NOVA UNIVERZA

SAMOEVALVACIJSKO POROČILO

NOVE UNIVERZE ZA ŠTUDIJSKO LETO 2023/2024

Potrjeno na 3. korespondenčni seji Skupine za kakovost in evalvacije Nove univerze dne 24. 6. 2025 s sklepom št. SKE NU – 3/25 ter na podlagi 52. člena Statuta Nove univerze sprejeto na 16. korespondenčni seji Senata Nove univerze dne 22. 8. 2025, s sklepom št. S 25/25 – NU.

Nova Gorica, maj 2025

Kazalo vsebine

I. DEL: NOVA UNIVERZA 7

1 ZGODOVINSKI UVOD 7

1.1 Zgodovina ustanovitve Nove univerze 7

2 ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ 7

2.1 Vizija, poslanstvo in strategija doseganja ciljev 7

2.1.1 Vizija 7

2.1.2 Poslanstvo 7

2.1.3 Vrednote 8

2.2 Organiziranost 8

2.2.1 Članice in pridružene članice 8

2.2.2 Organi 9

2.2.3 Organizacijske enote univerze 16

2.3 Pregled enoletnega razvoja na področju Organiziranosti in razvoja 18

Sklepno 20

3 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST 22

3.1 Nova univerza 22

3.2 Članice Nove univerze 22

3.2.1 Nova univerza, Evropska pravna fakulteta (NU, Evro-PF) 22

3.2.2 Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije (NU, FDŠ) 24

3.2.3 Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije (NU, FSMŠ) 25

3.3 eUčilnice 26

3.1 Izbirnost predmetov med članicami Nove univerze 27

3.2 Posodabljanje študijskih programov 28

3.3 Pregled enoletnega razvoja na področju Izobraževalne dejavnosti 29

4.1.1 Sklepno 41

5 INTERNACIONALIZACIJA 44

5.1 Mednarodna zveza univerz (»Evropska univerza«) 45

5.2 Mednarodni sporazumi 47

5.3 Erasmus+ mednarodna mobilnost 47

5.4 Indijski študijski center na Novi univerzi 48

5.5 Pregled enoletnega razvoja na področju Internacionalizacije 49

5.5.1 Sklepno 56

6 RAZISKOVALNA DEJAVNOST NOVE UNIVERZE 58

6.1 Raziskovalna dejavnost RO NU ... 59
6.1.1 Raziskovalna uspešnost RO NU ... 60
6.2 Raziskovalna dejavnost RO NU, Evro-PF ... 64
6.2.1 Raziskovalna uspešnost RO NU, Evro-PF ... 65
6.2.2 Raziskovalni projekti ... 73
6.3 Raziskovalna dejavnost RO NU, FDŠ ... 76
6.3.1 Raziskovalna uspešnost RO NU, FDŠ ... 78
6.3.2 Raziskovalni projekti ... 82
6.4 Raziskovalna dejavnost RO NU, FSMŠ ... 84
6.4.1 Raziskovalna uspešnost RO NU, FSMŠ ... 84
6.4.2 Raziskovalni projekti ... 88
6.5 Raziskovalni seminarji, konference, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze ... 89
6.6 Končno ... 92
6.7 Pregled enoletnega razvoja na področju Raziskovalne dejavnosti ... 94
6.7.1 Sklepno ... 99
7 SODELOVANJE Z OKOLJEM ... 101
7.1 Sodelovanje z institucijami ... 101
7.2 Aktivnosti ... 102
7.2.1 Akademski forumi in okrogle mize ... 102
7.2.2 Predavanja gostujočih domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov ... 103
7.2.3 Domače in mednarodne konference ... 106
7.2.4 Poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole ... 107
7.2.5 Pevski zbor Nove univerze ... 107
7.3 Karierni center ... 108
7.3.1 Dejavnost kariernega centra Nove univerze ... 108
7.3.2 Dogodki Alumni klubov, Alumni zveze Nove univerze ... 114
7.4 Trženjske aktivnosti in promocija Nove univerze ... 115
7.5 Pregled enoletnega razvoja na področju Sodelovanja z okoljem ... 117
7.5.1 Sklepno ... 120
8 ŠTUDENTI ... 122
8.1 Število vseh vpisanih študentov Nove univerze ... 122
8.2 Število prvič vpisanih študentov Nove univerze ... 123
8.3 Število diplomantov Nove univerze ... 124
8.4 Zastopanost študentov v organih NU ... 125

8.5 Tutorstvo ... 125
8.6 Prilagoditve za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom ... 128
8.7 Pregled enoletnega razvoja na področju študentov ... 131
8.7.1 Sklepno ... 137
9 UPRAVLJANJE S KADRI ... 139
9.1 Akademski zbor Nove univerze ... 139
9.1.1 Izvolitve v naziv ... 140
9.2 Vodstvena in spremljajoča delovna mesta ... 140
9.2.1 Vodstvena delovna mesta ... 140
9.2.2 Raziskovalci in strokovni sodelavci ... 140
9.2.3 Druga spremljajoča delovna mesta: upravno-administrativna in strokovno-tehnična delovna mesta ... 140
9.3 Izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev ... 141
9.4 Spremljanje zadovoljstva zaposlenih ... 142
9.5 Prostorski pogoji za zaposlene ... 142
9.6 Pregled enoletnega razvoja na področju Upravljanja s kadri ... 143
9.6.1 Sklepno ... 152
10 PROSTORSKI IN MATERIALNI POGOJI ... 153
Nova univerza, Evropska pravna fakulteta ... 155
Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije ... 155
Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije ... 155
11 SKRB ZA KAKOVOST ... 156
11.1 Postopek samoevalvacije univerze in njenih članic ... 157
11.1.1 Samoevalvacija članice univerze ... 157
11.1.2 Samoevalvacija Nove univerze ... 158
11.1.3 Institucionalna evalvacija ... 159
11.1.4 Programska evalvacija ... 160
11.1.5 Zunanja evalvacija ... 161
11.2 Akreditacija s strani BAC (British Accreditation Council) ... 162
11.3 Pregled enoletnega razvoja Cilji in strategija na področju Skrbi za kakovost ... 164
11.3.1 Sklepno ... 166
12 UNIVERZITETNA KNJIŽNICA NOVE UNIVERZE ... 168
12.1 Pregled enoletnega razvoja na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze ... 169

12.1.1 Sklepno 176
13 FINANCIRANJE DEJAVNOSTI 178
13.1 Pregled enoletnega razvoja področju Financiranja dejavnosti 179
13.1.1 Sklepno 181
II. DEL: ČLANICE NOVE UNIVERZE 183
14 KLJUČNI NAPREDKI IN PREDLOGI IZBOLJŠAV ČLANIC NOVE UNIVERZE 183
14.1 Nova univerza, Evropska pravna fakulteta 183
14.2 Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije 191
14.3 Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije 197

Kazalo tabel

Tabela 1: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju na področju Organiziranosti in razvoja 18
Tabela 2: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Izobraževalne dejavnosti 29
Tabela 3: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Internacionalizacije 49
Tabela 4: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU na dan 30. 12. 2023 59
Tabela 5: Število bibliografskih enot RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025 60
Tabela 6: Število točk RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025 61
Tabela 7: Kvantitativne ocene RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025 62
Tabela 8: Število zaposlenih raziskovalcev RO Evro-PF na dan 31. 12. 2023 65
Tabela 9: Število bibliografskih enot RO NU, Evro-PF; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025 65
Tabela 10: Število točk RO NU, Evro-P; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 25. 1. 2025 67
Tabela 11: Kvantitativne ocene RO NU, Evro-PF; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025 68
Tabela 12: Raziskovalni projekt RO NU, Evro-PF 73
Tabela 13: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU, FDŠ na dan 31. 12. 2023 76
Tabela 14: Število bibliografskih enot RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025 78
Tabela 15: Število točk RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2025, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2024 79

Tabela 16: Kvantitativne ocene RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025 ... 80
Tabela 17: Raziskovalni projekti RO NU, FDŠ ... 82
Tabela 18: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU, FSMŠ na dan 31. 12. 2023 ... 84
Tabela 19: Število bibliografskih enot RO NU, FSMŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025 ... 84
Tabela 20: Število točk RO NU, FSMŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025 ... 86
Tabela 21: Kvantitativne ocene RO NU, FSMŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025 ... 87
Tabela 22: Raziskovalni projekt RO NU, FSMŠ ... 88
Tabela 23: Seznam mednarodnih konferenc v študijskem letu 2023/2024 ... 89
Tabela 24: Seznam konferenc za študente v študijskem letu 2023/2024 ... 90
Tabela 25: Seznam akademskih forumov in okroglih miz Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 ... 90
Tabela 26: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Raziskovalne dejavnosti ... 94
Tabela 27: Oblike sodelovanja z okoljem članic Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 ... 102
Tabela 28: Gostujoča predavanja v študijskem letu 2023/2024 ... 103
Tabela 29: Izvedene aktivnosti – karierne delavnice in strokovne ekskurzije kariernih centrov članic Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 ... 110
Tabela 30: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Sodelovanja z okoljem ... 117
Tabela 31: Število vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 (vsi letniki, s statusom in brez, VTI in tuji študentje) glede na članico ... 122
Tabela 32: Število vpisanih študentov Nove univerze s statutom v študijskem letu 2023/2024 (Podatki na dan 30. 10. 2023) ... 122
Tabela 33: Število prvič vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 glede na članico in način študija ... 123
Tabela 34: Število prvič vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 glede na stopnjo in način študija na članicah ... 124
Tabela 35: Število diplomantov članic Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 glede na članico in stopnjo študija ... 124
Tabela 36: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov ... 131
Tabela 37: Število visokošolskih učiteljev in drugih sodelavcev vključenih v študijski in raziskovalni proces na članicah Nove univerze (pogodbe o zaposlitvi in pogodbe civilnega prava) v študijskem letu 2023/2024 ... 139
Tabela 38: Zasedena spremljajoča delovna mesta na članicah Nove univerze na dan 1. 1. 2024 ... 141
Tabela 39: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Upravljanja s kadri ... 143
Tabela 40: Prostori in dislocirane enote izvajanja študijskih programov Nove univerze in njenih članic ... 153
Tabela 41: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Skrbi za kakovost ... 164

Tabela 42: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze 169
Tabela 43: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Financiranja dejavnosti 179
Tabela 44: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, Evro-PF v študijskem letu 2023/2024 183
Tabela 45: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, FDŠ v študijskem letu 2022/2023 ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**
Tabela 46: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, FSMŠ v študijskem letu 2022/2023..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**

I. DEL: NOVA UNIVERZA

1 ZGODOVINSKI UVOD

1.1 Zgodovina ustanovitve Nove univerze

Nova univerza (v nadaljevanju tudi univerza ali NU) je bila ustanovljena 6. oktobra 2008, ko je Senat za akreditacijo pri Svetu RS za visoko šolstvo izdal pozitivno strokovno mnenje k njeni ustanovitvi. Dne 28. oktobra 2016 je Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu (v nadaljevanju tudi: NAKVIS) Novo univerzo vpisala v Javno evidenco akreditiranih visokošolskih zavodov skupaj z naslednjimi rednimi članicami: Evropska pravna fakulteta (v nadaljevanju tudi: NU, Evro-PF ali Evro-PF), Fakulteta za državne in evropske študije (v nadaljevanju tudi: NU, FDŠ ali FDŠ) in Fakulteta za slovenske in mednarodne študije (v nadaljevanju tudi NU, FSMŠ ali FSMŠ).

Delovanje Nove univerze urejata Akt o ustanovitvi zasebnega visokošolskega zavoda Nova univerze in Statut Nove univerze.

2 ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ

Strateški cilj, ki ga Nova univerza zasleduje na področju organiziranosti in razvoja je jasno zastavljena in oblikovana strategija razvoja univerze in organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge. Pristojni bodo ves čas spremljali potrebe po oblikovanju novih organizacijskih enot in delovnih teles ter potrebe po krepitvi obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot ter kateder glede na novo akreditirana področja in /ali ustrezno preimenovanje že obstoječih.

2.1 Vizija, poslanstvo in strategija doseganja ciljev

2.1.1 Vizija

Vizija Nova univerze je postati elitna in edinstvena slovenska izobraževalno-znanstveno-raziskovalna institucija, ki bo aktiven so-ustvarjalec slovenske, evropske in globalne prihodnosti. Njeno vodilo je odličnost na vseh področjih njenega delovanja.

2.1.2 Poslanstvo

Nova univerza utemeljuje svoje znanstveno in vzgojno-izobraževalno poslanstvo na podlagi državotvornih ustavnih in nacionalnih izvorov Republike Slovenije, s poudarkom na vrednotah pravne in socialne države, suverene in demokratične ureditve republike, ter spoštovanja človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

Posebna pozornost je usmerjena znanstveno podprtemu izobraževanju, ki upošteva in gradi na zgodovinskih okoliščinah slovenskega plebiscita o neodvisnosti, samostojnosti in suverenosti slovenske države ter na referendumih o evropskih in čezatlantskih integracijah Republike Slovenije.

2.1.3 Vrednote

Nova univerza povezuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov ter drugih sodelavcev ter skrbi za svojo prepoznavnost in uveljavitev tako doma, kakor tudi po svetu. Svoje strokovno in javno delovanje, izobraževanje, raziskovanje, ter povezave med člani utemeljuje na vrednotah:

- spoštovanja najvišjih etičnih načel,
- akademske svobode in človekovega dostojanstva sodelavcev in študentov,
- akademske odličnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti.

2.2 Organiziranost

2.2.1 Članice in pridružene članice

Nova univerza je zasebni visokošolski zavod, ki nastopa v pravnem prometu v svojem imenu in za svoj račun. Članice Nove univerze so naslednje fakultete na podlagi soglasij njihovih pristojnih organov:

1. **EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA (skrajšano ime: NU, Evro-PF)**

Naslov: Delpinova ulica 18B
5000 Nova Gorica
Splet: https://epf.nova-uni.si/

2. **FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE (skrajšano ime: NU, FDŠ)**

Naslov: Žanova ulica 3
4000 Kranj
Splet: https://fds.nova-uni.si/

3. **FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE (skrajšano ime: NU, FSMŠ)**

Naslov: Mestni trg 23
1000 Ljubljana
Splet: https://fsms.nova-uni.si/

Namen Nove univerze je širiti svoja področja izobraževanja z vključevanjem novih, zlasti pridruženih članic in z uvajanjem novih interdisciplinarnih programov, ki jih izvaja univerza sama ali preko svojih članic. Nova univerza zasleduje strateški cilj širiti področja svoje dejavnosti na podlagi vključevanja novih krogov fakultet in visokih šol z različnih univerzitetnih področij. V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza vključevala kot pridružene članice na podlagi pogodbe in statutarnih določb o pridruženem članstvu pet pridruženih članic, in sicer:

1. **EUROPEAN SCHOOL OF LAW AND GOVERNMENT**, Priština (Republika Kosovo)

Sedež: Veternik p.n
Te Genci Rol 10000 Prishtina, Kosovo
Splet: http://www.eukos.org/

2. **VISOKA ŠOLA ZA GRADBENO INŽENIRSTVO KRANJ - VŠGI**

Sedež: Gornjesavska cesta 9
4000 Kranj
Splet: www.vsgi.si

3. **VISOKA ŠOLA ZA REGIONALNI MANAGEMENT - AREMA**

Sedež: Kidričeva ulica 28
3250 Rogaška Slatina
Splet: www.arema.si

4. **EFFECTUS STUDIJ FINANCIJE I PRAVO – VISOKO UČILIŠTE**

Sedež: Trg Johna F. Kennedyja 2,
10000, Zagreb, Hrvaška
Splet: https://effectus.com.hr/visoko/

5. **LONDON SCHOOL OF WEALTH MANAGEMENT**

Sedež: 116 Park Street,
London, UK W1K 6SS
Splet: https://www.lswm.co.uk/

2.2.2 Organi

Organi Nove univerze so:

- predsednik univerze,
- rektor,
- akademski zbor univerze,
- senat,
- upravni odbor,
- direktor,
- glavni tajnik in
- študentski svet.

Pristojnosti, naloge, mandatna doba ter članstvo v organih univerze je podrobneje urejeno s Statutom Nove univerze.

Pristojnosti, naloge, mandatna doba ter članstvo v organih članic so podrobneje urejeni s Statuti članic.

- Statut Nove univerze, Evropske pravne fakultete.
- Statut Nove univerze, Fakulteta za državne in evropske študije.
- Statut Nove univerze, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije.

2.2.2.1 Rektor

Rektor je akademski in strokovni vodja univerze. Rektor vodi, predstavlja in zastopa univerzo pri opravljanju njenih strokovnih, izobraževalnih, znanstveno-raziskovalnih in drugih visokošolskih dejavnosti. Rektor opravlja naslednje naloge:

- sklicuje in praviloma vodi seje senata univerze,
- usklajuje izobraževalno, znanstveno-raziskovalno in drugo delo na univerzi,
- v sodelovanju z upravnim odborom skrbi in odgovarja za zakonitost dela univerze in za izvrševanje njenih obveznosti, določenih z zakonom, drugimi predpisi ter splošnimi akti univerze,
- skupaj s senatom sprejema merila o kakovosti univerze, študijskih programov, znanstveno-raziskovalnega ter strokovnega dela,
- je pristojen za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti v postopkih samoevalvacije,
- poroča senatu, upravnemu odboru in ustanoviteljem o delu univerze,
- promovira doktorje znanosti,
- podeljuje nagrade univerze,
- daje predloge za odločanje senata v zadevah iz njegove pristojnosti in skrbi za izvrševanje njegovih odločitev,
- daje predloge za pridobitev soglasja upravnega odbora pri izvajanju nalog iz svoje pristojnosti,
- izvaja navodila upravnega odbora glede pravno pravilne uporabe in razlage akta o ustanovitvi, statuta, odločitev upravnega odbora in sklepov direktorja,
- opravlja druge naloge v skladu s predpisi ter splošnimi akti univerze.

Za rektorja je lahko imenovan redni profesor. Imenuje ga upravni odbor po predhodno pridobljenem mnenju senata za dobo dveh let in je lahko ponovno imenovan.. Imenovan je izmed visokošolskih učiteljev univerze in njenih članic, ki so nosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov.

Rektorju preneha funkcija s potekom mandata ali z razrešitvijo s strani upravnega odbora. Upravni odbor lahko razreši rektorja pred iztekom mandatne dobe po predhodno pridobljenem mnenju senata, če ni več nosilec vsaj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov univerze ali njenih članic, če deluje nezakonito ali pravno nepravilno, če krši akte univerze, če ne deluje v skladu z odločitvami in navodili upravnega odbora, če izgubi njegovo zaupanje, zaradi česar je v škodo univerze močno ovirano sodelovanje med obema organoma, ali če rektor sam predlaga svojo razrešitev.

Če rektorju preneha funkcija pred potekom mandatne dobe, za katero je bil imenovan, določi upravni odbor univerze enega od prorektorjev, da do imenovanja novega rektorja opravlja njegove naloge.

Univerza ima lahko enega ali več prorektorjev. Prorektor pomaga rektorju glede nalog, ki jih določi rektor, in ga po njegovem pooblastilu nadomešča v času njegove odsotnosti. Za sklep o nadomeščanju mora rektor pridobiti soglasje upravnega odbora. V primeru, da rektor opravlja tudi poslovodno funkcijo, soglasje upravnega odbora ni potrebno. Prorektorja imenuje upravni odbor po predhodno pridobljenem mnenju senata za dobo dveh let in je lahko ponovno imenovan. . Imenovan je izmed visokošolskih učiteljev univerze in njenih članic, ki so nosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov.

Prorektorju preneha funkcija s potekom mandata ali z razrešitvijo s strani upravnega odbora. Upravni odbor lahko razreši prorektorja pred iztekom mandatne dobe po predhodno pridobljenem mnenju senata, če ni več nosilec vsaj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov univerze ali njenih članic, če deluje nezakonito ali pravno nepravilno, če krši akte univerze, če ne deluje v skladu z odločitvami in navodili upravnega odbora, če izgubi zaupanje upravnega odbora, zaradi česar je v škodo univerze močno ovirano sodelovanje med obema organoma ali če prorektor sam predlaga svojo razrešitev.

Rektor in prorektorja Nove univerze v študijskem letu 2023/2024:

- Rektor Nove univerze: prof. dr. Peter Jambrek.
- Prorektor Nove univerze: prof. dr. Matej Avbelj.
- Prorektor Nove univerze za knjižnično dejavnost in založništvo: prof. dr. Dimitrij Rupel (od 3. 4. 2023 dalje).

2.2.2.2 Senat

Senat je akademski in strokovni organ Univerze. Število članov senata zagotavlja enakopravno zastopanost vseh znanstvenih in umetniških disciplin ter strokovnih področij univerze. Senat univerze ima najmanj 20 članov. Rektor je član senata po položaju.

Člane senata univerze izvolijo senati članic in pridruženih članic univerze iz vrst svojih visokošolskih učiteljev in znanstvenih sodelavcev. Študentski svet univerze izvoli v senat univerze toliko predstavnikov študentov, da tvorijo najmanj petino članov. Mandatna doba članov senata traja dve leti, pri čemer je član senata lahko ponovno izvoljen.

Senat izvaja, med drugimi, tudi naslednje pristojnosti:

- oblikuje strategijo razvoja univerze in predlaga ustanovitelju sprejem ustreznih ukrepov za njeno uresničitev,
- daje mnenje k letnemu delovnemu načrtu in programu razvoja univerze,
- potrjuje razpis za vpis v študijske programe,
- določa pogoje za oblikovanje programov v visokošolskem izobraževanju,
- potrjuje enotni informacijski knjižnični načrt univerze,
- sprejema študijske programe in interdisciplinarne programe na predlog senatov članic,
- sprejema skupne osnove za preverjanje in ocenjevanje znanja v visokošolskem izobraževanju,
- daje mnenje k pobudam za ustanovitev visokošolskih in raziskovalnih zavodov,

- daje mnenje k pobudam o preoblikovanju visokih strokovnih šol v fakultete,
- sprejema samoevalvacijska poročila,
- sprejema merila in postopke za volitve v nazive učiteljev, znanstvenih delavcev in sodelavcev,
- imenuje člane komisij in delovnih teles senata univerze,
- sprejema merila za priznanje pomembnih umetniških del pri volitvah učiteljev umetniških disciplin,
- povezuje in usklajuje raziskovalno delo članic univerze,
- sprejema merila za ocenjevanje kakovosti in usmeritve za izboljšanje znanstveno-raziskovalnega, umetniškega in izobraževalnega dela članic,
- sprejema raziskovalni program dela univerze,
- sprejema študijski koledar,
- na predlog senata članice voli visokošolske učitelje in znanstvene sodelavce v naziv rednega profesorja, znanstvenega svetnika in raziskovalno-razvojnega svetnika,
- daje članicam univerze soglasje pred prvo izvolitvijo v naziv ali izvolitvijo v višji naziv za visokošolske učitelje in znanstvene delavce, razen za redne profesorje, znanstvene svetnike in raziskovalno-razvojne svetnike; za senat univerze to nalogo opravlja njegova komisija za izvolitve v nazive,
- odloča o podelitvi častnega doktorata ter naslova “zaslužni profesor”,
- odloča o odvzemu znanstvenega naslova doktor znanosti,
- daje mnenje h kandidatom za rektorja in prorektorje,
- imenuje komisijo ter odloča o nostrifikaciji v tujini pridobljenih diplom v primerih, ki jih določa zakon,
- razpravlja in odloča o mnenjih študentskega sveta univerze s področja njegove pristojnosti,
- opravlja druge naloge, če je tako določeno z zakonom, tem statutom ali aktom o ustanovitvi univerze. Senat univerze obravnava vprašanja iz svoje pristojnosti in sklepa na sejah, ki so lahko tudi korespondenčne. Seje senata sklicuje in vodi rektor. Sejo senata rektor skliče po potrebi ali na zahtevo upravnega odbora ali članice univerze. Sklic lahko predlaga tudi študentski svet univerze.

Senat ima naslednje komisije:
- Komisija za študijske in študentske zadeve,
- Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo,
- Komisija za meduniverzitetno in mednarodno sodelovanje,
- Komisija za pritožbe študentov,
- Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze,
- Habilitacijska komisija,
- Komisija za podeljevanje častnih nazivov in nagrad.

Senat univerze lahko po potrebi ustanovi še druge komisije. Na NU je tako oblikovana tudi Komisija za kadre, ki jo sestavljata:
- Podkomisija za pedagoške kadre,
- Podkomisija za upravno-administrativne kadre.

Delo posamezne komisije vodi predsednik, ki ga izmed sebe izvolijo člani komisije. Študenti imajo v komisijah, ki obravnavajo pravice in obveznosti študentov, svoje predstavnike.

Sestava Senata Nove univerze na dan 30. 9. 2024:

- prof. dr. Peter Jambrek
- prof. dr. Matej Avbelj
- prof. dr. Ernest Petrič
- prof. dr. Krešimir Puharič
- prof. dr. Bojan Grum
- prof. dr. Marko Novak
- prof. dr. Andrej Anžič
- izr. prof. dr. Janez Čebulj
- doc. dr. Gorazd Justinek
- prof. dr. Darko Darovec
- doc. dr. Ines Vodopivec
- prof. dr. Milan Jazbec
- doc. dr. Manca Erzetič
- prof. dr. Živa Kristl
- Vesna Gros Cilenšek
- doc. dr. Tomaž Ivešić
- Simon Ašič
- Sebastjan Svete
- Miran Murnik
- Laura Gril

2.2.2.3 Upravni odbor

Upravni odbor je organ vodenja, poslovanja in upravljanja univerze, ki odloča o zadevah materialne narave in skrbi za nemoteno materialno poslovanje univerze.

Poleg nalog, določenih z zakonom, upravni odbor odloča o zadevah finančne, poslovne in premoženjske narave ter skrbi za materialno poslovanje univerze in njeno kakovostno delovanje:

- sprejema statut in druge akte, kot so akt o sistemizaciji delovnih mest, pravilniki, ceniki, merila in drugi,
- odloča o materialnih, finančnih, poslovnih in organizacijskih vprašanjih delovanja,
- sprejema merila za razporejanje proračunskih sredstev za študijsko dejavnost, prejetih s strani Republike Slovenije,
- določi odstotek nadomestila članic za skupne naloge in se pri letnem poročilu seznani s porabo teh sredstev,
- imenuje rektorja in prorektorje po predhodnem mnenju senata,
- imenuje direktorja in glavnega tajnika,
- po predhodnem soglasju senata univerze k letnem delovnemu načrtu sprejme letni program dela ter spremlja njegovo uresničevanje,
- sprejme letno poročilo,
- odloča o kadrovskih in personalnih zadevah,

- odloča o ustanovitvi in položaju samostojnih organizacij in organizacijskih enot ter imenuje njihove predstojnike v skladu s tem aktom,
- odloča o uvedbi novih programov dejavnosti univerze in o spremembah obstoječih programov v soglasju z ustanoviteljem,
- odloča o pogodbenih razmerjih in pooblašča direktorja za podpis pogodb v imenu univerze.

Upravni odbor ima najmanj dva člana. Število članov upravnega odbora določi ustanovitelj. Vsak član ima en glas. Ustanovitelj imenuje člane za dve leti.

Predsednik upravnega odbora je pristojen za sklicevanje in vodenje sej ter za izvrševanje sklepov upravnega odbora. Namestnik predsednika upravnega odbora nadomešča predsednika v času njegove odsotnosti. Upravni odbor deluje na sejah, ki so lahko tudi korespondenčne. Odločitev je sprejeta z večino glasov članov upravnega odbora. Če predlog sklepa na seji ne pridobi večine glasov članov upravnega odbora, je sprejeta odločitev, za katero glasuje predsednik upravnega odbora.

Upravni odbor Nove univerze v študijskem letu 2023/2024:

- prof. dr. Peter Jambrek (predsednik UO NU),
- mag. Olga Jambrek.

2.2.2.4 Direktor

Direktor je poslovodja in zakoniti zastopnik univerze. Imenuje in razrešuje ga Upravni odbor za dobo dveh let in je lahko ponovno imenovan. Upravni odbor lahko razreši direktorja pred iztekom mandatne dobe, če deluje nezakonito ali pravno nepravilno, če krši akte univerze, če ne deluje v skladu z odločitvami in navodili upravnega odbora, če nastane kateri od razlogov, zaradi katerih preneha delovno razmerje po samem zakonu, če izgubi zaupanje upravnega odbora, vsled česar je v škodo univerze močno ovirano sodelovanje med obema organoma ali če direktor sam predlaga svojo razrešitev.

Direktor po navodilih predsednika Upravnega odbora izvršuje sklepe Upravnega odbora in na tej podlagi opravlja naslednje naloge:

- podpisuje pogodbe, ki se nanašajo na denarne in druge obremenitve univerze,
- zastopa univerzo v pravnem prometu,
- izvaja sklepe upravnega odbora o statusnih, organizacijskih in institucionalnih spremembah univerze ter njenih samostojnih organizacij in organizacijskih enot,
- izvršuje sklepe upravnega odbora o delovnih razmerjih ter o drugih kadrovskih in personalnih vprašanjih,
- zadolžen je za nadzorovanje evidence pogodb in aktov ter drugih dokumentov univerze, sklepov upravnega odbora in rektorja,
- daje navodila drugim organom univerze iz pristojnosti upravnega odbora glede pravno pravilne uporabe in razlage akta o ustanovitvi in statuta univerze in drugih pravnih podlag za delovanje univerze,

- ima druga pooblastila in odgovornosti v skladu z aktom o ustanovitvi univerze, statutom in sklepi upravnega odbora univerze.

Direktorica Nove univerze v študijskem letu 2023/2024:
- mag. Olga Jambrek.

2.2.2.5 Glavni tajnik Nove univerze

Glavni tajnik univerze vodi tajništvo univerze. Glavnega tajnika univerze imenuje Upravni odbor univerze za mandatno dobo dveh let in je lahko ponovno imenovan. Delo glavnega tajnika neposredno nadzirajo, vodijo in usmerjajo predsednik upravnega odbora in direktor, glede nalog iz pristojnosti rektorja pa rektor, skladno z usmeritvami upravnega odbora.

Glavnemu tajniku univerze preneha funkcija s potekom mandata ali z razrešitvijo s strani upravnega odbora. Upravni odbor lahko razreši glavnega tajnika pred iztekom mandatne dobe ali začasno prekine izvajanje njegovega mandata, če ne deluje v skladu z navodili, če izgubi zaupanje upravnega odbora, ali če svojo razrešitev predlaga tajnik sam.

2.2.2.6 Študentski svet

Študentski svet Nove univerze (ŠS NU) sestavljajo predstavniki študentov, ki so vpisani na članicah in pridruženih članicah univerze ter na študijskih programih, ki jih univerza izvaja neposredno. Mandat članov študentskega sveta traja eno leto.

Študentski svet obravnava in daje pristojnim organom mnenje o statutu univerze, o vseh zadevah, ki se nanašajo na pravice in dolžnosti študentov ter sprejema in izvaja program interesnih dejavnosti študentov univerze v sodelovanju s skupnostjo študentov.

Študentski svet zagotavlja zastopanost študentov v organih in pri delu organov univerze.

Volitve, delovanje in način organiziranja študentskega sveta univerze se opredelijo s poslovnikom študentskega sveta univerze. Študentski svet univerze deluje na sejah, ki jih sklicuje predsednik sveta. Člani študentskega sveta univerze na svoji prvi seji izmed sebe izvolijo predsednika in enega ali več podpredsednikov.

Študentski svet Nove univerze so v študijskem letu 2023/2024 sestavljali:
- Simon Ašič (predsednik ŠS NU, predstavnik NU, Evro PF),
- Ana Intihar Marulc (podpredsednica ŠS NU, predstavnica ŠS NU, Evro PF),
- Nik Brcar (tajnik ŠS NU, predstavnik ŠS NU, Evro PF),
- Miran Murnik (predstavnik ŠS NU, FDŠ),
- Laura Gril (predstavnica ŠS NU, FDŠ),
- Igor Kalabić (predstavnik ŠS NU, FDŠ),
- Vito Fras (predstavnik pridružene članice AREMA)
- Alenka Hriberšek (predstavnik ŠS NU, FSMŠ),
- Ilda Kelmendi (predstavnica ŠS pridružene članice ESLG),
- Luka Novak (predstavnik ŠS pridružene članice EFFECTUS),
- Igor Leskovšek (predstavnik ŠS pridružene članice VŠGI).

2.2.3 Organizacijske enote univerze

Univerza ima naslednje organizacijske enote:

- Uprava univerze,
- Rektorat univerze,
- Tajništvo univerze s strokovnimi centri in njihovimi oddelki,
- Računovodstvo univerze,
- Univerzitetne katedre,
- Univerzitetna knjižnica in založba.

Uprava univerze

Upravo univerze sestavljajo naslednji organi in strokovne službe:

- Predsednik univerze,
- Direktor univerze,
- Kabinet predsednika univerze.

Rektorat univerze

Rektorat univerze sestavljajo:

- Rektor,
- Prorektor(ji),
- Kabinet rektorja.

Tajništvo univerze s strokovnimi centri in njihovimi oddelki

Univerza ima za opravljanje upravno-administrativnih in strokovno-tehničnih nalog organizirano tajništvo univerze, ki ga vodi glavni tajnik.

Tajništvo univerze je notranje razdeljeno na strokovne centre in njihove oddelke.

Strokovni centri tajništva so:

- Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost z notranjim oddelkom: Alumni zveza Nove univerze,
- Center za promocijo,
- Center za znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte *(v postopku ustanovitve*),
- Prijavno-informacijski center (*v postopku ustanovitve*).

Računovodstvo

Računovodstvo univerze vodi finančno poslovanje univerze.

Knjižnica

Univerzitetna knjižnica Nove univerze (v nadaljevanju tudi: UKNU) zagotavlja knjižnično-informacijsko dejavnost in optimalne pogoje za študij ter znanstveno-raziskovalno delo na članicah Nove univerze.

2.3 Pregled enoletnega razvoja na področju Organiziranosti in razvoja

Tabela 1: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju na področju Organiziranosti in razvoja

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC1: Razvoj Nove univerze.	Izdelana in sprejeta je bila novelirana Strategija razvoja Nove univerze 2021 – 2024.	Dosežen bo vsaj 1 strateški cilj na posameznem področju dejavnosti.	Število doseženih strateških ciljev.	Izvajanje ustreznih nalog za dosego strateških ciljev.	Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2021-2024.	Realizirano. Dosežen vsaj 1 (kratkoročni/dolgoročni) strateški cilj na posameznem področju.
	1. Nova univerza v študijskem letu 2022/2023 ni sklenila novih pogodb o pridruženem članstvu. V Novo univerzo so vključene 3 redne članice in 5 pridruženih članic. 2. Nova univerza je skupaj z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo)	1. Nova univerza bo sklenila pogodbo o pridruženem članstvu z 1. visokošolskim zavodom oz. organizacijo. 2. Sprejeti bodo interni akti za zagon Mednarodne zveze univerz, ki bo postala pridružena članica NU.	1. Število novo vključenih članic oz. pridruženih članic/organizacij. 2. Delovanje Mednarodne zveze univerz, ki bo postala pridružena članica NU	1. Priprava in sklenitev Pogodb o pridruženem članstvu z visokošolskim zavodom/organizacijo. 2. Priprava in sklenitev pogodbe o pridruženem članstvu z Mednarodno zvezo univerz.	1. Vključitev novih članic oz. pridruženih članic/organizacij v Novo univerzo. 2. Priprava in sklenitev pogodbe o pridruženem članstvu z Mednarodno zvezo univerz.	Ni realizirano. 1. Nova univerza v študijskem letu 2022/2023 ni sklenila novih pogodb o pridruženem članstvu. V Novo univerzo so vključene 3 redne članice in 5 pridruženih članic. 2. Nova univerza je skupaj z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) nadaljevala z načrtovanjem skupnih študijskih programov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	nadaljevala z načrtovanjem skupnih študijskih programov Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodno zvezo univerz, ki je bila sodno registrirana v letu 2021.					Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodno zvezo univerz, ki je bila sodno registrirana v letu 2021.
SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.	Center za promocijo in Prijavno-informacijski center (formalno) še nista bila vzpostavljena. Kljub navedenemu pa vse predvidene naloge Centra za promocijo opravlja zaposlena strokovna sodelavka za	V letu 2024 bosta skladno s sistemizacijo NU, kot del tajništva NU, vzpostavljena vsaj dva nova strokovna Centra NU, in sicer: - Center za promocijo, - Prijavno-informacijski center.	Število vzpostavljenih in delujočih strokovnih centrov.	Vzpostavitev in delovanje Centra za promocijo in Prijavno-informacijskega centra, preko oblikovanja in sprejetja ustreznih pravilnikov za delovanje centra ter novih zaposlitev (vodja centra, strokovni sodelavec) v posameznem centru.	Vzpostavitev in delovanje skupnih vseh strokovnih centrov, predvidenih po Sistemizaciji NU, torej tudi Centra za znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte, preko oblikovanja in sprejetja ustreznih pravilnikov za delovanje strokovnega centra ter novih zaposlitev (vodja centra, strokovni sodelavec) v centru.	Ni realizirano. Center za promocijo in Prijavno-informacijski center (formalno) še nista bila vzpostavljena. Kljub navedenemu pa vse predvidene naloge Centra za promocijo opravlja zaposlena strokovna sodelavka za promocijo. Vse naloge Pravno-informacijskega centra opravljajo referati in

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	promocijo. Vse naloge Pravno-informacijskega centra opravljajo referati in tajništva članic.					tajništva članic.

Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Organiziranosti in razvoja:

- Realiziran vsaj en (kratkoročni/dolgoročni) strateški cilj na posameznem področju.
- Nova univerza je z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) nadaljevala z načrtovanjem skupnih študijskih programov Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodne zveze univerz, ki je bila sodno registrirana v letu 2021 in za katero je načrtovano, da bo postala pridružena članica Nove univerze.

Slabosti

Slabosti na področju Organiziranosti in razvoja:

- Center za promocijo, Center za znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte ter Prijavno-informacijski center (formalno) še niso bili vzpostavljeni. Kljub navedenemu slednje ni pomanjkljivost v klasičnem smislu, saj vse predvidene naloge Centra za promocijo opravlja zaposlena strokovna sodelavka za promocijo, ki celovito in strateško vodi vse promocijske aktivnosti na Novi univerzi in članicah. Vse naloge Pravno-informacijskega centra opravljajo referati in tajništva članic. Nova univerza v novem strateškem obdobju opušča strateški cilj oblikovanja dve novih strokovnih centrov, saj glede na dosedanje poslovanje in velikost institucije ocenjuje, da sta obstoječe poslovanje in organiziranost dela optimalna.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Organiziranosti in razvoja:

- Tesnejše sodelovanje s pridruženimi članicami. Nova univerza je sicer sodelovanje že poskusila okrepiti (predvsem s ponudbo nabora svojih storitev), vendar do sedaj med pridruženimi članicami ni bilo večjega interesa.

3 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

3.1 Nova univerza

Izobraževanje je osrednja dejavnost Nove univerze, zato se temeljne strateške usmeritve univerze nanašajo na zagotavljanje visoke kakovosti v izobraževalni dejavnosti, praktične vidike med samim študijem, aktivno vključevanje v izobraževalne mreže ter osredotočenost na študente z obravnavanjem vsakega posameznika. Temeljni cilj Nove univerze na izobraževalnem področju je razvijati, izvajati in zagotavljati študijske vsebine, s katerimi bo univerza izobrazila kakovostne, sposobne in uspešne intelektualce.

V nadaljevanju so podane ključne informacije vezane na izobraževalno dejavnost Nove univerze in njenih članic. Članice Nove univerze: Evropska pravna fakulteta; Fakulteta za državne in evropske študije; Fakulteta za slovenske in mednarodne študije, izvajajo izobraževalno dejavnost s področja prava, nepremičnin, uprave, slovenoslovja, alternativnega reševanja sporov, mednarodnih odnosov in diplomacije.

Nova univerza si prizadeva akreditirati nove, za študente atraktivne študijske programe. Maja 2023 je bila na NAKVIS vložena vloga za akreditacijo študijskega programa »Mednarodni management«, katerega postopke za akreditacijo je v zaključni fazi (študijski program bo akreditiran v študijskem letu 2024/2025) in ki ga bo izvajala Fakulteta za državne in evropske študije.

Postopek za akreditacijo magistrskega interdisciplinarnega študijskega programa Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG je še vedno v teku. Zoper negativno odločitev sveta NAKVIS in pritožbene komisije NAKVIS je Nova univerza sprožila upravni spor, v katerem je tudi uspela, saj je Upravno sodišče dne 23. 5. 2024 v zadevi III I 194/2020-16 razsodilo, da se tožbi ugodi, *izpodbijana odločba Sveta NAKVIS, št. 6033-3/2018/22 z dne 19. 1.2 2019 se odpravi ter se zadeva vrne istemu organu v ponovni postopek*.

