NOVA UNIVERZA

LETNO POROČILO

ZA LETO 2021

Sprejeto na 6. računovodski seji Upravnega odbora Nove univerze, dne 22. 2. 2022 s sklepom št. UO 7/22 – R, na 6. seji Senata Nove univerze, dne 24. 2. 2022 s sklepom S19/22 – NU in na 11. seji Upravnega odbora Nove univerze, dne 25. 2. 2022 s sklepom št. UO NU – 58/22.

Rektor: prof. dr. Matej Avbelj

Nova Gorica, februar 2022

Vizitka visokošolskega zavoda:

Ime zavoda: Nova univerza
Krajše ime zavoda: NU
Ulica: Delpinova 18 b
Kraj: 5000 Nova Gorica
Splet: www.nova-uni.si
Elektronski naslov: rektorat@nova-uni.si
Telefon: +386 (0)5 338 44 99
Matična številka: 3420825000
Identifikacijska številka: SI86426494

I. POSLOVNO POROČILO ZA LETO 2021

Vsebina

I. **POSLOVNO POROČILO ZA LETO 2021** ... 3
1. POSLANSTVO, VIZIJA IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE ... 10
1.1. POSLANSTVO ... 10
1.2. VIZIJA ... 10
1.3. VREDNOTE ... 10
2. PREDSTAVITEV UNIVERZE ... 11
2.1. ORGANIZIRANOST ... 11
2.2. OSNOVNI PODATKI O IZOBRAŽEVALNI DEJAVNOSTI ... 19
2.3. OSNOVNI PODATKI O IN RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI ... 20
2.4. OSNOVNI KADROVSKI PODATKI ... 23
2.4.1. Kadrovska slika zaposlenih na univerzi ... 23
2.4.2. Kadrovska slika zaposlenih na NU, Evro-PF ... 26
2.4.3. Kadrovska slika zaposlenih na NU, FDŠ ... 28
2.4.4. Kadrovska slika zaposlenih na NU, FSMŠ ... 30
2.5. SREDSTVA IN PREMOŽENJE ... 31
2.6. OPIS OKOLJA ... 32
2.7. DOSEŽENI CILJI IN REZULATI DELA ... 33
3. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ... 33
4. STRATEŠKI, DOLGOROČNI IN RAZVOJNI CILJI TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ... 34
4.1. Strateški in dolgoročni cilji Nove univerze ... 34
4.2. Razvojni cilji Nove univerze ... 35
4.2.1. Ocena uspeha izvajanja študijske dejavnosti NU, Evro-PF ... 38
4.2.2. Ocena uspeha izvajanja študijske dejavnosti NU, FDŠ ... 40
5. KRATKOROČNI CILJI IN UKREPI ZA NJIHOVO DOSEGO ... 42
5.1. ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ ... 42
5.1.1. Organi univerze ... 42
5.1.2. Organi članic ... 48
5.1.3. Sklepno ... 51
5.2. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST ... 52
5.2.1. Članice univerze ... 52
5.2.2. Pridružene članice ... 56
5.2.3. Interdisciplinarni študijski programi Nove univerze ... 59
5.2.4. Študenti in diplomanti ... 59
5.2.5. Sklepno ... 72

5.3. INTERNACIONALIZACIJA 75
5.3.1. Sklepno 84
5.4. RAZISKOVALNA DEJAVNOST 85
5.4.1. Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze 88
5.4.2. Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze, Evropske pravne fakultete 89
5.4.3. Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze, Fakultete za državne in evropske študije . 95
5.4.4. Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze, Fakultete za slovenske in mednarodne študije 101
5.4.5. Raziskovalni seminarji, konference, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze 105
5.4.6. Vpliv epidemije novega koronavirusa na znanstveno-raziskovalno dejavnost 107
5.4.7. Končno 107
5.4.8. Sklepno 112
5.5. SODELOVANJE Z OKOLJEM 114
5.5.1. Sodelovanje z institucijami 114
5.5.2. Aktivnosti 114
5.5.3. Karierni centri 118
5.5.4. Članstva v domačih in mednarodnih združenjih 126
5.5.5. Sklepno 131
5.6. ŠTUDENTI 132
5.6.1. Zastopanost študentov v organih Nove univerze 132
5.6.2. Sodelovanje študentov pri izboljšanju kakovosti delovanja Nove univerze 132
5.6.3. Študentski svet Nove univerze 132
5.6.4. Sistem tutorstva 133
5.6.5. Alumni zveza Nove univerze 133
5.6.6. Prilagoditve za študente s posebnimi potrebami 134
5.6.7. Sklepno 139
5.7. KADRI 141
5.7.1. Izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev 141
Izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev 142
Izobraževanja in usposabljanja nepedagoških (strokovno-tehničnih in upravno administrativnih) delavcev 145
5.7.2. Sklepno 160
5.8. SKRB ZA KAKOVOST 161
5.8.1. Postopek samoevalvacije univerze in njenih članic 162
5.8.2. Samoevalvacija članice univerze 163

5.8.3. Samoevalvacija Nove univerze 163
5.8.4. Institucionalna evalvacija 164
5.8.5. Programska evalvacija 164
5.8.6. Zunanja evalvacija 166
5.8.7. Sklepno 170
5.9. UNIVERZITETNA KNJIŽNICA NOVE UNIVERZE (UKNU) 171
5.9.1. Sklepno 178
5.10. FINANCIRANJE DEJAVNOSTI 180
5.10.1. Sklepno 183
6. KADROVSKI NAČRT 184
6.1. Analiza kadrovanja in kadrovske politike – pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021 184
7. URESNIČEVANJE NAČRTA RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM 192
8. NASTANEK NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA ZA LETO 2020 192
8.1. Vplivi epidemije novega koronavirusa na študijski proces 192
8.2. Vpliv epidemije novega koronavirusa na področje Internacionalizacije 193
8.3. Vpliv epidemije novega koronavirusa na znanstveno-raziskovalno dejavnost 193
8.4. Vpliv epidemije novega koronavirusa na sodelovanje z okoljem 194
8.5. Vpliv epidemije novega koronavirusa na delo zaposlenih 194
8.6. Vplivi epidemije novega koronavirusa na delo UKNU 194
9. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET 196
10. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA GLEDE NA OPREDELJENE STANDARDE IN MERILA IN UKREPE ZA IZBOLJŠANJE UČINKOVITOSTI TER KVALITETE POSLOVANJA 196
11. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC, KI SE PRIPRAVI V SKLADU Z IZJAVO O OCENI NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC V PRILOGI NAVODILA O PRIPRAVI ZAKLJUČNEGA RAČUNA DRŽAVNEGA IN OBČINSKEGA PRORAČUNA TER METODOLOGIJE ZA PRIPRAVO POROČILA O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH NEPOSREDNIH IN POSREDNIH UPORABNIKOV PRORAČUNA 196
12. OCENA UČINKOV POSLOVANJA ZAVODA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM PA NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA 199
12.1. Ocena učinkov poslovanja na gospodarstvo in regionalni razvoj 200
12.2. Ocena učinkov poslovanja na socialo 201
12.3. Ocena učinkov poslovanja na varstvo okolja in urejanje prostora 202
13. IZVAJANJE VARČEVALNIH UKREPOV 204
14. IZVAJANJE SANACIJSKIH UKREPOV 204
15. IZVAJANJE PROJEKTOV, FINANCIRANIH S STRUKTURNIMI SREDSTVI 204
16. POROČILO O INVESTICIJSKIH VLAGANJIH 205

17. DOSEGANJE CILJEV NALOG ODPRTEGA DOSTOPA (UKNU) 205
18. POROČILO IZVAJANJA LETNEGA PROGRAMA INTERESNIH DEJAVNOSTI 205
18.1. Študentski svet Nove univerze 205
18.2. Poročilo izvajanja interesnih dejavnosti NU, Evro-PF 206
18.3. Poročilo izvajanja interesnih dejavnosti NU, FDŠ 216
18.4. Poročilo interesnih dejavnosti NU, FSMŠ 219
II. **RAČUNOVODSKO POROČILO ZA LETO 2021** 220
PRILOGE 221

Kazalo tabel

Tabela 1: Prostori in dislocirane enote izvajanja študijskih programov Nove univerze in njenih članic v letu 2021 13
Tabela 2: Število zaposlenih raziskovalcev na NU na dan 31. 12. 2021 21
Tabela 3: Število zaposlenih raziskovalcev na NU, Evro-PF na dan 31. 12. 2021 21
Tabela 4: Število zaposlenih raziskovalcev na NU, FDŠ na dan 31. 12. 2021 22
Tabela 5: Število zaposlenih raziskovalcev na NU, FSMŠ na dan 31. 12. 2021 23
Tabela 6: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU na dan 1.1.2021 23
Tabela 7: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU na dan 1.1.2021 24
Tabela 8: Število redno zaposlenih na univerzi na dan 1. 1. 2021 24
Tabela 9: Število sodelujočih preko pogodb civilnega prava na univerzi na dan 1.1.2021 24
Tabela 6: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU na dan 31. 12. 2021 25
Tabela 7: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU na dan 31. 12. 2021 25
Tabela 8: Število redno zaposlenih na univerzi na dan 31. 12. 2021 25
Tabela 9: Število sodelujočih preko pogodb civilnega prava na univerzi na dan 31. 12. 2021 26
Tabela 10: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, Evro-PF na dan 1.1.2021 26
Tabela 11: Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev na NU, Evro-PF na dan 1.1.2021 26
Tabela 12: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF na dan 1.1.2021 26
Tabela 13: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, Evro-PF dan 1. 1. 2021 27
Tabela 10: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, Evro-PF na dan 31. 12. 2021 27
Tabela 11: Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev na NU, Evro-PF na dan 31. 12. 2021 27
Tabela 12: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF na dan 31. 12. 2021 27
Tabela 13: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, Evro-PF dan 31. 12. 2021 28
Tabela 14: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FDŠ na dan 1.1.2021 28
Tabela 15: Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev NU, FDŠ na dan 1. 1. 2021. 28

Tabela 16: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FDŠ na dan 1. 1. 2021 28
Tabela 17: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FDŠ na dan 1. 1. 2021 29
Tabela 14: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FDŠ na dan 31. 12. 2021 29
Tabela 15: Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev NU, FDŠ na dan 31. 12. 2021 29
Tabela 16: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FDŠ na dan 31. 12. 2021 29
Tabela 17: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FDŠ na dan 31. 12. 2021 30
Tabela 18: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FSMŠ na dan 1.1.2021 . 30
Tabela 19: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FSMŠ na dan 1. 1. 2021 30
Tabela 20: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FSMŠ na dan 1. 1. 2021 31
Tabela 18: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FSMŠ na dan 31. 12. 2021 31
Tabela 19: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FSMŠ na dan 31. 1. 2021 31
Tabela 20: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FSMŠ na dan 1. 1. 2022 31
Tabela 21: Razvojni cilji NU 37
Tabela 36: Načrt izvajanja študijske dejavnosti NU, Evro-PF 39
Tabela 37: Načrt izvajanja študijske dejavnosti, NU FDŠ..... 41
Tabela 32: Interdisciplinarni študijski programi Nove univerze, ki so v postopku akreditacije 59
Tabela 40: Število vpisanih študentov na članicah univerze na dan 30. 10. 2020 59
Tabela 41: Število vpisanih študentov na članicah univerze na dan 30. 10. 2021 60
Tabela 42: Število vpisanih študentov na pridruženi članici VŠGI na dan 30. 10. 2020, ki so z vpisom pridobili status študenta Nove univerze 60
Tabela 43: Število vpisanih študentov na pridruženi članici VŠGI na dan 30. 10. 2021, ki so z vpisom pridobili status študenta Nove univerze 61
Tabela 44: Število vpisanih tujih študentov (skupaj z VTI študenti) na univerzi na dan 30. 10. 2020 .. 61
Tabela 45: Število vpisanih tujih študentov (skupaj z VTI študenti) na univerzi na dan 30. 10. 2021 .. 61
Tabela 46: Število diplomantov v letu 2021 62
Tabela 47: Pregled realizacije zastavljenih ciljev na področju Izobraževalne dejavnosti..... 63
Tabela 38: Število realiziranih izhodnih mobilnost na ravni Nove univerze v letu 2020/2021 77
Tabela 39: Število realiziranih vhodnih mobilnost na ravni Nove univerze v letu 2020/2021..... 77
Tabela 50: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije..... 78
Tabela 51: Kumulativni izpis bibliografskih enot: znanstvena in strokovna dela 2020/21 87
Tabela 42: Kumulativni izpis bibliografskih enot: znanstvena in strokovna dela 2020/21 88
Tabela 43: Raziskovalni projekt RO NU, Evro-PF 93
Tabela 44: Znanstveno-raziskovalne objave RO NU, FDŠ 96
Tabela 45: Raziskovalni projekti RO NU, FDŠ 98
Tabela 46: Znanstveno-strokovne objave RO FSMŠ 101
Tabela 47: Raziskovalni projekt RO FSMŠ 104
Tabela 48: Seznam akademskih forumov in okroglih miz v študijskem letu 2020/2021. 105

Tabela 60: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju Raziskovalne dejavnosti 109
Tabela 61: Oblike sodelovanja z okoljem članic Nove univerze v študijskem letu 2020/2021 114
Tabela 62: Gostujoča predavanja v študijskem letu 2020/2021 116
Tabela 63: Izvedene aktivnosti – karierne delavnice in strokovne ekskurzije kariernih centrov članic Nove univerze v študijskem letu 2020/2021 120
Tabela 64: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem 128
Tabela 65: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju na področju Študentov 136
Tabela 66: Število izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev v letu 2020/21 141
Tabela 44: Seznam izobraževanj in usposabljanj zaposlenih v računovodstvu v študijskem letu 2020/2021 150
Tabela 67: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju na področju Upravljanja s kadri 152
Tabela 68: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju Skrbi za kakovost 167
Tabela 69: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze 172
Tabela 70: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju Financiranja dejavnosti 181
Tabela 71: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: delovna mesta po uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju – plačna skupina B 184
Tabela 72: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: delovna mesta podskupine D1 – visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci 185
Tabela 73: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: delovna mesta podskupine H – raziskovalci in strokovni sodelavci 187
Tabela 74: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: spremljajoča delovna mesta: strokovni sodelavci, administrativni delavci in ostali strokovno tehnični delavci – delovna mesta skupine J ... 189
Tabela 75: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: delovna mesta skupine E in G 190
Tabela 76: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: skupaj vsi zaposleni 191
Tabela 77: Poročilo o izvajanju letnega programa interesnih dejavnosti NU, Evro-PF 206
Tabela 78: Poročilo izvajanja interesnih dejavnosti NU, FDŠ 216

Kazalo slik

Slika 1: Logotip projekta DEUS, razvit v letu 2019 ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**
Slika 2: Kolofon projekta DEUS ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**
Slika 3: Slika spletne strani projekta DEUS, vir: spletna stran projekta na dan 31. 12. 2020 ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**
Slika 4: Logotip za DEUS projektni segment KURS razvit v letu 2018 .... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**
Slika 5: Posnetek zaslona za DEUS projektni segment KURS – komentar 1. člena in povezane vsebine ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**
Slika 6: Posnetek zaslona za DEUS projektni segment ESODU – časovni trak ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**

Kazalo grafikonov

Grafikon 1: Delež vseh vpisanih študentov na NU, Evro-PF ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**
Grafikon 2: Realizacija projektnih segmentov DEUS v letu 2020 ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**
Grafikon 3: Poraba sredstev na projektu DEUS po delovnih sklopih .... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**

1. POSLANSTVO, VIZIJA IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE

1.1. POSLANSTVO

Nova univerza utemeljuje svoje znanstveno in vzgojno-izobraževalno poslanstvo na podlagi državotvornih ustavnih in nacionalnih izvorov Republike Slovenije, s poudarkom na vrednotah pravne in socialne države, suverene in demokratične ureditve republike, ter spoštovanja človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

Posebna pozornost je usmerjena znanstveno podprtemu izobraževanju, ki upošteva in gradi na zgodovinskih okoliščinah slovenskega plebiscita o neodvisnosti, samostojnosti in suverenosti slovenske države ter na referendumih o evropskih in čezatlantskih integracijah Republike Slovenije.

1.2. VIZIJA

Vizija Nova univerze je postati elitna in edinstvena slovenska izobraževalno-znanstveno-raziskovalna institucija, ki bo aktivna so-ustvarjalka slovenske, evropske in globalne prihodnosti.

1.3. VREDNOTE

Nova univerza povezuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov ter drugih sodelavcev ter skrbi za svojo prepoznavnost in uveljavitev tako doma, kakor tudi po svetu. Svoje strokovno in javno delovanje, izobraževanje, raziskovanje, ter povezave med člani utemeljuje na vrednotah:

- spoštovanja najvišjih etičnih načel,
- akademske svobode sodelavcev in študentov,
- akademske odličnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti.

2. PREDSTAVITEV UNIVERZE

2.1. ORGANIZIRANOST

Nova univerza je zasebni visokošolski zavod, ki je bil ustanovljen z namenom, da se ustvarijo institucionalni pogoji za univerzitetno izobraževalno, znanstveno, raziskovalno, študijsko, svetovalno in založniško ter druge sorodne dejavnosti, ki jih izvaja. Temeljni cilj univerze je izvajanje univerzitetnih študijskih programov na območju Slovenije, uvajanje novih znanj in sodobnih tehnologij, povezovanje univerze z inštitucijami in procesi skupnega evropskega visokošolskega prostora ter graditev slovenske univerzitetne samobitnosti na podlagi kakovosti, ki prispeva k prepoznavnosti Slovenije in univerze v mednarodnem okolju.

Senat za akreditacijo pri Svetu RS za visoko šolstvo je dne 06. 10. 2008 izdal pozitivno strokovno mnenje k ustanovitvi Nove univerze (NU).

Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu je dne 28. 11. 2016 Novo univerzo vpisala v Javno evidenco akreditiranih visokošolskih zavodov z naslednjimi pripadajočimi članicami: Evropska pravna fakulteta (NU, Evro-PF), Fakulteta za državne in evropske študije (NU, FDŠ) in Fakulteta za slovenske in mednarodne študije (NU, FSMŠ).

Prenovljeni in prečiščeni Akt o ustanovitvi zasebnega visokošolskega zavoda Nova univerza je bil sprejet 18. 11. 2020. Delovanje Nove univerze ob tem ureja Statut Nove univerze, ki ga je sprejel upravni odbor Nove univerze na svoji seji dne 18. 11. 2020.

Nova univerza nastopa v pravnem prometu v svojem imenu in za svoj račun. Članice Nove univerze so naslednje fakultete na podlagi soglasij njihovih pristojnih organov:

1. **NOVA UNIVERZA, EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA (Skrajšano ime: NU, Evro-PF)**
   Naslov: Delpinova ulica 18B
   5000 Nova Gorica
   Splet: https: https://epf.nova-uni.si/, https://epf.nova-uni.si/en/

2. **NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE (Skrajšano ime: NU, FDŠ)**
   Naslov: Žanova ulica 3
   4000 Kranj
   Splet: https://fds.nova-uni.si/

3. **NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE (Skrajšano ime: NU, FSMŠ)**
   Naslov: Mestni trg 23
   1000 Ljubljana

Splet: https://fsms.nova-uni.si/

Namen Nove univerze je širiti svoja področja izobraževanja z vključevanjem novih, zlasti pridruženih članic in z uvajanjem novih interdisciplinarnih programov, ki jih izvaja univerza sama ali prek svojih članic. Nova univerza zasleduje strateški cilj širiti področja svoje dejavnosti na podlagi vključevanja novih krogov fakultet in visokih šol z različnih univerzitetnih področij. V letu 2021 je Nova univerza vključevala kot pridružene članice na podlagi pogodbe in statutarnih določb o pridruženem članstvu pet pridruženih članic, in sicer:

1. **KOLEGJI ESLG, Priština (Republika Kosovo)**
   Sedež: Nazim Gafurri 33, 10000 Prishtina Kosovo
   Telefon: 038 602 405
   E-naslov: info@eukos.org
   Splet: http://www.eukos.org/

2. **VISOKA ŠOLA ZA GRADBENO INŽENIRSTVO KRANJ – VŠGI**
   Sedež: Gorenjesavska cesta 9, 4000 Kranj
   Telefon: +386 (4) 236 11 20
   E-naslov: info@vsgi.si
   Splet: https://vsgi.si/

3. **AREMA – VISOKA ŠOLA ZA REGIONALNI MANAGEMENT**
   Sedež: Kidričeva ulica 28, 3250 Rogaška Slatina
   Telefon: 041 34 97 97; 03 819 19 80, 030 315 314
   E-naslov: info@arema.si
   Splet: https://www.arema.si/default.aspx

4. **EFFECTUS – STUDIJ FINANCIJE I PRAVO**
   Trg Johna Kennedyja 2, 10000, Zagreb, Hrvaška
   Telefon: +385 1 6117 777
   E-naslov: referada@effectus.com.hr
   Splet: https://effectus.com.hr/

5. **LONDON SCHOOL OF WEALTH MANAGEMENT**
   Sedež: 116 Park Street, Park House, London, W1K 6SS, Združeno kraljestvo Velike Britanije in Severne Irske
   Telefon: +44 (0) 208 191 9888
   E-naslov: info@lswm.co.uk
   Splet: https://www.lswm.co.uk/

Sedež Nove univerze je v Novi Gorici na naslovu Delpinova ulica 18B, 5000 Nova Gorica. Za namene izvajanja dejavnosti je v Novi Gorici na razpolago pribl. 650 m^2 poslovnih prostorov, ki so razporejeni v predavalnice, pisarne, arhiv ter avlo za obiskovalce. Poleg poslovnih prostorov razpolaga Nova

univerza tudi s sodobno opremljeno univerzitetno knjižnico. Članice univerze izvajajo študijski proces na naslednjih akreditiranih lokacijah:

Tabela 1: Prostori in dislocirane enote izvajanja študijskih programov Nove univerze in njenih članic v letu 2021

Študijski centri Nove univerze	Sedež in/ali dislocirana enota	Opis
ŠTUDIJSKI CENTER NOVA GORICA – POSLOVNA STAVBA EDA CENTER **Delpinova ulica 18B** **5000 Nova Gorica**	1. **Sedež Nove univerze (NU)** 2. **Sedež Evropske pravne fakultete**	V prostorih s kvadraturo pribl. 650 m^2 je pet predavalnic s skupaj 270 sedeži. Vse predavalnice so v istem nadstropju. Prostore povezuje avla, kjer je nameščena oglasna deska, prostor pa služi tudi možnosti za druženje študentov. V istem nadstropju so tudi referat, tajništvo, dekanat ter dve sejni sobi.
ŠTUDIJSKI CENTER LJUBLJANA **Mestni trg 23** **1000 Ljubljana**	**1. Sedež Fakultete za slovenske in mednarodne študije** 2. Dislocirana enota za: Evropsko pravno fakulteto Fakulteto za državne in evropske študije	V prostorih s kvadraturo pribl. 1.150 m^2 je na voljo: pet predavalnic, dve sejni sobi, večnamenska avla, profesorska soba, Univerzitetna knjižnica Nove univerze in založba, administrativni prostori (referat, tajništvo ipd.) in arhivi. Prostori in oprema v študijskem centru Ljubljana so primerni tudi za študente s posebnimi potrebami. Dostop do stavbe je opremljen z invalidsko rampo in klančino, ki omogoča prihod z invalidskim vozičkom. Pred vhodom v stavbo je zvonec, da zaposleni lahko pristopijo študentom na pomoč. Prostori so opremljeni z dvigalom, ki omogoča dostop do predavalnic in knjižnice ter založbe. Sanitarije so primerne za invalide.
ŠTUDIJSKI CENTER KRANJ – POSLOVNA STAVBA LON **Žanova ulica 3** **4000 Kranj**	**1. Sedež Fakultete za državne in evropske študije** 2. Dislocirana enota za: Evropsko pravno fakulteto	V poslovni stavbi je lociran Referat za študijske in študentske zadeve, tajništvo, dekanat, sejna soba, računovodstvo in predavalnice. Vse predavalnice so opremljene z računalnikom, projektorjem in prostim dostopom do interneta. V vseh prostorih fakultete je nameščen prosto dostopen brezžični internet. Fakulteta na svojih enotah razpolaga s

		sodobno opremljenimi prostori in informacijsko-komunikacijsko tehnologijo kakor tudi z zadostnim številom parkirnih mest. Primerno je urejena tudi dostopnost za invalide.
ŠTUDIJSKI CENTER MARIBOR **Prešernova ulica 17** **2000 Maribor**	1. Dislocirana enota za: - Fakulteto za državne in evropske študije - Evropsko pravno fakulteto Fakulteto za slovenske in mednarodne študije	Na dislocirani enoti v Mariboru (stavba IZUM) študijski proces poteka v najetih prostorih v skupni izmeri 450 m2. Za izvedbo študija so zagotovljene tri predavalnice in sicer, za 20 oseb, 40 oseb in 200 oseb, omogočena pa je tudi pregraditev prostorov za izvedbo študija v manjših skupinah. Najeta je tudi večja pisarna v izmeri 20 m2, v stavbi pa so na voljo tudi ločene sanitarije. Prostori se nahajajo v pritličju in v 1. nadstropju, do katerih je mogoč dostop po stopnicah ali z dvigalom oziroma dvižno ploščadjo za invalide.
EUROPEAN SCHOOL OF LAW AND GOVERNMENT, Priština (Kolegji ESLG) **Sedež: Nazim Gafurri 33,** **10000 Prishtine, Kosovo.**	1. **Sedež fakultete European School of Las and Government, Priština**	Kolegji ESLG v sodelovanju z Evropsko pravno fakulteto v sklopu Visokošolskega transnacionalnega izobraževanja (VTI) v obliki franšize izvaja šest študijskih programov (dva prvostopenjska in štiri drugostopenjske študijske programe) ter poleg tega tudi dva samostojna študijska programa. Kolegji ESLG izobraževanja izvaja na svojem sedežu in v prostorih College UBT (Lagjja Kalabria, 10000 Prishtine, Kosovo). Skupna kvadratura vseh prostorov znaša približno 1.000m^2.

Pridružene članice NU vsaka zase skrbijo, da zagotavljajo primerne prostore in opremo za izvajanje svoje dejavnosti. S posebno pogodbo med NU in pridruženo članico pa se lahko dogovorijo glede uporabe informacijskega in knjižničnega sistem ter raziskovalne opreme Nove univerze.

Organi univerze so:

- predsednik univerze,
- rektor,
- akademski zbor univerze,
- senat,
- upravni odbor,
- direktor,
- glavni tajnik,
- študentski svet.

Univerzitetno upravo sestavljajo njeni poslovodni organi. To so predsednik univerze, upravni odbor, direktor in glavni tajnik.

Akademsko vodstvo univerze sestavljajo organi, ki vodijo njene študijske, znanstvenoraziskovalne in strokovne dejavnosti. To so akademski zbor univerze, senat, rektor, prorektor(ji) in študentski svet.

Univerza ima lahko tudi druge organe v skladu z aktom o ustanovitvi.

Organi članice univerze so:

- dekan,
- akademski zbor članice univerze
- senat,
- upravni odbor,
- direktor,
- tajnik,
- študentski svet.

Upravo članice univerze sestavljata njeni poslovodna organa; to sta upravni odbor in direktor.

Akademsko vodstvo članice vodi njene študijske, znanstveno-raziskovalne in strokovne dejavnosti; to so akademski zbor članice univerze, senat, dekan, prodekan(i) in študentski svet. Članica ima lahko tudi druge organe v skladu z aktom o ustanovitvi.

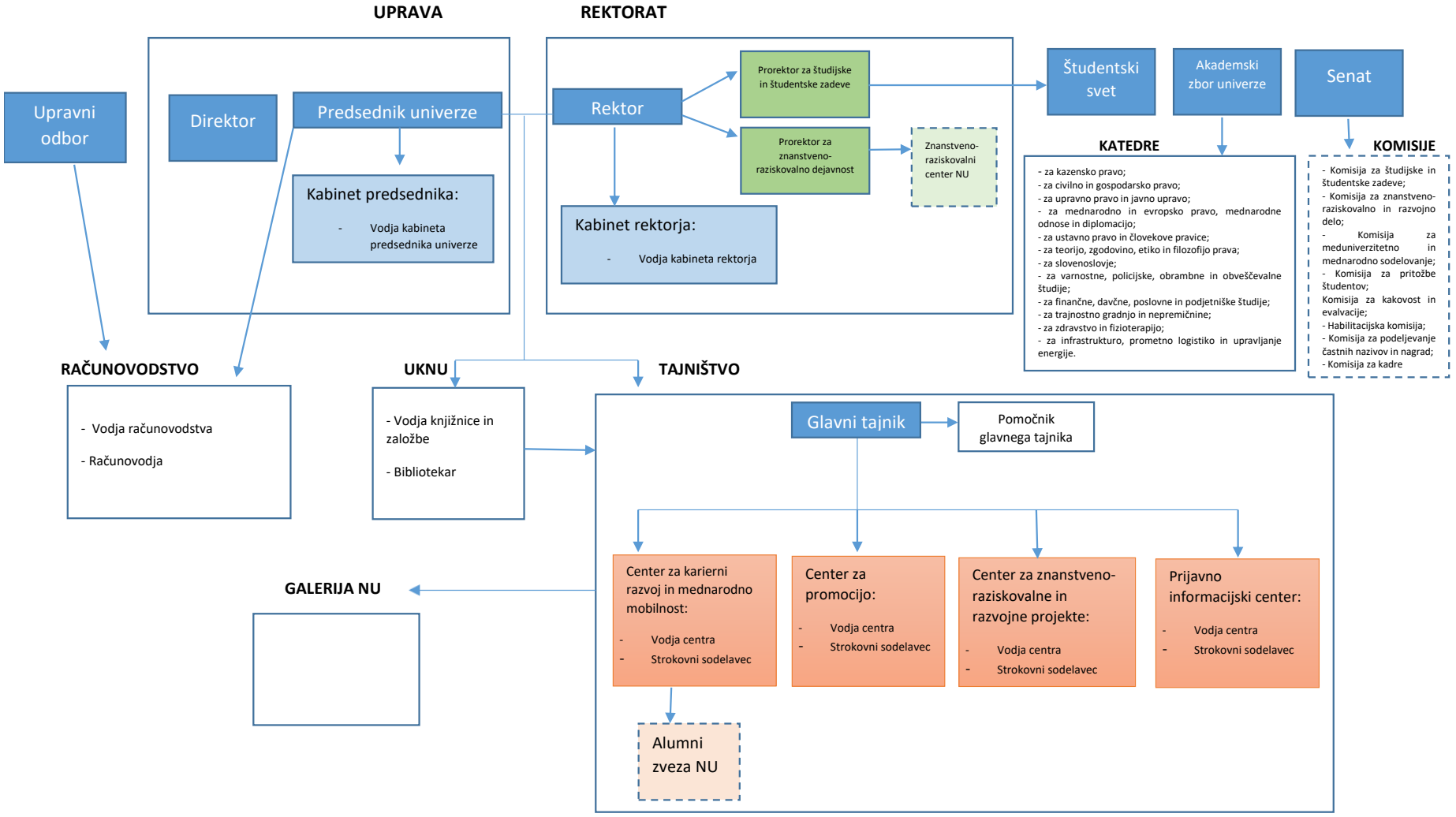
Pristojnosti in naloge, sestavo in število članov, način in postopek izbire, imenovanja, izvolitve in razrešitve članov, ter način sklicevanja, vodenja, odločanja, glasovanja in delovanja organov članice se podrobneje uredijo s statuti članic:

- Statut Nove univerze, Evropska pravna fakulteta: https://epf.nova-uni.si/wp-content/uploads/2019/09/Statut-Evro-PF-KON%C4%8CNI-sprejet-27.9.2019.pdf
- Statut Nove univerze, Fakulteta za državne in evropske študije: https://fds.nova-uni.si/wp-content/uploads/2019/10/Statut-FD%C5%A0-NU-30.-9.-2019-2.pdf
- Statut Nove univerze, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije: https://fsms.nova-uni.si/wp-content/uploads/2019/09/Statut-FSM%C5%A0_27.9.2019.pdf.

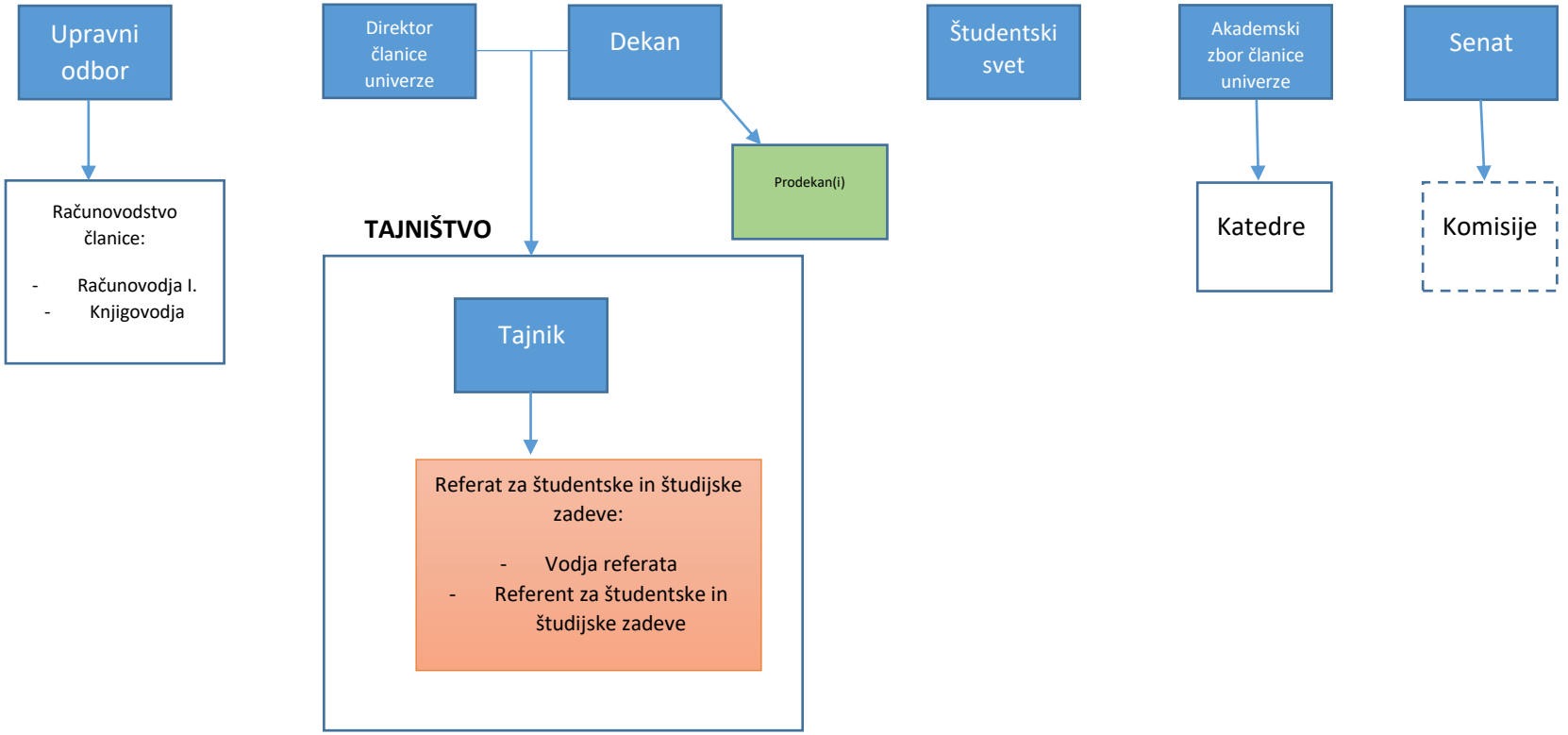
Organiziranost univerze in njenih članic je, skladno s sprejetim Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah (september 2020), prikazana v priloženih organigramih:

PRILOGA: 1

ORGANIGRAM UNIVERZE



ORGANIGRAM ČLANICE



2.2. OSNOVNI PODATKI O IZOBRAŽEVALNI DEJAVNOSTI

Nova univerza prek njenih članic in pridruženih članic izvaja naslednje študijske programe:

1. NOVA UNIVERZA, EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA:

- Dodiplomski študijski programi 1. stopnje: Univerzitetni študijski program Pravo; Visokošolski študijski program Pravo in management infrastrukture in nepremičnin,
- Podiplomski študijski programi 2. stopnje: Magistrski študijski program Pravo; Magistrski študijski Pravo in management nepremičnin; Magistrski interdisciplinaren študijski program Civilno in gospodarsko pravo; Magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov,
- Podiplomski študijski programi 3. stopnje: Doktorski študijski program Pravo; Doktorski študijski program Pravo in management nepremičnin.

2. NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE:

- Dodiplomski študijski programi 1. stopnje: Univerzitetni študijski program Javna uprava; Visokošolski strokovni študijski program Državne in evropske študije,
- Podiplomski študijski programi 2. stopnje: Magistrski študijski program Javna uprava; Magistrski študijski program Mednarodne in diplomatske študije,
- Podiplomski študijski programi 3. stopnje: Doktorski študijski program Javna uprava; Doktorski študijski program Mednarodne in diplomatske študije.

3. NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE:

- Dodiplomski študijski programi 1. stopnje: Univerzitetni študijski program Slovenski študiji,
- Podiplomski študijski programi 2. stopnje: Magistrski študijski program Slovenski študiji II, Podiplomski študijski programi 3. stopnje: Doktorski študijski program Slovenski študiji.

4. EUROPEAN SCHOOL OF LAW AND GOVRENMENT - ESLG:

- Dodiplomski študijski programi 1. stopnje, ki se izvajajo v obliki franšize v sodelovanju z Novo univerzo, Evropsko pravno fakulteto kot Visokošolski transnacionalni programi (VTI): Univerzitetni študijski program Pravo; Visokošolski študijski program Pravo in management nepremičnin,
- Dodiplomski študijski programi 1. stopnje, ki jih ESLG izvaja samostojno: Energy Management,
- Podiplomski študijski programi 2. stopnje, ki se izvajajo v obliki franšize v sodelovanju z Novo univerzo, Evropsko pravno fakulteto kot Visokošolski transnacionalni programi (VTI): Magistrski študijski program Pravo; Magistrski študijski Pravo in management nepremičnin;
- Podiplomski študijski programi 2. stopnje, ki jih ESLG izvaja samostojno: European Economic Law.

5. VISOKA ŠOLA ZA GRADBENO INŽENIRSTVO KRANJ – VŠGI:

- Dodiplomski študijski programi 1. stopnje: Visokošolski strokovni študijski program Gradbeništvo.

6. AREMA – VISOKA ŠOLA ZA REGIONALNI MANAGEMENT:

- Dodiplomski študijski programi 1. stopnje: Visokošolski strokovni študijski program Evropski regionalni management (VS) – program je akreditiran, vendar se ne izvaja;
- Dodiplomski študijski programi 1. stopnje: Visokošolski strokovni študijski program Management transportne logistike (VS).

7. EFFECTUS – STUDIJ FINANCIJE I PRAVO

V študijskem letu 2020/21 je EFFECTUS izvajal naslednje študijske programe:

1. Financije i poslovno pravo, dodiplomski študijski program.
2. Menedžment financija, magistrski študijski program Poslovno upravljanje – MBA.
3. Menadžment ljudskih potencijala i znanja, magistrski študijski program Poslovno upravljanje – MBA.
4. Porezi i poslovno pravo, magistrski študijski program Poslovno upravljanje – MBA.
5. Kreativnost, inovativnost i analitički menadžment, magistrski študijski program Poslovno upravljanje – MBA.
6. Poslovna ekonomija, študijski program 3. stopnje, doktorski študijski program

8. LONDON SCHOOL OF WEALTH MANAGEMENT

V študijskem letu 2020/2021 je LSWM izvajal naslednje tečaje:

- Introduction to financial trading and wealth management, ki se izvaja kot izredni (nekoncesionirani) tečaj in traja dva tedna;
- Diploma in financial trading and wealth management, ki se izvaja kot izredni (nekoncesionirani) tečaj in traja 4 tedne;
- Advanced diploma in financial trading and wealth management, ki se izvaja kot izredni (nekoncesionirani) tečaj in traja 10 tednov.

Interdisciplinarni študijski program Nove univerze: magistrski študijski program »Tehnika in pravni inženiring trajnostne gradnje – MA TPITG« je v postopku akreditacije.

2.3. OSNOVNI PODATKI O IN RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI

Raziskovalna dejavnost univerze poteka v okviru štirih raziskovalnih organizacij (v nadaljevanju tudi: RO) in njihovih raziskovalnih skupin, registriranih v evidencah Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS (v nadaljevanju tudi: ARRS):

1. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA (evidenčna št. 3834):

- Znanstveno-raziskovalni center Nove univerze (evidenčna št. 3834-001), vodja prof. dr. Darko Darovec.

2. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA (evidenčna št. 2629):

- Inštitut za raziskovanje v pravu (evidenčna št. 2629- 001), vodja prof. dr. Novak Marko,
- Inštitut za management nepremičnin (evidenčna št. 2629- 002), vodja prof. dr. Grum Bojan.

3. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE (evidenčna št. 8554):

- Raziskovalna skupina NU, FDŠ (evidenčna št. 8554-001), vodja prof. dr. Avbelj Matej.

4. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE (evidenčna št. 3270):

- Inštitut za slovenoslovje/Institute of Slovene studies (št. RO 3270-001), vodja prof. dr. Darko Darovec.

Tabela 2: Število zaposlenih raziskovalcev na NU na dan 31. 12. 2021

Št.	Priimek in ime	Visokošolski zavod	Delovno mesto	FTE
1	Prof. dr. Darovec Darko	NU	Znanstveni svetnik	0,02
2	Doc. dr. Vodopivec Ines	NU	Znanstveni sodelavec	0,02
3	Prof. dr. Novak Marko	NU	Višji znanstveni sodelavec	0,05
4	Prof. dr. Avbelj Matej	NU	Znanstveni svetnik	0,05

Tabela 3: Število zaposlenih raziskovalcev na NU, Evro-PF na dan 31. 12. 2021

Št.	Priimek in ime	Visokošolski zavod	Delovno mesto	FTE
1	Prof. dr. Avbelj Matej	NU, Evro-PF	Znanstveni svetnik	0,02
2	Prof. dr. Bogataj David	NU, Evro-PF	Znanstveni svetnik	0,05
3	Izr. prof. dr. Boštjan Brezovnik	NU, Evro-PF	Višji znanstveni sodelavec	0,05
4	Izr. prof. dr. Čebulj Janez	NU, Evro-PF	Višji znanstveni sodelavec	0,10
5	Prof. dr. Fošner Ajda	NU, Evro-PF	Znanstveni svetnik	0,02
6	Prof. dr. Grum Bojan	NU, Evro-PF	Znanstveni svetnik	0,25
7	As. Eva Jambrek	NU, Evro PF	Asistent	0,50
8	Prof. dr. Kristl Živa	NU, Evro-PF	Znanstveni svetnik	0,02

9	Prof. Dr. Jernej Letnar Černič	NU, Evro-PF	Znanstveni svetnik	0,21
10	Prof. dr. Novak Marko	NU, Evro-PF	Znanstveni svetnik	0,06
11	Izr. prof. dr. Šijanec Zavrl Marijana	NU, Evro-PF	Višji znanstveni sodelavec	0,01
12	As. Erazem Bohinc	NU, Evro-PF	Asistent	0,06
13	Doc. dr. Dejan Valentinčič	NU, Evro-PF	Znanstveni sodelavec	0,11
14	Doc. dr. Gregor Jenuš	NU, Evro-PF	Znanstveni sodelavec	0,06
15	Doc. dr. Gregor Maučec	NU, Evro-PF	Znanstveni sodelavec	0,05
16	Doc. dr. Katarina Krapež	NU, Evro-PF	Znanstveni sodelavec	0,10

Tabela 4: Število zaposlenih raziskovalcev na NU, FDŠ na dan 31. 12. 2021

Št.	Priimek in ime	Visokošolski zavod	Delovno mesto	FTE
1	Prof. dr. Avbelj Matej	NU, FDŠ	Znanstveni svetnik	1
2	Erazem Bohinc	NU, FDŠ	Asistent	0,06
3	Izr. prof. dr. Boštjan Brezovnik	NU, FDŠ	Višji znanstveni sodelavec	0,035
4	Izr. prof. dr. Brožič Liliana	NU, FDŠ	Višji znanstveni sodelavec	0,10
5	Cigoj Maja	NU, FDŠ	Asistent	0,2
6	Doc. dr. Verena Rošic Feguš	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec	0,2
7	Prof. dr. Milan Jazbec	NU, FDŠ	Znanstveni svetnik	0,02
8	Doc. dr. Justinek Gorazd	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec	0,6
9	Prof. dr. Letnar Černič Jernej	NU, FDŠ	Znanstveni svetnik	0,89
10	Doc. dr. Breda Mulec	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec	0,02
11	Doc. dr. Til Rozman	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec	0,15

12	Doc. dr. Igor Senčar	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec	0,10
13	Doc. dr. Anja Strojin Štampar	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec	0,10
14	Doc. dr. Katja Triller Vrtovec	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec	0,15
15	Doc. dr. Vatovec Katarina	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec	0,17
16	Doc. dr. Robert Drobnič	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec	0,01

Tabela 5: Število zaposlenih raziskovalcev na NU, FSMŠ na dan 31. 12. 2021

Št.	Priimek in ime	Visokošolski zavod	Delovno mesto	FTE
1	Prof. dr. Darovec Darko	NU, FSMŠ	Znanstveni delavec – znanstveni svetnik	0,025
2	Doc. dr. Erzetič Manca	NU, FSMŠ	Znanstveni delavec – znanstveni svetnik	0,02
3	Prof. dr. Tratnik Polona	NU, FSMŠ	Znanstveni delavec – znanstveni svetnik	0,10

2.4. OSNOVNI KADROVSKI PODATKI

V nadaljevanju primerjalno predstavljamo kadrovsko sliko zaposlenih na univerzi in njenih članicah na dan 1. 1. 2021 in kadrovsko sliko zaposlenih na univerzi in njenih članicah na dan 31. 12. 2021.

2.4.1. Kadrovska slika zaposlenih na univerzi

Kadrovska slika zaposlenih na univerzi na dan 1.1. 2021 je naslednja:

Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na univerzi:

Tabela 6: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU na dan 1.1.2021

Vodstveni in vodilni delavci	Število na dan 1. 1. 2021	FTE
Rektor	1	0,10
Prorektor	2	0,30
Glavni tajnik	1	1
Skupaj	**4**	**1,4**

Število redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na univerzi:

Tabela 7: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU na dan 1.1.2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 1. 1. 2021	FTE
Znanstveni svetniki	2	0,15
Višji znanstveni svetniki	1	0,05
Znanstveni sodelavci	1	0,05
Skupaj		

** Ker so redno zaposleni visokošolski učitelji oz. sodelavci lahko tudi redno zaposleni kot znanstveni delavci oz. raziskovalni sodelavci ali zasedajo vodilna mesta na univerzi, se ista oseba lahko pojavi v več tabelah (tj. tabeli 6, 7 in 8).*

Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na univerzi:

Tabela 8: Število redno zaposlenih na univerzi na dan 1. 1. 2021

Redno zaposleni na univerzi	Število na dan 1. 1. 2021	FTE
Vodja kabineta predsednika NU	1	1
Vodja centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost	1	1
Strokovni sodelavec	1	1
Vodja kabineta rektorja	1	0,75*
Vodja knjižnice in založbe	1	1
Vodja računovodstva	1	1
Računovodja	1	1
Bibliotekar	1	1
Knjigovodja	1	1
Skupaj	**9**	**8,75**

** Dne 31.12.2020 je FTE zaposlene znašal 0,70.*

Število sodelujočih preko pogodb civilnega prava na univerzi:

Tabela 9: Število sodelujočih preko pogodb civilnega prava na univerzi na dan 1.1.2021

Sodelujoči preko pogodb civilnega prava	Število na dan 1. 1. 2021
Redni profesorji	32
Izredni profesorji	16
Docenti	43
Višji predavatelji	3
Predavatelji	2
Asistenti	8
Lektor	2
Sodelujoči brez pedagoškega naziva	2
Skupaj	**108**

Kadrovska slika zaposlenih na univerzi na dan 31. 12. 2021 je naslednja:

Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na univerzi:

Tabela 10: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU na dan 31. 12. 2021

Vodstveni in vodilni delavci	Število na dan 31. 12. 2021	FTE
Rektor	1	0,10
Prorektor	1	0,2
Glavni tajnik	1	1
Vršilec dolžnosti glavnega tajnika	1	1
Skupaj	**5**	**2,325**

Število redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na univerzi:

Tabela 11: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU na dan 31. 12. 2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 31. 12. 2021	FTE
Znanstveni svetniki	3	0,325
Znanstveni sodelavci	1	0,025
Skupaj	**4**	**0,35**

** Ker so redno zaposleni visokošolski učitelji oz. sodelavci lahko tudi redno zaposleni kot znanstveni delavci oz. raziskovalni sodelavci ali zasedajo vodilna mesta na univerzi, se ista oseba lahko pojavi v več tabelah (tj. tabeli 6, 7 in 8).*

Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na univerzi:

Tabela 12: Število redno zaposlenih na univerzi na dan 31. 12. 2021

Redno zaposleni na univerzi	Število na dan 31. 12. 2021	FTE
Vodja kabineta predsednika NU	1*	0,5
Vodja centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost	1	1
Strokovni sodelavec	1	1
Strokovni sodelavec strokovnega centra univerze (centra za promocijo)	1	1
Pravnik	1	1
Vodja kabineta rektorja	1*	0,5
Vodja knjižnice in založbe	1	1
Vodja računovodstva	1	1
Računovodja	1	1
Bibliotekar	1	1
Knjigovodja	1	1
Skupaj	**10**	**10**

** Ena oseba je zaposlena na delovnem mestu vodje kabineta predsednika NU in vodje kabineta rektorja NU, pri čemer ima za vsako od navedenih funkcij sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za 50 %.*

Število sodelujočih preko pogodb civilnega prava na univerzi:

Tabela 13: Število sodelujočih preko pogodb civilnega prava na univerzi na dan 31. 12. 2021

Sodelujoči preko pogodb civilnega prava	Število na dan 31. 12. 2021
Redni profesorji	35
Izredni profesorji	15
Docenti	57
Višji predavatelji	0
Predavatelji	2
Asistenti	10
Lektor	2
Sodelujoči brez pedagoškega naziva	2
Skupaj	**123**

2.4.2. Kadrovska slika zaposlenih na NU, Evro-PF

Kadrovska slika zaposlenih na NU, Evro-PF na dan 1.1.2021 je naslednja:

Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, Evro-PF:

Tabela 14: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, Evro-PF na dan 1.1.2021

Vodstveni in vodilni delavci	Število na dan 1.1.2021	FTE
Dekan	1	0,1
Prodekan	1	0,15
Glavni tajnik	1	1
Skupaj	**3**	**1,25**

Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev na NU, Evro-PF:

Tabela 15: Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev na NU, Evro-PF na dan 1.1.2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 1.1.2021	FTE
Redni profesorji	4	1,06
Izredni profesorji	5	0,26
Asistenti	1	0,02
Skupaj	**10***	**1,34**

Število redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF:

Tabela 16: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF na dan 1.1.2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 1.1.2021	FTE
Znanstveni svetniki	5	0,27
Višji znanstveni svetniki	5	0,33
Asistenti	2	0,53
Skupaj	**12***	**1,13**

** Ker so redno zaposleni visokošolski učitelji oz. sodelavci lahko tudi redno zaposleni kot znanstveni delavci oz. raziskovalni sodelavci ali zasedajo vodilna mesta na univerzi, se ista oseba lahko pojavi v več tabelah (tj. tabeli 10, 11 in 12).*

Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, Evro-PF:

Tabela 17: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, Evro-PF dan 1. 1. 2021

Upravno-administrativni in strokovno-tehnični kader	Število na dan 1. 1. 2021	FTE
Strokovni sodelavci	4	3,8
Referent za študentske in študijske zadeve	3	2,8
Pravnik	1	0,8
Skupaj	**8**	**7,4**

Kadrovska slika zaposlenih na NU, Evro-PF na dan 31. 12. 2021 je naslednja:

Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, Evro-PF:

Tabela 18: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, Evro-PF na dan 31. 12. 2021

Vodstveni in vodilni delavci	Število na dan 31. 12. 2021	FTE
Dekan	1	0,1
Prodekan	1	0,15
Glavni tajnik	1	1
Skupaj	**3**	**1,25**

Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev na NU, Evro-PF:

Tabela 19: Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev na NU, Evro-PF na dan 31. 12. 2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 31. 12. 2021	FTE
Redni profesorji	6	1,21
Izredni profesorji	3	0,17
Docent	1	0,1
Skupaj	**10***	**1,48**

Število redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF:

Tabela 20: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, Evro-PF na dan 31. 12. 2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 31. 12. 2021	FTE
Znanstveni svetniki	7	0,63
Višji znanstveni svetniki	3	0,16
Znanstveni sodelavec	4	0,27
Asistenti	2	0,56
Skupaj	**16***	**1,62**

** Ker so redno zaposleni visokošolski učitelji oz. sodelavci lahko tudi redno zaposleni kot znanstveni delavci oz. raziskovalni sodelavci ali zasedajo vodilna mesta na univerzi, se ista oseba lahko pojavi v več tabelah (tj. tabeli 10, 11 in 12).*

Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, Evro-PF:

Tabela 21: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, Evro-PF dan 31. 12. 2021

Upravno-administrativni in strokovno-tehnični kader	Število na dan 31. 1. 2021	FTE
Strokovni sodelavci	3	3
Referent za študentske in študijske zadeve	3	2,8
Pravnik	2	1,55
Skupaj	**8**	**7,35**

2.4.3. Kadrovska slika zaposlenih na NU, FDŠ

Kadrovska slika zaposlenih na NU, FDŠ na dan 1. 1. 2021 je naslednja:

Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FDŠ:

Tabela 22: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FDŠ na dan 1.1.2021

Vodstveni in vodilni delavci	Število na dan 1.1.2021	FTE
Dekan	1	0,5
Prodekan	1	0,15
Glavni tajnik	1	1
Skupaj	**3**	**1,65**

Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev na NU, FDŠ:

Tabela 23: Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev NU, FDŠ na dan 1. 1. 2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 1. 1. 2021	FTE
Redni profesorji	1	0,05
Izredni profesorji	2	0,20
Docenti	2	1,05
Asistenti	1	0,10
Skupaj	**5***	**1,3**

Število redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FDŠ:

Tabela 24: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FDŠ na dan 1. 1. 2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 1. 1. 2021	FTE
Znanstveni svetniki	2	1,02
Višji znanstveni svetniki	3	1,14
Znanstveni sodelavci	9	1,72

Asistenti	2	0,30
Skupaj	**16***	**4,18***

** Ker so redno zaposleni visokošolski učitelji oz. sodelavci lahko tudi redno zaposleni kot znanstveni delavci oz. raziskovalni sodelavci ali zasedajo vodilna mesta na univerzi, se ista oseba lahko pojavi v več tabelah (tj. tabeli 14, 15 in 16).*

Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FDŠ:

Tabela 25: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FDŠ na dan 1. 1. 2021

Upravno-administrativni in strokovno-tehnični kader	Število na dan 1. 1. 2021	FTE
Vodja Referata za študijske in študentske zadeve	1	1
Referent za študentske in študijske zadeve	3	3
Pravnik	1	1
Skupaj	**5**	**5**

<u>Kadrovska slika zaposlenih na NU, FDŠ na dan 31. 12. 2021 je naslednja:</u>

Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FDŠ:

Tabela 26: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FDŠ na dan 31. 12. 2021

Vodstveni in vodilni delavci	Število na dan 31. 12. 2021	FTE
Dekan	1	0,5
Prodekan	1	0,01
Glavni tajnik	1	1
Skupaj	**3***	**1,51***

Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev na NU, FDŠ:

Tabela 27: Število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev NU, FDŠ na dan 31. 12. 2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 31. 12. 2021	FTE
Redni profesorji	1	0,03
Izredni profesorji	1	0,065
Docenti	3	1,51
Asistenti	0	0
Skupaj	**5***	**1,605***

Število redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FDŠ:

Tabela 28: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FDŠ na dan 31. 12. 2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 31. 12. 2021	FTE
Znanstveni svetniki	3	1,91

Višji znanstveni svetniki	2	1,135
Znanstveni sodelavci	9	1,5
Asistenti	2	0,26
Skupaj	**16***	**3,805***

** Ker so redno zaposleni visokošolski učitelji oz. sodelavci lahko tudi redno zaposleni kot znanstveni delavci oz. raziskovalni sodelavci ali zasedajo vodilna mesta na univerzi, se ista oseba lahko pojavi v več tabelah (tj. tabeli 14, 15 in 16).*

Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FDŠ:

Tabela 29: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FDŠ na dan 31. 12. 2021

Upravno-administrativni in strokovno-tehnični kader	Število na dan 31. 12. 2021	FTE
Vodja Referata za študijske in študentske zadeve	1	1
Referent za študentske in študijske zadeve	3	3
Pravnik	1	1
Skupaj	**5**	**5**

2.4.4. Kadrovska slika zaposlenih na NU, FSMŠ

Kadrovska slika zaposlenih na NU, FSMŠ na dan 1. 1. 2021 je naslednja:

Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FSMŠ:

Tabela 30: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FSMŠ na dan 1.1.2021

Vodstveni in vodilni delavci	Število na dan 1.1.2021	FTE
Prodekan	1	0,10
Glavni tajnik	1	0,20
Skupaj	**2**	**0,30**

Število redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FSMŠ:

Tabela 31: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FSMŠ na dan 1. 1. 2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 1. 1. 2021	FTE
Znanstveni svetniki	2	0,125
Znanstveni sodelavci	1	0,025
Skupaj	**3***	**0,15**

** Ker redno zaposleni znanstveni delavci oz. raziskovalni sodelavci lahko zasedajo tudi vodilna mesta na univerzi, se ista oseba lahko pojavi v obeh tabelah (tj. tabeli 18 in 19).*

Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FSMŠ:

Tabela 32: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FSMŠ na dan 1. 1. 2021

Upravno-administrativni in strokovno-tehnični kader	Število na dan 1. 1. 2021	FTE
Referent za študentske in študijske zadeve	1	0,20
Skupaj	**1**	**0,20**

<u>Kadrovska slika zaposlenih na NU, FSMŠ na dan 31. 12. 2021 je naslednja:</u>

Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FSMŠ:

Tabela 33: Število redno zaposlenih vodilnih in vodstvenih delavcev na NU, FSMŠ na dan 31. 12. 2021

Vodstveni in vodilni delavci	Število na dan 31. 12. 2021	FTE
Prodekan	1	0,10
Glavni tajnik	1	0,20
Skupaj	**2**	**0,30**

Število redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FSMŠ:

Tabela 34: Število zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU, FSMŠ na dan 31. 1. 2021

Visokošolski učitelji in sodelavci	Število na dan 31. 1. 2021	FTE
Znanstveni svetniki	2	0,125
Znanstveni sodelavci	1	0,02
Skupaj	**3***	**0,145**

** Ker redno zaposleni znanstveni delavci oz. raziskovalni sodelavci lahko zasedajo tudi vodilna mesta na univerzi, se ista oseba lahko pojavi v obeh tabelah (tj. tabeli 18 in 19).*

Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FSMŠ:

Tabela 35: Število redno zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra na NU, FSMŠ na dan 1. 1. 2022

Upravno-administrativni in strokovno-tehnični kader	Število na dan 1. 1. 2022	FTE
Referent za študentske in študijske zadeve	1	0,20
Skupaj	**1**	**0,20**

2.5. SREDSTVA IN PREMOŽENJE

Univerza razpolaga z dolgoročnimi in kratkoročnimi sredstvi.

