



**NOVA
UNIVERZA**

**AKCIJSKI NAČRT KADROVSKE STRATEGIJE ZA RAZISKOVALCE ZA
IMPLEMENTACIJO NAČEL EVROPSKE LISTINE ZA RAZISKOVALCE,
KODEKSA RAVNANJA PRI ZAPOSLOVANJU RAZISKOVALCEV IN
PRIPOROČIL O ODPRTEM, PREGLEDNEM IN NA DOSEŽKIH
TEMELJEČEM ZAPOSLOVANJU**

2022–2024

Ljubljana, januar 2022

1 UVOD

Cilj Nove univerze je razvijati odličnost, odgovornost in kakovost pri vseh procesih njenega delovanja. To dosega z vsemi elementi sodobnega poslovanja pri akademskem in strokovnem kadru, virih in sredstvih ter v interakciji z notranjim in zunanjim okoljem.

Na Novi univerzi se zavedamo ključnega pomena človeških virov, zato smo julija 2021 aktivno pristopili k implementaciji Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Listina in Kodeks).

Ob analizi trenutnega stanja in ugotovitvijo neskladij pri implementaciji 40 načel Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev¹ smo z željo po izboljšavah pripravili Akcijski načrt kadrovske strategije za raziskovalce, ki ga predstavljamo v nadaljevanju.

Pregled realizacije akcijskega načrta bo opravljen ob koncu obdobja, ob zaključku koledarskega leta 2024.

¹ https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/am509774cee_en_e4.pdf

2 AKCIJSKI NAČRT KADROVSKE STRATEGIJE ZA RAZISKOVALCE

Zadeva		Ukrep	Kazalnik	Izhodiščna vrednost kazalnika v 2022	Ciljna vrednost kazalnika v 2024	Rok	
1.	Listina in kodeks- načelo 11: Sistem vrednotenja/ocenjevanja	Sistem ocenjevanja raziskovalnega dela.	Vzpostavi se sistem ocenjevanja raziskovalnega dela, s katerim bo poklicno delo raziskovalcev redno in pregledno vrednotil neodvisni odbor.	Zapis pravil sistema ocenjevanja in sklep o imenovanju ocenjevalnega odbora.	Trenutno na Novi univerzi ni zapisanega sistema ocenjevanja raziskovalnega dela in imenovanega odbora.	Vzpostavljen sistem in imenovan neodvisni odbor.	31. 9. 2023
2.	Listina in kodeks- načelo 12: Zaposlovanje	Standardi za sprejem raziskovalcev.	Zapis pravil oziroma standardov za sprejem raziskovalcev.	Pravila za sprejem raziskovalcev.	Trenutno pravila niso zapisana.	Zapis in sprejem pravil za sprejem raziskovalcev.	31. 12. 2023
3.	Listina in kodeks- načelo 13: Zaposlovanje (kodeks)	Ustanovitev izbirnega odbora in sistema izbora pri zaposlovanju raziskovalcev.	V sklopu pravil zaposlovanja se natančno določi sistem izbora kandidatov. Izbirni odbor se imenuje vsakokratno ob iskanju novega raziskovalca.	Jasen in zapisan sistem izbora kandidatov za raziskovalce.	Sistem ni zapisan in sprejet.	Sprejet sistem.	30. 6. 2023
4.	Listina in kodeks – implementacija načel	Komisija za človeške vire.	Ustanovitev Komisije za človeške vire. Prednostne naloge Komisije za človeške vire:	Sklep o imenovanju Komisije za človeške vire in letna poročila o delu Komisije za človeške vire.	Trenutno na NU ni imenovane Komisije za človeške vire.	Imenovanje Komisije za človeške vire in vzpostavitev njenega delovanja.	31. 9. 2023

