoštovanje ECHE listine.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	<p>zlasti preko kombiniranih intenzivnih programov (KIP): vsako leto izvedemo vsaj en KIP, ki ga obiskujejo tudi slovenski študenti.</p> <p>Dodatno spodbujamo in promoviramo obvezno prakso v okviru Erasmus+ mobilnosti ter smo v zadnjih letih izvedli več obveznih praks.</p>				
	<p>Nova univerza dosledno spoštuje načela ECHE listine in bo, ko bo to mogoče, pravočasno pristopila k postopku pridobitve nove ECHE listine za programsko obdobje po letu 2028. Na ocenah projektov vsako leto prejmemo boljše oceno, vsa</p>	<p>Nova univerza dosledno spoštuje ECHE listino in, ko bo čas za to, pridobila ECHE listino za novo programsko obdobje (od 2028 dalje).</p>	<p>Pridobitev ECHE listine.</p>	<p>Spremljanje zadevnih razpisov in obvestil CMEPIUS.</p>	<p>Oddaja vloge za pridobitev ECHE listine za novo programsko obdobje (od leta 2028 dalje).</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	morebitna priporočila ocenjevalcev pa sprti in ažurno upoštevamo.				
	Projekt Erasmus+ 2023 smo v celoti zaključili, oddali končno poročilo ter izvedli vse načrtovane aktivnosti. Prepričljivo smo počrpali 98,6 % odobrenih sredstev, kar kaže na učinkovito porabo sredstev in skrbno projektno načrtovanje. Projekt Erasmus+ 2024 je še v teku (zaključil se konec julija), vendar smo vsa odobrena sredstva že porabili in CMEPIUS zaprosili za dodatna sredstva; več bo znano januarja.	Izvedba vseh po dobljenih Erasmus+ projektih odobrenih mobilnosti (konkretno po projektih 2024 in 2025).	Število izvedenih mobilnosti študentov, mobilnosti osebja za namen poučevanja ter mobilnosti osebja za namen usposabljanja.	Nadaljnja promocija mobilnosti po programu Erasmus+.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU.</li> <li>2. Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti (predvsem preko modernih pristopov – družbena omrežja, podcasti).</li> </ol>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Nova univerza je v letu 2025 izvedla en KIP (BIP) kot nosilka programa in sicer: »HOUSING ISSUES: Different Perspectives, Challenges and Possible Solutions«.	Uspešna izvedba vsaj enega Erasmus+ kombiniranega intenzivnega programa (KIP) v letu 2026. Prijava novih KIP programov na razpisu Erasmus+ 2026.	Število izvedenih programov KIP.	Načrtovanje (izbor teme, iskanje partnerjev) in uspešna izvedba KIP z vidika zakonitosti programa Erasmus+.	Prijava na razpis in izvedba Erasmus+ mednarodnih kombiniranih intenzivnih programov (KIP).
	V letu 2025 smo pripravili temelje za prijavo projekta v okviru Erasmus+ KA2: izvedeni so bili prvi pogovori s potencialnimi partnerji, preučena je bila relevantna projektna dokumentacija, od partnerjev pa smo prejeli tudi osnutke tovrstnih projektnih prijav, ki bodo služili kot	V letu 2026 bo Nova univerza nadaljevala s pripravljalnimi aktivnostmi za prijavo projekta oziroma projektov v okviru Erasmus+ KA2, zlasti z nadaljnjim usklajevanjem s partnerji ter pripravo	Število dobljenih projektov Erasmus+ KA2.	Preučitev pravil v okviru ključnega ukrepa 2 – Sodelovanje med institucijami udeležba na informativnih dneh, iskanje projektnih idej in partnerjev.	Prijava projekta »Partnerstva za sodelovanje« v okviru Erasmus+ KA2.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	podlaga za nadaljnje načrtovanje.	projektne zasnove.			

## 5.4. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Tabela 7: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Raziskovalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC13: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze.</b>	Na dan 1. 1. 2026 je število članov raziskovalnih skupin Nove univerze in njenih članic enako – tj. 32. V letu 2026 se načrtujejo nove zaposlitve, zato se utegne število povečati.	Povečanje števila članov raziskovalnih skupin vsaj za enega.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU in njenih članic.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.
	V letu 2025 je bilo s strani članov raziskovalnih skupin Nove univerze in njenih članic objavljenih 17 izvirnih znanstvenih člankov. Glede na zastavljeni cilj (povečanje števila izvirnih znanstvenih člankov vsaj za 5) cilja v letu 2025 ni bilo mogoče doseči.	Povečanje števila izvirnih znanstvenih člankov.	Število izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine NU in njenih članic.	Pozivanje k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.</li> <li>2. Organizacija raziskovalnega usposabljanja, z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov</li> </ol>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Trend znanstvene odmevnosti se je v letu 2025 okrepil, saj so raziskovalci Nove univerze dosegli skupno 558 čistih citatov (220 WoS in 338 Scopus). To predstavlja opazno povečanje glede na preteklo leto in potrjuje, da se znanstveni vpliv ter prepoznavnost raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članov sistematično krepi.	Krepitev znanstvene odmevnosti raziskovalcev Nove univerze z ukrepi za povečanje vidnosti raziskovalnih rezultatov, s ciljem ohranjanja oziroma povečanja števila čistih citatov.	Število čistih citatov.	Okrepitev znanstvene odmevnosti članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih člani in sicer s promoviranjem njihovih aktualnih objav prek e-novic in spletnih strani NU in članic.	raziskovalnega projekta. 1. Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov. 2. Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Projektne pisarne NU z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.
<b>SC14: Krepitev objav na področju odprte znanosti.</b>	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno raziskovalno dejavnost se je v 2025 zvišal za 17	Nadaljnje povečanje deleža pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost z aktivnim iskanjem	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-	Sistematično spremljanje in iskanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte (na nacionalni in mednarodni ravni),	1. Prijava na nove raziskovalne projekte- 2. Samoiniciativna priprava predlogov za CRP projekte s