Med dolgoročna sredstva uvrščamo:

- Neopredmetena sredstva, ki zajemajo premoženjske pravice;

- Opredmetena sredstva zajemajo opremo, drobni inventar in druga opredmetena osnovna sredstva, ki se uporabljajo za nemoten pedagoški proces;
- Dolgoročne finančne naložbe predstavljajo dana posojila in dolgoročne poslovne terjatve, ki jih imamo do drugih, na primer do sredstev Erasmus+ ter
- dolgoročne poslovne terjatve kamor uvrščamo deleže v drugih družbah.

Med kratkoročna sredstva pa uvrščamo:

- Zalogo založniških knjig;
- Kratkoročne poslovne terjatve, ki predstavljajo terjatve do študentov in drugih institucij ter
- denarna sredstva na transakcijskem računu in v blagajni, katera fakulteti predstavljajo likvidna sredstva.

2.6. OPIS OKOLJA

Nova univerza je vseslovenska visokošolska inštitucija. Čeprav je glede na svoj sedež in delovanje zasidrana na Goriškem v Novi Gorici, ima fakultetna študijska središča tudi v Kranju, v Mariboru in v Ljubljani. Strateški cilj internacionalizacije se že sedaj uresničuje prek študijskih programov, ki jih izvaja v sodelovanju z visokošolskimi institucijami na Kosovem, na Hrvaškem, v Združenih državah Amerike in v Izraelu.

Izvirna področja študija in znanstvenega raziskovanja univerze so pravo, uprava, mednarodni odnosi, evropske študije, reševanje sporov, varnostne študije, slovenoslovje, etika v javnem življenju ter interdisciplinarni programi prava in managementa na področjih nepremičnin, infrastrukture in trajnostne gradnje. Univerza svoja področja izobraževanja širi z vključevanjem novih, zlasti pridruženih članic in z uvajanjem novih interdisciplinarnih programov, ki jih izvaja univerza sama ali prek svojih članic.

V evropski in širši mednarodni visokošolski prostor je Nova univerza vpeta tako, da prek svojih članic omogoča izmenjave študentov ter akademskega in strokovnega osebja, povezovanjem s partnerskimi univerzami v tujini, z izvajanjem skupnih študijskih programov prek oblik transnacionalnega visokošolskega izobraževanja in s sodelovanjem pri mednarodnih znanstvenih projektih. Podroben pregled mednarodnega sodelovanja in vpetosti Nove univerze v mednarodno okolje je opisano v poglavju *5.c. Internacionalizacija.*

Prek svojih članic univerza izvaja številne znanstvene in aplikativne raziskave, ki prispevajo h gospodarskemu, družbenemu in kulturnemu razvoju v Sloveniji in tujini. K temu pripomorejo dosežki njenega akademskega zbora kot tudi aktivnosti samih študentov. Znanstveno raziskovalna dejavnost Nove univerze, je podrobneje opisana v poglavju *5.d. Raziskovalna dejavnost.*

Prepoznavnost Nove univerze in njeno sodelovanje z domačim in mednarodnim okoljem se utrjuje in širi prek različnih dogodkov, ki jih izvaja Nova univerza skupaj z njenimi članicami. Akademski forumi okrogle mize in posveti, gostovanja domačih in tujih predavateljev ter strokovnjakov, mednarodne konference, znanstveno strokovni simpoziji, poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole ter drugi dogodki, na katerih gostujejo ugledni strokovnjaki iz področja obravnavane tematike, predstavljajo Novo univerzo kot domače in mednarodno prepoznavno izobraževalno institucijo. Kot pomemben akter na področju sodelovanja z okoljem in stika z delodajalci so tudi Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, Alumni zveza Nove univerze in alumni klubi članic univerze, ki skrbijo za

izvedbo številnih dogodkov. Sodelovanje Nove univerze z okoljem je podrobno opisano v poglavju *5.5. Sodelovanje z okoljem*.

2.7. DOSEŽENI CILJI IN REZULATI DELA

Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih dela za leto 2021 je vsebovano v poglavju *5. Kratkoročni cilji in ukrepi za njihovo dosego*.

3. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Nova univerza deluje na podlagi zavezujočih predpisov Evropske unije in Ustave Republike Slovenije, zakonov in njihovih podzakonskih aktov, ki urejajo visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost ter predpisov drugih področij (javne finance, delovna zakonodaja idr.).

V okviru zakonske ureditve na državni ravni navajamo temeljne predpise in področno zakonodajo, ki je v letu 2021 urejala visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, in sicer:

- Ustava Republike Slovenije (URS; Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99 in 75/16 – UZ70a),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020 (ReNPVŠ11-20; Uradni list RS, št. 41/11),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (ReRIS11-20; Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o visokem šolstvu (ZVis; Uradni list RS, št. 32/12 – UPB, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ 65/17 in 175/20 – ZIUOPDVE),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZRRD; Uradni list RS, št. 22/06 – UPB, 61/06 – ZDru-1, 112/07, 9/11, 57/12 – ZPOP-1A, 21/18 – ZNOrg in 9/19)
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (ZSZN-1; Uradni list RS, št. 61/06, 87/11 – ZVPI in 55/17),
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 14/99),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 – popr. in 109/12),
- Zakon o skupnosti študentov (ZSkuS; Uradni list RS, št. 38/94 in 59/19),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (ZIPRS1819; Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (ZIPRS2021; Uradni list RS, št. 75/19, 61/20 – ZDLGPE, 133/20 in 174/20 – ZIPRS2122),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št 35/17),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17 in 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17).

Pri svojem delovanju Nova univerza uporablja tudi vso ostalo splošno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov ter drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje Nove univerze in njenih članic so objavljeni na njihovih spletnih straneh.

4. STRATEŠKI, DOLGOROČNI IN RAZVOJNI CILJI TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI

Pogodba o financiranju študijske dejavnosti je bila do vpisa Nove univerze v eVŠ sklenjena na ravni članic, tj. NU, Evro-PF in NU, FDŠ. Z vpisom Nove univerze v eVŠ, je bila podpisana nova pogodba o financiranju študijske dejavnosti in interesne dejavnosti med MIZŠ in Novo univerzo, s katero so koncesije za študijske programe, dodeljene članicama NU, Evro-PF in NU, FDŠ, v celoti prešle na Novo univerzo. Koncesijska pogodba o financiranju študijske dejavnost in interesne dejavnosti študentov, sklenjena med MIZŠ in Novo univerzo, tako kot pretekle pogodbe o financiranju študijske dejavnosti med MIZŠ in članicama, opredeljuje:

- strateške in dolgoročne cilje visokošolskega zavoda, ukrepe za njihovo dosego, ciljne in izhodiščne vrednosti in kazalce, s katerimi se spremlja doseganje ciljnih vrednosti;
- razvojne cilje visokošolskega zavoda, ukrepe za njihovo doseganje, ciljne in izhodiščne vrednosti in kazalce, s katerimi se spremlja doseganje ciljnih vrednosti;
- načrt izvajanja študijske dejavnosti, ki vključuje predvsem študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi, morebitna povečanja ali zmanjšanja razpisanih mest za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik, pričakovano število študentov ter opredelitev morebitnih novih študijskih področij in članic;
- način in dinamika poročanja o doseganju ciljev;
- ukrepe v primeru neizpolnjevanja določil pogodbe.

4.1. Strateški in dolgoročni cilji Nove univerze

Nova univerza je v marcu 2020 sprejela Strategijo razvoja za obdobje 2021 - 2024. Strategija razvoja je prilagojena trajanju koncesijske pogodbe.

Uresničljivost doseganja ciljev iz Strategije razvoja Nove univerze 2021 – 2024 se preverja enkrat letno, in sicer po posameznih strateških področjih. Uresničevanje dolgoročnih ciljev po posameznih področjih se spremlja na podlagi kratkoročnih ciljev, ki se bodo za posamezno leto določili z nadaljnjimi letnimi programi dela univerze.

Tako doseženi dolgoročni kot kratkoročni cilji posameznih strateških področij Nove univerze za leto 2021 so razvidni v:

- *Tabeli 38 – Pregled realizacije zastavljenih ciljev na področju na področju Organiziranosti in razvoja,*
- *Tabeli 47 – Pregled realizacije zastavljenih ciljev na področju Izobraževalne dejavnosti,*
- *Tabeli 50 – Pregled realizacije zastavljenih ciljev na področju Internacionalizacije,*
- *Tabeli 60 – Pregled realizacije zastavljenih ciljev na področju Raziskovalne dejavnosti,*

- *Tabeli 64 –Pregled realizacije zastavljenih ciljev na področju Sodelovanja z okoljem,*
- *Tabeli 65 – Pregled realizacije zastavljenih ciljev na področju na področju Študentov,*
- *Tabeli 67 – Pregled realizacije zastavljenih ciljev na področju na področju Upravljanja s kadri,*
- *Tabeli 68 – Pregled realizacije zastavljenih ciljev na področju Skrbi za kakovost,*
- *Tabeli 69 – Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze,*
- *Tabeli 70 – Pregled realizacije zastavljenih ciljev na področju Financiranja dejavnosti.*

4.2. Razvojni cilji Nove univerze

Dne 28. 2. 2020 je Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (v nadaljevanju: MIZŠ) na Novo univerzo naslovilo dopis št. 900-4/2020/6 z nazivom »Usmeritve za pripravo sestavin pogodbe o financiranju študijske dejavnosti javnih visokošolskih zavodov in zasebnih visokošolskih zavodov za koncesionirane študijske programe za obdobje 2021 – 2024 – Tabela za vnos razvojnih ciljev za obdobje 2021 – 2024«, v katerem je bila Nova univerza kot nosilka koncesioniranih študijskih programov preko članic NU, Evro-PF in NU, FDŠ, pozvana k pripravi prvega dela predloga razvojnih ciljev za obdobje 2021-2024.

Dne 30. 3. 2020 je NU na MIZŠ poslala prvi del predloga razvojnih ciljev z naslednjimi sestavinami: 1. tabelo za vnos razvojnih ciljev; 2. tabelo za vnos razpisanih mest za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik (redni in izredni študij skupaj); 3. tabelo za vnos strateških in dolgoročnih ciljev za obdobje 2021-2024; 4. strategijo razvoja Nove univerze v obdobju 2021-2024; in 5. strateško (SWOT) analizo Nove univerze.

Skladno z dopisom št. 9004/2020/64 z dne 14. 4. 2020 je NU dne 29. 5. 2020 na MIZŠ podala še drugi del (oz. dopolnitev) predloga razvojnih ciljev, sestavljenega iz naslednjih elementov: 1. utemeljitve razvojnih ciljev z vidika strateških ciljev NU; 2. opisa ukrepov za doseganje razvojnih ciljev; 3. utemeljitve kazalcev; in 4. utemeljitev finančne ocene.

S poslanimi dokumenti je NU želela utemeljiti nov razvojni projekt, imenovan Nova skripta: krepitev izobraževalnega procesa na Novi univerzi s sistematični in enotnim pristopom k pripravi študijske literature v obliki skript po vzoru tujih univerz, pri vseh obveznih univerzitetnih predmetih (v nadaljevanju: Nova skripta), s katerim NU želim okrepiti izobraževalni proces preko sistematičnega in enotnega pristopa k pripravi študijske literature.

Projektni predlog Nova skripta je zamišljen kot štiriletni projekt, v katerem se predvideva priprava oz. izdelava dvojezičnih skript (po vzoru tujih univerz) pri vseh obveznih študijskih predmetih na koncesioniranih študijskih programih NU, Evro-PF in NU, FDŠ. Skripta bodo sestavljene iz: teoretičnega dela, v katerem bo predstavljena izhodiščna teoretična podlaga posameznega študijskega predmeta; praktičnega dela, namenjenega utrditvi in preizkusu pridobljenega znanja; ter aplikativnega dela z najnovejšimi odkritji na področju študijskega predmeta, v katerem bodo študentom predstavljene možnosti za nadaljnje raziskovanje – bodisi v obliki zaključnega dela, bodisi v obliki sodelovanja pri raziskovalnih projektih, ki se izvajajo pod okriljem Nove univerze. Skripta bodo redno posodobljene (na vsaki dve leti) in objavljene na spletni platformi eUniverza, na kateri bodo lahko študenti poleg že obstoječih videoposnetkov predavanj prosto dostopali še do skript, pri čemer se NU nadeja, da bo platforma eUniverza s tem postala osrednja referenčna baza znanja s kvalitetnim, dostopnim in uporabniku prijaznim študijskim gradivom .

NU je bila po oddaji vseh dokumentov vabljena na prvi sestanek pogajanja za sklenitev pogodbe o financiranju študijske dejavnosti v letih 2021-2024, ki je potekal v ponedeljek, 13. 7. 2020. Po zaključenem prvem krogu pogajanj je NU na MIZŠ posredovala dodatne dopolnitve in popravke predlogov razvojnih ciljev za to obdobje. Dne 25. 8. 2020 je bila NU z dopisom št. 900.4/2020/181 obveščena, da se bo zaradi priprave rebalansov Proračuna RS za leti 2020 in 2021 drugi krog pogajanj nadaljeval v oktobru. Naknadno pa je bila NU dne 9. 10. 2020 z dopisom številka 900-4/2020/182 obveščena, da se zaradi nepredvidenih zamikov pri pridobivanju ključnih podatkov o finančnih mehanizmih EU pogajanja o prihodnjem financiranju oziroma sredstvih (in vsebini) razvojnega stebra financiranja v oktobru in do nadaljnjega še ne bodo nadaljevala.

Dne 21. 5. 2021 je pogajalska skupina MIZŠ na seji potrdila predlog razvojnih ciljev Nove univerze z dne 26. 7. 2020. Novi univerzi so bila tako v obdobju 2021-2024 dodeljena sredstva za razvojni steber financiranja. V spodnji tabeli predstavljamo tabelo razvojnih ciljev.

Tabela 36: Razvojni cilji NU

Priloga št. 1/1: Tabela za vnos razvojnih ciljev za obdobje 2021 – 2024 - INSTITUCIONALNI VIDIK

Področje	Razvojni cilj	Število FTE po letih za posamezen razvojni cilj				Število FTE skupaj	Ukrep/i za doseganje razvojnega cilja	Umestitev razvojnih ciljev (a/b/c)*	Kazalci	Izhodiščna vrednost leto 2020	Ciljna vrednost leto 2024
		2021	2022	2023	2024						
a	b	c	d	e	f	g=c+d+e+f	h	i	j	k	l
Kakovost študija	1. Zagotovitev kakovostnega študijskega gradiva (pripravna skripte - zajeti vsi nosilci obveznih predmetov)					0	1. Priprava natančnih poenotenih navodil za skripto	c	pripravljena poenotena navodila	0	1
							2. Medsebojna recenzija skript	c	opravljene recenzije	0	100 (33 na leto)
	2. Zagotovitev ažurnih informacij s področja vsebin predmetov in omogočiti njihovo dostopnost. Skripta obsega (min. kriterij): 30 strani teorije; 30 najpomembnejših vprašanj in odgovorov; 10 aktualnih člankov ne starejših od 2 leti; 10 razpisanih tem za diplomo					0	1. Objava skript na spletu fakultete	c	objavljene skripte	0	100 (33 na leto)
							2. Anketa med študenti o zadovljstvu s skripto	c	stopnja zadovoljstva med študenti merjena z anekto	0	več kot 70% odzivov je s skripto zadovoljno ali zelo zadovoljno
							3. Skripta se posodablja na dve leti	c	število posodobljenih skript	0	60
Internacionalizacija	Zagotovitev angleške literature za tuje študente (skripta je prevedena v angleški jezik)					0	1. Vključevanje tujih člankov v skripto v angleškem jeziku	c	Število člankov v skripti v angleškem jeziku	0	vsaj 50%
							2. Aktivno vabljenje tujih študentov	c	število tujih študentov	0	2 dodatna na leto
Sodelovanje z okoljem	1. Med aktualnimi temami razpisanih diplom v skripti so tudi (vsej 30%) aktualni projekti ali povezave z gospodarstvom					0	1. Aktivno spremljanje akturalnih gospodarskih tem	c	srečanja s predstavniki gospodarstva	3 krat na leto	5 krat na leto
							2. Krepitev sodelovanja z zbornicami, združenji in drugimi izobraževalnimi ustanovami	c	srečanja z združenji	1 krat na leto	2 krat na leto
	2. Vabljena predavanja gospodarstvenikov, politikov, sodnikov pri predmetih (dodatna vsebina za skripte)					0	1 Gostujoči predavatelji iz gospodarstva	c	število gostujočih predavateljev	1	3
							2. Gostujoči predavatelji iz pravosodja	c	število gostujočih predavateljev	1	3
	3. Organizacija okroglih miz - akademskih forumov na aktualne teme, ki aktivno vključujejo vabljene člane iz prakse					0	1. Vabljeni govorci iz prakse na akdemski forum	c	število gostoviz prakse	1	3
							2. Vabljeni udeleženci (poslušalci) iz prakse na akdemski forum	c	delež udeleženceviz prakse	10%	20%
	Skupaj	0	0	0	0	0					

Realizacija razvojnih ciljev je prikazana v poglavjih izobraževalne dejavnosti in internacionalizacije v sklopu doseganja kratkoročnih ciljev. Ocena uspeha izvajanja študijske dejavnosti

V nadaljevanju podajamo oceno uspeha izvajanja študijske dejavnosti za članici univerze, ki izvajata koncesionirane študijske programe, to sta: NU, Evro-PF in NU, FDŠ.

4.2.1. Ocena uspeha izvajanja študijske dejavnosti NU, Evro-PF

Načrt izvajanja študijske dejavnosti vključuje predvsem študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi, morebitna povečanja ali zmanjšanja razpisanih vpisnih mest v prvi letnik za naslednja študijska leta (2022/2023, 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026 in 2026/2027) v primerjavi z zadnjim razpisom 2021/2022 in številom vpisanih študentov v prvi letnik v 2021/2022 ter opredelitev morebitnih novih študijskih področij (in članic) v naslednjih štirih letih.

Trenutna študijska področja po klasifikaciji Kalsius P-16:

- 0421 – Pravo
- 0488 - Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in pravne vede, pravo

Morebitni novi študijski programi za naslednja štiri leta:

Fakulteta trenutno ne načrtuje akreditacije novih študijskih programov.

Tabela 37: Načrt izvajanja študijske dejavnosti NU, Evro-PF

Ime visokošolskega zavoda: NU, EVRO PF

Priloga št. 2: Tabela za vnos razpisanih mest za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik (redni in izredni študij skupaj)*

Študijska področja po Klasius-P-16	Število razpisanih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2021/22:			Število študentov, ki so v študijskem letu 2021/22 prvič vpisani v 1. letnik študijskega programa (Slovenci in EU):			Število razpisanih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2022/23:			Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik po študijski letih in stopnji študijskega programa:											
										2023/24			2024/25			2025/26			2026/27		
	I. stopnja	II. stopnja	III. stopnja	I. stopnja	II. stopnja	III. stopnja	I. stopnja	II. stopnja	III. stopnja	I. stopnja*	II. stopnja**	III. stopnja	I. stopnja***	II. stopnja****	III. stopnja	I. stopnja*****	II. stopnja******	III. stopnja	I. stopnja*******	II. stopnja********	III. stopnja
00 Osnovne in splošne izobraževalne aktivnosti/izidi																					
01 Izobraževalne znanosti in izobraževanje učiteljev																					
02 Umetnost in humanistika																					
03 Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost																					
04 Poslovne in upravne vede, pravo	118	236		97	102		148	236		148	236		148	236		148	236		148	236	
05 Naravoslovje, matematika in statistika																					
06 Informacijske in komunikacijske tehnologije (IKT)																					
07 Tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo																					
08 Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo in veterinarstvo																					
09 Zdravstvo in socialna varnost																					
10 Transport, varnost, gostinstvo in turizem, osebne storitve																					
SKUPAJ	118	236	0	97	102	0	148	236	0	148	236	0	148	236	0	148	236	0	148	236	0
Delež zasedenosti vpisnih mest, glede na razpisana vpisna mesta				82,2%	43,2%	#DIV/0!															

*Koncesionirani VŠZ upoštevate samo koncesionirane študijske programe

*Evro-pf upoštevanih 68 mest za redni in 80 mest za izredni študij (50 mest za lokacijo LJ in 30 mest za lokacijo MB)

**Evro-pf upoštevanih 136 mest za redni in 100 mest za izredni študij (60 mest za lokacijo LJ in 40 mest za lokacijo MB);

***Evro-pf upoštevanih 68 mest za redni in 80 mest za izredni študij (50 mest za lokacijo LJ in 30 mest za lokacijo MB)

****Evro-pf upoštevanih 136 mest za redni in 100 mest za izredni študij (60 mest za lokacijo LJ in 40 mest za lokacijo MB);

*****Evro-pf upoštevanih 68 mest za redni in 80 mest za izredni študij (50 mest za lokacijo LJ in 30 mest za lokacijo MB)

******Evro-pf upoštevanih 136 mest za redni in 100 mest za izredni študij (60 mest za lokacijo LJ in 40 mest za lokacijo MB);

*******Evro-pf upoštevanih 68 mest za redni in 80 mest za izredni študij (50 mest za lokacijo LJ in 30 mest za lokacijo MB)

********Evro-pf upoštevanih 136 mest za redni in 100 mest za izredni študij (60 mest za lokacijo LJ in 40 mest za lokacijo MB);

Študijsko področje 04 zajema študijske programe Pravo 1.in 2. stopnja, Pravo in management nepremičnin 2. stopnja

Odgovorna oseba:
Ime in priimek: mag. Olga Jambrek
Funkcija: direktorica
Podpis:

4.2.2. Ocena uspeha izvajanja študijske dejavnosti NU, FDŠ

Načrt izvajanja študijske dejavnosti, ki vključuje predvsem študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi, morebitna povečanja ali zmanjšanja razpisanih vpisnih mest v prvi letnik za naslednja študijska leta (2022/2023, 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026 in 2026/2027) v primerjavi z zadnjim razpisom 2021/2022 in številom vpisanih študentov v prvi letnik v 2021/2022 ter opredelitev morebitnih novih študijskih področij (in članic) v naslednjih štirih letih.

Trenutna študijska področja:

- **Državne in evropske študije,**
- **Javna uprava,**
- **Mednarodne in diplomatske študije.**

Morebitni novi študijski programi za naslednja štiri leta:

Fakulteta trenutno ne načrtuje akreditacije novih študijskih programov.

Tabela 38: Načrt izvajanja študijske dejavnosti, NU FDŠ

Ime visokošolskega zavoda: Nova univerza, FDŠ

Priloga št. 2: Tabela za vnos razpisanih mest za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik (redni in izredni študij skupaj)*

Študijska področja po Klasius-P-16	Število razpisanih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2021/22:			Število študentov, ki so v študijskem letu 2021/22 prvič vpisani v 1. letnik študijskega programa (Slovenci in EU):			Število razpisanih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2022/23:			Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik po študijski letih in stopnji študijskega programa:											
										2023/24			2024/25			2025/26			2026/27		
	I. stopnja	II. stopnja	III. stopnja	I. stopnja	II. stopnja	III. stopnja	I. stopnja	II. stopnja	III. stopnja	I. stopnja*	II. stopnja**	III. stopnja	I. stopnja***	II. stopnja****	III. stopnja	I. stopnja*****	II. stopnja******	III. stopnja	I. stopnja*******	II. stopnja********	III. stopnja
00 Osnovne in splošne izobraževalne aktivnosti/izidi																					
01 Izobraževalne znanosti in izobraževanje učiteljev																					
02 Umetnost in humanistika																					
03 Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost	94	266		21	68		94	266		94	266		94	266		94	266		94	266	
04 Poslovne in upravne vede, pravo																					
05 Naravoslovje, matematika in statistika																					
06 Informacijske in komunikacijske tehnologije (IKT)																					
07 Tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo																					
08 Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo in veterinarstvo																					
09 Zdravstvo in socialna varnost																					
10 Transport, varnost, gostinstvo in turizem, osebne storitve																					
SKUPAJ	94	266	0	21	68	0	94	266	0	94	266	0	94	266	0	94	266	0	94	266	0
Delež zasedenosti vpisnih mest, glede na razpisana vpisna mesta				22,3%	25,6%	0,0%															

*Koncesionirani VŠZ upoštevate samo koncesionirane študijske programe

*Evro-pf upoštevanih 68 mest za redni in 50 mest za izredni študij; FDŠ upoštevanih 59 mest za redni in 35 mest za izredni študij

**Evro-pf upoštevanih 136 mest za redni in 100 mest za izredni študij; FDŠ upoštevanih 126 mest za redni in 140 mest za izredni študij

***Evro-pf upoštevanih 68 mest za redni in 50 mest za izredni študij; FDŠ upoštevanih 59 mest za redni in 35 mest za izredni študij

****Evro-pf upoštevanih 136 mest za redni in 100 mest za izredni študij; FDŠ upoštevanih 126 mest za redni in 140 mest za izredni študij

*****Evro-pf upoštevanih 68 mest za redni in 50 mest za izredni študij; FDŠ upoštevanih 59 mest za redni in 35 mest za izredni študij

******Evro-pf upoštevanih 136 mest za redni in 100 mest za izredni študij; FDŠ upoštevanih 126 mest za redni in 140 mest za izredni študij

*******Evro-pf upoštevanih 68 mest za redni in 50 mest za izredni študij; FDŠ upoštevanih 59 mest za redni in 35 mest za izredni študij

********Evro-pf upoštevanih 136 mest za redni in 100 mest za izredni študij; FDŠ upoštevanih 126 mest za redni in 140 mest za izredni študij

Študijsko področje 03 zajema študijski program Mednarodne in diplomatske študije 2. stopnje

Študijsko področje 04 zajema študijske programe Pravo 1.in 2. stopnje, Pravo in management nepremičnin 2. stopnje, Javna uprava 1. in 2. stopnje

Odgovorna oseba:
Ime in priimek: mag. Olga Jambrek
Funkcija: direktorica
Podpis:

5. KRATKOROČNI CILJI IN UKREPI ZA NJIHOVO DOSEGO

5.1. ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ

5.1.1. Organi univerze

Organi univerze so: predsednik univerze, rektor, akademski zbor univerze, senat, upravni odbor, direktor, glavni tajnik, študentski svet. Univerzitetno upravo sestavljajo njeni poslovodni organi. To so predsednik univerze, upravni odbor, direktor in glavni tajnik. Akademsko vodstvo univerze sestavljajo organi, ki vodijo njene študijske, znanstvenoraziskovalne in strokovne dejavnosti. To so akademski zbor univerze, senat, rektor, prorektor(ji) in študentski svet. Univerza ima lahko v skladu z aktom o ustanovitvi tudi druge organe.

Predsednik univerze:

Predsednik upravnega odbora izvaja svoje pristojnosti v funkciji predsednika univerze.

Predsednik univerze je pristojen za sklicevanje in vodenje sej upravnega odbora in za izvrševanje njegovih sklepov. V ta namen sodeluje z rektorjem, direktorjem in glavnim tajnikom univerze, s predstojniki organizacij in organizacijskih enot univerze, ter z dekani, direktorji in tajniki članic univerze. Daje navodila za pripravo predlogov in za izvrševanje sklepov upravnega odbora univerze.

Predsednik Nove univerze v študijskem letu 2020/2021:

- **prof. dr. Peter Jambrek.**

Rektor:

Rektor je akademski in strokovni vodja univerze. Rektor vodi, predstavlja in zastopa univerzo pri opravljanju njenih strokovnih, izobraževalnih, znanstveno-raziskovalnih in drugih visokošolskih dejavnosti. Opravlja naslednje naloge:

- sklicuje in praviloma vodi seje senata univerze,
- usklajuje izobraževalno, znanstveno-raziskovalno in drugo delo na univerzi,
- v sodelovanju z upravnim odborom skrbi in odgovarja za zakonitost dela univerze in za izvrševanje njenih obveznosti, določenih z zakonom, drugimi predpisi ter splošnimi akti univerze,
- skupaj s senatom sprejema merila o kakovosti univerze, študijskih programov, znanstveno-raziskovalnega ter strokovnega dela,
- je pristojen za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti v postopkih samoevalvacije,
- poroča senatu, upravnemu odboru in ustanoviteljem o delu univerze,
- promovira doktorje znanosti,
- podeljuje nagrade univerze,

- daje predloge za odločanje senata v zadevah iz njegove pristojnosti in skrbi za izvrševanje njegovih odločitev,
- daje predloge za pridobitev soglasja upravnega odbora pri izvajanju nalog iz svoje pristojnosti,
- izvaja navodila upravnega odbora glede pravno pravilne uporabe in razlage akta o ustanovitvi, statuta, odločitev upravnega odbora in sklepov direktorja,
- opravlja druge naloge v skladu s predpisi ter splošnimi akti univerze.

Za rektorja je lahko imenovan redni profesor. Imenuje ga upravni odbor po predhodno pridobljenem mnenju senata za dobo dveh (2) let in je lahko ponovno imenovan. Imenovan je izmed visokošolskih učiteljev univerze in njenih članic, ki so nosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov.

Prorektor:

Univerza ima lahko enega ali več prorektorjev. Prorektor pomaga rektorju glede nalog, ki jih določi rektor, in ga po njegovem pooblastilu nadomešča v času njegove odsotnosti. Za sklep o nadomeščanju mora rektor pridobiti soglasje upravnega odbora.

Prorektorja imenuje upravni odbor po predhodno pridobljenem mnenju senata za dobo dveh (2) let in je lahko ponovno imenovan, vendar skupni mandat ne sme preseči štirih (4) let. Imenovan je izmed visokošolskih učiteljev univerze in njenih članic, ki so nosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov.

Rektor in prorektorja Nove univerze v študijskem letu 2020/2021:

- **Rektor Nove univerze: prof. dr. Matej Avbelj..**
- **Prorektorja Nove univerze:**
  - **prorektor za znanstveno-raziskovalno dejavnost: prof. dr. Darko Darovec, prorektor za študentske in študijske zadeve: prof. dr. Marko Novak.**

Senat:

Senat je akademski in strokovni organ univerze. Število članov senata zagotavlja enakopravno zastopanost vseh znanstvenih in umetniških disciplin ter strokovnih področji univerze. Senat univerze ima najmanj dvajset (20) članov. Rektor je član senata po položaju. Člane senata univerze izvolijo senati članic in pridruženih članic univerze iz vrst svojih visokošolskih učiteljev in znanstvenih sodelavcev. Študentski svet univerze izvoli v senat univerze toliko predstavnikov študentov, da tvorijo najmanj petino članov.

Seje senata sklicuje in vodi rektor. Seje so redne in korespondenčne. Sejo senata rektor skliče po potrebi ali na zahtevo upravnega odbora ali članice univerze. Sklic lahko predlaga tudi študentski svet univerze. Senat univerze je sklepčen, če je na seji navzoča več kot polovica članov. Sklep je sprejet, če zanj glasuje večina navzočih članov, če ni s tem statutom določeno drugače.

Senat:

- oblikuje strategijo razvoja univerze in predlaga ustanovitelju sprejem ustreznih ukrepov za njeno uresničitev,
- daje mnenje k letnemu delovnemu načrtu in programu razvoja univerze,
- potrjuje razpis za vpis v študijske programe,
- določa pogoje za oblikovanje programov v visokošolskem izobraževanju,
- potrjuje enotni informacijski knjižnični načrt univerze,
- sprejema študijske programe in interdisciplinarne programe na predlog senatov članic,
- sprejema skupne osnove za preverjanje in ocenjevanje znanja v visokošolskem izobraževanju,
- daje mnenje k pobudam za ustanovitev visokošolskih in raziskovalnih zavodov,
- daje mnenje k pobudam o preoblikovanju visokih strokovnih šol v fakultete,
- sprejema samoevalvacijska poročila,
- sprejema merila in postopke za volitve v nazive učiteljev, znanstvenih delavcev in sodelavcev,
- imenuje člane komisij in delovnih teles senata univerze,
- sprejema merila za priznanje pomembnih umetniških del pri volitvah učiteljev umetniških disciplin,
- povezuje in usklajuje raziskovalno delo članic univerze,
- sprejema merila za ocenjevanje kakovosti in usmeritve za izboljšanje znanstvenoraziskovalnega, umetniškega in izobraževalnega dela članic,
- sprejema raziskovalni program dela univerze,
- sprejema študijski koledar,
- na predlog senata članice voli visokošolske učitelje in znanstvene sodelavce v naziv rednega profesorja, znanstvenega svetnika in raziskovalno-razvojnega svetnika,
- daje članicam univerze soglasje pred prvo izvolitvijo v naziv ali izvolitvijo v višji naziv za visokošolske učitelje in znanstvene delavce, razen za redne profesorje, znanstvene svetnike in raziskovalno-razvojne svetnike; za senat univerze to nalogo opravlja njegova komisija za izvolitve v nazive,
- odloča o podelitvi častnega doktorata ter naslova “zaslužni profesor”,
- odloča o odvzemu znanstvenega naslova doktor znanosti,
- daje mnenje h kandidatom za rektorja in prorektorje,
- imenuje komisijo ter odloča o nostrifikaciji v tujini pridobljenih diplom v primerih, ki jih določa zakon,
- razpravlja in odloča o mnenjih študentskega sveta univerze s področja njegove pristojnosti,
- opravlja druge naloge, če je tako določeno z zakonom, tem statutom ali aktom o ustanovitvi univerze.

Senat ima naslednje komisije:

- Komisija za študijske in študentske zadeve,
- Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo,
- Komisija za meduniverzitetno in mednarodno sodelovanje,
- Komisija za pritožbe študentov,
- Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze,
- Habilitacijska komisija,
- Komisija za podeljevanje častnih nazivov in nagrad.

Senat univerze lahko po potrebi ustanovi še druge komisije. Delo posamezne komisije vodi predsednik, ki ga izmed sebe izvolijo člani komisije.

Senat Nove univerze v študijskem letu 2020/2021:

- **prof. dr. Matej Avbelj (po funkciji)**
- **prof. dr. Peter Jambrek**
- **prof. dr. Ernest Petrič**
- **prof. dr. Krešimir Puharič**
- **prof. dr. Bojan Grum**
- **prof. dr. Marko Novak**
- **prof. dr. Andrej Anžič**
- **izr. prof. dr. Janez Čebulj**
- **doc. dr. Gorazd Justinek**
- **prof. dr. Darko Darovec**
- **doc. dr. Ines Vodopivec**
- **prof. dr. Milan Jazbec**
- **doc. dr. Manca Erzetič**
- **pred. Tjaša Doberlet**
- **prof. dr. Polona Tratnik**
- **prof. dr. Živa Kristl**
- **Laura Gril**
- **Urša Ravnikar Šurk**
- **Matic Mlakar**
- **Ivan Kramberger**

Upravni odbor:

Upravni odbor je organ vodenja, poslovanja in upravljanja univerze, ki poleg nalog, določenih z zakonom, odloča o zadevah finančne, poslovne in premoženjske narave ter skrbi za materialno poslovanje univerze in njeno kakovostno delovanje.

Upravni odbor:

- sprejema statut in druge akte, kot so akt o sistemizaciji delovnih mest, pravilniki, ceniki, merila in drugi,
- odloča o materialnih, finančnih, poslovnih in organizacijskih vprašanjih delovanja,
- sprejema merila za razporejanje proračunskih sredstev za študijsko dejavnost, prejetih s strani Republike Slovenije,
- določi odstotek nadomestila članic za skupne naloge in se pri letnem poročilu seznani s porabo teh sredstev,
- imenuje rektorja in prorektorje po predhodnem mnenju senata,
- imenuje direktorja in glavnega tajnika,
- po predhodnem soglasju senata univerze k letnem delovnemu načrtu sprejme letni program dela ter spremlja njegovo uresničevanje,

- sprejme letno poročilo,
- odloča o kadrovskih in personalnih zadevah,
- odloča o ustanovitvi in položaju samostojnih organizacij in organizacijskih enot ter imenuje njihove predstojnike v skladu s tem aktom,
- odloča o uvedbi novih programov dejavnosti univerze in o spremembah obstoječih programov v soglasju z ustanoviteljem,
- odloča o pogodbenih razmerjih in pooblašča direktorja za podpis pogodb v imenu univerze.

Upravni odbor ima najmanj dva člana, število članov upravnega odbora pa določi ustanovitelj, ki tudi imenuje člane za dve leti. Vsak član ima en glas. Ustanovitelj daje upravnemu odboru po lastni presoji navodila za odločanje na sejah. Upravni odbor pri svojem upravljanju univerze pri vseh odločitvah sledi zavezam kakovosti univerze.

Upravni odbor Nove univerze v študijskem letu 2020/2021:

- **prof. dr. Peter Jambrek (predsednik UO NU),**
- **mag. Olga Jambrek.**

Direktor:

Direktor je poslovodja in zakoniti zastopnik univerze, ki po navodilih predsednika upravnega odbora izvršuje sklepe upravnega odbora univerze in na tej podlagi opravlja naslednje naloge:

- podpisuje pogodbe, ki se nanašajo na denarne in druge obremenitve univerze,
- zastopa univerzo v pravnem prometu,
- izvaja sklepe upravnega odbora o statusnih, organizacijskih in institucionalnih spremembah univerze ter njenih samostojnih organizacij in organizacijskih enot,
- izvršuje sklepe upravnega odbora o delovnih razmerjih ter o drugih kadrovskih in personalnih vprašanjih,
- zadolžen je za nadzorovanje evidence pogodb in aktov ter drugih dokumentov univerze, sklepov upravnega odbora in rektorja,
- daje navodila drugim organom univerze iz pristojnosti upravnega odbora glede pravno pravilne uporabe in razlage akta o ustanovitvi in statuta univerze in drugih pravnih podlag za delovanje univerze,
- ima druga pooblastila in odgovornost v skladu z aktom o ustanovitvi univerze, statutom in sklepi upravnega odbora univerze.

Direktorja imenuje upravni odbor za dobo dveh let, in je lahko ponovno imenovan.

Direktorica Nove univerze v študijskem letu 2020/2021:

- **mag. Olga Jambrek.**

Tajništvo in glavni tajnik:

Za opravljanje upravno-administrativnih in strokovno-tehničnih nalog ima univerza tudi tajništvo, ki je notranja organizacijska enota univerze. Tajništvo univerze opravlja naloge, ki zadevajo delovanje

celotne univerze na izobraževalnem, raziskovalnem razvojnem in umetniškem področju, področju podpore študentom (v obliki kariernega centra, obštudijskih dejavnosti, dela študentskih organov itd.), kadrovskem, pravnem in splošnem področju ter področju vzdrževanja skupnih podatkovnih baz, organizacije in koordiniranja informacijske dejavnosti univerze.

Glavni tajnik je predstojnik tajništva univerze, ki ga imenuje upravni odbor za mandatno dobo dveh (2) let, in je lahko ponovno imenovan.

Delo glavnega tajnika neposredno nadzirata, vodita in usmerjata predsednik upravnega odbora in direktor, glede nalog iz pristojnosti rektorja pa rektor, skladno z usmeritvami upravnega odbora.

Glavni tajniki Nove univerze v študijskem letu 2020/21:

- **Hana Šanca (od 12. 8. 2020 dalje),**
- **Nika Blaznik – v. d. glavnega tajnika (nadomeščanje porodniške od 27. 12. 2021)**

Študentski svet:

Študentski svet univerze sestavljajo predstavniki študentov, ki so vpisani na članicah in pridruženih članicah univerze ter na študijskih programih, ki jih univerza izvaja neposredno. Študentski svet zagotavlja zastopanost študentov v organih in pri delu organov univerze.

Študentski svet obravnava in daje pristojnim organom mnenje o statutu univerze, o vseh zadevah, ki se nanašajo na pravice in dolžnosti študentov ter sprejema in izvaja program interesnih dejavnosti študentov univerze v sodelovanju s skupnostjo študentov.

Mandat članov študentskega sveta traja eno leto.

Študentski svet Nove univerze so v študijskem letu 2020/2021 sestavljali:

- **Ivan Kramberger**
- **Barbara Hribar**
- **Igor Leskovšek**
- **Miran Murnik**
- **Igor Kalabić**
- **Sebastjan Svete**
- **Oskar Elija Černivec**
- **Neja Marc**

Univerzitetna knjižnica Nove univerze (UKNU):

UKNU je organizacijska enota univerze, ki zagotavlja knjižnično-informacijsko dejavnost in optimalne pogoje za študij ter znanstveno-raziskovalno delo na članicah Nove univerze.

Vodje Univerzitetne knjižnice Nove univerze v študijskem letu 2020/21:

- **Tamara Rozman (od 1. 5. 2020 dalje)**

5.1.2. Organi članic

Organi članice univerze so:

- dekan,
- akademski zbor članice univerze,
- senat,
- upravni odbor,
- direktor,
- tajnik,
- študentski svet.

Upravo članice univerze sestavljata njena poslovodna organa; to sta upravni odbor in direktor.

Akademsko vodstvo članice univerze sestavljajo organi, ki vodijo njene študijske, znanstveno-raziskovalne in strokovne dejavnosti; to so akademski zbor članice univerze, senat, dekan, prodekan(i) in študentski svet.

Članica ima lahko tudi druge organe v skladu z aktom o ustanovitvi.

Pristojnosti in naloge, sestavo in število članov, način in postopek izbire, imenovanja, izvolitve in razrešitve članov, ter način sklicevanja, vodenja, odločanja, glasovanja in delovanja organov članice se podrobneje uredijo s statuti članic.

Tabela 38: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju na področju Organiziranosti in razvoja

Področje: Organiziranost in razvoj						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija v 2021**
SC1: Razvoj Nove univerze.	Izdelana in sprejeta je bila novelirana Strategija razvoja Nove univerze 2021 – 2024.	Dosežen bo vsaj 1 strateški cilj na posameznem področju dejavnosti.	Število doseženih strateških ciljev.	Izvajanje ustreznih nalog za dosego strateških ciljev.	Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2021-2024.	Realizirano. Dosežen vsaj 1 (kratkoročni/dolgoročni) strateški cilj na posameznem področju.
	V Novo univerzo so vključene 3 redne članice in 6 pridruženih članic.	Nova univerza bo sklenila pogodbo o pridruženem članstvu z 1. visokošolskim zavodom oz. organizacijo.	Število novo vključenih članic oz. pridruženih članic/organizacij.	Priprava in sklenitev Pogodbe o pridruženem članstvu.	Vključitev novih članic oz. pridruženih članic/organizacij v Novo univerzo.	Ni realizirano. Nova univerza ni sklenila novih pogodb o pridruženem članstvu. Pogodba o pridruženem članstvu z visokošolskim zavodom Fizioterapevtika je bila prekinjena. Nova univerza je sicer z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) vzpostavila Evropsko univerzo za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodno zvezo univerz, ki je bila sodno registrirana.

Področje: Organiziranost in razvoj						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija v 2021**
						Mednarodna zveza univerz bo postala pridružena članica NU. V Novo univerzo so vključene 3 redne članice in 5 pridruženih članic.
SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.	Skladno s sprejetim Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah je bilo vzpostavljeno: Tajništvo NU s prvim strokovnim centrom - Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost in njegovim oddelkom – Alumni zveza NU;	V letu 2021 bosta skladno s sistemizacijo NU, kot del tajništva NU, vzpostavljena vsaj dva nova strokovna Centra NU, in sicer: - Center za promocijo, - Prijavno-informacijski center.	Število vzpostavljenih in delujočih strokovnih centrov.	Vzpostavitev in delovanje Centra za promocijo in Prijavno-informacijskega centra, preko oblikovanja in sprejetja ustreznih pravilnikov za delovanje centra ter novih zaposlitev (vodja centra, strokovni sodelavec) v posameznem centru.	Vzpostavitev in delovanje skupnih vseh strokovnih centrov, predvidenih po Sistemizaciji NU, torej tudi Centra za znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte, preko oblikovanja in sprejetja ustreznih pravilnikov za delovanje strokovnega centra ter novih zaposlitev (vodja centra, strokovni sodelavec) v centru.	Ni realizirano. Center za promocijo in Prijavno-informacijski center še nista bila vzpostavljena.

Področje: Organiziranost in razvoj						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija v 2021**
	Uprava s Kabinetom predsednika NU; Rektorat s Kabinetom rektorja NU; Galerija NU in Računovodstvo NU.					

5.1.3. Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Organiziranosti in razvoja:

- Realiziran vsaj en (kratkoročni/dolgoročni) strateški cilj na posameznem področju.
- Nova univerza je z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) vzpostavila Evropsko univerzo za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodno zvezo univerz, ki je bila sodno registrirana in bo postala pridružena članica Nove univerze.

Slabosti

Slabosti na področju Organiziranosti in razvoja:

- Center za promocijo, Center za znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte ter Prijavno-informacijski center še niso bili vzpostavljeni.

Predlogi za izboljšanje

- delo na postopni vzpostavitvi ostalih treh, s Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah predvidenih strokovnih centrov NU (Center za promocijo, Center za znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte ter Prijavno-informacijski center).

5.2. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Izobraževanje je osrednja dejavnost Nove univerze, zato se temeljne strateške usmeritve univerze nanašajo na zagotavljanje visoke kakovosti v izobraževalni dejavnosti, praktične vidike med samim študijem, aktivno vključevanje v izobraževalne mreže ter osredotočenost na študente z obravnavanjem vsakega posameznika. Temeljni cilj Nove univerze na izobraževalnem področju je razvijati, izvajati in zagotavljati študijske vsebine, s katerimi bo univerza izobrazila kakovostne, sposobne in uspešne intelektualce.

V nadaljevanju so podane ključne informacije vezane na izobraževalno dejavnost Nove univerze in njenih članic. Članice Nove univerze: Evropska pravna fakulteta; Fakulteta za državne in evropske študije; Fakulteta za slovenske in mednarodne študije, izvajajo izobraževalno dejavnost s področja prava, nepremičnin, uprave, slovenoslovja, alternativnega reševanja sporov, mednarodnih odnosov in diplomacije.

V študijskem letu 2020/2021 je Nova univerza vključevala na podlagi pogodbe in statutarnih določb o pridruženem članstvu šest pridruženih članic, in sicer: European School of Law and Government, Priština (Republika Kosovo), Visoka šola za gradbeno inženirstvo Kranj (VŠGI), Visoka šola za regionalni management (AREMA), EFFECTUS studij financije i pravo – Visoko učilište in London School of Wealth Management (LSWM). Do 31. 12. 2020 je bila pridružena članica Nove univerze tudi Visokošolski zavod Fizioterapevtika.

Nova univerza je dne 23. 11. 2018 svetu NAKVIS poslala vlogo za akreditacijo študijskega programa druge stopnje »Slovenski študiji II« in študijskega programa tretje stopnje »Slovenski študiji III«. Svet NAKVIS je na svoji 142. seji dne 19. 9. 2019 podelil akreditacijo obema študijskima programoma za nedoločen čas.

Nova univerza je dne 16. 7. 2019 svetu NAKVIS posredovala tudi vlogo za akreditacijo interdisciplinarnega študijskega programa tretje stopnje »Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost« Evropske pravne fakultete Nove univerze ter dne 20. 2. 2018 vlogo za akreditacijo magistrskega interdisciplinarnega študijskega programa »Tehnika in pravni inženiring trajnostne gradnje – MA TPITG« Evropske pravne fakultete Nove univerze. Vloga za akreditacijo interdisciplinarnega doktorskega študijskega programa »Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost« je bila zavrnjena, postopek za akreditacijo magistrskega študijskega programa Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG pa je še vedno v teku.

5.2.1. Članice univerze

Nova univerza, Evropska pravna fakulteta (NU, Evro-PF):

NU, Evro-PF izvaja študijske programe za pridobitev izobrazbe na vseh treh stopnjah študija. Vsi študijski programi temeljijo na načelih bolonjske deklaracije ter so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi.

V študijskem letu 2020/2021 je NU, Evro-PF izvajala sedem od osmih študijskih programov, za katere je razpisala prosta vpisna mesta. Študijski programi Evro-PF so:

1. Univerzitetni študijski program Pravo I. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) ali kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

2. Visokošolski strokovni študijski program Pravo in management infrastrukture nepremičnin I. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran program) način študija.

3. Magistrski študijski program Pravo II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) ali kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

4. Magistrski študijski program Civilno in gospodarsko pravo II. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran program) način študija.

5. Magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov II. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran program) način študija (*v študijskem letu 2020/2021 se navedeni študijski program ni izvajal).*

6. Magistrski študijski program Pravo in management nepremičnin II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) ali kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

7. Doktorski študijski program Pravo III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

8. Doktorski študijski program Pravo in management nepremičnin III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

Dodiplomski univerzitetni študijski program Pravo ter magistrska študijska programa Pravo ter Pravo in management nepremičnin se izvajajo kot redni in izredni študij. Predavanja so organizirana na sedežu v Novi Gorici in na dislociranih enotah v Ljubljani in Kranju. Dodiplomski visokošolski strokovni študijski program Pravo in management infrastrukture in nepremičnin, magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov, magistrski študijski program Civilno in gospodarsko pravo ter doktorska študijska programa, se izvajajo kot izredni študij na dislocirani enoti v Ljubljani.

Študijski programi tvorijo povezano celoto. Triletni dodiplomski univerzitetni študijski program Pravo izobražuje študente na področju pravnih znanosti ter je namenjen zaposlovanju za klasične pravne poklice. Triletni visokošolski strokovni dodiplomski študijski program Pravo in management infrastrukture in nepremičnin pa je namenjen vsem tistim, ki želijo pridobiti osnovno znanje interdisciplinarnih ved s področja prava ter managementa infrastrukture in nepremičnin. Oba dodiplomska študijska programa omogočata vpis na dvoletne podiplomske magistrske študijske programe Pravo, Pravo in management nepremičnin, Alternativno reševanje sporov oziroma Civilno in gospodarsko pravo ter naprej na triletna podiplomska doktorska študijska programa Pravo oziroma Pravo in management nepremičnin.

Študij na vseh treh stopnjah upošteva sodobne smernice in imperative razvoja visokega šolstva v Republiki Sloveniji in v skladu s temi temelji na naslednjih izhodiščih in zastavljenih ciljih:

- predmetniki in učni načrti upoštevajo sedanje in bodoče evropske razsežnosti slovenskega pravnega sistema;

- poudarjen je pomen povezanosti pravne teorije s pravno prakso, in sicer z vključevanjem prakse v zasnovani kreditni sistem na ravni dodiplomskega in podiplomskega programa;
- fakulteta želi zagotoviti popolno mobilnost študentov na nacionalni in mednarodni ravni z jasno zasnovano strukturo kreditnega sistema, v celoti izhajajočo iz evropskega kreditnega sistema (ECTS);
- poudarjen je pomen samostojnega študijskega in raziskovalnega dela ob mentorstvu.

Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije (NU, FDŠ):

NU, FDŠ izvaja študijske programe za pridobitev izobrazbe na vseh treh stopnjah študija. V študijskem letu 2020/2021 je fakulteta izvajala vseh šest študijskih programov, za katere je razpisala prosta vpisna mesta, in sicer:

1. Visokošolski strokovni študijski program Upravno pravo, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.
2. Univerzitetni dodiplomski študijski program Javna uprava I. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) in izredni (nekoncesioniran) način študija.
3. Magistrski študijski program Javna uprava II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) in izredni (nekoncesioniran) način študija.
4. Magistrski študijski program Mednarodne in diplomatske študije II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) in izredni (nekoncesioniran) način študija.
5. Doktorski študijski program Javna uprava III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.
6. Doktorski študijski program Mednarodne in diplomatske študije III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

Dodiplomski univerzitetni študijski program Javna uprava ter dva magistrska študijska programa Javna uprava ter Mednarodne in diplomatske študije se izvajajo kot redni in izredni študij. Predavanja so organizirana na sedežu fakulteta v Kranju in na dislociranih enotah v Ljubljani in Maribor. Dodiplomski visokošolski strokovni študijski program Upravno pravo, ter doktorska študijska programa Javna uprava ter Mednarodne in diplomatske študije, se izvajajo kot izredni študij na sedežu fakultete v Kranju in na dislociranih enotah v Ljubljani in Mariboru.

Študijski programi tvorijo povezano celoto in študente usposabljajo za samostojno, kakovostno in učinkovito delovanje na področju javne uprave ter mednarodnih in diplomatskih študij. Triletni dodiplomski univerzitetni študijski program Javna uprava ter triletni visokošolski študijski program Upravno pravo izobražujeta študente na področju upravnih znanosti za opravljanje normativne funkcije, kot ene od najpomembnejših funkcij državne uprave in uprave v lokalnih skupnostih tako, da se bo ta opravljala v skladu z evropskimi standardi. Oba dodiplomska študijska programa omogočata vpis na dvoletna podiplomska magistrska študijske programe Javna uprava ter Mednarodne in diplomatske študije. V okviru magistrskih programov študentje nadgradijo znanje, ki

so ga pridobili na 1. stopnji. Po uspešnem zaključku magistrskih študijskih programov lahko študentje svojo izobraževalno pot nadaljujejo z vpisom na doktorske programe fakultete: Študijski program javna uprava in študijski program Mednarodne in diplomatske študije.

Fakulteta kakovost svojih študijskih programov zagotavlja predvsem z:

- vsakoletnim pregledom in posodobitvijo študijskih programov fakultete,
- vključevanjem domačih in tujih strokovnjakov iz prakse v izvajanje študijskega procesa,
- vzpostavitvijo na študenta osredinjenega učenja in poučevanja,
- zagotavljanjem primernih in lahko dostopnih učnih virov za študente,
- spodbujanjem mednarodne mobilnosti ter z
- vključevanjem študentov v raziskovalno dejavnost fakultete.

Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije (NU, FSMŠ):

NU, FSMŠ je v študijskem letu 2020/2021 izvajala naslednja študijska programa:

1. Univerzitetni dodiplomski študijski program Slovenski študiji I. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija,
2. Doktorski študijski program Slovenski študiji III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

Z dnem 19. 9. 2019 je fakulteta prejela odločbo NAKVIS št. 6033-1/2019/5, s katero je svet NAKVIS podelil akreditacijo študijskemu programu Slovenski študiji druge in tretje stopnje za nedoločen čas. Z akreditacijo druge in tretje stopnje se je vzpostavila potrebna študijska vertikala za razpis študijskih programov na vseh treh stopnjah. NU, FSMŠ je torej s študijskim letom 2020/2021 začela izvajati tudi:

- Magistrski študijski program Slovenski študiji II. Stopnje, ki se bo izvajal kot izredni (nekoncesioniran) način študija .
- Doktorski študijski program Slovenski študiji III. Stopnje, ki se bo izvajal kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

NU, FSMŠ izobražuje študente na vseh treh stopnjah univerzitetnega študija. Osrednje področje znanstvenega interesa fakultete je študij slovenstva. »Slovenstvo« razumemo kot generični pojem v celovitem pomenu slovenskega ozemlja, habitata, naravnega okolja, prebivalstva, etnije, ljudstva, naroda, zgodovine, umetnosti, jezika, kulture, vere in verstev, gospodarstva, infrastrukture, socialnih in javnih služb (kakršne so zdravstvo in šolstvo), države (ter njenega ustroja) in državnosti, ustave (ter njene normativne zgradbe) in drugih pravnih temeljev, identitete v zgodovinskem in kulturnem (vrednostnem) izročilu.