V študijskem letu 2023/2024 je bila vložena tudi vloga za akreditacijo novega študijskega programa »Uporabne psihoterapevtske študije« na Fakulteti za slovenske in mednarodne študije.

3.2 Članice Nove univerze

3.2.1 Nova univerza, Evropska pravna fakulteta (NU, Evro-PF)

NU, Evro-PF izvaja študijske programe za pridobitev izobrazbe na vseh treh stopnjah študija. Vsi študijski programi temeljijo na načelih bolonjske deklaracije ter so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi.

V študijskem letu 2023/2024 je NU, Evro-PF izvajala osem od osmih študijskih programov, za katere je razpisala prosta vpisna mesta. Študijski programi NU, Evro-PF so:

1. Univerzitetni študijski program Pravo I. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) ali kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

2. Visokošolski strokovni študijski program Pravo in management infrastrukture nepremičnin I. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran program) način študija.

3. Magistrski študijski program Pravo II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) ali kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

4. Magistrski študijski program Civilno in gospodarsko pravo II. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran program) način študija.

5. Magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov II. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran program) način študija.

6. Magistrski študijski program Pravo in management nepremičnin II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) ali kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

7. Doktorski študijski program Pravo III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

8. Doktorski študijski program Pravo in management nepremičnin III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

Dodiplomski univerzitetni študijski program Pravo in magistrska študijska programa Pravo ter Pravo in management nepremičnin se izvajajo kot redni in izredni študij. Predavanja so organizirana na sedežu v Novi Gorici in na dislociranih enotah v Ljubljani in Kranju. Dodiplomski visokošolski strokovni študijski program Pravo in management infrastrukture in nepremičnin, magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov, magistrski študijski program Civilno in gospodarsko pravo ter doktorska študijska programa, se izvajajo kot izredni študij na dislocirani enoti fakultete v Ljubljani.

Študijski programi tvorijo povezano celoto. Triletni dodiplomski univerzitetni študijski program Pravo izobražuje študente na področju pravnih znanosti ter je namenjen zaposlovanju za klasične pravne poklice. Triletni visokošolski strokovni dodiplomski študijski program Pravo in management infrastrukture in nepremičnin pa je namenjen vsem tistim, ki želijo pridobiti osnovno znanje interdisciplinarnih ved s področja prava ter managementa infrastrukture in nepremičnin. Oba dodiplomska študijska programa omogočata vpis na dvoletne podiplomske magistrske študijske programe Pravo, Pravo in management nepremičnin, Alternativno reševanje sporov oziroma Civilno in gospodarsko pravo ter naprej na triletna podiplomska doktorska študijska programa Pravo oziroma Pravo in management nepremičnin.

Študij na vseh treh stopnjah upošteva sodobne smernice in imperative razvoja visokega šolstva v Republiki Sloveniji in v skladu s temi temelji na naslednjih izhodiščih in zastavljenih ciljih:

- predmetniki in učni načrti upoštevajo sedanje in bodoče evropske razsežnosti slovenskega pravnega sistema;

- poudarjen je pomen povezanosti pravne teorije s pravno prakso, in sicer z vključevanjem prakse v zasnovani kreditni sistem na ravni dodiplomskega in podiplomskega programa;

- fakulteta želi zagotoviti popolno mobilnost študentov na nacionalni in mednarodni ravni z jasno zasnovano strukturo kreditnega sistema, v celoti izhajajočo iz evropskega kreditnega sistema (ECTS);
- poudarjen je pomen samostojnega študijskega in raziskovalnega dela ob mentorstvu.

3.2.2 Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije (NU, FDŠ)

NU, FDŠ izvaja študijske programe za pridobitev izobrazbe na vseh treh stopnjah študija. V študijskem letu 2023/2024 je fakulteta izvajala vseh šest študijskih programov, za katere je razpisala prosta vpisna mesta, in sicer:

1. Visokošolski strokovni dodiplomski študijski program Državne in evropske študije I. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.
2. Univerzitetni dodiplomski študijski program Javna uprava I. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) in izredni (nekoncesioniran) način študija.
3. Magistrski študijski program Javna uprava II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) in izredni (nekoncesioniran) način študija.
4. Magistrski študijski program Mednarodne in diplomatske študije II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) in izredni (nekoncesioniran) način študija.
5. Doktorski študijski program Javna uprava III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.
6. Doktorski študijski program Mednarodne in diplomatske študije III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

Dodiplomski univerzitetni študijski program Javna uprava ter dva magistrska študijska programa Javna uprava ter Mednarodne in diplomatske študije se izvajajo kot redni in izredni študij. Predavanja so organizirana na sedežu fakulteta v Kranju in na dislociranih enotah v Ljubljani in Maribor. Dodiplomski visokošolski strokovni študijski program Upravno pravo, ter doktorska študijska programa Javna uprava ter Mednarodne in diplomatske študije, se izvajajo kot izredni študij na sedežu fakultete v Kranju in na dislociranih enotah v Ljubljani in Mariboru.

Študijski programi tvorijo povezano celoto in študente usposabljajo za samostojno, kakovostno in učinkovito delovanje na področju javne uprave ter mednarodnih in diplomatskih študij. Triletni dodiplomski univerzitetni študijski program Javna uprava ter triletni visokošolski študijski program Državne in evropske študije izobražujeta študente na področju upravnih znanosti za opravljanje normativne funkcije, kot ene od najpomembnejših funkcij državne uprave in uprave v lokalnih skupnostih tako, da se bo ta opravljala v skladu z evropskimi standardi. Oba dodiplomska študijska programa omogočata vpis na dvoletna podiplomska magistrska študijska programa Javna uprava ter Mednarodne in diplomatske študije. V okviru magistrskih programov študentje nadgradijo znanje, ki so ga pridobili na 1. stopnji. Po uspešnem zaključku magistrskih študijskih programov lahko študentje

svojo izobraževalno pot nadaljujejo z vpisom na doktorske programe fakultete: Študijski program javna uprava in študijski program Mednarodne in diplomatske študije 3. stopnje.

Fakulteta kakovost svojih študijskih programov zagotavlja predvsem z:

- vsakoletnim pregledom in posodobitvijo študijskih programov fakultete,
- vključevanjem domačih in tujih strokovnjakov iz prakse v izvajanje študijskega procesa,
- vzpostavitvijo na študenta osredinjenega učenja in poučevanja,
- zagotavljanjem primernih in lahko dostopnih učnih virov za študente,
- spodbujanjem mednarodne mobilnosti ter z
- vključevanjem študentov v raziskovalno dejavnost fakultete.

3.2.3 Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije (NU, FSMŠ)

NU, FSMŠ je v študijskem letu 2023/2024 izvajala naslednja študijska programa:

1. Univerzitetni dodiplomski študijski program Slovenski študiji I. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija,
2. Doktorski študijski program Slovenski študiji III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

Magistrski študijski program Slovenski študiji II. Stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija, se v študijskem letu 2023/2024 zaradi nezadostnega števila vpisa študentov ni izvajal.

NU, FSMŠ izobražuje študente na vseh treh stopnjah univerzitetnega študija. Osrednje področje znanstvenega interesa fakultete je študij slovenstva. »Slovenstvo« razumemo kot generični pojem v celovitem pomenu slovenskega ozemlja, habitata, naravnega okolja, prebivalstva, etnije, ljudstva, naroda, zgodovine, umetnosti, jezika, kulture, vere in verstev, gospodarstva, infrastrukture, socialnih in javnih služb (kakršne so zdravstvo in šolstvo), države (ter njenega ustroja) in državnosti, ustave (ter njene normativne zgradbe) in drugih pravnih temeljev, identitete v zgodovinskem in kulturnem (vrednostnem) izročilu.

Študij Slovenski študiji torej že v izhodišču ni oblikovan kot interdisciplinarni študij na podlagi mehanične povezave posamičnih disciplin, ki preučujejo (tudi) Slovenijo, na primer geografije, zgodovine, antropologije, etnologije, ekologije, ekonomije, prava, religiologije, slovenistike, etike in drugih. Fenomen raziskovanja in študija je transdisciplinarne narave – je Slovenija, je slovenstvo in so Slovenci kot naravni, socialni, proizvodno-tehnološki, kulturni in politični sistem, katerega samobitnost in državnost je determinirala in ga trajno sodoloča centralna zona nacije.

Fakulteta kakovost svojih študijskih programov zagotavlja predvsem z rednim pregledovanjem, dopolnjevanjem in vrednotenjem kakovost študijskih programov, predmetnikov in učnih načrtov ter na tak način zagotavlja aktualnost in primerno znanstveno raven učnih vsebin.

3.3 eUčilnice

V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza nadaljevala z naprednim pristopom k izvajanju študijskega procesa, ki združuje tradicionalno izvajanje predavanj v živo z najsodobnejšimi e-izobraževalnimi tehnologijami. Predavanja so praviloma potekala v živo, v predavalnicah, vendar so bila vsa predavanja posneta in objavljena v e-učilnici. S tem smo študentom omogočili fleksibilnost pri študiju, saj so lahko predavanja spremljali tudi kasneje, v času, ki jim najbolj ustreza. Poleg tega so imeli študenti možnost sodelovanja tudi na daljavo, preko videokonferenčnega sistema BBB, ki je omogočal dostop do predavanj v živo.

Pomembno je poudariti, da uporaba e-učilnic in posnetkov predavanj ne predstavlja nadomestitve klasičnega študija, temveč predvsem dopolnitev in nadgradnjo tradicionalnega procesa. S tem študentom omogočamo večjo prilagodljivost pri učenju, kar lahko vodi do boljših študijskih uspehov. Dostop do posnetkov omogoča študentom, da nadoknadijo zamujeno, osvežijo pridobljeno znanje ali pa predavanja uporabljajo kot dodatni učni vir za poglobitev vsebin.

Prednosti e-učilnic na Novi univerzi so številne, pri čemer izpostavljamo naslednje:

- **Centraliziran dostop do študijskih gradiv**: e-učilnice na enem mestu združujejo video predavanja, PPT predstavitve, članke, skripte, povzetke, kvize ter druga gradiva, kar omogoča študentom preprost in hiter dostop do vsebine.
- **Široka dostopnost gradiv**: Plačilo vpisnine omogoča študentom dostop do vseh gradiv na portalu, ne glede na smer in letnik študija, kar prispeva k večji dostopnosti učnih vsebin.
- **Dostop 24/7**: Gradiva so na voljo 24 ur na dan preko vseh sodobnih brskalnikov in mobilnih naprav, kar omogoča popolno prilagodljivost študijskega procesa potrebam posameznikov.
- **Raznolik nabor učnih virov**: Poleg posnetkov predavanj so na voljo tudi elektronske publikacije, strokovni in znanstveni članki, vaje, posnetki gostujočih predavateljev, sodna praksa in povezave do zunanjih virov, kar zagotavlja celovit pristop k študiju.
- **Informacijska točka**: e-učilnice služijo tudi kot informacijsko središče, kjer so objavljene pomembne informacije o prihajajočih dogodkih, konferencah ter drugih aktivnostih, povezanih s študijem.
- **Pridobivanje dodatnih veščin**: S pomočjo e-učilnic študenti razvijajo veščine samostojnega delovanja, samoiniciativnosti, prevzemanja odgovornosti ter načrtovanja in organiziranja lastnega časa.
- **Strokovna in tehnična podpora**: Študentom so vedno na voljo podporne službe, ki nudijo pomoč preko telefona in elektronske pošte, kar zagotavlja neprekinjeno podporo pri študiju.

Pohvale in pozitivni odzivi, ki jih prejemamo s strani študentov, potrjujejo, da je vzpostavitev e-učilnic pomemben korak k modernizaciji oz. nadgradnji študijskega procesa. Snemanje in objava predavanj v e-učilnicah sta bila prepoznana kot primer dobre prakse tudi s strani strokovnjakov NAKVIS ob evalvacijskem obisku univerze. Zato bomo to prakso nadaljevali in jo nadgrajevali tudi v prihodnje, saj verjamemo, da pomembno prispeva h kakovosti študija na Novi univerzi ter omogoča doseganje boljših študijskih rezultatov.

Študenti do eUčilnice dostopajo preko fakultetnega elektronskega naslova, ob naslovitvi prošnje na fakulteti, pa slednje omogočimo tudi t.i. pavzerjem.

3.1 Izbirnost predmetov med članicami Nove univerze

V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza nadaljevala z izvajanjem sistema izbirnosti predmetov med svojimi članicami. S sprejemom Pravilnika o izvajanju izbirnosti med članicami Nove univerze, v katerem so opredeljene vse podrobnosti sistema, je bilo študentom namreč omogočena večja fleksibilnost pri izbiri predmetov in širše možnosti za pridobivanje znanja ter kreditnih točk po ECTS. Študenti so tako lahko izbrali predmete, ki jih izvajajo druge članice Nove univerze, opravljali obveznosti in pridobivali kreditne točke, ki so se priznavale kot del njihovih študijskih obveznosti.

Poleg možnosti, ki jih ponuja mednarodna mobilnost, je tako študentom članice Nove univerze omogočeno tudi izbiranje predmetov drugih članic Nove univerze, v obsegu, ki ga omogoča študijski program, v katerega so vpisani. Študent, vpisan v študijski program, ki ga izvaja članica Nove univerze, lahko v posameznem študijskem letu namesto enega ali več izbirnih predmetov študijskega programa, izbere in nato opravlja obveznosti največ dveh izbirnih predmetov na drugi članici Nove univerze, kar mu omogoča bolj prilagojen in interdisciplinaren študijski pristop.

Ob koncu študijskega leta 2022/2023 je bil objavljen Razpis za izbirnost med članicami Nove univerze za študijsko leto 2023/2024. Članice Nove univerze so v izbirnost ponudile izbirne predmete, ki se izvajajo v okviru akreditiranih študijskih programov 1. in 2. stopnje, in sicer: Pravo 1. stopnje, Pravo in management infrastrukture nepremičnin 1. stopnje, Pravo 2. stopnje, Pravo in management nepremičnin 2. stopnje, Javna uprava 1. stopnje, Državne in evropske študije 1. stopnje, Javna uprava 2. stopnje, Mednarodne in diplomatske študije 2. stopnje ter Slovenski študiji 1. stopnje in Slovenski študiji II 2. stopnje. Kljub temu, da članice Nove univerze ponujajo študentom pestro ponudbo izbirnih predmetov iz različnih področij, je bil tudi v študijskem letu 2023/24 odziv slab. Slabši odziv študentov predstavlja izziv, ki ga bomo v prihodnje skušali nasloviti z bolj usmerjeno promocijo možnosti izbirnosti in natančnejšim informiranjem študentov o prednostih, ki jih tovrstna izbira prinaša. Še naprej bomo izboljševali dostopnost informacij in poudarjali pomembnost interdisciplinarnega pristopa k študiju, ki ga omogoča sistem izbirnosti.

Vse informacije o izbirnosti so na voljo na spletni strani Nove univerze: https://www.nova-uni.si/izbirnost/.

Kljub trenutnim izzivom ostaja sistem izbirnosti pomemben element naše izobraževalne ponudbe, ki bo ob pravilni promociji in implementaciji v prihodnosti zagotovo pripomogel k večji fleksibilnosti in boljši izkušnji študentov Nove univerze.

3.2 Posodabljanje študijskih programov

V študijskem letu 2023/2024 so bile izvedene naslednje spremembe študijskih programov posameznih članic Nove univerze:

1. Nova univerza, Evropska pravna fakulteta Nove univerze:

- dodiplomski univerzitetni študijski program 1. stopnje »Pravo«: sprememba predmetnika;
- dodiplomski visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje »Pravo in management infrastrukture in nepremičnin«: spremembe predmetnika;
- podiplomski magistrski študijski program 2. stopnje »Pravo«: spremembe predmetnika;
- podiplomski magistrski študijski program 2. stopnje »Pravo in management nepremičnin«: spremembe predmetnika;
- podiplomski magistrski študijski program 2. stopnje »Civilno in gospodarsko pravo«: spremembe predmetnika.

2. Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije:

- V zvezi s študijskimi programi fakultete v študijskem letu 2023/2024 ni bilo pripravljenih sprememb.

3. Fakulteta za slovenske in mednarodne študije:

- univerzitetni dodiplomski študijski program 1. stopnje »Slovenski študiji«: spremembe predmetnika;
- podiplomski magistrski študijski program 2. stopnje »Slovenski študiji II«: spremembe predmetnika;
- podiplomski doktorski študijski program »Slovenski študiji III«: spremembe predmetnika.

3.3 Pregled enoletnega razvoja na področju Izobraževalne dejavnosti

Tabela 2: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Izobraževalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC3: Povečanje števila vpisanih študentov.	V študijskem letu 2022/23 se je delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike zmanjšal na vseh študijskih programih članic NU.	Na članicah univerze se bo delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike v študijskem letu 2023/24 povečal vsaj za 3%.	Povečano število vpisanih študentov v 1. letnike vseh študijskih programov NU.	1. Promocija študijskih programov članic univerze, še posebej tistih, kjer smo v preteklih študijskih letih beležili upad. 2. Skrb za kakovostno izvajanje študijskih programov. 3. Približanje študija mladim z uvajanjem modernih IK tehnologij v izvajanju študijskih procesov. 4. Pomoč pri financiranju nekoncesioniranih	Vzpostavljen bo Center za promocijo NU, ki bo skrbel za generalno, dodatno in inovativno promocijo študijskih programov NU z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov NU.	Delno realizirano. Na NU, Evro-Pf se je delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike zmanjšal na študijskih programih: Pravo 1 (redni); Pravo 2; PMN 2; med tem ko na študijskih programih ARS 2 in CGP 2 ni bilo sprememb. Delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest se je povečal na študijskem programu Pravo 1 (izredni) in sicer za 16%; PMIN 1 za 20%;

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
				študijskih programov članic univerze (obročno plačilo).		PMN 2 (izredni) za 13,3%, Pravo 3 za 7,5% in PMN 3 za 6,7%. Na NU, FSMŠ na dodiplomskih in magistrskih študijskih programih je stanje enako kot prejšnje študijsko leto; na doktorskem študijskem programu Slovenski študiji 3, pa se je delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike povečal za 10%. Na NU, FDŠ se je je delež zapolnjenih razpisnih mest za vpis v 1. letnike zmanjšal na vseh študijskih programih (DEŠ 1, JU 1, JU 2, MDŠ 2 in JU 3), izvzemši študijski program MDŠ 3, kjer se je delež zapolnjenih

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
						vpisnih mest povečal za 8%.
SC4: Posodabljanje študijskih programov.	Opravljene so bile ustrezne posodobitve študijskih programov. Dolgoročni strateški cilj je bil že realiziran; ohranjanje obstoječega stanja – vsakoletno noveliranje študijskih programov (po potrebi).	Opravljene bodo posodobitve študijskih programov skladno s potrebami.	Število posodobljenih študijskih programov, glede na ugotovljene potrebe.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja – vsakoletno noveliranje študijskih programov (po potrebi). Glede na ugotovitve pregleda vseh študijskih programov na vseh treh stopnjah, bodo pripravljeni predlogi za morebitno novelacijo.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja – vsakoletno noveliranje študijskih programov (po potrebi). Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.	Realizirano. Opravljene so bile ustrezne posodobitve študijskih programov. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.
	1. Izvedene so bile vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že vloženih študijskih programov s področja tehnike in	1. Izvedene bodo vse potrebne aktivnosti za akreditacijo programa s področja tehnike in zdravstva, ki je v	Število novih študijskih programov.	1. Izvedene vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že vloženih študijskih programov s	Razvoj novih študijskih programov.	Delno realizirano. 1. Izvedene so bile vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje – postopek za akreditacijo je še vedno v teku in še ni pravnomočno zaključen. 2. Pripravljena in vložena je bila vloga za akreditacijo študijskega programa druge stopnje »Mednarodni management« (NU, FDŠ). 3. Nadaljevalo se je s pripravami vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne	postopku pri NAKVIS, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje ter vložena vloga za akreditacijo novega študijskega. 2. Akreditiran bo nov študijski program druge stopnje »Mednarodni management« (NU, FDŠ). 3. Pripravljena in vložena bo vloga za akreditacijo novega študijskega programa NU, FSMŠ (Uporabne psihoterapevtske študije). 3. Pripravljene bodo vloge za akreditacijo skupnih študijskih		področja tehnike in zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje. 2. Priprava vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz.		vloženega študijskega programa s področja tehnike in zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje. Postopek za akreditacijo je še vedno v teku in še ni pravnomočno zaključen. Nova univerza je uspela v upravnem postopku, vsled česar se je postopek vrnil pred NAKVIS. 2. Pripravljena in vložena je bila vloga za akreditacijo študijskega programa druge stopnje »Mednarodni management« (NU, FDŠ). Skupina

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	zveze univerz, ki pa še niso bile oddane.	programov v okviru Mednarodne zveze univerz.				strokovnjakov NAKVIS je pripravila končno poročilo, v katerem ni bilo ugotovljenih večjih pomanjkljivosti oz. neskladnosti, vsled česar pričakujemo, da bo program akreditiran v študijskem letu 2024/2025. 3. Nadaljevalo se je s pripravami vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz, ki pa še niso bile oddane.
SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi.	Sistem izvajanja izbirnosti na Novi univerzi se izvaja. Objavljen je bil tudi razpis za izbirnost na	Sistem izvajanja izbirnosti na Novi univerzi se uspešno izvaja. Dolgoročni strateški	Uspešnost delovanja sistema zunanje izbirnosti; število študentov, ki sodelujejo v	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Promocija sistema	Uspešno delovanje sistema zunanje izbirnosti na Novi univerzi. Dolgoročni strateški	Realizirano. Sistem izvajanja izbirnosti na Novi univerzi se izvaja. Objavljen je bil tudi

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	članicah Nove univerze za študijsko leto 2023/2024. Razpis je bil objavljen na spletnih straneh NU in članic, kjer so dostopne tudi vse informacije o izbirnosti. Študenti imajo možnost nasloviti vprašanja in pridobiti informacije neposredno s strani fakultet članic. Žal pa se za izbirnost v študijskem letu 2022/2023 ni odločil niti en študent.	cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	sistemu izvajanja izbirnosti na Novi univerzi.	izvajanja izbirnosti na Novi univerzi; nudenje ustrezne pomoči študentov s strani koordinatorjev za izbirnost.	cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	razpis za izbirnost na članicah Nove univerze za študijsko leto 2024/2025. Razpis je bil objavljen na spletnih straneh NU in članic, kjer so dostopne tudi vse informacije o izbirnosti. Študenti imajo možnost nasloviti vprašanja in pridobiti informacije neposredno s strani fakultet članic. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.
	Postopek za akreditacijo magistrskega študijskega programa Tehnika, pravni	Akreditiran bo študijski program: Tehnika, pravni inženiring in management	Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov.	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za uspešno akreditacijo že vloženih študijskih	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženih interdisciplinarnih	Delno realizirano. Postopek za akreditacijo magistrskega študijskega programa

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG je še vedno v teku in še ni pravnomočno zaključen. Pripravljena in vložena je bila vloga za akreditacijo interdisciplinarnega študijskega programa druge stopnje »Mednarodni management« (NU, FDŠ).	trajnostne gradnje - MA TPIMTG. Akreditiran bo študijski program druge stopnje »Mednarodni management« (NU, FDŠ).		programov.	študijskih programov.	Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG je še vedno v teku in še ni zaključen. Pripravljena in vložena je bila vloga za akreditacijo interdisciplinarnega študijskega programa druge stopnje »Mednarodni management« (NU, FDŠ), v zvezi s katerim smo prejeli tudi že (pozitivno) končno poročilo skupine strokovnjakov NAKVIS. Upoštevaje, da slednja ni ugotovila večjih pomanjkljivosti oz. neskladnosti pričakujemo, da bo

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
						program akreditiran v študijskem letu 2024/2025.
SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa.	Predavanja so praviloma potekala v živo. Hkrati se vsa predavanja snemajo in neposredno prenašajo v vzpostavljeni e-učilnici, preko videokonferenčnega sistema BBB. Do 1/3 predavanj je potekalo preko videokonferenčnega sistema BBB na platformi Moodle, enako so se izvajale vaje (kot e-vaje) na dodiplomskih študijskih programih. Vsa predavanja so bila posneta in študentom kasneje na voljo v obliki	Večina predavanj (za vse študijske programe fakultet članic NU) v študijskem letu 2023/2024 poteka v živo, v predavalnicah. Predavanja so istočasno posneta in bodisi neposredno predvajana v e-učilnicah, oziroma tam na voljo v obliki posnetkov, kot dodatno študijsko gradivo. Do 1/3 predavanj poteka preko videokonferenčnega sistema BBB na platformi Moodle. E-vaje na dodiplomskih	Izvajanje študijskega procesa v e-učilnicah. Uspešnost delovanja e-učilnic oz. hibridne oblike študija.	Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje obstoječega stanja	Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje obstoječega stanja.	Realizirano. Predavanja so potekala v živo. Hkrati se vsa predavanja snemajo in neposredno prenašajo v vzpostavljeni e-učilnici, preko videokonferenčnega sistema BBB. Do 1/3 predavanj je potekalo preko videokonferenčnega sistema BBB na platformi Moodle, enako so se izvajale vaje (kot e-vaje) na dodiplomskih študijskih programih. Vsa predavanja so bila posneta in študentom

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	posnetkov. Enako dostopno je bilo študentom tudi gradivo, naloženo v e-učilnice. Dolgoročni cilj je bil realiziran, obstoječe stanje se ohranja.	študijskih programih potekajo v e-učilnicah. Vsa predavanja/vaje so posneta in kasneje na voljo v obliki posnetkov. Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje obstoječega stanja.				kasneje na voljo v obliki posnetkov. Enako dostopno je bilo študentom tudi gradivo, naloženo v e-učilnice. Dolgoročni cilj je bil realiziran, obstoječe stanje se ohranja.
	Vsi posnetki predavanj so bili objavljeni in študentom skozi celotno št. leto 2022/2023 na voljo v e-učilnicah.	Portal Moodle se po potrebi posodablja. Študentom bodo vsi posnetki predavanj in gradiva predmetov, ki jih morajo opraviti, na voljo v e-učilnicah (platforma Moodle). Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Število posnetkov predavanj in ostalih gradiv v posameznih e-učilnicah (portal Moodle).	Ukrepi za nemoteno delovanje e-učilnic (platforma Moodle)	Morebitno posodabljanje portala Moodle, za še boljše delovanje e-učilnic. Dolgoročni strateški cilj je bil spremenjen vsled nadomestitve portala univerza z e-učilnicami na platformi Moodle.	Realizirano. Vsi posnetki predavanj so bili objavljeni in študentom skozi celotno št. leto 2023/2024 na voljo v e-učilnicah. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	Ustrezna tehnična oprema omogoča spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so bili posneti in objavljeni na Youtube kanalu Nove univerze oz. drugih platformah. Konec študijskega leta 2022/2023 je bil dokupljen interaktivni zaslon na dotik, ki predstavlja novo generacijo izobraževanja in bo zaposlenim omogočila še sodobnejše in atraktivnejše predstavitve vsebin oz. videokonference. Za izvedbo	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Dobro delujoča oprema, s katero se zagotavlja spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so bili posneti in objavljeni na Youtube kanalu Nove univerze oz. drugih platformah.	Uspešnost sistema spletnega prenosa predavanj v živo.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Izvajanje aktivnosti za namene dobro delujočega sistema spletnega prenosa predavanj v živo (livestreaming).	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Realizirano. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Ustrezna tehnična oprema omogoča spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so bili posneti in objavljeni na Youtube kanalu Nove univerze oz. drugih pretočnih platformah. Visokošolski učitelji so se izobrazili za delo z interaktivnim zaslonom na dotik, ki predstavlja novo generacijo izobraževanja in

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	videokonferenc je bila z vrtljivo kamero in zvočnim sistemom dodatno opremljena še predavalnica P3.					zaposlenim omogoča še sodobnejše in atraktivnejše predstavitve vsebin oz. videokonference.
SC7: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi	Realizirano. V pedagoški proces je bilo v študijskem letu 2022/2023 vključeno 31 domačih oz. tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse, ki so skupno izvedli 31 gostujočih predavanj.	V pedagoški proces bo v letu 2023/24 vključenih vsaj 15 domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse.	Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.	V pedagoški proces bo vključenih najmanj 15 domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse.	Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces je bil realiziran. V naslednjem letu bo vzdrževala obstoječe stanje in predmetni cilj presegla.	Realizirano. V pedagoški proces je bilo v študijskem letu 2023/24 vključenih 19 domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse. Strateški cilj realiziran, ohranjanje

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
					Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.	obstoječega stanja.

4

4.1.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Izobraževalne dejavnosti:

- Sistem za izvajanje izbirnosti med članicami Nove univerze, ki je bil vzpostavljen v študijskem letu 2020/2021, se izvaja. Pred pričetkom študijskega leta 2023/2024 je bil objavljen razpis za izbirnost na članicah Nove univerze za študijsko leto 2023/2024, tekom študijskega leta 2023/2024 pa je bil objavljen tudi že razpis za izbirnost na članicah Nove univerze za prihodnje študijsko leto 2024/2025.
- Pregledani so bili študijski programi fakultet članic Nove univerze na vseh treh stopnjah in ustrezne spremembe (poglavje 3.2) notificirane na NAKVIS.
- Nova univerza razpolaga z ustrezno informacijsko tehnologijo, ki ji (v določenih primerih) omogoča tudi izvajanje t.i. hibridnega način študija. Platforma Moodle je danes nepogrešljiv pripomoček za študij, v okviru katere je bila tudi v študijskem letu 2023/2024 za vsak predmet na študijskih programih fakultet članic Nove univerze ponovno izdelana svoja e-učilnica. Učilnice preteklega študijskega leta ter naloženo gradivo je bilo dostopno preko arhivske zbirke. Po že ustaljeni praksi so vsi novo vpisani študentje ob začetku leta 2023/2024 prejeli uporabniško ime in geslo, s katerim so lahko dostopali do e-učilnice in se vključili v sam izobraževalni proces. Hkrati s posredovanjem podatkov za dostop, so študenti prejeli tudi navodila za vstop in uporabo e-učilnice. Študentom, ki so že bili vpisani v preteklih študijskih letih, je bil dostop omogočen z obstoječim geslom.
- Vsa izvedena predavanja so bila posneta, posnetki predavanj pa objavljeni in študentom skozi celotno št. leto 2023/2024 na voljo v e-učilnicah posameznega predmeta (portal Moodle). V e-učilnicah je bilo študentom na voljo tudi naloženo gradivo, ki so ga nosilci in izvajalci predmetov v e-učilnice naložili ob začetku študijskega leta, oziroma, v kolikor je bilo to potrebno, so ga dodajali sproti.
- Do največ 1/3 predavanj je potekalo preko videokonferenčnega sistema BBB na platformi Moodle, enako so se izvajale vaje (kot e-vaje) na dodiplomskih študijskih programih. Ogled predavanj je bil omogočen vsem študentom, tako rednim kot izrednim, ne glede na siceršnjo lokacijo izvajanja študija. Na prošnjo študentov brez statusa (tj. pavzerji) je bil dostop in ogled posnetkov omogočen tudi njim, s čimer so bili vsi študentje brez statusa tudi seznanjeni

- NU razpolaga z ustrezno tehnično opremo, ki omogoča kakovosten spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so posneti in objavljeni na Youtube kanalu Nove univerze oz. drugih platformah. Nova univerza z nakupom ustrezne (nove) opreme skrbi za kvaliteto posnetkov, sodobnejše in atraktivnejše predstavitve vsebin oz. videokonference, predvsem pa ostaja v koraku s časom in še izboljšuje kakovost svojih (izobraževalnih) storitev.

- Nadaljevalo se je z izvajanjem mednarodnih standardov (BAC) za zagotavljanje kakovosti študija, in sicer so se izvajala: medsebojna ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev; dvojna (notranje in zunanje) ocenjevanja izpitov; izdelave poročil o izvedbi predmetov ter izdelave letnega zbirnega poročila študijskih programov. Vse to bo ugodno vplivalo na razvoj in kakovost študijskih programov, pri čemer v prihodnjem študijskem letu (2024/2025) pričakujemo tudi izvedbo BAC evalvacijskega obiska.

- Izobraževanje akademskega zbora o uporabi in soustvarjanju vsebin v e-učilnici je bilo ponovno izvedeno pred začetkom novega študijskega leta; e-učilnice so bile kreirane in naloženo je bilo ustrezno gradivo.

- Povečanje števila gostujočih predavanj, ki so jih izvedli domači in tuji predavatelji in/ali strokovnjaki iz prakse.

- Na NAKVIS je bila v začetku leta 2024 vložena dopolnjena vloga za akreditacijo študijskega programa »Mednarodni management«, ki ga bo izvajala Fakulteta za državne in evropske študije. Pozitivno odločbo o akreditaciji pričakujemo v študijskem letu 2024/2025.

- Povečanje deleža zapolnjenih vpisnih mest v 1. letnik na nekaterih študijskih programih članic, kjer je bil v prejšnjem študijskem letu upad (*konkretno: Pravo 1 (izredni) PMIN 1; PMN 2 (izredni), Pravo 3 PMN 3, Slovenski študiji 3 in MDŠ 3*).

Slabosti

Slabosti na področju Izobraževalne dejavnosti:

- Delež zapolnjenih vpisnih mest za vpis v 1. letnike v študijskem letu 2023/2024 se zmanjšal na posameznih študijskih programih Nove univerze in članic. Kljub temu tukaj opazimo izboljšanje, saj se je v prejšnjem študijskem letu, tj. 2022/20223, delež zapolnjenih vpisnih mest zmanjšal na vseh študijskih programih članic.
- Nezanimanje študentov za projekt izbirnosti.
- Vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz in vloge za internacionalizacijo študijskih programov niso bile vložene, čeprav je bilo v študijskem letu 2023/2024 izvedenih precej delovnih sestankov na to temo

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Izobraževalne dejavnosti:

- Vložitev vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz.
- Kljub izvajanju sistema izbirnosti med študenti zaenkrat še ni večjega interesa. Študentje se še vedno raje odločajo za izbirne vsebine članice, na katero so vpisani ali pa opravljanje izbirnih vsebin preko udeležbe na spomladanski/poletni šoli. Kot priložnost za izboljšave tako vidimo okrepljeno promocijo izbirnosti, pri čemer pa je končna odločitev še vedno v domeni študenta.
- Nadaljnja, predvsem pa okrepljena promocija Nove univerze, njenih članic, predvsem pa študijskih programov članic univerze, preko katere bomo dosegli povečanje zapolnjenih razpisanih vpisnih mest v 1. letnik na vseh študijskih programih članic Nove univerze.

5 INTERNACIONALIZACIJA

V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza nadaljevala z aktivnim razvijanjem in izvajanjem svoje strategije za internacionalizacijo, ki predstavlja enega ključnih elementov njenega razvoja. Internacionalizacija zajema vključevanje mednarodnih perspektiv, sodelovanja in izkušenj v vse akademske, raziskovalne in administrativne dejavnosti univerze. Ta proces je osrednjega pomena za rast in nadgradnjo obstoječih izobraževalnih dejavnosti, tako na domačem kot mednarodnem področju.

Glavni cilji internacionalizacije Nove univerze so povečanje možnosti mednarodne mobilnosti za študente, diplomante, visokošolske učitelje in osebje, pa tudi integracija mednarodnih elementov v celoten spekter delovanja univerze. Pomemben del te strategije je aktivno spodbujanje mobilnosti v okviru programa Erasmus+, ki omogoča študij, usposabljanje in prakso v tujini ter spodbuja pridobivanje dragocenih mednarodnih izkušenj.

Zahvaljujoč pridobljeni Erasmus univerzitetni listini (ECHE) za programsko obdobje 2021–2027, ki velja za vse članice univerze, je Nova univerza zavezana k izvajanju projektov mobilnosti, ki prinašajo pomembne koristi na področju izobraževanja, kulture in mednarodnega sodelovanja. Cilj teh aktivnosti je omogočiti posameznikom, da preko mednarodnih mobilnosti pridobijo nove veščine in znanja, ki jih nato lahko implementirajo v svoje študijsko in poklicno delovanje.

Poleg *»klasičnih«* aktivnosti programa Erasmus+, Nova univerza sledi tudi drugim prioritetam oz. iniciativam programa Erasmus+, kot so:

- Aktivnosti vključevanja, s poudarkom na zagotavljanju priložnosti za mobilnost posameznikom iz manj privilegiranih okolij (tj. študentje z manj priložnosti);
- Zeleni Erasmus, ki promovira okolju prijazne oblike mobilnosti,
- Prehod na digitalno družbo, s spodbujanjem digitalizacije v izobraževalnem procesu in mobilnosti.

V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza nadaljevala z uspešnim izvajanjem mobilnosti in uporabo sredstev, pridobljenih v okviru razpisov Erasmus+ 2022 in Erasmus+ 2023. Poleg tega je univerza uspela pridobiti sredstva tudi na razpisu Erasmus+ 2024, kar omogoča nadaljnjo podporo mobilnostim študentov in osebja v terciarnem izobraževanju (KA131-HED). Izvajanje teh mobilnosti se je začelo že proti koncu študijskega leta 2023/2024, kar predstavlja pomemben korak k širitvi mednarodnih priložnosti za naše študente in zaposlene.

Posebej pomembna prelomnica v študijskem letu 2023/2024 je bila izvedba prvih mobilnosti v okviru sporazuma z European University v Tbilisiju, Gruzija (KA171-HED). Ta sporazum je za Novo univerzo odprl vrata za širše mednarodno sodelovanje, tudi izven meja Evropske unije, kar pomembno prispeva k nadaljnji internacionalizaciji univerze.

Koordinacijo Erasmus+ mobilnosti in drugih projektov izvaja Mednarodna pisarna Nove univerze, ki deluje v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost. Erasmus+ koordinatorji na članicah univerze prispevajo k uspešnemu izvajanju mobilnosti, s čimer je zagotovljeno, da se specifične potrebe

posameznih udeležencev mobilnosti upoštevajo. Sistem koordinacije, ki je bil vzpostavljen v zadnjih letih, se je izkazal kot učinkovit in podpira poglobljeno sodelovanje z udeleženci mobilnosti.

Za bolj strateški pristop pri sklepanju novih mednarodnih partnerstev je bil v študijskem letu 2021/2022 sprejet Načrt spremljanja mednarodnih sporazumov in partnerstev. V okviru tega načrta je Nova univerza v študijskem letu 2023/2024 sklenila več novih Erasmus+ sporazumov in strateških sodelovanj z različnimi tujimi institucijami, kar dodatno krepi njeno mednarodno prepoznavnost in razširja možnosti za mobilnosti.

V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza, v sodelovanju s svojimi članicami, organizirala več mednarodnih znanstvenih konferenc in akademskih forumov, kjer so sodelovali priznani domači in tuji strokovnjaki. Poleg tega so visokošolski učitelji Nove univerze sodelovali na mednarodnih akademskih forumih in webinarjih drugih visokošolskih institucij. Z vključevanjem tujih gostujočih predavateljev v študijski proces univerza še naprej spodbuja širjenje mednarodnega znanja in izmenjavo dobrih praks.

Univerza si tudi v prihodnje prizadeva za vzpostavljanje strateških partnerstev z visokošolskimi zavodi po svetu. Ponosni smo, da smo v študijskem letu 2023/2024 začeli sodelovati z Brazilijo in podpisali dva pomembna memoranduma o sodelovanju z institucijama SER EDUCACIONAL S.A. in Associação Brasileira das Mantenedoras de Faculdades – ABRAFI. Ta partnerstva pomenijo nov korak v širjenju naših aktivnosti v Latinski Ameriki.

Na področju raziskovalne dejavnosti je Nova univerza v študijskem letu 2023/2024 še naprej utrjevala svojo zavezanost k izvajanju pravičnih in transparentnih postopkov zaposlovanja raziskovalcev, kar je bilo potrjeno s pridobitvijo certifikata HR Excellence in Research v prejšnjem letu (2022/2023). Ta certifikat predstavlja pomemben mejnik, ki zagotavlja ustvarjanje optimalnih pogojev za raziskovalno delo, hkrati pa krepi notranjo motivacijo raziskovalnega osebja. Pridobitev tega certifikata je tudi ključni prispevek k prizadevanjem Evropske komisije za oblikovanje skupnega raziskovalnega prostora. V letu 2023/2024 se Nova univerza osredotoča na nadaljnje utrjevanje teh principov ter izboljšanje raziskovalnih praks in podpore za svoje raziskovalce.



