

STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE

2025 – 2028



NOVA UNIVERZA

Novi univerza, nove priložnosti!

STRATEGIJA RAZVOJA ZA OBDOBJE 2025 – 2028



NOVA
UNIVERZA

Nova Gorica, februar 2024

VSEBINA

1	Uvodne opombe	4
1.1	Osnovni podatki o novi univerzi in notranja organiziranost	5
1.1.1	Osnovni podatki.....	5
1.1.2	Notranja organiziranost.....	5
1.1.3	Članice Nove univerze	5
1.1.4	Pridružene članice Nove univerze	6
2	VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE.....	7
2.1	Vizija	7
2.2	Poslanstvo	7
2.3	Vrednote.....	7
3	STRATEŠKA PODROČJA IN CILJI NOVE UNIVERZE	8
3.1	Organiziranost in razvoj.....	9
3.1.1	Strategija razvoja Nove univerze na področju Organiziranosti in razvoja.....	9
3.2	Izobraževalna dejavnost	12
3.2.1	Strategija razvoja Nove univerze na področju Izobraževalne dejavnosti.....	12
3.3	internacionalizacija.....	19
3.3.1	Strategija razvoja na področju Internacionalizacije	19
3.4	Raziskovalna dejavnost.....	25
3.4.1	Strategija razvoja na področju Raziskovalne dejavnosti	25
3.5	Sodelovanje z okoljem.....	31
3.5.1	Strategija razvoja na področju Sodelovanja z okoljem.....	31
3.6	Študenti	34
3.6.1	Strategija razvoja na področju Študentov	34
3.7	Upravljanje s kadri.....	39
3.7.1	Strategija razvoja na področju Upravljanja s kadri.....	39
3.8	Skrb za kakovost	46
3.8.1	Strategija razvoja na področju Skrbi za kakovost.....	46
3.9	Univerzitetna knjižnica Nove univerze	49
3.9.1	Strategija razvoja na področju UKNU	49
3.10	Financiranje dejavnosti	54
3.10.1	Strategija razvoja na področju financiranja dejavnosti	54
4	PROTOKOL NOVELACIJE STRATEGIJE RAZVOJA NOVE UNIVERZE 2025–2028	57

1 UVODNE OPOMBE

Nova univerza (v nadaljevanju tudi NU) želi biti prepoznavna kot majhna in elitna slovenska zasebna univerza, ki združuje fakultete, visoke šole, inštitute in druge zavode s področij družboslovja, humanistike, tehnike in zdravstva. Svoje izobraževalno poslanstvo izvaja preko dodiplomskih, magistrskih in doktorskih študijskih programov v tesni povezavi z znanstveno-raziskovalnimi projekti. Številčnost študentov želi krepiti predvsem na raziskovalno podprtih podiplomskih programih, ki so v enaki meri odprti za slovenske in mednarodne študente

Nova univerza utemeljuje svoje znanstveno in vzgojno-izobraževalno poslanstvo na podlagi državotvornih ustavnih in nacionalnih izvorov Republike Slovenije, konkretno na podlagi vrednot pravne in socialne države, suverene in demokratične ureditve republike ter spoštovanja človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

Svoje poslanstvo izvaja na podlagi strateških premislekov o vseljudskih podlagah nastanka in napredka Republike Slovenije, konkretno s tem, da posveča še posebno pozornost znanstveno podprtemu izobraževanju, ki upošteva in gradi na zgodovinskih okoliščinah slovenskega plebiscita o neodvisnosti, samostojnosti in suverenosti slovenske države ter na referendumih o evropskih in čezatlantskih integracijah Republike Slovenije.

V navedenih pogledih in na teh podlagah Nova univerza razvija in izvaja akreditirane študijske programe in druge oblike visokošolskega izobraževanja tako, da polni učne vsebine z mednarodnimi in primerjalnimi vsebinami. Svoje poslanstvo vidi v okviru evropskega visokošolskega prostora in v širših mednarodnih okvirih, ki narekujejo vedno nove oblike transnacionalnega izobraževanja. Zaradi mednarodne naravnosti posveča posebno skrb mednarodnemu sodelovanju, mednarodnim izmenjavam in sodelovanju študentov, profesorjev in osebja v evropskih in svetovnih univerzitetnih in znanstvenih prostorih.

V pričujočem dokumentu so zapisane temeljne smernice strateškega razvoja Nove univerze za obdobje 2025 – 2028, z ozirom na njen status, velikost in mednarodno orientiranost.

1.1 Osnovni podatki o novi univerzi in notranja organiziranost

1.1.1 Osnovni podatki

Senat za akreditacijo pri Svetu RS za visoko šolstvo je dne 06. 10. 2008 izdal pozitivno strokovno mnenje k ustanovitvi Nove univerze.

NOVA UNIVERZA (skrajšano ime: NU)

Naslov: Delpinova 18 b, 5000 Nova Gorica

Telefon: +386 (0)5 338 44 99

E-naslov: rektorat@nova-uni.si

Splet: www.nova-uni.si

Matična številka: 3420825000

ID številka za DDV: SI 86426494

Transakcijski računa: SI56 04750-0001508983, odprt pri Nova KBM.

1.1.2 Notranja organiziranost

Jasno zastavljena in oblikovana strategija razvoja univerze in organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge, sta ključni prvini, ki pripomoreta k splošni kakovosti izvajanja dejavnosti Nove univerze.

Nova univerza zagotavlja sinergijo delovanja svojih članic z institucionalnim in disciplinarni povezovanjem, na ravni njihovih študijskih programov, raziskovalnega dela in mednarodnega sodelovanja.

1.1.3 Članice Nove univerze

Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu je Novo univerzo dne 28. 11. 2016, vpisala v Javno evidenco akreditiranih visokošolskih zavodov z naslednjimi pripadajočimi članicami: Evropska pravna fakulteta, Fakulteta za državne in evropske študije in Fakulteta za slovenske in mednarodne študije:

NOVA UNIVERZA, EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA (Skrajšano ime: NU, EVRO-PF)

Naslov: Delpinova ulica 18B, 5000 Nova Gorica

Telefon: +386 (0)5 338 44 00

E-naslov: info@epf.nova-uni.si

Splet: www.epf.nova-uni.si

NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE (Skrajšano ime: NU, FDŠ)

Naslov: Žanova ulica 3, 4000 Kranj

Telefon: +386 (0)4 260 18 50

E-naslov: info@fds.nova-uni.si

Splet: www.fds.nova-uni.si

NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE (Skrajšano ime: NU, FSMŠ)

Naslov: Mestni trg 23, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 (0)5 934 47 62

E-naslov: referat@fsms.nova-uni.si

Splet: www.fsms.nova-uni.si

1.1.4 Pridružene članice Nove univerze

Namen Nove univerze je širiti svoja področja izobraževanja z vključevanjem novih, zlasti pridruženih članic in z uvajanjem novih interdisciplinarnih programov, ki jih izvaja univerza sama ali preko svojih članic. Univerza na dan 1. 2. 2024 vključuje kot pridružene članice na podlagi pogodbe in statutarnih določb o pridruženem članstvu tudi [pet pridruženih članic](#):

1. EUROPEAN SCHOOL OF LAW AND GOVERNMENT

Sedež: Veternik p.n

Te Genci Rol 10000 Prishtina, Kosovo

Splet: <http://www.eukos.org/>

2. VISOKA ŠOLA ZA GRADBENO INŽENIRSTVO KRANJ - VŠGI

Sedež: Gornjesavska cesta 9

4000 Kranj

Splet: www.vsgi.si

3. VISOKA ŠOLA ZA REGIONALNI MANAGEMENT - AREMA

Sedež: Kidričeva ulica 28

3250 Rogaška Slatina

Splet: www.arema.si

4. EFFECTUS STUDIJ FINANCIJE I PRAVO – VISOKO UČILIŠTE

Sedež: Trg Johna F. Kennedyja 2,

10000, Zagreb, Hrvaška

Splet: <https://effectus.com.hr/visoko/>

5. LONDON SCHOOL OF WEALTH MANAGEMENT

Sedež: 116 Park Street,

London, UK W1K 6SS

Splet: <https://www.lswm.co.uk/>

2 VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE

2.1 Vizija

Vizija Nova univerze je biti elitna in edinstvena slovenska izobraževalno-znanstveno-raziskovalna institucija, ki je aktiven so-ustvarjalec slovenske, evropske in globalne prihodnosti.