Študij Slovenski študiji torej že v izhodišču ni oblikovan kot interdisciplinarni študij na podlagi mehanične povezave posamičnih disciplin, ki preučujejo (tudi) Slovenijo, na primer geografije,

zgodovine, antropologije, etnologije, ekologije, ekonomije, prava, religiologije, slovenistike, etike in drugih. Fenomen raziskovanja in študija je transdisciplinarne narave – je Slovenija, je slovenstvo in so Slovenci kot naravni, socialni, proizvodno-tehnološki, kulturni in politični sistem, katerega samobitnost in državnost je determinirala in ga trajno sodoloča centralna zona nacije.

Fakulteta kakovost svojih študijskih programov zagotavlja predvsem z:

- rednim pregledovanjem, dopolnjevanjem in vrednotenjem kakovost študijskih programov, predmetnikov in učnih načrtov ter na tak način zagotavlja aktualnost in primerno znanstveno raven učnih vsebin.

5.2.2. Pridružene članice

European School of Law and Governance Veternik (Kolegji ESLG)

Kolegij ESLG je prvi večji projekt akademskega in strokovnega sodelovanja partnerjev univerzitetne sfere v Sloveniji in na Kosovu v okviru tradicionalno prijateljskih odnosov med obema državama. S ciljem prispevati k identiteti države in izobraževati mlade intelektualce, ki bodo lahko učinkovito ustvarili sodobno demokracijo in jo vključili v evroatlantsko območje, se Kolegij ESLG razvija v visoko kakovostno učno in raziskovalno ustanovo, ki ustvarja intelektualno elito in bo dejavno sodeloval pri oblikovanju sodobne pravne države. Visokošolski zavod je v študijskem letu 2020/2021 izvajal naslednje študijske programe:

1. Visokošolski transnacionalni programi (VTI), ki se izvajajo v obliki franšize v sodelovanju z NU, Evro-PF:

    a. Pravo in management nepremičnin II. stopnje (PMN 2): dvoletni podiplomski magistrski študijski program, ki se v obliki franšize izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

Razpisani so bili tudi naslednji študijski programi, ki pa se niso izvajali:

a. Pravo I. stopnje: triletni dodiplomski univerzitetni študijski program Pravo, ki se v obliki franšize izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

b. Pravo in management infrastrukture in nepremičnin I. stopnje (PMIN 1): triletni dodiplomski visokošolski strokovni študijski program, ki se v obliki franšize izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

c. Pravo 2: dvoletni podiplomski magistrski študijski program Pravo II. stopnje, ki se v obliki franšize izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

d. Alternativno reševanje sporov II. stopnje (ARS 2): dvoletni podiplomski magistrski študijski program, ki se v obliki franšize izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

e. Civilno in gospodarsko pravo II. stopnje (CGP 2): dvoletni podiplomski magistrski študijski program, ki se v obliki franšize izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

2. Drugi študijski programi, ki jih Kolegji ESLG izvaja samostojno:

    a. Energy management: triletni dodiplomski študijski program v obsegu 180 ECTS.

    b. European economic law: enoletni študijski program v obsegu 60 ECTS.

Visoka šola za gradbeno inženirstvo Kranj – VŠGI

VŠGI je samostojni visokošolski zavod, ki je ustanovljen za izvajanje javno veljavnih visokošolskih strokovnih študijskih programov s področja gradbeništva in tudi s tem povezanih raziskav. Svoj ugled gradi na zagotavljanju usposobljenih in v stroki priznanih visokošolskih učiteljev in doslednem spoštovanju določil medsebojne študijske pogodbe s študenti. Trenutno izvaja visokošolski strokovni študijski program Gradbeništvo, ki je bil akreditiran dne 18. 9. 2014. Ta študijski program omogoča pridobivanje znanja širšega področja v obveznem in izbirnem delu programa. Izbirni moduli so zasnovani tako, da omogočajo prilagajanje študija potrebam okolja. Oblike študijskega dela (predavanja, vodeno samoizobraževanje, samostojno učenje iz (e-)gradiv, seminarske naloge, vaje v delavnici, vaje na terenu, izdelki, zagovori izdelkov) so prilagojene zaposlenim odraslim osebam, ki so tudi njegovi ciljni študentje.

V študijskem letu 2020/2021 je VŠGI izvajal naslednji študijski program:

1. Visokošolski strokovni študijski program Gradbeništvo I. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

AREMA Visoka šola za regionalni management

Visoka šola za regionalni management (v nadaljevanju AREMA) je zasebni visokošolski zavod, katerega namen je spodbujati, razširjati in tvoriti nova znanja in veščine za odgovorno in trajnostno vodenje regionalnih resursov, ki so bistvenega pomena za uspešna regionalna gospodarstva in razvoj različnih skupnosti, organizacij in podjetij v regiji. Zavod spodbuja, razširja in tvori nova znanja in veščine za odgovorno in trajnostno vodenje organizacij, ki se ukvarjajo s transportom, kar je podlaga za uspešno funkcioniranje regionalnih in lokalnih gospodarstev in za razvoj različnih skupnosti v regiji. Tudi z mednarodnimi povezavami zavod izpolnjuje glavni cilj, ki je: zavezanost k izobraževanju in usposabljanju kvalitetnih regionalnih in transportno logističnih managerjev z visokimi etičnimi standardi.

V študijskem letu 2020/2021 je AREMA izvajala naslednji študijski program:

1. Visokošolski strokovni študijski program Management transportne logistike I. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

Študijski program zajema organizirane oblike študijskega dela in individualno delo študenta. Sestavljen je iz obveznih študijskih predmetov, izbirnih predmetov in projektnega dela. Predpisane učne enote, ki se izvajajo kot organizirane oblike študijskega dela so predavanja, seminarske vaje ter praktično usposabljanje. Individualno študijsko delo študenta zajema sprotno delo, pisanje projektnih/ seminarskih nalog in poročil, študij literature, pripravo na izpite ter pisanje diplomske naloge.

Študijski program Evropski regionalni management I. stopnje se zaradi premajhnega zanimanja ni izvajal.

EFFECTUS studij financije i pravo – Visoko učilište

EFFECTUS je visokošolski zavod, ustanovljen leta 2008, ki izvaja študijske programe s področij ekonomije, prava, financ, nadzora in upravljanja podjetij, turizma in gostinstva ter programe učenja tujih jezikov. S široko paleto poslovnih programov zagotavlja pridobivanje znanj in veščin iz naštetih področij, s ciljem da študentje pridobijo potrebne kompetence ter specializirana znanja in veščine za zahteven trg dela. Študijski programi so zasnovani na način, da študentje pridobijo specializirana znanja in veščine.

EFFECTUS izvaja transparentno politiko delovanja in razvoja, ki temelji na visokih akademskih standardih in ustrezno vpisno politiko, ki omogoča kakovostno poučevanje (majhne izobraževalne skupine, ki vsakemu študentu omogočajo individualni dostop, uravnoteženo razmerje teoretičnega in praktičnega pouka s poudarkom na praktičnem strokovnem razvoju študentov).

V študijskem letu 2020/2021 je EFFECTUS izvajal naslednje študijske programe:

1. Financije i poslovno pravo, dodiplomski študijski program.
2. Menedžment financija, magistrski študijski program Poslovno upravljanje – MBA.
3. Menadžment ljudskih potencijala i znanja, magistrski študijski program Poslovno upravljanje – MBA.
4. Porezi i poslovno pravo, magistrski študijski program Poslovno upravljanje – MBA.
5. Kreativnost, inovativnost i analitički menadžment, magistrski študijski program Poslovno upravljanje – MBA.
6. Poslovna ekonomija, podiplomski in doktorski študijski program.

London School of Wealth Management (LSWM)

LSWM je zasebni ponudnik kratkih tečajev, katerega namen je spodbujati študente, da prevzamejo nadzor nad svojo finančno prihodnostjo, tako da izboljšajo razumevanje finančnih in bančnih trgov. LSWM spodbuja in tvori nova znanja, ki so bistvenega pomena za uspešno trgovanje s svetovnimi finančnimi trgi. Študentom omogoča priložnost za mreženje s strokovnjaki na predmetnem področju, ter z enako mislečimi študenti, ki delijo podobne interese in poklicne cilje.

V študijskem letu 2020/2021 je LSWM izvajal naslednje tečaje:

1. Introduction to financial trading and wealth management, ki se izvaja kot izredni (nekoncesionirani) tečaj in traja dva tedna,

2. Diploma in financial trading and wealth management, ki se izvaja kot izredni (nekoncesionirani) tečaj in traja 4 tedne,

3. Advanced diploma in financial trading and wealth management, ki se izvaja kot izredni (nekoncesionirani) tečaj in traja 10 tednov.

Tečaji zajemajo organizirane oblike in individualno delo, kateri omogočijo študentom ne glede na to ali so začetniki ali že izkušeni trgovci, da se naučijo popolnoma vsega, od osnovnih konceptov do naprednih trgovalnih strategij.

5.2.3. Interdisciplinarni študijski programi Nove univerze

Na podlagi sklepa Upravnega odbora Nove univerze iz leta 2017, bo Nova univerza akreditirala in neposredno izvajala interdisciplinarni študijski program - magistrski študijski program Pravo in management trajnostnih gradenj 2. Nova univerza je dne 20. 2. 2018 na NAKVIS oddala vlogo za akreditacijo magistrskega študijskega programa »Tehnika in pravni inženiring trajnostne gradnje – MA TPITG«.

Tabela 39: Interdisciplinarni študijski programi Nove univerze, ki so v postopku akreditacije

Stopnja študija	Študijski program
1. stopnja	/
2. stopnja	Podiplomski magistrski študijski program »Tehnika in pravni inženiring trajnostne gradnje – MA TPITG«. Dne 20. 2. 2018 je bila na NAKVIS oddana vloga za akreditacijo omenjenega študijskega programa.
3. stopnja	Podiplomski doktorski študijski program »»Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost«. Dne 15. 7. 2019 je bila na NAKVIS oddana vloga za akreditacijo omenjenega študijskega programa.

5.2.4. Študenti in diplomanti

Tabela 40: Število vpisanih študentov na članicah univerze na dan 30. 10. 2020

	Redni		Izredni		Skupaj		
SKUPAJ VPISANI	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Delež 1. letnikov (%)**
Dodiplomski štud. programi 1. stopnje	233	81	182	53	415	134	32,29
VS	/	/	63	18	63	18	28,57
UNI	233	81	119	35	352	116	32,95
Magistrski štud.	481	174	65	42	546	216	39,56

programi 2. stopnje							
Doktorski štud. programi 3. stopnje	/	/	68	31	68	31	45,59

V podatek so vključeni vsi študentje s statusom.

Tabela 41: Število vpisanih študentov na članicah univerze na dan 30. 10. 2021

	Redni		Izredni		Skupaj		
SKUPAJ VPISANI	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Delež 1. letnikov (%)**
Dodiplomski štud. programi 1. stopnje	264	88	180	69	444	157	35,36%
VS	0	0	65	31	65	31	47,69%
UNI	264	88	115	38	379	126	33,25%
Magistrski štud. programi 2. stopnje	453	166	48	16	501	119	32,75%
Doktorski štud. programi 3. stopnje	0	0	89	48	89	48	53,93%

V podatek so vključeni vsi študentje s statusom.

Tabela 42: Število vpisanih študentov na pridruženi članici VŠGI na dan 30. 10. 2020, ki so z vpisom pridobili status študenta Nove univerze

	Redni		Izredni		Skupaj		
SKUPAJ VPISANI	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Delež 1. letnikov (%)**
Dodiplomski štud. programi 1. stopnje	/	/	55	20	55	20	36,36
VS	/	/	55	20	55	20	36,36
UNI	/	/	/	/	/	/	/
Magistrski štud. programi 2. stopnje	/	/	/	/	/	/	/
Doktorski	/	/	/	/	/	/	/

štud. programi 3. stopnje							

V podatek so vključeni vsi študentje s statusom.

Tabela 43: Število vpisanih študentov na pridruženi članici VŠGI na dan 30. 10. 2021, ki so z vpisom pridobili status študenta Nove univerze

	Redni		Izredni		Skupaj		
SKUPAJ VPISANI	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Delež 1. letnikov (%)**
Dodiplomski štud. programi 1. stopnje	/	/	68	23	68	23	34 %
VS	/	/	68	23	68	23	34%
UNI	/	/	/	/	/	/	/
Magistrski štud. programi 2. stopnje	/	/	/	/	/	/	/
Doktorski štud. programi 3. stopnje	/	/	/	/	/	/	/

V podatek so vključeni vsi študentje s statusom.

Tabela 44: Število vpisanih tujih študentov (skupaj z VTI študenti) na univerzi na dan 30. 10. 2020

	Skupaj			
SKUPAJ VPISANI TUJI ŠTUDENTI	**Vsi vpisani**	**Delež (%)**	**Vpisani v 1. letnik**	**Delež (%)**
Dodiplomski štud. programi 1. stopnje	26	6,27	4	0,96
Magistrski štud. programi 2. stopnje	42	7,69	25	4,58
Doktorski štud. programi 3. stopnje	9	13,24	7	19,29

V podatek so vključeni vsi študentje s statusom.

Tabela 45: Število vpisanih tujih študentov (skupaj z VTI študenti) na univerzi na dan 30. 10. 2021

	Skupaj			
SKUPAJ VPISANI TUJI ŠTUDENTI	**Vsi vpisani**	**Delež (%)**	**Vpisani v 1. letnik**	**Delež (%)**
Dodiplomski štud. programi 1. stopnje	19	4,2%	8	5%
Magistrski štud. programi 2. stopnje	29	5,8%	11	6%
Doktorski štud. programi 3. stopnje	29	31,9%	27	56,3%

V podatek so vključeni vsi študentje s statusom.

Tabela 46: Število diplomantov v letu 2021

Diplomanti skupaj	2021
Dodiplomski štud. programi 1. stopnje	131
VS	19
UNI	112
Magistrski štud. programi 2. stopnje	115
Doktorski štud. programi 3. stopnje	9

Podatki se nanašajo na obdobje od 1.1. – 31.12.2021

Tabela 47: Pregled realizacije zastavljenih ciljev na področju Izobraževalne dejavnosti

Področje: Izobraževalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
SC3: Povečanje števila vpisanih študentov.	Delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike v študijskem letu 2019/20 se je v primerjavi s študijskim letom 2018/19 povečal za 6,5%.	Na članicah univerze se bo delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike v študijskem letu 2020/2021 povečal vsaj za 6,5%.	Povečano število vpisanih študentov v 1. letnike vseh študijskih programov NU.	1. Promocija študijskih programov članic univerze, še posebej tistih, kjer smo v študijskem letu 2018/19 beležili upad. 2. Skrb za kakovostno izvajanje študijskih programov. 3. Približanje študija mladim z uvajanjem modernih IK tehnologij v izvajanju študijskih procesov. 4. Pomoč pri financiranju nekoncesioniranih študijskih programov članic univerze (obročno plačilo).	Vzpostavljen bo Center za promocijo NU, ki bo skrbel za generalno, dodatno in inovativno promocija študijskih programov NU z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov NU.	Ni realizirano. Na NU, FDŠ in NU, FSMŠ se je delež zapolnjenih vpisnih mest za vpis v 1. letnike v študijskem letu 2020/2021 zmanjšal (na NU, FDŠ za 4,8 %, na NU, FSMŠ pa za 3 %). Na članici NU, Evro-PF se je delež zapolnjenih vpisnih mest sicer povečal, vendar za manjši odstotek, kot je predvidevala ciljna vrednost (za 1,4 %).
SC4: Posodabljanje študijskih programov.	Pregledani in posodobljeni so nekateri	Pregledani bodo vsi študijski programi na vseh	Število posodobljenih študijskih	Glede na ugotovitve pregleda vseh študijskih programov na vseh treh	Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih	Realizirano. Pregledani so bili študijski programi

Področje: Izobraževalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	dodiplomski programi članic NU.	treh stopnjah in pripravljeni bodo predlogi za morebitno novelacijo.	programov, glede na ugotovljene potrebe.	stopnjah, bodo pripravljeni predlogi za morebitno novelacijo.	in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.	fakultet članic Nove univerze na vseh treh stopnjah in ustrezne spremembe notificirane na Nakvis. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja – vsakoletno noveliranje študijskih programov (po potrebi).
	1. Članice univerze imajo akreditiranih 15 študijskih programov. Pridružene članice Nove univerze imajo akreditiranih 9 študijskih programov.	1. Akreditirana bosta 2 študijska programa s področja tehnike in zdravstva, ki sta v postopku pri NAKVIS, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje ter Trajnostna	Število novih študijskih programov.	1. Izvedene vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že vloženih študijskih programov s področja tehnike in zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje ter Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost 3. stopnje.	Razvoj novih študijskih programov.	Delno realizirano. 1. Izvedene so bile vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že vloženih študijskih programov s področja tehnike in zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje ter Trajnostna gradnja in

Področje: Izobraževalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
		gradnja in zdravje – habitat za prihodnost 3. stopnje. 2. Vloženi bosta vlogi za akreditacijo magistrskega in doktorskega študijskega programa Mednarodne varnostne in migracijske študije.		2. Priprava vlog za akreditacijo magistrskega in doktorskega študijskega programa Mednarodne varnostne in migracijske študije.		zdravje – habitat za prihodnost 3. stopnje. Vloga za akreditacijo interdisciplinarnega doktorskega študijskega programa »Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost« je bila zavrnjena, postopek za akreditacijo magistrskega študijskega programa Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG pa je še vedno v teku. 2. Vlogi za akreditacijo magistrskega in doktorskega študijskega Mednarodne varnostne in migracijske študije nista bili pripravljeni. 3. V št. letu 2020/2021 so se začele pripravljati

Področje: Izobraževalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
						vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz in vloge za internacionalizacijo študijskih programov fakultet članic Nove univerze.
SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi.	Nova univerza je izdelala osnutek Pravilnika o izvajanju zunanje izbirnosti med članicami NU. Na Nakvis so bile vložene ustrezne spremembe študijskih programov.	Vzpostavljen bo sistem zunanje izbirnosti Nove univerze z namenom pridobivanja KT na različnih članicah univerze.	Uspešnost delovanja sistema zunanje izbirnosti.	Oblikovanje načrta za vzpostavitev zunanje izbirnosti predmetov znotraj NU z namenom pridobivanja KT na različnih članicah univerze.	Izdelava strategije in uvedba sistema zunanje izbirnosti predmetov znotraj NU.	Realizirano. Sistem izvajanja izbirnosti na Novi univerzi (študent, vpisan v študijski program, ki ga izvaja članica Nove univerze, v posameznem študijskem letu namesto enega ali več izbirnih predmetov študijskega programa, izbere in nato opravlja obveznosti največ dveh izbirnih

Področje: Izobraževalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
						predmetov na drugi članici NU, v okviru meril NAKVIS za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS) je bil vzpostavljen. Sprejet je bil Pravilnik o izvajanju izbirnosti med članicami Nove univerze, skupaj s pripadajočimi prilogami; objavljen je bil razpis za izbirnost med članicami Nove univerze za št. leto 2021/22. Vse informacije o izbirnosti so na voljo na spletni strani Nove univerze: https://www.nova-uni.si/izbirnost/
	V postopku akreditacije sta 2 interdisciplinarna	Akreditirana bosta študijska programa:	Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za uspešno akreditacijo že	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženih	Ni realizirano. Študijska programa Tehnika, pravni

Področje: Izobraževalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	študijska programa: magistrski študijski program Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG in doktorski študijski program Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost.	Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG in doktorski študijski program Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost.	programov.	vloženih študijskih programov.	interdisciplinarnih študijskih programov	inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG in doktorski študijski program Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost sta še v postopku akreditacije.
SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa.	Študijske procese na dodiplomskih programih v e-učilnici izvajajo vse članice NU.	Vzpostavljene bodo e-učilnice za vse predmete na vseh študijskih programih članic Nove univerze preko portala Moodle. Zaradi epidemije novega	Uspešnost delovanja e-učilnic.	Vzpostavitev e-učilnic za vse predmete na vseh študijskih programih članic Nove univerze, v katerih bodo, vse dokler študijskega procesa zaradi epidemije novega korona virusa ne bo mogoče izvajati v fizični	Vzpostavitev sistema nadzora nad ažurnim izvajanjem predvidenega obsega vsebin v e-učilnici ter izboljšanje sistema obveščanja uporabnikov portala e-učilnica. Nadaljnji ukrepi bodo povezani tudi s	Realizirano. V okviru platforme Moodle so bile vzpostavljene e-učilnice za vse predmete na vseh študijskih programih fakultet članic Nove univerze. Zaradi epidemije novega

Področje: Izobraževalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
		koronavirusa bodo, vse dokler študijskega procesa ne bo mogoče izvajati v fizični obliki, vsa predavanja in vaje potekale v e-učilnicah. Tako bo v posamezni e-učilnici na enem mestu zbrano celotno gradivo dotičnega predmeta.		obliki, potekala vsa predavanja in vaje.	sproščanjem ukrepov zaradi epidemije novega koronavirusa.	koronavirusa je celoten študijski proces v št. letu 2020/2021 potekal v e-učilnicah, kjer so predavanja potekala preko videokonferenčnega sistema BBB. Vsi posnetki predavanj in dodatno gradivo je bilo tako študentom skozi celotno št. leto na voljo na enem mestu.
	Na portalu eUniverza so posnetki predavanj in gradiva dostopna pri posameznih predmetih na posameznih študijskih	1. Na portalu eUniverza bodo v študijskem letu 2020/2021 posneta in objavljena nova gradiva pri posameznih predmetih na	1. Število posodobljenih/novih posnetkov in e-gradiv na portalu eUniverza. 2. Število posnetkov predavanj in ostalih gradiv v posameznih e-učilnicah (portal	1. Ukrepi za nemoteno delovanje, posodabljanje portala e-Univerza. 2. Vzpostavitev e-učilnic (portal Moodle) za vse predmete na vseh študijskih programih članic NU.	1. Nadgradnja portala eUniverza s posnetki in egradivi. 2. Morebitno posodabljanje portala Moodle, za še boljše delovanje e-učilnic.	Realizirano. Portal eUniverza so nadomestile e-učilnice v okviru platforme Moodle. Vsi posnetki predavanj so bili tako objavljeni in študentom skozi celotno

Področje: Izobraževalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	programih.	vseh študijskih programih članic univerze. 2. Študentom bodo vsi posnetki predavanj predmetov, ki jih morajo opraviti, na voljo v e-učilnicah (portal Moodle).	Moodle).			št. leto 2020/2021 na voljo v e-učilnicah.

Področje: Izobraževalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	Opravljen je nakup opreme potrebne za vzpostavitev sistema spletnega prenosa predavanj v živo (livestreaming).	Poleg vzpostavitve e-učilnic za vse predmete na vseh študijskih programih članic Nove univerze, preko portala Moodle bo vzpostavljen tudi sistem spletnega prenosa predavanj v živo (livestreaming), ki omogoča prenos predavanj in drugih dogodkov tudi izven portala Moodle.	Uspešnost sistema spletnega prenosa predavanj v živo.	Izvajanje aktivnosti za namene vzpostavljanja sistema spletnega prenosa predavanj v živo (livestreaming).	Nakup opreme in vzpostavitev sistema spletnega prenosa predavanj v živo (livestreaming).	Realizirano. Nakup ustrezne opreme (kamere, mikrofoni, zvočniki, več Zoom računov (Zoom webinar)) je omogočil spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so bili posneti in objavljeni na Youtube kanalu Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran.
SC7: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi	V pedagoški proces je bilo v študijskem letu 2019/20 v okviru gostujočih predavanj	V pedagoški proces bo v letu 2020/2021 vključenih vsaj 7 domačih in tujih predavateljev	Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.	V pedagoški proces je vključenih najmanj 25 domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse (najmanj 10 domačih	Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU ter prijava na morebitne	Realizirano. V pedagoški proces je bilo v študijskem letu 2020/2021 vključeno 12 domačih oz. tujih predavateljev in/ali

Področje: Izobraževalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
univerzi	vključenih 8 domačih oz. tujih predavateljev in /ali strokovnjakov iz prakse.	in/ali strokovnjakov iz prakse.		gostujočih strokovnjakov iz prakse in najmanj 15 tujih gostujočih predavateljev).	razpise za sofinanciranje gostovanja.	strokovnjakov iz prakse, ki so skupno izvedli 25 gostujočih predavanj.

5.2.5. Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Izobraževalne dejavnosti:

- V študijskem letu 2020/2021 je Nova univerza vzpostavila sistem za izvajanje izbirnosti med članicami Nove univerze, ki se bo začel izvajati v študijskem letu 2021/2022 (sprejet je bil Pravilnik o izvajanju izbirnosti med članicami Nove univerze, skupaj s pripadajočimi prilogami; objavljen je bil razpis za izbirnost med članicami Nove univerze za št. leto 2021/2022).

- Pregledani so bili študijski programi fakultet članic Nove univerze na vseh treh stopnjah in ustrezne spremembe notificirane na Nakvis. Vse spremembe so naštete v poglavju 3.6 Posodabljanje študijskih programov – spremembe obveznih sestavin študijskih programov fakultet članic Nove univerze.
- Izvedene so bile vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že vloženih študijskih programov s področja tehnike in zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje ter Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost 3. stopnje.

- V št. letu 2020/2021 so se začele pripravljati vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz in vloge za internacionalizacijo študijskih programov.

- V okviru platforme Moodle so bile vzpostavljene e-učilnice za vse predmete na vseh študijskih programih fakultet članic Nove univerze. Zaradi epidemije novega koronavirusa je celoten študijski proces v št. letu 2020/2021 potekal v e-učilnicah, kjer so predavanja potekala preko videokonferenčnega sistema BBB. Vsi posnetki predavanj in dodatno gradivo je bilo tako študentom skozi celotno št. leto na voljo na enem mestu.

- Vsi posnetki predavanj so bili objavljeni in študentom skozi celotno št. leto 2020/2021 na voljo v e-učilnicah (portal Moodle).

- Nakup ustrezne opreme (kamere, mikrofoni, zvočniki, več Zoom računov (Zoom webinar)) je omogočil spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so bili posneti in objavljeni na YouTube kanalu Nove univerze.

- Pred začetkom študijskega leta 2021/2022 so bili pregledani in posodobljeni vsi učni načrti vseh predmetov na vseh študijskih programih, ki jih izvajajo članice Nove univerze.

- Sprejet je bil nov Poslovnik kakovosti Nove univerze, na podlagi katerega bo poskrbljeno za še boljše spremljanje kakovosti študijskih programov. Izvajati so se začela: medsebojna ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev; dvojna (notranje in zunanje) ocenjevanja izpitov; izdelave poročil o izvedbi predmetov ter izdelave letnega zbirnega poročila študijskih programov, kar bo ugodno vplivalo na razvoj in kakovost študijskih programov.

- S prilagoditvami študijskega procesa oz. izvedbo študija na daljavo zaradi epidemije novega koronavirusa je bila večina študentov NU zadovoljna.

- Izobraževanje akademskega zbora in drugih zaposlenih na NU o uporabi in soustvarjanju vsebin v e-učilnici je bilo izvedeno tako septembra 2020 kot tudi septembra 2021.

- V pedagoški proces je bilo vključenih več domačih oz. tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse.

Slabosti

Slabosti na področju Izobraževalne dejavnosti:

- Interdisciplinarni študijski program magistrski študijski program Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG še ni bil akreditiran. Vloga za akreditacijo interdisciplinarnega doktorskega študijskega programa Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost je bila zavrnjena.

- Vlogi za akreditacijo magistrskega in doktorskega študijskega Mednarodne varnostne in migracijske študije nista bili pripravljeni.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Izobraževalne dejavnosti:

- Priprava vlog za akreditacijo magistrskega in doktorskega študijskega programa Mednarodne varnostne in migracijske študije.
- Vložitev vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz.
- Vložitev vlog za internacionalizacijo študijskih programov fakultet članic Nove univerze.
- Vložitev vlog za izvajanje kombiniranega študija (študija na daljavo) študijskih programov fakultet članic Nove univerze.
- Nadaljnja promocija študijskih programov članic univerze, še posebej tistih, kjer smo zabeležili upad vpisa.
- Pomoč pri financiranju nekoncesioniranih študijskih programov članic univerze (obročno plačilo, štipendije, znižanje šolnin).

5.3. INTERNACIONALIZACIJA

Nova univerza si samostojno in prek članic v čim večji meri prizadeva slediti veljavni zakonodaji in smernicam na področju internacionalizacije.

Dolgoročni ključni strateški cilij na področju internacionalizacije Nove univerze so:

- krepitev partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi oz. drugimi institucijami;
- krepitev izvajanja študijskih programov v tujini ;
- krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja;
- krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+.

Krepitev partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi oz. drugimi institucijami

Nova univerza krepi svojo mrežo partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi oz. drugimi institucijami prek različnih oblik: bodisi preko programa Erasmus+, bodisi preko drugih oblik akademskega sodelovanja ali članstev v različnih mednarodnih združenjih.

Erasmus+ mednarodni sporazumi so sklenjeni na ravni članic Nove univerze. V študijskem letu 20/2021 je Nova univerza pridobila ECHE listino, ter vstopila v Erasmus+ program mobilnosti za vse njene članice. Pridobila je tudi novo Erasmus+ ID kodo: SI NOVA-GO07, ki velja za vse njene članice. S tem so tudi vsi obstoječi Erasmus+ bilateralni sporazumi prenesli na Novo univerzo. Zaradi prenove Erasmus+ programa in prehoda na programsko obdobje 2021-2027 so se v študijskem letu 2020/2021 začeli postopki digitalizacije in podaljšanja/prenove vseh obstoječih sporazumov. Z novim programom Erasmus+ 2021-2027 ter pridobljenim projektom Erasmus+ 2021 je veljavnost dosedanji sporazumov podaljšana do leta 2022. Na ravni Nove univerze (in njenih članic) je v sklopu programa Erasmus+ sklenjenih že prek 80 bilateralnih sporazumov s tujimi institucijami v državah EU in izven nje. Sklenjenih je tudi 18 drugih oblik mednarodnih sporazumov oz. sporazumov o akademskem sodelovanju s tujimi univerzami na ravni članic (t. i. *Agreement on academic cooperation*).

Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran. V študijskem letu 2019/2020 pa sta Nova univerza in Univerza za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) sprejeli Akt o ustanovitvi Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodne zveze univerz. Prioritetni cilj NU je bil vzpostavitev (sodna registracija) Mednarodne zveze univerz ter akreditacija skupnega študijskega programa. V letu 2020 so se s skupnimi prizadevanji za okrepljeno mednarodno povezovanje in boljšo integracijo v Evropski visokošolski prostor začeli postopki ustanavljanja tovrstne institucije v skladu z členom 10a ZVis. S sklepom Okrožnega sodišča v Novi Gorici, št. Srg2021/15326 z dne 6.5.2021, je bila v študijskem letu 2020/2021 pravno formalno ustanovljena Mednarodna zveza univerz, poimenovana »Evropska univerza za ekonomijo, politične znanosti in pravo« (skrajšano ime in v nadaljevanju: Evropska univerza), s sedežem v Novi Gorici. Poleg formalne ustanovitve so se v študijskem letu 2020/2021 pričeli tudi postopki oblikovanja temeljnih internih aktov institucije (Statut), postopki imenovanja organov (Rektor, Upravni odbor, Senat), urejanje celostne grafične

podobe institucije ter zasnova študijskih programov, ki naj bi se akreditirali oziroma priglasili pri agenciji Nakvis, ki se bodo nadaljevali tudi v št. letu 2021/2022. Postopki so že v teku.

V letu 2020/2021 je bil vzpostavljen tudi Indijski študijski center na Novi univerzi. Skupnih študijski programov Nova univerza v letu 2020/2021 še ni izvajala. V letu 2021/2022 bodo vložene vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz ali drugih oblik mednarodnega visokošolskega sodelovanja.

V sklopu **krepitev partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi oz. drugimi institucijami** je Nova univerza organizirala dve mednarodni konferenci in več mednarodnih akademskih forumov. Raziskovalci so se udeležili več mednarodnih konferenc, simpozijev, forumov v tuji organizaciji (Strateški forum Bled, ICONs, Brexit Institute, idr.). V duhu krepitve in ohranjanja mednarodnih partnerstev bo Nova univerza v št. letu 2021/2022 organizirala vsaj 3 mednarodne konference in vsaj 5 mednarodnih akademskih forumov, njeni raziskovalci pa se bodo aktivno vključevali v mednarodne konference, simpozije in forume v tujini.

Krepitev izvajanja študijskih programov v tujini

Nova univerza si prizadeva vzpostaviti številna strateška partnerstva s tujimi visokošolskimi zavodi. Mednarodno sodelovanje je večinoma vzpostavljeno na ravni članic Nove univerze. Članice imajo vzpostavljene številne stike za sodelovanje s tujimi visokošolskimi partnerji ter so aktivne pri povezovanje s sorodnimi visokošolskim institucijami v evropskem in mednarodnem prostoru. Nova univerza tako prek njene članice, NU, Evro-PF na podlagi sklenjene pogodbe s tujim visokošolskim zavodom – Kolegji ESLG (Republika Kosovo) izvaja transnacionalno visokošolsko izobraževanje (VTI). Pri tem NU, Evro-PF visokošolski zavod, ki ponuja VTI, Kolegji ESLG pa visokošolski zavod, ki izvaja VTI.

V okviru VTI izobraževanja se je v študijskem letu 2020/21 izvajal 1 študijski program (PMN 2). Zaradi majhnega vpisa študentov bo NU postopoma prenehala z izvajanjem transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI). Prenehanje izvajanja transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI) se bo izvajalo postopoma. V študijskem letu 2021/2022 se bodo začeli postopki za ukinitev VTI izobraževanja.

Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja

Vsako leto univerza organizira različne dogodke z mednarodnim elementom: seminarje in razprave, mednarodne znanstvene konference, ter akademske forume, na katerih gostujejo domači in tuji strokovnjaki. Univerza spodbuja sodelovanje visokošolskih učiteljev na konferencah in simpozijih v tujini. Tuji strokovnjaki aktivno sodelujejo v študijskem procesu.

Za pomemben element internacionalizacije šteje tudi skrb za ohranitev slovenščine, kot jezika stroke, zato si na različne načine prizadeva za vključitev čim večjega števila tujih študentov v predavanja, organizirana v slovenskem jeziku. Razvoju slovenščine in ohranitvi jezika se še posebej posveča ena od članic univerze, tj. Fakulteta za slovenske in mednarodne študije.

V letu 2021 je izbrana skupina raziskovalcev v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus dosegla 26 objav. V letu 2022 bo število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus vsaj enako veliko ali se povečalo za 1%.

Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+

Mednarodna mobilnosti oziroma vključevanje študentov v študij na tujih institucijah ima zaradi globalizacije vedno večji pomen. Prek programa Erasmus+ Nova univerza spodbuja mednarodno mobilnost posameznikov: študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev ter poskuša vključiti mednarodne elemente v vse vidike delovanja univerze. Cilj Nove univerze je omogočiti mobilnost čim večjemu številu študentov, diplomantov, visokošolskih učiteljev in osebja (v obeh smereh). V ta namen se bo krepila mobilnost v okviru programa Erasmus+, dodatno pa se bodo razvijale tudi druge tovrstne možnosti. Do študijskega leta 2020/2021 je program mobilnosti Erasmus+ potekal na ravni članic univerze, ki so bile imetnice ECHE listin in so samostojno sodelovale v projektih mobilnosti Erasmus+ KA103. Nova univerza je na področju internacionalizacije uspešno dosegla zastavljen cilj pridobili ECHE listino, ki bi omogočal centralizacijo in vodenje obstoječega programa Erasmus+ na ravni univerze. V letu 2020 je tako Nova univerza uspešno pridobila ECHE listino, ki bo veljala od 2021 do 2027, na podlagi katere bodo NU in njene članice lahko uspešno sodelovale v vseh programih Erasmus+. Formalni prenos programa mobilnosti na Novo univerzo bo potekal v letu 2021. Skladno z organizacijsko strukturo univerze bo vodenje mednarodne dejavnosti potekalo v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost. Do takrat bodo vse članice vodile programe Erasmus+ samostojno, skladno z obstoječimi projekti in veljavnimi ECHE listinami.

V študijskem letu 2020/2021 je bilo na ravni Nove univerze izpeljanih 16 mobilnosti.

Tabela 48: Število realiziranih izhodnih mobilnost na ravni Nove univerze v letu 2020/2021

Izhodne mobilnosti Erasmus+	2020/2021
Izhodne mobilnosti študentov za namen študija in prakse (SMS/SMP)	7
Izhodne mobilnosti osebja za poučevanje ali usposabljanje (STA/STT)	2

Tabela 49: Število realiziranih vhodnih mobilnost na ravni Nove univerze v letu 2020/2021

Vhodne mobilnosti Erasmus+	2020/2021
Vhodne mobilnosti študentov za študij ali prakso (SMS/SMP)	4
Vhodne mobilnosti osebja za poučevanje ali usposabljanje (STA/STT)	3

Vpliv epidemije novega koronavirusa na področje Internacionalizacije

Zaradi epidemije novega koronavirusa in nezmožnosti prehajanja meja, je bila mednarodna dejavnost Nove univerze nekoliko okrnjena. V študijskem letu 2020/2021 večina mednarodnih dogodkov speljana preko spleta z uporabo aplikacije ZOOM, prav tako pa so bile odpovedane številne vhodne/izhodne mobilnosti predavateljev in študentov. Projekti mobilnosti Erasmus+ so bili zaradi izjemnih okoliščin že v študijskem letu 2019/2020 ustrezno podaljšani iz 24 na 36 mesecev, tj. do 31. 5. 2022 z namenom, da se porabijo projektna sredstva in izpeljejo načrtovane mobilnosti.

Tabela 50: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije

Področje: Internacionalizacija						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
SC8: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi.	Nova univerza in Univerza za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) sta sprejeli Akt o ustanovitvi Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodne zveze univerz.	Evropska univerza za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodna zveza univerz, bo sodno registrirana ter priglasitev internacionaliziranih študijskih programov, ki jih Mednarodna zveza univerz izvaja na NAKVIS.	Vključenost Nove univerze v konzorcij oz. mednarodno zvezo univerz, ki je ustrezno sodno registrirana.	Pridobitev vseh obveznih dokumentov za sodno registracijo Mednarodne zveze univerz ter izpolnitev ustreznih vlog za priglasitev študijskih programov, ki jih izvaja Mednarodna zveza univerz na NAKVIS.	Vključitev NU v mednarodni konzorcij oz. mednarodno zvezo univerz in uspešno delovanje slednje oz. oblikovanje študijskega programa Mednarodne zveze univerz.	Delno realizirano. Evropska univerza za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodna zveza univerz je bila sodno registrirana. Priglasitev internacionaliziranih študijskih programov na NAKVIS je v teku. Prav tako tudi priprava vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov. V postopku sprejemanja so tudi številni strateški dokumenti. Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz.

Področje: Internacionalizacija						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
						mednarodne zveze univerz je bil realiziran. V naslednjih letih bo NU ta cilj presegla.
SC9: Izvajanje študijskih programov v tujini.	V okviru VTI izobraževanja se izvajajo 3. študijski programi.	V okviru VTI izobraževanja se bodo v študijskem letu 2020/2021 izvajali 3. študijski programi.	Število študijskih programov, ki se izvajajo v okviru VTI izobraževanja.	Zaradi majhnega vpisa študentov bo NU postopoma prenehala z izvajanjem transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).	Prenehanje izvajanja transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).	Ni realizirano. V okviru VTI izobraževanja se je v študijskem letu 2020/21 izvajal 1 študijski program (PMN 2). Strateški cilj spremenjen, saj si prizadevamo k postopnem prenehanju izvajanja transnacionalnega izobraževanja.
	Skupnih študijskih programov Nova univerza ne izvaja.	Po vzpostavitvi Mednarodne zveze univerz si bo Nova univerza prizadevala za akreditacijo skupnega študijskega programa z Univerzo za poslovanje in tehnologijo	Število skupnih študijskih programov, ki jih NU izvaja s tujimi visokošolskimi zavodi.	Pričetek dogovarjanja za akreditacijo skupnega študijskega programa z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo).	Izvajanje skupnih študijskih programov s tujimi visokošolskimi zavodi.	Ni realizirano. Skupnih študijskih programov NU še ne izvaja. Vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne

Področje: Internacionalizacija						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
		(Republika Kosovo)				zveze univerz bodo na NAKVIS vložene predvidoma v študijskem letu 2021/22. Vzpostavljen je bil Indijski študijski center na Novi univerzi.
SC10: Krepitev mednarodnega znanstvenoraziskovalnega in razvojnega sodelovanja.	V obdobju med 2009 – 2019 so visokošolski učitelji dosegli 232 objav v mednarodnih revijah indeksirane v Web of Science in Scopus. V letu 2019 so visokošolski učitelji tako dosegli 22 objav, medtem ko so v letu 2020 dosegli 17	V letu 2021 bo število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus vsaj enako veliko ali se povečalo za 1%	Število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Podpora in vzpodbuda raziskovalcem pri izbiri revij za objave.	Povečanje deleža objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Realizirano. V letu 2021 je izbrana skupina raziskovalcev v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus dosegla 26 objav.

Področje: Internacionalizacija						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	objav.					
	Nova univerza navadno organizira 3 mednarodne konference letno, ki pa letos, zaradi epidemije novega koronavirusa niso bile izvedene. Nova univerza je organizirala številne (mednarodne) e-akademske forume, visokošolski učitelji NU pa so prav tako sodelovali na zunanjih mednarod	1. V letu 2020 bo Nova univerza organizirala vsaj 3 mednarodne konference. 2. Raziskovalci NU se bodo v letu 2020 udeležili vsaj 1 mednarodne konference.	1. Število organiziranih mednarodnih konferenc v okviru univerze. 2. Število udeležb raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.	1. Organizacija, izvedba in promocija mednarodnih konferenc Nove univerze. 2. Odzivanje raziskovalcev NU na povabila za sodelovanje na mednarodnih konferencah.	Organizacija in sodelovanje na mednarodnih konferencah.	Realizirano. 1. Nova univerza je organizirala dve mednarodni konferenci in več mednarodnih akademskih forumov. 2. Raziskovalci so se udeležili več mednarodnih konferenc, simpozijev, forumov v tuji organizaciji (Strateški forum Bled, ICONs, Brexit Institute, idr.).

Področje: Internacionalizacija						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	nih e-akademskih forumih in webinarjih.					
SC11: Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+.	Nova univerza je oddala vlogo za pridobitev ECHE listine in decembra 2020 (za študijsko leto 2020/2021) pridobila ECHE univerzitetno listino.	Nova univerza bo pridobila ECHE listino.	Pridobitev ECHE listine.	Strateški cilj bo dosežen.	Strateški cilj bo dosežen.	Realizirano. Nova univerza je konec leta 2020 pridobila ECHE listino. Dolgoročni strateški cilj je dosežen.
	1. V letu 2019/20 je NU izvedla 10 mobilnosti študentov za namen študija ali prakse (6 Erasmus+ odhajajočih mobilnosti študentov in 4 prihajajoča E+	1. V letu 2020/2021 bo NU (upoštevajoč razmere povezane z epidemijo novega koronavirusa in prilagoditve študijskega procesa) izvedla 6 mobilnosti študentov za namen študija ali prakse (3	Število izvedenih mobilnosti študentov, mobilnosti osebja za namen poučevanja ter mobilnosti osebja za namen usposabljanja.	Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti.	Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev Nove univerze.	Realizirano. 1. V študijskem letu 2020/2021 je Nova univerza prek svojih članic izvedla 11 mobilnosti študentov za namen študija ali prakse (7 Erasmus+ izhodne mobilnosti študentov in 4 vhodne E+

Področje: Internacionalizacija						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	mobilnost). 2. V letu 2019/20 so bile izvedene 3 Erasmus+ izhodne mobilnosti osebja, in sicer 2 STT - za usposabljanje, 1 STA - za poučevanje. Nova univerza Erasmus+ vhodnih mobilnosti osebja ni zabeležila. 3. V letu 2019/20 ni bila izvedena nobena Erasmus+ vhodna mobilnost osebja za namen usposabljanja.	Erasmus+ odhajajočih mobilnosti študentov in 3 prihajajoče E+ mobilnosti). 2. V letu 2020/2021 bo (upoštevajoč razmere povezane z epidemijo novega koronavirusa in prilagoditve študijskega procesa) izvedene 4 mobilnosti osebja za namen poučevanja, in sicer 2 odhajajoče Erasmus+ mobilnost za osebje in 2 prihajajoče mobilnosti osebja za poučevanje. 3. V letu 2020/2021 bo izvedena vsaj 1 prihajajoča mobilnost osebja za namen				mobilnosti). 2. V letu 2020/2021 je Nova univerza prek svojih članic izvedla 3 mobilnosti osebja za namen poučevanja (STA), in sicer 1 izhodna in 2 vhodni mobilnosti. 3. V letu 2020/2021 je Nova univerza prek svojih članic izvedla 2 mobilnosti osebja za namene usposabljanja (STT) , in sicer 1 vhodna mobilnost in 1 izhodna mobilnost. Nova univerza je tako skupno izvedla 11 mobilnosti študentov in 5 mobilnosti osebja.

Področje: Internacionalizacija						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
		usposabljanja.				

5.3.1. Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Internacionalizacije:

- Nova univerza je z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) vzpostavila Evropsko univerzo za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodno zvezo univerz, ki je bila sodno registrirana. V kratkem bodo na Nakvis priglašeni študijski programi, ki jih bo Mednarodna zveza univerz izvajala in pripravljene vloge za akreditacijo novih (skupnih) študijskih programov. Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran. V naslednjih letih bo NU ta cilj presegla.
- Vzpostavljen je bil Indijski študijski center na Novi univerzi, namenjen promociji indijskih študij in znanstvenih raziskav v Sloveniji.
- Nova univerza je organizirala dve mednarodni konferenci in več mednarodnih akademskih forumov.
- Nova univerza je v decembru 2020 pridobila ECHE univerzitetno listino, s čimer je bil dolgoročni strateški cilj dosežen.
- V okviru VTI se je izvajal en študijski program Evropske pravne fakultete Nove univerze.
- V letu 2020/21 je NU izvedla 11 mobilnosti študentov za namen študija ali prakse, kar je več kot v študijskem letu 2019/20.
- V letu 2020/21 je NU izvedla 2 mobilnosti osebja za namene usposabljanja (STT), kar v preteklem študijskem letu ni bilo izvedeno.
- Izvedeni sta bili 2 vhodni mobilnosti osebja za namen poučevanja (STA), kar pomeni 2 mobilnosti več kot v 2019/20.
- Število objav visokošolskih učiteljev v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus se povečalo.

Slabosti

Slabosti na področju Internacionalizacije:

- Nova univerza še ne izvaja skupnih študijskih programov NU. Vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz bodo na NAKVIS vložene predvidoma v študijskem letu 2021/2022.

- Zaradi epidemije novega koronavirusa je bila v letu 2020/21 izvedena le 1Erasmus+ izhodna mobilnost osebja, kar pomeni 2 izhodni mobilnosti manj kot v prejšnjem študijskem letu.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšavo na področju Internacionalizacije:

- Po vzpostavitvi Mednarodne zveze univerz si bo Nova univerza prizadevala za akreditacijo skupnega študijskega programa.

- Spodbujanje visokošolskih učiteljev k objavam v mednarodnih revijah.

- Spodbujanje mobilnosti študentov in osebja preko Erasmus+ mednarodne kreditne mobilnosti.

- Vključevanje gostujočih predavanj tujih strokovnjakov v pedagoški proces.

5.4. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Raziskovalno dejavnost na Novi univerzi zaznamujejo izredno transdisciplinarne dejavnosti z raziskavami na področjih družboslovja, humanistike, tehnike ter pravnih in sorodnih znanosti.

Temeljni cilj Nove univerze na področju znanstveno-raziskovalne dejavnosti je postati in ostati nacionalno in mednarodno prepoznavna in odlična raziskovalna organizacija. Raziskovalna dejavnost univerze je v študijskem letu 2020/2021 potekala v okviru štirih raziskovalnih organizacij (v nadaljevanju tudi: RO) in njihovih raziskovalnih skupin, registriranih v evidencah Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS (v nadaljevanju tudi: ARRS):

5. **Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA (evidenčna št. 3834):**
    - Znanstveno-raziskovalni center Nove univerze (evidenčna št. 3834-001), vodja prof. dr. Darko Darovec.
6. **Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA (evidenčna št. 2629):**
    - Inštitut za raziskovanje v pravu (evidenčna št. 2629- 001), vodja prof. dr. Novak Marko,
    - Inštitut za management nepremičnin (evidenčna št. 2629- 002), vodja prof. dr. Grum Bojan.
7. **Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE (evidenčna št. 8554):**
    - Raziskovalna skupina NU, FDŠ (evidenčna št. 8554-001), vodja prof. dr. Avbelj Matej.
8. **Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE (evidenčna št. 3270):**

- Inštitut za slovenoslovje (št. RO 3270-001), vodja prof. dr. Darko Darovec.

Aktivnosti v okviru inštitutov so usmerjene v intenziven znanstveno-raziskovalni razvoj stroke ter tesnejše medsebojno sodelovanje in povezovanje z drugimi inštituti Nove univerze ter sorodnimi raziskovalnimi organizacijami v Sloveniji za izmenjavo raziskovalnih izkušenj ter nadgradnjo interdisciplinarnosti.

Velika pozornost je namenjena objavljanju doseženih rezultatov v obliki znanstvenih in strokovnih del. Objave raziskovalcev raziskovalnih skupin Nove univerze in njenih članic beležijo visoke indekse citiranja.

Temeljni procesi, pomembni za krepitev raziskovalne dejavnosti univerze so:
- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.
- Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja, z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.
- Prijava na nove raziskovalne projekte, katere koordinira Projektna pisarna Nove univerze.
- Samoiniciativna priprava predlogov za CRP projekte s strani raziskovalnih skupin NU in njenih članic ter posredovanje slednjih na posamezna ministrstva z namenom izboljšanja možnosti za pridobitev raziskovalnih projektov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Projektne pisarne NU z namenom izobraževanja o tem, na katere raziskovalne projekte se je najbolje prijavljati.
- Pridobitev novih znanstveno-raziskovalnih projektov.
- Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.
- Delo na organizaciji in promociji konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.

Z namenom krepitve raziskovalne dejavnosti je Nova univerza dne 16. 2. 2021 organizirala **Raziskovalno usposabljanje**, ki sta ga vodila prof. dr. Darko Darovec (prorektor za znanstvenoraziskovalno dejavnost NU) in doc. dr. Urška Lampe.

Usposabljanja se je udeležilo 45 visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev Nove univerze, ki so se podučili predvsem:
- Kako poiskati pravi razpis za raziskovalni projekt?
- Kako pripraviti uspešen raziskovalni projekt (metodologija, cilji projekta, raziskovalni problem)?
- Kako pripraviti kakovostno prijavno vlogo?
- Kako oblikovati mreže partnerjev?
- Kako uspešno voditi raziskovalni projekt?
- Kako načrtovati diseminacijo na projektu?

Predstavljene so bile tudi štipendije Marie Curie.

Nova univerza je v študijskem letu 2020/2021 sprejela tudi **Etični kodeks za raziskovalce Nove univerze**, s katerim se slednja zavezuje k etičnim standardom, ki zagotavljajo integriteto znanstvenega dela. Namen kodeksa je postaviti temelje etičnega ravnanja za visokošolske učitelje in

sodelavce, znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce ter študente Nove univerze oz. njenih fakultet članic, ki se pri svojem akademskem in raziskovalnem delu srečujejo z etičnimi vprašanji.

V študijskem letu 2020/2021 je bilo posodobljeno Poročilo o znanstvenem, strokovnem in raziskovalnem delu nosilcev in izvajalcev Nove univerze.

Univerzitetna založba NU je v koledarskem letu 2021 je izdala 6 monografij, od tega 4 tiskane ter 2 elektronski:

1. **Ideologija na sodiščih** / ur. Matej Avbelj, Janez Šušteršič 2021. (april 2021)
2. **Osamosvojitev** / ur. Dimitrij Rupel, 2021. (junij 2021)
3. **Uvod v teorijo prava** / Marko Novak, 2021. (oktober 2021)
4. **Tehnična navodila za izdelavo zaključnih del** / pripravila Rozman, Stopar, 2021. (oktober 2021)
5. **Technical instructions for the preparation of final theses** / prepared by Rozman, Stopar, (december 2021)
6. **Gospodarstvo in varstvo človekovih pravic** / Jernej Letnar Černič, Anja Strojin Štampar, Til Rozman (december 2021)

V koledarskem letu 2021 je založba NU pomagala tudi pri izdaji 2 novih številki revije Dignitas:

7. **Dignitas**, št. 87/88 / uredil Jernej Letnar Černič, 2020 (februar 2020)
8. **Dignitas**, št. 89/90 / uredil Jernej Letnar Černič, 2021 (julij 2021)

Univerzitetna založba se je za članico FDŠ NU v študijskem letu 2020/21 prijavila na razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij, prijava je bila uspešna, znanstvena monografija je bila sprejeta v sofinanciranje. Prav tako je bila oddana prijava za članico Evro-PF NU, ki pa ni bila uspešna.

Tabela 51: Kumulativni izpis bibliografskih enot: znanstvena in strokovna dela 2020/21[1]

	NU, Evro-PF	NU, FDŠ	NU, FSMŠ	Skupaj NU
Izvirni znan. članki	49	34	10	93
Pregledni znan. članki	1	1	0	2
Strok. članki	15	15	0	30
Znan. monografije	11	5	1	17
Mentorji dokt. disertacijam	8	8	0	16
Mentorji drugih zak. nalog	51	45	2	98
Uredniki	26	22	18	66
Skupaj	161	130	31	322
Vsa objavljena dela (vse tipologije)	321	230	57	608

[1] Izpis samo za člane RO Nove univerze in članic.

Vir bibliografskih zapisov: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, izpisi SICRIS, 19. 1. 2022, koledarsko obdobje 2020–2021

Znanstveno-raziskovalna dejavnost na Novi univerzi v obdobju 2020/21 beleži rahlo rast, glede na obdobje 2019/20, z ozirom na dejstvo, da vsa dela še niso bila vnesena v bazo podatkov COBISS.SI/ COBIB.SI. Od zadnjega obdobja se je na vseh treh članicah RO NU povečalo število izvirnih znanstvenih člankov. Največ člankov so objavili člani raziskovalne organizacije Nove univerze, Evropske pravne fakultete.

Člani RO Evro-PF so v obdobju 2020/21 mentorji 8 doktorskim disertacija, ravno tako kot člani raziskovalne organizacije FDŠ. Člani RO NU Evro-PF so bili mentorji 51 zaključnih del (diplomskih, magistrskih in doktorskih disertacij). Ob tem je potrebno šteti, da do konca leta 2021 vsa dela še niso bila vnesena v bazo podatkov COBISS.SI/COBIB.SI. Na RO NU FDŠ so bili mentorji 45 zaključnih del.

V obdobju 2020/21 je bilo izdanih skupno 17 znanstvenih monografij, od tega je kar 11 monografij izdala raziskovalna organizacija Nove univerze Evropske pravne fakultete.

Tabela 52: Kumulativni izpis bibliografskih enot: znanstvena in strokovna dela 2020/21[2]

	NU, Evro-PF	NU, FDŠ	NU, FSMŠ
CI10	1320	247	70
h-indeks	17	8	5
Ocena A1	6,48	5.75	3.84
Upoštevane točke	4645.64	2316.18	1158.35

Vir bibliografskih zapisov: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, 19. 1. 2022, koledarsko obdobje 2020–2021

Glede na obseg in čas delovanja so za posamezne RO članice NU vidni tudi visoki parametri kategorizacije po metodologiji ARRS, število točk ter kvantitativne ocene. Število čistih citatov znanstvenih del v CI10 je na raziskovalni organizaciji Nove univerze, Evropske pravne fakultete (RO NU, Evro-PF) do vključno leta 2021, 1320. Število čistih citatov znanstvenih del zajema obdobje zadnjih 10 let (2012-2021). Tudi na RO NU, FDŠ beležimo rahlo povišanje čistih citatov, njihovo število je 247. Ob tem beležimo povečanje čistih citatov tudi na RO NU, FSMŠ, njihovo število v zadnjih 10 letih je na dan 19. 1. 2021 po podatkih izpisa iz baze SICRIS, 70. H-indeks članic NU kaže primerno mednarodno odmevnost, vpliv in uporabnost dosežkov, posebej za RO NU, Evro-PF. Tudi podatek h-indeksa zajema obdobje zadnjih 10 let (2012-2021).

5.4.1. Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze

Na Novi univerzi je v študijskem letu 2020/21 deloval Znanstveno-raziskovalni center NU, ki je bil ustanovljen v letu 2018 z namenom sistematičnega in intenzivnejšega medsebojnega sodelovanja, interdisciplinarnega povezovanja ter izmenjav raziskovalnih izkušenj na področju delovanja univerze in članic.

[2] Izpis samo za člane RO Nove univerze in članic, izpisi iz baze SICIRS za koledarsko leto

Nova univerza je v študijskem letu 2021/2022 oddala prijavo na:

Razpis Evropskega parlamenta za sofinanciranje projektov na področju ozaveščanja državljanov o vlogi in demokratičnih vrednotah Evropske unije.

Obenem so bila Novi univerzi v študijskem letu 2020/2021 dodeljena sredstva za razvojni steber financiranja. 21. 5. 2021 je pogajalska skupina MIZŠ na seji potrdila predlog razvojnih ciljev Nove univerze z dne 26. 7. 2020.