Slika 1: Logotip »HR Excellence in Research«

5.1 Mednarodna zveza univerz (»Evropska univerza«)

Evropska univerza za ekonomijo, politične znanosti in pravo - Mednarodna zveza univerz, Nova Gorica (v nadaljevanju: Evropska univerza) je zasebni visokošolski zavod, ki je ustanovljen na podlagi 10.a člena ZVis, in vpisan v register pravnih oseb sklepom Okrožnega sodišča v Novi Gorici, št. Srg2021/15326 z dne 6.5.2021. Ustanovitelja Evropske univerze sta Nova univerza (s sedežem v Novi Gorici, v Sloveniji) ter Univerza za poslovanje in tehnologijo– Kolegij UBT (s sedežem v Prištini, na

Kosovem). Poslanstvo, vizija ter vrednote Evropske univerze so opredeljeni v njenem Statutu, ki odraža težnje po razvoju in krepitvi domačega ter evropskega visokošolskega prostora ter naslavljati aktualne evropske izzive, kot npr. migracijske politike, demokratični defict, vizija razširjenega federalnega ali konfederacijskega evropskega območja okrepljene svobode, varnosti in solidarnosti. Temeljno poslanstvo Evropske univerze je osredotočeno v izpolnjevanje dveh strateških ciljev razširjene Evropske unije (privabiti tuje študente iz držav nečlanic EU in tretjih držav ter ponuditi specializirano izobraževanje iz evropskih in panevropskih zadev z ambicijami in priložnostmi zaposlovanja v državah članicah EU), zato si Evropska univerza prizadeva čim prej zagotoviti vse ustrezne mehanizme za vzpostavitev in financiranje lastnega študijskega procesa.

V letu 2024 so bili v sklopu Evropske univerze izpeljani številni prelomni koraki v smeri zastavljenih strateških ciljev na področju njenega razvoja in delovanja, in sicer:

- izvedena so bila nova imenovanja članov organov upravljanja Evropske univerze (upravni odbor, rektor, prorektor, direktor ter namestnik direktorja ter generalna skupščina).
- izpeljani postopki za širitev članstva (Upravni odbor je formalno podprl predlog o širitvi Evropske univerze na predlog Nove univerze in kolegija UBT k članstvu v MZU povabil Centre for East and North East Regional Studies – CENERS (India), ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS MANTENEDORAS DAS FACULDADES – ABRAFI (Brazilija), Galilee International Management Institute (Indija) , Kharkiv National University (Ukrajina), SER Educational S.A (Brazilija) ter Sigmund Freud Private University Vienna (Avstrija).
- izvedene promocijske aktivnosti (priprava gradiv oz. brošur).
- Sodelovanje predstavnikov Evropske univerze na konferenci na temo »Internacionalizacija visokega šolstva in pomen evropskih univerz«, ki jo je organizirala Univerza na Primorskem v Sodelovanju z Nacionalno agencijo CMEPIUS dne 24.5.2024 v sklopu katere je bila prestavljena tudi Evropska univerza kot sui generis oblika zavezništva v kontekstu pobude Evropskih univerz, ki je bila ustanovljena na podlagi 10a člena ZVis in predstavlja poseben pravni okvir sodelovanja.
- Sodelovanje in sestanki z Nakvis z namenom pričetka formalnih postopkov vpisa Evropske univerze v eVŠ register ter priglasitev/akreditacija študijskih programov
- Sodelovanje ter sestanki s predstavniki Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije na temo vpisa Evropske univerze v eVŠ ter pogajanja glede vzpostavitve njenega financiranja z namenom formalnega pričetka izvajanja opredeljenih dejavnosti
- Pričetek oblikovanja formalne strategije razvoja Evropske univerze za prihodnje obdobje do leta 2028.

Evropska univerza si bo tudi v prihajajočem obdobju prizadevala za uresničevanje razvojnih ciljev, ki izhajajo iz njenega poslanstva in nadaljnje vizije razvoja.

5.2 Mednarodni sporazumi

V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza nadaljevala s procesom digitalizacije Erasmus+ sporazumov in sklepanjem novih dogovorov prek portala EWP Dashboard. Na ravni Nove univerze (in njenih članic) je v sklopu programa Erasmus+ na dan 7. 10. 2024 sklenjenih **48** bilateralnih sporazumov s tujimi institucijami v državah EU in izven nje. Nova univerza je v študijskem letu 2023/2024 tako sklenila 13 novih bilateralnih sporazumov, ki omogočajo Erasmus+ mobilnosti študentom Nove univerze. Pri iskanju novih partnerjev prisluhnimo predvsem željam študentov in akademskega osebja, slednji pa nam s svojim povezavami tudi pomagajo v postopku sklepanja konkretnega sporazuma.

Nova univerza ima sklenjene tudi številne druge mednarodne sporazume oz. sporazume o akademskem sodelovanju s tujimi univerzami in fakultetami. Z namenom uveljavitve na tujih visokošolskih trgih Nova univerza nadaljuje s sklepanjem novih mednarodnih sporazumov, ki so del njenega strateškega prizadevanja za mednarodno prepoznavnost in krepitev sodelovanja z globalnimi visokošolskimi partnerji.

5.3 Erasmus+ mednarodna mobilnost

V študijskem letu 2023/2024 se je Nova univerza uspešno prijavila in pridobila sredstva za izvedbo aktivnosti v okviru projekta Erasmus+ 2024. Novi univerzi so bila v okviru akcije KA131 dodeljena sredstva za izvedbo skupno 17 mobilnosti osebja in študentov, ter sredstva za izvedbo 1 kombiniranega intenzivnega programa. Pri tem smo v študijskem letu 2023/2024 nadaljevali z izvedbo aktivnosti mednarodnih mobilnosti po programih Erasmus 2022 (projekt se je iztekel 31. 7. 2024) in Erasmus 2023 (v okviru katerega smo prejeli sredstva v okviru akcij KA131 in KA171). Nova univerza je za Erasmus+ projekte 2023 (KA131) in 2024 pridobila dodatna sredstva iz Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Ad futura). To omogoča odhajajočim študentom, ki že prejemajo Erasmus dotacijo in hkrati izpolnjujejo dodatne pogoje, navedene v razpisu, da prejmejo še mesečno štipendijo Ad futura.

V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza uspešno izvedla številne izhodne in vhodne mobilnosti študentov in osebja v okviru programa Erasmus+. Izvedene so bile sledeče mobilnosti:

- 16 Erasmus+ odhajajočih mobilnosti študentov za študij ali prakso (10 SMS in 6 SMP),
- 25 Erasmus+ prihajajočih mobilnosti študentov za študij ali prakso (SMS/SMP),
- 10 Erasmus+ odhajajočih mobilnosti osebja za poučevanje ali usposabljanje (STA/STT),
- 9 Erasmus+ prihajajočih mobilnosti osebja za poučevanje ali usposabljanje (STA/STT).

Konec študijskega leta 2023/2024 so se pričele tudi že nove aktivnosti študentov za študij in prakso, ki pa še niso bile izpeljane do konca (nekateri so že v septembru začeli študij v zimskem semestru na tuji instituciji) in se bodo štele v statistiko študijskega leta 2023/2024.

Povečanje mobilnosti glede na prejšnje leto pripisujemo uspešnim promocijskim in diseminacijskim aktivnostim, kar se kaže tudi v naraščajočem zanimanju študentov za Erasmus+ mobilnosti.

Ugotavljamo, da je zanimanja za mednarodne mobilnosti pri študentih vsako leto več, zato brez težav zapolnimo vsa mesta za mobilnosti, ki so bila univerzi dodeljena s strani nacionalne agencije CMEPIUS. Ker si želimo, da bi se mednarodne mobilnosti lahko udeležili vsi študentje, ki si to želijo, vsako leto na

razpise Erasmus+ prijavimo večje število mobilnosti, vendar smo bili zaenkrat le delno uspešni (za programsko leto 2024 sta nam bili dodeljeni dve mobilnosti več kot v programskem letu 2023).

V študijskem letu 2023/2024 je Novo univerzo obiskalo skupno 25 tujih študentov z namenom študijske mobilnosti.

V sklopu programa KA171 smo v poletnem semestru 2023/2024 gostili prvo študentko iz European University, Gruzija, kar je pomemben mejnik v širitvi mednarodnega sodelovanja zunaj EU. Hkrati smo v mesecu maju izvedli tudi intenzivni kombiniran program (BIP) z naslovom "Violence in Society," katerega se je udeležilo 17 tujih študentov, ter omogočili študentom Nove univerze vključitev v ta program, s čimer smo krepili internacionalizacijo doma. Intenzivni kombiniran program (v nadaljevanju tudi: BIP ali KIP) je univerza izvedla šele drugič (od 6. - 10. maja 2024), njegovo izvedbo pa ocenjujemo kot zelo uspešno, kar potrjuje zadovoljstvo udeležencev in doseženi cilji programa.

Projekt Erasmus+ je prinesel številne pozitivne rezultate za študente in osebje Nove univerze, ki so preko mobilnosti pridobili dragocene izkušnje, nova znanja in veščine. S tem smo še okrepili sodelovanje s tujimi institucijami in obogatili poklicne poti udeležencev. Z vključujočim pristopom smo na Novi univerzi mobilnosti omogočili nekaterim študentom, ki bi se sicer za mobilnost težje odločili Zeleni Erasmus**+** je spodbujal okolju prijazne prakse, kar je še dodatno pozitivno vplivalo na zavest udeležencev.

Na podlagi uspešnega izvajanja projektov in povečanega zanimanja za mobilnosti, bomo v prihodnje nadaljevali s krepitvijo promocijskih aktivnosti ter se prizadevali za pridobitev več sredstev, da bi lahko omogočili mobilnost čim večjemu številu študentov in zaposlenih.

5.4 Indijski študijski center na Novi univerzi

Dne 9. septembra 2024 je na Novi univerzi potekala svečana slovesnost ob podpisu Memoranduma o ustanovitvi Centra za indijske študije. Dogodek so častno otvorili rektor Nove univerze, dr. Peter Jambrek, in veleposlanica Indije v Sloveniji, gospa Namrata S. Kumar.

Center za indijske študije, ki bo deloval v okviru Nove univerze, bo namenjen spodbujanju in krepitvi akademskih, kulturnih ter znanstvenih vezi med Slovenijo in Indijo. Center bo nudil platformo za raziskovalne projekte, izmenjave študentov in profesorjev ter organizacijo raznolikih dogodkov in delavnic, ki bodo prispevali k večji prepoznavnosti indijske kulture in dediščine v Sloveniji.

Po podpisu Memoranduma je sledila konstitutivna seja Sveta študijskega centra, ki mu začasno predseduje dr. Ernest Petrič. Na seji so bili imenovani tudi drugi člani Sveta in določeni nadaljnji koraki za delovanje Centra.

5.5 Pregled enoletnega razvoja na področju Internacionalizacije

Tabela 3: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Internacionalizacije

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC8: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi.	Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran. Priglasitev internacionaliziranih študijskih programov še ni bila izvedena, prav tako niso bili pripravljeni in sprejeti strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz.	1. Izvedena je priglasitev internacionaliziranih študijskih programov. Pripravljene in na NAKVIS so vložene vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz. 2. Pripravljeni in sprejeti so številni strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz.	1. Število priglašenih internacionaliziranih študijskih programov ter število vloženih vlog za akreditacijo novih (skupnih) študijskih programov. 2. Sprejetje strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz.	1. Priprava vlog za priglasitev/akreditacijo študijskih programov. 2. Priprava in sprejetje strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz.	Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran. V naslednjih letih bo NU ta cilj presegla.	Delno realizirano. Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran. Priglasitev internacionaliziranih študijskih programov še ni bila izvedena, prav tako niso bili pripravljeni in sprejeti strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC9: Izvajanje študijskih programov v tujini.	Strateški cilj dosežen, ohranjanje obstoječega stanja. Nova univerza več ne vpisuje novih VTI študentov, že vpisani študentje pa nadaljujejo s študijem.	V okviru VTI izobraževanja v študijskem letu 2023/2024 ni razpisanih prostih študijskih mest na 1. stopnji.	Število študijskih programov, ki se izvajajo v okviru VTI izobraževanja.	Zaradi majhnega vpisa študentov bo NU postopoma prenehala z izvajanjem transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).	Prenehanje izvajanja transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).	Realizirano. Strateški cilj dosežen, ohranjanje obstoječega stanja. Nova univerza več ne vpisuje novih VTI študentov, že vpisani študentje pa nadaljujejo s študijem.
	Skupnih študijskih programov NU še ne izvaja. Vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz, bodo na NAKVIS vložene predvidoma v študijskem letu 2023/24.	V študijskem letu 2023/24 bodo vložene vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz.	Število skupnih študijskih programov, ki jih NU izvaja s tujimi visokošolskimi zavodi.	Priprava in vložitev vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) v okviru Mednarodne zveze univerz.	Izvajanje skupnih študijskih programov s tujimi visokošolskimi zavodi.	Ni realizirano. Vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz, še niso pripravljene.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC10: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja.	V letu 2023 je izbrana skupina raziskovalcev v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus dosegla 11 objav, pri čemer so ti podatki z dne 5. 10. 2023 in se bodo še spreminjali, saj se določena dela katalogizirajo za nazaj. Tako gre pričakovati, da se bo to število še povečalo in bo doseglo oz. se vsaj približalo zadanemu cilju.	V letu 2024 bo število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus vsaj 20.	Število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Podpora in vzpodbuda raziskovalcem pri izbiri revij za objave.	Povečanje deleža objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Realizirano. V letu 2024 je izbrana skupina raziskovalcev v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus dosegla 21 objav, pri čemer izpostavljamo, da so ti podatki z dne 3. 10. 2024 in se bodo še spreminjali, saj se določena dela katalogizirajo za nazaj. Tako gre pričakovati, da se bo to število še povečalo in preseglo zadani cilj.
	V št. letu 2022/2023 je Nova univerza organizirala 6 mednarodnih konferenc in	1. V št. letu 2023/2024 bo Nova univerza organizirala vsaj 3 mednarodne	1. Število organiziranih mednarodnih konferenc in akademskih	Organizacija, izvedba in promocija mednarodnih konferenc in akademskih forumov Nove univerze ter udeležba na	Organizacija, izvedba in promocija mednarodnih konferenc in akademskih forumov Nove univerze ter udeležba na	Delno realizirano. 1. V št. letu 2023/2024 je Nova univerza organizirala 2 mednarodni konferenci

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	(najmanj) 6 mednarodnih akademskih forumov. 2. Raziskovalci so se prav tako udeležili več mednarodnih konferenc, simpozijev, forumov v tuji organizaciji.	konference in vsaj 5 mednarodnih akademskih forumov. 2. Raziskovalci se bodo udeležili več mednarodnih konferenc, simpozijev, forumov v tuji organizaciji.	forumov. 2. Udeležba na mednarodnih konferencah, simpozijih, forumih v tuji organizaciji.	mednarodnih konferencah, simpozijih, forumih v tuji organizaciji.	mednarodnih konferencah, simpozijih, forumih v tuji organizaciji.	in 6 mednarodnih akademskih forumov. 2. Raziskovalci so se prav tako udeležili številnih mednarodnih konferenc, simpozijev, forumov v tuji organizaciji.
SC11: Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+.	Nova univerza je konec leta 2020 pridobila ECHE listino za obdobje 2020-2027. Dolgoročni strateški cilj je dosežen.	Nova univerza ima ECHE listino. Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje stanja.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran.	Realizirano. Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje stanja.
	Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 skupno izvedla celo večje število mobilnosti,	V študijskem letu 2023/2024 bo NU izvedla vse odobrene mobilnosti v okviru	Število izvedenih mobilnosti študentov, mobilnosti osebja za namen poučevanja	Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti.	Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev Nove	Realizirano. V študijskem letu 2023/2024 je NU izvedla vse odobrene mobilnosti v okviru programa

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	kot zadano. Kljub navedenemu pa je struktura mobilnosti nekoliko drugačna od načrtovane, pri čemer je bilo največ SMS in SMP mobilnosti, ter nekaj manj STA in STT mobilnosti (kar pa je skladno s prioritetami programa Erasmus+). 1. V študijskem letu 2022/2023 je NU izvedla 32 mobilnosti študentov za namen študija ali prakse (12 Erasmus+ odhajajočih mobilnosti študentov in 20	programa Erasmus+. Upoštevaje, da je Nova univerza v oktobru 2023 začela koristiti sredstva iz programskega leta 2022, bo Nova univerza v študijskem letu 2023/2024 izvedla vsaj: - 9 odhajajočih mobilnosti študentov za študij (SMS), - 3 mobilnosti študentov za prakso (SMP), - 2 mobilnosti osebja za usposabljanje (STT) in - 3 mobilnosti osebja za poučevanje (STA).	ter mobilnosti osebja za namen usposabljanja.		univerze.	Erasmus+. Koriščena so bila sredstva iz razpisov 2022 in 2023 (KA131) in 2023 (KA171) V študijskem letu 2023/2024 so bile izvedene sledeče vrste aktivnosti: - 10 odhajajočih mobilnosti študentov za študij (SMS), - 6 odhajajoče mobilnosti študentov za prakso (SMP), - 10 odhajajočih mobilnosti osebja za usposabljanje (STT) in za poučevanje (STA). NU je v letu 2023/2024 izvedla tudi 25 prihajajočih mobilnosti študentov z namenom študija (SMS) in 9 prihajajoče mobilnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	prihajajočih E+ mobilnosti). 2. V letu 2022/2023 je bilo izvedenih 7 mobilnosti osebja za namen poučevanja, in sicer 4 odhajajočih Erasmus+ mobilnosti za osebje in 3 prihajajoče mobilnosti osebja za poučevanje. 3. V letu 2022/2023 je NU izvedla 5 mobilnosti osebja za namene usposabljanja (STT), in sicer 5 izhodnih mobilnosti osebja za namene usposabljanja. Edino področje, kjer je Nova univerza zgolj delno realizirala	NU bo v letu 2023/2024 izvedla tudi (vsaj) 5 prihajajočih mobilnosti študentov z namenom študija (SMS) in 3 prihajajoče mobilnosti osebja (z namenom usposabljanja ali poučevanja STA ali STT).				osebja (z namenom usposabljanja ali poučevanja STA ali STT). Upoštevaje navedeno, Nova univerza v študijskem letu 2023/2024 beleži velik porast aktivnosti Erasmus+.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	zadani cilj je področje vhodnih mobilnosti za namene usposabljanja, kjer pa v študijskem letu 2022/2023 ni bilo nobenega prihajajočega člana osebja.					

5.5.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Internacionalizacije:

- Nova univerza je z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) vzpostavila Evropsko univerzo za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodno zvezo univerz, ki je bila sodno registrirana. V naslednjih letih bodo na Nakvis priglašeni študijski programi, ki jih bo Mednarodna zveza univerz izvajala, in pripravljene vloge za akreditacijo novih (skupnih) študijskih programov. Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran že nekaj let nazaj.

- Nova univerza je organizirala 2 mednarodni konferenci in 6 mednarodnih akademskih forumov (skupno število mednarodnih aktivnosti je kot zadano).

- Nova univerza je že v decembru 2020 pridobila ECHE univerzitetno listino, s čimer je bil dolgoročni strateški cilj dosežen. Listino Erasmus za terciarno izobraževanje (ECHE), ki določa splošni okvir kakovosti za evropsko in mednarodno sodelovanje visokošolskih ustanov v okviru programa Erasmus+, Nova univerza dosledno spoštuje pri izvajanju mednarodnih aktivnosti.

- V okviru VTI se je izvajal en študijski program Evropske pravne fakultete Nove univerze, Nova univerza novih VTI študentov ne vpisuje več. S tem je dolgoročni strateški cilj postopne ukinitve dosežen.

- Nova univerza nadaljuje s promocijo mobilnosti v okviru programa Erasmus+, ki je že obudila rezultate. Zanimanja za mednarodne mobilnosti je vedno več, kar pomeni, da Nova univerza zlahka zapolni vse s strani Nacionalne agencije odobrene aktivnosti. Vedno večje je tudi število dohodnih študentov, kar lahko pripišemo na račun možnosti kratkoročnih mobilnosti (v okviru Kombiniranega intenzivnega programa – KIP).

- Nova univerza je v decembru 2023 uspešno prestala obisk evalvacijski obisk v okviru programa Erasmus+. CMEPIUS je preko evalvacijske skupine spremljal in presojal napredek in kakovost izvajanja Listine Erasmus+ za terciarno izobraževanje (ECHE). Uspešno prestana evalvacija je pogoj za vključitev v iniciativo »Study in Slovenia«.

- Nova univerza beleži velik porast izvedenih aktivnosti v okviru programa Erasmus+.

- Sklenjeni so bili številni novi bilateralni sporazumi za mednarodne mobilnosti študentov in osebja v okviru programa Erasmus.

- Izvedba prvih aktivnosti (tako prihajajoči kot odhajajoči študentje in osebje) v okviru akcije KA171-HED, kjer ima Nova univerza sklenjen sporazum za mobilnosti z European University, Tbilisi, Gruzija.

- Vključevanje gostujočih predavateljev in tujih strokovnjakov v pedagoški proces.

Slabosti

Slabosti na področju Internacionalizacije:

- Nova univerza še ne izvaja skupnih študijskih programov. Vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz so še v pripravi in bodo na NAKVIS vložene predvidoma v prihodnjih študijskih letih.

- Trend »neporabljenih sredstev« se je z okrepljeno promocijo programa Erasmus hitro obrnil. Če smo v prejšnji samoevalvaciji zapisali, da ostajajo neporabljena sredstva za mobilnosti študentov, se zdaj Nova univerza sooča s pomankanjem mest za izvedbo mobilnosti (interesa med študenti je precej več, kot je odobrenih mest in s tem sredstev za mobilnosti študentov NU).

Predlogi za izboljšavo

Predlogi za izboljšavo na področju Internacionalizacije:

- Akreditacija skupnega študijskega programa v okviru Mednarodne zveze univerz.

- Spodbujanje visokošolskih učiteljev k objavam v mednarodnih revijah.

- Pridobitev večjega števila mobilnosti (in sredstev) v okviru programa Erasmus+ (pri tem kot opombo dodajamo, da sicer vsako leto prijavimo precej več aktivnosti, kot nam jih je odobrenih s strani CMEPIUS)

- Prijava novih projektov preko Erasmus+ akcij ključnega ukrepa 2 – Sodelovanje med institucijami.

6 RAZISKOVALNA DEJAVNOST NOVE UNIVERZE

Raziskovalno dejavnost na Novi univerzi zaznamujejo izredno transdisciplinarne dejavnosti z raziskavami na področjih družboslovja, humanistike, tehnike ter pravnih in sorodnih znanosti.

Temeljni cilj Nove univerze na področju znanstveno-raziskovalne dejavnosti je postati in ostati nacionalno in mednarodno prepoznavna in odlična raziskovalna organizacija. Raziskovalna dejavnost univerze je v študijskem letu 2023/2024 potekala v okviru štirih raziskovalnih organizacij (v nadaljevanju tudi: RO) in njihovih raziskovalnih skupin, registriranih v evidencah Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS (v nadaljevanju tudi: ARRS):

1. **Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA (evidenčna št. 3834):**
   - Znanstveno-raziskovalni center Nove univerze (evidenčna št. 3834-001), vodja prof. dr. Marko Novak.
2. **Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA (evidenčna št. 2629):**
   - Inštitut za raziskovanje v pravu (evidenčna št. 2629- 001), vodja prof. dr. Novak Marko,
   - Inštitut za management nepremičnin (evidenčna št. 2629- 002), vodja prof. dr. Grum Bojan.
3. **Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE (evidenčna št. 8554):**
   - Raziskovalna skupina NU, FDŠ (evidenčna št. 8554-001), vodja prof. dr. Avbelj Matej.
4. **Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE (evidenčna št. 3270):**
   - Inštitut za slovenoslovje (št. RO 3270-001), vodja doc. dr. Ignacija Fridl Jarc.

V študijskem letu 2023/2024 so aktivnosti raziskovalnih organizacij Nove univerze še naprej temeljile na krepitvi znanstveno-raziskovalnega razvoja in tesnem sodelovanju med raziskovalnimi skupinami znotraj univerze ter s sorodnimi raziskovalnimi organizacijami v Sloveniji. Cilj je bil izmenjava raziskovalnih izkušenj in krepitev interdisciplinarnosti, kar vodi k večji prepoznavnosti in odmevnosti raziskovalnih rezultatov.

Velik poudarek je bil namenjen objavam znanstvenih in strokovnih del, pri čemer so raziskovalci Nove univerze dosegli visoke indekse citiranja. Tako prispevajo k dvigu ugleda univerze v mednarodni znanstveni skupnosti.

Etični kodeks za raziskovalce Nove univerze, ki se nanaša na etično ravnanje raziskovalcev, ostaja temelj za zagotavljanje visoke integritete znanstvenega dela. Kodeks je namenjen akademikom, raziskovalcem in študentom, ki se srečujejo z etičnimi vprašanji v raziskovalnem delu.

Na Novi univerzi smo ponosni, da iz Sicrisa izhaja, da 5 od 15 najboljših slovenskih raziskovalcev na področju prava prihaja z Nove univerze. Po številu citatov pa so med vsemi slovenskimi raziskovalnimi skupinami s področja prava Inštitut za management nepremičnin, Inštitut za raziskovanje v pravu ter

Raziskovalna skupina FDŠ uvrščeni na 4., 6. in 9. mesto, pri čemer velja poudariti, da, za razliko od državnih univerz, nobena nima stabilnega financiranja v obliki programskih skupin in da zaposlujejo bistveno manj raziskovalcev, ki so posledično mnogo bolj raziskovalno aktivni in produktivni. Tako imata dve raziskovalni skupini Evro-PF, ki združujeta 20 raziskovalcev, dvakrat več citatov (2264) kot obe raziskovalni skupini Pravne fakultete Univerze Ljubljani (533) in Pravne fakultete Univerze v Mariboru (565) skupaj, ki imata skupaj kar 103 raziskovalce.

6.1 Raziskovalna dejavnost RO NU

Na Novi univerzi je v študijskem letu 2023/2024 deloval Znanstveno-raziskovalni center NU, ki je bil ustanovljen v letu 2018 z namenom sistematičnega in intenzivnejšega medsebojnega sodelovanja, interdisciplinarnega povezovanja ter izmenjav raziskovalnih izkušenj na področju delovanja univerze in članic.

Tabela 4: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU na dan 30. 12. 2023

Št.	Priimek in ime	Visokošolski zavod	Delovno mesto
1	Doc. dr. Vodopivec Ines	NU	Znanstveni sodelavec
2	Prof. dr. Matej Avbelj	NU	Znanstveni svetnik
3	Prof. dr. Marko Novak	NU	Znanstveni svetnik

Nova univerza je v študijskem letu 2023/2024 oddala prijavo na:

- razpis Ameriške ambasade v Sloveniji »Fulbright Specialist Program« za namene sofinanciranja pedagoškega gostovanja prof. Mika Kobya iz pravne fakultete Washington University v St. Louisu na Evropski pravni fakulteti Nove univerze v skupnem obdobju 42 dni;
- Nova univerza je podprla prijavo J.G.W, doktoranda Humboldtove Univerze v Berlinu, na Feodor Lynen Research Fellowship Humboldtove fundacije, v okviru katere bi raziskavo opravljal na Novi univerzi pod mentorstvom prof. dr. Mateja Avblja.;
- na povabilo Univerze v Mariboru, Pravne fakultete se je Nova univerza pridružila prijavi za Jean Monnet konzorcij na temo "Supporting peace and stability of Western Balkans in line with the EU policy-PESTAWEG", ki ga bo vodil ISCOMET pri njem bo sodelovalo več univerz oz. visokošolskih zavodov iz držav Zahodnega Balkana. Novo univerzo bo v primeru uspešno pridobljenega projekta zastopal. dr. Jernej Letnar Černič, poleg njega pa še dr. Matej Avbelj in dr. Gorazd Justinek;
- Javni razpis *Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027 (PUŠ v delovno okolje 2024-2027)*. V okviru razpisa je Nova univerza preko članice Evropske pravne fakultete prijavila dva projekta v sklopu A in v sklopu B;

- razpis Erasmus+ 2024.

Nova univerza ni bila uspešna s prijavama pod drugo in tretjo alinejo; ostale projekte pa je uspešno pridobila.

Nova univerza je v študijskem letu 2020/2021 z MIZŠ uspešno sklenila pogodbo o financiranju študijske dejavnosti javnih visokošolskih zavodov in zasebnih visokošolskih zavodov za koncesionirane študijske programe za obdobje 2021-2024. Posledično je Nova univerza dobila zeleno luč za izvajanje razvojnega projekta **Nova skripta** v navedenem obdobju.

Nova skripta: krepitev izobraževalnega procesa na Novi univerzi s sistematičnim in enotnim pristopom k pripravi študijske literature v obliki skript po vzoru tujih univerz, pri vseh obveznih univerzitetnih predmetih (v nadaljevanju: Nova skripta), je nov razvojni projekt NU, s katerim želi slednja okrepiti izobraževalni proces preko sistematičnega in enotnega pristopa k pripravi študijske literature.

Projektni predlog Nova skripta je zamišljen kot štiriletni projekt, v katerem se predvideva priprava oz. izdelava dvojezičnih skript (po vzoru tujih univerz) pri vseh obveznih študijskih predmetih na koncesioniranih študijskih programih NU, Evro-PF in NU, FDŠ. Skripte so sestavljene iz: teoretičnega dela, v katerem bo predstavljena izhodiščna teoretična podlaga posameznega študijskega predmeta; praktičnega dela, namenjenega utrditvi in preizkusu pridobljenega znanja; ter aplikativnega dela z najnovejšimi odkritji na področju študijskega predmeta, v katerem bodo študentom predstavljene možnosti za nadaljnje raziskovanje – bodisi v obliki zaključnega dela, bodisi v obliki sodelovanja pri raziskovalnih projektih, ki se izvajajo pod okriljem Nove univerze. Skripte bodo redno posodobljene (na vsaki dve leti) in objavljene na spletni platformi Moodle, kjer bodo na voljo študentom.

Do konca leta 2024 je bilo na koncesioniranih študijskih programih NU, Evro-PF in NU, FDŠ pripravljenih skupno 80 skript za obvezne predmete (*RSF projekt je predvideval izdelavo 20 skript na leto, do skupnega števila 80 skript ob koncu projekta, tj. z iztekom leta 2024*). Skripte so bile objavljene v e-učilnici predmeta, pri katerem so bile izdelane in so kot učno gradivo na voljo študentom.

6.1.1 Raziskovalna uspešnost RO NU

6.1.1.1 Bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti RO NU (2024) – kategorizacija po metodologiji ARiS – družboslovje

Tabela 5: Število bibliografskih enot RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025

Število bibliografskih enot																					Citati WoS			Citati Scopus		
(1)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**				**1D**						**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.01	1	0	0	0	0	0				0						1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
1.02	0	0	0	0	0	0				0						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.03	0	0	0	0	0	0				0						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(2)							**2A**	**2B**	**2C**	**2D**	**2E**	**2F**	**2G**	**2H**	**2I**	**2J**	**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**						
2.01							1	1	0								2	0	1	1	1						
2.18										0							0										
2.20														0			0	0									
2.22											0						0		0	0	0						
2.24											0						0		0	0	0						
2.26															0		0	0									
2.27															0		0	0									
2.28							0		0								0			0	0						
2.29																0	0	0									
ur.												0	1		0		1										
(3)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**	**3A**	**3B**	**3C**	**3D**	**3E**	**3F**					**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.16	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0							4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
1.26											0	0					0	0									
(4)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**			**4C**	**4D**							**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.06	0	0	0	0	0	0			0	0							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.08	0	0	0	0	0	0			0	0							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
																		SU				**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
Str.d.																		36				0	0	0	0	0	0
																	Z	**S**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
SKUPAJ																	8	37	2	2	3	0	0	0	0	0	0

Raziskovalci RO NU so dosegli 8 znanstvenih bibliografskih enot (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov) in 37 strokovnih (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključena dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo) bibliografskih enot.

Tabela 6: Število točk RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025

Število točk																				
(1)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**				**1D**						**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.01	114.30	0	0	0	0	0				0						114.30	5.00	114.30	114.30	114.30
1.02	0	0	0	0	0	0				0						0	0	0	0	0
1.03	0	0	0	0	0	0				0						0	0	0	0	0
(2)							**2A**	**2B**	**2C**	**2D**	**2E**	**2F**	**2G**	**2H**	**2I**	**2J**	**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
2.01							160.00	3.32	0								163.32	0	160.00	160.00	160.00
2.18										0							0				
2.20														0			0	0			
2.22											0						0		0	0	0
2.24											0						0		0	0	0
2.26															0		0	0			
2.27															0		0	0			
2.28							0		0								0	0		0	0
2.29																0	0	0			
ur.												0	40.00		0		40.00				
(3)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**	**3A**	**3B**	**3C**	**3D**	**3E**	**3F**					**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.16	0	0	0	0	0	0	0	13.33	46.67	0							60.00	0	0	0	13.33
1.26											0	0					0	0			
(4)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**			**4C**	**4D**							**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.06	0	0	0	0	0	0			0	0							0	0	0	0	0
1.08	0	0	0	0	0	0			0	0							0	0	0	0	0
																		SU			
Str.d.																		87.22			
																	Z	**S**	**A''**	**A'**	**A1/2**
SKUPAJ																	377.62	92.22	274.30	274.30	287.63
Upoštevane točke (družboslovje): 444.26																	377.62	66.64	274.30	274.30	287.63

Raziskovalci RO NU so dosegli 337,62 točk znanstvene uspešnosti in 66,64 točk strokovne uspešnosti. Pri tem se znanstvena uspešnost v sistemu SICRIS izraža kvantitativno s točkovanjem znanstvenih del (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov), strokovna uspešnost pa se izraža kvantitativno s točkovanjem strokovnih del (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključena dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo).

Upoštevane točke v sistemu SICRIS pomenijo vsoto izračunanih točk za znanstveno in strokovno uspešnost, kar za RO NU znaša 444,26 točk za področje družboslovja.

Tabela 7: Kvantitativne ocene RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025

Kvantitativne ocene		
A_1 - objave	**Točke**	**Ocena**
Upoštevane točke	444.26	1.18
A'' - izjemni dosežki	274.30	0.18
A' - zelo kvalitetni dosežki	274.30	0.18
$A^{1/2}$ - pomembni dosežki	287.63	0.19
Ocena A_1		**1.73**
Citiranost		**Podatki**
CI10 - število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2015-2025)		129
CImax - najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2015-2025)		34
h-indeks v zadnjih 10 letih (2015-2025)		6
A_3 - sredstva izven ARIS		**Ocena**
A_{32} - sredstva po pogodbah z gospodarstvom		0
A_{31} - sredstva mednarodnih projektov		0
A_{33} - sredstva drugih ministrstev		0.03
A_{34} - druga sredstva		0
A_{35} - druga gospodarska sredstva		0
Podatki za izračun ocene A_3 se nanašajo na obdobje 2019-2023		**0.03**

Kvantitativne ocene RO NU za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024 so naslednje:

- Kakovost objav (ocena A1, vključno z ločeno obravnavo nadpovprečne znanstvene uspešnosti v obliki A'', A' in A½) = 1,73;
- Odmevnost: število čistih citatov (CI10) = 129;
- Sredstva iz drugih virov (ocena A3) = 0,03.

6.1.1.2 Izvirni znanstveni članki RO NU

AVBELJ, Matej. Reconceptualizing constitutionalism in the AI run algorithmic society. German law journal. Okt. 2024, vol. , iss. , str. 1-14. ISSN 2071-8322. https://www.cambridge.org/core/journals/german-law-journal/article/reconceptualizing-constitutionalism-in-the-ai-run-algorithmic-society/F83A866AD4B9A80BA3622F49D63AF725, DOI: 10.1017/glj.2024.35. [COBISS.SI-ID 213509635], [SNIP, WoS, Scopus]
kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP (DOAJ, ERIHPLUS, ESCI, IBSS, PAIS); tip dela še ni verificiran
točke: 114.3, št. avtorjev: 1/1

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025.

6.1.1.3 Izjemni dosežki RO NU

1. AVBELJ, Matej. Reconceptualizing constitutionalism in the AI run algorithmic society. German law journal. Okt. 2024, vol. , iss. , str. 1-14. ISSN 2071-8322. https://www.cambridge.org/core/journals/german-law-journal/article/reconceptualizing-constitutionalism-in-the-ai-run-algorithmic-society/F83A866AD4B9A80BA3622F49D63AF725, DOI: 10.1017/glj.2024.35. [COBISS.SI-ID 213509635], [SNIP, WoS, Scopus]

kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP (DOAJ, ERIHPLUS, ESCI, IBSS, PAIS); tip dela še ni verificiran

točke: 114.3, št. avtorjev: 1/1

2. NOVAK, Marko. The logic of legal argumentation : multi-modal perspectives. Abingdon; New York (NY): Routledge, 2024. XI, 166 str. Law, language, and communication. ISBN 978-1-032-55784-7, ISBN 978-1-032-56077-9. DOI: 10.4324/9781003433767. [COBISS.SI-ID 200610563]

kategorija: 2A (Z, A'', A', A1/2); tip dela je verificiral OSICD

točke: 160, št. avtorjev: 1/1

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 25. 1. 2025.

6.2 Raziskovalna dejavnost RO NU, Evro-PF

Na NU, Evro-PF sta v študijskem letu 2023/24 delovala dva inštituta, in sicer: Inštitut za raziskovanje v pravu in Inštitut za management nepremičnin. Oba inštituta sta vpisana v evidenco raziskovalnih organizacij pri ARIS. Aktivnosti v okviru inštitutov so bile usmerjene v intenzivnejše medsebojno sodelovanje, izmenjevanje raziskovalnih izkušenj, objavljanje doseženih rezultatov v obliki znanstvenih in strokovnih člankov ter pripravljanje novih projektov.

Inštitut za raziskovanje v pravu (IRP) je bil oblikovan in vpisan v razvid raziskovalnih enot posameznih visokošolskih zavodov leta 2018. Z namenom pridobitve in izvedbe raziskovalnih projektov je bila oblikovana tudi njegova raziskovalna skupina. Inštitut povezuje raziskovalce, ki delujejo na Evropski pravni fakulteti Nove univerze, in se znanstveno-raziskovalno ukvarjajo s področjem prava. Področja prava tu niso omejena in pokrivajo vse pravne panoge, pravne znanosti in discipline.

Inštitut za management nepremičnin (IMN) je ustanovljen za nepremičninske raziskave. Njegov namen je prispevati k razvoju znanosti interdisciplinarnega nepremičninskega področja, ki ima pravne, ekonomske, tehniške, socialne in organizacijske značilnosti. Raziskovalno in razvojno dejavnost izvaja v obliki raziskovalnih programov in projektov, ki so usmerjeni predvsem v temeljno in uporabno raziskovanje. Znanstveno-raziskovalno delo je interdisciplinarne narave in vključuje mešane time raziskovalcev in študentov. Temeljne raziskave so osredinjene na nepremičninsko problematiko v mikro in makro okolju ter se ukvarjajo z razvojem in učinkovanjem nepremičninskega trga v Sloveniji in Evropi, nepremičninskih vprašanj glede prostorskega, socialnega, urbanističnega in okoljskega razvoja na državni in evropski ravni ter razvoja družbe in identitete naroda. Uporabne raziskave vsebinsko pokrivajo področja mednarodnopravnega dela evropskega nepremičninskega prava,

institucionalnih vidikov evropskega prava na področju prostora in okolja, prava nepremičninskih pravic, evropskega finančno-nepremičninskega prava, socialne psihologije nepremičninske problematike in razvoja nepremičninskega managementa. Na dan 31. 12. 2022 so bili v okviru RO Evro-PF zaposleni naslednji raziskovalci:

Tabela 8: Število zaposlenih raziskovalcev RO Evro-PF na dan 31. 12. 2023

Št.	Priimek in ime	Delovno mesto
1	Prof. dr. Novak Marko	Znanstveni svetnik
2	Prof. dr. Grum Bojan	Znanstveni svetnik
3	Prof. dr. Avbelj Matej	Znanstveni svetnik
4	Prof. dr. Fošner Ajda	Znanstveni svetnik
5	Prof. ddr. Bogataj David	Znanstveni svetnik
6	Prof. dr. Kristl Živa	Znanstveni svetnik
7	Izr. prof. dr. Brezovnik Boštjan	Višji znanstveni sodelavec
8	Izr. prof. dr. Šijanec Zavrl Marjana	Višji znanstveni sodelavec
9	Doc. dr. Maučec Gregor	Znanstveni sodelavec
10	Izr. prof. dr. Weber Nana	Znanstveni sodelavec
11 12	Jambrek Lampret Eva, univ. dipl. soc. del. Mahkovec Gorenc Ana	Asistent Asistent

6.2.1 Raziskovalna uspešnost RO NU, Evro-PF

NU, Evro-PF podpira prizadevanja zaposlenih za objave v znanstvenih revijah ter jim nudi okolje in opremo za individualno raziskovalno delo. Predvsem na podiplomski ravni spodbuja in usmerja aktivno raziskovalno delo študentov pri sodelovanju na projektih, reševanju znanstvenih in strokovnih problemov, objavljanju raziskovalnih dosežkov v domačih in tujih znanstvenih publikacijah in na domačih ter mednarodnih konferencah.

Raziskovalci in študenti so bili spodbujeni k objavljanju njihovih raziskovalnih dosežkov in dognanj v domačih in znanstvenih delih.

Bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti RO NU, Evro-PF (2024) – kategorizacija po metodologiji ARRS – družboslovje

Tabela 9: Število bibliografskih enot RO NU, Evro-PF; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025

Število bibliografskih enot																					Citati WoS			Citati Scopus		
(1)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**				**1D**						**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.01	3	2	4	6	0	2				0						17	1	2	8	9	3	3	2.25	7	6	3.00
1.02	0	0	0	0	1	0				0						1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.03	0	0	0	0	0	0				0						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(2)							**2A**	**2B**	**2C**	**2D**	**2E**	**2F**	**2G**	**2H**	**2I**	**2J**	**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**						
2.01							2	1	0								3	0	1	2	2						
2.18										0							0										
2.20														0			0	0									
2.22											0						0		0	0	0						
2.24											0						0		0	0	0						
2.26															0		0	0									
2.27															0		0	0									
2.28							0		0								0			0	0						
2.29																0	0	0									
ur.												3	5		0		8										
(3)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**	**3A**	**3B**	**3C**	**3D**	**3E**	**3F**					**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.16	0	0	0	0	0	0	7	7	28	1							43	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0
1.26											0	0					0	0									
(4)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**			**4C**	**4D**							**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.06	0	0	0	0	0	0			0	0							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.08	0	0	0	0	3	1			6	1							11	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
																		SU				**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
Str.d.																		107				0	0	0	0	0	0
																	Z	**S**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
SKUPAJ																	83	109	3	10	25	3	3	2.25	7	6	3.00

Raziskovalci RO NU, Evro-PF so dosegli 83 znanstvenih bibliografskih enot (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov) in 109 strokovnih (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključena dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo) bibliografskih enot.

Tabela 10: Število točk RO NU, Evro-P; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 25. 1. 2025

Število točk																				
(1)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**				**1D**						**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.01	168.74	130.27	95.59	146.90	0	45.00				0						586.50	5.00	140.56	361.27	394.61
1.02	0	0	0	0	13.33	0				0						13.33	0	0	0	0
1.03	0	0	0	0	0	0				0						0	0	0	0	0
(2)							**2A**	**2B**	**2C**	**2D**	**2E**	**2F**	**2G**	**2H**	**2I**	**2J**	**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
2.01							177.78	3.32	0								181.10	0	160.00	177.78	177.78
2.18										0							0				
2.20														0			0	0			
2.22											0						0		0	0	0
2.24											0						0		0	0	0
2.26															0		0	0			
2.27															0		0	0			
2.28							0		0								0	0		0	0
2.29																0	0	0			
ur.												100.00	200.00		0		300.00				
(3)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**	**3A**	**3B**	**3C**	**3D**	**3E**	**3F**					**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.16	0	0	0	0	0	0	330.00	120.00	426.67	5.00							881.67	0	0	0	450.00
1.26											0	0					0	0			
(4)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**			**4C**	**4D**							**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.06	0	0	0	0	0	0			0	0							0	0	0	0	0
1.08	0	0	0	0	53.33	15.00			87.50	6.67							162.50	3.33	0	0	0
																		SU			
Str.d.																		476.73			
																	Z	**S**	**A''**	**A'**	**A1/2**
SKUPAJ																	2125.10	485.07	300.56	539.05	1022.38
Upoštevane točke (družboslovje): 1927.57																	1638.43	289.14	300.56	539.05	945.72

Raziskovalci RO NU, Evro-PF so dosegli 1638,43 točk znanstvene uspešnosti in 289,14 točk strokovne uspešnosti. Pri tem se znanstvena uspešnost v sistemu SICRIS izraža kvantitativno s točkovanjem znanstvenih del (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov), strokovna uspešnost pa se izraža kvantitativno s točkovanjem strokovnih del (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključena dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo).

Upoštevane točke v sistemu SICRIS pomenijo vsoto izračunanih točk za znanstveno in strokovno uspešnost, kar za RO NU, Evro-PF znaša 1927,57 točk za področje družboslovja.

Tabela 11: Kvantitativne ocene RO NU, Evro-PF; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025

Kvantitativne ocene		
A_1 - objave	**Točke**	**Ocena**
Upoštevane točke	1927.57	5.00
A'' - izjemni dosežki	300.56	0.20
A' - zelo kvalitetni dosežki	539.05	0.36
$A^{1/2}$ - pomembni dosežki	945.72	0.63
Ocena A_1		**6.19**
Citiranost		**Podatki**
CI10 - število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2015-2025)		2216
CImax - najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2015-2025)		149
h-indeks v zadnjih 10 letih (2015-2025)		21
A_3 - sredstva izven ARIS		**Ocena**
A_{32} - sredstva po pogodbah z gospodarstvom		0
A_{31} - sredstva mednarodnih projektov		0.12
A_{33} - sredstva drugih ministrstev		0.01
A_{34} - druga sredstva		0
A_{35} - druga gospodarska sredstva		0
Podatki za izračun ocene A_3 se nanašajo na obdobje 2019-2023		**0.13**

Kvantitativne ocene RO NU, Evro-PF za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024 so naslednje:

- Kakovost objav (ocena A1, vključno z ločeno obravnavo nadpovprečne znanstvene uspešnosti v obliki A'', A' in A½) = 6,19;
- Odmevnost: število čistih citatov (CI10) = 2216;
- Sredstva iz drugih virov (ocena A3) =0,13.

Izvirni znanstveni članki RO NU, Evro-PF

1. KRISTL, Živa, ZBAŠNIK-SENEGAČNIK, Martina, FOŠNER, Ajda. Influence of design elements on reaction to window views. Urbanism. Arhitecturæa. Construcţii. 2025, vol. 16, no. 1, str. 1-22, ilustr. ISSN 2069-6469. https://uac.incd.ro/Art/v16n1a1.pdf. [COBISS.SI-ID 197858819], [Odprti dostop, SNIP]

projekt: J5-3112-2021 Vrednotenje trajnostnega razvoja urbanega prostora skozi parametre razvoja socialne infrastrukture in življenjskega zadovoljstva; financer: Javna agencija za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije

projekt: J7-4599-2022 K ZDRAVJU NARAVNANO VEDENJE KOT KREATOR TRAJNOSTNEGA RAZVOJA GRAJENEGA OKOLJA; financer: Javna agencija za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije

projekt: P5-0068-2018 Trajnostno oblikovanje kvalitetnega bivalnega okolja; financer: Javna agencija za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije

kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (d), Scopus, MBP (DOAJ, ERIHPLUS, METADEX); tip dela je verificiral OSICD

točke: 36.57, št. avtorjev: 2/3

2. FOŠNER, Ajda, TROP, Katja. Strategic foresight for sustainability. Advances in business related scientific research journal. 2024, vol. 15, no. 1, str. 59-70. ISSN 1855-931X. https://www.absrc.org/publications/absrj-2024-volume-15-number-1-af/. [COBISS.SI-ID 198047235], [SNIP]

kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (d); tip dela je verificiral OSICD

točke: 23.41, št. avtorjev: 1/2

3. ŠPEHONJA, Boštjan, FOŠNER, Ajda, BRUMNIK, Robert. Analysis of cyber-attacks in some geopolitically exposed countries in Europe. Advances in business related scientific research journal. 2024, vol. 15, no. 2, str. 36-46. ISSN 1855-931X. https://www.absrc.org/wp-content/uploads/2024/12/PAPER-Spehonja.pdf. [COBISS.SI-ID 217550595], [SNIP]

kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (d); tip dela je verificiral OSICD

točke: 15.61, št. avtorjev: 1/3

4. AVER, Boštjan. A bibliometric analysis of publication productivity in the field of open AI : outcomes of SciVal analytics. Advances in business related scientific research journal. 2024, vol. 15, no. 2, str. 73-85. ISSN 1855-931X. https://www.absrc.org/wp-content/uploads/2024/11/PAPER-Aver.pdf. [COBISS.SI-ID 217550851], [SNIP]

kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (d); tip dela je verificiral OSICD

točke: 46.82, št. avtorjev: 1/1

5. BOGATAJ, David, CAMPUZANO BOLARÍN, Francisco, MORENO-NICOLÁS, José Andrés. The impact of a new container port on the greenhouse gas pollution. Business systems research. 2024, vol. 15, no. 2, str. 8-19, ilustr. ISSN 1847-9375. https://hrcak.srce.hr/en/file/463658. [COBISS.SI-ID 209173507], [SNIP]

kategorija: 1A3 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), Scopus, MBP (DOAJ, ERIHPLUS, ESCI, INSPEC, METADEX); tip dela je verificiral OSICT

točke: 21.54, št. avtorjev: 1/3

6. BOGATAJ, David, et al. Gravity modelling of intercontinental supply chains considering a new port location. Central European journal of operations research. 2024, vol. 32, iss. 1, str. 1-24, ilustr. ISSN 1613-9178. https://link.springer.com/article/10.1007/s10100-024-00909-0, DOI: 10.1007/s10100-024-00909-0. [COBISS.SI-ID 191106563], [JCR, SNIP, WoS, Scopus do 18. 11. 2024: št. citatov (TC): 2, čistih citatov (CI): 2, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.50]

kategorija: 1A3 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SCIE, MBP (COMPENDEX, ECONLIT, IBZ, METADEX, MSN, PUBMED); tip dela je verificiral OSICD

točke: 20, št. avtorjev: 1/4

7. FINK, Laura, FOŠNER, Ajda, DOBROVOLJC, Andrej, POZNIČ, Tomaž. Requirements change management : a case study of an enterprise system impementation project. Dynamic relationships management journal. 2024, vol. 13, iss. 2, str. 71-89. ISSN 2232-5867. DOI: 10.17708/DRMJ.2024.v13n02a05. [COBISS.SI-ID 214752003], [SNIP, Scopus]

kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (d), MBP (DOAJ); tip dela je verificiral OSICD

točke: 11.35, št. avtorjev: 1/4

8. FINK, Laura, FOŠNER, Ajda, DOBROVOLJC, Andrej, POZNIČ, Tomaž. How user requirements affect the success of an enterprise system implementation project?. European project management journal. 2024, vol. 14, iss. 1, str. 24-35, ilustr. ISSN 2560-4961. https://epmj.org/journals/how-user-requirements-affect-the-success-of-an-enterprise-system-implementation-project/, DOI: 10.56889/dilm5286. [COBISS.SI-ID 184007427], [SNIP, Scopus do 29. 12. 2024: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.00]

kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (d); tip dela je verificiral OSICD

točke: 13.13, št. avtorjev: 1/4

9. AVBELJ, Matej. Reconceptualizing constitutionalism in the AI run algorithmic society. German law journal. Okt. 2024, vol. , iss. , str. 1-14. ISSN 2071-8322. https://www.cambridge.org/core/journals/german-law-journal/article/reconceptualizing-constitutionalism-in-the-ai-run-algorithmic-society/F83A866AD4B9A80BA3622F49D63AF725, DOI: 10.1017/glj.2024.35. [COBISS.SI-ID 213509635], [SNIP, WoS, Scopus]

kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP (DOAJ, ERIHPLUS, ESCI, IBSS, PAIS); tip dela še ni verificiran

točke: 114.3, št. avtorjev: 1/1

10. FOŠNER, Ajda, BERTONCELJ, Brane, POZNIČ, Tomaž, FINK, Laura. Risk analysis of critical infrastructure with the MOSAR method. Heliyon. Feb. 2024, vol. 10, iss. 4, [article no.] e26439, 9 str., ilustr. ISSN 2405-8440. https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844024024708?via%3Dihub, DOI: 10.1016/j.heliyon.2024.e26439. [COBISS.SI-ID 186219779], [JCR, SNIP, WoS do 22. 7. 2024: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 1, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.25, Scopus do 20. 7. 2024: št. citatov (TC): 2, čistih citatov (CI): 2, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.50]

kategorija: 1A1 (Z, A', A1/2); uvrstitev: SCIE, Scopus, MBP (DOAJ, PUBMED, ZR); tip dela je verificiral OSICD

točke: 28.18, št. avtorjev: 1/4

11. ALFIREVIĆ, Nikša, RENDULIĆ, Darko, FOŠNER, Maja, FOŠNER, Ajda. Educational roles and scenarios for large language models : an ethnographic research study of artificial intelligence. Informatics. 2024, vol. 11, issue 4, [article no.] 78, str. 1-15, tabele. ISSN 2227-9709. https://www.mdpi.com/2227-9709/11/4/78, DOI: 10.3390/informatics11040078. [COBISS.SI-ID 214194947], [SNIP, WoS, Scopus]

kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), Scopus, MBP (DOAJ, ESCI, METADEX, PUBMED); tip dela je verificiral OSICH

točke: 26.26, št. avtorjev: 1/4

12. WEBER, Nana, AHLIN DOLJAK, Sara. Employment of disabled persons with multiple sclerosis in the Republic of Slovenia. International journal of disabilities sports & health sciences. 2024, vol. 7, iss. 3, str. 513-526. ISSN 2645-9094. https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/3654360, DOI: 10.33438/ijdshs.1418290. [COBISS.SI-ID 196175619], [SNIP, Scopus]

kategorija: 1A3 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), Scopus, MBP (SPORTDISCUS); tip dela je verificiral OSICM

točke: 30.25, št. avtorjev: 1/2

13. MANTZARIS, Christoper, FOŠNER, Ajda. Germany’s tax revenue and its total administrative cost. Journal of multidisciplinary research. 2024, vol. 16, no. 1, str. 29-59, ilustr. ISSN 1947-2900. https://jmrpublication.org/wp-content/uploads/2024/09/JMR-161-Spring-2024-Web.pdf. [COBISS.SI-ID 210618371]

kategorija: 1C (Z); uvrstitev: MBP (ERIHPLUS, IBZ); tip dela je verificiral OSICD

točke: 15, št. avtorjev: 1/2

14. WEBER, Nana. Is it high time to redefine the legal framework on cohabitation in family law?. Lexonomica : revija za pravo in ekonomijo. [Tiskana izd.]. Dec. 2024, vol. 16, no. 2, str. 165-187. ISSN 1855-7147. https://journals.um.si/index.php/lexonomica/article/view/4750, DOI: 10.18690/lexonomica.16.2.165-188.2024. [COBISS.SI-ID 219892739], [WoS]

kategorija: 1C (Z); uvrstitev: MBP (ESCI); tip dela je verificiral OSICD

točke: 30, št. avtorjev: 1/1

15. FOŠNER, Ajda, HARDY, Yorick, ZINSOU, Bertin. Block determinants, partial determinants and the exponential map. Linear and multilinear algebra. 2024, vol. 72, iss. 17, str. 2879-2914. ISSN 0308-1087. https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/03081087.2024.2303069, https://doi.org/10.1080/03081087.2024.2303069, DOI: 10.1080/03081087.2024.2303069. [COBISS.SI-ID 183885571], [JCR, SNIP, WoS, Scopus]

kategorija: 1A2 (Z, A1/2); uvrstitev: SCIE, Scopus, MBP (METADEX, MSN, PUBMED); tip dela je verificiral OSICN

točke: 33.33, št. avtorjev: 1/3

16. MLINARIČ, Franjo, KRAVCHENKO, Grygorii, BREZOVNIK, Boštjan. Harmonising agency theory and sustainable economic paradigm : improving market efficiency by smart regulation = Harmonizacja teorii agencji iparadygmatu zrównoważonej gospodarki : poprawa efektywności rynku poprzez inteligentne regulacje. Studia Iuridica Lublinensia. 2024, vol. 33, no. 1, str. 143-157. ISSN 2449-8289. https://journals.umcs.pl/sil/article/view/16269/pdf, DOI: 10.17951/sil.2024.33.1.143-157. [COBISS.SI-ID 190984707], [SNIP, Scopus]

kategorija: 1A3 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP (DOAJ, ERIHPLUS); tip dela je verificiral OSICD

točke: 23.81, št. avtorjev: 1/3

17. FOŠNER, Ajda. University students' attitudes and perceptions towards AI tools : implications for sustainable educational practices. Sustainability. 2024, vol. 16, no. 19, str. 1-15. ISSN 2071-1050. https://www.mdpi.com/2071-1050/16/19/8668, DOI: 10.3390/su16198668. [COBISS.SI-ID 210951427], [JCR, SNIP, WoS do 12. 1. 2025: št. citatov (TC): 2, čistih citatov (CI): 2, čistih citatov na avtorja (CIAu): 2.00, Scopus do 9. 1. 2025: št. citatov (TC): 2, čistih citatov (CI): 2, čistih citatov na avtorja (CIAu): 2.00]

kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SCIE, SSCI, Scopus, MBP (GEOREF, INSPEC, PUBMED); tip dela je verificiral OSICD

točke: 96.94, št. avtorjev: 1/1

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025.

Izjemni dosežki RO NU, Evro-PF

1. AVBELJ, Matej. Reconceptualizing constitutionalism in the AI run algorithmic society. German law journal. Okt. 2024, vol. , iss. , str. 1-14. ISSN 2071-8322. https://www.cambridge.org/core/journals/german-law-journal/article/reconceptualizing-constitutionalism-in-the-ai-run-algorithmic-society/F83A866AD4B9A80BA3622F49D63AF725, DOI: 10.1017/glj.2024.35. [COBISS.SI-ID 213509635], [SNIP, WoS, Scopus]

kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP (DOAJ, ERIHPLUS, ESCI, IBSS, PAIS); tip dela še ni verificiran

točke: 114.3, št. avtorjev: 1/1

2. ALFIREVIĆ, Nikša, RENDULIĆ, Darko, FOŠNER, Maja, FOŠNER, Ajda. Educational roles and scenarios for large language models : an ethnographic research study of artificial intelligence. Informatics. 2024, vol. 11, issue 4, [article no.] 78, str. 1-15, tabele. ISSN 2227-9709. https://www.mdpi.com/2227-9709/11/4/78, DOI: 10.3390/informatics11040078. [COBISS.SI-ID 214194947], [SNIP, WoS, Scopus]

kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), Scopus, MBP (DOAJ, ESCI, METADEX, PUBMED); tip dela je verificiral OSICH

točke: 26.26, št. avtorjev: ¼

3. NOVAK, Marko. *The logic of legal argumentation : multi-modal perspectives*. Abingdon; New York (NY): Routledge, 2024. XI, 166 str. Law, language, and communication. ISBN 978-1-032-55784-7, ISBN 978-1-032-56077-9. DOI: 10.4324/9781003433767. [COBISS.SI-ID 200610563]
kategorija: 2A (Z, A'', A', A1/2); tip dela je verificiral OSICD
točke: 160, št. avtorjev: 1/1

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025.

6.2.2 Raziskovalni projekti

V študijskem letu 2023/2024 je RO NU, Evro-PF izvajala naslednje raziskovalne projekte (od tega dva ARIS):

Tabela 12: Raziskovalni projekt RO NU, Evro-PF

Raziskovalni projekt	Kratek opis
RSF projekt: **NOVA SKRIPTA: krepitev izobraževalnega procesa na Novi univerzi s sistematičnim in enotnim pristopom k pripravi študijske literature v obliki dvojezičnih skript, po vzoru tujih univerz, pri vseh obveznih univerzitetnih predmetih.** **Trajanje: 2021 – 2024**	Projektni predlog je zamišljen kot štiriletni projekt, v okviru katerega želimo pri vseh obveznih študijskih predmetih na koncesioniranih študijskih programih Nove univerze, Evropske pravne fakultete in Nove univerze, Fakultete za državne in evropske študije zagotoviti dvojezične skripte (skripto v slovenskem jeziku in njen prevod v angleški jezik) po vzoru tujih univerz. Slednje bodo, v grobem, sestavljene iz: teoretičnega dela, v katerem bo predstavljena izhodiščna teoretična podlaga posameznega študijskega predmeta; praktičnega dela, namenjenega utrditvi in preizkusu pridobljenega znanja; ter aplikativnega dela z najnovejšimi odkritji na področju študijskega predmeta, v katerem bodo študentom predstavljene možnosti za nadaljnje raziskovanje – bodisi v obliki zaključnega dela, bodisi v obliki sodelovanja pri raziskovalnih projektih, ki se izvajajo pod okriljem Nove univerze. Skripte bodo objavljene in študentom dostopne na spletni platformi Moodle.
ARIS raziskovalni projekt: Vrednotenje trajnostnega razvoja urbanega prostora skozi parametre razvoja socialne infrastrukture in življenjskega zadovoljstva **(**https://epf.nova-uni.si/wp-content/uploads/2022/06/Vrednotenje-trajnostnega-razvoja-urbanega-prostora-skozi-parametre-razvoja-socialne-infrastrukture-in-zivljenjskega-zadovoljstva.pdf**)**	Za razliko od vrste drugih, najpogostejših pristopov, ki parcialno analizirajo posamezno generacijo in njeno umestitev v bivalno okolje, sosesko in družbo skozi različne spektre pripadnosti, se bomo osredotočili na medgeneracijsko sožitje in na celostno enakovredno medgeneracijsko obravnavo. Pri tem izhajamo iz hipoteze, da »vrednotenje trajnostnega razvoja bivalnega okolja temelji na konsenzu generacij, ki skupaj tvorijo trajnostni in vzdržnostni medgeneracijski model razvoja bivalnega okolja, ki strmi k medgeneracijski blaginji«, kar razvijamo skozi parametre socialne infrastrukture ter življenjskega zadovoljstva. Urbani prostor bomo raziskovati večplastno na poudarku interakcije med uporabniki grajenega

Vodja projekta: dr. Bojan Grum **Raziskovalci: ddr. David Bogataj, dr. Ajda Fošner, dr. Marjana Šijanec Zavrl, dr. Živa Kristl** **Trajanje: 1. 10. 2021 – 31. 12. 2024**	okolja in samim grajenim okoljem. Urbanega okolja tako ne razumemo zgolj z njegove statične pozicije, temveč ga opredeljujemo kot dinamični preplet fizičnih, socialnih in psiholoških dimenzij odnosa med posameznikom in grajenim okoljem. Menimo, da je prav to temelj razvoja trajnostno razvojno naravnane stanovanjske politike, ki vodi v razumevanje trajnostnega mesta in skupnosti.
ARIS raziskovalni projekt: K zdravju naravnano vedenje ko kreator trajnostnega razvoja grajenega okolja (https://epf.nova-uni.si/wp-content/uploads/2022/10/VSEBINSKI-OPIS-PROJEKTA-Z-OSNOVNIMI-PODATKI-GLEDE-FINANCIRANJA.pdf) **Vodja projekta: dr. Bojan Grum** **Raziskovalci: ddr. David Bogataj, dr. Ajda Fošner, dr. Marjana Šijanec Zavrl, dr. Živa Kristl** **Trajanje: 1. 10. 2022 – 30. 9. 2025**	Znanstvena izhodišča projekta temeljijo na problemu povezanosti med k z zdravju usmerjenim vedenjem in grajenim okoljem, ki pa je v dosedanjih raziskavah obravnavan zgolj parcialno in ne ponuja celovitega vpogleda v razumevanje načrtovanja trajnostno grajanega okolja. Večinoma se študije nanašajo na povezanost med naravnim okoljem in blagostanjem ali na povezanost s socialnim okoljem, ki se nanaša na medosebne interakcije v skupnosti, manj pa je raziskav, ki jih zanima vedenje prebivalcev, na osnovi katerega bi lahko iskali skupne napovednike trajnostnega razvoja grajenega okolja, blagostanja in zdravega bivalnega okolja. Za razliko od večine obstoječih raziskav, ki iz obstoječega urbanega okolja, izluščijo dejavnike, ki pripomorejo k zdravju usmerjenemu vedenju, je inovativnost te raziskave reinterpretiran oz. obrnjen pristop, torej k zdravju naravnano vedenje prepoznamo kot glavnega kreatorja trajnostnega razvoja grajenega okolja. Delno smo se tej problematiki že posvečali (npr. Grum in Kobal Grum, 2020; Kobal Grum, 2018; Temeljotov Salaj idr., 2020), v predlaganem projektu pa temu problemu posvečamo vso raziskovalno pozornost in ga načrtujemo skozi interdisciplinarni pristop, v katerem sodelujejo pretežno raziskovalci s področja urbanizma, psihologije in metodologije.

NU, Evro-PF je v študijskem letu 2023/24 nadaljevala s povečanimi aktivnostmi na področju raziskovalne dejavnosti, predvsem z bolj osredotočenim delom na pridobivanju projektov. V študijskem letu 2023/2024 sta bili oddani prijavi za razpisa:

1. Javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2024 (ARIS); Igor Senčar z naslovom »Povezani v usodi? Solidarnost in njene meje v evropskem povezovanju«.
2. Javni razpis »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027« (PUŠ v delovno okolje 2024-2027).

Raziskovalna skupina Inštituta za raziskovanje v pravu, pod vodstvom prof. dr. Marka Novaka, bo spremljala razvoj pravnih področij na mednarodni ravni, predvsem na področjih, ki so pomembna za Republiko Slovenijo in na katerih je treba poglobiti znanje ter jih ustrezno znanstveno-raziskovalno obdelati. Področja, s katerimi se že in se bo tudi v navedenem obdobju primarno ukvarjala raziskovalna skupina so:

- Kultura spominjanja gradnikov naroda in države: Slovenija in Evropa (Nadaljuje se temeljni projekt ARRS J6-9354 (A) z naslovom »Kultura spominjanja gradnikov naroda in države: Slovenija in Evropa«, kjer Evropska pravna fakulteta sodeluje kot partnerica).
- 30 let slovenske države.
- Pravo in umetna inteligenca.
- Človekove pravice v športu.
- Spoštovanje človekovih pravic v zasebnem sektorju.
- Tranzicijska pravičnost v Sloveniji.

Priložnost za angažma raziskovalne skupine znotraj Inštituta za raziskovanje v pravu predstavljajo predvsem razpisi temeljnih in aplikativnih projektov ARRS in različnih ministrstev, ki občasno razpišejo temeljne ali aplikativne raziskovalne projekte (npr. Ministrstvo za gospodarsko – Norveški finančni mehanizem, Ministrstvo za izobraževanje, Ministrstvo za pravosodje), kot tudi drugih državnih institucij (npr. Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS (PKP ali ŠIPK). Člani raziskovalne skupine bodo sledili tudi mednarodnim razpisom, ki so namenjeni raziskovanju najrazličnejših pravnih področij (npr. Horizon, Cost, E-Justice, razpisi v okviru programa Erasmus +). EU projekti namreč ponujajo odlične priložnosti za povezovanje z drugimi evropskimi raziskovalnimi inštitucijami v smislu oblikovanja konzorcijev za posamezne raziskave ali skupine raziskav na določenem področju. Takšne raziskovalne platforme so tudi priložnost za izmenjave znanstvenih ugotovitev in dobrih raziskovalnih praks, nenazadnje pa tudi za izmenjave doktorskih študentov in raziskovalcev. Prav vključevanje doktorskih študentov NU, Evro-PF v pridobljene raziskovalne projekte je namreč eden najpomembnejših ciljev načrta.

Raziskovalna skupina Inštituta za management nepremičnin, pod vodstvom prof. dr. Bojana Gruma, bo spremljala progresivni razvoj infrastrukturnih področij na mednarodni ravni, predvsem na področjih, ki so pomembna za Republiko Slovenijo in na katerih je potrebno poglobiti znanje ter jih ustrezno znanstveno-raziskovalno obdelati. Področja, s katerimi se že in se bo tudi v navedenem obdobju primarno ukvarjala raziskovalna skupina so:

- Spremljanje napredka trajnostno razvojnih planov na področju infrastrukture in nepremičnin na mednarodni ravni v okviru različnih institucij: WHO – World Health Organization, WBG – World Bank Group, IOSD – International Organization of Sustainable Development in Evropske institucije v okviru Evropske unije.
- Spremljanje napredka razvoja javno zasebnega partnerstva na področju infrastrukture in nepremičnin, predvsem z vidikov odločitvenega modela za izbor, implementacije in

operativnosti javno-zasebnega partnerstva s stališča trajnostne oskrbe ter identifikacije kritičnih faktorjev uspeha za izboljšanje javno-zasebnega partnerstva na področju infrastrukture.

- Področje zdravja zaposlenih v povezavi z nepremičninskim okoljem v katerem dela.
- Področje energetike.
- Področje socialne infrastrukture in gospodarske javne infrastrukture, kar je opredeljeno v Zakonu o graditvi objektov (ZGO-1).
- Področje vrednotenja infrastrukture in nepremičnin skladno z International Valuation Standards (eight edition, 2017), International Valuation Standards Committee, 12 Great George Street, London, UK.
- Področje okoljskega prava, prava človekovih pravic in spremljanje razvoja ter komentarjev EKČP.

Tudi načrt Inštituta za management nepremičnin predvideva še obsežnejše vključevanje in sodelovanje študentov NU, Evro-PF v raziskovalnih projektih inštituta.

Nov RSF projekt za obdobje 2021–2024 se izvaja na ravni Nove univerze in je opisan v poglavju 5.1. Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze.

6.3 Raziskovalna dejavnost RO NU, FDŠ

Na NU, FDŠ je v študijskem letu 2023/2024 delovala raziskovalna skupina NU, FDŠ, ki je vpisana v evidenco raziskovalnih organizacij pri ARRS.

Raziskovalna skupina NU, FDŠ izvaja znanstveno-raziskovalno dejavnost kot samostojna organizacijska enota fakultete, tako da je raziskovalna dejavnost fakultete organizacijsko in strokovno ločena od ostalih dejavnosti FDŠ. V raziskovalni skupini se izvajajo temeljni, aplikativni, razvojni in drugi projekti ter opravljajo strokovne, svetovalne in druge storitve, ki sodijo zlasti v sklop nacionalnega programa raziskovalnega dela. Delo raziskovalne skupine je usmerjeno predvsem na področja upravnih in organizacijskih ved, prava in humanistike ter področja političnih in poslovnih ved. Na področju humanistike bo raziskovanje usmerjeno na področje praktične etike, posebej etike javne uprave in etike v javnem življenju.

Na dan 31. 12. 2023 so bili v okviru RO FDŠ zaposleni naslednji raziskovalci:

Tabela 13: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU, FDŠ na dan 31. 12. 2023

Št.	*Priimek in ime*	*Visokošolski zavod*	*Delovno mesto*
1	Prof. dr. Matej Avbelj	NU FDŠ	Znanstveni svetnik
2	Izr. prof. dr. Liliana Brožič	NU FDŠ	Višji znanstveni sodelavec

3	Prof. dr. Milan Jazbec	NU, FDŠ	Znanstveni svetnik
4	Doc. dr. Gorazd Justinek	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
5	Prof. dr. Jernej Letnar Černič	NU, FDŠ	Znanstveni svetnik
6	Doc. dr. Breda Mulec	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
7	Doc. dr. Katarina Vatovec	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
8	Doc. dr. Igor Senčar	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
9	Doc. dr. Anja Strojin Štampar	NU ,FDŠ	Znanstveni sodelavec
10	Izr. prof. dr. Boštjan Brezovnik	NU, FDŠ	Višji znanstveni sodelavec
11	Doc. dr. Robert Drobnič	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
12	Izr. prof. dr. Anja Strojin Štampar	NU, FDŠ	Višji znanstveni sodelavec

6.3.1 Raziskovalna uspešnost RO NU, FDŠ

Po spodnjih podatkih ima NU, FDŠ dobro razvito raziskovanje in primerno raziskovalno uspešnost.

Bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti RO NU, FDŠ (2024) – kategorizacija po metodologiji ARRS - družboslovje

Tabela 14: Število bibliografskih enot RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025

Število bibliografskih enot																					Citati WoS			Citati Scopus		
(1)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**				**1D**						**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.01	2	1	0	1	0	1				0						5	2	2	3	3	0	0	0	1	1	1.00
1.02	0	0	0	0	0	0				0						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.03	0	0	0	3	0	2				0						5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(2)							**2A**	**2B**	**2C**	**2D**	**2E**	**2F**	**2G**	**2H**	**2I**	**2J**	**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**						
2.01							1	0	0								1	0	0	1	1						
2.18										0							0										
2.20														0			0	0									
2.22											0						0		0	0	0						
2.24											0						0		0	0	0						
2.26															0		0	0									
2.27															0		0	0									
2.28							0		0								0			0	0						
2.29																0	0	0									
ur.												1	5		0		6										
(3)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**	**3A**	**3B**	**3C**	**3D**	**3E**	**3F**					**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.16	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1							4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
1.26											0	0					0	0									
(4)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**			**4C**	**4D**							**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.06	0	0	0	0	0	0			1	0							1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.08	0	0	0	0	0	0			0	1							1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
																		SU				**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
Str.d.																		73				0	0	0	0	0	0
																	Z	**S**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
SKUPAJ																	23	75	2	4	6	0	0	0	1	1	1.00

Raziskovalci RO NU, FDŠ so dosegli 23 znanstvenih bibliografskih enot (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov) in 75 strokovnih (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključena dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo) bibliografskih enot.

Tabela 15: Število točk RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2025, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2024

Število točk																				
(1)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**				**1D**							**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.01	152.72	89.04	0	47.94	0	30.00				0							319.70	10.00	152.72	241.76	241.76
1.02	0	0	0	0	0	0				0							0	0	0	0	0
1.03	0	0	0	115.06	0	48.00				0							163.06	0	0	0	0
(2)							**2A**	**2B**	**2C**	**2D**	**2E**	**2F**	**2G**	**2H**	**2I**	**2J**	**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
2.01							0	0	0								0	0	0	0	0
2.18										0							0				
2.20														0			0	0			
2.22											0						0		0	0	0
2.24											0						0		0	0	0
2.26															0		0	0			
2.27															0		0	0			
2.28							0		0								0	0		0	0
2.29																0	0	0			
ur.												80.00	200.00		0		280.00				
(3)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**	**3A**	**3B**	**3C**	**3D**	**3E**	**3F**					**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.16	0	0	0	0	0	0	0	80.00	20.00	10.00							110.00	0	0	0	80.00
1.26											0	0					0	0			
(4)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**			**4C**	**4D**							**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.06	0	0	0	0	0	0			12.50	0							12.50	0	0	0	0
1.08	0	0	0	0	0	0			0	20.00							20.00	0	0	0	0
																		SU			
Str.d.																		246.78			
																	Z	**S**	**A''**	**A'**	**A1/2**
SKUPAJ																	905.26	256.78	152.72	241.76	321.76
Upoštevane točke (družboslovje): 923.83																	785.26	138.57	152.72	241.76	321.76

Raziskovalci RO NU, FDŠ so dosegli 785,26 točk znanstvene uspešnosti in 138,57 točk strokovne uspešnosti. Pri tem se znanstvena uspešnost v sistemu SICRIS izraža kvantitativno s točkovanjem znanstvenih del (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov), strokovna uspešnost pa se izraža kvantitativno s točkovanjem strokovnih del (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključena dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo).

Upoštevane točke v sistemu SICRIS pomenijo vsoto izračunanih točk za znanstveno in strokovno uspešnost, kar za RO NU, FDŠ znaša 923,83 točk za področje družboslovja.

Tabela 16: Kvantitativne ocene RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025

Kvantitativne ocene		
A_1 - objave	**Točke**	**Ocena**
Upoštevane točke	923.83	2.46
A'' - izjemni dosežki	152.72	0.10
A' - zelo kvalitetni dosežki	241.76	0.16
$A^{1/2}$ - pomembni dosežki	321.76	0.21
Ocena A_1		**2.93**
Citiranost		**Podatki**
CI10 - število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2015-2025)		257
CImax - najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2015-2025)		34
h-indeks v zadnjih 10 letih (2015-2025)		7
A_3 - sredstva izven ARIS		**Ocena**
A_{32} - sredstva po pogodbah z gospodarstvom		0
A_{31} - sredstva mednarodnih projektov		0.04
A_{33} - sredstva drugih ministrstev		0.01
A_{34} - druga sredstva		0
A_{35} - druga gospodarska sredstva		0
Podatki za izračun ocene A_3 se nanašajo na obdobje 2019-2023		**0.05**

Kvantitativne ocene RO NU, FDŠ za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024 so naslednje:

- Kakovost objav (ocena A1, vključno z ločeno obravnavo nadpovprečne znanstvene uspešnosti v obliki A'', A' in A½) = 2,93;
- Odmevnost: število čistih citatov (CI10) = 257;
- Sredstva iz drugih virov (ocena A3) =0,05.

Izvirni znanstveni članki RO NU, FDŠ

1. LETNAR ČERNIČ, Jernej. Business and human rights at the margins : a case of bottom-up campaign against Rio Tinto's Jadar lithium project in Serbia. *Australian journal of human rights*. 2024, vol. 29, iss. 3, str. 558-564. ISSN 2573-573X. https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/1323238X.2023.2276551?scroll=top&needAccess=true, DOI: 10.1080/1323238X.2023.2276551. [COBISS.SI-ID 184016131], [SNIP, Scopus do 15. 10. 2024: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 1, čistih citatov na avtorja (CIAu): 1.00] kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (h), Scopus (d), MBP (IBSS, WPSA); tip dela je verificiral OSICD točke: 89.04, št. avtorjev: 1/1
2. FARACIK, Beata, LETNAR ČERNIČ, Jernej, UVAROVA, Olena. Business and human rights in Central and Eastern Europe : trends, challenges and prospects. *Business and human rights journal*. 2024, vol. 9, spec.

iss. 1, str. 1-14. ISSN 2057-0201. https://www.cambridge.org/core/journals/business-and-human-rights-journal/article/business-and-human-rights-in-central-and-eastern-europe-trends-challenges-and-prospects/3F2E090F3966E9BF3546C89DD4628D77, DOI: 10.1017/bhj.2024.6. [COBISS.SI-ID 193791235], [SNIP, WoS, Scopus]
kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP (ERIHPLUS, ESCI, IBSS, IFLP, PAIS); tip dela je verificiral OSICD
točke: 38.42, št. avtorjev: 1/3

3. AVBELJ, Matej. Reconceptualizing constitutionalism in the AI run algorithmic society. *German law journal*. Okt. 2024, vol. , iss. , str. 1-14. ISSN 2071-8322. https://www.cambridge.org/core/journals/german-law-journal/article/reconceptualizing-constitutionalism-in-the-ai-run-algorithmic-society/F83A866AD4B9A80BA3622F49D63AF725, DOI: 10.1017/glj.2024.35. [COBISS.SI-ID 213509635], [SNIP, WoS, Scopus]
kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP (DOAJ, ERIHPLUS, ESCI, IBSS, PAIS); tip dela še ni verificiran
točke: 114.3, št. avtorjev: 1/1

4. BROŽIČ, Liliana. EU actorness in a mirror : the war in Ukraine. *International journal of diplomacy and economy*. 2024, vol. 10, no. 2, str. 153-168. ISSN 2049-0887. [COBISS.SI-ID 215446531], [SNIP]
kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (d), MBP (ECONLIT); tip dela še ni verificiran
točke: 47.94, št. avtorjev: 1/1

5. LETNAR ČERNIČ, Jernej. Skrbni pregled varstva človekovih pravic in okolja v dobavnih verigah največjih gospodarskih družb : primer nemškega zakona o dobavnih verigah. *Res novae : revija za celovito znanost*. [Tiskana izd.]. 2024, letn. 9, št. 2, str. 113-141. ISSN 2464-0344. https://www.katoliski-institut.si/public_resources_cache/files/original/original/12/1269/4_Res%20novae_letnik%209_s%CC%8Ctevilka%202_2024_Jernej%20Letnar%20C%CC%8Cernic%CC%8C.pdf, DOI: 10.62983/rn2865.24b.4. [COBISS.SI-ID 223491075]
kategorija: 1C (Z); uvrstitev: MBP (ERIHPLUS); tip dela še ni verificiran
točke: 30, št. avtorjev: 1/1

Izjemni dosežki RO NU, FDŠ

1. FARACIK, Beata, LETNAR ČERNIČ, Jernej, UVAROVA, Olena. Business and human rights in Central and Eastern Europe : trends, challenges and prospects. Business and human rights journal. 2024, vol. 9, spec. iss. 1, str. 1-14. ISSN 2057-0201. https://www.cambridge.org/core/journals/business-and-human-rights-journal/article/business-and-human-rights-in-central-and-eastern-europe-trends-challenges-and-prospects/3F2E090F3966E9BF3546C89DD4628D77, DOI: 10.1017/bhj.2024.6. [COBISS.SI-ID 193791235], [SNIP, WoS, Scopus]

kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP (ERIHPLUS, ESCI, IBSS, IFLP, PAIS); tip dela je verificiral OSICD

točke: 38.42, št. avtorjev: 1/3

2. AVBELJ, Matej. Reconceptualizing constitutionalism in the AI run algorithmic society. German law journal. Okt. 2024, vol. , iss. , str. 1-14. ISSN 2071-8322. https://www.cambridge.org/core/journals/german-law-

journal/article/reconceptualizing-constitutionalism-in-the-ai-run-algorithmic-society/F83A866AD4B9A80BA3622F49D63AF725, DOI: 10.1017/glj.2024.35. [COBISS.SI-ID 213509635], [SNIP, WoS, Scopus]

kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP (DOAJ, ERIHPLUS, ESCI, IBSS, PAIS); tip dela še ni verificiran

točke: 114.3, št. avtorjev: 1/1

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025.