2.2 Poslanstvo

Nova univerza utemeljuje svoje znanstveno in vzgojno-izobraževalno poslanstvo na podlagi državnih ustavnih in nacionalnih izvorov Republike Slovenije, s poudarkom na vrednotah pravne in socialne države, suverene in demokratične ureditve republike, ter spoštovanja človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

Posebna pozornost je usmerjena znanstveno podprtemu izobraževanju, ki upošteva in gradi na zgodovinskih okoliščinah slovenskega plebiscita o neodvisnosti, samostojnosti in suverenosti slovenske države ter na referendumih o evropskih in čezatlantskih integracijah Republike Slovenije.

Kot poslanstvo Nova univerza šteje tudi demokratizacijo znanosti, kar pomeni, da si prizadevamo ozaveščati tako strokovno kot laično javnost o bogatem akademskem in znanstvenem delu naše institucije. Naš cilj je doseči širok družbeni vpliv naših strokovnih in znanstvenih programov ter prenašati pridobljeno znanje v javni prostor preko digitalnih orodij in načel odprte znanosti. Zavzemamo se za transparentnost, dostopnost in aktivno sodelovanje, saj verjamemo, da lahko le tako oblikujemo bolj informirano in angažirano družbo. S poudarkom na demokratičnem dostopu do znanja in sodelovanju s skupnostjo želimo prispevati k trajnostnemu družbenemu razvoju.

2.3 Vrednote

Nova univerza povezuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov ter drugih sodelavcev ter skrbi za svojo prepoznavnost in uveljavitev tako doma, kakor tudi po svetu. Svoje strokovno in javno delovanje, izobraževanje, raziskovanje, ter povezave med člani utemeljuje na vrednotah:

- spoštovanja najvišjih etičnih načel,
- akademske svobode sodelavcev in študentov,
- akademske odličnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti,
- družbeno odgovornega delovanja za zdravo in vzdržno ustavno demokracijo v družbi 5.0.

3 STRATEŠKA PODORČJA IN CILJI NOVE UNIVERZE

Nova univerza ima v Strategiji razvoja 2025 – 2028 razvitih **10 strateških področij (SP)**. Znotraj vsakega področja je razvila strateške cilje (SC) in ukrepe oz. naloge za uresničitev posameznega strateškega cilja (Slika 1).



Slika 1: Strateška področja (SP) Nove univerze in strateški cilji (SC) glede na posamezna področja delovanja

3.1 Organiziranost in razvoj

Nova univerza je zasebni visokošolski zavod, ki nastopa v pravnem prometu v svojem imenu in za svoj račun. Organi univerze so: predsednik univerze, rektor, akademski zbor univerze, senat, upravni odbor, direktor, glavni tajnik, študentski svet. Pristojnosti, naloge, mandatna doba ter članstvo v organih Nove univerze in njenih članic so podrobneje urejeni s [Statutom Nove univerze](#) in s Statuti članic.

3.1.1 Strategija razvoja Nove univerze na področju Organiziranosti in razvoja

Strateški cilj, ki ga Nova univerza zasleduje na področju organiziranosti in razvoja, je jasno zastavljena in oblikovana strategija razvoja univerze in organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge. Pristojni bodo ves čas spremljali potrebe po oblikovanju novih skupnih služb Nove univerze, organizacijskih enot in delovnih teles ter potrebe po krepitvi obstoječih skupnih služb, organov, delovnih teles in organizacijskih enot ter kateder glede na novo akreditirana področja in/ali ustrezno preimenovanje že obstoječih.

Ključni strateški cilj na področju organiziranosti in razvoja so:

1. Razvoj Nove univerze (SC1).
2. Jasna in učinkovita organizacijska shema (SC2).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje obeh strateških ciljev so:

- Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2025-2028.
- Delovanje in po potrebi vzpostavitve novih skupnih služb Nove univerze.
- Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles univerze in članic ter skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo.

Tabela 1: Dolgoročni strateški cilji na področju Organiziranosti in razvoja

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC1: Razvoj Nove univerze.	Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2025 - 2028.	Realizacija strategije.	V skladu z usmeritvami MVZI za pripravo koncesijske pogodbe za obdobje 2025-2028 je sprejeta nova Strategija razvoja Nove univerze 2025-2028.	Začrtani cilji Strategije razvoja Nove univerze 2025-2028 so realizirani.
SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.	Delovanje in po potrebi ustanovitev novih skupnih služb NU.	Delovanje skupnih služb na NU.	V okviru NU je vzpostavljen rektorat, tajništvo, Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, računovodstvo, Univerzitetna knjižnica in Znanstvena založba Nove univerze. Vse promocijske aktivnosti NU in članic načrtuje in izvaja strokovna sodelavka za promocijo.	Skupne službe univerze in članic delujejo na nivoju Nove univerze. Organizacijska struktura in delitev dela je jasna in učinkovita.
	Spodbujanje aktivnega delovanja organov,	1. Število delujočih organov,	1. Vzpostavljeni so vsi z zakonom in	1. Vsi organi, organizacijske enote in delovna telesa, ki so

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
	<p>organizacijskih enot in delovnih teles ter skrb za njihovo ustrezno strokovno sestavo.</p>	<p>organizacijskih enot in delovnih teles.</p> <p>2. Strokovnost sestave organov, organizacijskih enot in delovnih teles.</p>	<p>Aktom o ustanovitvi predvideni organi.</p> <p>2. Pri delovanju določenih delovnih teles in organizacijskih enot je še prostor za izboljšave.</p>	<p>predvideni z internimi akti so delujoči.</p> <p>2. Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles NU je na najvišjem strokovnem nivoju.</p>

3.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Izobraževanje je osrednja dejavnost Nove univerze, zato se temeljne strateške usmeritve univerze nanašajo na zagotavljanje visoke kakovosti v izobraževalni dejavnosti, praktične vidike med samim študijem, aktivno vključevanje v izobraževalne mreže, osredotočenost na študente z obravnavanjem vsakega posameznika. Poudarjeno je vključevanje sodobnih in kreativnih oblik poučevanja in učenja in spodbujanje uporabe IKT in umetne inteligence v učnem procesu. Nova univerza si bo sama in preko njenih članic prizadevala študentom ponuditi nove študijske programe, razvijala pa bo tudi razne oblike mednarodnega povezovanja pri oblikovanju skupnih programov.

3.2.1 Strategija razvoja Nove univerze na področju Izobraževalne dejavnosti

Nova univerza in članice izvajajo študijske programe za pridobitev izobrazbe na treh stopnjah študija. Študijski programi so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi, aktualnost študijskih programov pa univerza stalno spremlja in po potrebi tudi spreminja in izboljšuje. V študijske procese vključuje domače in tuje strokovnjake ter skrbi za aplikacijo sistema učenja in poučevanja, ki je osredinjeno na študenta.

Nova univerza se v skladu z načelom vseživljenjskega zavzema za organizacijo raznolikih oblik neformalnega učenja, na primer tečajev, poletnih šol, programov usposabljanj in podobno. Ti programi omogočajo ne samo študentom Nove univerze, temveč predvsem širši javnosti pridobivanje svežih znanj v okolju, ki spodbuja učenje skozi vse življenjske faze.