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	%	razpisnih priložnosti in pripravo kakovostnih projektnih prijav.	raziskovalno dejavnost.	priprava kakovostnih in konkurenčnih projektnih prijav, aktivno iskanje in vzpostavljanje sodelovanja z ustreznimi domačimi in tujimi partnerji oziroma konzorciji ter prijava na javne razpise za raziskovalne projekte z namenom povečanja deleža pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost.	strani raziskovalnih skupin NU in njenih članic ter posredovanje slednjih na posamezna ministrstva z namenom izboljšanja možnosti za pridobitev raziskovalnih projektov. Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani NU z namenom izobraževanja o tem, na katere raziskovalne projekte se je najbolje prijavljati.
<b>SC15: Krepitev znanstveno-raziskovalnega</b>	Na NU smo aktivno spodbujali vključevanje (doktorskih) študentov	Nadaljnje spodbujanje in krepitev vključevanja doktorskih študentov v	Število vključenih doktorskih	Spodbujanje vodij projektov k vključevanju (doktorskih) študentov	1. Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>dela študentov.</b>	<p>v znanstvenoraziskovalno delo. Med primeri dobrih praks izpostavljam vključitev dveh doktorskih študentov v projekt ConAlgo, sodelovanje doktorskih študentov v projektu Jean Monnet Chair ter vključitev enega doktorskega študenta v projekt RSF Začuti NU. Pri znanstveni monografiji V ravnotežju zdravja in trajnosti: vedenjski utrip sodobnih prostorov sta sodelovali dve doktorski študentki Euro-PF, na mednarodni konferenci CIREE 2025 pa je aktivno sodelovalo deset doktorskih študentov NU.</p> <p>Na najmanjši članici</p>	<p>znanstvenoraziskovalno delo ter njihova vključitev v raziskovalne projekte članic Nove univerze, kjer vsebina in izvedba projektov to omogočata.</p>	<p>študentov v znanstveno raziskovalno delo NU.</p>	<p>v znanstveno raziskovalno delo NU.</p>	<p>projektov.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte.</li> <li>3. Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.</li> </ol>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	FSMŠ tega žal nismo mogli realizirati, saj tam trenutno poteka le en CRP projekt s specifično in nišno vsebino, omejenim obsegom ur ter zgolj enim aktivnim doktorskim študentom, ki živi v tujini, kar vključitev ni omogočalo.				

## 5.5. SODELOVANJE Z OKOLJEM

Tabela 8: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC16: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.</b>	<p>Nova univerza je dosegla in celo preseгла zastavljeni cilj okvirno treh dogodkov mesečno.</p> <p>Nova univerza od 1. 10. 2024 dalje sama in prek članic izvedla skupno preko 81 aktivnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 16 akademskih forumov,</li> <li>- 24 strokovnih ekskurzij,</li> <li>- 14 dogodkov KC NU,</li> <li>- 2 dogodka ŠS NU,</li> </ul>	<p>Na Novi univerzi in njenih članicah organizirati oziroma izvesti skupno najmanj 36 strokovnih dogodkov (okvirno 3 dogodke mesečno), namenjenih širši javnosti, s ciljem krepitve družbeno odgovornega delovanja ter tvornega sodelovanja z domačim in tujim okoljem.</p>	Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na NU in njenih članicah.	Spodbujanje strokovnega osebja in članov AZ NU k organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov.	Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole, podcasti).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 spomladanska in 1 poletna šola,</li> <li>- 4 otvoritev razstav v Galeriji Nove univerze <ul style="list-style-type: none"> <li>– Fakultete za slovenske in mednarodne študije,</li> </ul> </li> <li>- 2 slavnostni podelitvi diplomskih listin,</li> <li>- 2 mednarodni znanstveni konferenci,</li> <li>- 4 (znanstvene) konference,</li> <li>- 1 okrogla miza,</li> <li>- 11 podcastov Nove univerze.</li> </ul> <p>V zgornje aktivnosti niso vključena gostujoča predavanja, ki jih je bilo 35. Z izjemo strokovnih</p>				

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	<p>ekskurzij in slavnostnih podelitev diplomskih listin, ki so primarno namenjene študentom. Nove univerze, so bile ostale aktivnosti praviloma odprte za širšo javnost. S tem Nova univerza in njene članice aktivno prispevajo h krepitvi družbene odgovornosti, saj dogodki spodbujajo prenos znanja, strokovno razpravo ter sodelovanje z lokalnim in širšim družbenim okoljem.</p>				

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC17: Delovanje kariernega centra Nove univerze.</b>	Karierni center Nove univerze je zelo aktiven in je od 1. 10. 2024 dalje izvedel 24 strokovnih ekskurzij in 14 ostalih dogodkov Nove univerze.	Karierni center aktivno deluje in izvede vsaj 24 aktivnosti letno (povprečno 2 aktivnosti na mesec).	Število izvedenih aktivnosti s strani KC NU.	Ozaveščanje študentov o pomenu KC, spodbujanje udeležbe na dogodkih.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti KC NU.</li> <li>2. Okrepitev kariernega svetovanja in promocije diplomantov in diplomantk v okviru aktivnosti KC.</li> <li>3. Vključevanje zaposlovalcev v delo KC NU.</li> </ol>