S pridobljenimi sredstvi Nova univerza izvaja razvojni projekt, imenovan Nova skripta: krepitev izobraževalnega procesa na Novi univerzi s sistematičnim in enotnim pristopom k pripravi študijske literature v obliki skript po vzoru tujih univerz, pri vseh obveznih univerzitetnih predmetih (v nadaljevanju: Nova skripta), s katerim želi NU okrepiti izobraževalni proces preko sistematičnega in enotnega pristopa k pripravi študijske literature.

Projektni predlog Nova skripta je zamišljen kot štiriletni projekt, v katerem se predvideva priprava oz. izdelava dvojezičnih skript (po vzoru tujih univerz) pri vseh obveznih študijskih predmetih na koncesioniranih študijskih programih NU, Evro-PF in NU, FDŠ. Skripta bodo sestavljene iz: teoretičnega dela, v katerem bo predstavljena izhodiščna teoretična podlaga posameznega študijskega predmeta; praktičnega dela, namenjenega utrditvi in preizkusu pridobljenega znanja; ter aplikativnega dela z najnovejšimi odkritji na področju študijskega predmeta, v katerem bodo študentom predstavljene možnosti za nadaljnje raziskovanje – bodisi v obliki zaključnega dela, bodisi v obliki sodelovanja pri raziskovalnih projektih, ki se izvajajo pod okriljem Nove univerze. Skripta bodo redno posodobljene (na vsaki dve leti) in objavljene na spletni platformi eUniverza, na kateri bodo lahko študenti poleg že obstoječih videoposnetkov predavanj prosto dostopali še do skript, pri čemer se NU nadeja, da bo platforma eUniverza s tem postala osrednja referenčna baza znanja s kvalitetnim, dostopnim in uporabniku prijaznim študijskim gradivom.

5.4.2. Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze, Evropske pravne fakultete

Na NU, Evro-PF sta v študijskem letu 2020/21 delovala dva inštituta, in sicer: Inštitut za raziskovanje v pravu in Inštitut za management nepremičnin. Oba inštituta sta vpisana v evidenco raziskovalnih organizacij pri ARRS. Aktivnosti v okviru inštitutov so bile usmerjene v intenzivnejše medsebojno sodelovanje, izmenjevanje raziskovalnih izkušenj, objavljanje doseženih rezultatov v obliki znanstvenih in strokovnih člankov ter pripravljanje novih projektov.

Inštitut za raziskovanje v pravu (IRP) je bil oblikovan in vpisan v razvid raziskovalnih enot posameznih visokošolskih zavodov leta 2018. V namen pridobitve in izvedbe raziskovalnih projektov je bila oblikovana tudi njegova raziskovalna skupina. Inštitut povezuje raziskovalce, ki delujejo na Evropski pravni fakulteti Nove univerze, in se znanstveno-raziskovalno ukvarjajo s področjem prava. Področja prava tu niso omejena in pokrivajo vse pravne panoge, pravne znanosti in discipline.

Inštitut za management nepremičnin (IMN) je ustanovljen za nepremičninske raziskave. Njegov namen je prispevati k razvoju znanosti interdisciplinarnega nepremičninskega področja, ki ima pravne, ekonomske, tehniške, socialne in organizacijske značilnosti. Raziskovalno in razvojno

dejavnost izvaja v obliki raziskovalnih programov in projektov, ki so usmerjeni predvsem v temeljno in uporabno raziskovanje. Znanstveno-raziskovalno delo je interdisciplinarne narave in vključuje mešane time raziskovalcev in študentov. Temeljne raziskave so osredinjene na nepremičninsko problematiko v mikro in makro okolju ter se ukvarjajo z razvojem in učinkovanjem nepremičninskega trga v Sloveniji in Evropi, nepremičninskih vprašanj glede prostorskega, socialnega, urbanističnega in okoljskega razvoja na državni in evropski ravni ter razvoja družbe in identitete naroda. Uporabne raziskave vsebinsko pokrivajo področja mednarodnopravnega dela evropskega nepremičninskega prava, institucionalnih vidikov evropskega prava na področju prostora in okolja, prava nepremičninskih pravic, evropskega finančno-nepremičninskega prava, socialne psihologije nepremičninske problematike in razvoja nepremičninskega managementa.

Raziskovalna uspešnost RO NU, Evro-PF:

Nova univerza, Evropska pravna fakulteta podpira prizadevanja zaposlenih za objave v znanstvenih revijah ter jim nudi okolje in opremo za individualno raziskovalno delo. Predvsem na podiplomski ravni spodbuja in usmerja aktivno raziskovalno delo študentov pri sodelovanju na projektih, reševanju znanstvenih in strokovnih problemov, objavljanju raziskovalnih dosežkov v domačih in tujih znanstvenih publikacijah in na domačih ter mednarodnih konferencah.

Raziskovalci in študenti so bili spodbujeni k objavljanju njihovih raziskovalnih dosežkov in dognanj v domačih in znanstvenih delih. Raziskovalci Evro-PF so v koledarskem letu 2021 objavili 43 znanstvenih objav, vendar pregled še ni popoln, ker vsa dela še niso katalogizirana. Med njimi je bilo 24 izvirnih znanstvenih člankov.

Tabela 43: Znanstveno-raziskovalne objave raziskovalcev NU, Evro-PF

Leto /obdobje	Št. vseh znanstvenih objav	Število SCI/SSCI znanstvenih člankov	Čisti citati			Ocena A1	H-indeks
			CI10	Wos	Scopus		
2017	59	18	430	10	6	4.72	10
2018	57	19	680	2	4	5.62	11
2019	52	11	712	7	8	4.14	12
2020	51	6	1087	53	75	5,90	15
2021	43	14	1322	3	5	5,95	17

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, izpisi SICRIS, 24. 1. 2022, koledarsko obdobje 2021.

Skupaj 2017 - 2021	198	39	1322	216	253	7.00	17

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, izpisi SICRIS, 24. 1. 2022, koledarsko obdobje 2017–2021.

Rezultati raziskovalnega dela so bili izdani v obliki znanstvenih monografij in so tako postali del študijske literature. V koledarskem letu 2021 je univerzitetna založba za NU, Evro-PF izdala 3 monografije ter 2 posodobljeni in prenovljeni različici navodil, in sicer:

- Pravilo poslovne presoje / Jože Ruparčič, 2020.
- Uvod v teorijo prava / Marko Novak, 2021.
- Osamosvojitev / ur. Dimitrij Rupel, 2021.
- Tehnična navodila za izdelavo zaključnih del / pripravila Rozman, Stopar, 2021.
- Technical instructions for the preparation of final theses / prepared by Rozman, Stopar, 2021.

Univerzitetna založba je za članico Nove univerze Evro-PF v študijskem letu 2020/21 na ARRS oddala prijavno vlogo v okviru razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2021. Prijavila je 1 znanstveno monografijo, ki ni bila sprejeta v sofinanciranje.

Izvirni znanstveni članki RO NU, Evro-PF:

1. LETNAR ČERNIČ, Jernej. The reformed EU human rights sanctions regime : a step forward or an empty threat?. Business and human rights journal, ISSN 2057-0201, 2021, vol. , iss. , str. 1-8. https://www.cambridge. org/core/journals/business-and-humanrights-journal/article/reformed-eu-human-rights-sanctions-regime-a-step-forward-or-an-empty-threat/7306 B6CB456AC508F8847914D2F6DA23, doi: 10.1017/bhj.2021.37. [COBISS.SI-ID 76039939], [SNIP, WoS do 23. 12. 2021: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0, Scopus do 12. 10. 2021: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0] kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP; tip dela še ni verificiran točke: 125.97, št. avtorjev: 1/1

2. CAMPUZANO BOLARÍN, Francisco, MARIN-GARCÍA, Fulgencio, MORENO-NICOLÁS, José Andrés, BOGATAJ, Marija, BOGATAJ, David. Network Simulation Method for the evaluation of perturbed supply chains on a finite horizon. Central European journal of operations research, ISSN 1435-246X, 2021, vol. 29, str. 823-839, doi: 10.1007/s10100-021-00748-3. [COBISS.SI-ID 60889091], [JCR, SNIP, WoS do 9. 8. 2021: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 1, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.20, Scopus do 4. 7. 2021: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 1, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.20] Supported by the Spanish Ministry of Science, Innovation and Universities project entitled "Optimisation of zero-defects production technologies enabling supply chains 4.0 (CADS4.0) (RTI20-18-101344-B-I00)" and by the Slovenian Research Agency (ARRS) under the contract J-939. kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SCI, MBP; tip dela je verificiral OSICT točke: 20.65, št. avtorjev: 1/5

3. CAMPUZANO BOLARÍN, Francisco, MARIN-GARCÍA, Fulgencio, MORENO-NICOLÁS, José Andrés, BOGATAJ, Marija, BOGATAJ, David. Impacts of variable interest rates on the market areas of a spatial duopoly in supply chains operating on the finite horizon. International journal of production economics, ISSN 0925-5273. [Print ed.], Jun. 2021, vol. 236, art. 108109, 11 str., doi: 10.1016/j.ijpe.2021.108109. [COBISS.SI-ID 57478659], [JCR, SNIP, WoS do 11. 6. 2021: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0, Scopus do 1. 9. 2021: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 1, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.20] kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SCI, Scopus, MBP; tip dela je verificiral OSICD točke: 32.06, št. avtorjev: 1/5

4. AVBELJ, Matej. The Federal Constitutional Court rules for a bright future of constitutional pluralism. German law journal, ISSN 2071-8322, March 2020, vol. 21, iss. 1, str. 27-30.

https://www.cambridge. org/core/journals/german-law-journal/article/federalconstitutional-court-rules-for-a-bright-future-of-constitutional-pluralism/9DE6716FA1F9 99DBE1DB6DA303C10F7A, doi: 10.1017/glj.2020.13. [COBISS.SI-ID 2048125156], [SNIP] kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP; tip dela je verificiral OSICD točke: 160.86, št. avtorjev: 1/1

5. AVBELJ, Matej. Constitutional pluralism and authoritarianism. German law journal, ISSN 2071-8322, Jul. 2020, vol. 21, iss. 5, str. 1023-1031. https://www.cambridge.org/core/services/aop-cambridgecore/content/view/82351410D0BE416FB06146436D8103D2/S2071832220000565a. pdf/constitutional_pluralism_and_authoritarianism.pdf, doi: 10.1017/glj.2020.56. [COBISS.SI-ID 26843651], [SNIP, Scopus do 6. 11. 2020: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0] kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP; tip dela je verificiral OSICD točke: 160.86, št. avtorjev: 1/1

6. CALZAVARA, Martina, BATTINI, Daria, BOGATAJ, David, SGARBOSSA, Fabio, ZENNARO, Ilenia. Ageing workforce management in manufacturing systems : state of the art and future research agenda. International Journal of Production Research, ISSN 0020- 7543, 2020, vol. 58, iss. 3, str. 729-747, doi: 10.1080/00207543.2019.1600759. [COBISS.SI-ID 25069286], [JCR, SNIP, WoS do 17. 1. 2022: št. citatov (TC): 34, čistih citatov (CI): 32, čistih citatov na avtorja (CIAu): 6.40, Scopus do 19. 1. 2022: št. citatov (TC): 49, čistih citatov (CI): 46, čistih citatov na avtorja (CIAu): 9.20] kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: SCI, Scopus (d), Scopus, MBP; tip dela je verificiral OSICD točke: 33.76, št. avtorjev: 1/5

7. WALTERS, Robert, NOVAK, Marko. Cyber security, artificial intelligence, data protection & the law. Singapore: Springer, cop. 2021. XVII, 458 str. ISBN 978-981-16-1665-5. ISBN 981-16-1665-5. ISBN 978-981-16-1664-8, doi: 10.1007/978-981-16-1665-5. [COBISS.SI-ID 86650371] kategorija: 2A (Z, A'', A', A1/2); tip dela še ni verificiran točke: 80, št. avtorjev: 1/2

8. AVBELJ, Matej. The European Union under transnational law : a pluralist appraisal, (Series Modern studies in European law, vol. 84). pbk. ed. Oxford [etc.]: Hart, 2020. VIII, 177 str. ISBN 978-1-5099-3825-4. ISBN 978-1-50991-152-3. ISBN 978-1-50991-151- 6. ISBN 978-1-50991-154-7. [COBISS.SI-ID 37939203] kategorija: 2A (Z, A'', A', A1/2) (izločeno iz točkovanja); tip dela je verificiral OSICD točke: 0, št. avtorjev: 1/1

9. AVBELJ, Matej, LETNAR ČERNIČ, Jernej, JUSTINEK, Gorazd. The impact of European institutions on the rule of law and democracy : Slovenia and beyond, (EU law in the member states, vol. 5). Oxford [etc.]: Hart, 2020. IX, 300 str., graf. prikazi, zvd. ISBN 978-1-50991-505-7. [COBISS.SI-ID 13277443] kategorija: 2A (Z, A'', A', A1/2); tip dela je verificiral OSICD točke: 106.67, št. avtorjev: 2/3

Vir bibliografskih zapisov: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, izpisi SICRIS, 20. 1. 2022, izjemni dosežki A'', koledarsko obdobje 2020–2021.

Najodmevnejši raziskovalni dosežki NU, Evro-PF:

Raziskovalni projekti RO NU, Evro-PF:

V študijskem letu 2020/21 je Evro-PF izvajala naslednji raziskovalni projekt:

Tabela 53: Raziskovalni projekt RO NU, Evro-PF

Raziskovalni projekt	Kratek opis
(J6-9354) Kultura spominjanja gradnikov slovenskega naroda in države – temeljni projekt ARRS **Vodja: prof. dr. Darko Darovec** **Trajanje: 1.7.2018—30.6.2021**	V zadnjih 20 letih se na področju družboslovnih in humanističnih znanosti pospešeno raziskuje fenomen etničnosti, moderne nacije, nacionalizma in etnične identitete. Kljub temu, da slovenski zgodovinarji sledijo raziskovalnim trendom, še vedno ni prišlo do sistematičnih raziskav etničnosti in razvoja nacije/države na Slovenskem. Prav tako se teoretični izsledki na področju etničnih študij in nacionalizma ne odražajo v zadostni meri v sintezah zgodovine Slovencev. Izvirnost projekta je v tem, da bomo s pomočjo kompleksne analize in interdisciplinarnih humanistično-družboslovnih metodoloških izhodišč (re)interpretirali korpus nacionalne memorije kot se kaže v tekstih nacionalne zgodovine, v literaturi, ljudskem slovstvu, medijih, ki predstavljajo temelje nacionalne identitete. V ta namen bo izdelana posebna Enciklopedija osamosvojitve in državnosti Slovenije. Namen predlaganega projekta je proučiti proces formiranja slovenske države in izgradnje nacije (state formation and nation-building) s poudarkom na sklepni fazi tega procesa, ko je v 80. in 90. letih 20. st. Slovencem uspelo v procesu dolgega trajanja formirati svojo državo. Izoblikovanje moderne nacije lahko spremljamo v okviru modernega meščanskega gibanja, ki se je podobno kot po Evropi razvijalo od 18. st.. Oblikovalo se je kot politično, gospodarsko in kulturno gibanje.

NU, Evro-PF je v študijskem letu 2020/2021 nadaljevala z izvajanjem RSF projekta z naslovom Vpeljava in aplikacija Pravne digitalne enciklopedije in učilnice Slovenije (DEUS) v razvoj študijskega procesa na vseh (treh) koncesioniranih študijskih programih, katerega vodja je bila Ines Vodopivec (trajanje 1.1.2018—31.12.2020).

Pri pripravi projektov je sodelovalo več raziskovalcev iz različnih raziskovalnih skupin, v delo na raziskovalnih projektih pa so bili vključeni tudi študenti - skupaj 5 študentov na projektu DEUS.

Nov projektni predlog za razvojni RSF projekt za obdobje 2021-2024 je bil oddan na ravni NU in je opisan v poglavju 5.4.1 Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze.

NU, Evro-PF je v študijskem letu 2020/21 nadaljevala s povečanimi aktivnostmi na področju raziskovalne dejavnosti, predvsem z bolj osredotočenim delom na pridobivanju projektov.

V študijskem letu 2020/2021 je NU, Evro PF sodelovala pri prijavi naslednjih raziskovalnih projektov:

1. Prijava temeljnega projekta »SLOVENIJA PO 2020 – ANALIZA TRANZICIJE, RAZUMEVANJE DEMOKRACIJE IN NJENEGA RAZVOJA – ZAUPANJE V PRAVNO DRŽAVO TER NJENE INSTITUCIJE ZA ODLOČANJA V PRIHODNOSTI « na Javni razpis ARRS za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2021, katerega vodilni partner bo Evro PF pod vodstvom izr. prof. dr. Marka Novaka. Projekt ni bil izbran za sofinanciranje.
2. prijava temeljnega projekta »Človeška eksistenca med totalitarno močjo in možnostjo

svobode« na Javni razpis ARRS za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2021, katerega vodilni partner bo Inštitut Nove revije. Projekt ni bil izbran za sofinanciranje.
3. prijava temeljnega projekta »Vrednotenje trajnostnega razvoja urbanega prostora skozi parametre razvoja socialne infrastrukture in življenjskega zadovoljstva« na Javni razpis ARRS za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2021, katerega vodilni partner bo NU, Evro PF pod vodstvom prof. dr. Bojan Gruma. Projekt je bil izbran za sofinanciranje.
4. prijava CRP ARRS projekta z naslovom »Analiza stanje hrvaške, nemške in srbske skupnosti v Republiki Sloveniji« na Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »CRP 2021« v letu 2021, katerega vodilni partner bo NU, Evro PF pod vodstvom prof. dr. Jerneja Letnarja Černiča. Projekt je bil izbran za sofinanciranje.

V okviru obeh inštitutov, torej Inštituta za raziskovanje v pravu in Inštituta za management nepremičnin, sta bila izdelana tudi načrta znanstveno-raziskovalnega dela za obdobje akademskih let 2019/2020 in 2020/2021, z namenom izboljšanja in poglabljanja znanstveno-raziskovalnega dela na NU, Evro-PF.

Raziskovalna skupina Inštituta za raziskovanje v pravu, pod vodstvom prof. dr. Marka Novaka, bo spremljala razvoj pravnih področij na mednarodni ravni, predvsem na področjih, ki so pomembna za Republiko Slovenijo in na katerih je treba poglobiti znanje ter jih ustrezno znanstveno-raziskovalno obdelati. Področja, s katerimi se že in se bo tudi v navedenem obdobju primarno ukvarjala raziskovalna skupina so:

- Analiza stanja hrvaške, nemške in srbske skupnosti v Republiki Sloveniji
- 30 let slovenske države
- Pravo in umetna inteligenca
- Človekove pravice v športu
- Spoštovanje človekovih pravic v zasebnem sektorju
- Tranzicijska pravičnost v Sloveniji

Priložnost za angažma raziskovalne skupine znotraj Inštituta za raziskovanje v pravu predstavljajo predvsem razpisi temeljnih in aplikativnih projektov ARRS in različnih ministrstev, ki občasno razpišejo temeljne ali aplikativne raziskovalne projekte (npr. Ministrstvo za gospodarsko – Norveški finančni mehanizem, Ministrstvo za izobraževanje, Ministrstvo za pravosodje), kot tudi drugih državnih institucij (npr. Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS (PKP ali ŠIPK).

Glede na merila NAKVIS je še posebej pomembno prijavljanje in pridobivanje projektov v okviru doktorskega študija. To velja tudi za doktorski študij pravnih znanosti na Evropski pravni fakulteti

Nove univerze. Tu je pomembno vključevanje doktorskih študentov v pridobljene raziskovalne projekte.

Predvsem v okviru EU se ponuja cela kopica razpisov, ki so namenjeni raziskovanju najrazličnejših pravnih področij (npr. Horizon, Cost, E-Justice, razpisi v okviru programa Erasmus +). EU projekti ponujajo odlične priložnosti za povezovanje z drugimi evropskimi raziskovalnimi inštitucijami v smislu oblikovanja konzorcijev za posamezne raziskave ali skupine raziskav na določenem področju. Takšne raziskovalne platforme so tudi priložnost za izmenjave znanstvenih ugotovitev in dobrih raziskovalnih praks, nenazadnje tudi za izmenjave doktorskih študentov in raziskovalcev.

Raziskovalna skupina Inštituta za management nepremičnin, pod vodstvom prof. dr. Bojana Gruma, bo spremljala progresivni razvoj infrastrukturnih področij na mednarodni ravni, predvsem na področjih, ki so pomembna za Republiko Slovenijo in na katerih je potrebno poglobiti znanje ter jih ustrezno znanstveno-raziskovalno obdelati. Področja, s katerimi se že in se bo tudi v navedenem obdobju primarno ukvarjala raziskovalna skupina so:

- Spremljanje napredka trajnostno razvojnih planov na področju infrastrukture in nepremičnin na mednarodni ravni v okviru različnih institucij: WHO – World Health Organization, WBG – World Bank Group, IOSD – International Organization of Sustainable Development in Evropske institucije v okviru Evropske unije.
- Spremljanje napredka razvoja javno zasebnega partnerstva na področju infrastrukture in nepremičnin, predvsem z vidikov odločitvenega modela za izbor, implementacije in operativnosti javno-zasebnega partnerstva s stališča trajnostne oskrbe ter identifikacije kritičnih faktorjev uspeha za izboljšanje javno-zasebnega partnerstva na področju infrastrukture.
- Področje zdravja zaposlenih v povezavi z nepremičninskim okoljem v katerem dela.
- Področje energetike.
- Področje socialne infrastrukture in gospodarske javne infrastrukture, kar je opredeljeno v Zakonu o graditvi objektov (ZGO-1).
- Področje vrednotenja infrastrukture in nepremičnin skladno z International Valuation Standards (eight edition, 2017), International Valuation Standards Committee, 12 Great George Street, London, UK.
- Področje okoljskega prava, prava človekovih pravic in spremljanje razvoja ter komentarjev EKČP.

Tudi načrt Inštituta za management nepremičnin predvideva še obsežnejše vključevanje in sodelovanje študentov NU, Evro-PF v raziskovalnih projektih inštituta.

5.4.3. Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze, Fakultete za državne in evropske študije

Na NU, FDŠ je v študijskem letu 2020/21 delovala raziskovalna skupina NU, FDŠ, ki je vpisana v evidenco raziskovalnih organizacij pri ARRS z evidenčno št. 8554.

Raziskovalna skupina NU, FDŠ izvaja znanstveno-raziskovalno dejavnost kot samostojna organizacijska enota fakultete, tako da je raziskovalna dejavnost fakultete organizacijsko in strokovno ločena od ostalih dejavnosti FDŠ. V raziskovalni skupini se izvajajo temeljni, aplikativni, razvojni in drugi projekti ter opravljajo strokovne, svetovalne in druge storitve, ki sodijo zlasti v sklop nacionalnega programa raziskovalnega dela. Delo raziskovalne skupine je usmerjeno predvsem na

področja upravnih in organizacijskih ved, prava in humanistike ter področja političnih in poslovnih ved. Na področju humanistike bo raziskovanje usmerjeno na področje praktične etike, posebej etike javne uprave in etike v javnem življenju.

Raziskovalna skupina vsako leto, poleg prijav na aktualne javne razpise in sodelovanja v tekočih projektih, načrtuje soorganizacijo znanstvene konference o pravni teoriji (jesen) in mednarodno doktorsko konferenco. Organizirani so tudi znanstveno - akademski forumi, na katerih člani raziskovalnih skupin v sodelovanju s člani akademskega zbora fakultete predstavljajo rezultate raziskovalnega dela.

Raziskovalna uspešnost RO NU, FDŠ:

Po podatkih za zadnjih 10 let na dan 19. 1. 2022 ima NU, FDŠ dobro razvito raziskovanje in primerno raziskovalno uspešnost, saj po vrednotenju raziskovalne uspešnosti beleži skupaj 12913.86 upoštevanih točk ter h-indeks 8 v zadnjih 10 letih (2012-2021). Raziskovalci, ki delujejo v okviru raziskovalne organizacije NU, FDŠ, so v obdobju 2020/21 pripravili skupaj 230 znanstvenih in strokovnih bibliografskih enot. Raziskovalna organizacija je skupaj dosegla 247 čistih citatov (število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih , 2012-2021).

Raziskovalci in študenti so bili spodbujeni k objavljanju njihovih raziskovalnih dosežkov in dognanj v domačih in znanstvenih delih. Raziskovalci RO FDŠ so v koledarskem letu 2021 objavili 21 znanstvenih objav, vendar pregled še ni popoln, ker vsa dela še niso katalogizirana. Med njimi je bilo 13 izvirnih znanstvenih člankov.

Tabela 54: Znanstveno-raziskovalne objave RO NU, FDŠ

Leto /obdobje	Št. vseh znanstvenih objav	Število SCI/SSCI znanstvenih člankov	Čisti citati			Ocena A1	H-indeks
			CI10	Wos	Scopus		
2017	43	2	144	8	9	5.49	5
2018	50	3	200	7	14	6.60	7
2019	53	0	236	6	7	6.00	8
2020	24	4	210	3	5	3	9
2021	21	4	247	3	5	2.70	8

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, izpisi SICRIS, 20. 1. 2022, koledarsko obdobje 2021

Skupaj 2017 - 2021	**118**	**11**	**248**	**12**	**27**	**6.99**	**8**

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, izpisi SICRIS, 24. 1. 2022, koledarsko obdobje 2017–2021.

V obdobju zadnjih pet let (2017-2021) je skupina RO FDŠ objavila 633 kategoriziranih in ovrednotenih objav ter drugih dosežkov, ki so skupaj ovrednoteni z 6156.78 točkami (upoštevane točke – družboslovje). V letu 2016 se je beležilo 6829,67 točk, v letu 2017 jih je bilo 9161,17, v letu 2018

9264,88 točk, v letu 2019 6242.22 točk ter v letu 2020 6882.93 točk. Izpisi so pridobljeni za obdobje zadnjih 5 let.

Izvirni znanstveni članki RO NU, FDŠ:

1. LETNAR ČERNIČ, Jernej. The reformed EU human rights sanctions regime : a step forward or an empty threat?. *Business and human rights journal*, ISSN 2057-0201, 2021, vol. , iss. , str. 1-8. https://www.cambridge. org/core/journals/business-and-human-rights-journal/article/reformed-eu-human-rights-sanctions-regime-a-step-forward-or-an-empty-threat/7306 B6CB456AC508F8847914D2F6DA23, doi: 10.1017/bhj.2021.37. [COBISS.SI-ID 76039939], [SNIP, WoS do 23. 12. 2021: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0, Scopus do 12. 10. 2021: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0] kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP; tip dela še ni verificiran točke: 125.97, št. avtorjev: 1/1

2. AVBELJ, Matej. The Federal Constitutional Court rules for a bright future of constitutional pluralism. German law journal, ISSN 2071-8322, March 2020, vol. 21, iss. 1, str. 27-30. https://www.cambridge. org/core/journals/german-lawjournal/article/federal-constitutional-court-rules-for-a-bright-future-of-constitutional-pluralism/9DE6716FA1F9 99DBE1DB6DA303C10F7A, doi: 10.1017/glj.2020.13. [COBISS.SI-ID 2048125156], [SNIP] kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP; tip dela je verificiral OSICD točke: 160.86, št. avtorjev: 1/1

3. AVBELJ, Matej. Constitutional pluralism and authoritarianism. German law journal, ISSN 2071-8322, Jul. 2020, vol. 21, iss. 5, str. 1023-1031. https://www.cambridge.org/core/services/aop-cambridgecore/content/view/82351410D0BE416FB06146436D8103D2/S2071832220000565a. pdf/constitutional_pluralism_and_authoritarianism.pdf, doi: 10.1017/glj.2020.56. [COBISS.SI-ID 26843651], [SNIP, Scopus do 6. 11. 2020: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0] kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP; tip dela je verificiral OSICD točke: 160.86, št. avtorjev: 1/1

4. AVBELJ, Matej. The European Union under transnational law : a pluralist appraisal, (Series Modern studies in European law, vol. 84). pbk. ed. Oxford [etc.]: Hart, 2020. VIII, 177 str. ISBN 978-1-5099-3825-4. ISBN 978-1-50991-152-3. ISBN 978-1- 50991-151-6. ISBN 978-1-50991-154-7. [COBISS.SI-ID 37939203] kategorija: 2A (Z, A'', A', A1/2) (izločeno iz točkovanja); tip dela je verificiral OSICD točke: 0, št. avtorjev: 1/1

5. AVBELJ, Matej, LETNAR ČERNIČ, Jernej, JUSTINEK, Gorazd. The impact of European institutions on the rule of law and democracy : Slovenia and beyond, (EU law in the member states, vol. 5). Oxford [etc.]: Hart, 2020. IX, 300 str., graf. prikazi, zvd. ISBN 978-1-50991-505-7. [COBISS.SI-ID 13277443] 20. 01. 22 19:07 Raziskovalna organizacija 8554 izumbib.izum.si/bibliografije/Z20220120190405-8554.html 4/4 kategorija: 2A (Z, A'', A', A1/2); tip dela je verificiral OSICD točke: 106.67, št. avtorjev: 2/3

Vir bibliografskih zapisov: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, izpisi SICRIS, 20. 1. 2022, izjemni dosežki A'' koledarsko obdobje 2020–2021.

Rezultati raziskovalnega dela so bili izdani tudi v obliki znanstvenih monografij in so tako postali del študijske literature. V koledarskem letu 2021 je univerzitetna založba za NU, FDŠ izdala 3 monografije ter 2 posodobljeni in prenovljeni različici navodil, in sicer:

- Ideologija na sodiščih / ur. Matej Avbelj, Janez Šušteršič 2021.
- Gospodarstvo in varstvo človekovih pravic / Jernej Letnar Černič, Anja Strojin Štampar, Til Rozman.
- Tehnična navodila za izdelavo zaključnih del / pripravila Rozman, Stopar, 2021.
- Technical instructions for the preparation of final theses / prepared by Rozman, Stopar.
- Osamosvojitev / ur. Dimitrij Rupel, 2021.

Univerzitetna založba je za članico Nove univerze FDŠ v študijskem letu 2020/21 na ARRS oddala prijavno vlogo v okviru razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2021. Prijavila je 1 znanstveno monografijo, ki je bila sprejeta v sofinanciranje in tudi izdana v decembru 2021.

Najodmevnejši raziskovalni dosežki RO NU, FDŠ

Raziskovalni projekti RO FDŠ:

NU, FDŠ je v študijskem letu 2020/21 izvajala naslednje raziskovalne projekte:

Tabela 55: Raziskovalni projekti RO NU, FDŠ

Raziskovalni projekt	Kratek opis
(J5-8240) Ideologija na sodiščih: Vpliv svetovnonazorskih in družbenih stališč sodnikov na njihove odločitve – temeljni projekt ARRS **Vodja: prof. dr. Avbelj Matej** **Trajanje: 1.5.2017—30.4.2021**	Raziskovalni projekt posega v samo osrčje odnosa med pravom in politiko in se osredotoča na vpliv ideoloških profilov nosilcev sodne veje oblasti na opravljanje sodne funkcije. Pojem ideološki profil ne izhaja iz pejorativnega razumevanja ideologije kot nečesa negativnega, manipulativnega ali celo nevarnega. Z ideološkim profilom je označen celokupni sistem vrednot, prepričanj in stališč posameznika, skozi katerega ta razume družbeni svet okoli sebe, vključno s pravom, in ta družbeni svet tudi soustvarja. Pri ideološkem profilu gre za politična prepričanja v najširšem smislu, ki izhajajo iz razumevanja politike kot vsega, kar se nanaša na javne zadeve. Projekt s svojo temo posega v torišče razprav o pravu in družbeni vlogi sodne veje oblasti. Odnos do ideologije je eden ključnih razlikovalnih elementov med dvema temeljnima konceptoma prava. Rezultat raziskave bo za slovenski prostor povsem nov pogled na delovanje pravnega sistema, podkrepljen z izvirnimi empiričnimi ugotovitvami o pomenu ideološkega profila. Pomembna novost v slovenskem (pa tudi širšem evropskem) prostoru bo interdisciplinarni pristop k pravu kot vrednostno-diskurzivnemu konceptu s križanjem vsebinskih spoznanj in metodologij prava, ekonomije, sociologije in politologije. Pričakujemo, da bodo rezultati spodbudili druge podobne raziskave in s tem prispevali k oblikovanju nove interdisciplinarne raziskovalne smeri na področju družboslovja. Več o projektu na: https://judiology.nova-uni.si/.
(J5-9342) Teorija kazni in demokratična kultura v Sloveniji – temeljni projekt ARRS **Vodja: izr. prof. dr. Rok Svetlič**	Projekt je posvečen analizi, razumetju in soočanju z defektom v slovenski demokratični kulturi, ki se manifestira na področju kazenske politike. Projekt najprej pristopi k genealogiji te dezorientacije. Najde jo v 1) duhovni dinamiki celotne povojne

Raziskovalni projekt	Kratek opis
Trajanje: 1.7.2018—30.6.2021	Evrope, ki jo je zaznamovalo tekmovanje med dvema pretendentoma za najpopolnejšo družbeno ureditev, in 2) geografski legi Slovenije, iz česar je izhajala izjemna kompetitivnost Slovenije v odnosu do Zahoda. In prav v primeru kriminalitetne politike se je ponudila priložnost, da Slovenija razvije sistem, ki bo izgledal superioren ne le po socialističnih merilih, pač pa tudi po naprednih merilih, ki so se tedaj razvijali na Zahodu. S tem bi se dokazalo, da lahko le socialistična družba uveljavi koncept, ki zadosti najvišjim idealom humanosti. Toda hitra vpeljava vse blažjih kazni, resocializacije, tretmaja itd. je bila mogoča le, ker je bil kazenski sistem izločen iz družbene realnosti. Velik del kriminalitete je totalitarna država sankcionirala z neposrednim nasiljem policije in z operacijami tajne policije. Z letom 1991 Slovenija ni izpeljala demokratizacije na tem področju, v celoti je vztrajala na istih konceptih, ki so bili pred natanko petdesetimi leti vpeljani povsem dogmatsko, neizčiščeni, kot ideološka intervencija. O njihovi teoretski pomanjkljivosti priča okoliščina, da se jih je zlahka preneslo v popolnoma nasproten (ex falso quodlibet), demokratičen, družbeni okvir: v socializmu naj retributivno kaznovanje ne bi bilo potrebno, v liberalni demokraciji pa naj ne bi bilo moralno. Projekt pokaže, kako to vodi v popolno erozijo kriminalitetne politike.
(J5-1791) Integralna teorija prihodnosti Evropske Unije – temeljni projekt ARRS **Vodja: prof. dr. Avbelj Matej** **Trajanje: 1.7.2019—30.6.2022**	Glavno raziskovalno vprašanje tega raziskovalnega projekta, kakšna je prihodnost Evropske unije in kako jo lahko uresničimo?, je velikega teoretičnega in praktičnega pomena. V teoretičnem smislu gre za najpomembnejši izziv, s katerim so danes soočeni raziskovalci evropske integracije. To vprašanje je umeščeno v jedro nacionalnih in nadnacionalnih političnih razprav in je zaradi tega nujno seglo tudi do državljank in državljanov EU. V bistvu gre za prvenstveno politično vprašanje EU, saj zadeva njeno vzdržnost, obstoj integracijskega procesa danes in v bodoče. Politični odgovori na politična vprašanja so vselej usmerjeni v prakso, v smeri doseganja konkretnih institucionalnih sprememb. Vendar pa je cilj političnih odgovorov lahko uspešno dosežen le, upoštevaje druge omejitve procesa družbene konstrukcije realnosti, če so ti odgovori utemeljeni s koherentnimi teorijami. Temeljni izvirni prispevek tega raziskovalnega projekta je pričakovati v razvoju nove, seveda vseskozi v prenesenem smislu, strojne in programske opreme za delovanje EU, kakor tudi v vzpostavitvi pogojev za proces, ki bo privedel do njiju. Tridimenzionalno izvirno normativno stališče, ki ga zagovarja raziskovalni projekt, je zato naslednje. Prvič, EU mora začeti nov ustavni proces. Drugič, na tej osnovi se mora EU vzpostaviti kot zveza – posebna federalna ustavna oblika, ki ni ne federalna država ne konfederacija. Ta ustavna oblika bo lahko delovala le, če bo sledila normativnim smernicam pluralizma. Ali še drugače, sprožitev ustavnega procesa je akt ustanovitve. Zveza je ustavna oblika, torej strojna oprema, ki bo izšla iz ustavnega procesa. Normativni duh pluralizma pa je, tretjič, tista programska oprema, ki bo zagotovila učinkovito in, vsaj upati je tako, tudi vzdržno delovanje ter obstoj Unije. Več o projektu na: http://eufuture.nova-uni.si/.
(J5-1790) Holistični pristop k spoštovanju človekovih pravic v gospodarstvu - reforma slovenske in mednarodne pravne ureditve – temeljni	Cilj predlaganega raziskovalnega projekta je raziskati trenutno ureditev varstva človekovih pravic v gospodarstvu v slovenskem in mednarodnem pravnem redu ter kot prva raziskava izoblikovati izvirni teoretični in normativni model ter praktične rešitve za njuno

Raziskovalni projekt	Kratek opis
projekt ARRS **Vodja: izr. prof. dr. Jernej Letnar Černič** **Trajanje: 1.1.2019—30.6.2022**	reformo. Na področju spoštovanja človekovih pravic v gospodarstvu primanjkuje izvirnih pristopov k izboljšanju normativnih pravnih redov tako na domači ravni kot tudi na mednarodni ravni ter kasneje za njihovo udejanjanje v praksi. Projekt bo zato poskušal zapolniti slednjo vrzel, tako da bo odločevalcem tako na domači kot mednarodni ravni ponudil nabor holističnih orodij in vsebin za reformo domačih in mednarodnih pravnih ureditev na področju spoštovanja človekovih pravic. Osrednji raziskovalni problem predstavlja uporabo holističnega pristopa za oblikovanje teoretičnega in normativnega modela za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu z reformo slovenske in mednarodne pravne ureditve. Različni strokovnjaki soglašajo, da so gospodarske družbe zavezane spoštovati človekove pravice (J. Nolan, E. George, S. Deva, L. Backer, J. Ruggie, D. Augenstein, D. Kinley). Vendar je trenutna ureditev spoštovanja človekovih pravic v gospodarstvu v slovenskem in mednarodno pravnem redu pomanjkljiva, nezadostna in neustrezna, saj ne vzpostavlja jasne obveznosti gospodarskih družb do spoštovanja človekovih pravic in uveljavljanja njihove odgovornosti. Zato so se v zadnjih letih okrepile zahteve predvsem iz civilne družbe po sprejetju zavezujočih obveznosti držav in gospodarskih družb do spoštovanja človekovih pravic v gospodarstvu.

V študijskem letu 2020/2021 so bile oddane prijave za naslednje raziskovalne projekte/razpise:

1. FDŠ NU odda prijavo kot sodelujoči partner pri prijavi projekta: Multidisciplinarna raziskava komplemetarne in alternativne medicine v Sloveniji in Avstriji: uporabniki, trg in pravna ureditev, (26.10.2020).

2. FDŠ NU odda prijavo kot sodelujoči partner pri prijavi projekta: Erasmus CSR (Corporate social responsibility), (26.10.2020).

3. Prijava na ARRS raziskovalni projekt na temo: Sodna samouprava, (22.1.2021).

4. FDŠ NU odda prijavo kot sodelujoči partner pri prijavi skupenga projekta ARRS-NKFIH: Measuring Judicial Ideology in Slovenia and Hungary (MEJUDI) / Merjenje sodne ideologije v Sloveniji in na Madžarskem, (19.2.2021).

5. Prijava na ARRS razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2021, (19.1.2021).

6. FDŠ NU odda prijavo kot sodelujoči partner pri prijavi Erasmus projekta: Integrated entrepreneurship management models for circular economy, (14.5.2021).

7. Prijava na razpis ARRS in MZZ z naslovom Transatlantsko sodelovanje in diaspora kot mehka moč - vloga in pomen izobražencev v Združenih državah Amerike in Kanadi, (24.6.2021).

NU, FDŠ je v študijskem letu 2020/2021 končala z izvajanjem RSF projekta z naslovom aplikacija kreativnih industrij na izvajanje študijskih procesov. V okviru razvojnega projekta je fakulteta v študijski proces vključila kreativne industrije in moderne tehnologije ter študentom omogočila

uporabo e-portala, na katerem so dostopne študijske vsebine, vezane na univerzitetni dodiplomski študijski program Javna uprava I. stopnje.(trajanje 1.1.2018—31.12.2020).

Nov projektni predlog za razvojni RSF projekt za obdobje 2021-2024 je bil uspešno pridobljen na ravni NU in je opisan v poglavju 4.1 Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze.

5.4.4. Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze, Fakultete za slovenske in mednarodne študije

Na NU, FSMŠ je v študijskem letu 2020/21 deloval **Inštitut za slovenoslovje**. Cilj raziskovalnega dela Inštituta za slovenoslovje je zlasti skrb za temeljni in aplikativni razvoj znanstvenih področij slovenoslovja. Aktivnosti inštituta so bile v zadnjih letih usmerjene v uspešno pridobitev in izvajanje temeljnega ARRS projekta, intenzivnejše sodelovanje med inštitutom in fakulteto ter objavljanje doseženih rezultatov v obliki znanstvenih člankov in knjig.

Program raziskovalne skupine **Inštituta za slovenoslovje** poteka vzporedno in sosledno z mednarodnimi razvojnimi in raziskovalnimi programi in projekti, kjer potencialni člani programske skupine že sodelujejo. Tako v programu prihaja do redne izmenjave informacij in do skupnega raziskovalnega dela na ustreznih projektih. Dolgoročno in v skladu s predlogom Nacionalnega programa visokega šolstva 2011 – 2020 (Drzna Slovenija, MVZT, 2011), katerega cilj je internacionalizacija visokega šolstva na vseh področjih, se fakulteta povezuje s tujimi, predvsem evropskimi raziskovalnimi institucijami. V raziskovalno-razvojnem programu smo tudi zapisali (2013), da bo Fakulteta »*aktivno delovala v smeri vključitve v mednarodni program Marie Curie Actions z vsemi njegovimi podprogrami, predvsem pa v Marie Curie Initial Training Networks, ki raziskovalcem nudi podporo pri samih raziskovalnih projektih in jim omogoča mednarodno sodelovanje v njih. V sodelovanju z evropskimi visokošolskimi zavodi si bo Fakulteta prizadevala k vključitvi v Marie Curie International Research Staff Exchange Scheme (IRSES), ki bo spodbudila povezovanje raziskovanja slovenoslovja s sorodnimi raziskavami v drugih evropskih državah (predvsem državah s skupno zgodovino in državah, kjer obstaja močna slovenska diaspora) in omogočila vključitev raziskovalcev v vseživljenjsko izobraževanje ter njihov profesionalni razvoj*.«

Vodja raziskovalne skupine, prof. dr. Darko Darovec, tako že izpolnjuje zastavljene cilje, saj je v letih 2015 – 2017 izvajal projekt Marie Curie, ki odpira široke možnosti mednarodnega povezovanja in oblikovanja nacionalnih in mednarodnih projektov. Tak pristop bo skladno s strateškimi cilji omogočil zaposlovanje matičnih uveljavljenih raziskovalcev, ki bodo sposobni k svojemu delu pritegniti tudi uveljavljajoče raziskovalce.

Raziskovalna uspešnost RO NU, FSMŠ:

Raziskovalci in študenti so bili spodbujeni k objavljanju njihovih raziskovalnih dosežkov in dognanj v domačih in znanstvenih delih.

Tabela 56: Znanstveno-strokovne objave RO FSMŠ

Leto /obdobje	Št. vseh znanstvenih objav	Število SCI/SSCI znanstvenih člankov	Čisti citati			Ocena A1	H-indeks
			CI10	Wos	Scopus		
2017	14	4	34	7	8	2.82	4

2018	12	2	43	0	1	1.35	4
2019	7	1	45	3	3	2.14	4
2020	4	3	63	1	3	1.37	4
2021	8	1	70	0	4	1.90	5

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, izpisi SICRIS, 20. 1. 2022, koledarsko obdobje 2021

Skupaj 2017 - 2021	**32**	**5**	**70**	**12**	**18**	**6.33**	**5**

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, izpisi SICRIS, 24. 1. 2022, koledarsko obdobje 2017–2021.

Po podatkih za zadnjih 10 let na dan 19. 1. 2022 RO NU FSMŠ po vrednotenju raziskovalne uspešnosti beleži skupaj 5245.55 upoštevanih točk ter h-indeks 5 v zadnjih 10 letih (2012-2021). Raziskovalna organizacija FSMŠ je skupaj dosegla 70 čistih citatov (število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih, 2012-2021). V obdobju od zadnje akreditacije ter v petletnem ocenjevalnem obdobju po metodologiji ARRS (2017-2021) so sodelavci RO FSMŠ skupaj objavili 32 znanstvenih del. V tem (petletnem) obdobju so pripravili skupaj 131 znanstvenih in strokovnih bibliografskih enot.

Raziskovalci RO FSMŠ so v letih 2020/21 izdali skupaj 15 znanstvenih del, od tega je 10 izvirnih znanstvenih člankov. V koledarskem letu 2021 so nato objavili 8 znanstvenih objav. Med njimi so bili 3 izvirni znanstveni članki.

Rezultati raziskovalnega dela so bili izdani tudi v obliki znanstvenih monografij in so tako postali del študijske literature. V koledarskem letu 2021 je univerzitetna založba izdala 1 monografijo ter 2 posodobljeni in prenovljeni različici navodil, in sicer:

- Tehnična navodila za izdelavo zaključnih del / pripravila Rozman, Stopar, 2021.
- Technical instructions for the preparation of final theses / prepared by Rozman, Stopar.
- Osamosvojitev / ur. Dimitrij Rupel, 2021.

Univerzitetna založba je za članico Nove univerze FSMŠ v študijskem letu 2020/21 na ARRS oddala prijavno vlogo v okviru razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2021 in 2022. Prijava je bila uspešna, sofinanciranje je vezano na revijo Dignitas, revijo za človekove pravice.

Založba NU je sodelovala tudi pri izdaji novih številk revije Dignitas. V študijskem letu 2020/21 sta izšli dve številki:

- Dignitas, št. 87/88/ uredil Jernej Letnar Černič, december 2020
- Dignitas, št. 89/90/ uredil Jernej Letnar Černič, julij 2021

Izvirni znanstveni članki v RO NU, FSMŠ

Najodmevnejši raziskovalni dosežki RO NU, FSMŠ:

1. DAROVEC, Darko. Slovenian Nation-Building Mythmaker : Fran Levstik%s Martin Krpan. *Acta Histriae*, ISSN 2591-1767. [Spletna izd.], 2021, letn. 31, št. 3, str. 457-496. https://zdjp.si/wp-content/uploads/2021/12/AH_29-2021-3_DAROVEC.pdf, doi: 10.19233/AH.2021.20. [COBISS.SI-ID 92176387], [JCR, SNIP, Scopus do 22. 1. 2022: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na

avtorja (CIAu): 0]
kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (h), SSCI, AHCI, MBP; tip dela še ni verificiran točke: 81.3, št. avtorjev: 1/1

2. TRATNIK, Polona. Art addressing consumerism in the age of late capitalism. *Croatian journal of philosophy*, ISSN 1333-1108, 2021, vol. 21, no. 61, str. 39-51, doi: doi.org/10.52685/cjp.21.1.3. [COBISS.SI-ID 60691459], [SNIP]
kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (h), AHCI, MBP; tip dela je verificiral OSICH točke: 94.87, št. avtorjev: 1/1

3. TRATNIK, Polona. The openness of art : the poetics of art and loss of autonomy of art. *Rivista di estetica*, ISSN 0035-6212, 1/2021, anno 61, n.s. 76, str. 161-179. [COBISS.SI-ID 60690691], [SNIP]
kategorija: 1A4 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (h), AHCI, MBP; tip dela je verificiral OSICH točke: 57.72, št. avtorjev: 1/1

4. TRATNIK, Polona. Microperformativity : bioengineered organisms performing in the art context. *Critica d'arte*, ISSN 0011-1511, gennaio-giugno 2020, letn. 78, št. 5/6, str. 113-125, ilustr. [COBISS.SI-ID 43592195]
kategorija: 1B (Z, A', A1/2); uvrstitev: AHCI; tip dela je verificiral OSICH točke: 40, št. avtorjev: 1/1

5. TRATNIK, Polona. Transgenesis as art, art as infection : the case of Adam Zaretsky. *Performance research : a journal of the performing arts*, ISSN 1352-8165. [Print ed.], 2020, vol. 25, no. 3, str. 88-94, ilustr., doi: 10.1080/13528165.2020.1807766. [COBISS.SI-ID 43591939], [SNIP, WoS do 15. 1. 2021: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0, Scopus do 11. 4. 2021: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0]
kategorija: 1A3 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (h), AHCI, MBP; tip dela je verificiral OSICH točke: 65.31, št. avtorjev: 1/1

6. TRATNIK, Polona. Anthropocentric and non-anthropocentric perspectives of Proteus anguinus, axolotl, Vampyroteuthis infernalis, and their environmental systems = Antropocentrični in neantropocentrični pogledi na Proteusa anguinusa, aksolotla, Vampyroteuthisa infernalisa in na njihove okolijske sisteme. *Phainomena : [glasilo Fenomenološkega društva v Ljubljani*, ISSN 1318-3362, 2020, letn. 29, št. 112/113, str. 271-287, doi: 10.32022/PHI29.2020.112-113.12. [COBISS.SI-ID 25370627], [SNIP, WoS do 21. 8. 2020: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0, Scopus do 13. 9. 2020: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0]
kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (h), MBP; tip dela je verificiral OSICH točke: 53.09, št. avtorjev: 1/1

7. ERZETIČ, Manca. Eksistencialna opredelitev pričevanja = The existential definition of testimony. *Phainomena : [glasilo Fenomenološkega društva v Ljubljani*, ISSN 1318-3362, 2020, letn. 29, št. 114/115, str. 109-129, doi: 10.32022/PHI29.2020.114-115.5. [COBISS.SI-ID 43535107], [SNIP, WoS do 9. 1. 2021: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0, Scopus do 12. 4. 2021: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0]
kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (h), MBP; tip dela je verificiral OSICH točke: 53.09, št. avtorjev: 1/1

8. TRATNIK, Polona. Pravljica: družbena resničnost in mirabilis - s posebnim ozirom na renesančne različice pravljice o Pepelki. *Studia Historica Slovenica : časopis za humanistične in družboslovne študije*, ISSN 1580-8122. [Tiskana izd.], 2020, letn. 20, št. 2, str. 957-984, ilustr.

http://shs.zgodovinsko-drustvo-kovacic.si/sites/default/files/clanki/SHS-2020-3-27-Tratnik%20%28scopus%29.pdf, doi: 10.32874/SHS.2020-27. [COBISS.SI-ID 74088963], [SNIP] kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (h), Scopus (d), MBP; tip dela je verificiral OSICH točke: 100, št. avtorjev: 1/1

9. DAROVEC, Darko. Prisege zvestobe istrskih mest v 12. stoletju. *Studia Historica Slovenica : časopis za humanistične in družboslovne študije*, ISSN 1580-8122. [Tiskana izd.], 2020, letn. 20, št. 3, str. 655-687, ilustr. http://shs.zgodovinsko-drustvo-kovacic.si/sites/default/files/clanki/SHS-2020-3-18-darovec%20%28scopus%29.pdf, doi: 10.32874/SHS.2020-18. [COBISS.SI-ID 49313027], [SNIP] kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (h), Scopus (d), MBP; tip dela je verificiral OSICH točke: 100, št. avtorjev: 1/1

10. ERZETIČ, Manca. Okružja svjedočenja. *Tvrđa : časopis za književnost, umjetnost i znanost*, ISSN 1332-9146, 2020, št. 1/2, str. 293-297. [COBISS.SI-ID 32248067] kategorija: 1D (Z); uvrstitev: druge revije; tip dela je verificiral OSICH točke: 20, št. avtorjev: 1/1

Vir bibliografskih zapisov: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI, izpisi SICRIS, 24. 1. 2022, koledarsko obdobje 2020–2021.

Raziskovalni projekti RO NU, FSMŠ:

NU, FSMŠ je v študijskem letu 2020/21 nadaljevala z izvajanjem naslednjega raziskovalnega projekta:

Tabela 57: Raziskovalni projekt RO FSMŠ

Raziskovalni projekt	Kratek opis
(J6-9354) Kultura spominjanja gradnikov slovenskega naroda in države – temeljni projekt ARRS **Vodja: prof. dr. Darko Darovec** **Trajanje: 1.7.2018—30.6.2021**	V zadnjih 20 letih se na področju družboslovnih in humanističnih znanosti pospešeno raziskuje fenomen etničnosti, moderne nacije, nacionalizma in etnične identitete. Kljub temu, da slovenski zgodovinarji sledijo raziskovalnim trendom, še vedno ni prišlo do sistematičnih raziskav etničnosti in razvoja nacije/države na Slovenskem. Prav tako se teoretični izsledki na področju etničnih študij in nacionalizma ne odražajo v zadostni meri v sintezah zgodovine Slovencev. Izvirnost projekta je v tem, da bomo s pomočjo kompleksne analize in interdisciplinarnih humanistično-družboslovnih metodoloških izhodišč (re)interpretirali korpus nacionalne memorije kot se kaže v tekstih nacionalne zgodovine, v literaturi, ljudskem slovstvu, medijih, ki predstavljajo temelje nacionalne identitete. V ta namen bo izdelana posebna Enciklopedija osamosvojitve in državnosti Slovenije. Namen predlaganega projekta je proučiti proces formiranja slovenske države in izgradnje nacije (state formation and nation-building) s poudarkom na sklepni fazi tega procesa, ko je v 80. in 90. letih 20. st. Slovencem uspelo v procesu dolgega trajanja formirati svojo državo. Izoblikovanje moderne nacije lahko spremljamo v okviru modernega meščanskega gibanja, ki se je podobno kot po Evropi razvijalo od 18. st.. Oblikovalo se je kot politično, gospodarsko in kulturno gibanje.

V študijskem letu 2020/2021 je bila oddana prijava za naslednji raziskovalni projekt/razpis:

1. Sodelovanje NU, FSMŠ pri prijavi na temeljni raziskovalni projekt na letni projektni razpis ARRS leta 2020 za obdobje financiranja 1. 7. 2020 – 1. 7. 2023. Naslov projekta: Slovenska intelektualna zgodovina v luči sodobnih teorij religije: od ločitve duhov in kulturnega boja do komunistične revolucije. Prijavitelj projekta: Univerza v Ljubljani, Teološka fakulteta.

NU, FSMŠ je v študijskem letu 2020/2021 s strani Ministrstva za kulturo, Direktorata za kulturno dediščino, pridobila in izvedla naročilo za izvedbo raziskave in delavnice z naslovom »Pravica do dediščine kot spodbuda za trajnostni razvoj".

5.4.5. Raziskovalni seminarji, konference, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze

Raziskovalci raziskovalnih organizacij NU so v študijskem letu 2020/2021 organizirali številne akademske forume in okrogle mize ter sodelovali na drugih mednarodnih akademskih forumih in webinarjih. Preko akademskih forumov in okroglih miz so člani raziskovalnih skupin predstavili svojo raziskovalno delo oz. rezultate širši javnosti.

Spodaj je naveden seznam akademskih forumov in okroglih miz, ki so jih Nova univerza in njene članice organizirale v študijskem letu 2020/2021.

Tabela 58: Seznam akademskih forumov in okroglih miz v študijskem letu 2020/2021.