Za namene obveščanja javnosti in deležnikov o izobraževalni dejavnosti in utrjevanju univerze imajo Nova univerza in njene članice vzpostavljene spletne strani v slovenskem in angleškem jeziku, kjer se vse informacije o študijskih programih in ostalih aktivnostih univerze in članic ažurno posodabljajo. Za namene informiranja javnosti Nova univerza organizira številne prireditve, namenjene predstavitvi njene dejavnosti in študijskih programov (Informativni dnevi, Dnevi odprtih vrat, »Erasmus Welcome Day«, udeležba na različnih sejmih doma in v tujini - Informativa, Karierni sejem, Knjižni sejem, ipd), ki jih koordinirajo strokovne službe Nove univerze in članic.

Ključni strateški cilj na področju izobraževalne dejavnosti so:

1. Povečanje števila vpisanih študentov (SC3).
2. Posodabljanje študijskih programov (SC4).
3. Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi (SC5).
4. Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa (SC6).
5. Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev (SC7).
6. Organizacija različnih oblik neformalnega učenja (SC8).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Centralizirana in inovativna promocija študijskih programov Nove univerze z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov Nove univerze.
- Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in mednarodnih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev diplomantov Nove univerze.
- Razvoj novih, za študente atraktivnih študijskih programov.
- Izvedba in nadaljnja promocija sistema zunanje izbirnosti predmetov znotraj Nove univerze.
- Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženih interdisciplinarnih študijskih programov.
- Vzpostavitev sistema nadzora nad ažurnim izvajanjem predvidenega obsega vsebin v e-učilnici ter izboljšanje sistema obveščanja uporabnikov portala e-učilnica.
- Nadgradnja portala Moodle (eUčilnice) s posnetki in e-gradivi.
- Vzdrževanje sistema spletnega prenosa predavanj v živo (live-streaming).
- Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.

Tabela 2: Dolgoročni strateški cilji na področju Izobraževalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC3: Povečanje števila vpisanih študentov.	Centralizirana (na ravni NU) in inovativna promocija študijskih programov Nove univerze z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov Nove univerze. Promocija poteka predvsem preko socialnih omrežij in podcastov NU.	Število vpisanih študentov v 1. letnike vseh študijskih programov NU.	V študijskem letu 2022/23 se je delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike zmanjšal na vseh študijskih programih članic NU.	Na članicah univerze je zapolnjenih skupno vsaj 50 % vseh razpisanih mest za vpis v 1. letnike vseh študijskih programov NU.
SC4: Posodabljanje študijskih programov, osredinjenih na študenta.	Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.	Število posodobljenih študijskih programov, glede na ugotovljene potrebe.	Pregledani in posodobljeni so nekateri dodiplomski programi članic NU.	Glede na ugotovitve so pregledani in posodobljeni vsi študijski programi na vseh treh stopnjah, kjer se je pokazala potreba po posodobitvi.
	Razvoj novih atraktivnih študijskih programov preko vsebin, ki jih nagovarjajo strokovnjaki iz prakse v okviru podcast pogovorov.	Število novih študijskih programov.	Članice univerze imajo akreditiranih 15 študijskih programov.	Akreditacija vsaj dveh novih študijskih programov s področij na katerih se NU še razvija.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi.	<p>Izvedba in nadaljnja promocija sistema zunanje izbirnosti predmetov znotraj NU.</p>	<p>Uspešnost delovanja sistema zunanje izbirnosti.</p>	<p>Sistem izvajanja zunanje izbirnosti med članicami NU je vzpostavljen. Sprejet je pravilnik, članice vsako leto objavijo razpis za izbirnost. Interesa med študenti (zaenkrat) ni.</p>	<p>Delujoč sistem zunanje izbirnosti predmetov znotraj NU z namenom pridobivanja KT na različnih članicah univerze, za katerega se vsako leto odloča več študentov.</p>
	<p>Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženih interdisciplinarnih študijskih programov.</p>	<p>Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov.</p>	<p>V postopku akreditacije sta 2 interdisciplinarna študijska programa: magistrski študijski program Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG in magistrski študijski program Mednarodni management.</p>	<p>Akreditirana sta študijska programa: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG in Mednarodni management.</p>
SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa z vključevanjem novih	<p>Vzpostavitev sistema nadzora nad ažurnim izvajanjem predvidenega obsega (do 1/3 vsebin) v e-</p>	<p>Število študijskih programov članic NU, kjer se del študijskega procesa izvaja preko e-</p>	<p>Študijske procese v obsegu do 1/3 vseh vsebin v e-učilnici izvajajo vse članice NU.</p>	<p>Študentje vseh članic univerze določen obseg študijskih obveznosti (predvidoma do 1/3) na</p>

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
tehnologij, zlasti umetne inteligence.	učilnici.	učilnice.		študijskih programih opravijo v e-učilnici.
	Posodabljanje e-učilnic z aktualnimi posnetki predavanj in e-gradivi.	Število posnetkov e-predavanj in e-gradiv v e-učilnici.	Posnetki predavanj in gradiva so dostopna pri vseh predmetih na študijskih programih članic NU.	E-učilnice delujejo nemoteno. Študentom je v e-učilnicah na voljo gradivo za študij (posnetki predavanj in e-gradiva).
	Vzdrževanje opreme in sistema spletnega prenosa predavanj v živo (live-streaming preko e-učilnice).	Uspešnost sistema spletnega prenosa predavanj v živo.	Opravljen je nakup opreme, ki omogoča spletni prenos predavanj v živo in snemanja predavanj.	Nova univerza razpolaga s sodobno video-konferenčno opremo, ki omogoča spletni prenos predavanj v živo (live-streaming) in hkratno snemanje predavanj
	Spodbujanje pedagoškega osebja k uporabi umetne inteligence (AI) v študijskem procesu.	Število visokošolskih učiteljev, ki v študijskem procesu uporabljajo AI.	Nova univerza pozdravlja uveljavitev splošno uporabne umetne inteligence, zlasti klepetavih robotov, prevajalnikov besedil, pametno iskanja po spletnih pravnih bazah, in jih bo uvedla v svoj študijski proces kot	Več kot 50 % visokošolskih učiteljev Nove univerze v študijskem procesu občasno uporablja AI.

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
			pedagoški in študijski pripomoček. Pripravljene so smernice pri uporabi umetne inteligence na Novi univerzi.	
	Povezovanje vsebin obveznih predmetov z aktualnimi dogodki in družbo 5.0 (podcasti in socialna omrežja).	Število aktualnih vsebin obveznih predmetov, ki se obravnavajo v okviru podcastov in socialnih omrežij.	Na Novi univerzi se trudimo ažurno odgovarjati na aktualne dogodke, predvsem preko organizacije konferenc in akademskih forumov.	Aktualni dogodki so ažurno naslovljeni v okviru obveznih predmetov.
SC7: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi	Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.	Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.	V pedagoški proces je bilo v študijskem letu 2022/2023 vključeno 31 domačih oz. tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse, ki so skupno izvedli 31 gostujočih predavanj.	V študijski proces je vključenih 30 tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v posameznem študijskem letu.
SC8: Organizacija različnih oblik neformalnega učenja.	Organizacija različnih oblik neformalnega učenja, na primer tečajev, poletnih šol, programov usposabljanja in	Število organiziranih tečajev, poletnih šol, programov usposabljanja idr.	NU organizira spomladansko in jesensko šolo. NU, Evro-PF vsako leto organizira	NU organizira različne oblike neformalnega učenja (v okviru katerih udeleženci prejmejo

Dolgoročni strateški cilj (SC)	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
	<p>podobno.</p> <p>Vzpostavitev sistema mikrodokazil na NU.</p>		<p>nadaljevalno izobraževanje mediatorjev.</p>	<p>mikrodokazila) na vseh članicah.</p>

3.3 Internacionalizacija

Oblikovanje strategije na področju internacionalizacije študija v domačem in mednarodnem okolju je eden temeljnih stebrov razvoja obstoječe izobraževalne dejavnosti Nove univerze. Za mednarodno sodelovanje Nove univerze skrbi Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze.