## 5.6. ŠTUDENTI

Tabela 9: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC18: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze.</b>	V letu 2025 je bila zagotovljena zastopanost študentov v vseh organih in delovnih telesih Nove univerze, kot to določa Statut Nove univerze. Predstavniki študentov so bili imenovani v vse predvidene organe ter so bili redno vključeni v razprave in odločanje. Za krepitev njihove vloge je univerza skozi leto sistematično pozivala k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov ter ozaveščala o pomenu vključevanja študentov v	Predstavniki študentov so zastopani v vseh predvidenih organih v skladu s Statutom Nove univerze.	Vključenost oz. sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU.	Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov. Ozaveščanje o pomenu vključevanja študentskih predstavnikov.	Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	upravljanje univerze.				
	V letu 2025 je večina rednih sestankov med študenti in vodstvom potekala na ravni fakultet, predvsem v obliki srečanj med dekani posameznih članic Nove univerze in študenti oziroma študentskimi predstavniki. Na ta način je bilo sprotno reševanje študijskih vprašanj ter izboljševanje študijskega procesa zagotovljeno neposredno tam, kjer težave in pobude nastajajo. Kljub temu pa je bila ohranjena tudi vertikalna povezava med študentsko	Izvedba vsaj enega sestanka letno med ŠS NU in vodstvom NU.	Število sestankov med vodstvom in ŠS NU.	Organizacija sestanka med vodstvom NU in ŠS NU.	Organizacija rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom NU (ŠS NU).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	predstavniško strukturo na ravni univerze in njenim vodstvom. V letu 2025 sta bila tako realizirana dva sestanka med Študentskim svetom Nove univerze (ŠS NU) in vodstvom univerze, in sicer z rektorjem.				
<b>SC19: Aktivna študentska populacija.</b>	V letu 2025 je na Novi univerzi deloval Študentski svet NU, prav tako pa so delovali študentski sveti na ravni članic, ki so izvajali aktivnosti ter sodelovali pri organizaciji študentskega življenja in zastopanju interesov študentov. Sprejet je bil nov Pravilnik o sistemu tutorstva na NU, ki	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Delujoči ŠS NU, ki organizira lastne dogodke.</li> <li>2. Implemencija prenove sistema tutorstva na ravni NU, skladno z novim Pravilniko</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aktivnost delovanja ŠS NU in ŠS posamezne članice.</li> <li>2. Število tutorjev na posamezni članici, ki so vključeni v tutorski sistem.</li> <li>3. Aktivnost delovanja Alumni klubov posameznih članic.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU.</li> <li>2. Izvedba usposabljanja za tutorje.</li> <li>3. Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni zveze NU in Alumni klubov članic.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter morebitna dodatna finančna in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.</li> <li>5. Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba</li> </ol>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	vzpostavlja enotno komisijo za tutorstvo na ravni Nove univerze. Alumni zveze Nove univerze in članic delujejo, pri čemer je bil posebej aktiven Alumni klub Evro-PF.	mo tutorstvu. 3. Aktivno delovanje Alumni zveze NU in Alumni klubov članic.			usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev. 6. Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov ter Alumni zveze NU.
	Realizirano. Študente smo aktivno spodbujali k udeležbi na različnih domačih in mednarodnih tekmovanjih ter jih po potrebi organizacijsko in finančno podprli (prijavnine, potni stroški, mentorska podpora). Študenti so se med drugim udeležili projekta ConSIMium – simulacije delovanja Evropskega sveta in	Študente se spodbuja k udeležbi na tekmovanjih doma in v tujini.	Število organiziranih lastnih tekmovanj in udeležba na drugih tekmovanjih.	Spodbujanje udeležbe na tekmovanjih in strokovna pomoč pri udeležbi na tekmovanjih.	Zagotavljanje finančne in strokovne pomoči (mentorstvo, informiranje študentov o razpisanih tekmovanjih).

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	Sveta EU, vseslovenskega pravnega tekmovanja Prav(n)a rešitev ter univerzitetnih športnih lig (npr. futsal, košarka). Kratkoročni cilj – spodbujanje udeležbe študentov na tekmovanjih in podpora pri njihovi udeležbi – je bil v letu 2025 tako izpolnjen.				
<b>SC20: Zaposljivost diplomantov.</b>	Pripravljen je bil enoten anketni vprašalnik za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter v mesecu decembru izvedena anketa preko referatov članic NU.	Izvedena anketa o spremljanju zaposljivosti diplomantov NU.	Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov.	Izvedba ankete.	Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete preko referatov članic NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC21:</b> <b>Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi</b>	Pravilnik o študentih s posebnim statusom na NU ter Pravila za dodelitev statusa kandidata s posebnim statusom v prijavnosprejemnem postopku za vpis se dosledno spoštujejo. Pripravili smo tudi pregledne razpredelnice za prilagoditev študente s posebnimi potrebami in študente s posebnim statusom, iz katerih je jasno razvidno, do katerih konkretnih prilagoditev je posamezni študent upravičen. Študijska komisija študente na podlagi prošnje in dokumentacije najprej uvrsti v ustrezno kategorijo posebnega statusa, nato pa z	Pravilnik o študentih s posebnim statusom na NU ter Pravila za dodelitev statusa kandidata s posebnim statusom v prijavnosprejemnem postopku za vpis se dosledno spoštujejo. Članice NU pristopijo k športnikom prijazna fakulteta.	Število študentov s posebnimi potrebami ali posebnim statusom.	Priprava razpredelnic s prilagoditvami, ki pripadajo študentom s posebnimi statusi.	Ustrezna prilagoditev študijskega procesa študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakulteti.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	<p>uporabo razpredelnic natančno določi pripadajoče prilagoditve. S tem smo vzpostavili bolj individualiziran, pregleden in pravičen sistem odločanja, ki zmanjšuje tveganje za arbitrarne odločitve in izboljšuje kakovost podpore študentom.</p>				