6.3.2 Raziskovalni projekti

NU, FDŠ je v študijskem letu 2023/2024 izvajala oziroma sodelovala pri izvajanju na naslednjih raziskovalnih projektov:

Tabela 17: Raziskovalni projekti RO NU, FDŠ

Raziskovalni projekt	Kratek opis
Erasmus + projekt: Start Circular: Integrated entrepreneurship management models for circular economy **Izvajalec: Universite de Montpellier, FDŠ NU sodeluje kot partner** **Vodja na FDŠ NU: prof. dr. Jernej Letnar Černič** **Trajanje: 20.6.2022 - 31.10.2024**	Cilj projekta je usposabljanje in oblikovanje standardov družbene in okoljske odgovornosti (RSE) zasebnih podjetij. To temelji na trenutni razpravi o podnebnih spremembah in okoljskih izzivih, s katerimi se soočamo.
RSF projekt z naslovom Nova skripta: krepitev izobraževalnega procesa na Novi univerzi s sistematičnim in enotnim pristopom k pripravi študijske literature v obliki dvojezičnih skript, po vzoru tujih univerz, pri vseh obveznih univerzitetnih predmetih. **Trajanje: 2021 – 2024**	Projektni predlog je zamišljen kot štiriletni projekt, v okviru katerega želimo pri vseh obveznih študijskih predmetih na koncesioniranih študijskih programih Nove univerze, Evropske pravne fakultete in Nove univerze, Fakultete za državne in evropske študije zagotoviti dvojezične skripte (skripto v slovenskem jeziku in njen prevod v angleški jezik) po vzoru tujih univerz. Slednje bodo, v grobem, sestavljene iz: teoretičnega dela, v katerem bo predstavljena izhodiščna teoretična podlaga posameznega študijskega predmeta; praktičnega dela, namenjenega utrditvi in preizkusu pridobljenega znanja; ter aplikativnega dela z najnovejšimi odkritji na področju študijskega predmeta, v katerem bodo študentom predstavljene možnosti za nadaljnje raziskovanje – bodisi v obliki zaključnega dela, bodisi v obliki sodelovanja pri raziskovalnih projektih, ki se izvajajo pod okriljem Nove univerze. Skripte bodo objavljene in študentom dostopne na spletni platformi eUniverza in Moodle. V študijskem letu 2022/2023 je bilo na študijskem programu Javna uprava 2. stopnje ter študijskem programu Mednarodne in diplomatske študije 2. stopnje pripravljenih 10 skript za obvezne predmete. Skripte so bile kot učno gradivo pri posameznem predmetu objavljene v e-Učilnici predmeta.
SM136 European Commission, Jean Monnet Chair -PluralEU,	Projekt Jean Monnet Chair (JMC) je posvečen pluralizmu v Evropski uniji (PluralEU), kot del Erasmus+ programa Jean Monnet Action na

Raziskovalni projekt	Kratek opis
Vodja projekta: prof. dr. Matej Avbelj **Trajanje: 2022 - 2025**	področju visokega šolstva in raziskovanja (ERASMUS-JMO-2022-CHAIR). Osrednji cilj Jean Monnet Chair projekta na temo pluralizma v Evropski uniji je prispevati k spremembi trenda zatona etosa pluralizma v EU. To je mogoče doseči s spodbujanjem aktivnega državljanstva in evropske demokratične identitete. Ta pa se ne more razviti v odsotnosti ustreznega poznavanja delovanja EU. S tem ciljem bo Jean Monnet projekt primer dobre prakse na področju izobraževanja, strokovnega in osebnega razvoja posameznikov, ki delujejo v izobraževalnem sektorju; še posebej pa mladih v državah članicah EU ter na zahodnem Balkanu. Predstavljeni splošni cilji Jean Monnet Chair projekta bodo doseženi tako, da bo projekt razdeljen na tri nosilne stebre: izobraževalni, raziskovalni in civilnodružbeni steber. Prvi in drugi steber bosta spodbujala strokovno in znanstveno odličnost, tretji pa bo prispeval k razvoju aktivnega evropskega državljanstva in k spodbujanju demokratične identitete EU. Na ta način bo naš projekt tesno sledil smernicam Erasmus+ programa, katerih cilj je krepiti sodelovanje pri demokratičnem življenju v Uniji, poglabljanje skupnih vrednot ter pospeševanje civilnodružbenega delovanja. Vse to se bo uresničevalo v okviru akreditiranih študijskih programov na Novi univerzi v obliki treh obveznih in enega izbirnega predmeta. Ti bodo s pomočjo omiljene sokratske metode in poučevanja v kontekstu prispevali h kritičnemu razumevanju javnih zadev Evropske unije v najširšem smislu. Je del Erasmus+ programa Jean Monnet Action na področju visokega šolstva in raziskovanja (ERASMUS-JMO-2022-CHAIR),
SM137 European Commission, Jean Monnet Module-EUHRAB **Vodja projekta: prof. dr. Jernej Letnar Černič** **Trajanje: 2022 - 2025**	Jean Monnet moduli (JM Modules) so krajši programi poučevanja, tečaji ali posamezni predmeti s področja evropskih študij, ki se izvajajo na visokošolskih institucijah in nudijo podporo raziskovalni dejavnosti.
J5-50171 ARRS-RPROJ-JR 2023/402 Odgovornost gospodarskih družb, človekove pravice in podnebne spremembe: K skladnemu in pravičnemu domačemu in mednarodnemu pravnem redu **Vodja projekta: prof. dr. Jernej Letnar Černič** **Trajanje: 1.10. 2023-1.10. 2026**	Podnebne spremembe ogrožajo preživetje ljudi in povzročajo dvig morske gladine, suše, poplave, požare ter druge naravne katastrofe. Poleg okoljskih imajo tudi resne družbene in ekonomske posledice, saj vplivajo na človekove pravice in socialno-ekonomsko stabilnost posameznikov. Podjetja, tudi iz sektorja fosilnih goriv, uvajajo ukrepe za prilagajanje, a pravni okviri v Sloveniji in svetu ne zagotavljajo učinkovite zaščite človekovih pravic v gospodarstvu. Poskusi uveljavljanja odgovornosti podjetij za podnebne vplive so omejeni. Raziskovalni projekt bo analiziral odgovornost podjetij za varstvo človekovih pravic v povezavi s podnebnimi spremembami. Cilj je razviti teoretične in pravne temelje za učinkovitejšo zaščito ter predlagati reforme za boljše spremljanje vplivov podjetij na okolje in človekove pravice.

V študijskem letu 2023/2024 so bile oddane prijave za naslednje raziskovalne projekte/razpise:

- »Reformirani konstitucionalizem za pravično in trajnostno algoritemsko družbo (ConAlgo)«, - Javni razpis ARIS za temeljni raziskovalni projekt, prijavo je oddal prof. dr. Matej Avbelj;

- Znanstvenoraziskovalno sodelovanje med republiko Slovenijo in Združenimi državami Amerike v letih 2024-2026, razpis ARIS za sofinanciranje sodelovanja, prijavo je oddal prof. dr. Matej Avbelj.

6.4 Raziskovalna dejavnost RO NU, FSMŠ

Na NU, FSMŠ je v študijskem letu 2023/24 deloval **Inštitut za slovenoslovje**. Cilj raziskovalnega dela Inštituta za slovenoslovje je zlasti skrb za temeljni in aplikativni razvoj znanstvenih področij slovenoslovja. Aktivnosti inštituta so bile v zadnjih letih usmerjene v uspešno pridobitev in izvajanje temeljnega ARRS projekta, intenzivnejše sodelovanje med inštitutom in fakulteto ter objavljanje doseženih rezultatov v obliki znanstvenih člankov in knjig.

Program raziskovalne skupine **Inštituta za slovenoslovje** poteka vzporedno in sosledno z mednarodnimi razvojnimi in raziskovalnimi programi in projekti, kjer potencialni člani programske skupine že sodelujejo. Tako v programu prihaja do redne izmenjave informacij in do skupnega raziskovalnega dela na ustreznih projektih. Fakulteta se povezuje s tujimi, predvsem evropskimi raziskovalnimi institucijami.

Na dan 31. 12. 2023 so bili v okviru RO FSMŠ zaposleni naslednji raziskovalci:

Tabela 18: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU, FSMŠ na dan 31. 12. 2023

Št.	Priimek in ime	Visokošolski zavod	Delovno mesto
1	Doc. dr. Ignacija Fridl Jarc	NU, FSMŠ	Znanstveni sodelavec
2	Prof. dr. Tratnik Polona	NU, FSMŠ	Znanstveni svetnik

6.4.1 Raziskovalna uspešnost RO NU, FSMŠ

NU, FSMŠ podpira prizadevanja zaposlenih za objave v znanstvenih revijah ter jim nudi okolje in opremo za individualno raziskovalno delo. Predvsem na podiplomski ravni spodbuja in usmerja aktivno raziskovalno delo študentov pri sodelovanju na projektih, reševanju znanstvenih in strokovnih problemov, objavljanju raziskovalnih dosežkov v domačih in tujih znanstvenih publikacijah in na domačih ter mednarodnih konferencah.

Raziskovalci in študenti so bili spodbujeni k objavljanju njihovih raziskovalnih dosežkov in dognanj v domačih in znanstvenih delih.

Bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti RO NU, FSMŠ (2024) – kategorizacija po metodologiji ARRS – družboslovje

Tabela 19: Število bibliografskih enot RO NU, FSMŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025

Število bibliografskih enot																					Citati WoS			Citati Scopus		
(1)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**				**1D**						**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.01	0	1	1	0	0	0				0						2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
1.02	0	0	0	0	0	0				0						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.03	0	0	0	0	0	0				0						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(2)							**2A**	**2B**	**2C**	**2D**	**2E**	**2F**	**2G**	**2H**	**2I**	**2J**	**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**						
2.01							2	0	0								2	0	0	2	2						
2.18										0							0										
2.20														0			0	0									
2.22											0						0		0	0	0						
2.24											0						0		0	0	0						
2.26															0		0	0									
2.27															0		0	0									
2.28							0		0								0			0	0						
2.29																0	0	0									
ur.												0	0		0		0										
(3)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**	**3A**	**3B**	**3C**	**3D**	**3E**	**3F**					**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.26											0	0					0	0									
(4)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**			**4C**	**4D**							**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
1.06	0	0	0	0	0	0			0	0							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.08	0	0	0	0	0	0			0	0							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
																		SU				**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
Str.d.																		11				0	0	0	0	0	0
																	Z	**S**	**A''**	**A'**	**A1/2**	**TC**	**CI**	**CIAu**	**TC**	**CI**	**CIAu**
SKUPAJ																	4	11	0	4	4	0	0	0	0	0	0

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025.

Raziskovalci RO NU, FSMŠ so dosegli 4 znanstvene bibliografske enote (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov) in 11 strokovnih (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključena dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo) bibliografskih enot.

Tabela 20: Število točk RO NU, FSMŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025

Število točk																				
(1)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**				**1D**						**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.01	0	83.85	79.15	0	0	0				0						163.01	0	0	163.01	163.01
1.02	0	0	0	0	0	0				0						0	0	0	0	0
1.03	0	0	0	0	0	0				0						0	0	0	0	0
(2)							**2A**	**2B**	**2C**	**2D**	**2E**	**2F**	**2G**	**2H**	**2I**	**2J**	**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
2.01							160.00	0	0								160.00	0	0	160.00	160.00
2.18										0							0				
2.20														0			0	0			
2.22											0						0		0	0	0
2.24											0						0		0	0	0
2.26															0		0	0			
2.27															0		0	0			
2.28							0		0								0	0		0	0
2.29																0	0	0			
ur.												0	0		0		0				
(3)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**	**3A**	**3B**	**3C**	**3D**	**3E**	**3F**					**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0
1.26											0	0					0	0			
(4)	**1A1**	**1A2**	**1A3**	**1A4**	**1B**	**1C**			**4C**	**4D**							**Z**	**NK**	**A''**	**A'**	**A1/2**
1.06	0	0	0	0	0	0			0	0							0	0	0	0	0
1.08	0	0	0	0	0	0			0	0							0	0	0	0	0
																		SU			
Str.d.																		60.00			
																	Z	**S**	**A''**	**A'**	**A1/2**
SKUPAJ																	323.01	60.00	0	323.01	323.01
Upoštevane točke (družboslovje): 380.01																	323.01	57.00	0	323.01	323.01

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025.

Raziskovalci RO NU, FSMŠ so dosegli 323,01 točk znanstvene uspešnosti in 57,00 točk strokovne uspešnosti. Pri tem se znanstvena uspešnost v sistemu SICRIS izraža kvantitativno s točkovanjem znanstvenih del (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov), strokovna uspešnost pa se izraža kvantitativno s točkovanjem strokovnih del (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključena dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo).

Upoštevane točke v sistemu SICRIS pomenijo vsoto izračunanih točk za znanstveno in strokovno uspešnost, kar za RO NU, FSMŠ znaša 380,01 točk za področje družboslovja.

Tabela 21: Kvantitativne ocene RO NU, FSMŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025

Kvantitativne ocene		
A_1 - objave	**Točke**	**Ocena**
Upoštevane točke	380.01	1.01
A'' - izjemni dosežki	0	0
A' - zelo kvalitetni dosežki	323.01	0.22
$A^{1/2}$ - pomembni dosežki	323.01	0.22
Ocena A_1		**1.45**
Citiranost		**Podatki**
CI10 - število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2015-2025)		21
CImax - najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2015-2025)		4
h-indeks v zadnjih 10 letih (2015-2025)		3
A_3 - sredstva izven ARIS		**Ocena**
A_{32} - sredstva po pogodbah z gospodarstvom		0
A_{31} - sredstva mednarodnih projektov		0
A_{33} - sredstva drugih ministrstev		0
A_{34} - druga sredstva		0.02
A_{35} - druga gospodarska sredstva		0
Podatki za izračun ocene A_3 se nanašajo na obdobje 2019-2023		**0.02**

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025.

Kvantitativne ocene RO NU, FSMŠ za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024 so naslednje:

- Kakovost objav (ocena A1, vključno z ločeno obravnavo nadpovprečne znanstvene uspešnosti v obliki A'', A' in A½) 1,45
- Odmevnost: število čistih citatov (CI10) = 21
- Sredstva iz drugih virov (ocena A3) = 0,02

Izvirni znanstveni članki RO NU, FSMŠ

1. TRATNIK, Polona. Fairy tales in service of political projects : “Hansel and Gretel” in changing political regimes. *Marvels & tales : journal of fairy-tale studies*. [Print ed.]. 2024, vol. 38, iss. 1, art. 3, str. 43-57, ilustr. ISSN 1521-4281. https://digitalcommons.wayne.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1692&context=marvels. [COBISS.SI-ID 210114051], [Odprti dostop, SNIP] projekt: N6-0268-2022 Politične funkcije ljudskih pravljic; financer: Javna agencija za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije projekt: P6-0435-2022 Prakse reševanja sporov med običajnim in postavljenim pravom na območju

današnje Slovenije in sosednjih dežel; financer: Javna agencija za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije
kategorija: 1A3 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (h), Scopus (d), AHCI, MBP (ERIHPLUS, IBSS); tip dela je verificiral OSICD
točke: 79.15, št. avtorjev: 1/1

2. TRATNIK, Polona. Political functions of Slovene national mythological heroes with regard to the changing socio-political circumstances and needs. *Narrative culture*. 2024, vol. 11, no. 2, str. 167-191, ilustr. ISSN 2169-0235. https://digitalcommons.wayne.edu/narrative/vol11/iss2/3/. [COBISS.SI-ID 216650755], [SNIP]
projekt: N6-0268 Political functions of folktales; financer: ARIS
projekt: P6-0435 The Practices of Conflict Resolution between Customary and Statutory Law in the Area of Today's Slovenia and Neighboring Countries; financer: ARIS
projekt: J6-3140 Slovenian Intellectual History in the Light of Modern Theories of Religion: From the Separation of Spirits and Cultural Struggle to the Communist Revolution; financer: ARIS
kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (h), Scopus (d), MBP (ERIHPLUS, ESCI); tip dela je verificiral OSICD
točke: 83.85, št. avtorjev: 1/1

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024, izpis iz sistema Sicris na dan 24. 1. 2025.

6.4.2 Raziskovalni projekti

V študijskem letu 2023/2024 so bile aktivnosti inštituta usmerjene v izvajanje in uspešno pridobivanje ARRS projektov, intenzivnejše sodelovanje med inštitutom in fakulteto ter objavljanje doseženih rezultatov v obliki znanstvenih člankov.

NU, FSMŠ je v študijskem letu 2023/2024 izvajala naslednji raziskovalni projekt:

Tabela 22: Raziskovalni projekt RO NU, FSMŠ

Raziskovalni projekt	Kratek opis
(J6-3140) Slovenska intelektualna zgodovina v luči sodobnih teorij religije: od ločitve duhov in kulturnega boja do komunistične revolucije – temeljni raziskovalni projekt ARRS **Vodja: dr. Bojan Žalec** **Trajanje: 1. 10. 2021—30. 9. 2024**	Glede časovne zamejitve projekta bo težišče nekako od druge polovice 19. stoletja oz. »Mahničeve« ločitve duhov pa do začetka komunistične revolucije v času druge svetovne vojne. To ne pomeni, da s svojimi raziskavami ne bomo segli izven tega časovnega okvira, tako v smeri predhodnega časa kot obdobja po tem. To niti ni mogoče. Vendar pa je glavni fokus na tem obdobju. V projektu bomo aplicirali sodobne teorije religije, predvsem tiste, ki so uporabne z vidika sekularizacije, modernizacije, nasilja, razumevanje kulture, kulturnega boja in idejnega spopada. Tu velja omeniti med drugim Charlesa Taylorja, Renéja Girarda, Jana Assmanna, tudi ruske filozofske in teološke mislece. Pomemben segment naših raziskav se bo dotikal nasilja in kulturnega boja. Naslednja neizogibna tema sta vprašanje resnice ter avtoritete (razodetja in Cerkve), vključno z njunimi fenomenološkimi, hermenevtičnimi in ideološkimi oz. družbenimi vidiki (aplikacija prvih dveh na zadnja dva). Ta problem je tesno povezan s problemom nihilizma, ki ga je v slovenski prostor prineslo svobodomiselstvo, ki je vanj prodrlo iz tujine. Z vidika nihilizma bomo osvetlili tako krizo slovenskega svobodomiselstva, komunizem, kot tudi krizo tradicionalnega katoličtva, od katerega je

Raziskovalni projekt	Kratek opis
	situacija vedno bolj zahtevala nove odgovore, ki bi bili v skladu z znamenji časov. Pomemben del našega projekta bo raziskovanje trka med svobodomiselstvom in tradicionalnim oz. radikalnim katolištvom. Naslednja raziskovalna linija bo osvetlitev dinamike oblikovanja naroda, ki jo shematično zajemamo s triado »ljudstvo-narod-nacija«. Osvetlili bomo trenja, ki jih je povzročalo nastajanje slovenskega naroda ter ideologijo ljudskosti, ki sta jo uporabljali tako katoliška kot komunistična stran. Na ta način bomo poskušali osvetliti idejni spopad, ki ga je v slovenski prostor vneslo svobodomiselstvo, modernizacija in sekularizacija. Posledica omenjenih dejavnikov je bila ločitev duhov. Idejni spopad je kulminiral v teku druge svetovne vojne s komunistično revolucijo in spopadom med katoličani in komunisti. Projekt bo tako imel dve ravni, kateri pa bomo poskusili čim bolj organsko povezati: splošnejšo teoretsko raven in specifično slovensko »zgodbo«, katere raziskovanje bo dala projektu empirično vsebino. Tako bomo dosegli dvoje: po eni strani bomo v projektu z aplikacijo preverili splošne uveljavljene teorije religije in kulture, po drugi strani pa bomo s temi teorijami osvetlili slovensko intelektualno zgodovino na način, na katerega to doslej še ni bilo sistematično storjeno v interdisciplinarno povezanem in usklajenem raziskovalnem projektu. Tematiko bomo raziskali tudi primerjalno, v širšem okvirju (Slovaška, Madžarska, Hrvaška, Avstrija …). Zato bomo pritegnili kompetentne raziskovalce iz omenjenih držav. Projekt je novost v svetovnem merilu saj česa podobnega na sistematičen način ni storil še nihče. Projekt je pomemben z vidika nacionalnega in evropskega interesa, saj je razumevanje idejnih spopadov v preteklosti ključnega pomena tudi za razumevanje tovrstnih trenj in konfliktov v sedanjosti in ne nazadnje za njihovo razreševanje. Projekt ni pomemben samo za področje teologije, religiologije, zgodovine in kulturologije, ampak tudi za ostala področja humanistike in družboslovja. V razpisu je poudarjena kulturna dediščina in evropski pomen: projekt ima nedvomno obe dimenziji.

6.5 Raziskovalni seminarji, konference, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze

Nova univerza je v študijskem letu 2023/2024 organizirala 2 mednarodni konferenci (Tabela 27) in eno konferenco za študente (Tabela 28).

Tabela 23: Seznam mednarodnih konferenc v študijskem letu 2023/2024

Mednarodne konference Nove univerze	
Mednarodna konferenca: Odgovornosti gospodarskih družb, človekovim pravicam in podnebnim spremembam v Sloveniji in širše., 16. 9. 2024, Ljubljana, Slovenija	V organizaciji Nove univerze (ARIS Project on Corporate accountability, human rights, and climate change, no. J5-50171 (A) je dne 16. 9. 2024 v prostorih Nove univerze v Ljubljani potekala mednarodna konferenca v angleščini na temo: Corporate accountability, human rights, and climate change in Slovenia and beyond.

Mednarodne konference Nove univerze	
XI. Mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca, 13. 6. 2024, Ljubljana, Slovenija	V organizaciji članic Nove univerze je bila dne 13. 6. 2024 v prostorih Nove univerze v Ljubljani izvedena XI. Mednarodna doktorska znanstveno- raziskovalna konferenca. Predstavitev prispevkov je potekala v slovenskem ali angleškem jeziku.

Tabela 24: Seznam konferenc za študente v študijskem letu 2023/2024

Konference Nove univerze	
NUŠKA – študentska konferenca Nove univerze, 18. 4. 2024, Ljubljana, Slovenija	Nova univerza je v študijskem letu 2023/2024 organizirala študentsko konferenco NUŠKA (18. 4. 2024), katere namen je študentom Nove univerze približati znanstvenoraziskovalno delo vseh treh fakultet in jih motivirati za sodelovanje ter vzpostaviti okolje, kjer študenti lahko predstavijo svoje raziskovalne dosežke, ideje, rešitve in se kritično opredeljujejo do aktualnih javnopravnih, pravnih in mednarodnih problematik. Konferenca je bila osredotočena na prispevke, ki so obravnavali raziskovalne dosežke študentov na področju prava, javne uprave, upravnega in mednarodnega prava ter diplomacije.

Poleg dogodkov (konferenc), opisanih v zgornjih razpredelnicah, so raziskovalci raziskovalnih organizacij NU in člani Akademskega zbora Nov univerze organizirali tudi številne akademske forume, okrogle mize, seminarje ter sodelovali na drugih mednarodnih akademskih forumih in webinarjih. Preko akademskih forumov in okroglih miz so člani raziskovalnih skupin predstavili svoje raziskovalne delo oz. rezultate širši javnosti.

V okviru projekta Integralna teorija prihodnosti Evropske Unije, so bila znotraj iniciative #MiSmoEU, izvedena tudi predavanja na srednjih šolah. Iniciativa #MiSmoEU je namenjena ozaveščanju mladih o aktualnih temah EU ter jim prenesti čim več informacij o EU, da si bodo lahko na osnovi vseh relevantnih informacij ustvarili pravo sliko ter v prihodnje sprejemali prave odločitve, ki bodo vplivale na vse nas.

Spodaj je naveden seznam akademskih forumov, okroglih miz in seminarjev , ki so jih Nova univerza in njene članice organizirale v študijskem letu 2023/2024. Posnetki dogodkov so na voljo na YouTube kanalu Nove univerze.

Tabela 25: Seznam akademskih forumov in okroglih miz Nove univerze v študijskem letu 2023/2024

Ustavne debate, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze	
Okrogla miza: Koliko manjšin v Sloveniji naj uživa posebne pravice, 13. 3. 2024, Ljubljana, Slovenija	13. 3. 2024 je v prostorih Nove univerze potekala okrogla miza z naslovom »Koliko manjšin naj v Sloveniji uživa posebne pravice?«, na kateri so sodelovali rof. dr. Ernest Petrič, doc. dr. Dejan Valentinčič, Janez Stergar, prof. dr. Jernej Zupančič in prof. dr. Marko Novak.

Ustavne debate, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze	
Okrogla miza: Evropska prestolnica kulture 2025: Kako pripeljati Evropo na Goriško in kako Goriško pripeljati v Evropo?, 21. 11. 2023, Nova Gorica, Slovenija	Fakulteta za slovenske in mednarodne študije Nove univerze je skupaj z podžupanom Mestne občine Nova Gorica, Antonom Harejem in Združenjem za vrednote slovenske osamosvojitve Severne Primorske organizirala okroglo mizo z naslovom: »Evropska prestolnica kulture 2025: Kako pripeljati Evropo na Goriško in kako Goriško pripeljati v Evropo?« Na okrogli mizi so sodelovali nton Harej, prof. dr. Dimitrij Rupel, doc. dr. Ignacija Fridl Jarc, Bogdan Vidmar, Andrej Černic in dr. Renato Podbersič in doc. dr. Dejan Valentinčič kot moderator.
Akademski forum Nove univerze: »Skozi gosto noč«, 18. oktobra 2023, Ljubljana Slovenija	Na akademskem forumu Nove univerze, ki je potekal pod naslovom: Skozi gosto noč, je potekal pogovor med Alenko Puhar, slovensko pisateljico in urednico letos izdane knjige Skozi gosto noč ter prof. dr. Jernejem Letnarjem Černičem.
17. Evropski akademski forum Jean Monnet: Pluralism, Contestation and National Elections in the EU: The Case of Poland., 19. 10. 2023, ZOOM spletna aplikacija.	17. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: »Pluralism, Contestation and National Elections in the EU: The Case of Poland«, ki ga je vodil predstojnik katedre, prof. dr. Matej Avbelj, je potekal v četrtek, 19. oktobra 2023, preko spletne aplikacije Zoom.
18. Evropski akademski forum Jean Monnet: Challenges and Opportunities for the Future of Europe – a View from Germany, 7. 11. 2023, Ljubljana, Slovenija	18. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: »Challenges and Opportunities for the Future of Europe – a View from Germany«, je potekal 7. novembra 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani.
19. Evropski akademski forum Jean Monnet: Challenges and Opportunities for the Future of Europe – a View from Spain, 21. 11. 2023, Ljubljana, Slovenija	19. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: »Challenges and Opportunities for the Future of Europe – a View from Spain«, je potekal 21. novembra 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani.
20. Evropski akademski forum Jean Monnet: 70 let prava Evropske unije, 27. 11. 2023, ZOOM spletna aplikacija.	20. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: »70 let prava Evropske unije«, je potekal 27. novembra 2023 preko spletne aplikacije ZOOM.
21. Evropski akademski forum Jean Monnet: Challenges and Opportunities for the Future of Europe – a View from Ireland, 5. 12. 2023, Ljubljana, Slovenija	21. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: »Challenges and Opportunities for the Future of Europe – a View from Ireland«, je potekal 5. decembra 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani.
Akademski forum Nove univerze: Kako do varnega, čistega, zdravega in trajnostnega okolja v Sloveniji?, 21. december 2023, ZOOM spletna aplikacija	Nova univerza je organizirala akademski forum Nove univerze o poročilu posebnega poročevalca OZN, dr. Davida R. Boyda, za spoštovanje človekovih pravic okolja z obiska v Sloveniji. Forum je potekal v okviru raziskovalnega projekta »Odgovornost gospodarskih družb, človekove pravice in podnebne spremembe: K skladnemu in pravičnemu domačemu in mednarodnemu pravnem redu«, ki ga sofinancira Javna agencija za znanstveno raziskovalno in inovacijsko dejavnost (št. JP. 50171).

Ustavne debate, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze	
22. Evropski akademski forum Jean Monnet: Zahodni Balkan, 16. januar 2024, ZOOM spletna aplikacija	22. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: »Zahodni Balkan«, je potekal 16. januarja 2024 preko ZOOM spletne aplikacije.
23. Evropski akademski forum Jean Monnet: Prihodnost Evropske Monetarne unije, 15. 2. 2024, ZOOM spletna aplikacija.	23. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: »Prihodnost Evropske Monetarne unije«, je potekal 15. februarja 2024 preko ZOOM spletne aplikacije.
24. Evropski akademski forum Jean Monnet: Pluralizem in demokracija: krepitev parlamentarne dimenzije v Evropski uniji, 29. 2. 2024, ZOOM spletna aplikacija.	24. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: »Pluralizem in demokracija: krepitev parlamentarne dimenzije v Evropski uniji«, je potekal 29. februarja 2024 preko ZOOM spletne aplikacije.
Evropski akademski forum Jean Monnet: Varstvo človekovih pravic in okolja v dobavnih verigah gospodarskih družb: domači in evropski izzivi, 18. 3. 2024, ZOOM spletna aplikacija.	Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: »Varstvo človekovih pravic in okolja v dobavnih verigah gospodarskih družb: domači in evropski izzivi«, je potekal 18. marca 2024 preko ZOOM spletne aplikacije.
Akademski forum Nove univerze: Vpliv merjenja spoštovanja človekovih pravic in okolja na poslovanje gospodarskih družb, 16. 5. 2024, Ljubljana, Slovenija	Nova univerza je organizirala akademski forum Nove univerze pod naslovom: »Vpliv merjenja spoštovanja človekovih pravic in okolja na poslovanje gospodarskih družb«. Gost na akademskem forumu je bil g. Namit Agrawal z World Benchmarking Alliance.
25. Evropski akademski forum Jean Monnet: (Ab)use of (National) Constitutional Identity in a Pluralist European Union, 28. 5. 2024, ZOOM spletna aplikacija.	24. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: »(Ab)use of (National) Constitutional Identity in a Pluralist European Union«, je potekal 28. maja 2024 preko ZOOM spletne aplikacije.
26. Evropski akademski forum Jean Monnet: Razprava o procesu širitve Evropske unije, 6. 6. 2024, ZOOM spletna aplikacija.	26. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: »Razprava o procesu širitve Evropske unije«, je potekal 6. junija 2024 preko ZOOM spletne aplikacije.

6.6 Končno

Raziskovalne organizacije Nove univerze, vključno s fakultetami članicami, centri in inštituti, so v študijskem letu 2023/2024 nadaljevale z izvajanjem vrhunskega znanstveno-raziskovalnega dela, ki je bilo usmerjeno v interdisciplinarno sodelovanje in povezovanje z domačimi in mednarodnimi raziskovalnimi organizacijami. Objave raziskovalcev Nove univerze, tako doma kot v tujini, beležijo visoke indekse citiranja, kar je rezultat univerzitetne strategije, usmerjene v kvalitativni razvoj raziskovalne dejavnosti in promocijo znanstvene odličnosti.

Nova univerza si z notranjimi organizacijskimi enotami, kot so raziskovalne skupine, univerzitetna knjižnica, univerzitetna založba in karierni center, prizadeva za aktivno podporo znanstveno-raziskovalnemu delu. V prihodnjem obdobju bo univerza še okrepila prizadevanja na področju:

- Razvijanja znanstvene odličnosti raziskovalcev in pedagoškega osebja,
- podpore in nadaljnjega razvoja univerzitetne znanstvene revije Dignitas,
- spodbujanja doktorandov k sodelovanju z univerzo in objavljanju izvirnih znanstvenih člankov,
- krepitev internacionalizacije in mednarodne prepoznavnosti raziskovalnega dela.

Poseben poudarek je namenjen spodbujanju raziskovalcev, da objavljajo v visokokakovostnih domačih in mednarodnih revijah, pri čemer se ohranja ravnovesje med objavami v slovenskih in tujih revijah, indeksiranih v bazah Scopus in WoS. Slovenske objave so ključnega pomena za razvoj slovenske terminologije, ki je potrebna za razvoj področij, ki jih pokriva univerza.

Tesno sodelovanje raziskovalcev in pedagoških delavcev z univerzitetno knjižnico ostaja ključnega pomena za uspešno znanstveno delo. Univerzitetna knjižnica zagotavlja ustrezne bibliografije raziskovalcev, nabavlja visokokakovostne raziskovalne vire in podpira izdajo novih znanstvenih monografij. Knjižnica se osredotoča predvsem na nabavo elektronskih podatkovnih zbirk in baz, kot so Scopus, Sage, EBSCO MGC, SpringerLink ter pravna baza IUS-INFO, ki je na voljo vsem študentom in raziskovalcem univerze.

V okviru projekta DEUS (e-KURS in E-enciklopedija slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti) je knjižnica nadaljevala z razvojem digitalne pravne knjižnice Slovenije, ki študentom in raziskovalcem omogoča dostop do koristnih pravnih virov. Univerzitetna knjižnica je aktivno sodelovala tudi v študijskem procesu z organizacijo delavnic za študente, ki so bile osredotočene na uporabo znanstvenega aparata pri pripravi raziskovalnih del, predvsem zaključnih nalog.

Te aktivnosti so del širše strategije univerze, ki si prizadeva povečati mednarodno prepoznavnost, izboljšati dostop do raziskovalnih virov in spodbuditi raziskovalce k odličnosti v znanstvenem in pedagoškem delu.

6.7 Pregled enoletnega razvoja na področju Raziskovalne dejavnosti

Tabela 26: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Raziskovalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija 2024
SC12: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze.	Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic skupno štejejo 32 članov.	Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic bodo skupaj štele vsaj 35 članov.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU in njenih članic.	Uspešna prijava na projekte, ki omogočajo zaposlitve.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.	Delno realizirano. Število članov raziskovalnih skupin Nove univerze in njenih članic ostaja enako kot preteklo leto in sicer so raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic na dan 31. 12. 2023 skupno štele 32 članov.
	Člani izbrane skupine raziskovalcev (EVRO-pf, FDŠ, FSMŠ ter NU) so v letu 2023 objavili 29 izvirnih znanstvenih člankov, pri čemer je potrebno opozoriti, da vsa dela še niso katalogizirana in	V letu 2024 bodo člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic izdali 35 izvirnih znanstvenih člankov, znanstvenih monografij in poglavij v znanstvenih monografij.	Število izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine NU in njenih članic.	Pozivanje k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	Povečanje števila izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.	Delno realizirano. Člani izbrane skupine raziskovalcev (Evro-PF, FDŠ, FSMŠ ter NU) so v letu 2024, do 3.10.2024, objavili 18 izvirnih znanstvenih člankov, pri čemer je potrebno opozoriti, da vsa dela še niso katalogizirana in zato tudi ne morejo biti všteta pri izpisu bibliografij.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija 2024
	zato tudi ne morejo biti všteta pri izpisu bibliografij.					Pričakujemo, da se bo po katalogizaciji vseh del številka približala zastavljenemu cilju.
	V letu 2024 so raziskovalci NU (izbrana skupina) dosegli skupno 340 čistih citatov.	V letu 2024 bodo člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic izdali vsaj 350 čistih citatov.	Število čistih citatov.	Pozivanje k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	Okrepitev znanstvene odmevnosti članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.	Realizirano. V letu 2024 (podatki da dan 3. 10. 2024) so raziskovalci NU (izbrana skupina) dosegli skupno 463 čistih citatov (180 v WOS in 283 v SOPUS).
SC13: Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost znaša 1,04 %.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost bo znašal vsaj 5%.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost.	Iskanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte; priprava kakovostne prijavne vloge za raziskovalne projekte (priprava uspešnega raziskovalnega projekta), iskanje ustreznih partnerjev in prijava na javne razpise za raziskovalne projekte.	Iskanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte; priprava kakovostne prijavne vloge za raziskovalne projekte (priprava uspešnega raziskovalnega projekta), iskanje ustreznih partnerjev in prijava na javne razpise za raziskovalne projekte.	Delno realizirano. Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost se je v letu 2024 povečal napram letu 2023 in trenutno (tj. 21. 10. 2024) znaša 3%. Načrtujemo, da se bo številka do konca leta še nekoliko zvišala.
SC14: Krepitev znanstveno-raziskovalnega	V dobljene znanstveno raziskovalne	V dobljene znanstveno raziskovalne	Število vključenih doktorskih študentov v	1. Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih	Vključevanje študentov v znanstveno raziskovalno	Ni realizirano. V študijskem letu 2023/24

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija 2024
dela študentov.	projekte je bilo skupno vključno 9 doktorskih študentov in sicer 7 doktorskih študentov NU, Evro-PF (5 doktorskih študentov doktorskega programa PMN in 2 doktorska študenta programa Pravo 3) in 2 doktorska študenta članice NU, FDŠ. Doktorski študentje so v večjem številu sodelovali na raziskovalnih seminarjih in konferencah (npr. Doktorska konferenca Nuška in LEGARG, kjer so bili vključeni vsi	projekte bo vključenih 10 doktorskih študentov Nove univerze.	znanstveno raziskovalno delo NU.	projektov. 2. Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte. 3. Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.	delo Nove univerze.	ni pri dobljenih znanstveno raziskovalnih projektih sodeloval noben doktorski študent. Doktorski študenti so sodelovali pri Doktorski znanstveno raziskovalni konferenci, ki jo organizira Nova univerza in na konferenci LegArg.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija 2024
	študentje prvega letnika doktorskega študija prava).					
	Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 organizirala 2 konferenci, kjer so študenti predstavili svoje prispevke (NUŠKA, doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca). NUŠKA je bila organizirana 18. 4. 2023, na njej pa so bili predstavljeni raziskovalni dosežki študentov na področju prava, javne uprave, upravnega in mednarodnega prava ter	Nova univerza bo v letu 2024 organizirala vsaj 2 konferenci, kjer bodo študenti predstavili svoje prispevke (NUŠKA, doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca). Strateški cilj je dosežen, ohranjanje obstoječega stanja.	Število organiziranih konferenc, kjer lahko študentje predstavijo svoje delo.	Organizacija in izvedba konferenc ter izdaja zbornika s prispevki.	Organizacija konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.	Realizirano. Nova univerza je v študijskem letu 2023/2024 organizirala 2 konferenci, kjer so študenti predstavili svoje prispevke (NUŠKA, doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca). 6. študentska konferenca NUŠKA je bila organizirana 18. 4. 2024, na njej pa so bili predstavljeni raziskovalni dosežki študentov na področju prava, javne uprave, upravnega in mednarodnega prava ter diplomacije. X.I Mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca,

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija 2024
	diplomacije. X. Mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca, ki jo organizirajo članice Nove univerze: Evropska pravna fakulteta, Fakulteta za državne in evropske študije in Fakulteta za slovenske in mednarodne študije je potekala v petek, 1. septembra 2023. Najboljši prispevki, predstavljeni na doktorski konferenci, so bili po recenzentskem pregledu objavljeni v konferenčnem zborniku.					ki jo organizirajo vse tri članice Nove univerze: pa je potekala 13. junija 2024. Predstavitev prispevkov je potekala v slovenskem ali angleškem jeziku. Strateški cilj je dosežen, ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija 2024
	Predstavitev prispevkov je potekala v slovenskem ali angleškem jeziku.					

6.7.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Raziskovalne dejavnosti:

- NU in članice imajo dobro razvito raziskovalno dejavnost.
- NU in članice dosledno spremljajo objavljene razpise za raziskovalne projekte ter o teh obveščajo člane raziskovalnih skupin oz. celoten akademski zbor.
- Nova univerza je v študijskem letu 2023/2024 organizirala dve mednarodnih konferenci, ter ponovno tudi študentsko konferenco NUŠKA, katere namen je študentom Nove univerze približati znanstvenoraziskovalno delo vseh treh fakultet in jih motivirati za sodelovanje ter vzpostaviti okolje, kjer študenti lahko predstavijo svoje raziskovalne dosežke, ideje, rešitve in se kritično opredeljujejo do aktualnih javnopravnih, pravnih in mednarodnih problematik. Prav tako je bila v št. letu 2023/2024 organizirana XI. mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca. Predstavitev prispevkov je potekala v slovenskem in angleškem jeziku. Kljub izpostavljenim prednostim, je bilo v študijskem letu 2023/2024 organiziranih manj mednarodnih konferenc kot v študijskem letu pred tem.
- Člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic so izdali številne izvirne znanstvene članke, pri čemer gre pričakovati, da bo številka še višja, saj vsa dela še niso katalogizirana in zato tudi ne morejo biti všteta pri izpisu bibliografij.