3.3.1 Strategija razvoja na področju Internacionalizacije

Nova univerza si samostojno in prek članic v čim večji meri prizadeva slediti veljavni zakonodaji in smernicam na področju internacionalizacije. V ta namen spodbuja mednarodno mobilnost posameznikov: študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev ter poskuša vključiti mednarodne elemente v vse vidike delovanja univerze. Tuji strokovnjaki aktivno sodelujejo v študijskem procesu, vsako leto univerza organizira mednarodne znanstvene konference in več akademskih forumov, na katerih gostujejo domači in tuji strokovnjaki. Univerza spodbuja sodelovanje visokošolskih učiteljev na konferencah in simpozijih v tujini. Za pomemben element internacionalizacije šteje tudi skrb za ohranitev slovenščine, kot jezika stroke, zato si na različne načine prizadeva za vključitev čim večjega števila tujih študentov v predavanja, organizirana v slovenskem jeziku. Razvoju slovenščine in ohranitvi jezika se še posebej posveča ena od članic univerze, tj. Fakulteta za slovenske in mednarodne študije.

Mednarodna mobilnosti oziroma vključevanje študentov v študij na tujih institucijah ima zaradi globalizacije vedno večji pomen. Cilj Nove univerze je omogočiti mobilnost čim večjemu številu študentov, diplomantov, visokošolskih učiteljev in osebja (v obeh smereh). V ta namen želimo krepiti mobilnost v okviru programa Erasmus+, dodatno pa bomo razvijali tudi druge tovrstne možnosti.

Ključni strateški cilj na področju mednarodnega delovanja in sodelovanja z okoljem so:

1. Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi (SC9).
2. Izvajanje študijskih programov v tujini (SC10).
3. Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja (SC11).
4. Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+ (SC12).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Aktivno sodelovanje Nove univerze v Mednarodni zvezi univerz.
- Aktivno iskanje, sklenitev dogovora s tujim visokošolskim zavodom za namene izvajanja skupnih študijskih programov in njihova akreditacija/priglasitev.
- Podpora in vzpodbuda članom raziskovalnih skupin univerze in njenih članic pri raziskovalnem delu oz. pri izbiri revij za objavljanje znanstvenih člankov.
- Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih konferenc Nove univerze.
- Spodbujanje in sofinanciranje udeležbe raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.
- Oddaja vloge za pridobitev ECHE listine za novo programsko obdobje (od leta 2028 dalje).

- Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev Nove univerze (v okviru dodeljenih sredstev za mobilnosti Erasmus+).
- Vodenje postopkov mobilnosti, nadaljnja promocija Erasmus+ mobilnosti.
- Izkoristiti čim več možnosti, ki jih ponuja program Erasmus+ (izvedba KIP, prijava projektov KA2 ipd.).

Tabela 3: Dolgoročni strateški cilji na področju Internacionalizacije

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC9: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi.	Zagon delovanja Mednarodne zveze univerz (akreditacija študijskih programov)	1. Število priglašениh internacionaliziranih študijskih programov ter število vloženih vlog za akreditacijo novih (skupnih) študijskih programov. 2. Sprejetje strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz.	Evropska univerza za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodna zveza univerz je bila sodno registrirana. Priglasitev internacionaliziranih študijskih programov še ni bila izvedena, prav tako niso bili pripravljene in sprejeti vsi strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz.	Pripravljene in sprejete so strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz. Mednarodna zveza univerz izvaja vsaj en študijski program.
SC10: Izvajanje študijskih programov v tujini.	Aktivno iskanje, sklenitev dogovora s tujim visokošolskim zavodom za namene izvajanja skupnih študijskih programov in njihova	Število skupnih študijskih programov, ki jih NU izvaja s tujimi visokošolskimi zavodi.	Skupnih študijskih programov NU ne izvaja.	NU izvaja najmanj 1. skupni študijski program s tujimi visokošolskimi zavodi.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
	akreditacija/priglasitev.			
SC11: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega delovanja.	Podpora in vzpodbuda članom raziskovalnih skupin univerze in njenih članic pri raziskovalnem delu oz. pri izbiri revij za objavljanje znanstvenih člankov.	Število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	V letu 2023 se je število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus zmanjšalo v primerjavi s preteklim letom.	Povečanje števila objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Delo na organizaciji, izvedbi in promociji mednarodnih konferenc NU. 2. Spodbujanje in sofinanciranje udeležbe raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah. 	Število organiziranih mednarodnih konferenc v okviru univerze oz. število udeležb raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.	<ol style="list-style-type: none"> 1. NU organizira več mednarodnih konferenc letno. 2. Raziskovalci NU se mednarodnih konferenc redno udeležujejo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uspešna organizacija vsaj treh mednarodnih konferenc letno. 2. Raziskovalci NU se mednarodnih konferenc redno udeležujejo.
SC12: Krepitev mednarodne mobilnosti	Dosledno spoštovanje ECHE listine.	Število implementiranih priporočil skupine evalvacijske skupine	Skupina evalvatorjev CMEPIUS je opravila evalvacijo ECHE listine Nove univerze, v okviru	Implementacija priporočil skupine evalvatorjev CMEPIUS.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
znotraj programa Erasmus+.		CMEPIUS.	katere so spremljali napredek in kakovost izvajanje ECHE listine. Nova univerza je bila na vseh področjih dobro ocenjena.	
	Oddaja vloge za pridobitev ECHE listine za novo programsko obdobje (od leta 2028 dalje).	Pridobitev ECHE listine.	Nova univerza ima ECHE listino za programsko obdobje 2021-2027.	Nova univerza pridobi ECHE listine za novo programsko obdobje (od 2028 dalje).
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU. 2. Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti (predvsem preko modernih pristopov – družbena omrežja, podcasti). 	Število izvedenih mobilnosti študentov, mobilnosti osebja za namen poučevanja ter mobilnosti osebja za namen usposabljanja.	Na Novi univerzi in članicah izvajamo Erasmus+ projekte. Za zadnje zaključeno projektno leto (2021) so nam za izvedbo določenih vrst mobilnosti ostala neporabljena sredstva.	Izvedba vseh po dobljenih Erasmus+ projektih odobrenih mobilnosti.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
	Prijava na razpis in izvedba Erasmus+ mednarodnih kombiniranih intenzivnih programov (KIP).	Število izvedenih programov KIP.	NU je v letu 2023 prvič izvedla program KIP.	NU izvaja kombinirane intenzivne programe (KIP), ki so ji bili odobreni v skladu z programom Erasmus+.
	Prijava projekta »Partnerstva za sodelovanje« v okviru Erasmus+ KA2.	Število dobljenih projektov Erasmus+ KA2.	NU še nikoli ni prijavljala projekta v okviru ključnega ukrepa 2 – Sodelovanje med institucijami.	NU prijavi in sodeluje pri izvedbi vsaj enega projekta v okviru programa Erasmus+ KA2.

3.4 Raziskovalna dejavnost

Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic z vključevanjem v domače in mednarodne raziskovalne projekte prispevajo k razvoju znanosti in stroke, kariernemu razvoju in prepoznavnosti univerze.

Nova univerza tako združuje odličen akademski in znanstveno-raziskovalni kader, ki dosega vrhunske državne in mednarodno priznane znanstvene dosežke. V kratkem obdobju delovanja je postala kakovostna in priznana raziskovalna institucija. Njeni aktivni raziskovalci so uspešni pri pridobivanju temeljnih in aplikativnih raziskovalnih programov in projektov na razpisih Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS. Prav tako je univerza s svojimi članicami uspešna pri prijavih na mednarodne razpise ter razpise Ministrstev in Javnih skladov.

3.4.1 Strategija razvoja na področju Raziskovalne dejavnosti

Temeljni cilj Nove univerze na raziskovalnem področju je ostati nacionalno in mednarodno prepoznavna in odlična raziskovalna organizacija.

Zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce univerza spodbuja k individualnemu raziskovalnemu delu in prijavi novih domačih in tujih raziskovalnih projektov. Univerza skrbi za nadaljnji razvoj raziskovalnih skupin in kvalitetne raziskovalne rezultate preko Projektne pisarne Nove univerze, ki skrbi predvsem za ažurno pregledovanje novih objavljenih razpisov in organizacijo raziskovalnih usposabljanj, namenjenih tako akademski kot tudi študentski skupnosti.

V prihodnjem obdobju bo Nova univerza posvečala še večjo pozornost krepitvi znanstveno-raziskovalnega kadra, predvsem z zaposlovanjem mladih raziskovalcev in z vključevanjem študentov v raziskovalni proces. Z zaposlovanjem mladih raziskovalcev ter vključitvijo predvsem podiplomskih študentov bo univerza gradila na kontinuiranih študijah ter krepila lastno znanstveno-raziskovalno jedro.

Ključni strateški cilji na področju raziskovalne dejavnosti so:

1. Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze (SC13).
2. Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti (SC14).
3. Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov (SC15).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.
- Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.

- Organizacija raziskovalnega usposabljanja, z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.
- Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Nove univerze z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.
- Prijava na nove raziskovalne projekte.
- Samoiniciativna priprava predlogov za CRP projekte s strani raziskovalnih skupin NU in njenih članic ter posredovanje slednjih na posamezna ministrstva z namenom izboljšanja možnosti za pridobitev raziskovalnih projektov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja z namenom izobraževanja o tem, na katere raziskovalne projekte se je najbolje prijavljati.
- Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov.
- Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte.
- Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.
- Delo na organizaciji in promociji konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.

Tabela 4: Dolgoročni strateški cilji na področju Raziskovalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC13: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine NU in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU in njenih članic.	Število članov raziskovalnih skupin NU in članic je v letu 2023 nekoliko upadlo. Raziskovalne skupine NU in njenih članic skupaj štejejo 32 članov.	Raziskovalne skupine NU in njenih članic skupaj štejejo najmanj 35 članov.
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov. 2. Organizacija raziskovalnega usposabljanja, z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta. 	Število izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine NU in njenih članic.	V letu 2023 so člani raziskovalnih skupin objavili 29 izvirnih znanstvenih člankov (pri tem je potrebno opozoriti, da vsa dela še niso katalogizirana in zato ne morejo biti všteta pri izpisu bibliografij).	Povečanje števila izdanih izvirnih znanstvenih člankov za 5% glede na izhodiščno vrednost.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov. 2. Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Projektne pisarne NU z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta. 	Število čistih citatov.	V letu 2023 so raziskovalci NU dosegli skupaj 340 čistih citatov.	V vsakem letu se število čistih citatov poveča za 5% glede na predhodno leto.
SC14: Krepitev objav na področju odprte znanosti.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prijava na nove raziskovalne projekte- 2. Samoiniciativna priprava predlogov za CRP projekte s strani raziskovalnih skupin NU in njenih članic ter posredovanje slednjih na posamezna ministrstva z namenom izboljšanja možnosti za pridobitev raziskovalnih 	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost je v letu 2023 znašal 1,04%.	Povečanje vrednosti pridobljenih javnih sredstev za znanstveno raziskovalno dejavnost glede na izhodiščno vrednost.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
	<p>projektov. Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani NU z namenom izobraževanja o tem, na katere raziskovalne projekte se je najbolje prijavljati.</p>			
<p>SC15: Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov. 2. Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte. 3. Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju. 	<p>Število vključenih doktorskih študentov v znanstveno raziskovalno delo NU.</p>	<p>V znanstveno raziskovalno delo je bilo v letu 2023 vključenih 9 doktorskih študentov NU.</p>	<p>V znanstveno raziskovalno delo je vključenih 5 – 10 doktorskih študentov NU.</p>
	<p>Delo na organizaciji in promociji konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.</p>	<p>Število organiziranih konferenc, kjer lahko študentje predstavijo svoje delo.</p>	<p>NU letno organizira 2 konferenci, kjer lahko študenti predstavijo svoje prispevke.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uspešna organizacija vsaj 2 študentskih konferenc, na katerih sodeluje vsako leto več študentov. 2. Študentska dela se objavljajo v zborniku, ki ga izda UKNU, ter

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
				reviji Dignitas.

3.5 Sodelovanje z okoljem

Prepoznavnost Nove univerze in njeno sodelovanje z domačim in mednarodnim okoljem se utrjuje in širi prek različnih dogodkov, ki jih izvajajo Nova univerza in njene članice. Številni dogodki, kot so: akademski forumi, okrogle mize in posveti, gostovanja domačih in tujih predavateljev ter strokovnjakov, mednarodne konference, znanstveno strokovni simpoziji, spomladanske/jesenske šole, na katerih gostujejo ugledni strokovnjaki, služijo za mednarodno prepoznavnost Nove univerze. Pomemben akter na področju sodelovanja z okoljem in stika z delodajalci je Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, kot tudi študentski sveti, Alumni klubi in študentska društva.

3.5.1 Strategija razvoja na področju Sodelovanja z okoljem

Cilj Nove univerze je razvijati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini ter skrbeti za družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje univerze z domačim in tujim okoljem prek študentov in visokošolskih učiteljev in sodelavcev.

Strateški cilji na področju sodelovanja z okoljem so:

1. Krepi družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem (SC16).
2. Delovanje kariernega centra Nove univerze (SC17).

Temeljni procesi, pomembni za tvorno sodelovanje z okoljem so:

- Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).
- Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti Kariernega centra Nove univerze.
- Okrepitev kariernega svetovanja in promocije diplomantov in diplomantk v okviru aktivnosti KC.
- Vključevanje zaposlovalcev v delo KC NU.

Tabela 5: Dolgoročni strateški cilji na področju Sodelovanja z okoljem

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC16: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.	Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole, podcasti).	Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na NU in njenih članicah.	V študijskem letu 2022/2023 so NU in njene članice organizirale in izvedle skupno 108 aktivnosti izmed akademskih forumov, okroglih miz, predavanj domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov, mednarodnih konferenc, dogodkov in aktivnosti KC spomladanskih in jesenskih šol.	Organizacija skupno najmanj 45 dogodkov na NU in njenih članicah z namenom krepitve družbene odgovornosti NU.
SC17: Delovanje kariernega centra Nove univerze.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti KC NU. 2. Okrepitev kariernega svetovanja in promocije diplomantov in diplomantk v okviru aktivnosti KC. 3. Vključevanje 	Število izvedenih aktivnosti s strani KC NU.	Karierni center deluje na ravni NU in izvede vsaj 30 aktivnosti letno.	Aktivno delovanje Kariernega centra.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
	zaposlovalcev v delo KC NU.			

3.6 ŠTUDENTI

Študentski predstavniki so vključeni v delo vseh poglavitnih organov in delovnih teles NU in njenih članic (senat, študijska komisija, disciplinska komisija, komisija za kakovost, habilitacijska komisija...). Članice s študenti in diplomanti sodelujejo predvsem preko študentskih svetov, kariernih centrov in Alumni klubov.

3.6.1 Strategija razvoja na področju študentov

Vodstvo Nove univerze si prizadeva poglobiti sodelovanje s študentsko populacijo z namenom pridobitve povratnih informacij o zadovoljstvu s študijem in delovanjem Nove univerze in njenih članic. Cilj Nove univerze je zgraditi aktivno študentsko populacijo in s tem še dodatno izboljšati stopnjo kakovosti.

Za uresničevanje svojega poslanstva Nova univerza skrbi za stalen stik diplomanti in povratne informacije upošteva pri razvoju študijskih programov.

Ključni strateški cilji na področju študentov so:

1. Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze (SC18).
2. Aktivna študentska populacija (SC19).
3. Zaposljivost diplomantov (SC20).
4. Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi (SC21).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.
- Organizacija rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom Nove univerze (ŠS NU).
- Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter morebitna dodatna finančna in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.
- Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev.
- Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov posameznih članic ter morebitna dodatna finančna pomoč NU pri organizaciji Alumni dogodkov.
- Zagotavljanje finančne in strokovne pomoči študentom (mentorstvo, informiranje študentov o razpisanih tekmovanjih).
- Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete preko referatov članic.

