



Evropska pravna fakulteta
Nove univerze vabi na:

NADALJEVALNO
IZOBRAŽEVANJE
MEDIATORJEV

3. maj
2021



VSEBINSKI PROGRAM

9:00–10:30

Katja Zabukovec Kerin

KAKO PREPOZNATI IN SE ODZVATI NA PRITISKE IN MANIPULACIJO V MEDIACIJI?

Predavateljica bo predstavila načine, kako lahko stranke tudi v procesu mediacije poskušajo pritiskati na druge stranke in mediatorje_ke. Pritiski so eden izmed načinov, kako poskušajo doseči svoje cilje, se izmikajo prevzemanju odgovornosti za svoje vedenje in preprečujejo, da bi doživeli neprijetne posledice svojih odločitev. Odziv mediatorke ali mediatorja na takšne pritiske je ključen, saj ponuja pomembno izkušnjo vsem vpletenim. Sporočati mora, da so pritiski, manipulacije in psihično nasilje v medosebnih odnosih vedno neprimerna izbira.

10:45–12:15

Špela Tušek

MEDIATOR V OGLEDALU: SOČUTNO PREMIKANJE LASTNIH MEJA

Mediacija je prostor odnosa, kjer ima mediator_ka s svojo osebnostjo pomembno vlogo. Potek, dinamika in uspeh mediacije je posledica tudi tega, kar mediator_ka prinese s seboj. Niso samo stranke tiste, ki imajo obrambe. Včasih mediator_ka trči v lastne meje. Mediacija, kot prostor odnosa, tudi mediatorju_ki ponuja izzive za osebne premike in rast. Jih hoče videti? Želi zoreti kot strokovnjak_inja in oseba? Ne zanemarimo tega področja mediacije.

13:15–14:45

Rudi Tavčar

KAJ STORITI, KO SE MEDIACIJA USTAVI?

Situacije, ko ne veš kako naprej, ko ne veš več kaj vprašati, ko se zdi, da smo na mrtvi točki, ko se vrtimo in vrtimo v krogu ... Zastoj, se verjetno boji (ali vsaj ne mara) večina mediatorjev_k. Zastoj je ena izmed normalnih faz v mediaciji. Moramo pa najprej prepoznati, da smo v zastoj. Vprašanja, ki (si) jih moramo zastaviti, se tako ne nanašajo samo na stranko in proces, morda najprej na nas same. Smo ustvarili zaupanje in varnost, da nas stranke sploh sprejmejo za sogovornika o njihovem življenju? Šele nato lahko s poglobljenimi vprašanji poskušamo najti, kje se je ustavilo pri stranki. Kaj ali koga smo spregledali? Česa ne razumemo? Na interaktivnem predavanju bomo najprej proučili razloge, ki lahko privedejo do zastoja v mediaciji in nato konkretno (tudi z vajo) poiskali nekaj načinov, kako spraviti mediacijo iz mrtve točke.

15:15–16:45

dr. Martina Šetinc Tekavc

MEDIACIJA V DELOVNIH SPORIH IN POGLED SODNIKA NA MEDIACIJO

Izkušena mediatorica in sodnica na področju delovnega prava bo predstavila mediacijo v delovnih sporih. Pri mediaciji med delavcem_ko in delodajalcem_ko je zaradi značilnosti delovnega razmerja treba upoštevati določene posebnosti, zlasti pri sestavi sporazuma. Na izobraževanjih s področja mediacije se poudarja njene prednosti za stranke in izzive mediatorjem_kam, ob tem pa za njeno razširjenost in uspeh ni nepomembno, kakšen odnos imajo do nje sodniki_ce. Predavateljica bo v drugem delu prispevka predstavila še sodnikov pogled na mediacijo.

17:00–18:30

dr. Tanja Pia Metelko

**MEDIACIJSKI SPORAZUM V DRUŽINSKI MEDIACIJI: PRIPRAVA, ZAPIS IN
PASTI TER KAKO NE PASTI VANJE**

Kljub temu, da Zakon o mediaciji v civilnih in gospodarskih zadevah pušča mediatorju_ki svobodo odločitve glede tega ali bo sporazum v mediaciji zapisal ali ne, mediatorji_ke vemo, da je sestava sporazuma ključna za to, da bosta stranki dogovorjeno tudi (lahko) izpolnili. Je ta naloga vedno lahka? Ni. Je pomembna? Je. Jo lahko naredimo še bolj učinkovito s tem, da jo sistemiziramo? Da. Pogledali bomo, kako sproti beležiti delne dogovore, kako jih sestaviti v celoto in kako nam pri tem bistveno pomaga 8 napotkov za pisanje dobrega mediacijskega sporazuma.