Akademski forum / okrogla miza	Kratek opis
Akademski forum Nove univerze z naslovom: Memory and the future of Europe; Rupture and integration in the wake of total war; 3.3.2021, spletna aplikacija Zoom.	Akademski forum je potekal v obliki pogovora med dr. Matejem Avbljem in dr. Petrom Verovškom, namenjen predvsem predstavitvi knjige dr. Petra Verovška, z naslovom Memory and the future of Europe,
Akademski forum z naslovom: The Conference on the Future of Europe: Prospects, Ambitions and Pitfalls; 17.3.2021, spletna aplikacija Zoom.	Vodji akademskega foruma, dr. Mateju Avblju so se v razpravi o Konferenci o prihodnosti Evrope, pridružili naslednji gostje: dr. Elaine Fahey, City, University of London, dr. Federico Fabbrini, Dublin City University, in dr. Tomasz Koncewicz, University of Gdansk,
Akademski forum Nove univerze z naslovom: The Business and Human Rights in Central and Eastern Europe; 22.03.2021, spletna aplikacija Zoom.	Akademski forum je potekal v okviru raziskovalnega projekta, podprtega s strani ARRS. pod vodstvom prof. dr. Jerneja Letnarja Černiča; slednjemu so se v razpravi pridružili: Ms Beata Faracik, Co-founder and President of the Board, Polish Institute for Human Rights and Business, Poland; Ms Ana Dangova Hug, Inter Partes Law Firm, North Macedonia; Ms Nevena Dičić Kostić, Belgrade Centre for Human Rights, Business and Human Rights expert, Serbia; Prof Olena Uvarova, Head of the International Lab on Business and Human Rights, Yaroslav Mudriy National Law University, Ukraine; Dr. Siniša Milatović, UNDP; in Prof Gorazd Justinek, Professor, New University, Slovenia;
Akademski forum z naslovom: Temeljne pravice v EU; 14.04.2021, spletna aplikacija Zoom	Vodji akademskega foruma, prof. dr. Mateju Avblju, so se v razpravi pridružili: g. Peter Svetina, Varuh človekovih pravic RS, prof. dr. Damjan Možina, Pravna fakulteta Univerze v Ljubljani, doc. dr. Petra Weingerl, Pravna fakulteta Univerze v Mariboru, in prof. dr. Verica Trstenjak, avtorica knjige, Univerza v Ljubljani, Nova univerza in SFU Univerza na Dunaju;

Akademski forum / okrogla miza	Kratek opis
Akademski forum z naslovom: EU Economic and Social Recovery after Covid-19; 15.04.2021, spletna aplikacija Zoom.	Vodji akademskega foruma, prof. dr. Jerneju Letnarju Černiču, o se v razpravi pridružili: Prof. dr. Elisabetta Bergamini, University of Udine, Dr. Francesco Deana, University of Udine, in Prof. dr. Matej Avbelj, New University.
Akademski forum z naslovom: Kosovo accession to the EU and the role of Slovenia; 12.05.2021, spletna aplikacija Zoom.	Vodji akademskega foruma, prof. dr. Jerneju Letnarju Černiču, so se v razpravi pridružili: prof. dr. Blerim Reka, former Minister of EU Integration of Kosovo and Professor, University for Business and Technology, assoc. Prof. Behar Selimi, University for Business and Technology, dr. Bekim Sejdiu, member of Constitutional Court of Kosovo and Professor, University for Business and Technology, prof. dr. Matej Avbelj, New University, assist. Prof. Gorazd Justinek, New University, inprof. dr. Marko Novak, New University.
Akademski forum Nove univerze z naslovom: Skupna varnostna in obrambna politika EU: Vsi za enega, eden za vse ali vsak sam zase? 05.05.2021, spletna aplikacija Zoom	Akademski forum je potekal v okviru raziskovalnega projekta, podprtega s strani ARRS, na temo “Integralna teorija prihodnosti EU” pod vodstvom prof. dr. Mateja Avblja; vodji akademskega foruma, dr. Liliani Brožič, so se v razpravi pridružili: Jelena Juvan, Univerza v Ljubljani, Klemen Grošelj, poslanec evropskega parlamenta in Andrej Sotlar, Univerza v Mariboru.
Akademski forum Nove univerze posvečen vprašanju depolitizacije vladavine prava v Evropski uniji; 15.06.2021, v živo in po spletni aplikaciji Zoom.	vodji akademskega foruma, prof. dr. Mateju Avblju, so se v razpravi pridružili: dr. Peter Jambrek, prof. dr. Anže Erbežnik, dr. Katja Triller Vrtovec, vrhovni sodnik Jan Zobec in Maja Cigoj.
Akademski forum Nove univerze z naslovom: Business and Human Rights Developments in Central and Eastern Europe, 12.10.2021, preko spletne aplikacije Zoom	Nova univerza je akademski forum organizirala skupaj z lizbonsko pravno fakulteto NOVA School of Law in Lisbon. Dekanu Evropske pravne fakultete, prof. dr. Jerneju Letnarju Černiču, so v razpravi pridružili: Beata Faracik, President of the Polish Institute on Human Rights and Business, Olena Uvarova, Associate Professor, Yaroslav Mudriy National Law Universit in Siniša Milatović,Business and Human Rights Specialist, UNDP;
Akademski forum Nove univerze z naslovom: Varstvo narodnostnih manjšin v slovenski družbi, ki ga organizira Evropska pravna fakulteta, članica Nove univerze. 7.12.2021, preko spletne aplikacije Zoom	Forum je potekal v okviru ARRS projekta: Analiza stanja hrvaške, nemške in srbske skupnosti v Republiki Sloveniji. Vodji e-akademskega foruma, prof. dr. Jerneju Letnarju Černiču, dekanu Evropske pravne fakultete Nove univerze so se v razpravi pridružili: doc. dr. Dejan Valentinčič, državni sekretar na Uradu Vlade Republike Slovenije za Slovence v zamejstvu in po svetu, doc. dr. Gregor Maučec, visokošolski učitelj na Fakulteti za državne in evropske študije Nove univerze, prof. dr. Marko Novak, visokošolski učitelj na Evropski pravni fakulteti Nove univerze, doc. dr. Gregor Jenuš, višji svetovalec in znanstveni sodelavec v Arhivu Republike Slovenije in mag. Erazem Bohinc, asistent na Fakulteti za državne in evropske študije Nove univerze.
Okrogla miza; Akademsko predavanje prof. dr. Mateja Avblja o prihodnosti EU, postulatih vladavine prava in demokratičnih izzivih, s katerimi se sooča EU ter celotna njena družba, active dialogue: ''Rule of law and democracy crisis in the EU''; 14.10.2020; Ljubljana.	Potekala je kot akademsko predavanje prof. dr. Mateja Avblja o prihodnosti EU, postulatih vladavine prava in demokratičnih izzivih, s katerimi se sooča EU ter celotna njena družba, active dialogue: ''Rule of law and democracy crisis in the EU''

5.4.6. Vpliv epidemije novega koronavirusa na znanstveno-raziskovalno dejavnost

Zaradi epidemije novega korona virusa je bilo tudi na sploh delo raziskovalnih skupin oteženo, še posebej zaradi nezmožnosti izvedbe fizičnih sestankov, raziskav.

Številni akademski forumi Nove univerze so bili izvedeni preko spletne aplikacije Zoom. Ker so se epidemiološke razmere jeseni 2021 nekoliko umirile je Novi univerzi uspelo organizirati dve mednarodni konferenci v hibridni obliki, kar pomeni, da je večina tujih raziskovalcev svoje prispevke predstavila v prostorih Nove univerze, nekaj pa preko Zoom.

5.4.7. Končno

Raziskovalne organizacije Nove univerze – fakultete članice in njihovi centri ter inštituti – razvijajo vrhunsko znanstveno-raziskovalno delo na univerzi. Njihovo delovanje je usmerjeno v sodelovanje in interdisciplinarno povezovanje. Objave raziskovalcev doma in v tujini beležijo visoke indekse citiranja ter kažejo na strategijo kvalitativnega razvoja.

Nova univerza bo s podporo notranjih organizacijskih enot (npr. raziskovalnih skupin, kariernega centra, univerzitetne knjižnice in založbe) v prihodnjem obdobju izdatno promovirala znanstveno-raziskovalno delo na univerzi z namenom:

- razvijanja znanstvene odličnosti raziskovalcev in pedagoškega osebja fakultete;
- podpore in razvoja univerzitetne znanstvene revije Dignitas;
- spodbujanja doktorandov k sodelovanju z univerzo in objavljanju izvirnih znanstvenih člankov v primernih revijah;
- internacionalizacije in večje mednarodne vpetosti.

NU si prizadeva izboljšati mednarodno prepoznavnost tako, da spodbuja svoje raziskovalce, da objavljajo v kvalitetnih slovenskih in tujih (mednarodnih) revijah in pri znanstvenih slovenskih in mednarodnih založbah. Pomembnost slovenskih objav v primerjavi s pridobivanjem točk pri tujih objavah v revijah, ki so indeksirane v Scopusu in WoS-u, je predvsem v razvoju slovenske terminologije na področjih, ki jih univerza pokriva.

Za podporo znanstveno-raziskovalnega dela na univerzi je pomembno tudi tesno sodelovanje raziskovalcev in pedagoških delavcev z univerzitetno knjižnico. Slednje se odraža ne samo v pripravi in zagotavljanju primernih in kvalitetnih bibliografij raziskovalcev, temveč tudi pri nabavi kvalitetnih raziskovalnih virov ter izdaji novih znanstvenih monografij.

V prvi vrsti knjižnica nabavlja predvsem elektronske podatkovne zbirke in baze. V študijskem letu 2020/2021 je bil študentom in zaposlenim na NU omogočen dostop do kakovostnih recenziranih revij in e-knjig v bazah Scopus, Sage, EBSCO MGC in SpringerLink. Posebej za področje prava je omogočen tudi dostop do slovenske baze IUS-INFO, v letu 2020 pa fakulteta Evro-PF nadaljevala tudi s projektom DEUS – digitalna pravna knjižnica Slovenije.

Pomembno je dalje še sodelovanje univerzitetne knjižnice v študijskem procesu za zagotavljanje primerne rabe znanstvenega aparata pri pripravi raziskovalnih in študentskih del. V študijskem letu 2020/2021 so zaposleni v univerzitetni knjižnici sodelovali v študijskem procesu pri delavnicah za oblikovanje zaključnih del, ki obravnavajo tudi metodologijo raziskovanja. V prihodnjem obdobju

univerzitetna knjižnica načrtuje sodelovanje s kariernim centrom, ki bo organiziral delavnice za doktorske študente, kjer bo poudarek na prepoznavanju relevantnosti znanstvenih virov in pravilnem citiranju in navajanju literature.

Tabela 59: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju Raziskovalne dejavnosti

Raziskovalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
SC12: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze.	Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic skupaj štejejo 34 članov.	Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic bodo skupaj štele vsaj 35 članov.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU in njenih članic.	Uspešna prijava na projekte, ki omogočajo dodatne zaposlitve.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.	Realizirano. Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic skupno štejejo 36 članov. Sprejet je bil Etični kodeks za raziskovalce. Posodobljeno je bilo Poročilo o znanstvenem, strokovnem in raziskovalnem delu nosilcev in izvajalcev Nove univerze
	V letu 2020 so člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic izdali 25 izvirnih znanstvenih člankov.	V letu 2021 bodo člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic izdali 30 izvirnih znanstvenih člankov.	Število izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine NU in njenih članic.	Pozivanje k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	Povečanje števila izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.	Ni realizirano. Člani izbrane skupine raziskovalcev (EVRO-pf, FDŠ, FSMŠ ter NU) so v letu 2021 objavili 24 izvirnih znanstvenih člankov. Ob tem je potrebno opozoriti, da vsa dela še

Raziskovalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
						niso katalogizirana in zato tudi ne morejo biti všteta pri izpisu bibliografij.
	V letu 2019 so visokošolski učitelji Nove univerze dosegli 184 čistih citatov. V letu 2020 so nato dosegli 160 čistih citatov.	V letu 2021 bodo člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic izdali vsaj toliko ali 20 čistih citatov več kot v letu 2020.	Število čistih citatov.	Pozivanje k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	Okrepitev znanstvene odmevnosti članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.	Realizirano. V letu 2021 so raziskovalci NU (izbrana skupina) dosegli skupno 255 čistih citatov.
SC13: Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost znaša 9%.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost bo znašal 10%.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost.	Iskanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte; priprava kakovostne prijavne vloge za raziskovalne projekte (priprava uspešnega raziskovalnega projekta), iskanje ustreznih partnerjev in prijava na javne razpise za raziskovalne projekte.	Iskanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte; priprava kakovostne prijavne vloge za raziskovalne projekte (priprava uspešnega raziskovalnega projekta), iskanje ustreznih partnerjev in prijava na javne razpise za raziskovalne projekte.	Ni realizirano. Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost znaša 6,6 %.
SC14: Krepitev znanstveno-raziskovalnega	V dobljene znanstveno raziskovalne	V dobljene znanstveno raziskovalne	Število vključenih doktorskih študentov v	1. Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov.	Vključevanje študentov v znanstveno raziskovalno delo Nove univerze.	Ni realizirano. V dobljene znanstveno raziskovalne projekte je

Raziskovalna dejavnost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
dela študentov.	projekte so vključeni 3 doktorski študenti Nove univerze.	projekte bo vključenih 5 doktorskih študentov Nove univerze.	znanstveno raziskovalno delo NU.	2. Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte. 3. Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.		bila vključena ena doktorska študentka Nove univerze.
	Zaradi epidemije novega koronavirusa se konferenci nista izvedli in sta bili prestavljeni v študijsko leto 2020/2021. Študentom je bila vseeno omogočena oddaja prispevkov/člankov ter njihova objava v revijah.	Nova univerza bo v letu 2021 organizirala vsaj 2 konferenci, kjer bodo študenti predstavili svoje prispevke.	Število organiziranih konferenc, kjer lahko študentje predstavijo svoje delo.	Organizacija in izvedba konferenc ter izdaja zbornika s prispevki.	Organizacija konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.	Realizirano. Nova univerza je v št. letu 2020/2021 organizirala študentsko konferenco – NUŠKA, na kateri so študentje lahko predstavili svoje raziskovalne dosežke, ideje, rešitve in se kritično opredelili do aktualnih javnopravnih, pravnih in mednarodnih problematik.

5.4.8. Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Raziskovalne dejavnosti:

- Skupno število članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic se je povečalo.
- Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost se je povečal.
- Na NU, FDŠ so se v študijskem letu 2020/2021 izvajali kar štirje temeljni raziskovalni projekti ARRS.
- Nova univerza je v študijskem letu 2020/2021 sprejela Etični kodeks za raziskovalce Nove univerze, s katerim se slednja zavezuje k etičnim standardom, ki zagotavljajo integriteto znanstvenega dela. Namen kodeksa je postaviti temelje etičnega ravnanja za visokošolske učitelje in sodelavce, znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce ter študente Nove univerze oz. njenih fakultet članic, ki se pri svojem akademskem in raziskovalnem delu srečujejo z etičnimi vprašanji.
- V študijskem letu 2020/2021 je bilo posodobljeno Poročilo o znanstvenem, strokovnem in raziskovalnem delu nosilcev in izvajalcev Nove univerze.
- Nova univerza je v študijskem letu 2020/2021 organizirala tudi študentsko konferenco NUŠKA (13. 4. 2021), katere namen je študentom Nove univerze približati znanstvenoraziskovalno delo vseh treh fakultet in jih motivirati za sodelovanje ter vzpostaviti okolje, kjer študenti lahko predstavijo svoje raziskovalne dosežke, ideje, rešitve in se kritično opredeljujejo do aktualnih javnopravnih, pravnih in mednarodnih problematik.
- Samo do 20. 10. 2021 so člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic izdali 24 izvirnih znanstvenih člankov, pri čemer se v naslednjih mesecih, torej do konca leta pričakuje še nekaj izdaj.
- Izvedeno je bilo raziskovalno usposabljanje za visokošolske učitelje in sodelavce, znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce ter študente Nove univerze.
- Število čistih citatov se je glede na leto 2020 povečalo.
- .

Slabosti

Slabosti na področju Raziskovalne dejavnosti:

- Število izvirnih člankov se je glede na leto 2020 nekoliko zmanjšalo, pri čemer gre opozoriti, da vsa dela še niso katalogizirana in zato tudi ne morejo biti všteta pri izpisu bibliografij.
- Število doktorskih študentov NU, ki so vključeni v raziskovalne projekte se je zmanjšalo.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Raziskovalne dejavnosti:

- Okrepitev raziskovalnih kapacitet, ki bodo omogočale uspešne prijave na domače in mednarodne razpise.
- Iskanje tujih partnerjev za skupno prijavo na raziskovalne projekte.
- Dosledno spremljanje objavljenih razpisov za raziskovalne projekte ter priprava in pravočasna oddaja prijavne vloge na razpise (predvsem v okviru RO NU, Evro-PF in RO NU, FSMŠ).
- Financiranje znanstveno-raziskovalne dejavnosti s pomočjo sredstev NU, v kolikor dotična RO ne bi uspela pridobiti zadostnih javnih sredstev za izvajanje znanstveno-raziskovalne dejavnosti.

5.5. SODELOVANJE Z OKOLJEM

Cilj Nove univerze je razvijati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini ter skrbeti za družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje univerze z domačim in tujim okoljem prek študentov in predavateljev.

Univerza in njene članice organizirajo različna srečanja – akademske forume, okrogle mize, predavanja domačih in tujih predavateljev/strokovnjakov, mednarodne konference - ki so odprta za vso javnost in na katerih visokošolski učitelji in ugledni strokovnjaki iz prakse, razpravljajo o aktualnih družbenih temah. Tako je univerza aktivno vpeta v znanstveno in strokovno okolje in nenehno skrbi za izboljšavo kakovosti študijskega procesa. Poleg tega članice univerze preko kariernih centrov organizirajo tudi karierne delavnice in strokovne ekskurzije.

V študijskem letu 2019/2020 je bil vzpostavljen tudi Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, ta je aktivno deloval v letu 2020/2021.

5.5.1. Sodelovanje z institucijami

Nova univerza je v letu 2020/2021 svoje poslanstvo in sodelovanje z okoljem uresničevala primarno prek njenih članic (z Evropsko pravno fakulteto, Fakulteto za državne in evropske študije ter Fakulteto za slovenske in mednarodne študije) ter pridruženih članic (z European School of Law and Government, Priština (Kolegij ESLG), Visokošolskim zavodom Fizioterapevtika (*do 31. 12. 2020*), Visoko šolo za gradbeno inženirstvo Kranj, Visoko šolo za regionalni management – Arema ter EFFECTUS studij financije i pravo – Visoko učilište.

Članice NU imajo vzpostavljena tesna sodelovanja z domačimi in tujimi gospodarskimi in negospodarskimi institucijami, z znanstveno-raziskovalnimi centri in inštituti ter fakultetami in univerzami.

5.5.2. Aktivnosti

Prepoznavnost Nove univerze in njeno sodelovanje z domačim in mednarodnim okoljem se utrjuje in širi prek različnih dogodkov, ki jih izvaja Nova univerza skupaj z njenimi članicami. Akademski forumi, ustavne debate, okrogle mize in posveti, gostovanja domačih in tujih predavateljev ter strokovnjakov, mednarodne konference, znanstveno strokovni simpoziji, poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole ter drugi dogodki, na katerih gostujejo ugledni strokovnjaki iz področja obravnavane tematike postavljajo Novo univerzo v domače in mednarodno prepoznavno izobraževalno institucijo. Kot pomemben akter na področju sodelovanja z okoljem in stika z delodajalci so tudi karierni centri, mednarodne pisarne, študentska društva, Alumni zveza Nove univerze in Alumni klubi članic univerze, ki skrbijo za izvedbo različnih dogodkov.

Tabela 60: Oblike sodelovanja z okoljem članic Nove univerze v študijskem letu 2020/2021

Vrsta aktivnosti	Število izvedenih aktivnosti
Akademski forumi, okrogle mize, ustavne debate	23 akademskih forumov (od tega 1 predstavitev knjige – Ideologija na sodiščih; 1 akademska razprava ob izdaji knjige 30 let Slovenske države in 1 tiskovna konferenca ob izidu Prispevkov za enciklopedijo slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti); 2 okrogli mizi; 2 ustavni debati. Skupno torej 27

	dogodkov.
Predavanja gostujočih domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov	25 gostujočih predavanj
Domače in mednarodne konference	2 mednarodni konferenci; 1 študentska konferenca (NUŠKA)
Poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole	1 spomladanska in 1 jesenska šola
Dogodki kariernih centrov	15 dogodkov KC
Razstave Galerije Nove univerze	2 razstavi
SKUPAJ	**74 vseh izvedenih aktivnosti**

Akademski forumi in okrogle mize

Akademski forum je projekt, ki ga Nova univerza izvaja s pomočjo njenih članic ter ob sodelovanju domačih in tujih akademskih strokovnjakov ter strokovnjakov iz prakse. Dogodki v okviru akademskih forumov so organizirani z namenom spodbujanja javnih razprav in uvajanja novih spoznanj ter vsebine na aktualnih družbenih področjih. Razprave običajno spodbujajo pretok znanja in praktičnih izkušenj glede konkretnih vsebin. Akademski forum, ravno zaradi svoje odprte narave, daje možnost sodelovanja predstavnikov iz slovenskega in mednarodnega okolja. Na akademskih forumih se srečata "akademski" pogled in pogled prakse, kar močno obogati razpravo o pomembnih družbenih vprašanjih. K obisku akademskih forumov so, poleg študentov Nove univerze, vabljeni tudi študenti drugih fakultet in univerz in širša javnost, ki z udeležbo na forumu lahko pridobijo nova znanja oz. obstoječe znanje nadgradijo.

Seznam akademskih forumov in okroglih miz je razviden v tabeli št. 24.

Predavanja gostujočih domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov

Nova univerza preko članic v študijski proces privablja številne ugledne domače in tuje strokovnjake, ki prihajajo iz vrst gospodarstva in negospodarstva ter s seboj prinašajo inovativna znanja, dognanja in praktične izkušnje. Članice Nove univerze gostujoča predavanja organizirajo samostojno, s pomočjo predavateljev ali preko Kariernih centrov. Z vključitvijo domačih in tujih strokovnjakov članice bogatijo študijski proces, saj imajo študentje možnost poslušati predavanja gostujočih predavateljev. Domači strokovnjaki po večini prihajajo iz slovenskih sodišč, odvetniških pisarn, FURS, in drugih področij, kamor posegajo študijski programi, ter študente seznanjajo z aktualnimi primeri, s katerimi se srečujejo na vsakodnevni poklicni poti. Predavanja tujih gostov ponujajo mednarodno izkušnjo za vse študente, tudi tiste, ki se mobilnosti v okviru projekta Erasmus+ ne morejo udeležiti. Gostovanje strokovnjakov iz prakse pa ima pozitivne učinke tudi na razvoj akademskega osebja Nove univerze - člani akademskega zbora univerze lahko na neformalnih srečanjih s strokovnjaki, ki sledijo predavanjem, izmenjajo različne izkušnje ter pridobijo novo znanje, ki ga lahko uporabijo pri svojem delu.

Nova univerza je preko svojih članic v študijskem letu 2020/2021 izvedla 25 gostujočih predavanj, in sicer:

Tabela 61: Gostujoča predavanja v študijskem letu 2020/2021

Gostujoče predavanje	Vsebina predavanj
Gostujoča predavanja dr. Gregorja Maučeca	Predavanja na FDŠ: Mednarodne organizacije in svetovna ureditev (1 predavanje); Demokratična in pravna država (1 predavanje – skupno z Evro PF); Pravo človekovih pravic (1 predavanje); Sodno in ustavnosodno varstvo (1 predavanje); Ustavna izhodišča javnega prava (1 predavanje); Metode raziskovanja pravnih, upravnih in mednarodnih študijev (1 predavanje); in Mednarodno gospodarsko in finančno pravo (1 predavanje); Predavanja na Evro PF: predavanje pri predmetu Ustavno in mednarodno pravo človekovih pravic na programu Pravo 2. stopnje, 2. letnik; predavanje pri predmetu Ustavno in mednarodno kazensko pravo na programu Pravo 2. stopnje, 1. letnik; predavanje pri predmetu Ustavnopravni sistem Evropske Unije na programu Pravo 2. stopnje, 2. letnik; predavanje pri predmetu Pravo Evropske Unije na programu Pravo 1. stopnje, 3. letnik; predavanje pri predmetu Metodološki seminar na programu Pravo 1. stopnje, 1. letnik.
Gostujoči predavanji dr. Franca Grada	Državna ureditev (1 predavanje) in Demokratična in pravna država (1 predavanje).
Gostujoči predavanji dr. Jana Zobca	Sodno in ustavnosodno varstvo (2 predavanji).
Gostujoče predavanje dr. Vinaya Sahasrabuddhe	Gostujoče predavanje je izvedel častni gost, poslanec zg. doma indijskega parlamenta in predsednik Indijskega sveta za kulturno sodelovanje (ICCR), dr. Vinay Sahasrabuddhe. Predavanje je potekalo na Novi univerzi (dvorana Jožeta Pučnika), v sodelovanju z veleposlaništvom Indije v Ljubljani. Potekalo je v ponedeljek, 27. 9. 2021, ob 11. uri.
Gostujoče predavanje g. Slawomira Buczma	Gostujoče predavanje pri predmetu MAG Ustavno in mednarodno kazensko pravo je izvedel poljski sodnik in sodelavec Eurojusta g. Slawomira Buczma.
Gostujoče predavanje prof. dr. Michaela Koby	Gostujoče predavanje pri predmetu Teorija prava je izvedel gostujoči profesor dr. Michael Koby z Washington University in St. Louis, ZDA. Predaval je o osnovah prava ZDA kot tudi o metodologiji uporabljanja prava v ZDA (pravni viri, precedenčno pravo, itd.). Profesor sicer predava o pravni praksi tudi v ZDA ter vodi pravno kliniko, ukvarja pa se tudi z vprašanji ustave in religije.
Gostujoče predavanje dr. Mihe Horvata	Mag. Miha Horvat, namestnik varuha človekovih pravic RS je izvedel: - gostujoče predavanje pri predmetu MAG Ustavno in mednarodno kazensko pravo o Evropski konvenciji o varstvu človekovih pravic in temeljnih svoboščin, - gostujoče predavanje pri predmetu MAG Ustavno in mednarodno kazensko pravo na temo Člen 3 - prepoved mučenja in stanje v zaporih.
Gostujoče predavanje g. Mira Smrekarja in g. Marka Valjavca v okviru predmeta Pravo socialne varnosti	Predavanje se je izvedlo v okviru predmeta Pravo socialne varnosti, pri nosilki in izvajalki doc. dr. Katarini Krapež. Na predavanju so se ji pridružili dolgoletni direktor agencije Adecco, g. Miro Smrekar, ki je obenem tudi predsednik Združenja kadrovskih agencij Slovenije ter podpredsednik Združenja delodajalcev Slovenije; g. Marko Valjavec, dolgoletni HRM manager v Assistance Coris, d.o.o., ter agencijski delavec, ki dela v

Gostujoče predavanje	Vsebina predavanj
	proizvodnji, zaposlen pa je pri agenciji Adecco. Predstavili so agencijsko delo v RS, kjer so svoj pogled na položaj vseh treh strank v okviru tega razmerja (agencija, uporabnik, delavec) pojasnili trije gostje.
Gostujoče predavanje dr-Karmen Jereb	Predavanje se je izvedlo v okviru predmeta Kriminalistika, pri nosilki in izvajalki prof. dr. Poloni Selič z naslovom »Predstavitev Department of Homeland Security, Federal Law Enforcement Training Centers, Glynco, Georgia (ZDA) in ameriškega preiskovalnega intervjuvanja«. Na predavanju se ji je za 1 pedagoško uro pridružila Karmen Jereb, diplomantka FVV, doktorandka FF Aplikativna psihologija.
Gostujoče predavanje dr. Eve Litina	Gostujoče predavanje pri predmetu Gospodarsko pravo je izvedla dr. Eva Litina, podoktorska učiteljica na oddelku za ladijski promet, trgovino in promet na Egejski univerzi v Grčiji. Tema predavanj je bila Mednarodna arbitraža in pomorsko pravo.
Gostujoče predavanje prof. Charles Weisselberg	Gostujoče predavanje pri predmetu Kazensko procesno pravo je izvedel gostujoči profesor Charles Weisselberg, Law School, University of California, Berkeley. Odpredaval je 4. in 5. amandma z vidika kazenskega postopka (Miranda pouk, privilegij zoper samoobtožbo, in posegi v zasebnost v kazenskem postopku v ameriškem sistemu). Predavanje je potekalo v angleščini.

Domače in mednarodne konference

Preko organizacij in so-organizacij domačih in mednarodnih konferenc Nova univerza spodbuja javno razpravo na določenih znanstvenih področjih. Organizacija konference predstavlja način spodbujanja znanstveno-raziskovalne dejavnosti posameznikov ter pomembno prispeva k prenosu novih znanstvenih spoznanj med stroko ter med stroko in okoljem. Udeleženci konferenc pridobijo nova upravno-pravna znanja, ki jim koristijo pri nadaljnjih poklicnih poteh. Poleg navedenega so konference namenjene tudi druženju, vzpostavitvi novih kontaktov in pridobitvi novih potencialnih partnerjev.

V študijskem letu 2020/2021 je Nova univerza organizirala dve mednarodni konferenci (tabela 23) in eno študentsko konferenco (NUŠKA).

Poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole

Članice Nove univerze vsako leto dvakrat letno organizirajo poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole, ki so namenjene vsem študentom Nove univerze. Ob oddani prijavi pa se šole lahko udeležijo tudi občani. Poletna, spomladanska in jesenska šola navadno trajajo teden dni, v katerem se zvrstijo različna predavanja, delavnice in okrogle mize, ki jih izvajajo predstavniki akademskega zbora Nove univerze in zunanji predavatelji in strokovnjaki iz Slovenije ter tujine. Obravnavana tema je izbrana na podlagi aktualnih družbenih problemov ter dogodkov v Sloveniji, Evropi in svetu.

Za študente poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole pomenijo vir dodatnega znanja in pridobivanja kompetenc. Študentje članic Nove univerze lahko z aktivnim sodelovanjem na šoli prejmejo kreditne točke, ki jih lahko uveljavljajo pri opravljanju neobveznih predmetov v okviru študija.

V študijskem letu 2020/2021 sta bili izvedeni 1 spomladanska in 1 jesenska šola, in sicer:

1. Spomladanska šola Nove univerze 2021, z naslovom EPIDEMIJA IN SLOVENSKA DRUŽBA, ki je potekala od 17. do 21. maja 2021 preko spletne aplikacije ZOOM. Spomladanska šola je analizirala posledice epidemije, za življenje na različnih področjih slovenske države in družbe. V tej smeri je skušala podati odgovore o tem, kako naprej v zadnji fazi epidemije in po njenem koncu. Na spomladanski šoli so sodelovali naslednji predavatelji: dr. Petra Weingerl, dr. Gorazd Justinek, dr. Marko Bošnjak, dr. Jernej Letnar Černič, dr. Tina Bregant, dr. Matevž Arko, dr. Bojan Grum, dr. Boštjan Kerbler, dr. Jerneja Penca in dr. Aleš Maver.
2. Jesenska šola Nove univerze, z naslovom PRIHODNOST EVROPSKE UNIJE, ki je potekala od 20. do 24. septembra 2021. S pričujočo jesensko šolo smo se tudi na Novi univerzi vključili v vseevropsko državljansko razpravo o prihodnosti Evrope (ki poteka v okviru Konference o prihodnosti Evrope), ki se vsebinsko dopolnjuje z raziskovalnim projektom prof. Mateja Avblja – ARRS, Integralna teorija prihodnosti Evropske unije. Na jesenki šoli so sodelovali naslednji predavatelji: dr. Matej Avbelj, dr. Peter Jambrek, dr. Gorazd Justinek, mag. Boštjan Koritnik, mag. Monika Kirbiš-Rojs, Mark Boris Andrijanič, dr. Katarina Vatovec, veleposlanik Iztok Mirošič, dr. Vito Bobek, dr. Boštjan Brezovnik, dr. Bogomil Ferfila, Peter Grk, dr. Verena Rošic Feguš, dr. Sacha Garben, dr. Emilia Korkea-aho, dr. Michael Wilkinson, dr. Andreja Pegan, dr. Anna Visvisi, dr. Doris Kiendl.

5.5.3. Karierni centri

Skladno s sprejetim Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah je bil na Novi univerzi vzpostavljen tudi Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost. Slednji skrbi za vse vidike mednarodne mobilnosti študentov in zaposlenih ter karierno orientacijo študentov oz. diplomantov.

V študijskem letu 2020/2021 je bil sprejet Pravilnik o delovanju Kariernega centra Nove univerze, ki ureja vlogo in pomen Kariernega centra kot notranjega oddelka Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze.

Delovanje Kariernega centra Nove univerze vodi in usmerja vodja Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze. Vodja centra predstavlja karierni center navznoter v razmerju do univerze in njenih članic ter navzven v razmerju uporabnikov in širšega okolja.

Karierni center Nove univerze deluje v okviru Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, karierni svetovalci pa delujejo na vseh članicah NU v sklopu kariernih točk fakultet članic.

Karierni center je pomemben gradnik vezi z ožjim in širšim okoljem univerze. Študentom in diplomantom zagotavlja celostno podporo na njihovi študijski in karierni poti. Karierne točke članic se med seboj aktivno povezujejo in promovirajo svojo dejavnost ter aktivnosti med študenti in diplomanti različnih stopenj in študijskih smeri. Promocija aktivnosti kariernega centra poteka preko spletnih strani članic ter socialnih omrežij.

Pri izvajanju aktivnosti se karierni centri povezujejo tudi z zunanjimi strokovnjaki, različnimi delodajalci in sorodnimi institucijami.

Dejavnost kariernih centrov

Karierni center Nove univerze zagotavlja celostno podporo študentom na njihovi študijski in karierni poti. Predstavlja stično točko med univerzo, fakultetami članicami, študenti in delodajalci ter omogoča ohranjanje stika z izobraževalno institucijo tudi po zaključku študija.

Ob pomoči različnih aktivnosti (delavnice za izboljšanje zaposlitvenih spretnosti, svetovanja na kariernih sejmih, izobraževanja, predavanja, okrogle mize, karierni in informativni dnevi, predstavitev delodajalcev, ipd.) in drugih dogodkov, poskuša Karierni center študentom olajšati prehod iz študija na trg dela. Z udeležbo na različnih dogodkih študenti in diplomanti pridobivajo dodatne kompetence ter specifična znanja na posameznem študijskem področju, kar bogati njihov karierni portfolio.

Vsi dogodki so javni in brezplačni ter so namenjeni vsem študentom in diplomantom fakultete, kakor tudi drugim zunanjim uporabnikom, ki jih tematika zanima.

Podrobni opisi dejavnosti posameznih kariernih centrov članic univerze se nahajajo na povezavah:

- Nova univerza, Evropska pravna fakulteta: https://epf.nova-uni.si/dejavnosti/karierni-center-2/,
- Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije: https://fds.nova-uni.si/dejavnosti/karierni-center/,
- Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije: https://fsms.nova-uni.si/dejavnosti/karierni-center/.

Karierne delavnice: Karierni center Nove univerze si prizadeva za organizacijo številnih kariernih delavnic, preko katerih so študentom na voljo dodatna znanja in veščine. Delavnice so interaktivne in vključujejo aktivno sodelovanje udeležencev v obliki izvajanja konkretnih nalog. Delavnice so običajno osredotočene na izbrano osnovo, ki jo udeleženci s praktičnimi vajami lahko nadgradijo, implementirajo ter uporabljajo v vsakdanjem življenju.

Karierna svetovanja: Karierni svetovalci študentom svetujejo pri izbiri študijske prakse, oblikovanju življenjepisa, izbiri nadaljnjega študija, pripravi na zaposlitvene razgovore, ipd. V sklopu individualnih kariernih svetovanj se študentom predstavijo potencialni delodajalci in ponudniki praktičnega izobraževanja.

Strokovne ekskurzije, obiski študentov v delovna okolja in predstavitve delodajalcev: Strokovne ekskurzije, obiski študentov v delovna okolja in predstavitve delodajalcev so pomemben element na področju pravočasnega načrtovanja karierne poti študentov. Prek tovrstnih dogodkov študenti spoznajo delovna in realna okolja ter se lažje povežejo z delodajalci. Seznam strokovnih ekskurzij se nahaja v tabeli št. 20.

Gostujoča predavanja: S ciljem prenosa inovativnega znanja, dognanj in praktičnih izkušenj Nova univerza privablja številne ugledne domače in tuje strokovnjake v pedagoški proces, ki prihajajo iz vrst gospodarstva in negospodarstva. Gostujoča predavanja organizirajo članice samostojno z gostujočimi predavatelji ali preko kariernih centrov članic.

Izobraževanja za občane: Članica Evropska pravna fakulteta zainteresirani zunanji javnosti ponuja izbrane vsebine, na katere lahko posamezniki pristopijo brez statusa študenta (Npr. Nadaljevalno izobraževanje za mediatorje). V okviru teh izobraževanj lahko tako pravniki kot predstavniki drugih poklicev pridobivajo dodatna strokovna znanja s pravnega področja ter alternativnega reševanja sporov. V letu 2020/2021 je bilo ponovno organizirano Nadaljevalno izobraževanje za mediatorje, ki je potekalo v ponedeljek, 3.5.2021. Izobraževanje je bilo v letu 2020/2021 zasnovano iz več različnih tematik iz področja tehnik mediacije, psihologije in učinkovitega reševanja družinskih sporov.

Tekmovanja za študente: Študenti članic so aktivni na področju udeležbe na domačih in mednarodnih tekmovanjih. Z namenom priprave na tekmovanja univerza študentom omogoča pedagoške mentorje, ki posameznike ustrezno spremljajo pri pripravah na tekmovanja. Pri promociji tekmovanj so poleg Kariernega centra Nove univerze, aktivni tudi referati fakultet članic, Študentski sveti članic ter študentsko društvo ELSA Nova Gorica.

Najpogostejša tekmovanja, ki se jih udeležujejo študenti Nove univerze:

- Pitamičevo vseslovensko tekmovanje študentov prava (organizator PF UL),
- Slovensko tekmovanje iz pogajanj za študente prava (PF MB),
- Tekmovanje Rubikon (FB UL),
- Tekmovanje PRAV(N)A REŠITEV (Ženevski klub),
- Mednarodno tekmovanje simulacije reševanja sporov v okviru Svetovne trgovinske organizacije - ELSA Moot Court Competition (EMC2) (https://emc2.elsa.org/.

Drugi dogodki, ki sodijo v spekter zanimanj študentov:

- dogodki, ki jih prireja ELSA Slovenija ter društvo ELSA Nova Gorica,
- Akademski in drugi forumi doma in v tujini ,
- Poletne šole in druge podobne ob študijske dejavnosti doma in v tujini.

Tabela 62: Izvedene aktivnosti – karierne delavnice in strokovne ekskurzije kariernih centrov članic Nove univerze v študijskem letu 2020/2021

Naslov delavnice	Opis
GOSTUJOČE PREDAVANJE: **Mednarodna arbitraža in pomorsko pravo,** **Kdaj: 5.5.2021 in 6.5.2021**	Gostujoče predavanje na področju Gospodarskega prava s strani tuje predavateljice dr. Eve Litine. Doktorica Eva Litina je podoktorska učiteljica na oddelku za ladijski promet, trgovino in promet na Egejski univerzi v Grčiji in odvetnica v Atenah in New Yorku. Za svoje raziskave je predavateljica prejela štipendije Univerze na Egejskem morju v Grčiji, štipendije Mednarodnega odvetniškega združenja za reševanje sporov 2017 in štipendije Inštituta Max Planck 2017 (Luksemburg) in 2018 (Hamburg). Študentom je predstavila novosti iz področja teorije in prakse pomorske arbitraže na primeru mednarodnih pogodb o prevozu blaga. Namen dogodka: krepitev znanj iz specifičnega področja prava, urjenje tujega jezika (ang.).

Naslov delavnice	Opis
GOSTUJOČE PREDAVANJE: **Predstavitev partnerske institucije v tujini in možnosti za izmenjavo v tujini** **Kdaj: 16. 6. 2021**	Prof. dr. Diego Vázquez Villamediana, iz Universidad de Valladolid (Španija) je izpeljal virtualni informativni dan namenjen predstavitvi partnerske institucije Universidad de Valladolid iz Španije. Dogodek bo prispeval k promociji Erasmus+ programa na omenjeni partnerski instituciji ter predstavitvi možnosti za študij in bivanje v tujini v novem programskem obdobju 2021-2027. Namen dogodka: promocija mednarodne mobilnosti in spodbujanje študentov za udeležbo na izmenjavi, urjenje tujega jezika (ang.).
SPLETNA DELAVNICA: **Zeleno javno naročanje,** **Kdaj: 5.5.2021**	Dogodek je potekal pod vodstvom ekipe za zeleno javno naročanje, ki deluje pod okriljem Ministrstva za okolje in prostor. Predstavljeni so bili vsi postopki in prednosti zelenega javnega naročanja ter pravna podlaga, pri kateri je bila predvsem izpostavljena Uredba o zelenem javnem naročanju. Izobraževanje se je nadaljevalo s splošno razlago o tem, kaj sploh spada pod javno naročilo ter kakšna so glavna načela javnega naročanja. Udeleženci so bili posebej opozorjeni na to, kakšni so oznake izdelkov, ki spadajo med t.i. »zelene produkte«. Ker je tema zelenega javnega naročanja trenutno še zelo neraziskana, so bili študentje Nove univerze posebej povabljeni k pisanju zaključnih del, ki bi vsebinsko pokrivala zgoraj omenjeno področje. Znanja iz zelenega javnega naročanja so pri delodajalcih zaželena in iskana, slednje bo okrepilo karierne kompetence študentov. Namen dogodka: poglobitev znanj iz specifičnega področja prava za namene krepitve kompetenc študentov.
PREDSTAVITEV DELODAJALCA: **Predstavitev delodajalca o. p. Wolftheiss in programa »Poletne prakse«.** **Kdaj: 1.6.2021**	Študente bo nagovoril g. Klemen Radosavljević, partner na Wolftheiss, Slovenija. Predstavil je odvetniško pisarno in program »POLETNE PRAKSE«, ki praktikantom omogoča, da spoznajo potek dela v veliki odvetniški pisarni in izkusijo odvetniški poklic v praksi. Izbrani kandidati bodo vsakodnevno delali pod okriljem osebnega mentorja in na koncu prejeli priporočilo, ki ga bodo lahko uporabili kot referenco za nadaljnjo kariero (prošnje za zaposlitev, podiplomski študij ipd.).« Namen dogodka: predstavitev delodajalca, poletne prakse, vzpostavitev stika med študenti in potencialnim delodajalcem, krepitev kompetenc študentov.
STROKOVNA EKSKURZIJA: **Virtualna strokovna ekskurzija na Evropsko komisijo**	Program dogodka je zajemal: - predstavitev EK in njeno delovanje, vloga in dolžnosti (pravna podlaga za njeno delovanje in pravni postopki) - opis postopkov za ugotavljanje kršitev prava EU in dejanski

Naslov delavnice	Opis
Kdaj: 16.12.2020	primeri, ki se nanašajo na Slovenijo - Skladnost z zakonodajo EU (poudarek na Sloveniji) - možnosti za zaposlovanje in pripravništva za študente na organih EU in EK. Z aktivnim sodelovanjem študentov v razpravi je dogodek prispeval k: a) obogatitvi njihovih znanj s področja prava EU, b) dvigu ozaveščenosti posameznikov o pomenu demokracije, človekovih pravic in vladavine prava v EU ter c) prispeval k izboljšanju poznavanja kariernih priložnostih za mlade v EU. Dogodek je potekal v angleškem jeziku, s čimer je še dodatno prispeval k internacionalizaciji visokošolskega prostora ter nadgradnji jezikovnih kompetenc posameznikov.
STROKOVNA EKSKURZIJA: **European commission Directorate-general for international cooperation and development – »DEVCO«,** **Kdaj: 12.11.2020**	V sklopu KC je potekala virtualna strokovna ekskurzija na oddelek Evropske komisije za mednarodno sodelovanje in razvoj (DEVCO) pod vodstvom komisarke Jutte Urpilainen, odgovorne za mednarodna partnerstva. Glavna naloga tega oddelka Evropske komisije je a) sodelovati s partnerskimi državami po vsem svetu za doseganje trajnostnega razvoja ter b) oblikovanje mednarodnega partnerstva in razvojne politike EU. DEVCO skrbi za oblikovanje mednarodnega partnerstva in razvojne politike EU s končnim ciljem zmanjšati revščino, zagotoviti trajnostni razvoj in spodbujati demokracijo, človekove pravice in pravno državo po vsem svetu. Program dogodka bo zajemal on-line predstavitev oddelka evropske komisije DEVCO, predstavitev kariernih priložnosti za mlade (opravljanje prakse, pripravništva in zaposlovanje na DEVCO), predstavitev področja zagotavljanja demokracije in človekovih pravic zunaj EU, aktivno razpravo s študenti. Namen dogodka: Z aktivnim sodelovanjem študentov v razpravi bo dogodek prispeval k a) obogatitvi njihovih znanj s področja prava in zunanji politiki EU, b) dvigu vsesplošne ozaveščenosti posameznikov o pomenu demokracije, človekovih pravic in vladavine prava v in zunaj EU ter c) prispeval k izboljšanju poznavanja izbranih tem s področja Evropske unije in kariernih priložnostih za mlade. Dogodek je potekal v angleškem jeziku, s čimer je še dodatno prispeval k internacionalizaciji visokošolskega prostora ter nadgradnji jezikovnih kompetenc posameznikov.

Naslov delavnice	Opis
STROKOVNA EKSKURZIJA: **Virtual students´ visit of the** **European Central Bank,** **Kdaj: 14.4.2021**	Evropska centralna banka (ECB) upravlja ekonomsko in monetarno politiko EU. Njena glavna naloga je zagotavljanje stabilnosti cen evroobmočja, kar spodbuja gospodarsko rast in odpira nova delovna mesta. Poleg tega pomaga nacionalnim organom pri zagotavljanju ustreznega nadzora finančnih trgov in ustanov ter podpira nemoteno delovanje plačilnih sistemov, hkrati pa zagotavlja varnost in trdnost evropskega bančnega sistema. Program dogodka zajemal on-line predstavitev ECB in njen pravni okvir delovanja ter predstavitev kariernih priložnosti za mlade (opravljanje prakse, pripravništva in zaposlovanje na ECB). Ob koncu so bili študenti vključeni v aktivno razpravo z g. Aljošo Šego (pravnik – lingvist, Generalni direktorat za pravne storitve), ki je predstavil svojo izkušnjo zaposlitve pri ECB in odgovoril na vsa vaša vprašanja. Namen dogodka: dogodek je prispeval k a) obogatitvi znanj s področja prava in institucij EU, b) dvigu vsesplošne ozaveščenosti posameznikov o pomenu ECB in fiskalni politiki EU c) prispeval k izboljšanju poznavanja izbranih tem s področja Evropske unije in kariernih priložnostih za mlade. Dogodek je potekal v angleškem jeziku, s čimer je še dodatno prispeval k internacionalizaciji visokošolskega prostora ter nadgradnji jezikovnih kompetenc posameznikov.
STROKOVNA EKSKURZIJA: **»Experience Europe on-line! Visit of the House of European Union and discussion with Romana Tomc, MEP«** **Kdaj: 18.11.2020**	V sklopu KC NU je potekala virtualna ekskurzija HIŠE EU ter pogovor s poslanko Evropskega parlamenta, go. Romano Tomc. Predstavitev je prispevala k ozaveščanju posameznikov o Evropski uniji, njenih organih (EK, EP) ter kariernih priložnostih, ki jih ponuja. Namen dogodka: dogodek je prispeval k izboljšanju vsesplošne ozaveščenosti posameznikov o izbranih temah s področja Evropske unije (zlasti delovanje Evropskega parlamenta, demokracija, vladavina prava) ter spoznavanju poklica evropskega poslanca in kariernih priložnosti, ki jih za študente ponuja Evropska unija. Dogodek je potekal v angleškem jeziku, s čimer je še dodatno prispeval k internacionalizaciji visokošolskega prostora ter nadgradnji jezikovnih kompetenc posameznikov.
KARIERNA DELAVNICA: **»Koristi govorništva in javnega**	V sklopu KC je potekala predstavitev društva Toastmasters Ljubljana.Pri predstavitvi je sodeloval g. Matej Mirić, vodja prodaje na Litostroj Power in predsednik društva Toastmasters

Naslov delavnice	Opis
nastopanja - predstavitev organizacije Toastmasters« **Kdaj: 13.4.2021**	Ljubljana. S študenti je spregovoril o težavah in tremo pri javnem nastopanju ter možnostih za krepitev retoričnih sposobnosti. Toastmasters Ljubljana je del vrhovne organizacije Toastmasters International in zagotavlja izobraževalni in konceptualni okvir in vsakemu članu priložnost, da v pozitivnem in prijaznem vzdušju kluba razvijejo svoje veščine. Poudarek je na učenju s prakso. Društvo šteje kar 357.000 članov v 147 različnih državah. Glavni namen društva je krepiti kompetence svojih članov na področju javnega nastopanja in razviti veščine kakovostnega govorništva. Namen dogodka: krepitev veščin javnega nastopanja študentov, predstavitev društva.
KARIERNA DELAVNICA: **»Predstavitev kariernega središča ZRSZ in on-line pripomočkov za samostojno vodenje kariere«** **Kdaj: 24.3.2021**	V sodelovanju z Zavodom za sodelovanje RS je v sklopu KC NU potekala predstavitev kariernega središča ZRSZ in pripomočkov za samostojno vodenje kariere, ki so dostopni na spletu. Pri predstavitvi je sodelovala Melita Skočir, svetovalka za zaposlovanje na Območni službi Nova Gorica. Predstavitev je zajemala vsebine kariernega središča in praktični prikaz orodij e-svetovanja in programa Kam in kako. Namen dogodka: krepitev veščin karierne orientacije, iskanje zaposlitve, spoznavanje dejavnosti Zavoda za zaposlovanje RS, veščine uporabe spletnih orodij ZRSZ, ki omogočajo učinkovito vodenje lastne karierne poti.
KARIERNA DELAVNICA: **»Predstavitev Ministrstva za pravosodje RS (MP) ter Centra za izobraževanje v pravosodju (CIP)«** **Kdaj: 17.3.2021**	V okviru KC NU je v sodelovanju z CIP potekala predstavitev Ministrstva za pravosodje (MP) ter Centra za izobraževanje v pravosodju (CIP). Pri predstavitvi sta sodelovali G. Barbara Merlak, sekretarka na MP ter Vesna Brecl, vodja sektorja na MP. Predstavili sta Ministrstvo za pravosodje in Center za izobraževanje v pravosodju ter na kratko pravniški državni izpit in pogoje, ki veljajo za pristop. Namen dogodka: seznaniti študenti s postopki za pristop Pravniškemu državnemu izpitu, urejanje kariernih veščin za diplomante št. programa Pravo.

Naslov delavnice	Opis
KARIERNA DELAVNICA: **»On-line karierni kotiček: Predstavitev novega urejevalnika in funkcionalnosti EUROPASS«** **Kdaj: 4.3.2021**	V sklopu KC NU je potekala on-line predstavitev novega urejevalnika in funkcionalnosti EUROPASS. Pri predstavitvi je sodelovala ga. Špela Pogačnik Nose, koordinatorica projekta Europass, Slovenija. Predstavitev platforme Europass je zajemala praktični prikaz funkcij, ki jih ponuja Europass (oblikovanje lastnega profila, priprava življenjepisa, spremnega pisma, ipd.). Namen dogodka: krepitev kariernih veščin posameznikov, praktično testirane orodja in priprava lastnega kariernega portfelja.
PREDSTAVITEV DELODAJALCA: **»Kje bom opravljal obvezno študijsko prakso? Na BIT Planoti!«** **Kdaj:**	Fundacija Bit Planota si prizadeva za razvoj različnih programov in projektov, ki vključujejo različne deležnike: lokalne skupnosti, nevladne organizacije, posameznike, izobraževalne institucije … Na območju Goriške razvojne regije je fundacija vzpostavila široko mrežo, ki jo sestavlja več kot 400 nevladnih organizacij. Glede na to lahko Fundacija organizira izvajanje različnih dejavnosti, med kateri so tudi študijske prakse za študente. EPF NU ima z fundacijo sklenjen sporazum za praktično udejstvovanje študentov. V sklopu KC je potekala predstavitev delodajalca ter prikaz možnosti za opravljanje obvezne študijske prakse. Predstavitev je izpeljal mag. Darijan Krpan. Namen dogodka: promocija obvezne prakse, predstavitev delodajalca, krepitev vezi med študenti in delodajalci z namenom prenosa znanja in kompetenc na študente, promocija praktičnega udejstvovanja.
KARIERNI FORUM: **»Odločno in uspešno na pravniški državni izpit«** **Kdaj: 9.3.2021**	V sodelovanju z Alumni Nove univerze je v sklopu KC potekal karierni forum na temo Pravniškega državnega izpita in razpravi o uspešnosti diplomantov EVRO-PF na PDI. Svoje znanje in izkušnje o uspešno opravljenem PDI so z udeleženci dogodka delili **Jure Švigelj**, diplomant EVRO-PF, **Robert Smrekar** , diplomant EVRO-PF ter **Tjaša Modic,** diplomantka PF UL. V razpravi so sodelovali tudi **prof. dr. Marko Novak,** izpraševalec s področja ustavne ureditve, organizacije pravosodja in državne uprave ter prava EU na PDI ter **Nataša Kolavčič**, vodja Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, ki sta podala kritično oceno o uspešnosti diplomantov EVRO-PF na PDI. Namen dogodka: krepitev vezi med alumni in študenti, ozaveščanje po pomenu PDI, motivaciji študentov za pristop k PDi, krepitev karierne ozaveščenosti mladih.
IZOBRAŽEVANJE ZA OBČANE:	V študijskem letu 2020/2021 je bilo ponovno organizirano Nadaljevalno izobraževanje za mediatorje, ki je potekalo v

Naslov delavnice	Opis
»Nadaljevalno izobraževanje za mediatorje« **Kdaj: 9.3.2021**	ponedeljek, 3.5.2021. Izobraževanje je bilo v letu 2020/2021 zasnovano iz več različnih tematik iz področja tehnik mediacije, psihologije in učinkovitega reševanja družinskih sporov.

Sofinanciranje dejavnosti

Dejavnost Kariernega centra Nove univerze ter kariernih točk članic je bila v študijskem letu 2020/2021 financirana iz lastnih sredstev univerze, saj novih razpisov za sofinanciranje dejavnosti ni bilo objavljenih.

Dogodki Alumni klubov in Alumni zveze Nove univerze

Nova univerza preko svojih članic organizira številne dogodke in delavnice, preko katerih lahko posamezniki pridobijo dodatna znanja in veščine. Večino dogodkov in delavnic se odvija v okviru Kariernih centrov članic in Alumni klubov. Delavnice so interaktivne in vključujejo aktivno sodelovanje udeležencev v obliki izvajanja konkretnih nalog. Delavnice so običajno osredotočene na izbrano osnovo, ki jo udeleženci s praktičnimi vajami lahko nadgradijo, implementirajo ter uporabljajo v vsakdanjem življenju.

V študijskem letu 2019/2020 je bila vzpostavljena Alumni zveza Nove univerze, ki predstavlja krovno alumni organizacijo univerze ter je v študijskem letu 2020/2021 nadaljevala s svojim delovanjem. Izvedeni sta bili dve seji

V študijskem letu 2020/2021 je v sklopu Alumni zveze NU potekal 1 dogodek v sodelovanju s Kariernim centrom Nove univerze, in sicer karierni forum »Odločno in uspešno na pravniški državni izpit«, dne 9. 3. 2021. Karierni forum je bil namenjen temi Pravniškega državnega izpita in razpravi o uspešnosti diplomantov EVRO-PF na PDI. Na dogodku so sodelovali alumni Nove univerze ter en predstavnik akademskega zbora in kariernega centra. Namen dogodka je bil krepitev vezi med alumni in študenti, ozaveščanje po pomenu PDI, motivaciji študentov za pristop k PDi ter krepitev karierne ozaveščenosti mladih.

Zaradi epidemije novega korona virusa so bila ostala druženja in dogodki odpovedani oz. prestavljeni.

5.5.4. Članstva v domačih in mednarodnih združenjih

Nova univerza prek univerzalnega nasledstva vstopa tudi v članstva svojih članic. V študijskem letu 2020/2021 je univerza nadaljevala z vzpostavljanjem mehanizmov za prenos obstoječih članstev članic na raven Nove univerze in tudi postopke za vzpostavitev novih članstev v domačem in mednarodnem okolju.

Seznam članstev Nove univerze:

- Nova univerza: Članica Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo, Mednarodna zveza univerz, Nova Gorica (skrajšano ime: Evropska univerza)

- Nova univerza: Članica European Federation of Living (EFL),
- Nova univerza: Članica Ameriške gospodarske zbornice, AmCham Slovenija,
- Nova univerza: Članica CROSSREF.

Seznam članstev na ravni članic Nove univerze:

- Nova univerza, Evropska pravna fakulteta: Članica v tehničnem odboru Slovenski inštitut za standardizacijo (SIST/TC),
- Nova univerza, Evropska pravna fakulteta: Članica uglednega mednarodnega združenja pravnih fakultet ELFA (European Law Faculty Association),
- Nova univerza, Evropska pravna fakulteta: Članstvo v Društvu za karierno orientacijo Slovenije (DKOS),
- Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije: Članica UACES (University Association for Contemporary European Studies),
- Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije: Članica ESIL (The European Society of International Law),
- Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije: Članica ICON-s (The International Society of Public Law),
- Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije: Članica ASIANSIL (Asian Society of International Law: AsianSIL),
- Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije: Članica ASIL (American Society of International Law).

Seznam članstev Univerzitetne knjižnice Nove univerze (UKNU):

- Članica COSEC, Konzorcija za pridobivanje licenčne mednarodne literature, koordinator Narodna in univerzitetna knjižnica,
- Članica konzorcijev CTK za nabavo mednarodne znanstvene literature.