Slabosti

Slabosti na področju Raziskovalne dejavnosti:

- Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost ni dosegel načrtovanega odstotka.
- V študijskem letu 2023/24 pri dobljenih znanstveno raziskovalnih projektih ni sodeloval noben doktorski študent. Doktorski študenti so sicer sodelovali pri Doktorski znanstveno raziskovalni konferenci, ki jo organizira Nova univerza in na konferenci LegArg.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Raziskovalne dejavnosti:

- Povečanje števila članov raziskovalnih skupin Nove univerze in njenih članic.
- Vključevanje doktorskih študentov NU v raziskovalne projekte.
- Okrepitev raziskovalnih kapacitet, ki bodo omogočale uspešne prijave na domače in mednarodne razpise.
- Iskanje tujih partnerjev za skupno prijavo na raziskovalne projekte.
- Financiranje znanstveno-raziskovalne dejavnosti s pomočjo sredstev NU, v kolikor dotična RO ne bi uspela pridobiti zadostnih javnih sredstev za izvajanje znanstveno-raziskovalne dejavnosti.

7 SODELOVANJE Z OKOLJEM

V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza nadaljevala z razvijanjem sodelovanja s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini, kar je ključni del njene strategije za povečanje mednarodne prepoznavnosti in kakovosti. Univerza ostaja zavezana družbeno odgovornemu sodelovanju z okoljem, kar se odraža skozi aktivnosti študentov in predavateljev, ki aktivno prispevajo k reševanju aktualnih družbenih izzivov.

Univerza in njene članice so v preteklem študijskem letu organizirale številne dogodke, kot so akademski forumi, okrogle mize, ustavne debate, predavanja domačih in tujih strokovnjakov ter mednarodne konference, ki so bile odprte za širšo javnost. Ti dogodki so omogočili neposreden stik visokošolskih učiteljev, raziskovalcev in strokovnjakov iz prakse s študenti ter širšo javnostjo, s čimer univerza aktivno sodeluje v znanstvenem in strokovnem okolju. Namen teh aktivnosti je bil razpravljati o aktualnih temah in (posredno tudi) izboljševati kakovost študijskega procesa.

V sklopu delovanja Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze so bile izvedene številne aktivnosti, ki so študentom zagotavljale celovito podporo, hkrati pa so bile organizirane karierne delavnice in strokovne ekskurzije. Karierni center je obenem nadaljeval z ozaveščanjem o enakopravni obravnavi vseh študentov in izvajal preventivne dejavnosti za zmanjšanje stisk med študenti.

Nova univerza bo tudi v prihodnje nadaljevala s prizadevanji za izboljšanje družbene odgovornosti, vključno s podporo ranljivim skupinam študentov in krepitev mednarodnega sodelovanja, kar predstavlja ključen element nadaljnjega razvoja.

7.1 Sodelovanje z institucijami

V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza nadaljevala z uresničevanjem svojega poslanstva in sodelovanjem z okoljem, pri čemer so imele ključno vlogo njene članice. Članice Nove univerze so vzdrževale tesna sodelovanja z domačimi in tujimi gospodarskimi ter negospodarskimi institucijami, znanstveno-raziskovalnimi centri, inštituti ter fakultetami in univerzami. Sodelovanja so omogočila izmenjavo znanja, izkušenj in raziskovalnih rezultatov, kar prispeva k razvoju tako lokalnega kot mednarodnega okolja.

Poleg sodelovanja prek svojih članic je Nova univerza v študijskem letu 2023/2024 neposredno sodelovala z okoljem na več pomembnih področjih. Nekaj ključnih primerov vključuje vzpostavitev novih partnerstev, ter udeležba na mednarodnih akademskih forumih in konferencah, kjer so predavatelji in raziskovalci Nove univerze predstavljali svoje delo in aktivno sodelovali v razpravah o aktualnih evropskih in svetovnih temah.

Nova univerza bo tudi v prihodnje nadaljevala z razvojem sodelovanja z domačimi in mednarodnimi institucijami, s čimer prispeva k razvoju okolja in širi svoj vpliv na družbeno odgovorne projekte.

7.2 Aktivnosti

Prepoznavnost Nove univerze in njeno sodelovanje z domačim in mednarodnim okoljem se utrjuje in širi prek različnih dogodkov, ki jih izvaja Nova univerza skupaj z njenimi članicami. Akademski forumi, ustavne debate, okrogle mize in posveti, gostovanja domačih in tujih predavateljev ter strokovnjakov, mednarodne konference, znanstveno strokovni simpoziji, poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole ter drugi dogodki, na katerih gostujejo ugledni strokovnjaki iz področja obravnavane tematike postavljajo Novo univerzo v domače in mednarodno prepoznavno izobraževalno institucijo. Kot pomemben akter na področju sodelovanja z okoljem in stika z delodajalci so tudi karierni centri, mednarodne pisarne, študentska društva, Alumni zveza Nove univerze in Alumni klubi članic univerze, ki skrbijo za izvedbo različnih dogodkov.

Tabela 27: Oblike sodelovanja z okoljem članic Nove univerze v študijskem letu 2023/2024

Vrsta aktivnosti	Število izvedenih aktivnosti
Akademski forumi, okrogle mize, ustavne debate	14 akademskih forumov, 2 okrogli mizi. Skupno torej 16 dogodkov.
Predavanja gostujočih domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov	19 gostujočih predavanj
Domače in mednarodne konference	2 mednarodni konferenci, 1 študentska konferenca (NUŠKA)
Seminarji in izobraževanja	2 seminarja NU, FSMŠ pod okriljem Inštituta in katedre za psihoanalizo in 1 nadaljevalno izobraževanje mediatorjev
Poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole	1 spomladanska in 1 jesenska šola
Dogodki kariernih centrov	27 samostojnih aktivnosti/dogodkov KC NU
Otvoritve razstav Galerije Nove univerze	5 otvoritev razstav
Slavnostna podelitev diplomskih listin	2 slavnostni podelitvi diplomskih listin
SKUPAJ	**77 vseh izvedenih aktivnosti**

7.2.1 Akademski forumi in okrogle mize

Akademski forum je projekt, ki ga Nova univerza izvaja s pomočjo njenih članic ter ob sodelovanju domačih in tujih akademskih strokovnjakov ter strokovnjakov iz prakse. Dogodki v okviru akademskih forumov so organizirani z namenom spodbujanja javnih razprav in uvajanja novih spoznanj ter vsebine na aktualnih družbenih področjih. Razprave običajno spodbujajo pretok znanja in praktičnih izkušenj glede konkretnih vsebin. Akademski forum, ravno zaradi svoje odprte narave, daje možnost sodelovanja predstavnikov iz slovenskega in mednarodnega okolja. Na akademskih forumih se srečata "akademski" pogled in pogled prakse, kar močno obogati razpravo o pomembnih družbenih vprašanjih. K obisku akademskih forumov so, poleg študentov Nove univerze, vabljeni tudi študenti drugih fakultet in univerz in širša javnost, ki z udeležbo na forumu lahko pridobijo nova znanja oz. obstoječe znanje nadgradijo.

Seznam akademskih forumov in okroglih miz je razviden v tabeli št. 27.

7.2.2 Predavanja gostujočih domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov

Nova univerza preko članic v študijski proces privablja številne ugledne domače in tuje strokovnjake, ki prihajajo iz vrst gospodarstva in negospodarstva ter s seboj prinašajo inovativna znanja, dognanja in praktične izkušnje. Članice Nove univerze gostujoča predavanja organizirajo samostojno, s pomočjo predavateljev ali preko Kariernih centrov. Z vključitvijo domačih in tujih strokovnjakov članice bogatijo študijski proces, saj imajo študentje možnost poslušati predavanja gostujočih predavateljev. Domači strokovnjaki po večini prihajajo iz slovenskih sodišč, odvetniških pisarn, FURS, in drugih področij, kamor posegajo študijski programi, ter študente seznanjajo z aktualnimi primeri, s katerimi se srečujejo na vsakodnevni poklicni poti. Predavanja tujih gostov ponujajo mednarodno izkušnjo za vse študente, tudi tiste, ki se mobilnosti v okviru projekta Erasmus+ ne morejo udeležiti. Gostovanje strokovnjakov iz prakse pa ima pozitivne učinke tudi na razvoj akademskega osebja Nove univerze - člani akademskega zbora univerze lahko na neformalnih srečanjih s strokovnjaki, ki sledijo predavanjem, izmenjajo različne izkušnje ter pridobijo novo znanje, ki ga lahko uporabijo pri svojem delu.

Nova univerza je preko svojih članic v študijskem letu 2023/2024 izvedla več gostujočih predavanj, in sicer:

Tabela 28: Gostujoča predavanja v študijskem letu 2023/2024

Gostujoče predavanje	Vsebina predavanj
Gostujoče predavanje dr. Marca Fasciglione	Dr. Marca Fasciglone je raziskovalec s področja mednarodnega prava, ki se osredotoča na človekove pravice in korporativno odgovornost. Od leta 2011 je zaposlen pri italijanskem Nacionalnem raziskovalnem svetu (CNR), kjer vodi projekte, kot je CO.RE., ki se ukvarja z dolžno skrbnostjo podjetij glede človekovih pravic in okolja. Njegova strokovna področja vključujejo vpliv poslovanja na človekove pravice, trajnost in pravice ranljivih skupin, kot so migranti in starejši.Je so-direktor poletne šole "Business and Human Rights" in sodeluje v mednarodnih pobudah za obravnavo odgovornosti podjetij ter okoljske trajnosti. Poleg tega je član upravnega odbora Agencije EU za temeljne pravice in sodnik pri pritožbenem sodišču NATO. Gostujoče predavanje je potekalo v sklopu Jean Monnet modula pri predmetu Pravo človekovih pravic/Človekove pravice na dodiplomskem študijskem programu Javna uprava ter Državne in evropske študije 1. stopnje, preko aplikacije Zoom.
Gostujoče predavanje Mateja Cerarja	Matej Cerar trenutno deluje kot vodja oddelka za digitalni razvoj in inovacije pri Mestni občini Ljubljana, kjer upravlja projekte, povezane s strategijo digitalnega razvoja in pametnimi rešitvami za mesto. Prej je bil namestnik direktorja Tehnološkega parka Ljubljana, nato pa postal njegov direktor. Predavanje z naslovom "Digitalni razvoj Mestne občine Ljubljana in primeri uporabe" je potekalo v sklopu predmeta Digitalizacija javne uprave na dodiplomskem

Gostujoče predavanje	Vsebina predavanj
	študijskem programu Javna uprava 1. stopnje, v Kranju na Fakulteti za državne in evropske študije.
Gostujoče predavanje Daniela Augensteina	Daniel Augenstein je izredni profesor na Pravni fakulteti Univerze v Tilburgu na Nizozemskem. Njegovo raziskovalno področje vključuje mednarodno javno pravo, teorijo prava, filozofijo prava in sociologijo prava. Posebno se osredotoča na teme, kot so globalizacija, politika, mednarodna človekova pravica in zunajteritorialne obveznosti. Gostujoče predavanje je potekalo v sklopu Jean Monnet modula pri predmetu Pravo človekovih pravic/Človekove pravice na dodiplomskem študijskem programu Javna uprava ter Državne in evropske študije 1. stopnje, preko platforme BBB. Predavanje je bilo na temo "Global Business and the Law and Politics of Human Rights".
Gostujoče predavanje Boštjana Koritnika	Gostujoče predavanje Boštjana Koritnika, ki je bil med letoma 2020 in 2022 minister za javno upravo na temo »Digitalizacija med buzz-wordom in realnostjo - izkušnje na državni in lokalni ravni«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Fakultete za državne in evropske študije na Žanovi ulici 3 v Kranju v okviru predmeta Digitalizacija javne uprave na dodiplomskem študijskem programu Javna uprava 1. stopnje.
Gostujoče predavanje dr. Gorazda Justinka	Doc. dr. Gorazd Justinek je docent za mednarodno poslovanje in mednarodne odnose ter dekan Fakultete za državne in evropske študije Nove univerze. Bil je diplomat, ustanovni član Sektorja za gospodarsko diplomacijo, in vodja Sektorja za internacionalizacijo pri Javni agenciji RS za podjetništvo in tuje investicije. Je tudi ustanovitelj znanstvene revije International Journal of Diplomacy and Economy. Gostujoče predavanje na temo "Odgovorno poslovanje in človekove pravice v gospodarstvu" je potekalo v sklopu Jean Monnet modula pri predmetu Pravo človekovih pravic/Človekove pravice na dodiplomskem študijskem programu Javna uprava ter Državne in evropske študije 1. stopnje, preko platforme BBB.
Gostujoče predavanje dr. Tare Van Ho	Dr. Tara Van Ho je izredna predavateljica na Pravnem oddelku Univerze v Essexu in članica njihovega Centra za človekove pravice. Specializirana je za področje podjetništva in človekovih pravic, investicijskega prava ter socialnih, ekonomskih in kulturnih pravic. Gostujoče predavanje na temo "Cause, contribute and directly linked to" je potekalo v sklopu Jean Monnet modula pri predmetu Pravo človekovih pravic/Človekove pravice na dodiplomskem študijskem programu Javna uprava ter Državne in evropske študije 1. stopnje, v Ljubljani na Novi univerzi (Mestni trg 23).
Gostujoče predavanje dr. Sabine Popit	Dr. Sabina Popit je geografinja in geologinja, ki dela pri Mestni občini Ljubljana. Vključena je v različne urbane projekte, zlasti na področju trajnostne mobilnosti. Ena izmed pomembnih pobud, pri katerih je sodelovala, je projekt CIVITAS ELAN, ki se osredotoča na razvoj trajnostnih in energetsko učinkovitejših prometnih sistemov v evropskih mestih, vključno z Ljubljano. Gostujoče predavanje na temo "Primeri digitalnih rešitev v praksi" je potekalo

Gostujoče predavanje	Vsebina predavanj
	v sklopu predmeta Digitalizacija javne uprave na dodiplomskem študijskem programu Javna uprava 1. stopnje, preko e-učilnice v BBB.
Gostujoče predavanje dr. Mira Hačka	Dr. Miro Haček je specializiran za lokalno samoupravo, demokracijo in politične procese v Sloveniji ter Srednji Evropi. Ukvarja se z vprašanji decentralizacije, vlogo lokalnega vodstva in vpliva političnih sistemov na razvoj držav. Je avtor številnih raziskav in člankov, v katerih obravnava slovensko politiko, proces demokratizacije in vlogo Slovenije v Evropski uniji. Predavanje je potekalo na temo "Tuje ureditve: Anglija, Škotska, Wales, Severna Irska" v sklopu predmeta Samouprava lokalnih skupnosti/Lokalna samouprava na dodiplomskem študijskem programu Javna uprava ter Državne in evropske študije 1. stopnje, v e-učilnici BBB.
Gostujoče predavanje pravnega svetovalca Evropske službe za zunanje zadeve, dr. Andreja Matića	Gostujoče predavanje pravnega svetovalca Evropske službe za zunanje zadeve, dr. Andreja Matića, na temo »Nova zakonodaja EU in projekt OZN za varstvo človekovih pravic pri mednarodnem poslovanju podjetij«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani in je bilo namenjeno študentom in zunanjim deležnikom.
Gostujoče predavanje vrhovne sodnice na Vrhovnem sodišču Republike slovenije, Magde Teppey	Gostujoče predavanje vrhovne sodnice na Vrhovnem sodišču Republike slovenije, Magde Teppey, na temo »Pravo intelektualne lastnine«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Pravo intelektualne lastnine na študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje notarke Urške Derganc Petrič	Gostujoče predavanje notarke Urške Derganc Petrič, na temo »Evropske kolizijske norme s področij dedovanja, premoženjskih razmerij mednarodnih parov ter razveze zakonske zveze in prenehanja življenjske skupnosti mednarodnih parov«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru redmeta Mednarodno zasebno pravo na študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje odvetnika v Odvetniški pisarni Bolcar, Blaža Tomažina Bolcarja	Gostujoče predavanje odvetnika v Odvetniški pisarni Bolcar, Blaža Tomažina Bolcarja. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Športno pravo na študijskem programu Pravo 1. stopnje .
Gostujoče predavanje vrhovne sodnice na Vrhovnem sodišču Republike Slovenije, Barbare Zobec	Gostujoče predavanje vrhovne sodnice na Vrhovnem sodišču Republike slovenije, Barbare Zobec, na temo »Posredni dokazi in indične sodbe«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Kazensko procesno pravo na študijskem programu Pravo 1. stopnje.

Gostujoče predavanje	Vsebina predavanj
Gostujoče predavanje nekdanjega uradnika Evropskega parlamenta, Emilia De Capitanija	Gostujoče predavanje nekdanjega uradnika Evropskega parlamenta, Emilia De Capitanija. Gostujoče predavanje je potekalo preko e-učilnice v okviru predmeta Kazensko procesno pravo na študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje sodnice Okrožnega sodišča v Ljubljani in trenerke mediatorjev, Alenke Klemenčič	Gostujoče predavanje sodnice Okrožnega sodišča v Ljubljani in trenerke mediatorjev, Alenke Klemenčič, na temo »Družinska mediacija in alternativno reševanje sporov «. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okvuri predmeta Alternativno reševanje sporov na študijskem programu Pravo 2. stopnje in PMN 2. stopnje .
Gostujoče predavanje Generalnega direktorja na Ministrstvu za zunanje in evropske zadeve dr. Marka Rakovca	Gostujoče predavanje Generalnega direktorja na Ministrstvu za zunanje in evropske zadeve dr. Marka Rakovca, na temo »Slovenska ureditev zastopanja pred meddržavnimi sodišči in arbitražami«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Mirno reševanje sporov na študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje direktorja Študijskega centra za narodno spravo, dr. Tomaža Ivešiča	Gostujoče predavanje direktorja Študijskega centra za narodno spravo, dr. Tomaža Ivešiča, na temo »Slovenska zgodovina 20. stoletja s poudarkom na ustavnih spremembah ter drugih zakonskih aktih : preplet politične zgodovine in nacionalnega vprašanja«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Pravna zgodovina na študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje pomočnice vodje Centra za človekove pravice, Simone Drenik Bavdek	Gostujoče predavanje pomočnice vodje Centra za človekove pravice, Simone Drenik Bavdek, na temo »Direktiva Evropske unije o trajnostnem pogledu podjetij«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Finančno pravo na študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje podsekretarja za vojaško tehnologijo, raziskave in razvoj, Direktorata za logistiko na Ministrstvu za obrambo Republike Slovenije, dr. Klemna Kocjančiča	Gostujoče predavanje podsekretarja za vojaško tehnologijo, raziskave in razvoj, Direktorata za logistiko na Ministrstvu za obrambo Republike Slovenije, dr. Klemna Kocjančiča. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Slovenske varnostne študije na študijskem programu Slovenski študiji 1. stopnje.

7.2.3 Domače in mednarodne konference

Preko organizacij in so-organizacij domačih in mednarodnih konferenc Nova univerza spodbuja javno razpravo na določenih znanstvenih področjih. Organizacija konference predstavlja način spodbujanja znanstveno-raziskovalne dejavnosti posameznikov ter pomembno prispeva k prenosu novih znanstvenih spoznanj med stroko ter med stroko in okoljem. Udeleženci konferenc pridobijo nova upravno-pravna znanja, ki jim koristijo pri nadaljnjih poklicnih poteh. Poleg navedenega so konference namenjene tudi druženju, vzpostavitvi novih kontaktov in pridobitvi novih potencialnih partnerjev.

Nova univerza je v študijskem letu 2023/2024 organizirala dve mednarodni konferenci (glej tabelo 27) in eno konferenco za študente (glej tabelo 28).

7.2.4 Poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole

Članice Nove univerze vsako leto dvakrat letno organizirajo poletne, spomladanske, jesenske ali zimske šole, ki so namenjene vsem študentom Nove univerze. Ob oddani prijavi pa se šole lahko udeležijo tudi občani. Šole navadno trajajo teden dni, v katerem se zvrstijo različna predavanja, delavnice in okrogle mize, ki jih izvajajo predstavniki akademskega zbora Nove univerze in zunanji predavatelji in strokovnjaki iz Slovenije ter tujine. Obravnavana tema je izbrana na podlagi aktualnih družbenih problemov ter dogodkov v Sloveniji, Evropi in svetu.

Za študente poletne, spomladanske, jesenske ali zimske šole pomenijo vir dodatnega znanja in pridobivanja kompetenc. Študentje članic Nove univerze lahko z aktivnim sodelovanjem na šoli prejmejo kreditne točke, ki jih lahko uveljavljajo pri opravljanju izbirnih predmetov v okviru študija.

V študijskem letu 2023/2024 sta bili izvedeni 1 spomladanska in 1 poletna šola, in sicer:

1. Spomladanska šola Nove univerze 2024, z naslovom »Nasilje v družbi«, je potekala od 6. do 10. maja 2024 v prostorih študijskega centra Nove univerze v Ljubljani, na naslovu Mestni trg 23, v angleščini. Izvedena je bila kot Kombiniran intenzivni program v okviru programa Erasmus+, organizirala pa jo je Evropska pravna fakulteta Nove univerze skupaj s Fakulteto za slovenske in mednarodne študije Nove univerze in Fakulteto za državne in evropske študije Nove univerze ter partnerskimi institucijami: Univerza Maria Curie-Sklodowsk (Poljska), Univerza Kozminsky (Poljska) in Pravna fakulteta za ekonomijo in pravosodje Univerze Business Academy v Novem Sadu (Srbija).

2. Jesenska šola Nove univerze 2023, z naslovom »Umetna inteligenca med nami – začetek ali konec nekega obdobja?« je potekala od 16. do 20. septembra 2024 v prostorih študijskega centra Nove univerze v Kranju, na naslovu Žanova ulica 3.

7.2.5 Pevski zbor Nove univerze

V študijskem letu 2022/2023 je izr. prof. dr. Nana Weber podala pobudo za ustanovitev pevskega zbora Nove univerze, ki od takrat uspešno deluje že skoraj dve študijski leti. Pevski zbor predstavlja pomembno središče povezovanja študentov iz različnih fakultet članic in študijskih programov. S skupnim petjem in ustvarjanjem glasbe zbor spodbuja krepitev socialnih vezi med študenti ter jim omogoča izražanje njihove ustvarjalnosti in umetniškega talenta. Takšna dejavnost pomembno prispeva k obogatitvi študentske izkušnje in hkrati krepi identifikacijo študentov z univerzo. Vaje pevskega zbora potekajo enkrat tedensko v prostorih Nove univerze v Ljubljani, pri čemer so namenjene vsem študentom univerze.

Pevski zbor Nove univerze smo imeli med drugim priložnost poslušati na Svečani podelitvi diplom diplomantom Nove univerze, ki je potekala 14. maja 2024 v Unionski dvorani v Ljubljani.

V študijskem letu 2023/2024 je bila prof. dr. Nani Weber, ustanoviteljici in vodji pevskega zbora Nove univerze, ki pomembno prispeva (tudi) k umetniškemu delovanju Nove univerze in njenih študentov, podeljena listina odličnosti za izjemne pedagoške in umetniške dosežke.

7.3 Karierni center

Skladno s sprejetim Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah je bil na Novi univerzi vzpostavljen tudi Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost. Slednji skrbi za vse vidike mednarodne mobilnosti študentov in zaposlenih ter karierno orientacijo študentov oz. diplomantov.

Delovanje Kariernega centra Nove univerze ureja Pravilnik o delovanju Kariernega centra Nove univerze, ki ureja vlogo in pomen Kariernega centra kot notranjega oddelka Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze. Delovanje Kariernega centra Nove univerze vodi in usmerja vodja Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze. Vodja centra predstavlja karierni center navznoter v razmerju do univerze in njenih članic ter navzven v razmerju uporabnikov in širšega okolja.

Karierni center Nove univerze deluje v okviru Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, karierni svetovalci pa delujejo na vseh članicah NU v sklopu kariernih točk fakultet članic.

Karierni center je pomemben gradnik vezi z ožjim in širšim okoljem univerze. Študentom in diplomantom zagotavlja celostno podporo na njihovi študijski in karierni poti. Karierne točke članic se med seboj aktivno povezujejo in promovirajo svojo dejavnost ter aktivnosti med študenti in diplomanti različnih stopenj in študijskih smeri. Promocija aktivnosti kariernega centra poteka preko spletnih strani članic ter socialnih omrežij, kjer Karierni center aktivno deluje.

Pri izvajanju aktivnosti se karierni centri povezujejo tudi z zunanjimi strokovnjaki, različnimi delodajalci in sorodnimi institucijami.

7.3.1 Dejavnost kariernega centra Nove univerze

Karierni center Nove univerze zagotavlja celostno podporo študentom na njihovi študijski in karierni poti. Predstavlja stično točko med univerzo, fakultetami članicami, študenti in delodajalci ter omogoča ohranjanje stika z izobraževalno institucijo tudi po zaključku študija.

Ob pomoči različnih aktivnosti (delavnice za izboljšanje zaposlitvenih spretnosti, svetovanja na kariernih sejmih, izobraževanja, predavanja, okrogle mize, karierni in informativni dnevi, predstavitev delodajalcev, ipd.) in drugih dogodkov, poskuša Karierni center študentom olajšati prehod iz študija na trg dela. Z udeležbo na različnih dogodkih študenti in diplomanti pridobivajo dodatne kompetence ter specifična znanja na posameznem študijskem področju, kar bogati njihov karierni portfolio.

Vsi dogodki so javni in brezplačni ter so namenjeni vsem študentom in diplomantom fakultete, kakor tudi drugim zunanjim uporabnikom, ki jih tematika zanima.

Podrobni opisi dejavnosti posameznih kariernih centrov članic univerze se nahajajo na povezavah:

- Nova univerza, Evropska pravna fakulteta: https://epf.nova-uni.si/dejavnosti/#karierni-center;
- Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije: https://fds.nova-uni.si/dejavnosti/karierni-center/;
- Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije: https://fsms.nova-uni.si/dejavnosti/karierni-center/.

Karierne delavnice: Karierni center Nove univerze si prizadeva za organizacijo številnih kariernih delavnic, preko katerih so študentom na voljo dodatna znanja in veščine. Delavnice so interaktivne in vključujejo aktivno sodelovanje udeležencev v obliki izvajanja konkretnih nalog. Delavnice so običajno osredotočene na izbrano osnovo, ki jo udeleženci s praktičnimi vajami lahko nadgradijo, implementirajo ter uporabljajo v vsakdanjem življenju.

Karierna svetovanja: Karierni svetovalci študentom svetujejo pri izbiri študijske prakse, oblikovanju življenjepisa, izbiri nadaljnjega študija, pripravi na zaposlitvene razgovore, ipd. V sklopu individualnih kariernih svetovanj se študentom predstavijo potencialni delodajalci in ponudniki praktičnega izobraževanja.

Strokovne ekskurzije, obiski študentov v delovna okolja in predstavitve delodajalcev: Strokovne ekskurzije, obiski študentov v delovna okolja in predstavitve delodajalcev so pomemben element na področju pravočasnega načrtovanja karierne poti študentov. Prek tovrstnih dogodkov študenti spoznajo delovna in realna okolja ter se lažje povežejo z delodajalci. Seznam strokovnih ekskurzij se nahaja v tabeli št. 33.

Gostujoča predavanja: S ciljem prenosa inovativnega znanja, dognanj in praktičnih izkušenj Nova univerza privablja številne ugledne domače in tuje strokovnjake v pedagoški proces, ki prihajajo iz vrst gospodarstva in negospodarstva. Gostujoča predavanja organizirajo članice samostojno z gostujočimi predavatelji ali preko kariernih centrov članic.

Izobraževanja za občane: Članica Evropska pravna fakulteta zainteresirani zunanji javnosti ponuja izbrane vsebine, na katere lahko posamezniki pristopijo brez statusa študenta (Npr. Nadaljevalno izobraževanje za mediatorje). V okviru teh izobraževanj lahko tako pravniki kot predstavniki drugih poklicev pridobivajo dodatna strokovna znanja s pravnega področja ter alternativnega reševanja sporov. V študijskem letu 2023/2024 je bilo že tradicionalno organizirano Nadaljevalno izobraževanje za mediatorje, ki je tokrat potekalo v začetku jeseni in sicer dne 25. 9. 2024 v Ljubljani. Na dogodku so sodelovali oziroma predavali uveljavljeni strokovnjaki s področja mediacije: Dubravka Hrovatič, Špela Tušek, mag. Lucija Skok, dr. Zoran Pavlović in Simona Frumen.

Tekmovanja za študente: Študenti članic so aktivni na področju udeležbe na domačih in mednarodnih tekmovanjih. Z namenom priprave na tekmovanja univerza študentom omogoča pedagoške mentorje, ki posameznike ustrezno spremljajo pri pripravah na tekmovanja. Pri promociji tekmovanj so poleg Kariernega centra Nove univerze, aktivni tudi referati fakultet članic, Študentski sveti članic ter študentsko društvo ELSA Nova Gorica.

Najpogostejša tekmovanja, ki se jih redno udeležujejo študenti Nove univerze:

- *Ustavnopravno tekmovanje Nove univerze,*
- *Pitamičevo vseslovensko tekmovanje študentov prava (organizator PF UL),*

- *Slovensko tekmovanje iz pogajanj za študente prava (PF MB),*
- *Tekmovanje Rubikon (FB UL),*
- *Tekmovanje PRAV(N)A REŠITEV (Ženevski klub),*
- *Mednarodno tekmovanje simulacije reševanja sporov v okviru Svetovne trgovinske organizacije - ELSA Moot Court Competition (EMC2) (https://emc2.elsa.org/).*

Drugi dogodki, ki sodijo v spekter zanimanj študentov:

- Dogodki, ki jih organizirajo Študentski svet Nove univerze in članic,
- dogodki, ki jih prireja ELSA Slovenija ter društvo ELSA Nova Gorica,
- akademski in drugi forumi doma in v tujini,
- poletne šole in druge podobne ob študijske dejavnosti doma in v tujini.

Tabela 29: Izvedene aktivnosti – karierne delavnice in strokovne ekskurzije kariernih centrov članic Nove univerze v študijskem letu 2023/2024

Naslov dogodka	**Opis**
ERASMUS DOGODEK **Erasmus welcome day** **Kdaj: 9.10.2023**	Erasmus Welcome Day je bil organiziran z namenom sprejema novih študentov, ki so v okviru programa Erasmus+ prišli na študij v Slovenijo. Dogodek je vključeval predstavitev univerze, študijskih programov in prilagoditvenih aktivnosti. Študentje so imeli priložnost spoznati kulturno in akademsko okolje ter se povezati z ostalimi udeleženci.
PREDSTAVITEV POKLICA **Predstavitev možnosti štipendiranja in kariere v Slovenski vojski** **Kdaj: 10.10.2023**	Na dogodku so predstavniki Slovenske vojske predstavili priložnosti za štipendiranje, oblike sodelovanja ter možnosti razvoja kariere. Študentje so se seznanili z ugodnostmi in pogoji vključitve v vojsko ter s praktičnimi izkušnjami iz prve roke.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija v Bruselj, Luxembourg in Strasbourg** **Kdaj: 2.-7.11.2023**	Ekskurzija je obsegala obiske ključnih evropskih institucij, vključno z Evropskim parlamentom, Evropskim sodiščem za človekove pravice in Evropsko komisijo. Študentje so pridobili vpogled v delovanje teh institucij in sodelovali v interaktivnih razpravah.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija na Upravno sodišče RS** **Kdaj: 9.11.2023**	Ekskurzija je omogočila vpogled v delovanje Upravnega sodišča Republike Slovenije. Študenti so se seznanili s sodnim procesom, delom sodnikov in pomembnimi primeri iz sodne prakse.

DOGODEK KC NU **Predstavitev portala IUS INFO in LEXI** **Kdaj: 13.11.2023**	Na predstavitvi sta bila prikazana portala IUS INFO in Lexi, ki omogočata hitro in enostavno iskanje pravnih virov. Študentje so spoznali funkcionalnosti portalov in njihov pomen pri pravnem raziskovanju.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija na Državno okrožno tožilstvo** **Kdaj: 16.11.2023**	Študentje so obiskali Državni zbor Republike Slovenije, kjer so spoznali zakonodajni proces in spremljali sejo iz balkona.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija v Državni zbor RS** **Kdaj: 23.11.2023**	Ekskurzija na Državno okrožno tožilstvo je omogočila študentom vpogled v delo tožilcev, vključno z obravnavo kazenskih primerov in pripravo obtožnih aktov.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija na Upravno sodišče RS** **Kdaj: 24.11.2023**	Ekskurzija je omogočila vpogled v delovanje Upravnega sodišča Republike Slovenije. Študenti so se seznanili s sodnim procesom, delom sodnikov in pomembnimi primeri iz sodne prakse.
DOGODEK KC NU **Predstavitev tutorskega sistema na NU** **Kdaj: 28.11.2023**	Na predstavitvi so študenti prejeli informacije o tutorskemu sistemu, ki nudi podporo pri akademskih in osebnih izzivih. Tutorji so delili svoje izkušnje in koristne nasvete za študij.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija na Vrhovno sodišče RS** **Kdaj: 29.11.2023**	Ekskurzija na Vrhovno sodišče RS je študentom omogočila vpogled v najvišjo sodno instanco v Sloveniji. Predstavitev je vključevala razlago delovanja in pomembnih sodnih odločitev.
DOGODEK KC NU	Razprava je združila študente pravnih fakultet, ki so obravnavali ključne dosežke pravne službe Evropske komisije in njen vpliv na razvoj prava EU. Dogodek je vključeval tudi predstavitev priložnosti za kariero v institucijah EU.

Razprava študentov pravnih fakultet: 70. obletnica pravne službe Evropske komisije **Kdaj: 30.11.2023**	
PREDSTAVITEV POKLICA **Predstavitev dela kriminalistične policije ter sodelovanje študentov pri hišnih preiskavah** **Kdaj: 30.11.2023**	Na dogodku so kriminalisti predstavili potek preiskav in sodelovanje s študenti. Prikazane so bile praktične tehnike preiskav in analiza primerov iz prakse.
DOGODEK KC NU **Predavanje na temo korupcije in njenih posledic v družbi** **Kdaj: 06.12.2023**	Predavanje je osvetlilo problematiko korupcije, njene oblike in posledice za družbo. Predavatelj je predstavil tudi preventivne ukrepe in pravne mehanizme za njeno zajezitev.
ERASMUS DOGODEK **Erasmus welcome day** **Kdaj: 12.2.2024**	Erasmus Welcome Day je bil organiziran z namenom sprejema novih študentov, ki so v okviru programa Erasmus+ prišli na študij v Slovenijo. Dogodek je vključeval predstavitev univerze, študijskih programov in prilagoditvenih aktivnosti. Študentje so imeli priložnost spoznati kulturno in akademsko okolje ter se povezati z ostalimi udeleženci.
ERASMUS DOGODEK **Informativni dan Erasmus+** **Kdaj: 07.03.2024**	Informativni dan je bil namenjen študentom, ki jih zanima sodelovanje v programu Erasmus+. Predstavljene so bile možnosti mobilnosti, financiranja in izmenjav.
DOGODEK KC NU **Izobraževanje: Zeleno javno naročanje v Republiki Sloveniji** **Kdaj: 14.03.2024**	Izobraževanje je pokrilo pomen zelenih javnih naročil, zakonodajni okvir in primere dobre prakse. Udeleženci so se seznanili z načini za spodbujanje trajnostnega razvoja.

STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija na Ustavno sodišče RS** **Kdaj: 20.03.2024**	Ekskurzija na Ustavno sodišče je vključila predstavitev delovanja sodišča, njegovih odločitev in vpliva na pravni red Republike Slovenije.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija na Sodni svet RS** **Kdaj: 26.03.2024**	Študentje so obiskali Sodni svet RS, kjer so se seznanili z vlogo sveta pri zagotavljanju neodvisnosti sodstva in postopki imenovanja sodnikov.
DOGODEK KC NU **Predavanje: Grajenje zaupanja do obiskovalcev spletnega mesta s pomočjo upoštevanja GDPR norm** **Kdaj: 10.04.2024**	Predavanje je izpostavilo pomen skladnosti z GDPR pri grajenju zaupanja uporabnikov. Predstavljeni so bili primeri dobre prakse in tehnične rešitve.
DOGODEK KC NU **Predavanje: Odvetniški poklici in nove tehnologije (AI)** **Kdaj: 11.04.2024**	Predavanje je obravnavalo vpliv umetne inteligence na odvetniške poklice, vključno z etičnimi izzivi in tehnološkimi orodji, ki spreminjajo pravno prakso.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija na Državno odvetništvo** **Kdaj: 16.04.2024**	Ekskurzija je vključila vpogled v delovanje Državnega odvetništva in primere pravnega zastopanja države pred sodišči.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija na Ministrstvo za pravosodje in CIP** **Kdaj: 24.04.2024**	Ekskurzija je obsegala obisk Ministrstva za pravosodje in Centra za informatiko pravosodja (CIP), kjer bodo predstavljeni tehnološki procesi in digitalizacija v pravosodju.

STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija na Delovno in socialno sodišče** **Kdaj: 13.05.2024**	Ekskurzija na Delovno in socialno sodišče je vključevala predstavitev postopkov in odločitev na področju delovnih in socialnih sporov.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija na Odvetniška pisarna Wolf Theiss** **Kdaj: 15.05.2024**	Obisk ugledne odvetniške pisarne je študentom omogočil vpogled v delo odvetnikov in obravnavo primerov s področja gospodarskega prava.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija v Zapor Povšetova** **Kdaj: 17.05.2024**	Ekskurzija je študentom omogočila vpogled v zaporski sistem, obravnavo pravic zapornikov in delovanje zaporske službe.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija v Zapor Ig** **Kdaj: 23.05.2024**	Študentje so obiskali ženski zapor Ig, kjer so se seznanili s specifičnostmi dela z zaprtimi osebami in rehabilitacijskimi programi.
STROKOVNA EKSKURZIJA **Strokovna ekskurzija v Zapor Povšetova** **Kdaj: 24.05.2024**	Ekskurzija je študentom omogočila vpogled v zaporski sistem, obravnavo pravic zapornikov in delovanje zaporske službe.

7.3.2 Dogodki Alumni klubov, Alumni zveze Nove univerze

Nova univerza preko svojih članic organizira številne dogodke in delavnice, preko katerih lahko posamezniki pridobijo dodatna znanja in veščine. Večino dogodkov in delavnic se odvija v okviru Kariernih centrov članic in Alumni klubov. Alumni Nove univerze so sicer vabljeni na vse dogodke odprtega tipa v organizaciji NU oz. njenih članic.

Alumni zveza Nove univerze, krovna alumni organizacija univerze, deluje neprekinjeno od svoje vzpostavitve v študijskem letu 2019/2020 in še naprej uspešno povezuje diplomante, tudi v študijskem

letu 2023/2024. Nova univerza, predvsem preko Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, spodbuja Alumni klube in Alumni zvezo k aktivnemu delovanju, ter ji pri tem nudi vso podporo.

7.4 Trženjske aktivnosti in promocija Nove univerze

Nova univerza in njene članice izvajajo obsežne trženjske aktivnosti z namenom povečanja prepoznavnosti, informiranja javnosti in privabljanja novih študentov. Glavne strategije vključujejo spletno prisotnost, oglaševanje v digitalnih in tiskanih medijih, organizacijo dogodkov ter sodelovanje s strokovno javnostjo.

1. **SPLETNA PRISOTNOST**

Za lažje informiranje študentov in zainteresirane javnosti so vzpostavljene uradne spletne strani v slovenskem in angleškem jeziku:

- Nova univerza: https://www.nova-uni.si/ (SLO) in https://www.nova-uni.si/en/home/ (ANG);
- Evropska pravna fakulteta: https://epf.nova-uni.si/ (SLO) in https://epf.nova-uni.si/en/ (ANG);
- Fakulteta za državne in evropske študije: https://fds.nova-uni.si/ (SLO) in https://fsms.nova-uni.si/en/home/ (ANG);
- Fakulteta za slovenske in mednarodne študije: https://fsms.nova-uni.si/ (SLO) in https://fds.nova-uni.si/language/en/ (ANG).

Poleg tega univerza redno objavlja vsebine na družbenih omrežjih, kot so Facebook, Instagram, TikTok, YouTube, LinkedIn, in Google Ads.