## 5.7. KADRI

Tabela 10: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Kadrov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC22: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja.</b>	<p>NU zaposluje ustrezne pedagoške in raziskovalne kadre.</p> <p>NU ima zaposleno le manjše število pedagoških in raziskovalnih delavcev, potrebe po kadru se namreč pretežno pokrivajo na ravni članic, kjer se zaradi izpolnjevanja kadrovskih kvot v skladu z Zakonom o visokem šolstvu sklepajo pogodbe o zaposlitvi oz. pogodbe civilnega prava. Na tej podlagi ocenjujemo, da je bil</p>	NU zaposluje ustrezne pedagoške in raziskovalne kadre.	Število zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra na NU.	Spremljanje ustreznosti števila zaposlenega pedagoškega in raziskovalnega kadra.	Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	<p>kratkoročni cilj glede ustrezne kadrovske sestave v letu 2025 realiziran.</p>				
	<p>V letu 2025 je bila evidenca imenovanj v naziv ustrezno vodena, postopki izvolitev pa so potekali skladno z veljavnimi predpisi in notranjimi akti Nove univerze. Vse sodelavce sistematično pozovemo k vložitvi vloge za obnovitev oziroma novo izvolitev v naziv šest mesecev pred potekom veljavnosti habilitacije, s čimer zagotavljamo, da so postopki pravočasno začeti in zaključeni.</p>	<p>Evidenca imenovanj v naziv se ustrezno vodi. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Postopki za izvolitve v naziv se vodijo skladno s predpisi in notranjimi akti</p>	<p>Število ponovnih/novih izvolitev v naziv na Novi univerzi in njenih članicah.</p>	<p>Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.</p>	<p>Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	<p>Visokošolski učitelji NU so v letu 2025 redno izvajali medsebojno ocenjevanje poučevanja z namenom dviga kakovosti pedagoškega dela in skladno z implementacijo mednarodnih standardov kakovosti BAC. Medsebojno ocenjevanje je prispevalo k preverjanju kakovosti poučevanja posameznih visokošolskih učiteljev ter k oblikovanju usmeritev in priporočil za</p>	<p>Medsebojno ocenjevanje poučevanja visokošolskih učiteljev z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev se še naprej redno izvaja.</p>	<p>Število izvedenih medsebojnih ocenjevanj.</p>	<p>Pozivanje visokošolskih učiteljev k izvedbi medsebojnega ocenjevanja.</p>	<p>Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	nadaljnje izboljšave pedagoškega procesa.				
	V letu 2025 je bil pripravljen in izvajal se je plan izobraževanja zaposlenih, skladno s katerim so bile izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih na izobraževanjih. Plan izobraževanja se je po potrebi, glede na specifične potrebe in zahteve delovnih področij, sproti dopolnjeval z	Pripravljen plan izobraževanja. Izvedena tudi interna izobraževanja v organizaciji NU.	Število izvedenih izobraževanj pedagoškega/raziskovalnega kadra NU.	Spodbujanje sodelavcev k nadaljnjem izobraževanju. Spodbujanje sodelavcev k širjenju znanja v obliki internih izobraževanj.	1. Spodbujanje pedagoških/raziskovalnih sodelavcev k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. 2. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in usposabljanj Nove univerze.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	dodatnimi izobraževanji.				
<b>SC23: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.</b>	Dolgoročni strateški cilj ohranjanja obstoječega stanja kakovostne kadrovske strukture je bil v letu 2025 dosežen. Izvedeno je bilo ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah.	Ustrezna in kakovostna kadrovska struktura. Izvedeno ocenjevanje zaposlenih na NU in članicah.	1. Število zaposlenih oseb v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Izvedba polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah.	1. Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Periodično polletno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih	1. Na ravni NU bo zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU. Izvedejo se nove zaposlitve. 2. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, poletno ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
				usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.	ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov.
	V letu 2025 je Nova univerza skladno z načrtom izvedla izobraževanja in usposabljanja zaposlenih za kakovostno opravljanje dela upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Pripravljen je bil letni	Izvedena izobraževanja, potrebna za kakovostno opravljanje dela upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Število izvedenih izobraževanj zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Pripravljen je bil plan vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju	1. Spodbujanje strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev k neformalnemu izobraževanju. 2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	plan izobraževanj, izvedene so bile napotitve in financiranje udeležb zaposlenih.			formalne in neformalne izobrazbe.  Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze.	
<b>SC24: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.</b>	Kot vsako leto je bila izvedena in analizirana anketa o zadovoljstvu zaposlenih tako na ravni univerze kot na ravni članic. Poleg tega so bili izvedeni tudi letni razgovori z zaposlenimi. Na podlagi ugotovitev in podanih priporočil iz ankete ter razgovorov so bili sprejeti in izvedeni tudi posamezni	Izvedena in analizirana anketa o zadovoljstvu zaposlenih tako na ravni univerze, kot na ravni članic. Izvedeni tudi letni razgovori z zaposlenimi.	Izvedba Ankete o zadovoljstvu zaposlenih na ravni NU in posameznih članic univerze in realizacija rezultatov.	Izvedba ankete o zadovoljstvu zaposlenih in izvedba letnega ocenjevanja zaposlenih.	1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in upoštevanje rezultatov/predlogo v iz ankete.  2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter upoštevanje ugotovitev povezanih z zadovoljstvom in