Tabela 63: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem

Področje: Sodelovanje z okoljem						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
SC15: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.	Navkljub epidemiji novega koronavirusa, ki je izredno otežil izvedbo dogodkov, je bilo v študijskem letu 2019/20 na Novi univerzi in njenih članicah izvedeno skupno 24 aktivnosti izmed: – 10 akademskih forumov, – 2 okrogli mizi, – 8 predavanj domačih in tujih predavatelje v in /ali strokovnjako	V študijskem letu 2020/2021 bo Nova univerza prek članic izvedla skupno vsaj 28 aktivnosti izmed akademskih forumov, okroglih miz, predavanj domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov, mednarodnih konferenc, spomladanskih in jesenskih šol in drugo.	Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na NU in njenih članicah.	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti/dogodkov.	Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).	Realizirano. V študijskem letu 2020/21 je bilo na Novi univerzi in njenih članicah izvedeno skupno 74 aktivnosti: - 23 akademskih forumov (od tega 1 predstavitev knjige – Ideologija na sodiščih; 1 akademska razprava ob izdaji knjige 30 let Slovenske države in 1 tiskovna konferenca ob izidu Prispevkov za enciklopedijo slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti) ,

Področje: Sodelovanje z okoljem						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	v, – 2 jesenski šoli, – 1 otvoritev galerije, – 1 otvoritev razstave.					- 2 okrogli mizi, - 2 ustavni debati, - 2 mednarodni konferenci in 1 študentska konferenca (NUŠKA), - 1 spomladanska in 1 jesenska šola, - 25 gostujočih predavanj domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov, - 15 dogodkov KC, - 2 razstavi v Galeriji Nove univerze.
SC16: Delovanje kariernega centra Nove univerze.	V študijskem letu 2019/20 je bilo navkljub epidemiji novega koronavirusa izvedeno skupno 20 aktivnosti izmed kariernih delavnic,	V študijskem letu 2020/2021 bo Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost univerze, upoštevaje težave povezane s epidemijo	Število izvedenih aktivnosti s strani Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost univerze	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti/dogodkov.	1. Vzpostavitev KC na ravni NU, ki deluje v okviru Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost.	Realizirano. V študijskem letu 2020/2021 je Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost kljub

Področje: Sodelovanje z okoljem						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	strokovnih ekskurzij v delovna okolja in predstavitev delodajalcev v organizaciji. Karierni centri delujejo na ravni članic, vzpostavljen pa je bil tudi Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost.	novega koronavirusa, izvedel skupno vsaj 15 aktivnosti izmed kariernih delavnic, strokovnih ekskurzij v delovna okolja in predstavitev delodajalcev v organizaciji.			2. Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost .	težavam, povezanim z epidemijo novega koronavirusa, izvedel skupno 15 aktivnosti izmed kariernih delavnic, strokovnih ekskurzij v delovna okolja in predstavitev delodajalcev v organizaciji. Sprejet je Pravilnik o delovanju Kariernega centra Nove univerze.

5.5.5. Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Sodelovanja z okoljem:

- Navkljub epidemiji novega koronavirusa, ki je izredno otežil izvedbo dogodkov, je bilo v študijskem letu 2020/21 na Novi univerzi in njenih članicah izvedeno skupno 74 aktivnosti (23 akademskih forumov, 2 okrogli mizi, 2 ustavni debati, 2 mednarodni konferenci in 1 študentska konferenca, 1 spomladanska in 1 jesenska šola, 25 gostujočih predavanj, 15 dogodkov kariernih centrov in 2 razstavi).

- V študijskem letu 2020/21 so karierni centri članic univerze izvedli skupno 15 aktivnosti izmed kariernih delavnic, strokovnih ekskurzij v delovna okolja in predstavitev delodajalcev v organizaciji.

- Navkljub epidemiji novega korona virusa sta bili organizirani dve mednarodni konferenci in številni mednarodni akademski forumi.

Slabosti

Slabosti na področju Sodelovanja z okoljem:

- Zaradi epidemije novega koronavirusa je bil izveden le 1 dogodek Alumni kluba.

Predlogi za izboljšavo

Predlogi za izboljšavo na področju Sodelovanja z okoljem:

- Aktivno delovanje Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost.

- Povečanje števila gostujočih predavanj tujih strokovnjakov.

- Aktivnejše delovanje Alumni klubov/Alumni zveze Nove univerze.

5.6. ŠTUDENTI

Nova univerza je v študijskem letu 2020/2021 študijske programe za pridobitev izobrazbe na vseh treh stopnjah študija izvajala preko članic univerze. Vsi študijski programi temeljijo na načelih bolonjske deklaracije ter so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi.

Cilj Nove univerze je zastopanost študentov v vseh organih univerze, kjer je predvideno njihovo sodelovanje. Študenti Nove univerze se povezujejo na ravni študentskega sveta Nove univerze, in študentskih svetov članic univerze. Poleg tega so študentje vključeni v tutorski sistem in Alumni klube, ki delujejo na ravni članic univerze ter Alumni zvezo NU. Za uresničevanje svojega poslanstva Nova univerza spremlja tudi zaposljivost diplomantov na ravni posamezne članice.

5.6.1. Zastopanost študentov v organih Nove univerze

Organe univerze, njenih članic in zastopanost študentov v ostalih organih univerze in članic določa Zakon o visokem šolstvu, ki študentskim predstavnikom daje pomembno in odgovorno nalogo. Študenti Nove univerze, predstavniki katerih prihajajo iz vrst treh članic: Evropske pravne fakultete, Fakultete za državne in evropske študije in Fakultete za slovenske in mednarodne študije, so pomemben deležnik, ki sodeluje pri delovanju in upravljanju Nove univerze. Nova univerza ima organ, Študentski svet Nove univerze, ki ga sestavljajo študenti, ki so vpisani na članicah in pridruženih članicah univerze ter na študijskih programih, ki jih univerza izvaja neposredno.

Študentski svet Nove univerze in študentski svetovi na članicah so najvišji predstavniški organ študentov na fakultetni in univerzitetni ravni. Študentski predstavniki se zavzemajo za dobrobit študentov, pomagajo študentom pri vključevanju v univerzitetno okolje in skrbijo za prenos in informiranje o pomembnih zadevah. Študentski sveti članic univerze študentom ponujajo zanimivo ponudbo obštudijskih dejavnosti.

Nova univerza zagotavlja zastopanost študentov v organih univerze, in sicer so študenti zastopani v Senatu Nove univerze in v Skupini za kakovost in evalvacije Nove univerze, ki skrbi za spremljanje in presojanje kakovosti delovanja vseh področij Nove univerze. Zastopanost študentov v organih je ustrezna tudi na ravni posamezne članice univerze.

5.6.2. Sodelovanje študentov pri izboljšanju kakovosti delovanja Nove univerze

Študentje so zastopani v Komisiji za kakovost in evalvacije Nove univerze, ki skrbi za spremljanje in presojanje kakovosti delovanja vseh področij Nove univerze.

5.6.3. Študentski svet Nove univerze

Študentski svet univerze sestavljajo predsedniki študentskih svetov članic univerze.

Študentski svet obravnava in daje pristojnim organom mnenje o statutu univerze in njenih članov, o vseh zadevah, ki se nanašajo na pravice in dolžnosti študentov, lahko pa tudi mnenje o kandidatih za rektorja in prorektorja ali prorektorje, ter sprejema in izvaja program interesnih dejavnosti študentov univerze v sodelovanju s skupnostjo študentov.

5.6.4. Sistem tutorstva

Na podlagi 51. člena Statuta Nove univerze z dne 20. 8. 2019 je upravni odbor Nove univerze dne 5. 9. 2019 prav sprejel Pravilnik o sistemu tutorstva Nove univerze, s čimer je bil v študijskem letu 2019/2020 vzpostavljen formalni sistem tutorstva (*do sedaj se je tutorstvo izvajalo na neformalni ravn*i). Sistem tutorstva je bil vzpostavljen tako zaradi nudenja pomoči in spodbujanja razvoja študentov na akademskem, obštudijskem in osebnostnem področju ter olajšanja njihove vključenosti v študentsko življenje in univerzitetno okolje kot tudi zaradi izboljšanja kakovosti študija ter uspešnosti in odličnosti študijskega procesa, ki so ga deležni študenti.

Z uvedbo tutorstva se omogoča horizontalno (medštudentsko) in vertikalno (med študentom in članom akademskega zbora) povezovanje ter sistematično nudenje pomoči študentom med študijem in pri študiju.

Namen sistema tutorstva Nove univerze je vsaj naslednji:

- nuditi celovito podporo študentu pri študiju in med študijem;
- krepiti medštudentske stike in povezanost študentov z akademskim zborom in akademskim okoljem Nove univerze;
- usmerjati študente pri oblikovanju izbirnega dela predmetnika;
- spodbujati študente k pridobivanju dodatnega obštudijskega znanja in k udeležbi pri obštudijskih dejavnostih;
- spodbujati študente k mednarodnim izmenjavam, povezovanju s tujimi študenti in delovanju v tujem akademskem okolju;
- svetovati študentom pri morebitnem nadaljevanju študija oziroma glede poklicne poti po zaključku študija.

Tutorski sistem deluje na ravni posameznih članic Nove univerze na način, da je sistem tutorstva članice del sistema tutorstva NU. Vsaka članica NU je sprejela svoj Pravilnik o tutorstvu. Članice imajo vzpostavljene različne oblike tutorstva s poudarkom na predmetnem tutorstvu in tutorstvu za tuje študente. Članice za vsako leto posebej izdelajo Letni načrt sistema tutorstva, ki vsebuje: opredelitev vlog in nalog v tutorskem sistemu; letni cikel dela študentskega tutorstva ter kratkoročne cilje študentskega tutorstva za posamezno študijsko leto.

5.6.5. Alumni zveza Nove univerze

V študijskem letu 2019/2020 je bila vzpostavljena tudi Alumni zveza Nove univerze, ki predstavlja krovno alumni organizacijo univerze. Njen prvi predsednik je postal Robert Smrekar.

V študijskem letu 2020/2021 je v sklopu Alumni zveze potekal 1 dogodek v sodelovanju s Kariernim centrom Nove univerze, in sicer karierni forum »Odločno in uspešno na pravniški državni izpit«, ki je potekal 9.3.2021. Karierni forum je bil namenjen temi Pravniškega državnega izpita in razpravi o uspešnosti diplomantov EVRO-PF na PDI. Na dogodku so sodelovali alumni Nove univerze ter en predstavnik akademskega zbora in kariernega centra. Namen dogodka je bil krepitev vezi med alumni in študenti, ozaveščanje po pomenu PDI, motivaciji študentov za pristop k PDI ter krepitev karierne ozaveščenosti mladih.

Zaradi epidemije novega korona virusa so bila ostala druženja in dogodki odpovedani oz. prestavljeni.

5.6.6. Prilagoditve za študente s posebnimi potrebami

Pravilnik o študiju vsake članice NU v posebnem poglavju ureja pravice in obveznosti študentov s posebnimi potrebami (to so: slepi in slabovidni študenti, gluhi in naglušni študenti, študenti z govorno-jezikovnimi motnjami, gibalno ovirani študenti, dolgotrajno bolni študenti, študenti s primanjkljaji na posameznih področjih učenja ter študenti s čustvenimi in vedenjskimi motnjami). Glede na primanjkljaje, ovire oziroma motnje študentov s posebnimi potrebami, so v času študija možne prilagoditve: pri izvedbi predavanj in vaj (npr.: vnaprejšnja objava študijskih gradiv; snemanje predavanj in vaj; uporaba posebnih pripomočkov; prisotnost pomočnika – bralca, pisarja, tolmača; možnost opravljanja določenih nalog in vaj doma; prilagoditev načina opravljanja strokovne oziroma študijske prakse, idr.), v načinu preverjanja in ocenjevanja znanja (npr.: podaljšanje časa opravljanja ustnega oz. pisnega izpita; zagotovitev posebnega prostora za opravljanje izpita; prilagoditev v prostoru oziroma prilagoditev prostora in prilagoditev opreme; opravljanje izpita s pomočjo računalnika in uporaba posebnih pripomočkov; opravljanje izpita s pomočjo pomočnika; sprememba oblike preverjanja in ocenjevanje znanja; prilagoditev oblike izpitnega gradiva, idr.) ter pri uporabi knjižnice (daljši čas izposoje gradiva, možnost izposoje gradiva, ki je dostopno samo v čitalnici; zagotovitev pomoči pri iskanju gradiva, idr.).

Na podlagi 51. člena Statuta Nove univerze z dne 20. 8. 2019 je upravni odbor Nove univerze dne 30. 9. 2019 sprejel Pravilnik o izvajanju študijske prakse, ki v 24. členu (Študenti s posebnimi potrebami) navaja, da se praksa študenta s posebnimi potrebami izvaja po individualnem programu in ob ustreznih prilagoditvah ter podporah, ki so v skladu s potrebami študenta ter so potrebne za doseganje izobraževalnih ciljev prakse. Enako velja za študenta, ki iz zdravstvenih razlogov ne more opravljati samo določenega dela predpisane prakse.

Na podlagi 51. člena Statuta Nove univerze z dne 20. 8. 2019 je upravni odbor Nove univerze dne 5. 9. 2019 prav tako sprejel Pravilnik o sistemu tutorstva Nove univerze, ki kot obliko tutorstva navaja tudi tutorstvo za študente s posebnimi potrebami, ki je namenjeno nudenju pomoči študentom s statusom študenta s posebnimi potrebami za hitrejše prilagajanje in ustrezno vključevanje v študijsko delo in univerzitetno okolje.

Pomoč študentom s statusom študenta s posebnimi potrebami izvaja tudi Karierni center z individualnimi svetovanji.

Nova univerza se je prav tako odzvala na povabilo Univerzitetnega rehabilitacijskega inštituta RS – URI Soča, da študentom NU predstavijo projekt Prehod mladih, ki poteka od januarja 2018 in ga izvajajo izvajalci zaposlitvene rehabilitacije z območja celotne Slovenije. Namen projekta je vključiti mlade (do 29 let) s posebnimi potrebami z namenom poklicne orientacije, pridobitve delovnih izkušenj oz. izboljšanja zaposlitvenih možnosti. Predstavitev je v prostorih NU potekala v torek, 5. 11. 2019. V projekt Prehod mladih je vključena ena študentka NU s posebnimi potrebami.

Vsi prostori Nove univerze in članic so z vidika prostorov, opreme ter telekomunikacijske in informacijske dostopnosti prilagojeni študentom s posebnimi potrebami, tako da jim je omogočeno primerno sodelovanje pri študiju in uresničevanje njihovih potreb, in sicer:

- Nova Gorica – Poslovna stavba EDA center: Prostori so v 1. nadstropju stavbe Eda centra, do katerih je možen dostop po stopnicah in z dvigalom. Vhod v stavbo je opremljen z invalidsko

klančino. Vsi prostori so razporejeni v istem nadstropju, kjer se osebe na invalidskem vozičku lahko nemoteno gibljejo. Sanitarije so primerne tudi za študente s posebnimi potrebami.

- Kranj – Poslovna stavba LON: Prostori so v 1. nadstropju LON-a, do katerih je mogoč dostop po stopnicah ali z dvigalom. Po potrebi pa se dodatno najema še predavalnica v 3. nadstropju, do katere se dostopa z dvigalom. Vhod v samo stavbo pa je opremljen z invalidsko klančino. Študentom invalidom so na voljo posebne sanitarije, poleg sanitarij za ostale študente.
- Ljubljana, Mestni trg 23: Prostori so v štirinadstropni stavbi, dostop do njih pa je mogoč po stopnicah ali z dvigalom. Oba vhoda (glavni in stranski) v stavbo sta opremljena z invalidsko klančino, ki omogoča prihod z invalidskim vozičkom. Pred glavnim vhodom je nameščen zvonec, ki študentu s posebnimi potrebami omogoča, da pokliče na pomoč. Zaposleni, ki so prisotni v stavbi od jutra pa vse do zaključka organiziranega procesa, tako študentu s posebnimi potrebami takoj pristopijo na pomoč. Tudi sanitarije v stavbi so prilagojene vsem uporabnikom.
- Maribor, Črtomirova ulica 11: Prostori so v 2. nadstropju stavbe, do katerih je mogoče dostopati po stopnicah ali z dvigalom. Vhod v stavbo je opremljen z invalidsko klančino. Vsi prostori so razporejeni v istem nadstropju, kjer se osebe na invalidskem vozičku lahko nemoteni gibljejo. Sanitarije so primerne tudi za študente s posebnimi potrebami.

Nobeden od zgoraj navedenih prostorov (še) nima ploščic z napisi v Braillovi pisavi in glasovnih opozoril, bodo pa v kratkem zagotovljene ploščice z napisi v Braillovi pisavi v Ljubljani, na naslovu Mestni trg 23.

Na podlagi analiz do sedaj izdanih odločb študentom s posebnimi potrebami jih je največ predstavnikov: invalidov, oseb z disleksijo, avtistov, oseb z duševnimi motnjami in oseb, ki se zdravijo za težkimi boleznimi. S ciljem nemotenega opravljanja študijskega procesa in ob upoštevanju, da je takih študentov malo, se vsakega obravnava in do njega pristopa individualno s prilagoditvami študijskih gradiv in izvajanjem študija. Naj omenimo tudi, da na Novi univerzi predava docentka, ki je na invalidskem vozičku in brez težav dostopa do vseh zgoraj opisanih prostorov. Z docentko se je univerza tudi posvetovala ob prenovi stavbe v Ljubljani, na način, da so bila dela izvedena primerno uporabi invalidov.

Študentom s posebnimi potrebami je zagotovljena tudi ustrezna komunikacijska in informacijska dostopnost. Na podlagi analize spletnih strani s strani predstavnika slepih in slabovidnih so univerza in članice v letu 2019 temu primerno prilagodile spletne strani. Naročene so bile študije za razvoj tehnologij, ki klasično poučevanje nadgradijo z novimi metodami. Izsledki so bili uporabljeni na portalu eUniverza, ki uporabnikom nudi posnetke predavanj (predavanja si lahko večkrat predvajajo), elektronsko gradivo v obliki ppt prezentacij, člankov, skript itd., kakor tudi posnetke drugih ob-študijskih dogodkov kot so: akademski forumi, poletne šole, izobraževanja, itd. Za študente s posebnimi potrebami pa je bilo v zadnjem času nakupljeno tudi nekaj literature v Braillovi pisavi.

Tabela 64: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju na področju Študentov

Področje: Študenti						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
SC17: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze.	1. V študijskem letu 2019/20 je bil na ravni univerze vzpostavljen Študentski svet Nove univerze. 2. Predstavniki študentov so zastopani v Senatu NU, Skupini za kakovost in evalvacije NU ter seveda Študentskemu svetu NU.	1. Aktivno delovanje Študentskega sveta NU (ŠS NU). 2. Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih NU.	1. Aktivno delovanje ŠS NU 2. Vključenost oz. sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU.	1. Spodbujanje študentov k aktivnejšemu sodelovanju pri izboljšanju kakovosti delovanja NU in njenih članic. 2. Vzpostavite v tesnejšega sodelovanja univerze s predstavniki ŠS.	Pozivanje k aktivnemu delovanju predstavnikov študentov, ki so vključeni v organizacijsko shemo NU.	Realizirano. 1. Študentski svet Nove univerze aktivno deluje. 2. Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran.
	Z vodstvom se sestajajo predstavniki ŠS članic NU, ni še vzpostavljen sistem na ravni NU.	Vzpostavi se sistem rednih sestankov med vodstvom NU in ŠS NU za takojšnje zaznavanje in posledično odpravljanje težav.	Vzpostavijo se redni sestanki med vodstvom in ŠS NU.	Izvedejo se polletni sestanki med predstavniki ŠS NU in vodstvom NU.	Organizacija rednih sestankov med vodstvom in Študentskim svetom NU (ŠS NU).	Realizirano. Člani ŠS NU redno sodelujejo z vodstvom za namene izboljševanja študijskega procesa. Organizirana je bila tudi prva odprta virtualna študentska debata z rektorjem Nove univerze

Področje: Študenti						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
						(25.3.2021). Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran.
SC18: Aktivna študentska populacija.	1. Vzpostavljen je bil Študentski svet NU. 2. V skladu s Pravilnikom o sistemu tutorstva Nove univerze le ta učinkovito deluje na vseh treh članicah NU. 3. Alumni klubi delujejo na ravni članic NU, vzpostavljena pa je bila tudi Alumni zveza NU, ki je krovna alumni organizacija na NU.	1. Okrepiti sodelovanje med ŠS NU in ŠS članic. 2. Tutorstvo na ravni NU učinkovito deluje skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU na vseh treh članicah. 3. Aktivno delovanje Alumni klubov vseh treh članic NU in Alumni zveze NU.	1. Aktivnost delovanja ŠS NU in ŠS posamezne članice. 2. Število tutorjev na posamezni članici, ki so vključeni v tutorski sistem. 3. Aktivnost delovanja Alumni klubov na vseh članicah NU in Alumni zveze NU.	1. Organizirajo se dogodki na ravni ŠS NU za vse članice in pridružene članice. 2. Vzpostavite v formalnega sistema tutorstva v skladu s Pravilnikom o sistemu tutorstva Nove univerze na vseh treh članicah. Povečanje število tutorjev 3. Vzpodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov na ravni	1. Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter morebitna dodatna finančna in strokovna pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov. 2. Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev. 3. Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov	Delno realizirano. 1. Sodelovanje med ŠS NU in ŠS članic je bilo okrepljeno. 2. Tutorstvo na ravni NU učinkovito deluje skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU na vseh treh članicah. 3. Zaradi epidemije novega korona virusa delovanje Alumni klubov vseh treh članic NU in Alumni zveze NU ni bilo okrepljeno.

Področje: Študenti						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
				posameznih članic in Alumni zveze NU.	posameznih članic in Alumni zveze NU ter morebitna dodatna finančna pomoč NU pri organizaciji Alumni dogodkov.	
	NU ne organizira nobenega lastnega tekmovanja za študente, spodbuja pa udeležbo na domačih in tujih tekmovanjih.	V letu 2020 bodo sredstva za delovanje študentske skupnosti ter sredstva potrebna za udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini zagotovljena s strani članic univerze.	Število organiziranih lastnih tekmovanj in udeležba na drugih tekmovanjih.	Zagotovitev sredstev za delovanje študentske skupnosti in za sofinanciranje udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini s strani članic univerze.	Zagotavljanje finančne in strokovne pomoči za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.	Delno realizirano. Zagotovljena so bila sredstva za samo delovanje ŠS univerze in člani. S strani študentov nismo prejeli prošenj za dodelitev sredstev za udejstvovanje študentov na tekmovanjih doma in v tujini.

Področje: Študenti						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
SC19: Zaposljivost diplomantov.	V študijskem letu 2019/20 je bila izvedena anketa o zaposljivosti diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic (izvedeni sta bili anketi o zaposljivosti diplomantov na NU, Evro-PF in NU, FDŠ; na NU, FSMŠ v študijskem letu 2019/20 diplomantov ni bilo, zato anketa ni bila izvedena).	V študijskem letu 2020/2021 bo izvedena anketa o zaposljivosti diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic.	Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov.	Izvedba ankete o zaposljivost diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic.	Priprava enotnega anketnega vprašalnika za spremljanje zaposljivosti diplomantov ter vsakoletna izvedba ankete preko referatov članic in pridruženih članic NU.	Realizirano. V študijskem letu 2020/2021 je bila izvedena anketa o zaposljivosti diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic (izvedeni sta bili anketi o zadovoljivosti diplomantov na NU, Evro-PF in NU, FDŠ; na NU, FSMŠ v študijskem letu 2020/2021 diplomantov ni bilo, zato anketa ni bila izvedena).

5.6.7. Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju sodelovanja s študenti:

- Uvedba ploščic z napisi v Braillovi pisavi v prostorih NU in njenih članic.
- Študentski svet Nove univerze aktivno deluje.
- Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih Nove univerze.
- Člani ŠS NU redno sodelujejo z vodstvom za namene izboljševanja študijskega procesa. Organizirana je bila tudi prva odprta virtualna študentska debata z rektorjem Nove univerze (25.3.2021).

- V študijskem letu 2020/2021 je bila izvedena anketa o zaposljivosti diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic.
- Tutorski sistem deluje na vseh treh članicah.
- Urejene so ustrezne prilagoditve za študente s posebnimi potrebami.
- Alumni klubi delujejo na ravni članic NU, vzpostavljena pa je bila tudi Alumni zveza NU, ki je krovna alumni organizacija na NU.
- Sredstva za delovanje študentske skupnosti ter sredstva potrebna za udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini zagotovljena s strani članic univerze.
- V študijskem letu 2020/2021 je bila izvedena anketa o zaposljivosti diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic (izvedeni sta bili anketi o zadovoljivosti diplomantov na NU, Evro-PF in NU, FDŠ; na NU, FSMŠ v študijskem letu 2020/2021 diplomantov ni bilo, zato anketa ni bila izvedena).

Slabosti

Slabosti na področju sodelovanja s študenti:

- Zaradi epidemije novega korona virusa delovanje Alumni klubov vseh treh članic NU in Alumni zveze NU ni bilo okrepljeno.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju sodelovanja s študenti:

- Spodbujanje delovanja Alumni klubov na ravni posameznih članic oz. Alumni zveze NU.
- Vključevanje študentov v raziskovalno dejavnost.

5.7. KADRI

Osnovni kadrovski podatki so predstavljeni v poglavju *2.4. Osnovni kadrovski podatki*, kjer je v posameznih podpoglavjih in tabelah predstavljena kadrovska slika univerze in njenih članic.

Nova univerza in njene članice redno izvajajo ankete o zadovoljstvu zaposlenih ter upošteva predloge in opažanja zaposlenih ter s tem skrbi za zadovoljstvo zaposlenih in krepitev njihove delovne vneme. Prav tako je bil v letu 2019 sprejet Načrt promocije zdravja na delovnem mestu, v katerem so opredeljene aktivnosti in ukrepi, s katerimi Nova univerza skrbi za ohranjanje in krepitev telesnega in duševnega zdravja zaposlenih prek kombinacije sprememb fizičnega in socialnega okolja ter z zdravjem povezanega življenjskega sloga.

Kadrovski načrt je razviden v naslednjem poglavju, tj. poglavju *6. Kadrovski načrt*.

Tabela 65: Število izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev v letu 2020/21

Naziv	Število izvolitev v naziv v 2020/21
Redni profesorji	2
Izredni profesorji	2
Docenti	7
Višji predavatelji	/
Predavatelji	1
Znanstveni svetnik	/
Višji znanstveni sodelavec	/
Znanstveni sodelavec	/
Asistenti	4
Lektor	1
Skupaj	**17**

Skladno z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na Novi univerzi sta bili na ravni Nove univerze izvedeni 2 ponovni izvolitvi v naziv (2 asistenta) in 16 novih izvolitev v naziv (1 asistent; 1 asistent z doktoratom; 1 predavatelj; 7 docentov; 1 lektor; 3 izredni profesorji; 2 redna profesorja). Skupno je bilo torej izvedenih 18 izvolitev v naziv.

5.7.1. Izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev

Na Novi univerzi se zavedamo, da prav pomoč visokošolskega zavoda visokošolskim učiteljem in sodelavcev ter strokovno-tehničnim in upravno-administrativnim delavcem (v nadaljevanju nepedagoški delavci) pri razvijanju njihove karierne in poklicne poti, lahko veliko pripomore k še kakovostnejšemu opravljanju pedagoškega, raziskovalnega in drugega dela. Slednje si Nova univerza prizadeva doseči z organizacijo različnih izobraževanj in usposabljanj za visokošolske učitelje in sodelavce ter nepedagoške delavce ter z ustreznimi napotitvami slednjih na različna izobraževanja.

S tem namenom Nova univerza vsako leto pripravi tudi poseben Načrt izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev. Splošen cilj načrta je podati usmeritve ter splošne predloge za izobraževanja in usposabljanja v posameznem študijskem letu, ki sledijo tudi željam posameznih visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev po

neformalnih izobraževanjih. V okviru neformalnega izobraževanja so najbolj pogoste oblike pridobivanja dodatnega znanja in spretnosti izobraževanja na področjih bibliotekarstva, internacionalizacije, komunikacijskih veščin in programskih tehnologij, ki se uporabljajo pri delu v referatu.

Nova univerza prav tako spodbuja vse oblike formalnega izobraževanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev. Najbolj pogosta oblika formalnega izobraževanja je podpora pri nadaljnjem študiju za pridobitev naziva.

Realizacija Načrta izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev za leto 2020/2021 je predstavljena v spodnjih tabelah.

Izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev

Tabela 41: Seznam izvedenih izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev v študijskem letu 2020/2021

IZOBRAŽEVANJE	VSEBINA	ŠTEVILO UDELEŽENCEV
Raziskovalno usposabljanje **Termin usposabljanja:** torek, 16. 2. 2021, od 10:00 do 12:00 **Organizator/izvajalec:** NU / prof. dr. Darko Darovec in doc. dr. Urša Lampe	Raziskovalno usposabljanje je bilo namenjeno uresničevanju temeljnega cilja Nove univerze na raziskovalnem področju, da postane in ostane nacionalno in mednarodno prepoznavna ter odlična raziskovalna organizacija. Z namenom okrepitve raziskovalne dejavnosti so se udeleženci podučili predvsem: Kako poiskati pravi razpis za raziskovalni projekt? Kako pripraviti uspešen raziskovalni projekt (metodologija, cilji projekta, raziskovalni problem)? Kako pripraviti kakovostno prijavno vlogo? Kako oblikovati mreže partnerjev? Kako uspešno voditi raziskovalni projekt? Kako načrtovati diseminacijo na projektu? Predstavljene so bile tudi štipendije Marie Curie.	45
Usposabljanje vezano na uporabo e-učilnic **Termin usposabljanja: četrtek, 30. 9. 2021 od 17:00 do 18:30 in petek, 1. 10. 2021 od 17:00 do 18:30** **Organizator/izvajalec:** Maja Vičič Krabonja	Usposabljanje je bilo namenjeno predstavitvi delovanja e-učilnic učnega okolja Moodle (izgledu in pripravi e-učilnice, vstavljanju virov, literature, urejanju poglavij itd., spoznavanju videokonferenčnega sistem BigBlueButton, oblikovanju aktivnosti za študente (forumi, kvizi, oddaje nalog itd.), spoznavanju naprednih vsebin) ter izpopolnjevanju znanja na tem področju.	10
Izobraževanje za namene uvajanja zaposlenih v program Erasmus+ **Termin delavnice:** sreda, 17. 6. 2021 od 9:00 do 14:00 **Organizator/izvajalec:** Nova univerza / Nataša Kolavčič, Robert Marinšek	Izobraževanje je bilo namenjeno vsem zaposlenim, ki se/ali se bodo kakorkoli ukvarjali in srečevali s programom Erasmus+ na ravni Nove univerze in njenih članic.	5

Izobraževanje BAC **Termin izobraževanja:** december – marec 2021	Izobraževanje je bilo namenjeno predstavitvi akreditacijskega postopka BAC vsem visokošolskim učiteljem in sodelavcem Nove univerze. Potekalo je preko sestankov kateder, simulacij obiska evalvacijske skupine BAC in internih sestankov, pod vodstvom akademskega vodstva članic in univerze.	40
Spletna delavnica: »The state of constitutionalism in the Central and Eastern European region« **Termin delavnice:** petek, 20. novembra, od 9:00 do 17:15 **Organizator:** I·CONnect-Clough Center Global Review of Constitutional Law	Delavnica je bila namenjena predstavitvi poglavij iz 2019 I·CONnect-Clough Center Global Review of Constitutional Law.	1
Ocenjevanje in povratna informacija kot orodji za spodbujanje učenja študentov (Assessment and Feedback for Promoting Student Learning) **Termin usposabljanja:** sreda, 25. novembra 2020, ob 10:00, trajanje 4 pedagoške ure **Organizator/izvajalec:** Univerza v Ljubljani / dr. Patrick Baughan	Usposabljanje je bilo namenjeno obravnavi ocenjevanja in povratne informacije pri uporabi spletnih orodij. Potekalo je v angleškem jeziku preko spletne aplikacije Zoom.	1
Spletno in kombinirano učenje v visokošolskem izobraževanju: izbira in implementacija sodobnih komunikacijskih medijev (Online and Blended Learning in Higher Education: selection and implementation of modern media) **Termin usposabljanja:** četrtek, 10. december 2020, 10:00, trajanje 4 pedagoške ure **Organizator:** Univerza v Mariboru / Annick Hayen (Univerza v Hasseltu, Belgija) in Ward Belet (Univerza v Hasseltu, Belgija)	Usposabljanje je potekalo v treh delih. V prvem delu je bil predstavljen evropski model EMBED, ki se uporablja za reševanje konceptualnih in izvedbenih vprašanj v zvezi s kombiniranim učenjem, poučevanjem in izobraževanjem. V drugem delu so bile predstavljene možnosti različnih komunikacijskih medijev (računalnik/pametni telefon + internet) in povzetek trenutnih raziskav o učinkoviti uporabi komunikacijskih medijev v izobraževanju. V tretjem delu je bila predstavljena spletna izvedba predmeta Transport Innovation Challenge. Usposabljanje je potekalo v angleškem jeziku, s pomočjo orodja MS Teams.	1
Spletni posvet o kakovosti v visokem šolstvu: **oblikovanje univerz prihodnosti** **Termin:** četrtek, 5. 11. 2020 **Organizator:** NAKVIS	Gostje posveta so se ukvarjali z aktualno temo nastanka zvez evropskih univerz, ki prinaša obilo novosti na področju presojanja in zagotavljanja kakovosti. Posvet je z uvodnim pozdravom odprl direktor NAKVIS dr. Franci Demšar. Axel Aearden (NVAO) in Klemen Šubic (NAKVIS) sta predstavila projekt EUniQ – evropski projekt za razvijanje evropskega pristopa za celovito zagotavljanje kakovosti za evropske univerzitetne mreže. Sledila je panelna razprava, ki jo je vodila dr. Manja Klemenčič (Univerza Harvard), in kjer so predstavniki različnih univerzitetnih zvez predstavili ključne dejavnosti znotraj vzpostavljenih partnerskih mrež, pri čemer je predstavitve dodatno nadgradila tudi	1

	odprta diskusija z udeleženci posveta.	
Letni posvet Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu za visokošolske učitelje **Termin:** sreda, 2. 12. 2020, od 14:00 do 16:00. **Organizator:** NAKVIS	Tema posveta je bila poglobljena presoja po standardih kakovosti ob upoštevanju posebnosti visokošolskega izobraževanja.	3
Podpora študentom s posebnimi potrebami za doseganje akademskih standardov **Termin:** ponedeljek, 22. 3. 2021, 3 pedagoške ure **Organizator/izvajalec:** Filozofska fakulteta, UL / dr. Biba A. Rebolj	Izidi usposabljanja: – Udeleženci poznajo pomembnost lastnih predpostavk o študentih s posebnimi potrebami pri načrtovanju in izvajanju prilagoditev, – znajo preizkušati učinke različnih predpostavk o študentih s posebnimi potrebami in prilagoditvah, – uporabljajo ustrezna vprašanja, s katerimi raziščejo, ali so prilagoditve pri predmetu hkrati uporabne za študenta kot tudi sprejemljive z vidika zahtev predmeta.	1
Otroško in mladinsko leposlovje pri različnih predmetih v inovativnem izobraževanju in poučevanju bodočih učiteljev **Termin:** sreda, 3. 3. 2021, 2 pedagoški uri **Organizator/izvajalec:** Filozofska fakulteta, UM / red. prof. dr. Dragica Haramija	Izidi usposabljanja: – Udeleženci razumejo gradnike bralne pismenosti in jih povežejo s posameznim predmetnim področjem, – razumejo kriterije za izbor kakovostnih otroških in mladinskih knjig, – znajo v skladu s kriteriji pripraviti nabor kakovostnih leposlovnih besedil za posamezno področje oz. predmet, – razvijejo različne pristope k branju leposlovja, – diskutirajo o možnostih vključevanja branja leposlovja v svoj predmet.	1
Izobraževanje glede kazalnikov zagotavljanja kakovosti študija na Novi univerzi **Termin:** 9. 3. 2021 med 14:00 - 15:30 **Organizator/izvajalec:** Nova univerza / dr. Jernej Letnar Černič, dr. Marko Novak, dr. Liliana Brožič	Nosilci izobraževanja, dr. Jernej Letnar Černič, dr. Marko Novak in dr. Liliana Brožič, so predstavili: – Standarde in merila Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu, – Standarde in merila BAC, – Odzive in želje študentov ter diplomantov, – Didaktične pripomočke in orodja za spletno poučevanje.	16
Evalvacija primernosti prilagoditev za študente s posebnimi potrebami **Termin:** 29. 3. 2021 ob 11:00, 3 pedagoške ure **Organizator/izvajalec:** Filozofska fakulteta, UL / dr. Biba A. Rebolj	Izidi usposabljanja: – Udeleženci na ustrezen način povabijo študente k skupnem vrednotenju ustreznosti in primernosti prilagoditev študijskega procesa/predmeta, – z ustreznim zastavljanjem vprašanj samostojno raziščejo, ali so	1

	prilagoditve za študenta uporabne, – znajo poiskati pot do konkretnih rešitev, kako prilagoditve narediti bolj smiselne.	
Spremljanje (ne)uspeha študentov s posebnim statusom pri študiju **Termin:** ponedeljek, 12. 4. 2012 ob 11:00, 3 pedagoške ure **Organizator/izvajalec:** Filozofska fakulteta, UL / dr. Biba A. Rebolj	Izidi usposabljanja: – Udeleženci ustrezno vodijo dialog s študenti s posebnim statusom (posebne potrebe, nadarjeni) pri ugotavljanju, kaj že deluje v primeru uspeha oz. kaj še deluje v primeru neuspeha, – znajo odkriti študentove skrite potenciale, – znajo poiskati in podati povratno informacijo usmerjeno v vire moči, – se znajo odzvati na stisko, kadar študent nima motivacije in želi odnehati.	1
Usposabljanje na temo preprečevanja radikalizma **Organizator/izvajalec:** HM Government	Gre za uvodno usposabljanje, ki predstavlja temelj za razvoj nadaljnjega znanja o tveganjih radikalizacije in vlogi, ki jo lahko vsak odigra pri zaščiti ogroženih.	6
Interno izobraževanje s področja visokošolske didaktike **Termin:** 8. 6. 2021, 8 pedagoških ur (predvidoma od 8:00 do 14:30) **Organizator/Izvajalec:** Pedagoška fakulteta Univerze v Mariboru	Izobraževanje je bilo namenjeno pridobitvi oziroma nadgrajevanju znanja s področja visokošolske didaktike ter izboljšavi spretnosti povezanih s spodbujanjem aktivnosti študentov.	34
Nadaljevalno izobraževanje mediatorjev **Termin:** 3. 5. 2021, 12 ur **Organizator/Izvajalec:** Nova univerza, Evropska pravna fakulteta	Izobraževanje je bilo namenjeno vsem zaposlenim, ki se/ali se bodo kakorkoli ukvarjali in srečevali s programom Erasmus+ na ravni Nove univerze in njenih članic.	1

Izobraževanja in usposabljanja nepedagoških (strokovno-tehničnih in upravno administrativnih) delavcev

Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih v tajništvih, referatih, mednarodnih pisarnah, kariernih centrih

Tabela 42: Seznam izvedenih izobraževanj in usposabljanj zaposlenih v tajništvih, referatih, mednarodnih pisarnah, kariernih centrih v študijskem letu 2020/2021

IZOBRAŽEVANJE	NAMEN	ŠTEVILO UDELEŽENCEV
Raziskovalno usposabljanje **Termin usposabljanja:** 16. 2. 2021, od	Raziskovalno usposabljanje bo namenjeno uresničevanju njenega temeljnega cilja Nove univerze na raziskovalnem področju, da	5

10:00 do 12:00 **Organizator/izvajalec:** NU / prof. dr. Darko Darovec in doc. dr. Urša Lampe	postane in ostane nacionalno in mednarodno prepoznavna ter odlična raziskovalna organizacija. Z namenom okrepitve raziskovalne dejavnosti se bodo nepedagoški sodelavci podučili predvsem o vlogi administracije pri prijavi raziskovalnega projekta.	
Tečaj angleščine **Termin usposabljanja:** 19. 3. 2021 – 26. 3. 2021, 5 x 2 pedagoški uri **Izvajalec:** LANGUAGESITTER d. o. o.	Tečaj je bil namenjen učenju in izpopolnjevanju znanja angleškega jezika, pred inšpekcijskim obiskom BAC.	19
Izobraževanje/delavnica BAC **Termin izobraževanja:** 4. 3. 2021, 1 pedagoška ura **Organizator/Izvajalec:** Nova univerza / Ana Mahkovec	Izobraževanje bo namenjeno predstavitvi akreditacijskega postopka BAC vsem nepedagoškim delavcem Nove univerze.	19
Spletno srečanje uporabnikov modula „Zaposljivost“ v eVŠ Izpisi z visokošolskih zavodov **Termin:** petek, 27. 11. 2020 **Organizator:** MIZŠ	Srečanje je bilo namenjeno predstavitvi Modula »eVŠ Izpisi«, ki omogoča neposreden dostop do podatkov in analiz o zaposljivosti diplomantov in diplomantk.	1
PSIHOKINEZIOLOŠKI SEMINAR IN DELAVNICA **Termin:** sreda, 24.2.2021 in petek, 26.2.2021 (vsako srečanje v trajanju 90 min, od 11:00 do 12:30) **Izvajalec:** Katja Golja, dipl. kineziologinja in Danijela Moškov, dr. med., specialistka psihiatrije, psihoterapevtka	**PSIHOLOŠKI DEL:** Pomen duševnega zdravja, obvladovanje stresa, povezave telesnega in duševnega zdravja, prehrane (celosten pristop). Praktične delavnice in diskusija. **KINEZIOLOŠKI DEL :** Splošno o učinkih telesne aktivnosti; pomen vadbe moči; stres in vadba; povezava telesnega in mentalnega zdravja. Praktične delavnice: ○ Praktični nasveti za ergonomsko izoblikovanje delovnega mesta – poudarek na pravilnem sedenju. ○ Aktivni odmor: vaje gibljivosti, vaje mobilnosti, vaje moči - za izboljšanje telesne drže (+ posnetek 20 min aktivnega raztezanja celega telesa). ○ Osnove vadbe za moč (+ posnetki osnovnih vaj z razlago).	19
Delavnica »Izzivi pri izvajanju študija na daljavo« **Termin:** petek, 26. 2. 2021, od 9:00 – 12:00 **Organizator:** Društvo študentov invalidov Slovenije	Delavnica je bila namenjena: ○ predstavitvi Društva študentov invalidov Slovenije in projekta Prava smer, ○ predstavitvi tehničnih pripomočkov in IKT orodij, ○ predstavitvi ključnih prilagoditev študijskega procesa in priporočil za izvajanje študija na daljavo, ○ predstavitvi izvajanja predavanj in vaj ter aktivnemu vključevanje slabovidnih študentov,	1

	○ obravnavi vprašanj iz prijavnic (podaljšan čas pri preverjanju znanja, zmanjšana prisotnost na vajah), ○ predstavitvi Aspergerjevega sindroma, ○ vključevanju študentov z Aspergerjevim sindromom v študijski proces (uvajanje v študij, komunikacija, izvajanje predavanj in vaj, skupinsko delo, laboratorijsko delo, preverjanje znanja ipd.), ○ predstavitvi izzivov na področju dela s študenti s posebnimi potrebami (izmenjava izkušenj in pobud).	
Usposabljanje na temo preprečevanja radikalizma **Organizator/izvajalec:**	Gre za uvodno usposabljanje, ki predstavlja temelj za razvoj nadaljnjega znanja o tveganjih radikalizacije in vlogi, ki jo lahko vsak odigra pri zaščiti ogroženih.	19
Izobraževanje za namene uvajanja zaposlenih v program Erasmus+ **Termin delavnice:** sreda, 17. 6. 2021 od 9:00 do 14:00 **Organizator/izvajalec:** Nova univerza / Nataša Kolavčič, Robert Marinšek	Izobraževanje je bilo namenjeno vsem zaposlenim, ki se/ali se bodo kakorkoli ukvarjali in srečevali s programom Erasmus+ na ravni Nove univerze in njenih članic.	2
Najpogostejše kršitve iz varnosti in zdravja pri delu **Termin delavnice:** sreda, 2. 6. 2021 od 10:00 do 10:30 **Organizator/izvajalec:** Inšpektorat RS za delo	Spletni seminar je bil namenjen predstavitvi najpogostejših kršitev iz varnosti in zdravja pri delu.	1
Izobraževanje Nove univerze za namene uvajanja zaposlenih v program Erasmus+ **Termin: 17. 6. 2021** **Organizator / izvajalec:** Nova univerza / Nataša Kolavčič	Izobraževanje bo namenjeno vsem zaposlenim, ki se bodo kakorkoli ukvarjali in srečevali s programom Erasmus+.	4
Jesenska šola za prijavitelje, pogodbenike in koordinatorje Erasmus+ projektov mobilnosti v terciarnem izobraževanja, KA103 in KA107 - »FALL OUT, ERASMUS IN« **Termin jesenske šole:** 23., 24. in 26. november 2020 med 10:00 in 15:00 uro (skupni obseg 16 pedagoških ur) **Organizator/izvajalec:** CMEPIUS	»Jesenska šola« deloma nadomešča seminar za pogodbenike kot tudi promocijo novega programa oz. programskega obdobja 2021 – 2027. Vsebina: oris prihajajočega programa, ki bo nasledil Erasmus+; zeleni Erasmus+; kako ostati pozitiven v času krize; predstavitev projekta Ikterus; komunikacijska strategija in pristopi; strateška internacionalizacija.	3
Usposabljanje v okviru pobude HEInnovate **Termin usposabljanja:** četrtek 26. in v petek 27. novembra 2020 od 14:00 do 18:00 **Organizator/izvajalec:** Evropska	Evropska komisija je v okviru pobude HEInnovate, inovativne in podjetne visokošolske institucije pripravila dvodnevno usposabljanje. Namen usposabljanja: udeleženci so na usposabljanju prejeli informacije o funkcionalnostih orodja za samoocenjevanje in se usposobili za njegovo učinkovito uporabo.	1

Komisija		
Spletni posvet o kakovosti v visokem šolstvu: **oblikovanje univerz prihodnosti** **Termin:** četrtek, 5. 11. 2020 **Organizator:** NAKVIS	Gostje posveta so se ukvarjali z aktualno temo nastanka zvez evropskih univerz, ki prinaša obilo novosti na področju presojanja in zagotavljanja kakovosti. Posvet je z uvodnim pozdravom odprl direktor NAKVIS dr. Franci Demšar. Axel Aearden (NVAO) in Klemen Šubic (NAKVIS) sta predstavila projekt EUniQ – evropski projekt za razvijanje evropskega pristopa za celovito zagotavljanje kakovosti za evropske univerzitetne mreže. Sledila je panelna razprava, ki jo je vodila dr. Manja Klemenčič (Univerza Harvard), in kjer so predstavniki različnih univerzitetnih zvez predstavili ključne dejavnosti znotraj vzpostavljenih partnerskih mrež, pri čemer je predstavitve dodatno nadgradila tudi odprta diskusija z udeleženci posveta.	1
Nadaljevalno izobraževanje mediatorjev **Termin:** 3. 5. 2021, 12 ur **Organizator/Izvajalec:** Nova univerza, Evropska pravna fakulteta	12-urno izobraževanje mediatorjev, ki ga je organizirala Nova univerza, Evropska pravna fakulteta, je bilo usmerjeno k vsebinski in praktični nadgradnji obstoječih znanj. Pri njegovi izvedbi so sodelovali uveljavljeni strokovnjaki, ki so svoje znanje in izkušnje delili z udeleženci dogodka.	1
Kreativna promocija mednarodnih projektov **Termin:** sreda, 16. 12. 2020 ob 13. uri **Organizator/Izvajalec:** CMEPIUS	Spletna delavnica o kreativni promociji mednarodnih projektov je bila namenjena predstavitvi uporabnih orodij in praktičnih nasvetov.	1
Jesenska šola CMEPIUS **Termin jesenske šole:** 27. september 2021 med 10:00 in 18:00 uro (skupni obseg 6 pedagoških ur) **Organizator/izvajalec:** CMEPIUS	Jesenska šola CMEPIUS je bila namenjena predstavitvi pogodbenih pravil Erasmus+ 2021 za področje terciarnega izobraževanja (KA131).	3
Webinar "Evropska strategija visokega šolstva?" **Termin:** 14. 6. 2021 od 13. do 16. ure **Organizator: MIZŠ**	Spletni dogodek z naslovom "Evropska strategija visokega šolstva?" je zajemal sledeče teme: - prioritete Slovenije ob predsedovanju Svetu EU na področju visokega šolstva, - aktualna dogajanja v evropskem visokošolskem prostoru: pobuda za Evropske univerze, mikrokvalifikacije, povezovanje z Evropskim raziskovalnim prostorom in sodelovanje Slovenije v mednarodnih projektih (HEInnovate, LMRO, EGTI).	1
Spletna predstavitev MIZŠ: Študentsko delo, izkušnje, kompetence, pot do zaposlitve **Termin:** petek, 23. 10. 2020 **Organizator:** MIZŠ	Spletna predstavitev MIZŠ o študentskem delu, izkušnjah, kompetencah, poti do zaposlitve.	1

Izobraževanje/delavnica BAC **Predvidena izvedba izobraževanja:** 4. 3. 2021, 1 pedagoška ura **Organizator/Izvajalec:** Nova univerza / Ana Mahkovec	Izobraževanje bo namenjeno predstavitvi akreditacijskega postopka BAC vsem nepedagoškim delavcem Nove univerze.	7
Izobraževanje Microsoft Office **Termin:** 2. in 3. 12. 2020 **Organizator:** Moj servis d.o.o.	Izobraževanje namenjeno uvajanju v skrbniške pravice za Microsoft Office 365.	2

Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih v UKNU

Tabela 43: Seznam izobraževanj in usposabljanj zaposlenih v UKNU v študijskem letu 2020/2021

IZOBRAŽEVANJE	NAMEN	ŠTEVILO UDELEŽENCEV
Katalogizacija sestavnih delov (NUK) **Termin usposabljanja:** 10-11.2.2021 (od 9h do 14:30) **Izvajalec:** NUK	Izobraževanje bo namenjeno pridobitvi dovoljenja za vnašanje člankov in sestavnih delov.	1
Študijski program za izpopolnjevanje iz bibliotekarstva (ŠPIK-B) **Termin usposabljanja:** 16.11.2020-maj 2021	Program bo namenjen kandidatom za bibliotekarski izpit (BI) za bibliotekarja, ki glede na določbe ZKnj-1, čl. 39a, nimajo ustrezne smeri izobrazbe in morajo zato pred opravljanjem BI izpita opraviti študijski program za izpopolnjevanje iz bibliotekarstva.	1
Uporaba programske opreme COBISS3/Katalogizacija nadaljevalni tečaj **Termin:** 5. 10. 2020 - 9. 10. 2020 **Organizator:** IZUM	Udeleženec tečaja pridobi pooblastilo: za vzajemno katalogizacijo sestavnih delov in kontinuiranih virov v testnem okolju vzajemne katalogizacije, podaljšana aktivnost dovoljenja ali dovoljenj za vzajemno katalogizacijo.	1
Uporaba orodja za izvoz podatkov (izpisi in statistike) **Termin: 1. 10. 2020** **Organizator: IZUM**	Program: predstavitev orodja za izvoz podatkov ○ priprava definicije za izvoz podatkov (priprava poizvedb, izbira atributov) ○ izvoz podatkov ○ druge možnosti ○ uvoz v MS Excel uporaba orodja za izvoz podatkov ○ uporaba podatkov za pripravo izpisov in preglednic ○ uporaba podatkov za pripravo statističnih podatkov praktično delo	1
PSIHOKINEZIOLOŠKI SEMINAR IN DELAVNICA **Termin:** sreda, 24.2.2021 in petek, 26.2.2021 (vsako srečanje v trajanju 90 min, od 11:00 do 12:30)	**PSIHOLOŠKI DEL:** Pomen duševnega zdravja, obvladovanje stresa, povezave telesnega in duševnega zdravja, prehrane (celosten pristop). Praktične delavnice in diskusija.	2

Izvajalec: Katja Golja, dipl. kineziologinja in Danijela Moškov, dr. med., specialistka psihiatrije, psihoterapevtka	**KINEZIOLOŠKI DEL :** Splošno o učinkih telesne aktivnosti; pomen vadbe moči; stres in vadba; povezava telesnega in mentalnega zdravja. Praktične delavnice: ○ Praktični nasveti za ergonomsko izoblikovanje delovnega mesta – poudarek na pravilnem sedenju. ○ Aktivni odmor: vaje gibljivosti, vaje mobilnosti, vaje moči - za izboljšanje telesne drže (+ posnetek 20 min aktivnega raztezanja celega telesa). ○ Osnove vadbe za moč (+ posnetki osnovnih vaj z razlago).	
Izobraževanje/delavnica BAC **Predvidena izvedba izobraževanja:** 4. 3. 2021, 1 pedagoška ura **Organizator/Izvajalec:** Nova univerza / Ana Mahkovec	Izobraževanje bo namenjeno predstavitvi akreditacijskega postopka BAC vsem nepedagoškim delavcem Nove univerze.	2
Tečaj angleščine **Termin usposabljanja:** 19. 3. 2021 – 26. 3. 2021, 5 x 2 pedagoški uri **Izvajalec:** LANGUAGESITTER d. o. o.	Tečaj je bil namenjen učenju in izpopolnjevanju znanja angleškega jezika, pred inšpekcijskim obiskom BAC.	2
Usposabljanje na temo preprečevanja radikalizma **Organizator/izvajalec:** HM Government	Gre za uvodno usposabljanje, ki predstavlja temelj za razvoj nadaljnjega znanja o tveganjih radikalizacije in vlogi, ki jo lahko vsak odigra pri zaščiti ogroženih.	2

Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih v računovodstvu

Tabela 664: Seznam izobraževanj in usposabljanj zaposlenih v računovodstvu v študijskem letu 2020/2021

IZOBRAŽEVANJE	NAMEN	ŠTEVILO UDELEŽENCEV
PSIHOKINEZIOLOŠKI SEMINAR IN DELAVNICA **Termin:** sreda, 24.2.2021 in petek, 26.2.2021 (vsako srečanje v trajanju 90 min, od 11:00 do 12:30) **Izvajalec:** Katja Golja, dipl. kineziologinja in Danijela Moškov, dr. med., specialistka psihiatrije, psihoterapevtka	**PSIHOLOŠKI DEL:** Pomen duševnega zdravja, obvladovanje stresa, povezave telesnega in duševnega zdravja, prehrane (celosten pristop). Praktične delavnice in diskusija. **KINEZIOLOŠKI DEL :** Splošno o učinkih telesne aktivnosti; pomen vadbe moči; stres in vadba; povezava telesnega in mentalnega zdravja. Praktične delavnice: ○ Praktični nasveti za ergonomsko izoblikovanje delovnega mesta – poudarek na pravilnem sedenju. ○ Aktivni odmor: vaje gibljivosti, vaje mobilnosti, vaje moči - za izboljšanje telesne drže (+ posnetek 20 min aktivnega	4

	raztezanja celega telesa). ○ Osnove vadbe za moč (+ posnetki osnovnih vaj z razlago).	
Izobraževanje/delavnica BAC **Predvidena izvedba izobraževanja:** 4. 3. 2021, 1 pedagoška ura **Organizator/Izvajalec:** Nova univerza / Ana Mahkovec	Izobraževanje bo namenjeno predstavitvi akreditacijskega postopka BAC vsem nepedagoškim delavcem Nove univerze.	4
Tečaj angleščine **Termin usposabljanja:** 19. 3. 2021 – 26. 3. 2021, 5 x 2 pedagoški uri **Izvajalec:** LANGUAGESITTER d. o. o.	Tečaj je bil namenjen učenju in izpopolnjevanju znanja angleškega jezika, pred inšpekcijskim obiskom BAC.	2
Usposabljanje na temo preprečevanja radikalizma **Organizator/izvajalec:** HM Government	Gre za uvodno usposabljanje, ki predstavlja temelj za razvoj nadaljnjega znanja o tveganjih radikalizacije in vlogi, ki jo lahko vsak odigra pri zaščiti ogroženih.	4
II. st. magistrski študij vpis 2021/22	Vpis glavne računovodje Tatjane Iliev na PODIPLOMSKI ŠTUDIJ. Polovično šolnino sofinancira NU.	1

Tabela 67: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju na področju Upravljanja s kadri

Področje: Kadri						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
SC20: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja	Nova univerza trenutno zaposluje 4 osebe (redno zaposleni visokošolski učitelji zasedajo delovna mesta rektorja in prorektorjev Nove univerze, docentka zaseda delovno mesto znanstvene sodelavke). Ostali sodelujoči visokošolski učitelji in sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih	1. Nova univerza zaposluje 5 oseb. Ostali sodelujoči visokošolski učitelji in sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih članic. 2. Uvedba medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev NU (ne glede na to ali so redno zaposleni ali delujejo preko pogodb civilnega prava na NU oz. njenih	1. Število zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra na NU. 2. Število izvedenih medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev.	1. Povečanje števila zaposlitev pedagoškega in raziskovalnega kadra s sklepanjem novih pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem. 2. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev, z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejš	1. Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete. 2. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev, z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.	Realizirano. 1. Nova univerza zaposluje 5 oseb (pedagoško/raziskovalno osebje). Ostali sodelujoči visokošolski učitelji in sodelavci ter znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih članic. 2. Medsebojno ocenjevanje poučevanja visokošolskih učiteljev Nove univerze je

Področje: Kadri						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	članic.	članicah), z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.		e delo visokošolskih učiteljev.		bilo uvedeno.
	1. Ažurno so pregledane vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive	Ažurno so pregledane vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive	Število ponovnih/novih izvolitev v naziv na Novi univerzi in njenih članicah.	Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolski	Pozivanje pedagoškega/raziskovalnega kadra NU k pravočasni pripravi in oddaji vloge za ponovno/novo izvolitev v naziv in izvedba postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolski	Realizirano. Pregledane so bile vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati so bili pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za

Področje: Kadri						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. 2. Na ravni Nove univerze je bilo izvedenih 10 ponovnih izvolitev v naziv (2 asistenta; 2 višja predavatelja; 3 docenti; 1 izredni profesor; 2 lektorja) in 18 novih izvolitev v naziv (4 asistenti; 1 predavatelj; 6 docentov; 4 izredni profesorji; 3 redni profesorji). Skupno je bilo torej izvedenih 28	visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.		h učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.	h učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU.	izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Izvedene so bile ustrezne izvolitve v naziv. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

Področje: Kadri						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	izvolitev v naziv.					
	Pripravljen vsakoletni plan izobraževanja zaposlenih, na podlagi katerega so bila opravljena ustrezna izobraževanja. Nekatera se zaradi epidemije virusa COVID-19 žal niso izvedla.	Priprava vsakoletnega plana izobraževanja zaposlenih in skladno s planom napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedba več izobraževanj, kot v študijskem letu 2019/2020, tudi tistih, ki so zaradi epidemije virusa COVID-19 odpadla.	1. Število organiziranih izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader NU. 2. Število sofinanciranih udeležb na izobraževanjih za pedagoški/raziskovalni kader NU doma in v tujini.	Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju.	1. Organizacija izobraževanj za pedagoški/raziskovalni kader NU skladno z Načrtom izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev. 2. Sofinanciranje udeležbe pedagoškega/raziskovalnega kadra NU na izobraževanj	Realizirano. Pripravljen je bil vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev, skladno s katerim so se navedeni udeležili številnih izobraževanj in usposabljanj (tudi v organizaciji NU).