- Ustrezna prilagoditev študijskega procesa študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakulteti.

Tabela 6: Dolgoročni strateški cilji na področju Študentov

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC18: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze.	Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.	Vključenost oz. sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU.	Predstavniki študentov so zastopani v vseh predvidenih organih v skladu s Statutom Nove univerze.	Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih NU.
	Organizacija rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom NU (ŠS NU).	Število sestankov med vodstvom in ŠS NU.	Člani ŠS NU preko študentskih svetov članic NU in ŠS NU sodelujejo z vodstvom za namene izboljševanja študijskega procesa.	Vzpostavljen in delujoč je sistem rednih neformalnih sestankov med vodstvom in ŠS NU za takojšne detektiranje in posledično odpravljanje težav.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC19: Aktivna študentska populacija.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter morebitna dodatna finančna in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov. 2. Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev. 3. Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov ter Alumni zveze NU. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aktivnost delovanja ŠS NU in ŠS posamezne članice. 2. Število tutorjev na posamezni članici, ki so vključeni v tutorski sistem. 3. Aktivnost delovanja Alumni klubov posameznih članic. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Delujoči ŠS NU, ki organizira lastne dogodke. 2. V skladu s Pravilnikom o sistemu tutorstva Nove univerze le ta učinkovito deluje na dveh članicam NU. 3. Vzpostavljeni so Alumni zveza NU in Alumni kluba na članicah NU, nista pa oba enako aktivna. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Delujoči so ŠS na ravni članic in ŠS NU. Številni dogodki se organizirajo na ravni ŠS NU za članice in pridružene članice. 2. Tutorstvo na ravni NU deluje skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU na vseh treh članicah. Viden je porast števila tutorjev. 3. Aktivno delovanje Alumni klubov vseh treh članic NU in Alumni zveze NU.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
	Zagotavljanje finančne in strokovne pomoči (mentorstvo, informiranje študentov o razpisanih tekmovanjih).	Število organiziranih lastnih tekmovanj in udeležba na drugih tekmovanjih.	NU predvsem spodbuja udeležbo na domačih in tujih tekmovanjih. V letu 2023 je bilo za študente NU organizirano Ustavnopravno tekmovanje.	NU organizira vsaj eno lastno tekmovanje in še naprej spodbuja pa udeležbo na domačih in tujih tekmovanjih.
SC20: Zaposljivost diplomantov.	Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete preko referatov članic NU.	Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov.	Zaposljivost diplomantov se vsako leto spremlja preko anket na ravni članic NU.	Zaposljivost diplomantov se spremlja preko enotnega anketnega vprašalnika na ravni članic NU. Izvaja se vsako leto.
SC21: Sistemska podpora dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi	Ustrezna prilagoditev študijskega procesa študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakulteti.	Število študentov s posebnimi potrebami ali posebnim statusom.	Sprejet Pravilnik o študentih s posebnim statusom na NU ter Pravila za dodelitev statusa kandidata s posebnimi potrebami in statusa kandidata s posebnim statusom v prijavnno-sprejemnem postopku za vpis.	Dosledno izvajanje vseh ukrepov za podporo dostopnosti študija posameznikom s posebnimi potrebami in posebnimi statusi.

3.7 Upravljanje s kadri

Nova univerza si prizadeva za stabilno in kakovostno kadrovske sestavo pedagoškega/raziskovalnega osebja ter upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. S tem namenom Nova univerza vsako leto pripravi Načrt izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev in skrbi za njegovo realizacijo.

3.7.1 Strategija razvoja na področju Upravljanja s kadri

Z namenom realizacije cilja Nove univerze po vzpostavitvi kakovostne in stabilne kadrovske strukture, si slednja prizadeva zagotoviti zadostno število pedagoškega/raziskovalnega osebja ter upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. Velik poudarek namenja njihovem formalnemu in neformalnemu izobraževanju. Nova univerza obenem dosledno izvaja in upošteva rezultate/predloge iz Ankete o zadovoljstvu med zaposlenimi z namenom izboljšanja njihovega zadovoljstva in krepitve delovne zavzetosti.

Ključni strateški cilji na področju upravljanja kadrov so:

1. Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja (SC22).
2. Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja (SC23).
3. Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih (SC24).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete.
- Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.
- Spodbujanje pedagoških/raziskovalnih sodelavcev k nadaljnemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in usposabljanj Nove univerze. Sofinanciranje udeležbe pedagoškega/raziskovalnega kadra NU na izobraževanjih doma in v tujini.
- Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU oz. v službah, kjer se navedeno izkaže za potrebno.
- Periodično letno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.
- Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.
- Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja k neformalnemu izobraževanju.

- Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in realizacija rezultatov/predlogov iz ankete.
- Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.

Tabela 7: Dolgoročni strateški cilji na področju Upravljanja s kadri

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC22: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja.	Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete.	Število zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra na NU.	NU zaposluje 3 osebe pedagoškega/raziskovalnega kadra. Ostalo sodelujoče pedagoško/raziskovalno osebje NU je zaposleno na članicah NU oz. preko pogodb civilnega prava.	<ol style="list-style-type: none"> 1. NU zaposluje pedagoške in raziskovalne kadre. 2. Povečanje števila zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra na NU.
	Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.	Število ponovnih/novih izvolitev v naziv na Novi univerzi in njenih članicah.	Evidenca imenovanj v naziv se ustrezno vodi. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Postopki za izvolitve v naziv se vodijo skladno s predpisi in notranjimi akti	Evidenca imenovanj v naziv se ustrezno vodi. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Postopki za izvolitve v naziv se vodijo skladno s predpisi in notranjimi akti.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
	Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.	Število izvedenih medsebojnih ocenjevanj.	Visokošolski učitelji NU z namenom dviga kakovosti poučevanja in upoštevanje implementacijo mednarodnih standardov kakovosti, izvaja medsebojno ocenjevanje.	Medsebojno ocenjevanje poučevanja visokošolskih učiteljev z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev se redno izvaja.
	<p>1. Spodbujanje pedagoških/raziskovalnih sodelavcev k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju.</p> <p>2. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in usposabljanj Nove univerze.</p>	Število izvedenih izobraževanj pedagoškega/raziskovalnega kadra NU.	<p>Pripravljen je bil plan izobraževanja zaposlenih in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe.</p> <p>Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze.</p>	Priprava vsakoletnega plana izobraževanja zaposlenih in skladno s planom napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedba več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
<p>SC23: Kakovostna kadrovska sestava upravnno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.</p>	<p>1. Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU oz. v službah, kjer se navedeno izkaže za potrebno.</p> <p>2. Periodično letno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.</p>	<p>1. Število zaposlenih oseb v službah predvidenih s sistemizacijo NU.</p> <p>2. Izvedba polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah.</p>	<p>1. Na ravni NU je zagotovljena ustreznost/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU.</p> <p>Nove zaposlitve so bile izvedene tam, kjer je bilo to potrebno zaradi odhodov obstoječih zaposlenih. Zaenkrat je neuspešno le iskanje dodatne bibliotekarke v UKNU (deficit na trgu dela).</p> <p>2. Projekt letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, polletno ocenjevanje zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo</p>	<p>1. Na ravni NU bo zagotovljena ustreznost/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU.</p> <p>Izvedejo se nove zaposlitve.</p> <p>2. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, poletno ocenjevanje zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov.</p>

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
			zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov, se izvaja.	
	<p>1. Spodbujanje strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev k neformalnemu izobraževanju.</p> <p>2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.</p>	Število izvedenih izobraževanj zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	<p>Pripravljen je bil plan vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev in skladno s slednjim izvedene naloge in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe.</p> <p>Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze.</p>	<p>1. Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev k neformalnemu izobraževanju.</p> <p>2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.</p>
	1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba,	Izvedba Ankete o zadovoljstvu zaposlenih na ravni NU in	1. Anketa o zadovoljstvu zaposlenih je bila izvedena	1. Izvedena bo Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na ravni