			<p>– predlaganje ukrepov za izboljšanje kadrovske politike NU na izpostavljenih področjih (tujci, mlade mamice, očetje na starševskem dopustu ...);</p> <p>– predlaganje ukrepov za podporo najuspešnejših raziskovalcev na NU;</p> <p>– predlaganje drugih ukrepov s področja človeških virov na NU.</p> <p>Komisija s svojim delom seznanja in odgovarja Upravnemu odboru NU.</p>				
5.	OTM-R	Spletne strani.	<p>Posodobitev vsebine spletnih strani Nove univerze in članic z objavo informacij o odprtem, preglednem in na dosežkih temelječem zaposlovanju na Novi univerzi. Cilj je povečati informiranost in pravno varnost zaposlenih</p>	<p>Objava Navodil o odprtem, preglednem in na dosežkih temelječem zaposlovanju na Novi univerzi in Akcijskega načrta kadrovske strategije za raziskovalce.</p>	<p>Na spletnih straneh Nove univerze in članic ni objavljenih podatkov o odprtem, preglednem in na dosežkih temelječem zaposlovanju.</p>	<p>Posodobljene spletne strani.</p>	31. 1. 2023

			glede pravic in dolžnosti iz zaposlitve.				
6.	Listina in kodeks – implementacija načel	Fokusne skupine.	Znotraj letnih razgovorov z zaposlenimi se posebno pozornost nameni fokusnimi skupinami s ciljem izboljšanja informiranosti vodstva NU o izzivih, s katerimi se te skupine soočajo.	Izvajanje sestankov in poročila o izvajanju.	Na Novi univerzi in članicah se izvajajo letni razgovori z zaposlenimi.	Izvajanje sestankov s fokusnimi skupinami v sklopu letnih sestankov z zaposlenimi.	Stalna naloga
7.	OTM-R	Digitalno zajemanje kadrovskih podatkov.	Vzpostavitev sistema za organizacijo zajema in digitalizacije kazalnikov s področja človeških virov.	Informacijska podpora za kontinuiran letni zajem statistik s področja človeških virov. Objava relevantnih podatkov na spletni strani Nove univerze in članic (struktura po spolu, nacionalnosti, strokovnih nazivih). Hranjenje elektronskega zajema podatkov za lastno analizo kadrovanja.	Na NU ni vzpostavljen sistem digitalnega zajemanja podatkov.	Vzpostavljen sistem.	31. 12. 2023
8.	Listina in kodeks – implementacija načel	Postopki zaposlovanja.	Nadzor nad izvajanjem postopkov zaposlovanja, tako da bodo postopki odprti, učinkoviti, pregledni,	Objave prostih delovnih mest s širokim opisom zahtevanih znanj in usposobljenosti, da	Trenutno se nadzor nad postopki zaposlovanja izvaja v obliki	Vzpostavljena pravila o nadzoru postopkov. Imenovana	30. 6. 2023

			<p>podporni in mednarodno primerljivi ter tudi prilagojeni vrsti delovnega mesta, navedenega v objavi prostega delovnega mesta.</p> <p>Kontinuiran sistem nadziranja upoštevanja standardov kakovosti za odprto in pregledno zaposlovanje raziskovalcev, ki temelji na dosežkih.</p>	<p>pritegnejo ustrezne prosilce. Opis delovnih pogojev in pravic v ponudbi, vključno z možnostmi napredovanja. Ustrezno dolg čas od objave ponudbe do izteka roka za oddajo vlog prosilcev. Letno se preverja po članicah število prijav na razpisano delovno mesto in presoja razloge za morebiten nizek odziv.</p>	<p>internih pravil izvajanja postopkov zaposlovanja na Novi univerzi.</p>	<p>Komisija za človeške vire.</p>	
9.	Listina in kodeks – implementacija načel	<p>Informiranje o odprtem, preglednem in na dosežkih temelječem zaposlovanju na Novi univerzi.</p>	<p>Zaposlene na NU se obvesti o sprejemu Navodil o odprtem, preglednem in na dosežkih temelječem zaposlovanju raziskovalcev na Novi univerzi.</p>	<p>Seznanjanje zaposlenih s kadrovsko politiko in postopkom zaposlovanja na Novi univerzi in članicah.</p>	<p>Ni vzpostavljenega sistema obveščanja.</p>	<p>Vzpostavljen sistem seznanjanja zaposlenih.</p>	31. 1. 2023
10.	OTM-R	<p>Povečanje mobilnosti pedagoških in nepedagoških delavcev.</p>	<p>Preučiti, kolikšen delež raziskovalcev (R1-R4) in drugih zaposlenih se vključuje v mednarodno mobilnost ter kakšni so razlogi, da ta delež ni večji.</p>	<p>Število mobilnosti.</p>	<p>Zaposleni se udeležujejo mednarodnih mobilnosti. Število se spremlja v sklopu letne samoevalvacije Nove univerze.</p>	<p>Povečanje števila mobilnosti.</p>	31. 9. 2024