Področje: Kadri						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
					ih doma in v tujini.	
SC21: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Skladno s sprejetim Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah so bile izvedene nove zaposlitve na NU in sicer: - Glavni tajnik NU, - Vodja kabineta predsednika NU, - Vodja kabineta rektorja NU, - Vodja	1. Na ravni NU bo zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU. Izvedejo se prezaposlitve: na Novi univerzi se zaposlijo (predhodno zaposleni na članicah): - Vodja računovodstva, - Računovodja I, - Vodja knjižnice in	1. Število zaposlenih oseb v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Izvedba polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah.	1. Iskanje ustreznega/ kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Periodično polletno preverjanje/ ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih	Iskanje ustreznega/ kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Periodično polletno preverjanje/ ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih	Realizirano. 1. Opravljene so bile ustrezne prezaposlitve, s čimer je Nova univerza korak bližje h zagotavljanju ustrezne/kakovostne kadrovske strukture na Novi univerzi. 2. Sistem polletnega ocenjevanja na NU in njenih članicah je bil vzpostavljen.

Področje: Kadri						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, - Strokovna sodelavka na NU.	založbe, - Bibliotekar, - Knjigovodja. 2. Vzpostavljen bo sistem polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.		usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.	usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.	
	Pripravljen vsakoletni plan izobraževanja zaposlenih, na podlagi katerega so bila opravljena ustrezna	Priprava vsakoletnega plana izobraževanja zaposlenih in skladno s planom napotitve in financiranje udeležb	Število oseb, ki se izobražuje.	Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika z	1. Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokov	Realizirano. Pripravljen je bil vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolski

Področje: Kadri						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
	izobraževanja. izobraževanja. Nekatera se zaradi epidemije virusa COVID-19 žal niso izvedla.	zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedba več izobraževanj, kot v študijskem letu 2019/2020, tudi tistih, ki so zaradi epidemije virusa COVID-19 odpadla.		namenom pridobitve formalne izobrazbe zaposlenih.	no-tehničnega osebja k izobraževanju skladno z Načrtom izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev. 2. Spodbujanje zaposlenega upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja k	h učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev, skladno s katerim so se navedeni udeležili številnih izobraževanj in usposabljanj (tudi v organizaciji NU). Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

Področje: Kadri						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
					pridobivanju formalne stopnje izobrazbe.	
SC22: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.	V študijskem letu 2019/2020 Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze ni bila izvedena.	1. Izvedena bo Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze in na ravni univerze. 2. Vzpostavljen bo sistem polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejš	1. Izvedba Ankete o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze in realizacija rezultatov. 2. Izvedba polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah	1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba in analiza. Upoštevanje predlogov pridobljenih z anketo z namenom izboljšanja zadovoljstva zaposlenih in krepitve njihove delovne zavzetosti. 2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter upoštevanje ugotovitev povezanih z zadovoljstvom in delovno zavzetostjo	1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in upoštevanje rezultatov/predlogov iz ankete. 2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter upoštevanje ugotovitev povezanih z zadovoljstvom in delovno zavzetostjo zaposlenih.	Realizirano. 1. Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah je bila izvedena. Predlogi za izboljšavo so bili upoštevani. 2. Sistem polletnega ocenjevanja zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah je bil vzpostavljen. Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega

Področje: Kadri						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
		e delo zaposlenih.		zaposlenih.		stanja.
	Sprejet načrt promocije zdravja na delovnem mestu, ki se dosledno izvaja.	V letu 2021 se bo promocija zdravja na delovnem mestu izvajala v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.	Doslednost izvajanja Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.	Izvedba aktivnosti v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.	Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu	Realizirano. Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se dosledno izvaja. Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

5.7.2. Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Upravljanja s kadri:

- Opravljene so bile ustrezne prezaposlitve, s čimer je bila zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura na Novi univerzi.
- Vzpostavljen je bil sistem polletnega ocenjevanja na NU in njenih članicah.
- Uvedeno je bilo medsebojno ocenjevanje poučevanja visokošolskih učiteljev Nove univerze.
- Izvedena je bila Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah.
- Pregledane so bile vse odločbe o imenovanjih v naziv. Kandidati so bili pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive

visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Izvedene so bile ustrezne izvolitve v naziv.

- Pripravljen je bil vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev, skladno s katerim so se navedeni udeležili številnih izobraževanj in usposabljanj (tudi v organizaciji NU).
- Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se dosledno izvaja.
- Nova univerza se je vključila v postopek za pridobitev pristopnega certifikata Družbeno odgovoren delodajalec.

Slabosti

Slabosti na področju Upravljanja s kadri:

- Niso bile zaznane.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Upravljanja s kadri:

- Pridobitev certifikata Družbeno odgovoren delodajalec.

5.8. SKRB ZA KAKOVOST

Nova univerza pri oblikovanju sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti upošteva mednarodne in nacionalne smernice, priporočila, zakone in podzakonske akte, ki so povezani z zagotavljanjem kakovosti visokega šolstva. Na mednarodni ravni sledi smernicam Evropskega združenja za zagotavljanje kakovosti v visokem šolstvu (European Association for Quality Assurance in Higher Education (ENQA), Evropska zveza univerz (EUA)) ter standarde kakovosti akreditacijske agencije British Accreditation Council (BAC), na nacionalni ravni pa upošteva zakone in predpise ter priporočila organov, odgovornih za zagotavljanje kakovosti visokega šolstva (NAKVIS).

Spremljanje in zagotavljanje kakovosti se na Novi univerzi in njenih članicah izvaja v skladu z letnim internim načrtom izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti. Načrt določa izvedbo postopkov in instrumentov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti v posameznem študijskem letu.

Spremljanje in zagotavljanje kakovosti univerze in članic poteka preko naslednjih procesov oz. instrumentov:

- načrtovanjem (načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Letni program dela, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva, Strategija razvoja),
- pridobivanjem podatkov (mnenjske ankete, fokusne skupine, letni razgovori, testi znanja, ocenjevanja zaposlenih, podatki visokošolskega informacijskega sistema, analize dokumentov),
- poročanjem in dokumentiranjem (Letno poročilo, Samoevalvacijsko poročilo in druge analize)
- obravnavanjem in oblikovanjem predlogov ukrepov (razprave, obravnave na sejah organov univerze in članic).

Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti sledi modelu Demingovega kroga zagotavljanja kakovosti PDCA:

- načrtovanje (Plan-P),
- izvajanje (Do – D),
- preverjanje (Check – C) in
- ukrepanje (Act – A).

Dejavnosti in procesi na Novi univerzi se izboljšujejo po vzorcu stalnega izboljševanja. Razumevanje Demingovega kroga terja, da se vsi zaposleni na univerzi in njenih članicah zavedajo pomena stalnega izboljševanja kakovosti. Nova univerza tako zagotavlja organizacijo povratne zanke kakovosti, katere namen je, da se ugotovitve oz. neželena stanja, ugotovljena pri preverjanju, odpravijo tako, da se v prihodnosti ne ponavljajo več. To je možno doseči z ugotavljanjem vzrokov za napake oz. nezaželena stanja, sprejemanjem ustreznih ukrepov ter načrtovanjem aktivnosti in njihovim izvajanjem ter ponovnim preverjanjem. Pomembni cilji sistema kakovosti so zato tudi opredelitev in predstavitev Sistema kakovosti PDCA, njegovo uvajanje, usposabljanje in komuniciranje ter motiviranje in razvijanje v smeri kulture kakovosti.

V okviru univerze tako poteka dvojna zanka zagotavljanja kakovosti, ki se najprej izvede na nivoju članice univerze in kasneje še na nivoju Nove univerze.

Z doseganjem kratkoročnih ciljev, ki jih univerza in njene članice vsakoletno opredelijo v Akcijskih načrtih za uresničitev vizije in poslanstva in Programih dela, se vsako leto približujejo doseganju dolgoročnih ciljev, ki jih opredeljujejo njihove Strategije razvoja. Pri tem največ pozornosti namenjajo predvsem ugotovitvam Samoevalvacijskih poročil, ki jih oblikujejo v sistematične aktivnosti za stalno izboljševanje procesov. Te ugotovitve so vsebovane tudi v Letnih poročilih.

Sitem spremljanja in zagotavljanja kakovosti na Novi univerzi in njenih članicah sestoji iz:

- samoevalvacij,
- institucionalnih evalvacij,
- programskih evalvacij in
- zunanjih evalvacij.

5.8.1. Postopek samoevalvacije univerze in njenih članic

Samoevalvacija se na Novi univerzi izvaja na več različnih ravneh. V osnovi se izvaja na ravni univerze in članic ter nadalje na ravni študijskega ali raziskovalnega programa (programska evalvacija) ali morebiti celo na ravni študijskega predmeta; v okviru posamezne organizacijske enote ali celotne svoje organiziranosti in dejavnosti (institucionalna evalvacija). V praksi se običajno uporablja kombinacija samoevalvacij na različnih ravneh.

Samoevalvacija se zaključi s pripravo Samoevalvacijskega poročila, v katerem je podana ocena o prednostih, slabostih (pomanjkljivostih) in predlogih za izboljšavo posameznih vidikov. Pisno Samoevalvacijsko poročilo je glavni rezultat samoevalvacijskega procesa.

5.8.2. Samoevalvacija članice univerze

- Samoevalvacija je proces presoje delovanja zavoda, ki ga redno izvaja zavod sam in s svojimi ljudmi.
- Samoevalvacijo članic univerze vodi Komisija za kakovost, ki jo imenuje Senat na predlog dekana fakultete članice Nove univerze. Predsednika Komisije za kakovost imenuje Senat na predlog dekana. Komisija za kakovost šteje najmanj 6 članov. Sestavljajo jo predstavniki vseh glavnih interesnih skupin članice (visokošolski učitelji, raziskovalci, študenti, strokovno osebje, administrativno osebje in zunanji deležniki).
- Samoevalvacija članice univerze vključuje vsakoletno evalvacijo vseh dejavnosti in organiziranosti zavoda (institucionalna evalvacija) ter evalvacijo vseh študijskih programov, ki jih posamezna članica univerze izvaja (programska evalvacija).
- Samoevalvacija zajema ugotavljanje in dokumentiranje napak in pomanjkljivosti, razmislek o njihovem odpravljanju ter izboljšavah, dokumentiranje predlogov za ukrepanje, analizo dosežkov in njihovega vpliva na kakovost, ter dokumentiranje razvoja visokošolskega zavoda. Vse ugotovitve so vsebovane v Samoevalvacijskem poročilu članice univerze.
- Samoevalvacijsko poročilo članice univerze je sestavljeno iz dveh delov:
    - I. del zajema evalvacijo naslednjih področij: področje organiziranosti; področje izobraževalne dejavnosti; področje raziskovalne dejavnosti; področje študentov; področje kadrov; področje prostorov in opreme (prostorski in materialni pogoji); področje financiranja dejavnosti; področje sodelovanja z okoljem; področje splošne skrbi za kakovost.
    - II. del zajema evalvacijo vseh študijskih programov, ki jih posamezna članica univerze izvaja.
- Komisija za kakovost članice univerze vsako leto pripravi načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva in Samoevalvacijsko poročilo, praviloma do konca koledarskega leta za prejšnje študijsko leto.
- Z vsemi dokumenti se seznanijo dekan, akademski zbor, Senat, Upravni odbor in Študentski svet na ravni članice univerze ter Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze, rektor, akademski zbor, Senat, Upravni odbor in Študentski svet na ravni univerze.
- Vsi dokumenti so javno objavljeni na spletni strani članice univerze.

5.8.3. Samoevalvacija Nove univerze

- Samoevalvacija je proces presoje delovanja zavoda, ki ga redno izvaja zavod sam in s svojimi ljudmi.
- Samoevalvacijo univerze vodi Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze, ki jo imenuje Senat univerze na predlog rektorja. Predsednika Skupine za kakovost in evalvacije imenuje Senat univerze na predlog rektorja. V Skupino za kakovost in evalvacije Nove univerze se imenuje tudi predsednike Komisij za kakovost članic univerze. Skupino za kakovost in evalvacije Nove univerze sestavljajo predstavniki vseh glavnih interesnih skupin univerze (visokošolski učitelji, raziskovalci, študentje, strokovno osebje, administrativno osebje in zunanji deležniki). Če predsednik Skupine za kakovost in evalvacije Nove univerze oceni, da obstajajo razlogi za vključitev še drugih predstavnikov različnih področij univerze ali njenih članic, to predlaga Senatu univerze. Skupino se praviloma imenuje za obdobje dveh let.

- Samoevalvacija univerze vključuje vsakoletno evalvacijo vseh dejavnosti in organiziranosti zavoda (institucionalna evalvacija) ter podrobni pregled in analizo Samoevalvacijskih poročil članic univerze.
- Samoevalvacija zajema ugotavljanje in dokumentiranje napak in pomanjkljivosti, razmislek o njihovem odpravljanju ter izboljšavah, dokumentiranje predlogov za ukrepanje, analizo dosežkov in njihovega vpliva na kakovost, ter dokumentiranje razvoja visokošolskega zavoda. Vse ugotovitve so vsebovane v Samoevalvacijskem poročilu univerze.
- Samoevalvacijsko poročilo univerze je sestavljeno iz dveh delov:
    - I. del zajema evalvacijo naslednjih področij: področje organiziranosti in razvoja; področje izobraževalne dejavnosti; področje internacionalizacije; področje raziskovalne dejavnosti; področje sodelovanja z okoljem; področje študentov; področje upravljanja s kadri; področje prostorov in opreme; področje splošne skrbi za kakovost; področje Univerzitetne knjižnice Nove univerze; področje financiranja dejavnosti.
    - II. del temelji na pregledu Samoevalvacijskih poročilih članic univerze in zajema povzetek ključnih napredkov (sprememb in prednosti) ter predlogov postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti posameznih področij članic univerze.
- Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze vsako leto pripravi načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva in Samoevalvacijsko poročilo, praviloma do konca koledarskega leta za prejšnje študijsko leto.
- Z vsemi dokumenti se seznanijo rektor, akademski zbor, Senat, Upravni odbor in Študentski svet na ravni univerze ter Komisija za kakovost, dekan, akademski zbor, Senat, Upravni odbor in Študentski svet na ravni članice univerze.
- Vsi dokumenti so javno objavljeni na spletni strani univerze.

5.8.4. Institucionalna evalvacija

- Nova univerza in njene članice vsako leto izvedejo samoevalvacijo celotne svoje dejavnosti in organiziranosti kot sledi iz Samoevalvacijskih poročil.
- Univerzitetna knjižnica Nove univerze vsako leto pripravi svoje Samoevalvacijsko poročilo, ki je priloga Samoevalvacijskega poročila univerze.
- Po potrebi se izvede tudi evalvacija drugih organizacijskih enot.

5.8.5. Programska evalvacija

Nova univerza se zaveda, da je s spremembo Zakona o visokem šolstvu, na podlagi katere je študijskim programom podeljena akreditacija za nedoločen čas, le-ta sama pristojna in odgovorna za spremljanje in izboljševanje kakovosti študijskih programov njenih članic.

Evalvacijo študijskih programov Nova univerza izvaja preko programske evalvacije, in sicer na naslednji način:

- Članice univerze oz. njihove Komisije za kakovost letno izvajajo programske evalvacije, ki so namenjene presoji in revidiranju ter sistematičnemu izboljševanju kakovosti študijskih programov.
- V postopku programske evalvacije se zbere in ustrezno analizira gradivo za vsak študijski program. Na podlagi analiz se opravi povzetek stanja, ki vsebuje popis: premikov/sprememb

v primerjavi s preteklim študijskim letom; zaznanih prednosti in slabosti ter predlogov za izboljšavo.

- Ključne spremembe in prednosti oz. razvoj študijskih programov se nadalje vsakoletno analizira tudi po stopnjah študija, v smislu analize sprememb oz. razvoja: predmetnikov; ciljev programov; učnih načrtov; preverjanja učnih izidov in kompetenc; priznavanja pridobljenega znanja; pogojev za napredovanje in dokončanje; pogojev za vpis v študijske programe in zaposljivosti diplomantov.
- Najpomembnejši del programske evalvacije predstavljajo predlogi za izboljšavo oz. morebitno spremembo posameznega študijskega programa, ki so predstavljeni v Samoevalvacijskem poročilu posameznega študijskega programa. Posebej se izpostavijo tudi morebitne neuresničene naloge in prejšnjega Samoevalvacijskega poročila študijskega programa.
- Samoevalvacijska poročila posameznega študijskega programa so del Samoevalvacijskega poročila članice univerze, s katerim se seznanijo vsi zgoraj omenjeni deležniki na ravni članic in univerze.
- Skladno z navedenim deležniki predlagajo spremembe oz. razvoj novih študijskih programov, ki jih dokončno potrjujeta Senat članice univerze in Senat univerze.
- Kakovost študijskih programov se mesečno pregleduje tudi v okviru sej Kolegija dekana/rektorja, na katerih so podane ustrezne smernice za izboljšavo že tekom študijskega leta.

Z namenom nenehnega izboljševanja kakovosti študijskih programov Nova univerza začenši s študijskim letom 2020/2021 uvaja tudi nekatere mednarodne standarde, in sicer:

- Medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji: pri vsakem od predmetov se enkrat tekom študijskega leta izvede ocenjevanje visokošolskega učitelja. Slednji je ocenjevan s strani so-izvajalca dotičnega predmeta ali drugega visokošolskega učitelja, ki ga določi dekan oz. po potrebi študijska komisija. Ocenjevalec ob tem izpolni posebej pripravljen obrazec, v katerem poda povratne informacije o naslednjih področjih: oblikovanje in načrtovanje predavanja; govorniške sposobnosti; metode poučevanja; sodelovanje študentov. Za vsako področje ocenjevalec poda komentar in morebitne predloge za izboljšavo ocenjevanega. Na koncu ocenjevalec poda tudi povzetek vseh povratnih informacij. Na podlagi zbranih obrazcev je opravljena analiza v kateri so podani predlogi za izboljšavo. Namen medsebojnega ocenjevanja med visokošolskimi učitelji je vsakoletno višanje kakovosti izvajanja pedagoškega procesa oz. področja izobraževalne dejavnosti.
- Dvojno ocenjevanje izpitov: pri določenih predmetih se izvede dvojno (zunanje) ocenjevanje izpitov, na sledeči način: dekani pripravijo seznam predmetov posameznega študijskega programa članice NU, v okviru katerih se bo dvojno (zunanje) ocenjevanje izpitov izvajalo. Za vsak predmet dekani določijo tudi zunanjega ocenjevalca (ki torej ni visokošolski učitelj Nove univerze, temveč drugega visokošolskega zavoda), ki je predhodno potrdil sodelovanje pri recenziji izpitov. Omenjen seznam dekani posredujejo referatu posamezne članice. Referati članic zatem pošljejo 20% naključno izbranih izpitov zunanjim ocenjevalcem, ki imajo 5 dni časa, da opravijo recenzijo. Referati članic obvestijo študente, da bodo ocene izpitov podane z zamikom, ker so njihovi izpiti predmet dvojnega ocenjevanja. Če se oceni ocenjevalcev razlikujeta, sta se ocenjevalca dolžna uskladiti in podati skupno oceno izpita.

- Poročilo o izvedbi predmeta: Vsak nosilec predmeta mora pripraviti tudi »Poročilo o izvedbi predmeta« z naslednjimi vsebinami: število študentov pri predmetu (v ta nameni visokošolski učitelj preverja prisotnost študentov na predavanjih. Namen preverjanja prisotnosti ni prisiliti študente, da se udeležijo predavanj, temveč predvsem poskrbeti za njihovo dobrobit); odstotek študentov, ki so predmet obiskovali; število opravljanih in opravljenih izpitov ter prejete ocene ter zaključni komentar profesorja. Na osnovi zbranih »Poročil o izvedbi predmeta« referati članic pripravijo skupno »Letno zbirno poročilo po študijskih programih«. Poročila o izvedbi predmeta oz. Letnega zbirnega poročila po študijskih programih bodo v prihodnje predstavljala poglavitno gradivo za izvedbo programske evalvacije.

5.8.6. Zunanja evalvacija

- Namen zunanje evalvacije je povečati pozitivne učinke samoevalvacije.
- Prednost zunanje evalvacije predstavlja večja usposobljenost in neodvisnost izvedencev za evalvacijo.
- Nova univerza redno in skladno z nacionalno zakonodajo izvaja postopek zunanjega preverjanja kakovosti kot zunanjo obliko evalvacije, ki jo izvede NAKVIS.
- Neodvisno od ocenjevalnih obdobij na nacionalnem nivoju lahko univerza zaprosi tujo agencijo za izvedbo zunanje evalvacije z namenom zagotavljanja višje kakovosti delovanja ter preverjanje njene kakovosti v mednarodnem okolju.

Nova univerza preko predstavljenega sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti zagotavlja vrhunsko kakovost vseh njenih področij oz. dejavnosti.

Obenem Nova univerza uvaja tudi sistem polletnega ocenjevanja delovne uspešnosti zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah. Slednje Nova univerza uvaja z namenom izboljšave uspešnosti oz. nadaljnjega poklicnega in osebnega razvoja zaposlenih.

Tabela 68: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju Skrbi za kakovost

Področje: Skrb za kakovost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
SC23: Doseganje standardov kakovosti kot jih predvideva jo Merila NAKVIS in EGS.	Pripravljena so samoevalvacijska poročila NU, njenih članic in UKNU (za obdobje študijskega leta 2018/19). Na podlagi samoevalvacijskih poročil so ugotovljene pomanjkljivosti, ki so v skladu z Akcijskim načrtom 2019/20 odpravljene, s čimer je sklenjena povratna zanka kakovosti.	1. Pripravljeno bo Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze za študijsko leto 2019/20 ter Samoevalvacijsko poročilo UKNU in posameznih članic. 2. Z namenom nenehnega izboljševanja kakovosti študijskih programov bo Nova univerza uvedla tudi nekatere mednarodne standarde kakovosti: - medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji, - dvojno ocenjevanje izpitov, - priprava	1. Število realiziranih ciljev postavljenih na podlagi izdelanih samoevalvacij. 2. Število izvedenih medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev; število izpitov, ki so bili dvojno ocenjeni; število pripravljenih Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.	1. Izdelana so vsa samoevalvacijska poročila po sistemu povratne zanke kakovosti, preko katerega se dejavnosti in procesi na NU skladno z Akcijskimi načrti posodabljajo po vzorcu stalnega izboljševanja. 2. Uvedba in izvajanje mednarodnih standardov kakovosti.	1. Izdelava samoevalvacijskih poročil (NU, njenih članic in UKNU) in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev. 2. Uvedba in izvajanje mednarodnih standardov kakovosti.	Realizirano. 1. Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze in njenih članic za št. leto 2019/20 je bilo pripravljeno in potrjeno. 2. Nova univerza je uvedla naslednje mednarodne standarde kakovosti: - medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji. - dvojno ocenjevanje izpitov. - priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.

Področje: Skrb za kakovost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
		Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.				
	Sistem notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije je vzpostavljen.	Sistem notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije je vzpostavljen.	Redno spremljanje institucionalne kakovosti in kakovosti študijskih programov.	Strateški cilj je dosežen. Ukrepi povezani z vsakoletno nadgradnjo sistema notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije ter uvedbo novih mednarodnih standardov kakovosti.	Strateški cilj je dosežen. Ukrepi povezani z vsakoletno nadgradnjo sistema notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije ter uvedbo novih mednarodnih standardov kakovosti	Realizirano. Sistem notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije je vzpostavljen. V študijskem letu 2020/2021 je bil sprejet tudi nov Poslovnik kakovosti Nove univerze, ki natančno opredeljuje sistem notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije Nove univerze.

Področje: Skrb za kakovost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
						V študijskem letu 2020/2021 je Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze sklenila, da se v študijskem letu 2021/2022 izvede notranja programska evalvacija magistrskega študijskega programa Pravo 2. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze. Skladno s Poslovnikom kakovosti Nove univerze je predlagala tudi sestavo Komisije za notranjo programsko evalvacijo sestavljajo, ki jo je nadalje potrdil rektor

Področje: Skrb za kakovost						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
						Nove univerze.

5.8.7. Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Skrbi za kakovost:

- Samoevalvacisjko poročilo Nove univerze in njenih članic za št. leto 2019/20 je bilo pripravljeno in potrjeno.
- Nova univerza je uvedla naslednje mednarodne standarde kakovosti: medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji; dvojno ocenjevanje izpitov (notranje in zunanje); priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.
- V študijskem letu 2020/2021 so se srečanja Skupine za kakovost in evalvacije NU redno izvajala.
- V študijskem letu 2020/2021 je bil sprejet nov Poslovnik kakovosti Nove univerze, ki natančno opredeljuje sistem notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije Nove univerze.
- V študijskem letu 2020/2021 je Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze s sklenila, da se v študijskem letu 2021/2022 izvede notranja programska evalvacija magistrskega študijskega programa Pravo 2. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze. Skladno s Poslovnikom kakovosti Nove univerze je predlagala tudi sestavo Komisije za notranjo programsko evalvacijo sestavljajo, ki jo je končno potrdil rektor Nove univerze.

Slabosti

Slabosti na področju Skrbi za kakovost:

- Niso bile zaznane.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Skrbi za kakovost:

- Izvedba notranjih programskih evalvacij.

5.9. UNIVERZITETNA KNJIŽNICA NOVE UNIVERZE (UKNU)

UKNU zbira, obdeluje, hrani in posreduje slovensko in tujo strokovno in znanstveno literaturo v fizični in elektronski obliki, ki pokriva študijska področja članic in pridruženih članic univerze. Literatura je na voljo študentski in akademski skupnosti članic in pridruženih članic univerze, kot tudi drugim zaposlenim na univerzi.

UKNU zagotavlja dostop do gradiva, kjer se izvaja študijski proces na NU, in sicer v Centralni enoti v Ljubljani, v enoti Nova Gorica in v enoti Kranj. Skladno s standardi za visokošolske knjižnice zagotavlja UKNU tudi primerne študijske prostore ter čitalniška mesta z računalniki. Poleg tega UKNU za študente, visokošolske učitelje in raziskovalce članic in pridruženih članic NU, v okviru članstva v različnih konzorcijih, nabavlja tuje informacijske vire in je hkrati naročnik mednarodnih in domačih podatkovnih baz, ki omogočajo dostop do elektronskih serijskih publikacij in elektronskih knjig. Obenem UKNU gradi tudi lastne elektronske vire za podporo študijskih programov članic NU na vseh stopnjah (E-KURS.si, E-Dignitas).

UKNU praviloma enkrat mesečno organizira tudi delavnico oblikovanja zaključnih del za študente. V študijskem letu 2020/2021 je bilo organiziranih 11 delavnic, ki so potekale preko spletne aplikacije Zoom (dne 12. 11. in 10. 12. 2020 ter dne 14. 1., 18. 2., 18. 3., 20. 4., 25. 5., 17. 6., 8. 7., 26. 8., in 7. 10. 2021).

UKNU vsako leto pripravi Načrt dela in Samoevalvacijo poročilo za koledarsko leto.

UKNU prav tako izdaja mesečne e-novice Nove univerze, kar služi kot pomembno sredstvo medsebojnega obveščanja in seznanjanja z najraznovrstnejšimi akademskimi in drugimi dejavnostmi.

Tabela 69: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze

Področje: Univerzitetna knjižnica Nove univerze						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
SC24: Doseči strokovne standarde za univerzitetno knjižnico po Merilih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe ter s tem zagotoviti kvalitetno študijsko okolje in vire po standardih in Merilih za akreditacijo in evalvacijo	UKNU vodi bibliografije za vse njene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce NU in njenih članic, vendar vodenje ni ažurno. Urejenih/dopolnjenih je bilo najmanj 17 bibliografij.	UKNU ažurno vodi bibliografije za vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce in sodelujoče prek podjemne/avtorske pogodbe na NU in njenih članicah.	Število uspešno obdelanih bibliografij.	Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.	Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.	Realizirano. Urejenih/dopolnjenih je bilo vsaj 18 bibliografij. Bibliografije niso popolne, ker vnosi niso urejeni redno oz. ažurno. Zaključna dela kot del bibliografij NU štejemo posebej.
	UKNU nudi oddaljen dostop do informacijskih virov, tujih in lastnih, ter razvija lastne informacijske vire	UKNU nudi posamezne IKT storitve, tudi dostop do Delavnic oblikovanja zaključnih del v	Število posameznih IKT storitev.	Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v	1. Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam	**Realizirano.** Zaradi težav povezanih z epidemijo novega koronavirusa je knjižnica tudi v letu 2021 ponudila brezplačen dostop

Področje: Univerzitetna knjižnica Nove univerze						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
slovenskih in tujih visokošolskih programov.	(portal DEUS). Zaradi težav, ki jih je v letu 2020 povzročil COVID-19 je knjižnica ponudila brezplačen dostop do e-KURS-a ter neomejen dostop do portala IUS-info. Delavnice pisanja zaključnih del so se preselile na splet, saj se izvajajo preko aplikacije ZOOM.	spletnem okolju.		elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.	uporabnikov. 2. Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.	študentom NU do e-KURS-a. Brezplačen dostop do e-KURS je bil za študente NU mogoč do 2. julija 2021. Delavnice pisanja zaključnih del so se kot v letu 2020 tudi v letu 2021 izvajale preko aplikacije ZOOM. UKNU je s konzorcijem NUK in CTK sklenila pogodbo ter tako podaljšala dostop do različnih elektronskih publikacij ter podatkovnih zbirk. Podaljšan je dostop do baz podatkov IUS-info ter zbirke Military Governmnet Collection. Študenti si pri študiju lahko pomagajo tudi s spletno verzijo Enciklopedije slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti. Knjižnica nadaljuje

Področje: Univerzitetna knjižnica Nove univerze						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
						tudi z objavami zaključnih del na repozitoriju REVIS. Zaposlene v UKNU nadaljujejo z udeleževanjem na izobraževanjih ter so tako v strokovno podporo študentom ter akademskemu zboru. V podporo tehničnemu urejanju zaključnih del smo za študente GIMI (preko aplikacije ZOOM) izvedli individualno pomoč ter delavnico uporabe knjižničnih storitev.
	UKNU dosega standarde za posamezne visokošolske knjižnice, ne pa tudi za univerzitetne.	Nadaljevanje z doseganjem standardov za univerzitetno knjižnico.	Zagotavljanje standardov opredeljenih za univerzitetne knjižnice.	Gradnja kvalitetne knjižnične zbirke z nakupi in darovi.	1. Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse	Delno realizirano. Knjižnica nadaljuje z večanjem tiskanih in elektronskih zbirk ter tako sledi doseganjem standardov za univerzitetne knjižnice. UKNU tako nadaljuje z

Področje: Univerzitetna knjižnica Nove univerze						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
					uporabnike v primernem obsegu. 2. Visokošolski učitelji pripravijo predloge za nakup ustreznega obveznega študijskega gradiva, s čimer bo knjižnično gradivo vedno ustrezno posodobljeno.	nabavo predvsem obvezne literature ter tudi gradiva po predlogu profesorjev ter študentov. Predlog nakupa obvezne literature knjižnica pripravi po učnih načrtih članic NU. V letu 2020 smo nabavili več naslovov obvezne literature za EVRO-pf in FSMŠ. V pripravi je nabava večje količine gradiva za članico FDŠ. Tiskana zbirka se tako dopolnjuje z nakupi, darovi, zamenami ter zaključnimi deli študentov NU.
SC25: Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z	UKNU ima urejeno Centralno enoto v Ljubljani in delno urejene dostope v Kranju in Novi Gorici. V avgustu 2020 je	Izboljšanje pogojev za čitalniški študij v prostorih knjižnice v Ljubljani. Ureditev dostopa do gradiva in	Število vzpostavljenih dislociranih poslovnih enot UKNU.	Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.	Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.	Delno realizirano. UKNU je v letu 2021 pričela z urejanjem čitalnice v centralni enoti. Za potrebe dela knjižnice je UKNU tako pridobila 1 računalnik ter monitor, urejenih je bilo tudi

Področje: Univerzitetna knjižnica Nove univerze						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU	centralna enota UKNU pridobila nov knjižni regal in več dodatnih polic ter tako dopolnila in uredila fond.	storitev knjižnice tudi v primeru težav z epidemijo.				več popravil – posedanje regalov in polic, dodatno je urejeno tudi eno čitalniško mesto. Ni realizirano. Dislocirana enota v Mariboru še nima urejene zaloge ter izposoje.
SC26: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi.	1. UKNU v okviru projekta DEUS gradi prve informacijske vire. 2. UKNU gradi OJS za revijo Dignitas.	1. V okviru projekta DEUS bo vzpostavljena Enciklopedija Slovenske Ustavnosti 2. Poleg revije Dignitas se v OSJ doda tudi revijo ESTATE. 3. V okviru revije Lex localis se z IP naslovov univerze	1. Vzpostavljenost in delovanje Enciklopedija Slovenske ustavnosti. 2. Vključenost revije ESTATE v OSJ. 3. % založniške dejavnosti	1. V okviru projekta DEUS objava vsaj dela gesel Enciklopedije Slovenske Ustavnosti. 2. Ureditev OJS strani in objava prve številke revije ESTATE, da lahko le-ta pridobi ISSN.	1. Nadaljevanje z delom na vzpostavitvi in delovanju Enciklopedije Slovenske ustavnosti. 2. Nadgrajevanje postavljenih osnov za dodajanje revije ESTATE v OSJ. 3. Dodajanje	1. Realizirano. Enciklopedija slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti je dostopna od jeseni 2020. Posodobitve vsebin niso urejene. 2. Ni realizirano. Z letom 2021 smo v okviru založbe NU pričeli s prenovo spletne strani založbe NU ter s tem tudi revije Dignitas. Vzpostavitev spletne platforme je v teku. Revija ESTATE zaenkrat še

Področje: Univerzitetna knjižnica Nove univerze						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
		študentom omogoči prost dostop do naročniških vsebin	UKNU, ki je dodana v spletno okolje, z dostopom na daljavo.		založniške dejavnosti UKNU v spletno okolje z dostopom na daljavo.	ni vključena v zbirke knjižnice in založbe NU. 3. Realizirano. Študentom je iz lokacij članic in knjižnice omogočen dostop do prispevkov revije Lex-localis.
	Do novembra 2020 je Znanstvena založba NU izdala 2 e-učbenika, 1 e-zbornik ter 1 tiskano monografijo.	UKNU bo v letu 2021 izdala vsaj 3 ZM in/ali učbenike.	Število izdanih ZM in/ali učbenikov.	1. Prijava na ARRS razpis za sofinanciranje izdaje znanstvenih publikacij.	Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava UKNU na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.	Realizirano. V aprilu se je akademskemu zboru poslalo vabilo k sodelovanju na razpisu ARRS za izdajanje znanstvenih monografij. Oddali smo 2 prijavi. Ena je bila uspešna. Do decembra 2021 je založba NU izdala 3 tiskane monografije, 1 tiskano verzijo enciklopedije ter 2 e-verziji posodobljenih navodil za

Področje: Univerzitetna knjižnica Nove univerze						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
						izdelavo zaključnih del. Sodelovala je tudi pri izdaji 2 tiskanih številk revije Dignitas.

5.9.1. Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Univerzitetne knjižnice in založbe NU:

- UKNU je uredila/dopolnila vsaj 18 bibliografij.
- Do decembra 2021 je UKNU je izdala 3 tiskane monografije, 1 tiskano verzijo enciklopedije ter 2 e-verziji posodobljenih navodil za izdelavo zaključnih del. Sodelovala je tudi pri izdaji 2 tiskanih številk revije Dignitas. Uspešna je bila tudi ena prijava na ARRS razpis za sofinanciranje izdaje znanstvenih publikacij.
- Objavljena je spletna verzija Enciklopedije slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti, s katero si lahko študentje pomagajo pri študiju.
- Centralna enota UKNU je pridobila 1 računalnik in monitor ter dodatno uredila eno čitalniško mesto.
- Podaljšan je bil dostop do baz podatkov IUS-info ter Military Governmnet Collection.
- Knjižna zbirka se dopolnjuje z darovi, nakupi, zamenami ter zaključnimi deli.

- Zaradi težav povezanih z epidemijo novega koronavirusa je knjižnica ponudila brezplačen dostop študentom do e-KURS-a ter neomejen dostop do portala IUS-info.

- Izvedenih je bilo kar 11 delavnic za oblikovanje zaključnih del

- Zaposlene v UKNU se redno udeležujejo izobraževanj ter so tako v podporo akademskemu kadru ter študentom.

Slabosti

- Vključenost revije ESTATE ni bila realizirana.

- Zaradi epidemije novega koronavirusa je bila čitalnica zaprta med 19. 10. 2020 in 31. 05. 2021

Predlogi za izboljšavo

- Nabava novega gradiva za članici NU: NU, FDŠ in NU, FSMŠ.
- Vključitev revije ESTATE v OSJ.

5.10. FINANCIRANJE DEJAVNOSTI

Sredstva za izvajanje študijske dejavnosti se pridobivajo s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport na podlagi vsakoletnega podpisa koncesijske pogodbe. Poleg tega univerza svojo dejavnost in aktivnosti financira tudi iz sredstev, ki jih pridobiva na podlagi uspešne kandidature na javnih razpisih, ter iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, s pripravo pravnih mnenj in oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju itd.).

Univerza se je v študijskem letu 2020/2021 financirala iz sledečih virov:

- Sredstva iz državnega proračuna (koncesija MIZŠ): V letu 2020 je Nova univerza s pristojnim ministrstvom podpisala koncesijsko pogodbo, s čimer je financiranje dejavnosti prešlo iz članic za univerzo. Koncesijska pogodba je dodeljena za financiranje dveh dodiplomskih in štirih podiplomskih programov in interesno dejavnost. Financiranje s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport je določeno po merilih ministrstva.
- Sredstva pridobljena z izvajanjem študijske dejavnosti: Sredstva pridobljena z izvajanjem študijske dejavnosti predstavljajo prihodki šolnin izrednih študentov, vpisnin, opravljanja četrtega in nadaljnjega opravljanja izpitov ter sredstva drugih dejavnosti članic in univerze.
- Sredstva za raziskovalno dejavnost: Dodatna sredstva si univerza prizadeva pridobiti s prijavami na javne razpise za sofinanciranje raziskovalnih projektov.
- Sredstva pridobljena iz Članarin članic na podlagi Pogodbe o članstvu; članarin pridruženih članic na Podlagi Pogodbe o članstvu in finančnih prispevkov članic na podlagi Pogodbe o članstvu.
- Drugi viri, trg: Drugi viri iz katerih se univerza financira so: plačilo nadstandardnega študija, spomladanskih/jesenskih šol, konferenc, izobraževanj za zunanjih udeležence (npr. nadaljnje izobraževanje mediatorjev), izdelava pravnih mnenj in oddajanje poslovnih prostorov.

Za zagotavljanje učinkovite in transparentne finančne dejavnosti bodo v prehajajočem obdobju pripravljeni strateški dokumenti, ki bodo služili kot podlaga za razporejanje sredstev za študijsko in raziskovalno dejavnost univerze po vzoru ostalih univerz.

Tabela 70: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2020/2021 na področju Financiranja dejavnosti

Področje: Financiranje dejavnosti						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
SC27: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.	Na podlagi sklenjene Koncesijske pogodbe med NU in MIZŠ je prejemnik koncesije NU.	Članice imajo ustrezno razporejena koncesijska sredstva.	Ustrezna razporeditev koncesijskih sredstev.	Sredstva se med članice razporejajo skladno z Merili za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost.	Ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.	Realizirano. Prenos koncesije iz članic na Novo univerzo je bil urejen že s podpisom Koncesijske pogodbe februarja 2020. Med članice so ustrezno razporejena koncesijska sredstva.
	Na NU ima članica FDŠ 3 koncesionirane programe, članica Evro PF 3 koncesionirane programe, članica FSMŠ pa nobenega.	Izvedeni pogovori z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novih koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU.	Število na novo pridobljenih koncesij	Vzpostavitev pogovorov z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novi koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU (Slovenski študiji in Alternativno reševanje sporov).	Vzpostavitev pogovorov z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novih koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU (Slovenski študiji in Alternativno reševanje sporov).	Delno realizirano. Vzpostavljeni so bili prvi pogovori (pisna komunikacija) z MIZŠ in sestanek na Ministrstvu za kulturo glede pridobitve koncesije na študijskih programih FSMŠ. Ministrstvo za kulturo idejo podpira,

Področje: Financiranje dejavnosti						
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	**Izhodiščna vrednost v letu 2020**	**Ciljna vrednost v letu 2021**	**Kazalnik**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja**	**Realizacija**
						vendar za podeljevanje tovrstnih koncesij ni pristojno. V pogajanjih tako (zaenkrat) nismo bili uspešni.
	1. Poleg koncesijskih sredstev NU prejema tudi druga javna sredstva na podlagi uspešno pridobljenih razpisov MIZŠ, ARRS, tuji razpisi, itd. 2. NU se financira tudi iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, pripravo pravnih mnenj, oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju itd.)	1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. 2. Povečanje financiranja iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, itd.).	1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. 2. Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, itd.).	1. Spremljanje razpisov in prijava nanje. 2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.	1. Spremljanje razpisov in prijava nanje. 2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.	Realizirano.

5.10.1. Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Financiranja dejavnosti:

- Urejen je bil prenos koncesije na NU.
- Financiranje vseh dejavnosti je stabilno.

Slabosti

Slabosti na področju Financiranja dejavnosti:

- Zunanji viri financiranja niso bili znatno okrepljeni.
- Članica NU, FSMŠ nima nobenega koncesioniranega programa, kar se posledično odraža v (ne)dostopnosti študija in manjšem številu študentov.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Financiranja dejavnosti:

- Aktivnejše zavzemanje za pridobitev novih virov financiranja, zlasti iz raziskovalne in tržne dejavnosti.

Aktivno zavzemanje za pridobitev koncesij na študijskih programih NU, FSMŠ.

6. KADROVSKI NAČRT

6.1. Analiza kadrovanja in kadrovske politike – pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021

Tabela 71: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: delovna mesta po uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju – plačna skupina B

Analiza kadrovanja in kadrovske politike - pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021

		Načrtovano število redno zaposlenih na		REALIZACIJA Načrtovanega		Načrtovano število pogodbenih		REALIZACIJA Načrtovanega		Načrtovano število izvajalcev v letu		REALIZACIJA Načrtovanega		Povprečni plačni razred redno	
Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Povprečni plačni razred 31. 12. 2020	Povprečni plačni razred 31. 12. 2021
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU															
IX	Rektor	1,0	0,1	1,0	0,1					1,0	0,1	1,0	0,1		
IX	Prorektor	2,0	0,3	1,0	0,3					2,0	0,3	1,0	0,2		
VII/2	Glavni tajnik	4,0	3,2	4,0	3,2					4,0	3,2	4,0	3,2		
VII/2	Strokovni direktor oz. strokovni vodja														
VII/2	Namestnik direktorja														
VII/2	Pomočnik direktorja														
IX	Dekan	3,0	0,7	2,0	0,6			1,0	0,3	3,0	0,7	3,0	0,9		
VII/2	Prodekan	3,0	0,4	3,0	0,3					3,0	0,4	3,0	0,3		
IX	Direktor														
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH		**13,0**	**4,7**	**11,0**	**4,4**	**0,0**	**0,0**	**1,0**	**0,3**	**13,0**	**4,7**	**12,0**	**4,7**	**0,0**	**0,0**

Iz tabele izhaja, da je bilo načrtovano število rednih zaposlitev nekoliko višje od realiziranega, da pa je prišlo do pogodbenega sodelovanja (podjemna, avtorska pogodba), s čimer je odstotek zaposlitve vseh izvajalcev ostal enak (4,7 FTE).

Tabela 72: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: delovna mesta podskupine D1 – visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci

Analiza kadrovanja in kadrovske politike - pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Načrtovano število redno zaposlenih na		REALIZACIJA Načrtovanega		Načrtovano število pogodbenih		REALIZACIJA Načrtovanega		Načrtovano število izvajalcev v letu		REALIZACIJA Načrtovanega		Povprečni plačni razred redno	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Povprečni plačni razred 31. 12. 2020	Povprečni plačni razred 31. 12. 2021
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI															
IX	Redni profesor	4,0	0,1	7,0	1,2	33,0	7,2	35,0	7,5	33,0	8,2	42,0	8,7		
IX	Izredni profesor	5,0	1,2	4,0	0,3	15,0	4,5	15,0	3,2	15,0	5,6	19,0	3,5		
IX	Docent	1,0	0,0	3,0	0,5	46,0	14,7	57,0	11,5	46,0	14,7	60,0	12,0		
IX	Lektor z doktoratom														
VIII	Lektor z magisterijem														
VII/2	Lektor					2,0	0,9	2,0	0,4	2,0	0,9	2,0	0,4		
VII/2	Višji predavatelj					3,0	0,2			3,0	0,2				
VII/2	Predavatelj					2,0	0,2	2,0	0,2	2,0	0,2	2,0	0,2		
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		**10,0**	**2,1**	**14,0**	**2,1**	**101,0**	**27,7**	**111,0**	**22,8**	**101,0**	**29,8**	**125,0**	**24,9**	**0,0**	**0,0**
IX.	Asistent z doktoratom														
VIII	Asistent z magisterijem					2,0	1,0	0,1	0,2	2,0	0,2	1,0	0,1		
VII/2	Asistent	1,0	0,0	1,0	0,0	6,0	9,0	1,2	1,5	6,0	1,6	9,0	1,2		
IX	Bibliotekar z doktoratom														
VIII	Bibliotekar z magisterijem														
VII/2	Bibliotekar														
VII/2	Učitelj veščin														
VII/2	Strokovni svetnik														
VII/2	Višji strokovni sodelavec														
VII/2	Strokovni sodelavec														
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		**1,0**	**0,0**	**1,0**	**0,0**	**8,0**	**1,8**	**10,0**	**1,3**	**8,0**	**1,8**	**10,0**	**1,3**	**0,0**	**0,0**
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI		**11,0**	**2,1**	**14,0**	**2,1**	**109,0**	**29,5**	**121,0**	**24,1**	**109,0**	**31,6**	**135,0**	**26,2**	**0,0**	**0,0**
IX	Organizator praktičnega usposabljanja z doktoratom														
VIII	Organizator praktičnega usposabljanja z magisterijem														
VII/2	Organizator praktičnega usposabljanja														
VII/2	Učitelj slovenščine na tuji univerzi														
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		**11,0**	**2,1**	**14,0**	**2,1**	**109,0**	**29,5**	**121,0**	**24,1**	**109,0**	**31,6**	**135,0**	**26,2**	**0,0**	**0,0**

Iz tabele izhaja, da se je skupno število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev sicer zvišalo za 3, pri čemer pa je odstotek rednih zaposlitev ostal enak. Hkrati je razvidno občutno povečanje načrtovanega skupnega števila visokošolskih učiteljev in sodelavcev, ki z Novo univerzo oz. njenimi članicami pogodbeno sodelujejo (podjemna, avtorska pogodba), tj. iz 109 na 121. Vse navedeno gre pripisati dejstvu, da si Nova univerza in njene članice , z namenom višanja kakovosti strokovnih, izobraževalnih, znanstveno-raziskovalnih in drugih visokošolskih dejavnosti, prizadevajo za krepitev akademskega zbora ter večanje števila nosilcev in izvajalcev predmetov (tj. visokošolskih učiteljev in sodelavcev), s tem pa tudi razbremenitev obstoječih izvajalcev predmetov.

Tabela 73: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: delovna mesta podskupine H – raziskovalci in strokovni sodelavci

Analiza kadrovanja in kadrovske politike - pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021

		Načrtovano število redno zaposlenih na		REALIZACIJA Načrtovanega		Načrtovano število pogodbenih		REALIZACIJA Načrtovanega		Načrtovano število izvajalcev v letu		REALIZACIJA Načrtovanega		Povprečni plačni razred redno	
Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Št. vseh zaposlenih	Št. zaposlenih v % zaposlitve	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Povprečni plačni razred 31. 12. 2020	Povprečni plačni razred 31. 12. 2021
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI															
IX.	Znanstveni svetnik	7,0	1,6	9,0	2,9					7,0	1,6	9,0	2,9		
IX.	Višji znanstveni sodelavec	6,0	1,5	6,0	0,3					6,0	1,5	6,0	0,3		
IX.	Znanstveni sodelavec	9,0	0,9	13,0	1,7					9,0	0,9	13,0	1,7		
IX.	Višji strokovno raziskovalni sodelavec														
IX.	Strokovno raziskovalni svetnik														
IX.	Strokovno raziskovalni sodelavec														
IX.	Razvojni svetnik														
IX.	Asistent z doktoratom														
VIII	Višji razvojni sodelavec														
VIII	Višji raziskovalec z magisterijem														
VIII	Samostojni raziskovalec z magisterijem														
VIII	Raziskovalec z magisterijem														
VIII	Mladi raziskovalec z magisterijem na doktorskem študiju														
VIII	Asistent z magisterijem														
VII/2	Višji strokovno raziskovalni asistent														
VII/2	Višji razvijalec														
VII/2	Višji raziskovalec														
VII/2	Višji asistent														
VII/2	Strokovni sodelavec v humanistiki														
VII/2	Samostojni strokovni sodelavec v humanistiki specialist														
VII/2	Samostojni strokovni sodelavec v humanistiki														
VII/2	Samostojni razvijalec														
VII/2	Samostojni raziskovalec														
VII/2	Razvojni sodelavec														
VII/2	Razvijalec														
VII/2	Raziskovalec														
VII/2	Mladi raziskovalec na enovitem doktorskem študiju														
VII/2	Mladi raziskovalec														
VII/2	Asistent	3,0	0,9	3,0	1,8					3,0	0,9	3,0	1,8		
.....(po potrebi dodajte delovno mesto)								2,0	0,2	0,0		2,0	0,2		
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		**25,0**	**4,8**	**31,0**	**6,7**	**0,0**	**0,0**	**2,0**	**0,2**	**25,0**	**4,8**	**33,0**	**6,9**	**0,0**	**0,0**

Načrtovano število rednih zaposlitev raziskovalcev in strokovnih sodelavcev je bilo preseženo, kar gre pripisati dejstvu, da so bile Nova univerza oz. njene članice uspešne na razpisih ARRS za (so)financiranje raziskovalnih projektov. V študijskem letu 2020/2021 so raziskovalci delovali na petih različnih temeljnih raziskovalnih projektih ARRS. Povečal se je tudi odstotek rednih zaposlitev, in sicer iz 4,8 FTE na 6,9 FTE.

Tabela 74: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: spremljajoča delovna mesta: strokovni sodelavci, administrativni delavci in ostali strokovno tehnični delavci – delovna mesta skupine J

Analiza kadrovanja in kadrovske politike - pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021

		Načrtovano število redno zaposlenih na		REALIZACIJA Načrtovanega		Načrtovano število pogodbenih		REALIZACIJA Načrtovanega		Načrtovano število izvajalcev v letu		REALIZACIJA Načrtovanega		Povprečni plačni razred redno	
Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Povprečni plačni razred 31. 12. 2020	Povprečni plačni razred 31. 12. 2021
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI															
Delovna mesta skupine J															
VII/1	Tehniški sodelavec									0,0	0,0	0,0	0,0		
VI	Tehniški sodelavec									0,0	0,0	0,0	0,0		
SKUPAJ TEHNIŠKI SODELAVCI		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
IX NVI										0,0	0,0	0,0	0,0		
VIII NVI										0,0	0,0	0,0	0,0		
VII/2 NVI										0,0	0,0	0,0	0,0		
VI NVI										0,0	0,0	0,0	0,0		
V NVI										0,0	0,0	0,0	0,0		
IV NVI										0,0	0,0	0,0	0,0		
SKUPAJ DELOVNA MESTA Nacionalnega veterinarskega		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
VII/2	VODSTVENA DELOVNA MESTA NA UNIVERZI									0,0	0,0	0,0	0,0		
VII/2	VODSTVENA DELOVNA MESTA NA ČLANICI									0,0	0,0	0,0	0,0		
VII/1	VODSTVENA DELOVNA MESTA NA ČLANICI									0,0	0,0	0,0	0,0		
VI	VODSTVENA DELOVNA MESTA									0,0	0,0	0,0	0,0		
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
VII/2	PR DM VEČ KOT 34														
VII/2	PR DM OD 33 DO 34														
VII/2	PR DM OD 32														
VII/2	PR DM OD 30 DO 31														
VII/2	PR DM 29														
VII/1	PR DM OD 27 DO 28														
VII/1	PR DM MANJ KOT 27	24,0	22,3	22,0	21,8					24,0	22,5	22,0	21,8		
VI															
V															
IV															
III															
II															
I															
SKUPINE J, BREZ ZAPOSELNIH NA VODSTVENIH		**24,0**	**22,3**	**22,0**	**21,8**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**24,0**	**22,5**	**22,0**	**21,8**	**0,0**	**0,0**
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		**24,0**	**22,3**	**22,0**	**21,8**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**24,0**	**22,3**	**22,0**	**21,8**	**0,0**	**0,0**

Načrtovano število redno zaposlenih strokovnih sodelavcev, administrativnih delavcev in ostalih strokovno tehničnih delavcev na dan 31.12.2021 se je nekoliko znižalo.

Tabela 75: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: delovna mesta skupine E in G

Analiza kadrovanja in kadrovske politike - pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021

		Načrtovano število redno zaposlenih na		REALIZACIJA Načrtovanega		Načrtovano število pogodbenih		REALIZACIJA Načrtovanega		Načrtovano število izvajalcev v letu		REALIZACIJA Načrtovanega		Povprečni plačni razred redno	
Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Povprečni plačni razred 31. 12. 2020	Povprečni plačni razred 31. 12. 2021
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
Delovna mesta skupine E															
IX										0,0	0,0	0,0	0,0		
VIII										0,0	0,0	0,0	0,0		
VII/2										0,0	0,0	0,0	0,0		
VII/1										0,0	0,0	0,0	0,0		
V										0,0	0,0	0,0	0,0		
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE E		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Delovna mesta skupine G															
IX										0,0	0,0	0,0	0,0		
VIII										0,0	0,0	0,0	0,0		
VII/2										0,0	0,0	0,0	0,0		
VII/1										0,0	0,0	0,0	0,0		
VI										0,0	0,0	0,0	0,0		
G		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Do sprememb ni prišlo, nove zaposlitve niso bile predvidene.

Tabela 76: Pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021: skupaj vsi zaposleni

Analiza kadrovanja in kadrovske politike - pregled realizacije kadrovskega načrta za leto 2021

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12.		REALIZACIJA Načrtovanega število		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev		REALIZACIJA Načrtovanega števila		Načrtovano število izvajalcev v letu 2020		REALIZACIJA Načrtovanega števila		Povprečni plačni razred redno zaposlenih	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Povprečni plačni razred 31. 12. 2020	Povprečni plačni razred 31. 12. 2021
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		**73,0**	**34,0**	**78,0**	**35,0**	**109,0**	**29,5**	**124,0**	**24,6**	**171,0**	**63,5**	**202,0**	**59,5**	**0,0**	**0,0**

Iz tabele lahko razberemo, da je bilo načrtovano število rednih zaposlitev preseženo za 5, prav tako je bilo preseženo načrtovano število pogodbenih sodelavcev, kar posledično privede do preseženega načrtovanega števila vseh izvajalcev v letu 2021, tj. iz 171 na 202. Razlogi za to so bili opisani že zgoraj.

7. URESNIČEVANJE NAČRTA RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Uresničevanje načrta ravnanja Nove univerze s stvarnim premoženjem je razviden iz priloge: Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem – realizacija za leto 2021.

8. NASTANEK NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA ZA LETO 2020

Pri izvajanju programa dela ni prišlo do nedopustnih posledic, prišlo pa je do nekaterih nepričakovanih posledic, ki izhajajo iz epidemije novega koronavirusa COVID-19.

8.1. Vplivi epidemije novega koronavirusa na študijski proces

Zaradi neugodnih epidemioloških razmer v Republiki Slovenije tekom študijskega leta 2020/2021, je študijski proces na Novi univerzi potekal preko spleta, z uporabo informacijsko komunikacijske tehnologije. Za vsak predmet na študijskih programih fakultet članic Nove univerze je bila v okviru platforme Moodle izdelana svoja e-učilnica. Do pričetka študijskega leta 2020/2021 so študentje prejeli uporabniško ime in geslo, s katerim so lahko dostopali do e-učilnice in se vključili v sam izobraževalni proces, kot tudi navodila za vstop in uporabo e-učilnice.