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	<p>ukrepi za izboljšanje delovnih pogojev, delovnih procesov in organizacije dela.</p> <p>Sistem ocenjevanja zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah se izvaja; izvedeni so bili letni razgovori.</p>				delovno zavzetostjo zaposlenih.
	<p>Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.</p>	<p>Izvajanje načrta promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu. Pregled in po potrebi posodobitev Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.</p>	<p>Doslednost izvajanja Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.</p>	<p>Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.</p>	<p>Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.</p>

## 5.8. SKRB ZA KAKOVOST

Tabela 11: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Skrbi za kakovost

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC25: Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC.</b>	V letu 2025 so bila pripravljena samoevalvacijska poročila Nove univerze in njenih članic za preteklo študijsko leto, pri čemer smo nadaljevali s pripravami na prehod na sistem poročil, vezanih na koledarsko leto, skladno s priporočili NAKVIS. Nova univerza je hkrati nadaljevala z izvajanjem in nadgrajevanjem sistema zagotavljanja kakovosti v skladu z mednarodnimi standardi (v okviru BAC).	Pripravljena samoevalvacijska poročila NU in njenih članic, ki bodo vezana na koledarsko leto (skladno s priporočili NAKVIS). Nova univerza nadaljuje z izvajanjem mednarodnih standardi kakovosti:	1. Izdelana Samoevalvacijska poročila. 2. Izvajanje izvedenih medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev; število izpitov, ki so bili dvojno ocenjeni; število pripravljenih Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.	Izdelava samoevalvacijskih poročil in nadaljevanje izvajanja mednarodnih standardov kakovosti. Uspešno izveden BAC inšpekcijski obisk.	Izdelava samoevalvacijskih poročil (NU, njenih članic in UKNU) in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev. Izvajanje in spremljanje izvajanja mednarodnih standardov kakovosti.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	<p>Sistem notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije je vzpostavljen. V letu 2025 načrtovana določitev študijskega programa in pristop k izvedbi notranje evalvacije zadevnega študijskega programa ni bila realizirana. V tem obdobju smo se prednostno posvečali postopku podaljšanja akreditacije Nove univerze ter BAC evalvaciji, kar je zahtevalo obsežno delo na področju zagotavljanja in razvoja kakovosti. Zaradi navedenih prioritet smo izvedbo notranje evalvacije študijskega</p>	<p>Določitev študijskega programa in pristop k izvedbi notranje evalvacije zadevnega študijskega programa.</p>	<p>Izvedene predvidene notranje evalvacije.</p>	<p>Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij (predmet programske evalvacije določi Skupina za kakovost in evalvacije NU).</p>	<p>Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	programa prestavili v naslednje leto.				

## 5.9. UNIVERZITETNA KNJIŽNICA NOVE UNIVERZE (UKNU)

Tabela 12: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Univerzitetne knjižnice in Založbe Nove univerze