11.	Listina in kodeks- načelo 27: Uravnotežena zastopanost spolov	Uresničevanje načela enakopravnosti spolov na Novi univerzi.	Analiza izvajanja akcijskega načrta za enakopravnost spolov na Novi univerzi.	Število izvedenih ukrepov iz akcijskega načrta.	Na Novi univerzi je sprejet Načrt enakopravnosti spolov s pripadajočim akcijskim načrtom.	Izvedeni so ukrepi, predvideni z Načrtom enakopravnosti spolov.	31. 9. 2024
12.	OTM-R	Izobraževanje glede možnosti mednarodne mobilnosti za raziskovalce in akademski zbor.	Organizira se izobraževanje za zaposlene o možnostih mednarodnih izmenjav.	Število izvedenih izobraževanj.	Na Novi univerzi se izobraževanja o možnosti mednarodnih mobilnosti izvajajo letno.	Izvedba izobraževanj o možnostih mednarodnih izmenjav.	31. 8. 2023
13.	Listina in kodeks - načelo 28: Razvoj kariere	Usposabljanje za raziskovalce.	Kontinuirano izvajanje usposabljanj za raziskovalce s področij načrtovanja raziskav, raziskovalnih metodologij, raziskovalne etike in poštenosti, seznanjanje z veljavnimi kodeksi in drugimi predpisi, nadgradnja prenosljivih znanj raziskovalcev, ki jim bodo koristila v nadaljevanju njihove kariere, ter usposabljanja glede varovanja pravic intelektualne lastnine.	Število izvedenih izobraževanj.	Nova univerza je že organizirala določena izobraževanja za raziskovalce.	Izvedba dodatnih izobraževanj, namenjenih raziskovalcem.	Do začetka študijskega leta 2023/2024; 31. 9. 2023

			Cilj: Definirati potrebe po dodatnih znanjih raziskovalcev glede na svetovne trende in predlagati usposabljanja.				
14.	Listina in kodeks- načelo 18: Vrednotenje mobilnosti (kodeks)	Sprejem Načrta vrednotenja mobilnosti	Vzpostavitev sistema vrednotenja mobilnosti za zaposlene na Novi univerzi in članicah, za raziskovalce in za akademski zbor Nove univerze.	Zapis načrta vrednotenja mobilnosti.	Nova univerza trenutno nima zapisanega sistema vrednotenja mobilnosti za zaposlene, raziskovalce in akademski zbor Nove univerze.	Zapis sistema vrednotenja mobilnosti za zaposlene, raziskovalce in akademski zbor Nove univerze.	31. 9. 2023
15.	Listina in kodeks - načelo 25: Stabilnost in stalnost zaposlitve	Izboljšanje stabilnosti zaposlitve raziskovalcev.	Zagotoviti, da nestalne pogodbe o zaposlitvi ne spodkopavajo dela raziskovalcev, in si prizadevati za izboljšanje stabilnosti zaposlitvenih pogojev za raziskovalce, ob uveljavljanju in spoštovanju načel in pogojev, določenih z Direktivo EU o delu za določen čas.	Število zaposlenih raziskovalcev na projektih, za določen čas.	Nova univerza si prizadeva za dobre delovne pogoje raziskovalcev.	Nova univerza si prizadeva za dobre delovne pogoje raziskovalcev.	Stalna naloga