Vsa predavanja so tako potekala v živo v e-učilnicah preko platforme Moodle/Big Blue Button. Ogled predavanj je bil seveda omogočen vsem študentom; tako rednim kot izrednim in ne glede na siceršnjo lokacijo izvajanja študija. Vsa predavanja so bila tudi posneta, posnetki predavanj pa shranjeni in študentom na voljo v e-učilnici do konca študijskega leta. V e-učilnici so potekale tudi e-vaje. Na enem mestu je bilo objavljeno vse gradivo posameznega predmeta.

Zaposleni v referatih so visokošolskim učiteljem ves čas nudili strokovno in tehnično podporo pri izvajanju e-predavanj; po potrebi pa se jim je zagotovila tudi strokovna tehnična pomoč računalniškega strokovnjaka.

Visokošolski učitelji so bili v času izvajanja študijskih obveznosti na daljavo za morebitna vprašanja in pomoč študentom dostopni preko svojih e-mailov; upravno-administrativno in strokovno-tehnično osebje pa je bilo v času uradnih ur dostopno preko elektronske pošte in na prevezanih telefonskih številkah pisarniških stacionarnih telefonov.

Po ustaljeni praksi so referati članic poskrbeli za obveščanje študentov o morebitnih spremembah predavanj na oglasni deski spletne strani fakultete. V primeru, da je bilo dotično predavanje odpovedano dan preden bi se moralo izvesti po urniku, je referat o tem dodatno obvestil študente po elektronski pošti, če so tovrstno obveščanje dovolili v spletnem referatu.

Izpiti v vseh treh izpitnih obdobjih (z izjemo nekaj ustnih izpitov v 3. izpitnem obdobju) so se izvajali v elektronski obliki. Izvajanje preverjanja znanja je potekalo kot:

- ustni izpit preko IKT tehnologije (Skype, Zoom, itd.),
- »take-home« izpit,
- »open-book« izpit ali kot
- e-izpit (kviz) v spletni učilnici Moodle.

Fakultete članice Nove univerze so pripravile Smernice za izvedbo preverjanja in ocenjevanja znanja na daljavo, ki so vsebovale vse dodatne informacije vezane na posamičen način izvedbe izpitov.

Po ustaljeni praksi so fakultete pripravile razpredelnico izpitnih rokov, iz katere je bil razviden način izvedbe posameznih izpitnih rokov ter dodatna navodila (trajanje izpita, kje bodo objavljena izpitna vprašanja, kam je potrebno oddati rešene izpite itd.) in je bila s strani študentov pozitivno sprejeta. Vsi študentje, ki so imeli težave s tehnično opremo so se za pomoč lahko obrnili na referat posamezne fakultete članice.

Preko spletne aplikacije Zoom so potekali tudi vsi zagovori zaključnih del.

Ker je bila Univerzitetna knjižnica Nove univerze v času (v nadaljevanju: UKNU) epidemije COVID-19 zaprta, je slednja študentom ponudila možnost izposoje knjig na dom oz. kasneje tudi osebni prevzem knjig preko referata; študentom pa je bil omogočen tudi brezplačen dostop do številnih spletnih portalov kot npr. eKURS, IUS-info in ostale baze znanja. UKNU se je, ob doslednem spoštovanju higienskih ukrepov, za študente ponovno odprla dne 31. maja 2021, seveda ob doslednemu spoštovanju higienskih ukrepov NIJZ v knjižnicah. Tudi po navedenem datumu je bilo študentom še vedno omogočeno pošiljanje gradiva po pošti. V času epidemije COVID-19 UKNU študentom ni obračunavala zamudnin na izposojeno gradivo.

Z namenom lajšanja ekonomskega položaja študentov v kriznih razmerah, so študenti, ki so jih ekonomske posledice ukrepov zaradi epidemije koronavirusa še posebej prizadele, lahko na referate članic naslovili pisno prošnjo za odlog plačila šolnine ali plačilo šolnine v več manjših obrokih.

8.2. Vpliv epidemije novega koronavirusa na področje Internacionalizacije

Zaradi epidemije novega korona virusa je bilo tudi na sploh delo raziskovalnih skupin oteženo, še posebej zaradi nezmožnosti izvedbe fizičnih sestankov, raziskav.

Številni akademski forumi Nove univerze so bili izvedeni preko spletne aplikacije Zoom. Ker so se epidemiološke razmere jeseni 2021 nekoliko umirile je Novi univerzi uspelo organizirati dve mednarodni konferenci v hibridni obliki, kar pomeni, da je večina tujih raziskovalcev svoje prispevke predstavila v prostorih Nove univerze, nekaj pa preko Zoom.

8.3. Vpliv epidemije novega koronavirusa na znanstveno-raziskovalno dejavnost

Epidemija novega koronavirusa je prinesla številne težave in s tem povezane prilagoditve tudi na področju znanstveno-raziskovalne dejavnosti, kar je bilo mogoče zaslediti tudi v okviru ARRS.

V času epidemije so tako pri za stranke ARRS prenehali teči materialni roki (roki za izpolnitev materialnih obveznosti oziroma za uveljavljanje materialnih pravic, kot npr. rok za vložitev prijave na javni razpis) in procesni roki (roki za opravljanje procesnih dejanj med postopkom, kot npr. rok za vložitev ugovora zoper obvestilo o izboru prijav). Obenem so procesni roki prenehali teči tudi za ARRS (roki za opravljanje procesnih dejanj in za izdajanje aktov v postopkih odločanja), kar je pomenilo, da so se bile tudi odločitve o rezultatih izbora prijav sprejete z zamikom. Tudi objave javnih pozivov in javnih razpisov za raziskovalne ter infrastrukturne programe, načrtovane v aprilu 2020, bodo tako predvidoma izvedene v letu 2021.

ARRS je obenem podaljšal roke za izvedbo številnih raziskovalnih projektov. V okviru raziskovalnih organizacij Nove univerze je bilo tako RO FDŠ podaljšan rok za izvedbo raziskovalnega projekta

Ideologija na sodiščih: Vpliv svetovnonazorskih in družbenih stališč sodnikov na njihove odločitve, za eno leto. Raziskovalni projekt bi se torej moral zaključiti 30. 4. 2020, vendar je zaradi epidemije izostala večja diseminacija rezultatov; odpadla so vsa posvetovanja z deležniki; preklicane so bile mednarodne konference in gostovanja na drugih univerzah. Zaradi zaostanka teh raziskovalnih aktivnosti tudi ni bilo mogoče pravočasno pripraviti in izdati uredniške znanstvene monografije, s katero bi celovito, na enem mestu, objavili vse znanstvene ugotovitve projekta.

Do podobne problematike je prišlo tudi v okviru ostalih raziskovalnih projektov RO Nove univerze, vsled česar mednarodne konference na NU niso bile organizirane. NU se je sicer na nastalo situacijo v zvezi z epidemijo hitro odzvala in organizirala številne (mednarodne) e-akademske forume, visokošolski učitelji NU pa so prav tako sodelovali na zunanjih mednarodnih e-akademskih forumih in webinarjih.

Zaradi epidemije novega korona virusa je bilo tudi na sploh delo raziskovalnih skupin oteženo, še posebej zaradi nezmožnosti izvedbe fizičnih sestankov, raziskav. Iz tega razloga je bilo objavljenih manj znanstvenih člankov.

8.4. Vpliv epidemije novega koronavirusa na sodelovanje z okoljem

Številni akademski forumi Nove univerze so bili izvedeni preko spletne aplikacije Zoom. Ker so se epidemiološke razmere jeseni 2021 nekoliko umirile je Novi univerzi uspelo organizirati dve mednarodni konferenci v hibridni obliki, kar pomeni, da je večina tujih raziskovalcev svoje prispevke predstavila v prostorih Nove univerze, nekaj pa preko Zoom.

Spomladanska šola Nove univerze je potekala preko aplikacije Zoom, jesenska pa hibridno. Prav tako so preko aplikacije Zoom potekali tudi karierni dogodki.

8.5. Vpliv epidemije novega koronavirusa na delo zaposlenih

Nova univerza je vsem redno zaposlenim upravno administrativnim delavcem in visokošolskih učiteljem in sodelavcem na NU oziroma njenih članicah odredila delo na domu od 19. 10. 2020 dalje, na naslovu kjer ima delavec prijavljeno stalno ali začasno prebivališče. Ob izboljšanji epidemiološki situaciji v Republiki Sloveniji, so se zaposleni, ob upoštevanju varnostnih priporočil pristojnih državnih organov, na delovna mesta vrnili z 31. 5. 2021.

Dnevna razporeditev delovnega časa se je tudi v času organizacije dela od doma izvajala v skladu s Pravilnikom o poslovnem času, uradnih urah in delovnem času, pri čemer je delavec zagotavljal svojo dosegljivost preko elektronske pošte oziroma telefonske številke, ki jo je sam navedel.

Delovna sredstva kot so prostor, elektrika, komunikacijske povezave in podobno je glede na njihovo naravo zagotavljal delavec. Delovna sredstva kot so računalnik, mobilni telefon, itd. pa praviloma delodajalec. Vsem delavcem, ki so delo opravljali od doma, je delodajalec izplačal nadomestilo za uporabo lastnih sredstev. Za varno povezavo v omrežje oziroma za dostop do informacijskega sistema delodajalca, preko računalnika, na katerem delavec opravlja delo na domu, je poskrbel informatik NU. Na Novi univerzi ocenjujemo, da je delo potekalo nemoteno.

8.6. Vplivi epidemije novega koronavirusa na delo UKNU

Univerzitetna knjižnica se je v obdobju poostrenih ukrepov za zajezitev širjenja okužb s koronavirusom prilagodila na več ravneh. Uporabnikom je bil onemogočen fizičen obisk knjižnice

(zadrževanje v knjižnici/čitalnici, izbira gradiva), vsa izposoja je potekala po predhodnih rezervacijah in naročilih. Gradivo je bilo uporabnikom predamo na vhodu Nove univerze oz. po predhodnem naročilu posredovano po pošti. Na enak način je bilo urejeno vračilo knjig. Vrnjene knjige so bile najprej umeščene v karanteno za 3 dni, šele nato so bile ponovno na voljo za izposojo. Podobno kot izposoja je potekala tudi prodaja knjig. Stranke so lahko naročale knjige v spletni knjigarni, po telefonu ali e-pošti, predhodno poravnale naročilo, knjige pa prevzele na vhodu ali po pošti.

Študentom NU je bil omogočen brezplačen dostop do e-KURS-a ter portala IUS-info. Uporabnike je UKNU skušala čim bolj usmerjati na e-gradiva in jim pri dostopu do slednjih pomagati. Zaradi omejitev gibanja med občinami in regijami se zamudnine za izposojeno gradivo niso zaračunavale. V spletno okolje je bila prenesena tudi delavnica za oblikovanje zaključnih de

9. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Nova univerza je letno poročilo prvič pripravila v februarju 2021, in sicer Letno poročilo za leto 2020. Uspeh pri doseganju zastavljenih ciljev, v primerjavi z lanskim letom, ko se je pripravilo prvo poročilo, je razviden iz poglavja 5. *Kratkoročni cilji in ukrepi za njihovo dosego*. V slednjem je navedeno poročilo o doseženih ciljih in rezultatih dela za leto 2021 po posameznih področjih, v primerjavi z letom 2020. Doseženi cilji iz leta 2020 so v navedenem poglavju vzeti kot izhodiščna vrednost za leto 2021, primerjava in realizacija, s tem pa ocena uspeha, pa izhaja iz zaključka tabel, oziroma besedila, ki je povzet na koncu posameznega področja.

10. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA GLEDE NA OPREDELJENE STANDARDE IN MERILA IN UKREPE ZA IZBOLJŠANJE UČINKOVITOSTI TER KVALITETE POSLOVANJA

Univerza je v letu 2021 poslovala učinkovito in gospodarno. Vsa pridobljena sredstva so bila porabljena v skladno s koncesijsko pogodbo in nameni, za katere so bila pridobljena. Pri nadzoru in oceni gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja je Univerza upoštevala veljavne zakonske in podzakonske akte ter merila in standarde, ki jih določa MIZŠ.

11. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC, KI SE PRIPRAVI V SKLADU Z IZJAVO O OCENI NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC V PRILOGI NAVODILA O PRIPRAVI ZAKLJUČNEGA RAČUNA DRŽAVNEGA IN OBČINSKEGA PRORAČUNA TER METODOLOGIJE ZA PRIPRAVO POROČILA O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH NEPOSREDNIH IN POSREDNIH UPORABNIKOV PRORAČUNA

Univerza deluje skladno s finančno-računovodskimi načeli. V zvezi z notranjim finančnim nadzorom imamo vzpostavljena naslednja interna pravila in postopke:

- Pravilnik o popisu
- Pravilnik o računovodstvu
- Poslovnik kakovosti

- Pravilnik o pisarniškem poslovanju

Univerza ima vzpostavljene notranje kontrole obdelovanja knjigovodskih listin. Interna revizija ni bila izvedena, imamo pa sklenjeno pogodbo s računovodskim servisom ARETE d.o.o. za pomoč pri reševanju finančnih, poslovnih in računovodskih vprašanj. Na podlagi kvartalnih finančnih poročil, ki jih finančno-računovodska služba pripravlja za Upravni odbor, se tekoče ugotavlja učinkovitost poslovanja fakultete. S tem vodstvo ažurno spremlja poslovanje po organizacijskih enotah in na ta način lahko pravočasno ukrepa.

Letnemu poročilu je priložena *Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ*.

Metodologija za pripravo Izjave o oceni notranjega nadzora javnih financ

k Navodilu o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna, 10. člen točka 8 in 16. člen točka 8 (Uradni list RS, št. 12/01 in 10/06)

Oceno notranjega nadzora javnih financ predloži predstojnik oziroma poslovodni organ proračunskega uporabnika na obrazcu Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ (v nadaljevanju: Izjava).

IZJAVA O OCENI NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

na Novi univerzi (naziv proračunskega uporabnika)

Podpisani se zavedam odgovornosti za vzpostavitev in stalno izboljševanje sistema finančnega poslovodenja in notranjih kontrol ter notranjega revidiranja v skladu s 100. členom Zakona o javnih financah z namenom, da obvladujem tveganja in zagotavljam doseganje ciljev poslovanja in uresničevanje proračuna.

Sistem notranjega nadzora javnih financ je zasnovan tako, da daje razumno, ne pa tudi absolutnega zagotovila o doseganju ciljev: tveganja, da splošni in posebni cilji poslovanja ne bodo doseženi, se obvladujejo na še sprejemljivi ravni. Temelji na nepretrganem procesu, ki omogoča, da se opredelijo ključna tveganja, verjetnost nastanka in vpliv določenega tveganja na doseganje ciljev in pomaga, da se tveganja obvladuje uspešno, učinkovito in gospodarno.

Ta ocena predstavlja stanje na področju uvajanja procesov in postopkov notranjega nadzora javnih financ na Novi univerzi (naziv proračunskega uporabnika).

OCENO PODAJAM NA PODLAGI:

- ocene notranje revizijske službe za področja: **ne izvajamo notranje revizije poslovanja**

- samoocenitev vodij organizacijskih enot za področja: **ne izvajamo**

- ugotovitev (Računskega sodišča RS, proračunske inšpekcije, Urada RS za nadzor proračuna,

nadzornih organov EU,…) za področja: v **letih 2019/20 je bil opravljen nadzor nad porabo proračunskih sredstev na članicah FDŠ in EVRO-PF.**

Na NU (naziv proračunskega uporabnika)

je vzpostavljen(o):

1. **Primerno kontrolno okolje** *(predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):*

a) na celotnem poslovanju,
b) ***na pretežnem delu poslovanja****,*
c) na posameznih področjih poslovanja,
d) še ni vzpostavljeno, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
e) še ni vzpostavljeno, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

2. Upravljanje s tveganji

2.1. Cilji so realni in merljivi, to pomeni, da so določeni indikatorji za merjenje doseganja ciljev

(predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):

a) na celotnem poslovanju,
b) ***na pretežnem delu poslovanja****,*
c) na posameznih področjih poslovanja,
d) še niso opredeljeni, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
e) še niso opredeljeni, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

2.2. Tveganja, da se cilji ne bodo uresničili, so opredeljena in ovrednotena, določen je način ravnanja z njimi *(predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):*

a) na celotnem poslovanju,
b) ***na pretežnem delu poslovanja****,*
c) na posameznih področjih poslovanja,
d) še niso opredeljena, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
e) še niso opredeljena, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

3. Na obvladovanju tveganj temelji sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti, ki **zmanjšujejo tveganja na sprejemljivo raven** (predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):

a) na celotnem poslovanju,
b) na pretežnem delu poslovanja,
c) na posameznih področjih poslovanja,
d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

4. Ustrezen sistem informiranja in komuniciranja *(predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):*

a) na celotnem poslovanju,
b) na pretežnem delu poslovanja,
c) ***na posameznih področjih poslovanja****,*
d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

5. Ustrezen sistem nadziranja, ki vključuje tudi primerno (lastno, skupno, pogodbeno) notranje **revizijsko službo** (predstojnik izbere eno od naslednjih možnosti):

a) na celotnem poslovanju,
b) na pretežnem delu poslovanja,
c) na posameznih področjih poslovanja,
d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

V letu 2021 ***(leto, na katerega se Izjava nanaša)*** **sem na področju notranjega nadzora izvedel naslednje pomembne izboljšave** *(navedite 1, 2 oziroma 3 pomembne izboljšave):*

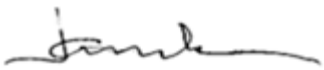
- Vzpostavitev nadzora nad finančnim poslovanjem s strani računovodskega servisa ARETE d.o.o.

Kljub izvedenim izboljšavam ugotavljam, da obstajajo naslednja pomembna tveganja, ki jih še ne obvladujem v zadostni meri *(navedite 1, 2 oziroma 3 pomembnejša tveganja in predvidene ukrepe za njihovo obvladovanje):*

- Natančna opredelitev opravljanja del in nalog zaposlenih.

Predstojnik oziroma poslovodni organ proračunskega uporabnika:

Mag. Olga Jambrek, direktorica Nove univerze



12. OCENA UČINKOV POSLOVANJA ZAVODA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM PA NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA

12.1. Ocena učinkov poslovanja na gospodarstvo in regionalni razvoj

Nova univerza je v letu 2020/2021 svoje poslanstvo in sodelovanje z okoljem uresničevala primarno prek njenih članic (z Evropsko pravno fakulteto, Fakulteto za državne in evropske študije ter Fakulteto za slovenske in mednarodne študije) ter pridruženih članic (z European School of Law and Government, Priština (Kolegij ESLG), Visoko šolo za gradbeno inženirstvo Kranj, Visoko šolo za regionalni management – Arema ter EFFECTUS studij financije i pravo – Visoko učilište). Cilj Nove univerze je razvijati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini ter skrbeti za družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje univerze z domačim in tujim okoljem prek študentov in predavateljev. S tem namenom si univerza prizadeva vzpostaviti

Nova univerza si prizadeva vzpostaviti številna strateška partnerstva s tujimi visokošolskimi zavodi, zaenkrat pa je mednarodno sodelovanje večinoma vzpostavljeno na ravni članic Nove univerze. Tako NU, Evro-PF na podlagi sklenjene pogodbe s tujim visokošolskim zavodom – Kolegji ESLG (Republika Kosovo) izvaja transnacionalno visokošolsko izobraževanje (VTI). Pri tem NU, Evro-PF visokošolski zavod, ki ponuja VTI, Kolegji ESLG pa visokošolski zavod, ki izvaja VTI. V študijskem letu 2020/2021 so se v okviru VTI izvajali trije študijski programi NU, Evro-PF. Prav v študijskem letu 2020/2021 pa sta Nova univerza in Univerza za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) sprejeli Akt o ustanovitvi Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodne zveze univerz. Prioritetni cilj NU v študijskem letu 2020/2021 je torej vzpostavitev (sodna registracija) Mednarodne zveze univerz, nakar si bo Nova univerza prizadevala tudi za akreditacijo skupnega študijskega programa.

Članice NU imajo poleg fakultet in univerz vzpostavljena tudi tesna sodelovanja z znanstveno-raziskovalnimi centri in inštituti, domačimi in tujimi gospodarskimi in negospodarskimi institucijami, sodišči in drugimi pravosodnimi organi, odvetniškimi pisarnami. V okviru raziskovalnega projekta Integralna teorija prihodnosti so visokošolski učitelji NU izvedli številna predavanja o aktualnih temah EU tudi na srednjih šolah, s čimer so globalne teme o katerih predavajo študentom NU prenesli tudi v lokalno okolje in jih približali predvsem mladim.

Ker je Nova univerza vseslovenska visokošolska inštitucija (čeprav je glede na svoj sedež in delovanje zasidrana na Goriškem v Novi Gorici, ima fakultetna študijska središča tudi v Kranju, v Mariboru in v Ljubljani) si prizadeva za vseslovensko povezovanje in razvoj vseh regij v katerih deluje.

Prek svojih članic univerza izvaja številne znanstvene in aplikativne raziskave, ki prispevajo h gospodarskemu, družbenemu in kulturnemu razvoju v Sloveniji in tujini. K temu pripomorejo dosežki njenega akademskega zbora kot tudi aktivnosti samih študentov. Pri tem je pomembno omeniti, da so NU in njene članice v študijskem letu 2020/2021 izvajale naslednje temeljne raziskovalne projekte ARRS: Kultura spominjanja gradnikov slovenskega naroda in države; Ideologija na sodiščih: Vpliv svetovnonazorskih in družbenih stališč sodnikov na njihove odločitve; Teorija kazni in demokratična kultura v Sloveniji; Integralna teorija prihodnosti Evropske Unije in Holistični pristop k spoštovanju človekovih pravic v gospodarstvu - reforma slovenske in mednarodne pravne ureditve.

Prepoznavnost Nove univerze in njeno sodelovanje z domačim in mednarodnim okoljem se utrjuje in širi prek različnih dogodkov, ki jih izvaja Nova univerza skupaj z njenimi članicami. Akademski forumi okrogle mize in posveti, gostovanja domačih in tujih predavateljev ter strokovnjakov, mednarodne konference, znanstveno strokovni simpoziji, poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole ter drugi dogodki, na katerih gostujejo ugledni strokovnjaki iz področja obravnavane tematike, predstavljajo

Novo univerzo kot domače in mednarodno prepoznavno izobraževalno institucijo. Kot pomemben akter na področju sodelovanja z okoljem in stika z delodajalci so tudi karierni centri, mednarodne pisarne, študentska društva, Alumni zveza NU in Alumni klubi članic univerze, ki skrbijo za izvedbo številnih dogodkov, kot so: karierne delavnice, karierni sejmi, karierna svetovanja, strokovne ekskurzije, obiski študentov v delovna okolja in predstavitve delodajalcev, gostujoča predavanja, izobraževanja za občane, tekmovanja za študente, vsakoletno nadaljevalno izobraževanje za mediatorje.

Pri tem je potrebno omeniti, da je bil skladno s sprejetim Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah v študijskem letu 2019/2020 vzpostavljen tudi Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, Ki je začel aktivno delovati v leto 2020/2021.

Nova univerza prek univerzalnega nasledstva vstopa tudi v članstva svojih članic. V študijskem letu 2020/2021 je univerza nadaljevala z vzpostavljanjem mehanizmov za prenos obstoječih članstev članic na raven Nove univerze in tudi postopke za vzpostavitev novih članstev v domačem in mednarodnem okolju (npr. članstvo v European University Association).

V evropski in širši mednarodni visokošolski prostor je Nova univerza vpeta tako, da omogoča izmenjave študentov, akademskega in strokovnega osebja in s sodelovanjem pri mednarodnih znanstvenih projektih.

Nova univerza je v študijskem letu 2020/2021 poskrbela tudi za čim širšo promocijo, ki je potekala skladno s Planom promocije Nove univerze za študijsko leto 2020/2021. Potekala je preko oglaševanja na socialnih omrežij (Facebook, Instagram, Youtube, Twitter), spletnih straneh (24.ur.com, nepremicnine.net in slonep.net, Google Display, zaslon Media bus) radiu (Radio 1), preko objav v tiskanih medijih (Faks vpisni, revija Študent, pobarvanka Krim), plakatiranja v mestih, kjer se nahajajo članice NU oz. izpostave članic (Kranj, Maribor, Nova Gorica, Ljubljana), preko LED zaslona v nakupovalnem središču City Park v Ljubljani, jambo plakata v Kranju ter pošiljanja različnih dopisov, ki so vsebovali kratko predstavitev študijskega programa, na izbrane institucije (muzeji, galerije, večja podjetja, kulturna društva v zamejstvu, državne institucije, revije v zamejstvu, srednje šole…).

12.2. Ocena učinkov poslovanja na socialo

Nova univerza zagotavlja dostop do terciarnega izobraževanja vsem, ki si želijo študirati na področju: prava, uprave, mednarodnih odnosov, evropskih študij, reševanja sporov, varnostnih študij, slovenoslovja, etike v javnem življenju ter področju prava in managementa nepremičnin, infrastrukture in trajnostne gradnje.

Čeprav je Nova univerza zasebni visokošolski zavod omogoča koncesioniran (redni) način študija na naslednjih študijskih programih: Pravo 1. stopnje, Pravo 2. stopnje, Javna uprava 1. stopnje, Javna uprava 2. stopnje, Mednarodne in državne študije 2. stopnje, Pravo in management 2. stopnje. Ostali študijski programi so nekoncesioniran, kar pomeni, da je študij plačljiv. Nova univerza zato študentom ponuja možnost plačila šolnine na več obrokov, različne štipendije in tudi znižanja šolnin.

Za študente s posebnimi potrebami so zagotovljene ustrezne prostorske prilagoditve, kot tudi potrebna pedagoška oprema ter prilagojena literatura.

12.3. Ocena učinkov poslovanja na varstvo okolja in urejanje prostora

Nova univerza spodbuja digitalne rešitve za doseganje cilja ničelne stopnje onesnaževanja okolja. Nova univerza si prizadeva zmanjšati svoj ogljikov odtis v okolju, predvsem s prehodom iz papirnate v e-dokumentacijo. V študijskem letu 2019/2020 je Nova univerza uvedla program KPFW – Knjiga prejetih faktur, ki se uporablja za digitalno vodenje prejetih domačih in deviznih računov in predračunov ter evidenco plačil, s čimer bo Nova univerza poskrbela za še bolj smotrno porabo papirja in tako zmanjšala negativne vplive na okolje.

Skrb za okolje je zajeta tudi v študijskih programih, ki obravnavajo vidike trajnostnega razvoja (to so študijski programi Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje ter Pravo in management nepremičnin 2. in 3. stopnje) ter raziskovalnih projektih Inštituta za management nepremičnin, ki deluje v okviru NU, Evro-PF. Raziskovalna skupina Inštituta za management nepremičnin spremlja napredek si je v svojem raziskovalnem programu zastavila spodaj naštete cilje, ki jih želi doseči v naslednjih letih:

- Spremljanje trajnostno razvojnih planov na področju infrastrukture in nepremičnin na mednarodni ravni v okviru različnih institucij: WHO – World Health Organization, WBG – World Bank Group, IOSD – International Organization of Sustainable Development in Evropske institucije v okviru Evropske unije. Programska skupina bo v tem pogledu proučevala globalne potrebe in razvoj različnih sektorjev: transportnega, vodovodnega, komunalnega, energetskega in telekomunikacijskega predvsem skozi prizmo vprašanj, kako se odzvati na kritične razvojne spremembe, s katerimi se soočamo na področju trajnostnega razvoja.
- Spremljanje napredka razvoja javno zasebnega partnerstva na področju infrastrukture in nepremičnin, predvsem z vidikov odločitvenega modela za izbor, implementacije in operativnosti javno-zasebnega partnerstva s stališča trajnostne oskrbe ter identifikacije kritičnih faktorjev uspeha za izboljšanje javno-zasebnega partnerstva na področju infrastrukture. Programska skupina bo v tem pogledu proučevala razvoj teoretičnih osnov za javno-zasebno partnerstvo na področju infrastrukture v različnih državah z namenom spremembe normativnih vidikov, kar bo posledični vplivalo na trajnostni razvoj tega področja na mednarodni ravni.
- Spremljanje zdravja zaposlenih v povezavi z nepremičninskim okoljem v katerem dela. Vsako delovno mesto in okolje ima zanj značilna tveganja, obremenitve in škodljivosti, za katera predpisi urejajo načina varovanja zdravja delavcev. Skrb za zdravo in varno delovno okolje je predvsem naloga delodajalcev, kot tudi države in samih zaposlenih. Pomeni kontinuirano in dosledno izvajanje ukrepov in priporočil, predstavlja tudi priložnost za izboljšave in spremembe v korist zdravja zaposlenih. Kljub vsem aktivnostim, ki se izvajajo v okviru EU (raziskave, proučevanje, predstavitve stresa in njegovih vzrokov in posledic), v EU ugotavljajo, da se še vedno osredotočamo samo na diagnozo, zato se bo programska skupina fokusirala v proučevanje pozitivnega vpliva okolja na zdravje ljudi.
- Spremljanje področja energetike, pri čemer se bo programska skupina ukvarjala z oblikovanjem managerskih kompetenc za doseganj energetske učinkovitosti in komforta v vsakdanjem okolju (delovnem, bivalnem in prostočasnem). Raziskave bodo predvsem usmerjene v: iskanje optimalnega bivalnega okolja z energetskega vidika in zniževanja stroškov. Sodobni trendi vedno bolj poudarjajo energetsko oblikovanje zgradb (zero energy

house) kot pravo usmeritev naše prihodnosti, tako da bo skupina raziskovala ne samo nove zgradbe, ampak se bo posvetila problematiki energetskemu saniranju objektov in njihovem vzdrževanju. Še posebej se bo programska skupina usmerila v raziskovanje zniževanja porabe energije pri različnih procesih pri gradnji infrastrukture.

- Spremljanje področja socialne infrastrukture in gospodarske javne infrastrukture, kot je opredeljeno v Zakonu o graditvi objektov (ZGO-1). V 2. členu ZGO-1 opredeljuje tudi pojem grajenega javnega dobra. Grajeno javno dobro državnega pomena je opredeljeno kot grajeno javno dobro, ki sodi v omrežje gospodarske javne infrastrukture državnega pomena in javna površina na njih, grajeno javno dobro lokalnega pomena pa je opredeljeno kot grajeno javno dobro, ki sodi v omrežje gospodarske javne infrastrukture lokalnega pomena in javna površina na njih, kakor tudi objekti ali deli objektov, katerih uporaba je pod enakimi pogoji namenjena vsem, kot so cesta, ulica, trg, pasaža in druga javna prometna površina lokalnega pomena, tržnica, igrišče, parkirišče, pokopališče, park, zelenica, športna oziroma rekreacijska površina in podobno. Grajena socialna infrastruktura se močno navezuje tudi na demografske spremembe v družbi. Vsebinska vprašanja so tako povezana npr. s pričakovanji starostnikov glede lastne nepremičnine, bivanja v domu starejših občanov, oskrbovanih stanovanj, osnovnih in dodatnih storitev, ki jih domovi starejših občanov v skladu z veljavnim zakonom lahko ponujajo, ter glede uspešnosti stanovanjske politike na tem področju, ipd.
- Spremljanje področja vrednotenja infrastrukture in nepremičnin skladno z International Valuation Standards (eight edition, 2017), International Valuation Standards Committee, 12 Great George Street, London, UK. Predmet raziskovanja sloni na treh merilih: ekologija, ekonomija in družbeno-kulturološka merila, ki jih je potrebno obravnavati dolgoročno in enakovreden način. Raziskovanje sledi modernejšim pristopom vrednotenja trajnostnega razvoja, ki temelji na prepletu ekonomskega, socialnega in okoljskega vidika.
- Spremljanje področja okoljskega prava, prava človekovih pravic in spremljanje razvoja ter komentarjev EKČP; bo predmet znanstvenega raziskovanja in proučevanja v okviru programske skupine, saj prav človekove pravice predstavljajo skupni vrednostni temelj vsem področjem našega življenja. Poleg tega bo programska skupina raziskovalno spremljala tudi delo Sveta Evrope, ki v veliki meri vpliva na izoblikovanje pravnega reda vseh treh evropskih skupnosti, predvsem prek skupnih temeljev pravne civilizacije, skupnih temeljnih načel, pravne kulture kot celote.

Poleg zgoraj naštetih študijskih programov pa tudi študijski programi Slovenski študiji združujejo specifična znanja o fenomenih slovenstva – z vidika etničnosti in etnične raznolikosti v Sloveniji, gospodarstva, geostrateškega položaja, naravnih danosti in kulturne dediščine Slovenije, okoljskih vidikov trajnostnega razvoja Slovenije, zgodovine Slovencev, slovenskega jezika in književnosti v povezavi z evropsko sodobno književnostjo, politike in ustanovitve suverene slovenske države, slovenske umetnosti, filozofije medkulturnosti, idr., s čimer Nova univerza še dodatno skrbi za krepitev pomena trajnostnega razvoja.

Nova univerza se je v letu 2021 vključila v postopek za pridobitev pristopnega certifikata »Družbeno odgovoren delodajalec«. Pridobitev certifikata »Družbeno odgovoren delodajalec« je revizorski in svetovalno-analitični postopek, ki ima funkcijo ocenjevanja ter svetovanja delodajalcem, katera orodja uporabljati za boljše upravljanje na področju zaposlenih s poudarkom na štirih področjih certifikata: področje 1 – izvajanje aktivnosti za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj ter celostno naslavljanje družbene odgovornosti vključno s krepitvijo etičnih vrednot vodstva in zaposlenih s

poudarkom na nediskriminaciji na delovnem mestu; področje 2 – vpeljevanje ukrepov z namenom usklajevanja poklicnega, družinskega in zasebnega življenja skozi celoten življenjski cikel posameznika; področje 3 – izvajanje aktivnosti za medgeneracijsko sodelovanja s poudarkom na prilagajanju delovnih mest starejšim zaposlenim in z upoštevanjem specifik in potreb posameznega življenjskega obdobja posameznika, področje 4 – izvajanje aktivnosti za ozaveščanje delodajalcev (vodstva organizacije), zaposlenih in širše javnosti o pomenu zdravja na delovnem mestu in spodbujanje promocije zdravju prijaznih izboljšav delovnega in organizacijskega okolja. Podlaga za implementacijo certifikata Družbeno odgovoren delodajalec so načela in bistvene vsebine standarda za družbeno odgovornost ISO 26000. Ocenjujemo, da bo implementacija ukrepov za pridobitev certifikata vsekakor pripomogla k večjemu zadovoljstvu vseh zaposlenih. Certifikat namreč ne vključuje zgolj zaveze k družbeni odgovornosti na najvišji upravljavski ravni v organizaciji ali podjetju, temveč naslavlja zaposlene, da aktivno sodelujejo pri zasnovi in izvajanju aktivnosti za družbeno odgovorno poslovanje organizacije oz. podjetja. V tem primeru govorimo o dvigu ravni ozaveščenosti o družbeni odgovornosti na vseh ravneh upravljanja.

13. IZVAJANJE VARČEVALNIH UKREPOV

Univerza izvaja sledeče varčevalne ukrepe:

1. Skrbi za pridobitev treh ponudb in izbor najugodnejšega ponudnika;
2. racionalizacija nabave in porabe pisarniškega in sanitetnega materiala;
3. smotrna poraba koncesijskih sredstev.

14. IZVAJANJE SANACIJSKIH UKREPOV

Univerza redno opravlja izterjave neplačanih zapadlih terjatev in tekoče vlaga predloge za izvršbo.

15. IZVAJANJE PROJEKTOV, FINANCIRANIH S STRUKTURNIMI SREDSTVI

Projekti, financirani s strukturnimi sredstvi so našteti in opisani v poglavju 5.4. RAZISKOVALNA DEJAVNOST.

Univerza izvaja projekte skladno z razpisi, pri čemer prejeta sredstva in porabo sredstev spremljamo na podlagi sprejetega finančnega načrta posameznega projekta.

Letno se za posamezne financerje projektov pripravljajo vmesna finančna poročila, ter ob zaključku projekta vsakič tudi končno finančno poročilo. Od skupaj prejetih sredstev iz naslova projektov v višini 273.590 EUR, je Nova univerza porabila 207.917 EUR. Razlika neporabljenih sredstev se prenese v naslednje obračunsko obdobje in se porabi skladno z predpisi financerja.

16. POROČILO O INVESTICIJSKIH VLAGANJIH

Poročilo o investicijskih vlaganjih je razvidno iz priloge: Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem.

17. DOSEGANJE CILJEV NALOG ODPRTEGA DOSTOPA (UKNU)

Univerzitetna knjižnica in založba Nove univerze uresničuje tudi cilje odprtega dostopa na podlagi Nacionalne strategije odprtega dostopa do znanstvenih objav in raziskovalnih podatkov v Sloveniji 2015-2020. Z dnem 26.07.2017 je bila podpisana pogodba o uporabi programske opreme detektorja podobnih vsebin in repozitorija samostojnih visokošolskih in višješolskih organizacij (REVIS). S tem je Univerzitetna knjižnica Nove univerze vzpostavila delovanje repozitorija UKNU. REVIS omogoča dostop do polnih besedil zaključnih nalog Nove univerze. Repozitorij omogoča tako hiter in neposreden dostop do gradiva kjerkoli in kadarkoli. Ob tem je uporaba repozitorija pomembna tudi za citiranost in vidnost. Zaključnim delom se tako povečuje prepoznavnost, beležijo se tudi ogledi, kar je pomembno tudi pri prijavah na projekte. Zaključna dela se od objave dodaja v bazo.

Revija Dignitas objavlja znanstvene članke s področja ustavnega in mednarodnega prava človekovih pravic. Z uporabo Identifikatorja digitalnega objekta (okrajšava DOI) so dokumenti v elektronski obliki, sicer intelektualna lastnina, na spletu stalno dostopni. Vsebinsko pokrivajo določeno znanstveno področje, v tem primeru človekove pravice. Revija uporablja platformo Open Journal System, ki je odprtokodni sistem za urejanje in objavljanje revij. Podprt in razvit je s strani projekta Public Knowledge Project (PKP) pod licenco General Public Licence (GPL).

Na spletni strani Nove univerze je tudi razdelek E-gradiva, kjer je naloženih več e-zbornikov in e-učbenikov. Gre za prosto dostopne e-zbornike in e-učbenike, katerih pravice so upravljane s prosto dostopnimi avtorsko-pravnimi licencami Creative Commons. Gradivo je uporabnikom na voljo v formatu PDF.

18. POROČILO IZVAJANJA LETNEGA PROGRAMA INTERESNIH DEJAVNOSTI

Poročila o izvajanju letnega programa interesnih dejavnosti in so izdelana s strani Študentskih svetov posameznih članic univerze.

18.1. Študentski svet Nove univerze

Najvišji predstavniški organ študentov na univerzitetni ravni predstavlja Študentski svet Nove univerze, ki je bil prvič vzpostavljen v študijskem letu 2019/2020. Aktivnosti v študijskem letu 2019/2020 so bile realizirane preko študentskih svetov članic Nove univerze. Na Konstitutivni seji dne 21. 1. 2022 so študenti NU izvolili nove predstavnike za študijsko leto 2021/2022.

18.2. Poročilo izvajanja interesnih dejavnosti NU, Evro-PF

Priloženo poročilo je izdelal Študentski svet NU, Evro-PF.

Tabela 77: Poročilo o izvajanju letnega programa interesnih dejavnosti NU, Evro-PF

Dolgoročni/strateški cilji	Kratkoročni letni cilji za leto 2021	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021	Vir financiranja	Realizacija
Okrogle mize s profesorji in zunanjimi gosti iz Slovenije in tujine za študente in zainteresirane znanje poslušalce	Predvidena izpeljava vsaj ene okrogle mize.	Priprava prostora; dogovor s profesorji; tiskanje vabil in plakatov; pogostitev	Okrogle mize.	Izhodiščna vrednost za leto 2021 je 0.	Organiziranje vsaj 1 okrogle mize.	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva.	Zaradi covid - 19 situacije nam izvedba ni uspela.
Pregled in dopolnitev pravnih aktov na podlagi katerih deluje študentski svet	Pregled pravnih aktov in predlogi potencialnih sprememb pravnih aktov.	Pregled pravnih aktov.	Pravni akti Evropske pravne fakultete.	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0.	Odprava morebitnih neskladji med pravnimi akti in potrebne dopolnitve.	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Po pregledu aktov je ŠS ugotovil, da dopolnitve letos niso potrebne.
Okrogle mize s profesorji in zunanjimi predavatelji za študente in zainteresirane zunanje poslušalce	Predvidena izpeljava vsaj ene okrogle mize.	Dogovor s profesorji in zunanjimi predavatelji; priprava prostora; promocija dogodka;	Okrogle mize	V letu 2020 ni bila izvedena nobena okrogla miza.	Organiziranje vsaj ene okrogle mize	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	/

		pogostitev					
Krepitev sistema tutorstva na fakulteti	Po uspešni izvedbi tutorstva v organizaciji Študentskega sveta si bomo prizadevali za krepitev sistema tutorstva v organizaciji fakultete.	Informiranje in prostor	Obštudijske aktivnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0.	Izvajanje tutorstva pri predmetih, kjer so bili na razpisu izbrani predmetni tutorji	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Realizirano - Skupaj s KC (ga. Slejko) smo spodbujali študente, da se udeležijo tutorstev in ob razpisu jih pozvali, ter spodbujali, da postanejo novi tutorji. Prav tako smo na spoznavni zabavi Evro-PF novim študentom predstavili sistem tutorstva, kaj, kako in zakaj.
Krepitev debatnega kluba Evropske pravne fakultete	Študentski svet bo v sodelovanju s profesorji pomagal voditi in organizirati debatni klub fakultete. Vzpostavitev stika z zunanjim kadrom, za razvijanje in pomoč pri	Zagotovitev profesorjev, ki bodo usmerjali srečanja debatnega kluba; priprava prostora; promocija.	Obštudijske dejavnosti	V letu 2020 je bilo izvedeno eno srečanje.	Srečanja debatnega kluba enkrat mesečno.	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Vsebina in predavatelji so bili pripravljeni, vendar nam zaradi covid-19 in želje povabljenih predavateljev, da se srečajo s študenti v živo ni uspelo izvesti.

	učenju retorike.						
Obiski in ogledi sodnih obravnav	Organiziran ogled vsaj ene sodne obravnave	Dogovor s profesorji in sodiščem; promocija dogodka	Obštudijske aktivnosti	V letu 2020 ni bilo izvedenega nobenega obiska ali ogleda sodne obravnave.	Organizacija ogleda vsaj ene sodne obravnave	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Stiki s profesorji, ki bi nam nudili pomoč pri vzpostavitvi stikov s sodniki, ter stiki s sodniki so bili vzpostavljeni, vendar se zaradi priporočil NIJZ, ter obdobja covid- 19 naši študenti niso mogli udeležiti sodnih obravnav.
Brezplačna pravna pomoč (Kranj)	Vzpostavitev projekta brezplačna pravna pomoč na lokaciji Kranj v sodelovanju s profesorji.	Vzpostavitev kontakta s sodiščem v Kranju, s pomočjo profesorjev.	Študentske ugodnosti	Zaradi izrednih razmer s covid – 19 se brezplačna pravna pomoč še ni začela izvajati.	Začetek projekta brezplačna pravna pomoč Kranj	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	V dogovoru s profesorjem dr. Novakom, smo navezali stik s sodiščem v Kranju (ga. Janja Robek), vendar nam zaradi covid - 19 situacije, priporočil NIJZ in odredb Predsednika VS RS ni uspelo izvesti, saj se BPP v času covid - 19 ni izvajala fizično.
Organizacija študijskih ekskurzij	Organizacija ekskurzij v	Študentski svet pri organizaciji	Obštudijske dejavnosti	V 2020 ni bila izvedena nobena	Organizacija vsaj ene ekskurzije v	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Skupaj s Kariernim centrom smo

	sodelovanju s Kariernim centrom, Elso Nova Gorica, Alumni klubom.	sodeluje z Kariernim centrom in organizacijo Elsa Nova Gorica		študijska ekskurzija.	študijskem letu		sodelovali pri virtualni študijski ekskurziji v Evropsko centralno banko, zaradi covid - 19 pa študijskih organizacij v živo nismo mogli organizirati.
Organizacija ekskurzije v tujino	Organizacija ekskurzije v sodelovanju s Kariernim centrom in Elsa Nova Gorica	Vzpostavitev stikov in dogovor obiska evropskih institucij (Evropski parlament, Evropsko sodišče za človekove pravice, itd.), Študentski svet pri organizaciji sodeluje s Kariernim centrom in organizacijo Elsa Nova Gorica.	Obštudijske dejavnosti	V 2020 ni bila izvedena nobena študijska ekskurzija v tujino.	Organizacija ene ekskurzije v tujino.	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Zaradi covid - 19 žal nismo uspeli realizirati obiska Evropskega parlamenta, ter Evropskega sodišča za človekove pravice.
Projekt: Kako študirati	Študentski svet v sodelovanju z Alumni klubom ter	Zagotovitev govorcev; priprava prostora; promocija.	Obštudijske dejavnosti	V 2020 ni bilo izvedeno nobeno srečanje na temo študija ob pomoči in sodelovanju z alumni	Organizacija vsaj enega srečanja	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Se je izvedlo skupaj v sodelovanju s podjetjem Smartphit, ki nam

	profesorji in asistenti na fakulteti.			klubom fakultete, profesorji in asistenti fakultete.			je poleg uporabnih nasvetov kako razpolagati s časom, kako delati premore med študijem pokazalo tudi pravilno držo sedenja za računalnikom in ostalim študijskim gradivom, kot tudi kako tekom študija skrbeti za zdravje in zdravje naše hrbtenice.
Projekt: Pot do PDI	Študentski svet v sodelovanju z organizacijo Elsa Nova Gorica in Alumni klubom.	Zagotovitev govorcev; priprava prostora; promocija.	Obštudijske dejavnosti	V 2020 ni bilo izvedeno nobeno predavanje na temo pot do PDI.	Organizacija vsaj enega srečanja.	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	V sodelovanju s KC, je KC izvedel projekt za nas študente.
Projekt: Predpriprava na PDI	Predstaviti študentom osnove pisanja: sodb, tožb in ostalih pravnih aktov.	Zagotovitev profesorjev in predavateljev; prostora; promocija	Obštudijske dejavnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0 - gre za nov projekt (idejo) ŠS 2020/2021.	Organizacija vsaj treh srečanj	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Projekt se žal ni izvedel zaradi covid - 19.
Projekt: Kako po končanem študiju?	Približati pravniški	Vzpostavitev kontakta s	Obštudijske dejavnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0 -	Organizacija vsaj enega dogodka	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	V sklopu Študentske

	poklic v praksi; obiski: gospodarskih družb, odvetniške zbornice, gospodarske zbornice, odvetniških pisarn, sodnih obravnav, ...	predavatelji ter kontakt za izvajanje obiska; promocija; zagotoviti določeno število študentov za obisk.		gre za nov projekt (idejo) ŠS 2020/2021.			spovednice: so starejši študentje dajali nasvete mlajšim, kako do prve zaposlitve, kaj je pomembno, kako naj sploh začnejo, itd.
Projekt: Pravna pogajanja	Predstaviti taktike, potek, itd., pogajanj in omogočiti razvoj novih kompetenc študentom.	Vzpostavitev kontakta z zunanjimi predavatelji, profesorji fakultete, zagotovitev prostora, promocija.	Obštudijske dejavnosti.	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0 - gre za nov projekt (idejo) ŠS 2020/2021.	Organizacija vsaj treh dogodkov.	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Projekt se ni izvedel, zaradi covid - 19.
Projekt: Erasmus dan	Spodbuditi povezovanje med študenti fakultete in Erasmus študenti. Približati fakulteto Erasmus študentom.	Priprava prostora; promocija	Obštudijske dejavnosti	V 2020 ni bil izveden noben dogodek na temo Erasmus+.	Organizacija vsaj enega dogodka	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	/
Projekt: Pravniški	Študentski	Zagotovitev	Obštudijske	Izhodiščna vrednost	Organizacija vsaj	Sredstva MIZŠ,	Projekt pravniški

zajtrk	svet v sodelovanju z Alumni klubom. Omogočiti študentom stik z bodočimi delodajalci; predstavitev poklica in kakšne profile se išče.	odvetnikov, sodnikov, notarjev, pravnikov iz gospodarskih družb; priprava prostora; promocija	dejavnosti	za leto 2020 je 0 - gre za nov projekt (idejo) ŠS 2020/2021.	enega dogodka	lastna sredstva	zajtrk smo zaradi covid - 19 izvedli online v obliki študentske spovednice, v sklopu katere so starejši študenti Evro-PF dajali nasvete mlajšim študentom o samem študiju, razpolaganju s časom, ter kako do prve zaposlitve že med študijem.
Projekt: Večer z odvetniškimi pisarnami	Študentski svet v sodelovanju z Alumni klubom. Omogočiti študentom stik z bodočimi delodajalci; predstavitev poklica in kakšne profile se išče.	Zagotovitev odvetnikov, sodnikov, notarjev, pravnikov iz gospodarskih družb; priprava prostora; promocija	Obštudijske dejavnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0 - gre za nov projekt (idejo) ŠS 2020/2021.	Organizacija vsaj enega dogodka	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Projekt se žal zaradi covid - 19 ni izvedel.
Revija Aspektus	Študentski svet si bo še naprej	Pregled pravnih aktov, ki urejajo organizacijo in	Obštudijske dejavnosti	V 2020 ni izšla nobena številka revije Aspektus.	Nadaljevanje izdajanja študentske revije	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Študentski svet si je prizadeval za izdajanje revije

	prizadeval za redno izdajanje revije Aspectus, ki jo izdajajo študenti fakultete.	način izdaje revije, določitev urednika, vsebina (aktualno dogajanje na fakulteti, prispevki študentov…)			nekajkrat letno.		Aspektus, prav tako smo študente spodbujali k pripravi člankov, ki bi jih lahko objavili.
Mentorstvo za pravna tekmovanja	Mentorstvo za pravno tekmovanje Pravna rešitev	Zagotovitev prostorov in mentorjev	Obštudijske dejavnosti	V 2020 zaradi neizvajanja tekmovanj ni bilo izvedeno nobeno mentorstvo za pravna tekmovanja.	Organizacija mentorstva za tekmovanje Pravna rešitev.	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Mentorstvo se je izvedlo, mentor: prof. Marko Novak, za tekmovanje Študentska pravda, študenti so si priborili polfinale.
Posodobitev e - univerze	Študentom omogočiti ažurne posnetke predavanj	ŠS predlaga uporabo posnetkov, letošnjih predavanj, ki so se izvajali preko bbb. Predlagamo, da postanejo posnetki ob privolitvi profesorjev dostopni vsem študentom na e-univerzi.	Študentske ugodnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0.	Vzpostavitev in omogočen dostop študentom do posnetkov.	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Realizirano - Ker smo svoj študij preselili v virtualni svet, nam je fakulteta ves čas zagotavljala ažurne posnetke predavanj preko Moodla.

Promocijski material	Spodbujanje pripadnosti fakulteti in njena promocija. Predvideni material: platnene vrečke, majice, puloverji, blokci.	Priprava logotipa (z dovoljenjem fakultete), pridobitev ponudb, izvedba povpraševanja med študenti, izdelava cenika.	Promocija Evropske pravne fakultete	V 2020 ni bilo nakupljenega nobenega promocijskega materiala.	Vzpostavitev prodaje promocijskega materiala	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Realizirano - kupili smo promocijski material (puloverji) in pri študentih vzbudili veliko zanimanja za nakup.
Spletna stran Študentskega sveta	Boljša predstavitev delovanja Študentskega sveta in povezovanje, ter pomoč študentom	Posodobiti spletno stran ŠS z vsebino (predstavitev članov, vsebine dogodkov, napovednik prihajajočih dogodkov, projekti, slike in podobno).	Obštudijske aktivnosti.		Izdelava osnutkov (besedila in slike).	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	/
Projekt: Večer študentov Evropske pravne fakultete	Spodbujanje povezovanja med študenti fakultete	Organizacija prostora; promocija	Obštudijske dejavnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0 - gre za nov projekt (idejo) ŠS 2020/2021.	Organizacija vsaj dveh dogodkov	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Se je izvedel v obliki spoznavne zabave, ki je potekala v študentskem kampusu, dogodka se je udeležil tudi Dekan fakultete.
Projekt: Piknik (druženje) študent	Spoznavanje študentov s	Organizacija prostora;	Obštudijske dejavnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0 -	Organizacija vsaj enega dogodka	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Se je izvedel v obliki spoznavne

v. profesor	profesorji izven študijskega okolja	promocija		gre za nov projekt (idejo) ŠS 2020/2021.			zabave, ki je potekala v študentskem kampusu, dogodka se je udeležil tudi Dekan fakultete.

18.3. Poročilo izvajanja interesnih dejavnosti NU, FDŠ

Priloženo poročilo je izdelal Študentski svet NU, FDŠ.

Tabela 78: Poročilo izvajanja interesnih dejavnosti NU, FDŠ

Dolgoročni/strateški cilji	Kratkoročni letni cilji za leto 2021	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (leto in vrednost)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021	Vir financiranja	Realizacija
Večerja s profesorji	Januar	Organizacija, vabila, lokacija	Druženje	Izhodiščna vrednost za leto 2021 je 0	Organiziranje družabnega dogodka	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano zaradi COVIDA
Izmenjava izkušenj, zapiskov	Januar	Organizacija, dogovor z študenti, tutorji	Obštudijske aktivnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2021 je 0	Širjenje znanj in obzorij študentov	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Realizirano dne 18. 11. 2021 preko aplikacije ZOOM.
Natečaj naj profesor	Januar	Organizacija, ankete	Anketiranje	Izhodiščna vrednost za leto 2021 je 0	Izbira najboljšega profesorja FDŠ NU	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano
Smučarski športni dan	Januar, Februar	Vabila, organizacija	Športni dan	Izhodiščna vrednost za leto 2021 je 0	Organiziranje športnega dne	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano zaradi COVIDA
Priprave prispevkov za E-novice	Januar, Februar	Informiranje in spodbujanje študentov k sodelovanju	Obštudijske aktivnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2021 je 0	Sprotno poročanje glede na dogodke	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Realizirano (Vnos novic za projekt izmenjava izkušenj, zapiskov, projekt Tutorstvo)
Natečaj naj študent, kulturnik, športnik	Februar, Marec, April	Organizacija, ankete	Anketiranje	Izhodiščna vrednost za leto 2021 je 0	Izbira najboljšega študenta, kulturnika, športnika FDŠ NU	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano
Konferenca NUŠKA	Marec, April	Prostor, promocija dogodka, dogovarjanje s profesorji	Konferenca	Izhodiščna vrednost za leto 2021 je 0	Predstavitev študentskih raziskav	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bila izvedena
Ogled mednarodnih inštitucij (Dunaj, Strasbourg, Haag…)	April, Maj	Organizacija, vabila, dogovori s profesorji	Obštudijske aktivnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0	Širjenje znanj in obzorij študentov	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano zaradi nezadostnih finančnih sredstev ŠS.
Ogled inštitucij v Sloveniji (UPRS, DS, DZ, US, …)	April, Maj	Organizacija, vabila, dogovori s profesorji	Obštudijske aktivnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0	Širjenje znanj in obzorij študentov	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano zaradi nezadostnih finančnih sredstev ŠS.
Seminar pred diplomiranjem, magistriranjem in doktoriranjem	Junij	Dogovor s profesorji, promocija (objava na socialnih omrežjih/spletnih strani,...)	Seminar	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0	Izpostavljanje pogostih ponavljajočih se napak	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Izvedla knjižnica NU
Krvodajalska akcija	Junij	Organizacija prostora, razpošiljanje vabil,...	Obštudijske aktivnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0	Spodbujanje pomoči ljudem med študenti	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Je bilo realizirano dne 28. 10. 2021
Usposabljanje na temo javnega nastopanja	Junij	Dogovor s profesorji, promocija dogodka	Obštudijske aktivnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0	Učenje kvalitetnejšega javnega nastopanja	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano zaradi nezadostnih finančnih sredstev ŠS.

Okrogla miza	Oktober	Organizacija, prostor, dogovor z predavatelji	Obštudijske aktivnosti	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0	Širjenje znanj in obzorij študentov	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano zaradi COVIDA
Piknik za študente, brucovanje	Oktober	Organizacija, prostor, glasba	Obštudijske aktivnosti, druženje	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0	Organiziranje družabnega dogodka	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano zaradi nezadostnih finančnih sredstev ŠS.
Izlet v neznano	November	Organizacija, prevoz	Obštudijske aktivnosti, druženje	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0	Organiziranje družabnega dogodka	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano zaradi nezadostnih finančnih sredstev ŠS.
Delovni vikend vseh ŠS NU	November	Organizacija, prostor, nastanitev	Seja, konferenca	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0	Izmenjava izkušenj, širjenje znanj	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano zaradi nezadostnih finančnih sredstev ŠS.
Izobraževanje članov ŠS	Januar – December	Organizacija, prostor, kotizacija	Poletna in jesenska šola, okrogle mize, seminarji	Izhodiščna vrednost za leto 2020 je 0	Širjenje znanj in obzorij študentov	Sredstva MIZŠ, lastna sredstva	Ni bilo realizirano zaradi nezadostnih finančnih sredstev ŠS.

18.4. Poročilo interesnih dejavnosti NU, FSMŠ

Študentski svet NU, FSMŠ ne razpolaga z načrtom letnega programa interesnih dejavnosti.

II. RAČUNOVODSKO POROČILO ZA LETO 2021

PRILOGE

- Kadrovski načrt – realizacija;

- Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem – realizacija.