2. **MEDIJSKE IN DIGITALNE PROMOCIJSKE AKTIVNOSTI**

Trženjska strategija Nove univerze temelji na kombinaciji tradicionalnih in digitalnih oglaševalskih kanalov, s ciljem doseči različne ciljne skupine – dijake, študente, zaposlene in širšo akademsko skupnost. Poseben poudarek je na digitalnem oglaševanju, saj omogoča bolj ciljno usmerjene kampanje ter natančnejše spremljanje rezultatov in prilagajanje strategij v realnem času. V študijskem letu 2023/2024 smo tako izvedli:

i. **Digitalne kampanje:** Informativni dnevi (januar, februar, april, maj), Kampanje prijavnih in vpisnih rokov (marec–september), Predstavitev študijskih programov brez šolnine ali s popusti (junij–september), Promocijska kampanja o umetni inteligenci v sodelovanju s prorektorjem…

ii. **Medijsko oglaševanje v tiskani in digitalni obliki:** DijaskiSvet.si, Dijaski.net, Student.si, Radio 1, 24ur, Delo, Val 202, Slovenske železnice, Oglasi na avtobusih, LED zaslonih in mobilnih napravah

iii. **Promocijske kampanje preko E-mail marketinga:** obveščanje o pomembnih rokih in pomembnih informacijah…

3. **DOGODKI IN SEJMI**

Nova univerza aktivno sodeluje na sejmih in organizira dogodke:

I. **Sejmi:** Karierni sejem (Ljubljana), 14. Informativa, predstavitve fakultet na srednjih šolah (#MISmoEU), udeležba na sejmih, ki so potekali v lastni organizaciji srednjih šol.
II. **Informativni dnevi:** Redni in neformalni informativni dnevi za dodiplomski in podiplomski študij
III. **Neformalni informativni dnevi »Kavica na fakulteti«:** dodatni informativni dogodki za namene širjenja prepoznavnosti študijskih programov,
IV. **Akademski dogodki:** Okrogle mize, konference, forumi in razstave
V. **Dogodki v Galeriji Fakultete za slovenske in mednarodne študije Nove univerze:** otvoritve razstav, akademska druženja

4. INTERNI PROMOCIJSKI KANALI

i. **eNovice – mesečnik**, ki akademsko skupnost (alumni, študenti, profesorji) obvešča o aktualnem dogajanju na univerzi in njenih članicah, dogodkih, uspehih, priložnostih…
ii. **YouTube kanal, posnetki forumov in konferenc**

5. DODATNE TRŽENJSKE DEJAVNOSTI

i. Oddajanje poslovnih prostorov
ii. Organizacija izobraževanje (spomladanske/poletne, jesenske šole)
iii. Nadaljevalna izobraževanja mediatorjev
iv. Organizacija seminarjev s področja psihoterapije…

7.5 Pregled enoletnega razvoja na področju Sodelovanja z okoljem

Tabela 30: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Sodelovanja z okoljem

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC15: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.	V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza sama in prek članic izvedla skupno 108 aktivnosti: - 17 akademskih forumov , - 1 predstavitev knjige, - 5 okroglih miz, - 31 gostujočih predavanj - 6 mednarodnih konferenc, - 1 študentska konferenca (NUŠKA), - 1 spomladanska in 1 poletna šola, - 39 dogodkov/aktivnosti KC, - 6 razstav v Galeriji	V študijskem letu 2023/2024 bo Nova univerza sama in prek članic izvedla skupno vsaj 100 aktivnosti kot so akademski forumi forumov, okrogle mize, predavanja domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov, mednarodnih konferenc, spomladanskih in jesenskih šol, razstav v Galeriji Nove univerze in drugo.	Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na NU in njenih članicah.	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti/dogodkov.	Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).	Delno realizirano. V študijskem letu 2023/2024 je Nova univerza sama in prek članic izvedla skupno 77 aktivnosti: - 14 akademskih forumov , - 2 okroglih miz, - 19 gostujočih predavanj - 2 mednarodni konferenci, - 2 seminarja NU, FSMŠ pod okriljem Inštituta in katedre za psihoanalizo in 1 nadaljevalno izobraževanje mediatorjev, - 1 študentska

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije.					konferenca (NUŠKA), - 1 spomladanska in 1 poletna šola, - 27 dogodkov/aktivnosti KC, - 5 otvoritev razstav v Galeriji Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije, - 2 slavnostni podelitvi diplomskih listin.
SC16: Delovanje kariernega centra Nove univerze.	Nova univerza je bila uspešna na javnem razpisu "Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov", predmet katerega je sofinanciranje nadaljnjega delovanja	V študijskem letu 2023/2024 bo Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost univerze (upoštevaje iztek projekta »Krepitev vloge kariernih centrov v celostni	Število izvedenih aktivnosti s strani Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost univerze	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti/dogodkov.	1. Vzpostavitev KC na ravni NU, ki deluje v okviru Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost. Imenovanje in vzpostavitev delovanja kariernih	V študijskem letu 2023/24 je Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost univerze izvedel skupno 27 aktivnosti (14 strokovnih ekskurzij, 1 strokovna ekskurzija

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	in nadgradnje kariernih centrov visokošolskih zavodov s spodbujanjem prilagojenih oblik pomoči posebnim skupinam študentov. Karierni center je v študijskem letu 2022/2023 izvedel skupno 39 aktivnosti, ki so bile oglaševane na spletnih strani NU in članic. Na članicah Nove univerze so bili imenovani karierni svetovalci, ki izvajajo aktivnosti vezane na karierno in študijsko svetovanje.	obravnavi študentov«) izvedel skupno vsaj 20 aktivnosti izmed kariernih delavnic, strokovnih ekskurzij v delovna okolja in predstavitev delodajalcev v organizaciji. Vse aktivnosti Centra bodo ustrezno oglaševane na spletnih straneh NU in članic. Na članicah Nove univerze aktivno delujejo karierni svetovalci, izvajajo aktivnosti vezane na karierno in študijsko svetovanje.			svetovalcev na ravni fakultet članic. 2. Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost .	v tujino, 2 Erasmus welcome day, 1 informativni dan Erasmus, 3 predavanja za študente in 6 ostalih dogodkov. Vse aktivnosti Centra so bile ustrezno oglaševane na spletnih straneh NU in članicah. Na članicah v sklopu kariernih centrov so delovali karierni svetovalci, ki so izvajali karierno svetovanje.

7.5.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Sodelovanja z okoljem:

- Nova univerza in njene članice so v študijskem letu 2023/2024 izvedle številne in raznolike aktivnosti. Skupno so izvedle kar 77 aktivnosti.
- Karierni center je v študijskem letu 2023/2024 izvedel 27 samostojnih aktivnosti, kar predstavlja nekoliko manjše število v primerjavi s prejšnjim letom, vendar je ta upad razumljiv zaradi zaključka projekta in s tem financiranja v okviru projekta »Krepitev vloge KC«. Kljub temu center še naprej uspešno krepi svojo vlogo kot ključni del podpore študentom pri njihovem osebnem in poklicnem razvoju ter zagotavlja številne priložnosti za praktično izkušnjo, svetovanje in povezovanje z delodajalci.
- Na članicah Nove univerze delujejo karierni svetovalci, ki izvajajo aktivnosti vezane na karierno in študijsko svetovanje.
- KC NU ponuja individualizirane delavnice in svetovanje, ki omogočajo študentom, da razvijajo svoje poklicne spretnosti in prepoznajo svoje močne strani.
- Karierni center enter ima vzpostavljene povezave s številnimi podjetji in organizacijami, kar študentom omogoča dostop do priložnosti za prakso, zaposlitev in strokovne izkušnje.
- KC NU se natančno osredotoča na usmerjanje študentov k uspešnemu prehodu iz študijskega v poklicno življenje, kar vključuje tudi pomoč pri iskanju zaposlitve.

Slabosti

Slabosti na področju Sodelovanja z okoljem:

- Še vedno premalo aktivnosti Alumni klubov in Alumni zveze Nove univerze.
- Z izgubo financiranja v okviru projekta »Krepitev vloge KC« se je zmanjšala možnost za izvajanje večjih in obsežnejših aktivnosti, ki bi študentom omogočili še večje priložnosti.

Predlogi za izboljšavo

Predlogi za izboljšavo na področju Sodelovanja z okoljem:

- Aktivnejše delovanje Alumni klubov/Alumni zveze Nove univerze.
- Z iskanjem novih virov financiranja ali vstopom v nove projekte lahko KC poveča število svojih aktivnosti in še izboljša kvaliteto svojih storitev.

8 ŠTUDENTI

Nova univerza je v študijskem letu 2023/2024 preko članic univerze izvajala študijske programe za pridobitev izobrazbe na vseh treh stopnjah . Vsi programi temeljijo na načelih bolonjske deklaracije in so oblikovani tako, da so mednarodno primerljivi glede na vsebino in strukturo. Univerza si prizadeva za aktivno vključevanje študentov v vse organe univerze, kjer je predvideno njihovo sodelovanje. Študentje Nove univerze so povezani na ravni študentskega sveta Nove univerze in študentskih svetov posameznih članic, kar omogoča njihov aktivni prispevek k oblikovanju študijskega okolja. Poleg tega so vključeni v tutorski sistem, ki ponuja podporo pri študijskem napredovanju, ter v Alumni klube, ki delujejo na ravni članic univerze, in Alumni zvezo, ki povezuje diplomante univerze.

Za uresničevanje svojega poslanstva Nova univerza redno spremlja zaposljivost diplomantov na ravni posameznih članic. To omogoča boljše razumevanje potreb študentov in natančnejše usmerjanje študijskih programov, da bi izboljšali njihove možnosti za zaposlitev po zaključku študija.

8.1 Število vseh vpisanih študentov Nove univerze

V študijskem letu 2023/2024 je bilo na članicah Nove univerze skupno vpisanih 3633 študentov, od tega 2440 na NU, Evro-PF, 1185 študentov na NU, FDŠ, in 8 študentov na NU, FSMŠ. Glede na način izvajanja študija je bilo v študijskem letu 2023/2024 vpisanih 2320 rednih študentov in 1313 izrednih študentov. Na Novi univerzi je v študijskem letu 2023/2024 študiralo 1234 vpisanih študentov s statusom študenta, kar je kar 263 študentov več kot v študijskem letu 2023/2023.

Tabela 31: Število vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 (vsi letniki, s statusom in brez, VTI in tuji študentje) glede na članico

Članica Nove univerze	Način študija		Skupaj
	Redni	Izredni (+VTI)	
	Št.	Št.	
Evropska pravna fakulteta	1339	1101	**2440**
Fakulteta za državne in evropske študije	981	204	**1185**
Fakulteta za slovenske in mednarodne študije	/	8	**8**
SKUPAJ	**2320**	**1313**	**3633**

Tabela 32: Število vpisanih študentov Nove univerze s statutom v študijskem letu 2023/2024 (Podatki na dan 30. 10. 2024)

	Redni		Izredni		Skupaj		
SKUPAJ VPISANI	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Vsi vpisani**	**Vpisani v 1. letnik**	**Delež 1. letnikov (%)**

Dodiplomski štud. programi 1. stopnje	229	97	173	68	402	165	41 %
- VS	0	0	75	21	75	21	28 %
- UNI	229	97	98	47	327	144	44 %
Magistrski štud. programi 2. stopnje	391	146	48	22	439	168	38 %
Doktorski štud. programi 3. stopnje	0	0	68	29	68	29	43 %
SKUPAJ	**620**	**243**	**289**	**119**	**909**	**362**	**40 %**

V podatek so vključeni vsi študentje s statusom.

8.2 Število prvič vpisanih študentov Nove univerze

V študijskem letu 2023/2024 je bilo na študijske programe članic Nove univerze prvič vpisanih skupno 318 študentov v prvi letnik na prvo, drugo in tretjo stopnjo študijskih programov. Med prvič vpisanimi rednimi in izrednimi študenti jih je bilo 232 na NU, Evro-PF, 85 na NU, FDŠ in 1 na NU, FSMŠ. Glede na način študija je bilo prvič vpisanih 198 rednih študentov in 120 izrednih študentov.

Tabela 33: Število prvič vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 glede na članico in način študija

Članica Nove univerze	**Način študija**		**Skupaj**
	Redni	**Izredni (+VTI)**	
	Št.	**Št.**	
Evropska pravna fakulteta	131	101	**232**
Fakulteta za državne in evropske študije	67	18	**85**
Fakulteta za slovenske in mednarodne študije	/	1	**1**
SKUPAJ	**198**	**120**	**318**

Glede na stopnjo študija je bilo največ novo vpisanih študentov na drugostopenjskih študijskih programih s 141 študenti, sledijo prvostopenjski študijski programi s 141 vpisanimi študenti in

tretjestopenjski študijski programi, kjer je bilo v študijskem letu 2023/2024 novo vpisanih 30 študentov.

Tabela 34: Število prvič vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 glede na stopnjo in način študija na članicah

Stopnja študija	Način študija		Skupaj
	Redni	Izredni (+VTI)	
	Št.	Št.	
Študijski programi 1. stopnje	63	78	**141**
Študijski programi 2. stopnje	135	12	**147**
Študijski programi 3. stopnje	0	30	**30**
SKUPAJ	**198**	**120**	**318**

8.3 Število diplomantov Nove univerze

V zadnjem zaključenem študijskem letu 2023/2024 je na dodiplomskih in podiplomskih študijskih programih članic univerze skupaj diplomiralo 217 študentov. Največ diplomantov je študij zaključilo na Evropski pravni fakulteti, in sicer 155, sledi Fakulteta za države in evropske študije z 58 diplomanti. Izjemno ponosni smo, da so tudi na naši najmanjši fakulteti, Fakulteti za slovenske in mednarodne študije, v študijskem letu 2023/2024 diplomirali štirje diplomanti (na dodiplomskem študijskem programu NU, FSMŠ).

Glede na stopnjo študija je bilo največ diplomantov, 111, na dodiplomskih študijskih programih, sledijo magistrski študijski programi s 94 diplomanti in tretjestopenjski študijski programi s 12 diplomanti na članicah Nove univerze.

Tabela 35: Število diplomantov članic Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 glede na članico in stopnjo študija

Članica Nove univerze	Stopnja			Skupaj
	1. stopnja	2. stopnja	3. stopnja	
Evropska pravna fakulteta	87	60	8	**155**
Fakulteta za državne in evropske študije	20	34	4	**58**
Fakulteta za slovenske in mednarodne študije	4	/	/	**4**
SKUPAJ	**111**	**94**	**12**	**217**

8.4 Zastopanost študentov v organih NU

Organe univerze, njenih članic in zastopanost študentov v ostalih organih univerze in članic določa Zakon o visokem šolstvu, ki študentskim predstavnikom daje pomembno in odgovorno nalogo.

Najvišji predstavniški organ študentov na univerzitetni ravni je Študentski svet Nove univerze (ŠS NU). Ta svet sestavljajo predstavniki študentov, ki so vpisani na članicah in pridruženih članicah univerze. Mandat članov ŠS NU traja eno leto, kar omogoča redno osveževanje študentskih predstavnikov in vključevanje novih mnenj ter pogledov v odločanje na univerzitetni ravni.

Študentski svet Nove univerze zagotavlja zastopanost študentov v različnih organih univerze, zlasti v Senatu Nove univerze, kjer ŠS NU izvoli toliko študentskih predstavnikov, da skupaj tvorijo najmanj petino vseh članov Senata. S tem se študentom zagotovi pomemben vpliv na oblikovanje akademskih in administrativnih odločitev na univerzi. Poleg tega so študenti vključeni tudi v Skupino za kakovost in evalvacije Nove univerze, ki skrbi za spremljanje in presojanje kakovosti vseh področij delovanja univerze, vključno z akademsko kakovostjo, storitvami za študente in infrastrukturo. Sodelovanje študentov v tej skupini je ključno za zagotovitev, da se potrebe študentov upoštevajo pri razvoju in izboljšavah vseh področij univerzitetnega življenja.

Študentska zastopanost je prav tako pomembna v okviru tutorskega sistema in različnih Alumni klubov ter Alumni zveze Nove univerze, kjer se študenti povezujejo z diplomanti in gradijo dolgoročne strokovne in osebne povezave, ki pripomorejo k njihovemu nadaljnjemu poklicnemu razvoju. Z zastopanostjo v teh organih študenti Nove univerze niso le pasivni prejemniki informacij in storitev, ampak aktivno oblikujejo akademsko in socialno okolje, ki jim omogoča uspešen študij in pripravljenost za izzive na trgu dela.

8.5 Tutorstvo

Nova univerza si prizadeva svojim študentom zagotoviti visoko kakovostno izobraževanje, hkrati pa spodbuja tudi sodelovanje in medsebojno pomoč med študenti. V ta namen je bil vzpostavljen **sistem tutorstva**, ki je ključen za zagotavljanje podpore študentom tako na akademskem kot obštudijskem in osebnostnem področju. Tutorstvo študentom omogoča lažjo vključitev v študentsko življenje ter prispeva k izboljšanju kakovosti študija in povečanju uspešnosti študijskega procesa.

Z uvedbo tutorstva Nova univerza omogoča tako **horizontalno (medštudentsko)** kot **vertikalno (med študentom in akademskim zborom)** povezovanje. Ta pristop omogoča sistematično pomoč študentom tako med študijem kot pri študijskih izzivih, kar pripomore k boljši vključenosti študentov v akademsko okolje univerze.

Namen sistema tutorstva na Novi univerzi vključuje več ključnih ciljev, ki se osredotočajo na celovito podporo študentom:

1. Celovita podpora študentom – sistem tutorstva omogoča študentom, da prejmejo pomoč pri študijskih obveznostih ter med študijem, kar spodbuja njihov akademski uspeh.

2. Krepitev medštudentskih stikov – preko tutorstva se spodbuja medsebojno sodelovanje in pomoč, kar krepi povezanost med študenti in prispeva k ustvarjanju bolj povezane študentske skupnosti.

3. Povezovanje študentov z akademskim okoljem – tutorji pomagajo študentom pri vključevanju v akademski svet in delovanje univerze, kar omogoča večjo dostopnost informacij ter usmerjanje pri študijskih izbirah.

4. Usmerjanje pri oblikovanju izbirnega dela predmetnika – študentom se nudi pomoč pri oblikovanju izbirnih predmetov in pri oblikovanju študijskih poti, kar omogoča prilagajanje študija njihovim interesom in poklicnim ciljem.

5. Spodbujanje obštudijskega znanja – tutorji spodbujajo študente k udeležbi v obštudijskih dejavnostih, ki omogočajo širitev znanja in veščin izven formalnih učnih vsebin.

6. Spodbujanje mednarodnih izmenjav – študenti se spodbujajo k sodelovanju v mednarodnih izmenjavah in k povezovanju s študenti iz drugih držav, kar prispeva k njihovi širši perspektivi in globalnemu znanju.

7. Svetovanje glede nadaljevanja študija in poklicne poti – tutorji nudijo svetovanje glede nadaljnjega izobraževanja ali poklicne poti po zaključku študija, kar omogoča študentom, da bolje načrtujejo svojo karierno prihodnost.

Sistem tutorstva tako predstavlja pomemben element v podpori študentom in omogoča, da študenti Nove univerze uspešno prehodijo študijske izzive ter se pripravijo na svojo poklicno pot.

Tutorski sistem je v študijskem letu 2023/2024 deloval na ravni posameznih članic Nove univerze na način, da je sistem tutorstva članice del sistema tutorstva NU. Na ravni Nove univerze je sprejet Pravilnik o sistemu tutorstva Nove univerze, ki ureja organizacijo in delovanje sistema tutorstva Nove univerze. Na podlagi Pravilnika o sistemu tutorstva Nove univerze, je vsaka članica sprejela svoj pravilnik o sistemu tutorstva. Članice imajo vzpostavljene različne oblike tutorstva s poudarkom na predmetnem tutorstvu in tutorstvu za tuje študente. Članice za vsako leto posebej izdelajo Letni načrt sistema tutorstva, ki vsebuje: opredelitev vlog in nalog v tutorskem sistemu; letni cikel dela študentskega tutorstva ter kratkoročne cilje študentskega tutorstva za posamezno študijsko leto.

Komisiji za tutorstvo NU, Evro-PF in NU, FDŠ (*tutorstvo se na NU, FSMŠ vsled majhnega števila študentov še ne izvaja)* sta po koncu študijskega leta 2023/2024 sprejeli letno poročilo o izvajanju tutorstva na članici Nove univerze, katera je preučil tudi prorektor Nove univerze in na podlagi poročil predlagal določene predloge za izboljšavo, ki bodo implementirani v prihodnjem študijskem letu (npr. izvedba dodatnega usposabljanja za tutorstvo, krepitev promocije tutorstva, povečanje sodelovanja med tutorji in profesorji). Ključne ugotovitve skupnega poročila o izvajanju tutorstva na Novi univerzi so:

1. Uspešnost in zadovoljstvo: Velika večina študentov (87 %) je bila na podlagi izvedenih anekt zadovoljna z organizacijo tutorstva. Več kot 90 % anketiranih meni, da tutorstvo pomembno pripomore k uspešnemu opravljanju obveznosti in prehodnosti v višje letnike.

2. Pomanjkanje predmetnega in akademskega tutorstva: Na FDŠ ni bilo povpraševanja po predmetnem in akademskem tutorstvu, medtem ko so na EVRO-PF imenovali tutorje za predmete kot so kazensko procesno pravo, uvod v gospodarsko pravo, ipd. Izkušnje so pokazale, da študenti pri nekaterih predmetih potrebujejo več individualne pomoči in prisotnost tutorjev pri zahtevnejših vsebinah.

3. Problemi pri tutorskem delu: Tutorji so izpostavili izzive, kot so pasivnost študentov, pomanjkanje osnovnega znanja pri določenih predmetih in nezadostna povezanost med nosilci predmetov ter tutorji. Tutorji pri predmetu Poslovna matematika so posebej poudarili težave s komunikacijo in pomanjkanje gradiv.

4. Promocija tutorstva: Večina študentov je za tutorski sistem izvedela preko sošolcev in obvestil prek e-pošte. Fakulteta načrtuje okrepiti sodelovanje s Študentskim svetom za izboljšanje obveščanja

Delo študentskega tutorja se nagradi z izdajo potrdila o tutorskem delu po zaključenem tutorstvu, z zabeleženjem tutorskega dela v prilogi k diplomi ter izdajo pohvale za tutorsko delo. Vsi študentski tutorji na Novi univerzi, ki so v študijskem letu 2023/2024 opravili več kot deset tutorskih ur, so bili po koncu študijskega leta tudi finančno nagrajenih. Na podlagi poročila Komisije za tutorstvo in na predlog prorektorja Nove univerze, zadolženega za tutorstvo, je Upravni odbor Nove univerze študentskim tutorjem v študijskem letu 2023/2024 omogočil tudi brezplačno kotizacijo na jesenski oz. poletni šoli članice Nove univerze.

Ocenjujemo, da Nova univerza s svojo zavezanostjo k zagotavljanju kakovostnega tutorstva študentom aktivno podpira njihovo akademsko pot in osebni razvoj. Vzpostavitev in izvajanje tutorstva na Fakulteti za državne in evropske študije ter Evropski pravni fakulteti dokazuje, da univerza razume potrebe svojih študentov in jim ponuja celovito podporo pri študijskih obveznostih in prehodu med posameznimi letniki. Uspehi tutorsko podprtih študentov, visoka stopnja zadovoljstva in raznolike oblike tutorstva so odraz predanosti univerze k vzpostavitvi učinkovitega in prilagodljivega sistema mentorstva.

Nova univerza se z izvajanjem uvajalnega, podpornega, predmetnega in akademskega tutorstva ter s tesnim sodelovanjem s Kariernim centrom trudi, da bi svojim študentom omogočila optimalne pogoje za uspešno izobraževanje. Vsekakor gre pohvaliti stalno prizadevanje za izboljšanje tutorstva z analizo anket, upoštevanjem predlogov in organizacijo izobraževanj za tutorje, kar omogoča nadaljnjo rast in prilagajanje sistema potrebam študentov.

Z aktivnim pristopom k tutorstvu Nova univerza študentom ne nudi le akademske pomoči, temveč gradi okolje, kjer se mladi lahko razvijajo tako na strokovnem kot na osebnostnem področju. Pristop univerze k tutorstvu bo tako pomembno prispeval k uspešnosti in zadovoljstvu študentov tudi v prihodnje, univerzi pa omogočil še boljšo prilagoditev sistemskih rešitev potrebam študijskega procesa.

8.6 Prilagoditve za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom

Nova univerza oz. njene članice omogočajo študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom ustrezne prilagoditve študijskega procesa, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakulteti. S tem univerza oz. članice skrbijo za zagotavljanje enakih pravic ter dostopnost do informacij, ki so na voljo javnosti.

Študenti, ki so slepi in slabovidni oziroma imajo okvaro vidne funkcije, so gluhi in naglušni, imajo govorno-jezikovne motnje ali primanjkljaj na posameznih področjih učenja, so gibalno ovirani, dolgotrajno bolni, imajo motnje avtističnega spektra ali psihosocialne težave, lahko v študijskem procesu na Novi univerzi pridobijo status študenta s posebnimi potrebami. Študenti, ki izkazujejo pomembne dosežke na področju športa, umetnosti in kulture oziroma se udeležujejo (področnih) mednarodnih tekmovanj ali so starši otrok, ki še niso šoloobvezni, lahko v študijskem procesu na NU pridobijo poseben status (status študenta športnika in trenerja, status študenta umetnika in kulturnika, status študenta starša do začetka obveznega šolanja otrok in status študenta, ki se udeležuje (področnih) mednarodnih tekmovanj).

Če želijo (bodoči) študentje uveljavljali status študenta s posebnimi potrebami ali posebnim statusom pri vpisu na 1. ali 2. stopnjo, ga morajo dokazovati že pri vpisnem postopku. V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza sprejela Pravila za dodelitev statusa kandidata s posebnimi potrebami in posebnim statusom, ki določajo pogoje in način dodelitve statusa kandidata s posebnimi potrebami in statusa kandidata s posebnim statusom v prijavno-sprejemnem postopku za vpis v prvi letnik dodiplomskega in magistrskega študija na Novi univerzi. O dodelitvi statusa kandidata s posebnimi potrebami in posebnim statusom odloča Študijska komisija članice Nove univerze, ki razpisuje študijski program, na katerega se kandidat prijavlja za vpis na podlagi individualne prošnje in ustreznih dokazil, ki jih kandidat pošlje preko informacijskega sistema eVŠ, najkasneje do roka, določenega v tekočem razpisu za vpis.

Študenti s posebnimi potrebami in posebnim statusom so skladno s Pravilnikom o študentih posebnimi potrebami in posebnim statusom na Novi univerzi upravičeni do posebnih ugodnosti. Pravilnik ureja pogoje za pridobitev statusa študenta s posebnimi potrebami in posebnega statusa študenta, postopek pridobitve statusa študenta s posebnimi potrebami in posebnega statusa študenta in možne prilagoditve okolja in načina izvajanja študija ter opravljanje študijskih obveznosti na fakultetah članicah Nove univerze.

Za uveljavljanje pravic, ki izhajajo iz opredeljenega pravilnika, morajo študenti podati prošnjo na fakulteto preko Visokošolskega informacijskega sistema (VIS). O prošnji študenta za pridobitev statusa študenta s posebnimi potrebami ali posebnega statusa študenta odloča Študijska komisija članice.

V konkretnih primerih fakulteta omogoča individualizirane postopke, ki temeljijo na usklajevanju individualnih potreb študenta na eni strani in značilnostim posameznega študijskega programa na drugi strani. Podporo na področju vpisa, uvajanja v študijski proces, prilagoditve študijskega gradiva in študijske podpore študentom s posebnimi potrebami ponuja referat fakultete.

Tudi Karierni center Nove univerze omogoča študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom razne oblike individualne pomoči. Pri tem omogoča individualno karierno svetovanje, podporo pri izbiri študija, podporo ob uvajanju v študijski proces, pomoč pri pripravi kariernega načrta, različne brezplačne delavnice za pridobivanje dodatnih znanj, obiske delovnih okolij, predstavitve delodajalcev, pomoč ob prehodu v zaposlitev (priprava pisne predstavitve, priprava inovativne predstavitve delodajalcu) in druge aktivnosti.

Članice Nove univerze omogočajo študentom s posebnim statusom ali posebnimi potrebami še dodatno prilagoditev študijskega procesa z objavo videoposnetkov izvedenih predavanj v e-učilnici. Tovrstno dostopno študijsko gradivo predstavlja izjemno priložnost za tiste študente, ki gradijo »dvojno kariero« (tj. poleg študija izkazujejo pomembne dosežke na področju športa, umetnosti in kulture oziroma se udeležujejo (področnih) mednarodnih tekmovanj), se poleg študijskih izzivov srečujejo z izzivi starševstva oz. imajo zaradi določenih osebnih lastnosti status študenta s posebnimi potrebami. Z zagotovitvijo posnetkov predavanj se poveča fleksibilnost študija in možnost individualnega prilagajanja tempa učenja posameznikovim potrebam. Naše izkušnje kažejo, da se v mnogih primerih povprečni čas učenja skrajša, študijski rezultati pa izboljšajo, saj je študentu:

- omogočen neomejen vpogled v videoposnetke predavanj in elektronsko učno snov,
- omogočena interaktivna udeležba izbranih diskusij in razprav ob izbranem terminu,
- omogočeno individualno spremljanje študijskega napredka,
- ter omogočeno prilagajanje velikost pisave in glasnosti posnetkov za študente, ki imajo težave z vidom ali sluhom.

Posebne prilagoditve so vsebovane tudi v drugih aktih Nove univerze in članic. Pravilnik o izvajanju obvezne prakse, v 25. členu (Študenti s posebnimi potrebami) navaja, da se praksa študenta s posebnimi potrebami izvaja po individualnem programu in ob ustreznih prilagoditvah ter podporah, ki so v skladu s potrebami študenta ter so potrebne za doseganje izobraževalnih ciljev prakse. Enako velja za študenta, ki iz zdravstvenih razlogov ne more opravljati samo določenega dela predpisane prakse. Pravilnik o sistemu tutorstva Nove univerze kot obliko tutorstva navaja tudi tutorstvo za študente s posebnimi potrebami, namenjeno nudenju pomoči študentom s statusom študenta s posebnimi potrebami za hitrejše prilagajanje in ustrezno vključevanje v študijsko delo in univerzitetno okolje.

Vsi prostori Nove univerze in članic so z vidika prostorov, opreme ter telekomunikacijske in informacijske dostopnosti prilagojeni študentom s posebnimi potrebami, tako da jim je omogočeno primerno sodelovanje pri študiju in uresničevanje njihovih potreb, in sicer:

- Nova Gorica – Poslovna stavba EDA center: Prostori so v 1. nadstropju stavbe Eda centra, do katerih je možen dostop po stopnicah in z dvigalom. Vhod v stavbo je opremljen z invalidsko klančino. Vsi prostori so razporejeni v istem nadstropju, kjer se osebe na invalidskem vozičku lahko nemoteno gibljejo. Sanitarije so primerne tudi za študente s posebnimi potrebami.

- Kranj – Poslovna stavba LON: Prostori so v 1. nadstropju LON-a, do katerih je mogoč dostop po stopnicah ali z dvigalom. Po potrebi pa se dodatno najema še predavalnica v 3. nadstropju, do katere se dostopa z dvigalom. Vhod v samo stavbo pa je opremljen z invalidsko klančino. Študentom invalidom so na voljo posebne sanitarije, poleg sanitarij za ostale študente.

- Ljubljana, Mestni trg 23: Prostori so v štirinadstropni stavbi, dostop do njih pa je mogoč po stopnicah ali z dvigalom. Oba vhoda (glavni in stranski) v stavbo sta opremljena z invalidsko klančino, ki omogoča prihod z invalidskim vozičkom. Pred glavnim vhodom je nameščen zvonec, ki študentu s posebnimi potrebami omogoča, da pokliče na pomoč. Zaposleni, ki so prisotni v stavbi od jutra pa vse do zaključka organiziranega procesa, tako študentu s posebnimi

potrebami takoj pristopijo na pomoč. Tudi sanitarije v stavbi so prilagojene vsem uporabnikom. Na naslovu Mestni trg 23 so tudi ploščice z napisi v Braillovi pisavi.

- Maribor, Prešernova ulica 17, 2000 Maribor: Prostori se nahajajo v pritličju in v 1. nadstropju, do katerih je mogoč dostop po stopnicah ali z dvigalom oziroma dvižno ploščadjo za invalide. Vsi prostori so primerni tudi za študente s posebnimi potrebami.

Na podlagi analiz do sedaj izdanih odločb študentom s posebnimi potrebami jih je največ predstavnikov: invalidov, oseb z disleksijo, avtistov, oseb z duševnimi motnjami in oseb, ki se zdravijo za težkimi boleznimi. S ciljem nemotenega opravljanja študijskega procesa in ob upoštevanju, da je takih študentov malo, se vsakega obravnava in do njega pristopa individualno s prilagoditvami študijskih gradiv in izvajanja študija. Naj omenimo tudi, da na Novi univerzi še vedno predava izredna profesorica, ki je na invalidskem vozičku in brez težav dostopa do vseh zgoraj opisanih prostorov. Z omenjeno izredno profesorico se je univerza tudi posvetovala ob prenovi stavbe v Ljubljani, na način, da so bila dela izvedena primerno uporabi invalidov. Za strokovno osebje Nove univerze in njenih članic je bila organizirana tudi izkustvena delavnica izvajalca Društva študentov invalidov, preko katere se je strokovno osebje seznanilo in izkusilo, kako je študentom (oz. ljudem), ki imajo težave z vidom, so gibalno ovirani in imajo težave z motoriko.

Študentom s posebnimi potrebami je zagotovljena tudi ustrezna komunikacijska in informacijska dostopnost. Vse spletne strani Nove univerze in članic so bile urejene upoštevaje Zakon o dostopnosti spletišč in spletnih aplikacij. Dostopnost spletnih strani pomeni, da lahko uporabniki z različnimi potrebami dostopajo do vsebine in funkcionalnosti spletnega mesta. Dostopnost vključuje različne tehnične prilagoditve, kot so npr. povečava pisave, prilagoditev barvnih kontrastov in podobno. Gre za zagotavljanje boljše uporabniške izkušnje in občutka vključevanja za vse uporabnike, saj je cilj univerze omogočiti enakopravnost in dostop do informacij vsem.

Za študente s posebnimi potrebami je v knjižnici Nove univerze na voljo tudi nekaj literature v Braillovi pisavi.

8.7 Pregled enoletnega razvoja na področju študentov

Tabela 36: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC17: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze.	1. Študentski svet Nove univerze aktivno deluje. 2. Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran, ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Aktivno delovanje Študentskega sveta NU (ŠS NU). 2. Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih NU.	1. Aktivno delovanje ŠS NU 2. Vključenost oz. sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Realizirano. 1. Aktivno delovanje Študentskega sveta NU (ŠS NU). 2. Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih NU. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.
	Člani ŠS NU preko študentskih svetov članic NU in ŠS NU sodelujejo z vodstvom za namene izboljševanja študijskega procesa (Na	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Organizacija rednih	Število sestankov med vodstvom NU in ŠS NU.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Realizirano. Vodstvo je ŠS NU na voljo za ažurno organizacijo sestankov namenjenih takojšnjemu zaznavanju in posledično

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	NU je bilo v študijskem letu 2022/2023 organiziranih skupno 5 sestankov med vodstvom NU in ŠS NU, namenjenih zaznavanju in odpravljanju morebitnih težav.) Člani študentskih svetov podajajo predloge za izboljšanje procesov, ki so obravnavani na kolegijih dekana in kolegijih rektorja ter v potrjevanje posredovani UO NU. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran, ohranjanje obstoječega stanja.	sestankov med vodstvom NU in ŠS NU za takojšnje zaznavanje in posledično odpravljanje težav.				odpravljanju težav. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC18: Aktivna študentska populacija.	1. Sodelovanje med ŠS NU in ŠS članic se je nadaljevalo. Organiziranih je bilo več dogodkov v organizaciji ŠS NU za članice in pridružene članice (npr. Ustavnopravno tekmovanje NU). 2. Tutorstvo na ravni NU učinkovito deluje skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU na vseh treh članicah. Pravilnik je bil v študijskem letu 2022/2023 noveliran. Pripravljena sta bila poročila o izvajanju sistema tutorstva na EVRO-PF in FDŠ. 3. Alumni klubi in Alumni zveza NU so začeli delovati bolj aktivno. V začetku	1. Ohranjati sodelovanje med ŠS NU in ŠS članic. Izvedba dogodkov v organizaciji ŠS NU za članice in pridružene članice. 2. Ohranjati učinkovito delovanje tutorskega sistema na ravni NU skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU na vseh treh članicah. 3. Aktivno delovanje Alumni klubov vseh treh članic NU in Alumni zveze NU.	1. Aktivnost delovanja ŠS NU in ŠS posamezne članice. Organizacija dogodkov s strani ŠS NU za članice in pridružene članice. 2. Število tutorjev na posamezni članici, ki so vključeni v tutorski sistem. 3. Aktivnost delovanja Alumni klubov na vseh članicah NU in Alumni zveze NU.	1. Ohranjanje obstoječega stanja; organizacija študentskih dogodkov. 2. Povečati število tutorjev. 3. Vzpodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov na ravni posameznih članic in Alumni zveze NU.	1. Ohranjanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter organizacija študentkih dogodkov, na katere so vabljeni tudi ŠS pridruženih članic. 2. Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje pred pričetkom opravljanja dela tutorjev. 3. Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov posameznih članic in Alumni zveze NU ter morebitna dodatna finančna pomoč NU pri organizaciji Alumni dogodkov.	Realizirano. 1. Sodelovanje med ŠS NU in ŠS članic se je nadaljevalo. Organiziranih je bilo več dogodkov v organizaciji ŠS NU za članice in pridružene članice (npr. piknik študentov NU, natečaj za oblikovanje logotipa študentske organizacije NU itd.). 2. Tutorstvo na ravni NU učinkovito deluje skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU na vseh treh članicah. Pripravljena sta bila poročila o izvajanju sistema tutorstva na EVRO-PF in FDŠ. Konec študijskega leta so bile pripravljene spremembe Pravilnika o sistemu tutorstva na NU, ki uvaja centraliziran sistem

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	študijskega leta je bilo organizirano srečanje Alumni zveze Nove univerze in alumni klubov članic z namenom okrepitve delovanja in povezovanja ter ohranjanja medsebojnih vezi, kar predstavlja temelj delovanja alumni zveze in alumni kluba. Alumni zveza NU je v aprilu organizirala predavanje z naslovom: »Prednosti in pasti nakupa nepremičnine«.					tutorstva in se bo začel uporabljati v študijskim letu 2024/2025. 3. Alumni klubi in Alumni zveza NU so začeli delovati aktivneje, vendar imamo na tem področju še vedno veliko prostora za napredek.
	Na NU je bilo v študijskem letu 2022/2023 organizirano	1. V študijskem letu 2023/2024 bo organizirano vsaj eno študentsko	Število organiziranih lastnih tekmovanj in	1. Organizacija lastnega študentskega tekmovanja NU.	1. Organizacija lastnega študentskega tekmovanja NU.	Delno realizirano. Zaradi manjšega odziva v preteklem študijskem letu, v študijskem letu

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	Ustavnopravno tekmovanje Nove univerze, ki je zajemalo pisni del in ustne zagovore, ter je predstavljalo odlično priložnost za pridobivanje izkušenj, vajo argumentacije in praktično uporabo znanja. Študente se je spodbujalo k udeležbi na drugih tekmovanjih doma in v tujini, z zagotovitvijo sredstev preko univerze oz. članic, kot tudi s seznanitvijo z možnostjo prijave na javni razpis za sofinanciranje udeležbe.	tekmovanje v organizaciji NU. 2. NU še naprej spodbuja udejstvovanje študentov na domačih in tujih tekmovanjih.	udeležba na drugih tekmovanjih.	2. Spodbujanje in za sofinanciranje udejstvovanja študentov na domačih in tujih tekmovanjih. tekmovanjih	2. Spodbujanje in za sofinanciranje udejstvovanja študentov na domačih in tujih tekmovanjih. tekmovanjih	2023/2024 ni bilo organizirano nobeno študentsko tekmovanje Nove univerze. Študente se je še naprej spodbujalo k udeležbi na drugih tekmovanjih doma in v tujini, z zagotovitvijo sredstev preko univerze oz. članic, kot tudi s seznanitvijo z možnostjo prijave na javni razpis za sofinanciranje udeležbe.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC19: Zaposljivost diplomantov.	V študijskem letu 2022/2023 je na članicah Nove univerze izvedena enotna anketa o zaposljivosti diplomantov. Za sodelovanje v anketi je bila naprošena tudi pridružena članica VŠGI, ki pa se za sodelovanje ni odločila, saj so podatki o zaposljivosti diplomantov že vključeni v samoevalvacijo VŠGI.	1. V študijskem letu 2023/2024 bo ponovno izvedena anketa o zaposljivosti diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic. 2. Enotna anketa se bo izvedla tudi na ravni pridruženih članic (če bodo slednje v to privolile).	1. Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov na ravni NU in njenih članic. 2. Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov na ravni pridruženih članic.	1. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic. 2. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na ravni pridruženih članic.	1. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic. 2. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na ravni pridruženih članic.	Delno realizirano. V decembru 2024 je bila na članicah Nove univerze izvedena enotna anketa o zaposljivosti diplomantov. Pridružene članice se niso odločile za sodelovanje v anketah, saj relevantne podatke vodijo že same v lastnih poročilih.