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC26: Krepitev strokovnih standardov za univerzitetno knjižnico.</b>	<p>UKNU ažurno vodi bibliografije za vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce in sodelujoče prek podjetjemne/avtorske pogodbe na NU in njenih članicah.</p> <p>Urejenih/dopolnjenih je bilo 19 bibliografij raziskovalcev Nove univerze, kar je sicer nekoliko manj od zastavljenega cilja.</p>	<p>V letu 2026 bo UKNU nadaljevala z ažurnim vodenjem bibliografij visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev Nove univerze ter si prizadevala, da bo urejenih oziroma dopolnjenih najmanj 10 bibliografij letno, pri čemer bo prednostno obravnavala bibliografije, potrebne za habilitacijske postopke nosilcev. Ob tem je treba upoštevati, da je</p>	Število uspešno obdelanih bibliografij.	Pozivanje zaposlenih k pravočasni oddaji objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje s strani UKNU.	Pozivanje zaposlenih k pravočasni oddaji objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje s strani UKNU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
		doseganje ciljne vrednosti odvisno tudi od raziskovalne in publikacijske aktivnosti članov ter njihove pravočasne posredovane dokumentacije o objavljenih prispevkih.			
	UKNU uporabnikom nudi različne IKT storitve  Od 1.10. 2024 do konca leta 2024 so bile izvedene 3 delavnice; v letu 2025 pa še 9 delavnic oblikovanja zaključnih del. V okvirju delavnic je udeležencem predstavljen način uporabe podatkovnih baz. Promoviranje uporabe je	UKNU nudi različne IKT storitve ter omogoča uporabnikom dostop do (brezplačnih) spletnih delavnic za oblikovanje zaključnih del.	Število posameznih IKT storitev.	Izvedba (praviloma) mesečnih delavnic za oblikovanje zaključnih del. Osebna svetovanja glede uporabe baz podatkov.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov.</li> <li>2. Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.</li> </ol>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	<p>prestavljeno tudi v okvirju osebnih svetovanj v knjižnici pri uporabnikih, ki so v procesu raziskovanja literature za namen pisanja zaključnih del.</p>				
	<p>UKNU dosega standarde, določene za univerzitetne knjižnice, kar izhaja tudi iz odločbe NUK z dne 17. 6. 2024.</p>	<p>UKNU dosega oz. celo presega standarde, določene za univerzitetne knjižnice.</p>	<p>Zagotavljanje standardov opredeljenih za univerzitetne knjižnice.</p>	<p>Pregled izpolnjevanja standardov za univerzitetne knjižnice.</p>	<p>Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu.</p>
<p><b>SC27: Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja</b></p>	<p>Knjižnični fond se redno posodablja na vseh dislociranih enotah. Zaradi nezanimanja študentov za študij na dislocirani enoti v Mariboru Nova univerza načrtuje prekinitve izvajanja študija v Mariboru, zato enota UKNU na</p>	<p>Ustrezna ureditev knjižničnega sistema na dislociranih enotah.</p>	<p>Število vzpostavljenih dislociranih poslovnih enot UKNU.</p>	<p>Pregled delovanja knjižničnega sistema na dislociranih enotah.</p>	<p>Delovanje učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
študijski proces članic NU.	navedeni lokaciji ne bo vzpostavljena.				
SC28: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi.	e-Enciklopedija slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti ter Komentar Ustave Republike Slovenije (e-KURS) sta dostopna na spletu, pri čemer se e-KURS redno, štirikrat letno, posodablja. V e-KURS je bilo npr. v letu 2025 dodatnih 33 prispevkov, v e-Enciklopedijo pa 1 prispevek. Vse pripravljene skripte so bile naložene v spletno okolje z omogočenim	e- Enciklopedija Slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti je dostopna na spletu. Komentar Ustave Republike Slovenije (e-KURS) je dostopen na spletu in se redno (tj. štirikrat letno) posodablja. Vzpostavitev nove spletne strani založbe NU.	1. Delovanje in nadgrajevanje Enciklopedije Slovenske ustavnosti. 2. Posodobitve e-KURS-a. 3. % založniške dejavnosti UKNU, ki je dodana v spletno okolje, z dostopom na daljavo.	1. Vzdrževanje Enciklopedije Slovenske ustavnosti. 2. Ažurno posodabljanje e-KURS-a. 3. Urejanje in nalaganje izdelanih skript v spletno okolje.	1. Vzdrževanje in nadgrajevanje spletne strani <a href="#">Enciklopedije Slovenske ustavnosti</a> . 2. Ažurno posodabljanje spletne strani e-KURS. 3. Krepitev založniške dejavnosti NU v spletnem okolju z dostopom na daljavo.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
	dostopom na daljavo ter dodatno vsebinsko in tehnično urejene, da so primerne za katalogizacijo.				
	Na NU smo okrepili delovanje založbe. Imenovana je bila nova predstojnica, prav tako sta bili izdani 2 znanstveni monografiji.	Okrepljene aktivnosti znanstvene založbe UKNU (izdaja vsaj ene ZM ali učbenika).	Število izdanih ZM in/ali učbenikov.	Usposabljanje sodelavk NU za podporo znanstveno pedagoškemu delu na NU.	Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava Založbe Nove univerze na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.

## 5.10. FINANCIRANJE DEJAVNOSTI

Tabela 13: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Financiranja dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
<b>SC29: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.</b>	Na podlagi sklenjene Koncesijske pogodbe med NU in MVZI je prejemnik koncesije NU. Sprejeta so bila Merila za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost na NU. Koncesijska sredstva so ustrezno razporejena.	Priprava in sprejem prenovljenih Meril za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost na NU. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija (tržne raziskovalne in ostale dejavnosti). Zagotoviti pozitiven letni denarni tok, redno	Ustrezna razporeditev koncesijskih sredstev.	Iskanje in spremljanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte, priprava kakovostnih prijavnih vlog za raziskovalne projekte in iskanje ustreznih partnerjev. Spodbujanje prijave projektov med sodelavci in raziskovalci (tudi za mednarodne projekte). Spodbujanje zaposlenih pri udeležbi	Sklenitev Koncesijske pogodbe med NU in MVZI ter ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
		<p>spremljanje ključnih finančnih kazalnikov.</p> <p>Vzpostavljen celovit sistem finančnega nadzora.</p>		<p>izobraževanj za vodenje in pisanje projektnih prijav, tako na ravni članic kot tudi NU.</p> <p>Ustrezno razporejanje sredstev med članice in NU.</p> <p>Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti.</p>	
	<p>Sredstva iz drugih virov (ki niso koncesija) so se povečala za 27 %.</p>	<p>1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija.</p> <p>2. Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni</p>	<p>1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija.</p> <p>2. Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni</p>	<p>Prijava na javna evidenčna naročila, h katerim so povabljene članice fakultet.</p>	<p>1. Spremljanje razpisov in prijava nanje.</p> <p>2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2028)	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost v letu 2026	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
		prispevek članic, itd.)	prispevek članic, itd.)		

## 6. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

### 6.1. INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE NEPREMIČNIN IN OPREME

V letu 2026 univerza za vzdrževanje nepremičnin in opreme načrtuje strošek v višini 122.300 EUR, od tega je za Evropsko pravno fakulteto načrtovanih 73.200 EUR, Fakulteto za državne in evropske študije 38.800 EUR in Novo Univerzo 10.300 EUR.

#### 6.1.1. NU, Evro-PF

NU, EVRO-PF načrtuje v letu 2026 investicije v vzdrževanje opreme v višini 28.955 EUR in obratovalne stroške najetih prostorov v višini 44.246 EUR. Stroški vzdrževanja opreme zajemajo vzdrževanje programske opreme, računalniške opreme, licenc, raznih instalacij in vzdrževanje spletnih strani in se bodo krili iz naslova drugih virov.