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC24: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.	<p>analiza in upoštevanje rezultatov/predlogov iz ankete.</p> <p>2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter upoštevanje ugotovitev povezanih z zadovoljstvom in delovno zavzetostjo zaposlenih.</p>	<p>posameznih članic univerze in realizacija rezultatov.</p>	<p>tako na ravni univerze, kot na ravni članic. Izdelana je bila analiza ankete, ki je obravnavana s strani vodstva univerze, skupaj s predlogi za izboljšanje. Določeni predlogi za izboljšave so upoštevani.</p> <p>2. Sistem ocenjevanja zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah se izvaja; uveden je bil projekt izvedbe letnih razgovorov.</p>	<p>posamezne članice univerze in na ravni univerze.</p> <p>2. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, poletno ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev na Novi univerzi se dosledno izvaja.</p>
	<p>Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.</p>	<p>Doslednost izvajanja Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.</p>	<p>Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.</p>	<p>Promocija zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.</p>

3.8 Skrb za kakovost

Nova univerza pri zagotavljanju sistema kakovosti upošteva mednarodne in nacionalne smernice, priporočila, zakone in podzakonske akte, ki so povezani z zagotavljanjem kakovosti visokega šolstva. S Poslovníkom kakovosti vzpostavlja sistem spremljanja, vrednotenja in zagotavljanja kakovosti z namenom učinkovitega načrtovanja, organiziranja, delovanja in razvoja vseh svojih dejavnosti opredeljenih v viziji, poslanstvu in ciljih Nove univerze ter virov, za doseg zastavljenih kratkoročnih in strateških ciljev univerze.

3.8.1 Strategija razvoja na področju Skrbi za kakovost

Sistem kakovosti na Novi univerzi je zasnovan na mednarodnih načelih zagotavljanja kakovosti v evropskem prostoru ter na slovenskih normativnih podlagah na področju visokega šolstva. Sledi pa tudi modelu Demingovega kroga zagotavljanja kakovosti PDCA (načrtovanje (Plan-P), izvajanje (Do – D), preverjanje (Check – C) in ukrepanje (Act – A)), preko katerega se dejavnosti in procesi na Novi univerzi izboljšujejo po vzorcu stalnega izboljševanja. S tem je zagotovljena organizacija povratne zanke kakovosti, katere namen je, da se ugotovitve oz. neželena stanja, ugotovljena pri preverjanju, odpravijo tako, da se v prihodnosti ne ponavljajo več. V okviru univerze poteka dvojna zanka zagotavljanja kakovosti, ki se najprej izvede na nivoju članice univerze in kasneje še na nivoju Nove univerze.

Organ, ki sistematično bdi nad kakovostjo, je Komisija za kakovost in evalvacije Nove univerze, delujoča na univerzitetni ravni in na ravni članic. Slednja deluje v okviru Centra za kakovost Nove univerze.

Strateški cilj na področju skrbi za kakovost je:

1. Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC (SC25).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Pregled realizacije zastavljenih ciljev, izdelava samoevalvacijskih poročil in na podlagi izdelanih samoevalvacij izdelavanovih akcijskih ter novih začrtanih ciljev..
- Izvajanje notranjih institucionalnih evalvacij in notranjih programskih evalvacij skladno s Poslovníkom kakovosti Nove univerze.
- Nadaljevanje z izvajanjem mednarodnih standardi kakovosti (medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji, dvojno ocenjevanje izpitov, priprava poročil o izvedbi predmeta in letnih zbirnih poročil po študijskih programih.)
-

Tabela 8: Dolgoročni strateški cilji na področju Skrbi za kakovost

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
<p>SC25: Zagotovitev in preseganje standardov kakovosti, kot jih predvidevajo merila NAKVIS in mednarodne akreditacije BAC.</p>	<p>Izdelava samoevalvacijskih poročil (NU, njenih članic in UKNU) in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev. Izvajanje in spremljanje izvajanja mednarodnih standardov kakovosti.</p>	<p>1. Izdelana Samoevalvacijska poročila.</p> <p>2. Izvajanje izvedenih medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev; število izpitov, ki so bili dvojno ocenjeni; število pripravljenih Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.</p>	<p>Pripravljena so samoevalvacijska poročila NU, njenih članic in UKNU.</p> <p>Na podlagi samoevalvacijskih poročil so ugotovljene pomanjkljivosti v preteklem študijskem letu, ki so v skladu z Akcijskim načrtom za tekoče študijsko leto odpravljene, s čimer je sklenjena povratna zanka kakovosti.</p> <p>Nova univerza nadaljuje z izvajanjem mednarodnih standardi kakovosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji, 	<p>Izdelana so vsa samoevalvacijska poročila po sistemu povratne zanke kakovosti, preko katerega se dejavnosti in procesi na NU skladno z Akcijskimi načrti posodablajo po vzorcu stalnega izboljševanja.</p> <p>Z namenom nenehnega izboljševanja kakovosti študijskih programov se še naprej izvajajo mednarodni standardi kakovosti.</p>

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalnik/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
			<p>- dvojno ocenjevanje izpitov,</p> <p>- priprava poročil o izvedbi predmeta in letnih zbirnih poročil po študijskih programih.</p>	
	Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij.	Izvedene predvidene notranje evalvacije.	Sistem notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije je vzpostavljen. Izvedene so bile predvidene institucionalne in programske evalvacije.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Delujoč sistem notranje institucionalne in notranje programske evalvacije. 2. Opravljena vsaj 1 notranja programska evalvacija na študijsko leto.

3.9 Univerzitetna knjižnica Nove univerze

Univerzitetna knjižnica Nove univerze (UKNU) zbira, obdeluje, hrani in posreduje slovensko in tujo strokovno in znanstveno literaturo v fizični in elektronski obliki, ki pokriva študijska področja članic in pridruženih članic univerze. Literatura je na voljo študentski in akademski skupnosti članic in pridruženih članic univerze, kot tudi drugim zaposlenim na univerzi.

UKNU zagotavlja dostop do gradiva, kjer se izvaja študijski proces na NU, in sicer v Centralni enoti v Ljubljani, v enoti Nova Gorica in v enoti Kranj. Skladno s standardi za visokošolske knjižnice zagotavlja UKNU tudi primerne študijske prostore ter čitalniška mesta z računalniki. Poleg tega UKNU za študente, visokošolske učitelje in raziskovalce članic NU, v okviru članstva v različnih konzorcijih, nabavlja tuje informacijske vire in je hkrati naročnik mednarodnih in domačih podatkovnih baz, ki omogočajo dostop do elektronskih serijskih publikacij in elektronskih knjig. Obenem UKNU gradi tudi lastne elektronske vire za podporo študijskih programov članic NU na vseh stopnjah (E-KURS.si, E-Dignitas).

3.9.1 Strategija razvoja na področju UKNU

Strategija razvoja UKNU je zasnovana na veljavni zakonodaji in smernicah, za izpolnjevanje osnovnih pogojev o ustreznosti delovanja in opreme za visokošolske knjižnice.

UKNU je nosilec gradnje in razvoja zbirke univerzitetnega repozitorija v okviru Repozitorija samostojnih visokošolskih in višješolskih izobraževalnih organizacij in s tem prispeva elektronske verzije zaključnih del študentov NU v Nacionalni portal odprte znanosti. UKNU je vključena tudi v Izpis za habilitacije visokošolskih učiteljev NU preko sistema Sicris bibliografij, ki predavateljem na NU omogoča neposredni izpis točkovalnika po Merilih za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na Novi univerzi ter s tem enostavnejšo pripravo habilitacijskih vlog. UKNU vodi tudi bibliografije v okviru sistema COBISS.SI.