#### 6.1.2. NU, FDŠ

NU, FDŠ načrtuje v letu 2026 investicije v vzdrževanje opreme v višini 18.266 EUR in obratovalne stroške najetih prostorov v višini 20.553 EUR. Stroški vzdrževanja opreme zajemajo vzdrževanje programske opreme, računalniške opreme, spletnih strani. Stroški vzdrževanja opreme se bodo krili iz naslova drugih virov.

#### 6.1.3. NU, FSMŠ

NU FSMŠ v letu 2026 ne načrtujemo investicij in tudi ne vzdrževanja programske opreme in spletnih strani.

#### 6.1.4. NU

NU v letu 2026 načrtuje investicije v vzdrževanje programske opreme in spletnih strani v višini 4.903 EUR ter obratovalne stroške najetih prostorov v višini 5.377 EUR. Vsi stroški vzdrževanja opreme se bodo krili iz naslova drugih virov.

Podrobnejši pregled investicijsko vzdrževalnih del je razviden iz priloge Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2026, zavihek IVD.

### 6.2. NAJEM ZEMLJIŠČ, STAVB IN DELOV STAVB (PROSTOROV)

Univerza pedagoško dejavnost izvaja v najetih prostorih v Novi Gorici, Ljubljani, Kranju in Mariboru.

Za najem poslovnih prostorov za izvajanje pedagoške dejavnosti, za skupne službe in univerzitetno knjižnično dejavnost je v letu 2026 načrtovanih skupno 298.412 EUR.

Univerzitetna knjižnična dejavnost se izvaja v najetih prostorih v študijskem centru Ljubljana na Mestnem trgu 23.

#### 6.2.1. NU, Evro-PF

Fakulteta nima lastnih poslovnih prostorov, pedagoško dejavnost izvaja v najetih prostorih EDA Centra v Novi Gorici na Delpinovi ulici 18/b, v študijskem centru v Ljubljani na Mestnem trgu 23 in delno v Kranju na Žanovi ulici 3.

Fakulteta razpolaga v Novi Gorici s petimi predavalnicami s skupaj 270 sedeži. Vse predavalnice so v istem nadstropju, kjer jih povezuje avla, ki pa služi tudi možnosti za druženje študentov. V istem nadstropju sta tudi referat oz. tajništvo. Najemna pogodba je sklenjena za nedoločen čas leta od 16.2.2024.

V Ljubljani izvaja Evro-PF svojo dejavnost na Mestnem trgu 23. Na dislocirani enoti v Ljubljani fakulteta razpolaga s petimi predavalnicami, referatom ter sejnima sobama. Prostori so najeti od leta 2014. Zadnja pogodba je bila podpisana 16.2.2024 za nedoločen čas.

Stroški najema se delno krijejo iz sredstev Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije in delno iz drugih virov.

#### 6.2.2. NU, FDŠ

Fakulteta svojo dejavnost izvaja v novih najetih prostorih v Kranju na Žanovi ulici 3. Razpolaga z eno veliko predavalnico, dvema manjšima predavalnicama, ki se lahko združita, sejno sobo in prostore za referat, tajništvo, dekanat in računovodstvo. Najemna pogodba je sklenjena od 1.10.2019 za nedoločen čas.

Na dislocirani enoti v Mariboru, na naslovu Prešernova ulica 17, 2000 Maribor, študijski proces poteka v prostorih v skupni izmeri 450 m<sup>2</sup>. Prostore najemamo po potrebi. Za izvedbo študija so zagotovljene tri predavalnice in sicer, za 20 oseb, 40 oseb in 200 oseb. Prostori se nahajajo v pritličju in v 1. nadstropju, do katerih je mogoč dostop po stopnicah ali z dvigalom oziroma dvizžno ploščadjo za invalide. V stavbi so na voljo tudi ločene sanitarije.

Na Mestnem trgu 23 v Ljubljani fakulteta najema poslovne prostore, in sicer po potrebi. Na izbiro je pet predavalnic ter dve sejni sobi, čitalnico, zbornico, kabinet in pisarno.

Poslovni prostori kjer fakulteta izvaja pedagoško dejavnost so sodobno opremljeni s posodobljeno programsko opremo.

Stroški najema se delno krijejo iz sredstev Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport in delno iz drugih virov.

#### 6.2.3. NU, FSMŠ

Fakulteta svojo dejavnost izvaja v najetih prostorih v Ljubljani na Mestnem trgu 23. Poslovne prostore najema po potrebi. Na izbiro je pet predavalnic ter dve sejni sobi, čitalnico, zbornico, kabinet in pisarno.

#### 6.2.4. NU

Nova univerza je za petletno obdobje od marca 2025 do februarja 2030 v Kranju najela poslovne prostore za namen arhiva. Mesečni stroški najema znašajo 500 EUR.

Podrobnejši pregled investicijsko vzdrževalnih del je razviden iz priloge Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2026.

### 6.3. NAČRT NAKUPA OPREME

V letu 2026 je načrtovan strošek za nakup opreme v skupni višini 31.000 EUR.

#### 6.3.1. NU, Evro-PF

NU, EVRO-PF v letu 2026 načrtuje nakup opreme za raziskovalno dejavnost, računalnikov in računalniške opreme v višini 7.100 EUR. Iz drugih virov načrtujemo nakup opreme za pedagoško in drugo dejavnost v višini 1.500 EUR in opremo za raziskovalno dejavnost iz sredstev ARIS v višini 5.600 EUR.