Strateški cilji na področju UKNU:

1. Krepitev strokovnih standardov za univerzitetno knjižnico (SC26).
2. Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU (SC27).
3. Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi (SC28).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateških ciljev so:

- Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.
- Izvajanje in zagotavljanje sodobnih ter kvalitetnih knjižničnih storitev.

- Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov.
- Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.
- Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu.
- Visokošolski učitelji pripravijo predloge za nakup ustreznega obveznega študijskega gradiva, s čimer bo knjižnično gradivo vedno ustrezno posodobljeno.
- Delovanje učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.
- Vzdrževanje in nadgrajevanje spletne strani Enciklopedije Slovenske ustavnosti.
- Ažurno posodabljanje spletne strani e-KURS Nadgrajevanje postavljenih osnov za dodajanje revije ESTATE v OSJ.
- Krepitev založniške dejavnosti NU v spletnem okolju z dostopom na daljavo.
- Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava UKNU na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.

Tabela 9: Dolgoročni strateški cilji na področju UKNU

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC26: Krepitev strokovnih standardov za univerzitetno knjižnico.	Pozivanje zaposlenih k pravočasni oddaji objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje s strani UKNU.	Število uspešno obdelanih bibliografij.	UKNU vodi bibliografije za njene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce NU in njenih članic.	UKNU sistematično vodi bibliografije za vse njene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce NU in njenih članic.
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov. 2. Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom. 	Število posameznih IKT storitev.	UKNU nudi oddaljen dostop do informacijskih virov, tujih in lastnih, ter razvija lastne informacijske vire (portal DEUS).	Povečanje vsebinskega obsega IKT storitev v okolju UKNU.
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in 	Zagotavljanje standardov opredeljenih za univerzitetne knjižnice.	UKNU dosegla standarde, določene za univerzitetne knjižnice.	UKNU presega standarde opredeljene za univerzitetne knjižnice.

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
	<p>informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu.</p> <p>2. Visokošolski učitelji pripravijo predloge za nakup ustreznega obveznega študijskega gradiva, s čimer bo knjižnično gradivo vedno ustrezno posodobljeno.</p>			
<p>SC27: Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU.</p>	<p>Delovanje učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.</p>	<p>Število vzpostavljenih dislociranih poslovnih enot UKNU.</p>	<p>UKNU ima urejeno Centralno enoto v Ljubljani in delno urejene dostope v Kranju in Novi Gorici. V študijskem centru v Mariboru dislocirana enota UKNU še ni urejena.</p>	<p>UKNU ima urejeno poslovanje na vseh lokacijah izvajanja študija v okviru NU.</p>
<p>SC28: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in</p>	<p>1. Vzdrževanje in nadgrajevanje spletne strani Enciklopedije Slovenske ustavnosti.</p> <p>2. Ažurno posodabljanje spletne strani e-KURS.</p>	<p>1. Delovanje in nadgrajevanje Enciklopedije Slovenske ustavnosti.</p>	<p>e- Enciklopedija Slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti je dostopna na spletu.</p>	<p>1. Delujoča je Enciklopedija Slovenske ustavnosti.</p> <p>2. Delujoč je e-KURS, ki se redno posodablja.</p>

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
Študijskega procesa na univerzi.	3. Krepitev založniške dejavnosti NU v spletnem okolju z dostopom na daljavo.	2. Posodobitve e-KURSa. 3. % založniške dejavnosti UKNU, ki je dodana v spletno okolje, z dostopom na daljavo.	Komentar Ustave Republike Slovenije (e-KURS) je dostopen na spletu in se redno (tj. štirikrat letno) posodablja. 25% celotne založniške dejavnosti UKNU je v spletnem okolju z dostopom na daljavo.	3. Vsaj 35% celotne založniške dejavnosti UKNU je v spletnem okolju z dostopom na daljavo.
	Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava Založbe Nove univerze na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.	Število izdanih ZM in/ali učbenikov.	Znanstvena založba Nove univerze izda vsaj 3 ZM in/ali učbenike na leto.	Znanstvena založba nove univerze izda vsaj tri ZM in/ali učbenike na leto.

3.10 Financiranje dejavnosti

Glavni cilj Nove univerze je zagotoviti finančno stabilnost univerze in razpoložljiva sredstva za njeno delovanje, kar omogoča dolgoročno načrtovanje razvoja univerze in doseganje postavljenih ciljev.

3.10.1 Strategija razvoja na področju financiranja dejavnosti

Sredstva za izvajanje študijske dejavnosti se pridobivajo s strani Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije na podlagi vsakoletnega podpisa koncesijske pogodbe. Poleg tega univerza svojo dejavnost in aktivnosti financira tudi iz sredstev, ki jih pridobiva na podlagi uspešne kandidature na javnih razpisih, ter iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, s pripravo pravnih mnenj in oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju itd.). Pridobljena sredstva se razporejajo na posamezne dejavnosti skladno z letnim programom dela Nove univerze in finančnim načrtom glede na posamezni vir financiranja. V ta namen univerza vodi evidentiranje prihodkov in odhodkov po sistemu stroškovnih mest in sledi digitalni preobrazbi s sodobnim računovodskim programom, ki se prilagaja poslovanju univerze in nam omogoča natančno, pregledno in pravočasno upravljanje s stroški in finančno poročanje. Računovodstvo redno spremlja porabo pridobljenih sredstev in kvartalno poroča Upravnemu odboru o uspešnosti porabe.

Strateški cilj na področju financiranja dejavnosti je:

1. Zagotavljanje ustreznih virov financiranja (SC29).

Temeljni procesi, pomembni za doseganje strateškega cilja so:

- Sklenitev Koncesijske pogodbe med NU in MVZI ter ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.
- Spremljanje razpisov in prijava nanje.
- Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.

Tabela 10: Dolgoročni strateški cilji na področju Financiranja dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
SC29: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.	<p>Sklenitev Koncesijske pogodbe med NU in MVZI ter ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.</p>	<p>Ustrezna razporeditev koncesijskih sredstev.</p>	<p>Na podlagi sklenjene Koncesijske pogodbe med NU in MVZI je prejemnik koncesije NU.</p> <p>Sredstva se med članice razporejajo skladno z Merili za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost.</p>	<p>Na podlagi sklenjene Koncesijske pogodbe med NU in MVZI je prejemnik koncesije NU.</p> <p>Sredstva se med članice razporejajo skladno z Merili za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost.</p>
	<p>1. Spremljanje razpisov in prijava nanje.</p> <p>2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.</p>	<p>1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija.</p> <p>2. Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, itd.)</p>	<p>1. Poleg koncesijskih sredstev NU prejema tudi druga javna sredstva na podlagi uspešno pridobljenih razpisov MVZI, ARIS, tuji razpisi, itd.</p> <p>2. NU se financira tudi iz drugih virom (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, pripravo pravnih mnenj, oddajo prostorov v</p>	<p>1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija.</p> <p>2. Povečanje financiranja iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, oddaja prostorov v najem itd.)</p>

Dolgoročni strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Kazalec/ci	Izhodiščna vrednost v letu 2025	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2028
			najem namenjenim izobraževanju itd.)	

4 PROTOKOL NOVELACIJE STRATEGIJE RAZVOJA NOVE UNIVERZE 2025–2028

Uresničljivost doseganja ciljev iz Strategije razvoja Nove univerze 2025–2028 se bo preverjalo enkrat letno, in sicer po posameznih strateških področjih (pregleda realizacije Akcijskega načrta). V kolikor bo ugotovljeno, da cilji niso uresničljivi oz. jih je potrebno prilagoditi, bo izpeljan postopek novelacije strategije, skladno z internimi akti Nove univerze.

5 PRILOGA STRATEGIJE: RAZVOJNI PROJEKTI ZA REALIZACIJO STRATEGIJE NOVE UNIVERZE OD ŠTUDIJSKEGA LETA 2023-24 DALJE