#### 6.3.2. NU, FDŠ

NU, FDŠ v letu 2026 načrtuje nakup opreme za raziskovalno dejavnost, računalnikov in računalniške opreme v višini 10.000 EUR. Nakup se bo kril iz sredstev ARIS.

#### 6.3.3. NU, FSMŠ

NU FSMŠ v letu 2026 načrtuje nakup opreme za raziskovalno dejavnost iz projektov ARIS v višini 4.900 EUR.

#### 6.3.4. NU

NU v letu 2026 načrtuje nakup opreme, računalnikov in računalniške opreme iz drugih virov v višini 9.000 EUR.

Podrobnejši pregled investicijsko vzdrževalnih del je razviden iz priloge Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2026, zavihek oprema.

## 7. LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI

Letni programi interesnih dejavnosti so izdelani s strani Študentskih svetov posameznih članic univerze.

## 7.1. LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠS NU

Priloženi letni program je izdelal Študentski svet NU in NU vanj ni posegala.

Dejavnost študentskega sveta se financira iz sredstev za interesno dejavnost, ki jih univerza pridobi od Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije in za leto 2026 znašajo 825,74 EUR. Del sredstev za svoje delovanje študentski svet vsako leto pridobi tudi iz sredstev fakultete. Sredstva so namenjena za pokrivanje izdatkov, ki nastanejo pri izvajanju programa in dejavnosti ŠS.

Tabela 14: Letni program interesnih dejavnosti NU

Dolgoročni/strateški cilji	Kratkoročni letni cilji za leto 2025	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2025	Vir financiranja
<b>Pregled pravnih aktov</b>	Pregled vsaj 3 aktov. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregled strategije NU</li> <li>- Pregled statuta NU</li> <li>- Pregled poslovnika ŠS NU</li> </ul>	Pregled strategije NU, statuta NU in poslovnika ŠS NU, ter morebitne predloge za spremembo pravnih aktov z namenom povezovanja akademske skupnosti profesorjev, raziskovalcev, študentov in drugih sodelavcev. Organiziranje srečanja izven rednih sej ŠSNU kjer bi pregledali akte in	Pregled pravnih aktov	ŠS pozna vsebino poslovnika ŠS NU in statuta NU, ter je seznanjen s strategijo NU.	Podrobnejše poznavanje strategije NU, ter dopolnitev poslovnika ŠSNU in statuta NU.	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva

		zbrali morebitne predloge za spremembo, katere bi podali na redni seji ŠŠNU na podlagi katere bi se potrdil sklep, ki bi bil v posledici poslan naprej Univerzi.				
<b>Ustanovitev ŠONU</b>	Tisk letakov/brošur - Zbiranje podpisov/izjav študentov za ustanovitev organizacije - Zbiranje kandidatov za Člane predstavniškega telesa	Konstituiranje Študentske organizacije Nove Univerze je nujno predvsem iz vidika zastopanja interesov študentk in študentov, ter skrb za uresničevanje študentskih, študijskih, obštudijskih in socialnih pravic s ciljem zagotavljanja kakovostnega in vsem enako dostopnega študija. Oblikovanje izjav, oblikovanje letakov, zbiranje izjav itd. Seznam ožjih kandidatov za člane	Zastopanje interesov študentov NU	Študentska organizacija Nove univerze ne obstaja.	Pridobitev zadostnega števila izjav za ustanovitev, v nadaljevanju izvedba pripravljanih dejanj.	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva

		predstavniškega telesa. Tisk letakov, ki bi pripomogel k boljši informiranosti študentov, kaj sploh je ŠONU.				
<b>Promocijski material</b>	Spodbujanje pripadnosti univerzi in njena promocija.	Priprava logotipa in celostne grafične, izdelava materiala.	Promocija NU in ŠS NU	ŠS NU nima promocijskega materiala.	Izdelava konceptov za promocijski material.	Sredstva univerze, lastna sredstva
<b>Vzpostavitev socialnih omrežij ŠS NU</b>	Uporabniški račun FB, IG - Določitev skrbnika uporabniških računov - Ažurno obveščanje in objavljanje informacijskih vsebin za študente Izobraževanje na področju	Poleg transparentnosti je ključna naloga ŠS NU, da smo ažurni na vseh spletnih portalih in tako zagotavljamo dobro obveščenost in prepoznavnost med kolegi študenti. Določitev skrbnika uporabniških računov, najverjetneje nekoga, ki bo tudi najpogosteje prisoten na dogodkih – predlog za novo funkcijo PR ŠŠNU. Seznanitev skrbnika s programi za oblikovanje	Promocija ŠS NU	ŠS NU nima socialnih omrežij.	Vzpostavitev vsaj 1 socialnega omrežja ŠS NU in redna aktivnost na njem.	Sredstva univerze

		grafičnih vsebin, fotografiranja, snemanja video vsebin ter postprodukcijo.				
<b>Dogodek ŠS NU – skupen dogodek vseh fakultet Nove univerze</b>	Izvedba vsaj enega skupnega dogodka Študentskega sveta Nove univerze.	Načrtovanje in organizacija skupnega dogodka ŠS NU. Natančna vsebina, oblika in časovna izvedba dogodka bodo določeni naknadno glede na organizacijske in časovne zmožnosti.	Izveden skupni dogodek ŠS NU.	ŠS NU za leto 2026 še nima napovedanih dogodkov, ki bi povezovali vse članice.	Izvedba vsaj enega skupnega dogodka Študentskega sveta Nove univerze.	Sredstva univerze

## 8. FINANČNI NAČRT

## 9. PRILOGE:

- Kadrovski načrt
- Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem
- Finančni načrt