8.7.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju sodelovanja s študenti:

- Delovanje Študentskega sveta Nove univerze.
- Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih Nove univerze. Visoka stopnja vključevanja študentov v vse univerzitetne aktivnosti.
- Člani ŠS NU redno sodelujejo z vodstvom za namene izboljševanja študijskega procesa, in sicer preko podaje predlogov, ki jih obravnava strokovno vodstvo Nove univerze.
- Tutorski sistem aktivno deluje na NU, Evro-PF in NU, FDŠ. stem tutorstva nudi študentom osebno pomoč pri študiju, kar omogoča boljše akademske rezultate in lažjo vključitev v študentsko življenje. Tutorji nudijo podporo tako pri študijskih izzivih kot pri osebnostnem razvoju študentov.
- Urejene so ustrezne prilagoditve za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom, sprejeti so ustrezni pravilniki in vzpostavljen sistem obravnave in odločanja o prošnjah študentov s posebnim statusom in posebnimi potrebami.
- Alumni klubi delujejo na ravni članic NU, kot tudi na ravni univerze v obliki Alumni zveze NU, ki je krovna alumni organizacija na NU.
- Sredstva za delovanje študentske skupnosti ter sredstva potrebna za udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini zagotovljena s strani članic univerze; študenti so seznanjeni z možnostjo sofinanciranja udeležbe preko prijave na javni razpis.
- V decembru 2023 je bila (ponovno) izvedena enotna anketa o zaposljivosti diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic.

Slabosti

Slabosti na področju sodelovanja s študenti:

- Delovanje Alumni klubov vseh treh članic NU in Alumni zveze NU je sicer bilo okrepljeno, vendar je aktivnosti v prihodnje vsekakor potrebno še povečati.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju sodelovanja s študenti:

- Spodbujanje delovanja Alumni klubov na ravni posameznih članic oz. Alumni zveze NU, ter preko tega vzpostavitev večje povezanosti študentov z diplomanti
- Z iskanjem novih virov financiranja ali prijavo projektov bi bilo mogoče še povečati še število in obseg aktivnosti, ki jih univerza ponuja.

9 UPRAVLJANJE S KADRI

Nova univerza in njene članice si, preko zagotavljanja zadostnega števila pedagoškega/raziskovalnega osebja ter upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja, prizadevajo vzpostaviti kakovostno in stabilno kadrovsko strukturo. Velik poudarek je zato namenjen tudi formalnemu in neformalnemu izobraževanju ter doslednemu izvajanju in upoštevanju rezultatov/predlogov iz Ankete o zadovoljstvu med zaposlenimi, vse z namenom izboljšanja njihovega zadovoljstva in krepitve delovne zavzetosti.

9.1 Akademski zbor Nove univerze

Akademski zbor Nove univerze sestavljajo visokošolski učitelji in sodelavci članic univerze. Sodelujoči imajo pogodbe o zaposlitvi oz. pogodbe civilnega prava sklenjene na ravni posamezne članice Nove univerze.

Tabela 37: Število visokošolskih učiteljev in drugih sodelavcev vključenih v študijski in raziskovalni proces na članicah Nove univerze (pogodbe o zaposlitvi in pogodbe civilnega prava) v študijskem letu 2023/2024

Članica Nove univerze	EVRO-PF	FDŠ	FSMŠ
VISOKOŠOLSKI UČITELJI			
Redni profesor	21	15	16
Izredni profesor	16	13	5
Docent	28	13	19
Lektor	/	2	/
Višji predavatelj	2	/	1
Predavatelj	3	/	7
Asistenti	24	4	1
Sodelujoči brez pedagoškega naziva	/	1	/
SKUPAJ	**94**	**48**	**49**

Z obzirom na dejstvo, da je lahko posamezen visokošolski učitelj oz. sodelavec vključen v študijski oz. raziskovalni proces Nove univerze na dveh ali vseh članicah Nove univerze, je akademski zbor Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 sestavljalo 136 članov.

9.1.1 Izvolitve v naziv

Skladno z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na Novi univerzi je bilo na ravni Nove univerze v študijskem letu 2023/2024 izvedenih 7 ponovnih izvolitev v naziv (3 asistenti, 1 asistent z magisterijem, 1 asistent z doktoratom, 1 docent, 1 izredni profesor) in 21 novih izvolitev v naziv (5 asistentov, 1 asistent z doktoratom, 5 predavateljev, 1 višji predavatelj, 7 izrednih profesorjev). Skupno je bilo torej izvedenih 28 izvolitev v naziv, kar je kar 7 več kot v študijskem letu 2022/2023.

9.2 Vodstvena in spremljajoča delovna mesta

9.2.1 Vodstvena delovna mesta

Skladno s sprejetim Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah, je na Novi univerzi v študijskem letu 2023/24 sodelovalo pet vodstvenih kadrov, in sicer:

- 1 rektor,
- 2 prorektorja,
- 1 direktorica,
- 1 glavna tajnica.

9.2.2 Raziskovalci in strokovni sodelavci

V Znanstveno-raziskovalnem centru NU so bilo v študijskem letu 2023/2024 zaposleni trije raziskovalci.

9.2.3 Druga spremljajoča delovna mesta: upravno-administrativna in strokovno-tehnična delovna mesta

Skladno s sprejetim Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah, so bila na Novi univerzi v študijskem letu 2023/2024 (na dan 1. 1. 2024) zasedena naslednja spremljajoča delovna mesta:

- 1 pomočnik glavnega tajnika,
- 1 vodja Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost,
- 1 vodja Računovodstva,
- 1 računovodja,

- 1 knjigovodja,
- 1 bibliotekar,
- 1 strokovna sodelavka Nove univerze.

Podatki o zasedenih spremljajočih delovnih mestih na Novi univerzi in njenih članicah so predstavljeni v spodnji tabeli.

Tabela 38: Zasedena spremljajoča delovna mesta na članicah Nove univerze na dan 1. 1. 2024

Upravno - administrativni in strokovno - tehnični kader	NU	EVRO-PF	FDŠ	FSMŠ
Glavni tajnik	1	1	1	1
Vodja kabineta predsednika NU	/	/	/	/
Vodja kabineta rektorja	/	/	/	/
Strokovni sodelavci	/	/	2	/
Strokovni sodelavec strokovnega centra univerze (centra za promocijo)	1	/	/	/
Vodja centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost	1	/	/	/
Vodja Referata za študijske in študentske zadeve	/	1	1	/
Referent za študentske in študijske zadeve	/	5	2	1
Vodja knjižnice in založbe	/	/	/	/
Bibliotekar	1	/	/	/
Vodja računovodstva	1	/	/	/
Računovodja	1	/	/	/
Knjigovodja	1	/	/	/
Pravnik	/	2	/	/
SKUPAJ	**7**	**9**	**6**	**2**

9.3 Izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev

Na Novi univerzi se zavedamo, da prav pomoč visokošolskega zavoda visokošolskim učiteljem in sodelavcem ter strokovno-tehničnim in upravno-administrativnim delavcem (v nadaljevanju nepedagoški delavci) pri razvijanju njihove karierne in poklicne poti, lahko veliko pripomore k še kakovostnejšemu opravljanju pedagoškega, raziskovalnega in drugega dela. Slednje si Nova univerza

prizadeva doseči z organizacijo različnih izobraževanj in usposabljanj za visokošolske učitelje in sodelavce ter nepedagoške delavce ter z ustreznimi napotitvami slednjih na različna izobraževanja.

S tem namenom Nova univerza vsako leto pripravi tudi poseben Načrt izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev. Splošen cilj načrta je podati usmeritve ter splošne predloge za izobraževanja in usposabljanja v posameznem študijskem letu, ki sledijo tudi željam posameznih visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev po neformalnih izobraževanjih. V okviru neformalnega izobraževanja so najbolj pogoste oblike pridobivanja dodatnega znanja in spretnosti izobraževanja na področjih bibliotekarstva, internacionalizacije, komunikacijskih veščin in programskih tehnologij, ki se uporabljajo pri delu v referatu.

Nova univerza prav tako spodbuja vse oblike formalnega izobraževanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev. Najbolj pogosta oblika formalnega izobraževanja je podpora pri nadaljnjem študiju za pridobitev naziva.

Realizacija Načrta izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev za leto 2023/2024 je priloga Samoevalvacijskega poročila.

9.4 Spremljanje zadovoljstva zaposlenih

Spremljanje zadovoljstva zaposlenih poteka v okviru Ankete o zadovoljstvu zaposlenih, preko spletne ankete z uporabo orodja 1ka na ravni članic Nove univerze. Spletna anketa, ki poteka z uporabo orodja 1ka, je anonimna.

V študijskem letu 2023/2024 se je Anketa o zadovoljstvu zaposlenih izvedla med vsemi zaposlenimi na Novi univerzi in njenih članicah. Opravljene so bile ustrezne analize ter na podlagi analiz izvedeni razgovori z vsemi zaposlenimi, na katerih so imeli slednji možnost podati predloge za izboljšavo, ki jih je vodstvo preučilo ter (*kjer je bilo to mogoče*) implementiralo v organiziran delovni proces.

Nova univerza je v študijskem letu 2023/2024 nadaljevala z ocenjevanjem delovne uspešnosti zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah, ki je namenjeno izboljšavam uspešnosti oz. nadaljnjemu poklicnemu in osebnemu razvoju zaposlenih in je bilo uvedeno v študijskem letu 2020/2021. Izvaja se projekt letnih razgovorov, ki sestoji iz dveh delov, in sicer (1.) letni razgovori z akademskim zborom NU ter (2.) razgovori s strokovnimi službami. Dekani članic izvedejo letne razgovore z akademskim zborom NU vsako študijsko leto v maju, tako da se lahko sprejmejo ustrezni reformni ukrepi za naslednje študijsko leto.

9.5 Prostorski pogoji za zaposlene

Vsi upravno-administrativni in strokovno-tehnični delavci članic imajo na voljo svoje prostore in ustrezno opremo. Članice univerze skrbijo za zagotavljanje zdravja zaposlenih z napotitvami na obvezne zdravstvene preglede in zaposlenim zagotavljajo ustrezno opremo za preprečevanje trajnejših poškodb in okvar na delovnem mestu (*npr. stole SpinaliS, prilagojene podloge na pisalni mizi, ergonomska računalniška oprema, prezračevanje, svetloba, dostopi za gibalno ovirane*). Podrobnejše informacije o prostorskih pogojih sledijo v poglavju 9. Prostorski in materialni pogoji.

9.6 Pregled enoletnega razvoja na področju Upravljanja s kadri

Tabela 39: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Upravljanja s kadri

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC20: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja	1. Nova univerza zaposluje 3 osebe (pedagoško/raziskovalno osebje). Ostali sodelujoči visokošolski učitelji in sodelavci ter znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih članic. 2. Medsebojno ocenjevanje poučevanja visokošolskih učiteljev Nove	1. Nova univerza zaposluje 5 oseb. Ostali sodelujoči visokošolski učitelji in sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih članic. 2. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev NU (ne glede na to ali so redno zaposleni ali delujejo preko pogodb civilnega	1. Število zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra na NU. 2. Uspešnost izvajanja medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev.	1. Povečanje števila zaposlitev pedagoškega in raziskovalnega kadra s sklepanjem novih pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem. 2. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev, z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter	1. Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete. 2. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev, z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov	Delno realizirano. 1. Nova univerza zaposluje 3 osebe (pedagoško/raziskovalno osebje). Ostali sodelujoči visokošolski učitelji in sodelavci ter znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih članic. Ocenjujemo, da je predmetno število zaposlenih raziskovalcev na Novi univerzi

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	univerze se izvaja ter na ta način preverja kakovost pedagoškega dela in podaja usmeritve, nasvete za kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.	prava na NU oz. njenih članicah), z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.		podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.	za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.	ustrezno in se utegne povečati le v primeru pridobljenih znanstveno raziskovalnih projektov. 2. Medsebojno ocenjevanje poučevanja visokošolskih učiteljev Nove univerze se redno izvaja ter na ta način preverja kakovost pedagoškega dela in podaja usmeritve, nasvete za kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	Evidenca imenovanj v naziv se ustrezno vodi. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Postopki za izvolitve v naziv se vodijo skladno s predpisi in notranjimi akti. Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Evidence imenovanj v naziv se ustrezno vodijo; postopki za izvolitve v naziv se vodijo skladno s predpisi in notranjimi akti univerze.	Število ponovnih/novih izvolitev v naziv na Novi univerzi in njenih članicah.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Realizirano. Evidence imenovanj v naziv se ustrezno vodijo; postopki za izvolitve v naziv se vodijo skladno s predpisi in notranjimi akti univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	Pripravljen je bil plan izobraževanja zaposlenih in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Priprava vsakoletnega plana izobraževanja zaposlenih in skladno s planom napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedba	1. Število udeležb na izobraževanjih in usposabljanjih predvidenih z Planom izobraževanj in usposabljanj. 2. Število organiziranih internih izobraževanj in usposabljanj Nove univerze.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. 2. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in usposabljanj Nove univerze.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju. 2. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in usposabljanj Nove univerze.	Realizirano. Pripravljen je bil plan izobraževanja zaposlenih in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze.				organizaciji Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.
SC21: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	1. Na ravni NU je zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU. Nove zaposlitve so bile izvedene tam, kjer je bilo to potrebno zaradi odhodov obstoječih zaposlenih. Zaenkrat je neuspešno le iskanje dodatne bibliotekarke v	1. Na ravni NU bo zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU. Izvedejo se nove zaposlitve. 2. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, poletno ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih	1. Število zaposlenih oseb v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Izvedba letnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah.	1. Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Periodično polletno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter	Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU. 2. Periodično polletno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter	Realizirano. 1. Na ravni NU je zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU. Nove zaposlitve so bile izvedene tam, kjer je bilo to potrebno zaradi odhodov obstoječih zaposlenih. 2. Projekt letnih razgovorov, ki

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	UKNU (deficit na trgu dela). 2. Projekt letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, polletno ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov, se izvaja.	ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov.		podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.	podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.	predvideva tudi vmesno, polletno ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov, se izvaja.
	Pripravljen je bil plan vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Število oseb, ki se udeležuje formalnih in neformalnih izobraževanj.	1. Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-	1. Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-	Realizirano. Pripravljen je bil vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	1. Priprava vsakoletnega plana izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev, za udeležbo na neformalnih izobraževanjih. 2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.		administrativnih delavcev k neformalnem izobraževanju. 2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.	administrativnih delavcev k neformalnem izobraževanju. 2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.	visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC22: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.	1. Anketa o zadovoljstvu zaposlenih je bila izvedena tako na ravni univerze, kot na ravni članic. Izdelana je bila analiza ankete, ki je obravnavana s strani vodstva univerze, skupaj s predlogi za izboljšanje. Določeni predlogi za izboljšave so upoštevani. 2. Sistem ocenjevanja zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah se izvaja; uveden je bil projekt izvedbe letnih razgovor. Dolgoročni strateški cilj je realiziran;	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Izvedena bo Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze in na ravni univerze. 2. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, poletno ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev na Novi univerzi se dosledno izvaja.	1. Izvedba Ankete o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze in realizacija rezultatov. 2. Izvedba polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba in analiza. Upoštevanje predlogov pridobljenih z anketo z namenom izboljšanja zadovoljstva zaposlenih in krepitve njihove delovne zavzetosti. 2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter upoštevanje ugotovitev povezanih z zadovoljstvom in	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in upoštevanje rezultatov/predlogov iz ankete. 2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter upoštevanje ugotovitev povezanih z zadovoljstvom in delovno zavzetostjo zaposlenih.	Realizirano. 1. Anketa o zadovoljstvu zaposlenih je bila izvedena tako na ravni univerze, kot na ravni članic. Izdelana je bila analiza ankete, ki je obravnavana s strani vodstva univerze, skupaj s predlogi za izboljšanje. Določeni predlogi za izboljšave so upoštevani. 2. Sistem ocenjevanja zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah se izvaja; uveden je bil projekt izvedbe letnih razgovor.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	ohranjanje obstoječega stanja.			delovno zavzetostjo zaposlenih.		Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.
	Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu. Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. V letu 2024 se bo promocija zdravja na delovnem mestu še naprej izvajala v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.	Doslednost izvajanja Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Izvedba aktivnosti v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu	Realizirano. Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu. Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja

9.6.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Upravljanja s kadri:

- Izvaja se projekt letnih razgovorov.
- Nadaljevanje z medsebojnim ocenjevanjem poučevanja visokošolskih učiteljev Nove univerze.
- Izvedena je bila Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah.
- Odločbe o imenovanjih v naziv se sproti spremljajo. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Izvedene so bile ustrezne izvolitve v naziv.
- Pripravljen je bil vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev, skladno s katerim so se navedeni udeležili številnih izobraževanj in usposabljanj (tudi v organizaciji NU).
- Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se dosledno izvaja.

Slabosti

Slabosti na področju Upravljanja s kadri:

- Ni zannanih slabosti. Obstoječe število zaposlenih nam omogoča izvedbo vseh aktivnosti.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Upravljanja s kadri:

- Povečanje števila zaposlitev pedagoškega in raziskovalnega kadra s sklepanjem novih pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem.

10 PROSTORSKI IN MATERIALNI POGOJI

Sedež Nove univerze je v Novi Gorici na naslovu Delpinova ulica 18B, 5000 Nova Gorica.

Članice univerze izvajajo študijski proces v štirih študijskih centrih, in sicer:

- Študijski center Nova Gorica,
- Študijski center Ljubljana (na tej lokaciji NU razpolaga tudi s sodobno opremljeno univerzitetno knjižnico),
- Študijski center Kranj,
- Študijski center Maribor.

V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza zagotavljala prostorske in materialne pogoje za nemoteno delovanje študijskega procesa preko njenih članic. V dopolnitev in nadgraditev študijskega procesa so bili pregledani in po potrebi dokupljeni različni pripomočki: interaktivna tabla, vrtljiva kamera, stojala in mikrofoni, ZOOM licence.

Na lokaciji študijskega centra Ljubljana je s številnimi razstavi zaživela Galerija Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije. Z Galerijo Nove univerze smo začeli uresničevati program, ki načrtno podpira umetnost kot pomembno družbeno dejavnost. Predstojnica Galerije Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije je bila v študijskem letu 2023/2024 dr. art. Jožica Medle. Galerija Nove univerze, Fakultete za slovenske in mednarodne študije je v študijskem letu 2023/2024 izvedla otvoritev 5 razstav in gostila kar nekaj dogodkov.

Razstave, v Galeriji Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije v študijskem letu 2023/2024 *(otvoritev prve iz med spodaj navedenih razstav je bila že v študijskem letu 2022/2023*):

- Nevenka Arbanas: Povezave (7.9.2023 do 23.11.2023);
- Milena Gregorčič: Identiteta Linije (23.11.2023 do 20.12.2023);
- Alojz Konec: Digitalne motnje (20.12.2023 do 27.2.2024);
- Meta Šolar: Identiteta figure (5.3.2024 do 6.5.2024);
- Sašo Vrabič: V oblaku (7.5.2024 do 17.9.2024);
- Igor Konjušak: Pikselizacija grafičnih likov (17.09.2024 - 26.11.2024).

Tabela 40: Prostori in dislocirane enote izvajanja študijskih programov Nove univerze in njenih članic

Študijski centri Nove univerze	Sedež in/ali dislocirana enota	Opis
ŠTUDIJSKI CENTER NOVA GORICA – POSLOVNA STAVBA EDA CENTER **Delpinova ulica 18B** **5000 Nova Gorica**	1. **Sedež Nove Univerze (NU)** 2. **Sedež Evropske pravne fakultete (EVRO-PF)**	V prostorih s kvadraturo pribl. 650 m^2 je pet predavalnic s skupaj 270 sedeži. Vse predavalnice so v istem nadstropju. Prostore povezuje avla, kjer je nameščena oglasna deska, prostor pa služi tudi možnosti za druženje študentov. V

Študijski centri Nove univerze	Sedež in/ali dislocirana enota	Opis
		istem nadstropju so tudi referat, tajništvo, karierni center in arhiv. Prostori in oprema v študijskem centru Nova Gorica so primerni tudi za študente s posebnimi potrebami.
ŠTUDIJSKI CENTER LJUBLJANA **Mestni trg 23** **1000 Ljubljana**	**1. Sedež Fakultete za slovenske in mednarodne študije (FSMŠ)** 2. Dislocirana enota za: Evropsko pravno fakulteto (EVRO-PF) Fakulteto za državne in evropske študije (FDŠ)	V prostorih s kvadraturo pribl. 1.150 m^2 je na voljo: 5 predavalnic, 2 sejni sobi, večnamenska avla, profesorska soba, Univerzitetna knjižnica Nove univerze in založba, administrativni prostori (referat, tajništvo ipd.) in arhivi. Prostori in oprema v študijskem centru Ljubljana so primerni tudi za študente s posebnimi potrebami. Dostop do fakultete je opremljen z invalidsko rampo in klančino, ki omogoča prihod z invalidskim vozičkom. Pred vhodom v stavbo je zvonec, da zaposleni lahko pristopijo študentom na pomoč. Prostori so opremljeni z dvigalom, ki omogoča dostop do predavalnic in knjižnice ter založbe. Sanitarije so primerne za invalide.
ŠTUDIJSKI CENTER KRANJ – POSLOVNA STAVBA LON **Žanova ulica 3** **4000 Kranj**	**1. Sedež Fakultete za državne in evropske študije (FDŠ)** 2. Dislocirana enota za: Evropsko pravno fakulteto (EVRO-PF)	V poslovni stavbi je lociran Referat za študijske in študentske zadeve, tajništvo, dekanat, sejna soba, računovodstvo in predavalnice. Vse predavalnice so opremljene z računalnikom, projektorjem in prostim dostopom do interneta. V vseh prostorih fakultete je nameščen prosto dostopen brezžični internet. Fakulteta na svojih enotah razpolaga s sodobno opremljenimi prostori in informacijsko-komunikacijsko tehnologijo kakor tudi z zadostnim številom parkirnih mest. Primerno je urejena tudi dostopnost za invalide.

Študijski centri Nove univerze	Sedež in/ali dislocirana enota	Opis
ŠTUDIJSKI CENTER MARIBOR **Prešernova ulica 17** **2000 Maribor**	1. Dislocirana enota za: Fakulteto za državne in evropske študije (FDŠ) Evropsko pravno fakulteto (EVRO-PF) Fakulteto za slovenske in mednarodne študije (FSMŠ)	V študijskem centru v Mariboru so na voljo 3 predavalnice za 20 oseb, 40 oseb in 200 oseb, omogočena pa je tudi pregraditev prostorov za izvedbo študija v manjših skupinah (po potrebi na voljo tudi več predavalnic) in pisarna. Za izvajanje administrativnih nalog (referat) ima Nova univerza najeto večjo pisarno v izmeri 20 m^2, v stavbi pa so na voljo tudi ločene sanitarije. Prostori se nahajajo v pritličju in v 1. nadstropju, do katerih je mogoč dostop po stopnicah ali z dvigalom oziroma dvižno ploščadjo za invalide.

Vse lokacije in prostori Nove univerze in članic so z vidika prostorov, opreme ter telekomunikacijske in informacijske dostopnosti prilagojeni študentom s posebnimi potrebami, kar je podrobno opisano že v poglavju 7.6 Prilagoditve študentom s posebnimi potrebami.

Podrobnejši opisi materialnih in prostorskih pogojev članic so dostopni v samoevalvacijskih poročilih članic, ki so dosegljivi na naslednjih spletnih straneh:

Nova univerza, Evropska pravna fakulteta

Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije

Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije

11 SKRB ZA KAKOVOST

Nova univerza si prizadeva za dvig kakovosti njenega delovanja z uresničitvijo postavljenih strateških ciljev v skladu s strategijo razvoja Nove univerze. Spremljanje delovanja in zavzemanja za kakovost izhaja iz poslanstva, vizije in vrednosti ter strateških ciljev Nove univerze, ki so vodilo njenega delovanja. Osrednji dokument, ki opredeljuje delovanje sistema kakovosti je Poslovnik kakovosti Nove univerze, s katerim univerza določa postopke samoevalvacije, pristojnosti, način dela ter ukrepe za spremljanje in izboljševanje kakovosti svojega delovanja.

Nova univerza pri oblikovanju sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti upošteva mednarodne in nacionalne smernice, priporočila, zakone in podzakonske akte, ki so povezani z zagotavljanjem kakovosti visokega šolstva. Na mednarodni ravni sledi smernicam Evropskega združenja za zagotavljanje kakovosti v visokem šolstvu (European Association for Quality Assurance in Higher Education (ENQA), Evropska zveza univerz (EUA)) ter standarde kakovosti akreditacijske agencije British Accreditation Council (BAC), na nacionalni ravni pa upošteva zakone in predpise ter priporočila organov, odgovornih za zagotavljanje kakovosti visokega šolstva (NAKVIS).

Spremljanje in zagotavljanje kakovosti se na Novi univerzi in njenih članicah izvaja v skladu z letnim internim načrtom izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti. Načrt določa izvedbo postopkov in instrumentov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti v posameznem študijskem letu.

Spremljanje in zagotavljanje kakovosti univerze in članic poteka preko naslednjih procesov oz. instrumentov:

- načrtovanjem (načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Letni program dela, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva, Strategija razvoja),
- pridobivanjem podatkov (mnenjske ankete, fokusne skupine, letni razgovori, testi znanja, ocenjevanja zaposlenih, podatki visokošolskega informacijskega sistema, analize dokumentov),
- poročanjem in dokumentiranjem (Letno poročilo, Samoevalvacijsko poročilo in druge analize)
- obravnavanjem in oblikovanjem predlogov ukrepov (razprave, obravnave na sejah organov univerze in članic).

Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti sledi modelu Demingovega kroga zagotavljanja kakovosti PDCA:

- načrtovanje (Plan-P),
- izvajanje (Do – D),
- preverjanje (Check – C) in
- ukrepanje (Act – A).

Dejavnosti in procesi na Novi univerzi se izboljšujejo po vzorcu stalnega izboljševanja. Razumevanje Demingovega kroga terja, da se vsi zaposleni na univerzi in njenih članicah zavedajo pomena stalnega izboljševanja kakovosti. Nova univerza tako zagotavlja organizacijo povratne zanke kakovosti, katere namen je, da se ugotovitve oz. neželena stanja, ugotovljena pri preverjanju, odpravijo tako, da se v prihodnosti ne ponavljajo več. To je možno doseči z ugotavljanjem vzrokov za napake oz. nezaželena stanja, sprejemanjem ustreznih ukrepov ter načrtovanjem aktivnosti in njihovim izvajanjem ter ponovnim preverjanjem. Pomembni cilji sistema kakovosti so zato tudi opredelitev in predstavitev Sistema kakovosti PDCA, njegovo uvajanje, usposabljanje in komuniciranje ter motiviranje in razvijanje v smeri kulture kakovosti.

V okviru univerze tako poteka dvojna zanka zagotavljanja kakovosti, ki se najprej izvede na nivoju članice univerze in kasneje še na nivoju Nove univerze.

Z doseganjem kratkoročnih ciljev, ki jih univerza in njene članice vsakoletno opredelijo v Akcijskih načrtih za uresničitev vizije in poslanstva in Programih dela, se vsako leto približujejo doseganju dolgoročnih ciljev, ki jih opredeljujejo njihove Strategije razvoja. Pri tem največ pozornosti namenjajo predvsem ugotovitvam Samoevalvacijskih poročil, ki jih oblikujejo v sistematične aktivnosti za stalno izboljševanje procesov. Te ugotovitve so vsebovane tudi v Letnih poročilih.

Sitem spremljanja in zagotavljanja kakovosti na Novi univerzi in njenih članicah sestoji iz:

- samoevalvacij,
- institucionalnih evalvacij,
- programskih evalvacij in
- zunanjih evalvacij.

11.1 Postopek samoevalvacije univerze in njenih članic

Samoevalvacija se na Novi univerzi izvaja na več različnih ravneh. V osnovi se izvaja na ravni univerze in članic ter nadalje na ravni študijskega ali raziskovalnega programa (programska evalvacija) ali morebiti celo na ravni študijskega predmeta; v okviru posamezne organizacijske enote ali celotne svoje organiziranosti in dejavnosti (institucionalna evalvacija). V praksi se običajno uporablja kombinacija samoevalvacij na različnih ravneh.

Samoevalvacija se zaključi s pripravo Samoevalvacijskega poročila, v katerem je podana ocena o prednostih, slabostih (pomanjkljivostih) in predlogih za izboljšavo posameznih vidikov. Pisno Samoevalvacijsko poročilo je glavni rezultat samoevalvacijskega procesa.

11.1.1 Samoevalvacija članice univerze

- Samoevalvacija je proces presoje delovanja zavoda, ki ga redno izvaja zavod sam in s svojimi ljudmi.

- Samoevalvacijo članic univerze vodi Komisija za kakovost, ki jo imenuje Senat na predlog dekana fakultete članice Nove univerze. Predsednika Komisije za kakovost imenuje Senat na predlog dekana. Komisija za kakovost šteje najmanj 6 članov. Sestavljajo jo predstavniki vseh glavnih interesnih skupin članice (visokošolski učitelji, raziskovalci, študenti, strokovno osebje, administrativno osebje in zunanji deležniki).

- Samoevalvacija članice univerze vključuje vsakoletno evalvacijo vseh dejavnosti in organiziranosti zavoda (institucionalna evalvacija) ter evalvacijo vseh študijskih programov, ki jih posamezna članica univerze izvaja (programska evalvacija).

- Samoevalvacija zajema ugotavljanje in dokumentiranje napak in pomanjkljivosti, razmislek o njihovem odpravljanju ter izboljšavah, dokumentiranje predlogov za ukrepanje, analizo dosežkov in njihovega vpliva na kakovost, ter dokumentiranje razvoja visokošolskega zavoda. Vse ugotovitve so vsebovane v Samoevalvacijskem poročilu članice univerze.

- Samoevalvacijsko poročilo članice univerze sestavlja:

    - institucionalno samoevalvacijsko poročilo, ki zajema evalvacijo naslednjih področij: področje organiziranosti; področje izobraževalne dejavnosti; področje raziskovalne dejavnosti; področje študentov; področje kadrov; področje prostorov in opreme (prostorski in materialni pogoji); področje financiranja dejavnosti; področje sodelovanja z okoljem; področje splošne skrbi za kakovost ter

    - programska samoevalvacijska poročila članic, ki zajemajo evalvacijo vseh študijskih programov, ki jih posamezna članica univerze izvaja.

  V študijskem letu 2021/2022 je Nova univerza sprejela Zasnovo institucionalnega samoevalvacijskega poročila članic Nove univerze ter Zasnovo programskega samoevalvacijskega poročila članic Nove univerze, kot enotna obrazca za pripravo samoevalvacijskih poročil članic Nove univerze.

- Komisija za kakovost članice univerze vsako leto pripravi načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva in Samoevalvacijsko poročilo, praviloma do konca koledarskega leta za prejšnje študijsko leto.

- Z vsemi dokumenti se seznanijo dekan, akademski zbor, Senat, Upravni odbor, zunanji deležniki in Študentski svet na ravni članice univerze ter Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze, rektor, akademski zbor, Senat, Upravni odbor, zunanji deležniki in Študentski svet na ravni univerze.

- Vsi dokumenti so javno objavljeni na spletni strani članice univerze.

11.1.2 Samoevalvacija Nove univerze

- Samoevalvacija je proces presoje delovanja zavoda, ki ga redno izvaja zavod sam in s svojimi ljudmi.

- Samoevalvacijo univerze vodi Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze, ki jo imenuje Senat univerze na predlog rektorja. Predsednika Skupine za kakovost in evalvacije imenuje Senat univerze na predlog rektorja. V Skupino za kakovost in evalvacije Nove univerze se imenuje tudi predsednike Komisij za kakovost članic univerze. Skupino za kakovost in evalvacije Nove univerze sestavljajo predstavniki vseh glavnih interesnih skupin univerze (visokošolski učitelji, raziskovalci, študentje, strokovno osebje, administrativno osebje in zunanji deležniki). Če predsednik Skupine za kakovost in evalvacije Nove univerze oceni, da obstajajo razlogi za vključitev še drugih predstavnikov različnih področij univerze ali njenih članic, to predlaga Senatu univerze. Skupino se praviloma imenuje za obdobje dveh let.

- Samoevalvacija univerze vključuje vsakoletno evalvacijo vseh dejavnosti in organiziranosti zavoda (institucionalna evalvacija) ter podrobni pregled in analizo Samoevalvacijskih poročil članic univerze.

- Samoevalvacija zajema ugotavljanje in dokumentiranje napak in pomanjkljivosti, razmislek o njihovem odpravljanju ter izboljšavah, dokumentiranje predlogov za ukrepanje, analizo dosežkov in njihovega vpliva na kakovost, ter dokumentiranje razvoja visokošolskega zavoda. Vse ugotovitve so vsebovane v Samoevalvacijskem poročilu univerze.

- Samoevalvacijsko poročilo univerze je sestavljeno iz dveh delov:
    - I. del zajema evalvacijo naslednjih področij: področje organiziranosti in razvoja; področje izobraževalne dejavnosti; področje internacionalizacije; področje raziskovalne dejavnosti; področje sodelovanja z okoljem; področje študentov; področje upravljanja s kadri; področje prostorov in opreme; področje splošne skrbi za kakovost; področje Univerzitetne knjižnice Nove univerze; področje financiranja dejavnosti.
    - II. del temelji na pregledu Samoevalvacijskih poročilih članic univerze in zajema povzetek ključnih napredkov (sprememb in prednosti) ter predlogov postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti posameznih področij članic univerze.

- Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze vsako leto pripravi načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva in Samoevalvacijsko poročilo, praviloma do konca koledarskega leta za prejšnje študijsko leto.

- Z vsemi dokumenti se seznanijo rektor, akademski zbor, Senat, Upravni odbor, zunanji deležniki in Študentski svet na ravni univerze ter Komisija za kakovost, dekan, akademski zbor, Senat, Upravni odbor, zunanji deležniki in Študentski svet na ravni članice univerze.

- Vsi dokumenti so javno objavljeni na spletni strani univerze.

11.1.3 Institucionalna evalvacija

- Nova univerza in njene članice vsako leto izvedejo samoevalvacijo celotne svoje dejavnosti in organiziranosti kot sledi iz Samoevalvacijskih poročil.

- Univerzitetna knjižnica Nove univerze vsako leto pripravi svoje Samoevalvacijsko poročilo, ki je priloga Samoevalvacijskega poročila univerze.

- Po potrebi se izvede tudi evalvacija drugih organizacijskih enot.

11.1.4 Programska evalvacija

Nova univerza se zaveda, da je s spremembo Zakona o visokem šolstvu, na podlagi katere je študijskim programom podeljena akreditacija za nedoločen čas, le-ta sama pristojna in odgovorna za spremljanje in izboljševanje kakovosti študijskih programov njenih članic.

Evalvacijo študijskih programov Nova univerza izvaja preko programske evalvacije, in sicer na dva načina:

- z izvajanjem rednih programskih evalvacij vseh študijskih programov posamezne članice univerze in
- z izvajanjem notranjih programskih evalvacij študijskih programov, na način, da je vsako študijsko leto evalviran vsaj eden izmed študijskih programov, ki jih izvajajo članice univerze.

Oba omenjena načina izvajanja programske evalvacije sta podrobno opisana v Poslovniku kakovosti Nove univerze.

V študijskem letu 2023/2024 se je izvedla notranja programska evalvacija magistrskega študijskega programa Javna uprava 2. stopnje, Fakultete za državne in evropske študije Nove univerze. Skladno s Poslovnikom kakovosti Nove univerze je Skupina za kakovost in evalvacijo Nove univerze predlagala tudi sestavo Komisije za notranjo programsko evalvacijo, ki jo je končno potrdil rektor Nove univerze in so jo sestavljali:

- doc. dr. Boštjan Ferk, predsednik Komisije za notranjo programsko evalvacijo,
- doc. dr. Jože Ruparčič , član Komisije za notranjo programsko evalvacijo,
- Sebastjan Svete, član Komisije za notranjo programsko evalvacijo.

Imenovana komisija je na podlagi oddane vloge članice NU, FDŠ preučila vsa prejeta gradiva in izvedla obisk inštitucije. Na podlagi slednjega je Komisija avgusta 2024 izdala Končno poročilo notranje programske evalvacije programa Javna uprava 2. stopnje na Novi univerzi, Fakulteti za državne in evropske študije, v okviru katerega je ocenila, da navedeni program izpolnjuje in upošteva predpisana kakovostna merila.

Nenehno izboljševanje kakovosti študijskih programov

Z namenom nenehnega izboljševanja kakovosti študijskih programov je Nova univerza uvedla tudi nekatere mednarodne standarde, katerih izvajanje se je nadaljevalo tudi v študijskem letu 2023/2024, in sicer:

- Medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji: pri vsakem od predmetov se enkrat tekom študijskega leta izvede ocenjevanje visokošolskega učitelja. Slednji je ocenjevan s strani so-izvajalca dotičnega predmeta ali drugega visokošolskega učitelja, ki ga določi dekan oz. po potrebi študijska komisija. Ocenjevalec ob tem izpolni posebej pripravljen obrazec, v katerem poda povratne informacije o naslednjih področjih: oblikovanje in načrtovanje predavanja;

govorniške sposobnosti; metode poučevanja; sodelovanje študentov. Za vsako področje ocenjevalec poda komentar in morebitne predloge za izboljšavo ocenjevanega. Na koncu ocenjevalec poda tudi povzetek vseh povratnih informacij. Na podlagi zbranih obrazcev je opravljena analiza v kateri so podani predlogi za izboljšavo. Namen medsebojnega ocenjevanja med visokošolskimi učitelji je vsakoletno višanje kakovosti izvajanja pedagoškega procesa oz. področja izobraževalne dejavnosti.

- Dvojno ocenjevanje izpitov: pri določenih predmetih se izvede dvojno (notranje in zunanje) ocenjevanje izpitov, na sledeči način:

    - Notranje dvojno ocenjevanje izpitov: dekani pripravijo seznam predmetov posameznega študijskega programa članice NU, v okviru katerih se bo dvojno (notranje) ocenjevanje izpitov izvajalo. Za vsak predmet dekani določijo tudi ocenjevalca, ki je visokošolski učitelj Nove univerze. Omenjen seznam dekani posredujejo referatu posamezne članice. Referati članic zatem pošljejo 20% naključno izbranih izpitov ocenjevalcem, ki imajo 5 dni časa, da opravijo recenzijo. Referati članic obvestijo študente, da bodo ocene izpitov podane z zamikom, ker so njihovi izpiti predmet dvojnega ocenjevanja. Če se oceni ocenjevalcev razlikujeta, sta se ocenjevalca dolžna uskladiti in podati skupno oceno izpita.

    - Zunanje dvojno ocenjevanje izpitov: dekani pripravijo seznam predmetov posameznega študijskega programa članice NU, v okviru katerih se bo dvojno (zunanje) ocenjevanje izpitov izvajalo. Za vsak predmet dekani določijo tudi zunanjega ocenjevalca (ki torej ni visokošolski učitelj Nove univerze, temveč drugega visokošolskega zavoda), ki je predhodno potrdil sodelovanje pri recenziji izpitov. Omenjen seznam dekani posredujejo referatu posamezne članice. Referati članic zatem pošljejo 20% naključno izbranih izpitov zunanjim ocenjevalcem, ki imajo 5 dni časa, da opravijo recenzijo. Referati članic obvestijo študente, da bodo ocene izpitov podane z zamikom, ker so njihovi izpiti predmet dvojnega ocenjevanja. Če se oceni ocenjevalcev razlikujeta, sta se ocenjevalca dolžna uskladiti in podati skupno oceno izpita.

- Poročilo o izvedbi predmeta: Vsak nosilec predmeta mora pripraviti tudi »Poročilo o izvedbi predmeta« z naslednjimi vsebinami: število študentov pri predmetu (v ta nameni visokošolski učitelj preverja prisotnost študentov na predavanjih. Namen preverjanja prisotnosti ni prisiliti študente, da se udeležijo predavanj, temveč predvsem poskrbeti za njihovo dobrobit); odstotek študentov, ki so predmet obiskovali; število opravljanih in opravljenih izpitov ter prejete ocene ter zaključni komentar profesorja. Na osnovi zbranih »Poročil o izvedbi predmeta« referati članic pripravijo skupno »Letno zbirno poročilo po študijskih programih«. Poročila o izvedbi predmeta oz. Letnega zbirnega poročila po študijskih programih bodo v prihodnje predstavljala poglavitno gradivo za izvedbo programske evalvacije.

11.1.5 Zunanja evalvacija

- Namen zunanje evalvacije je povečati pozitivne učinke samoevalvacije.

- Prednost zunanje evalvacije predstavlja večja usposobljenost in neodvisnost izvedencev za evalvacijo.
- Nova univerza redno in skladno z nacionalno zakonodajo izvaja postopek zunanjega preverjanja kakovosti kot zunanjo obliko evalvacije, ki jo izvede NAKVIS. V študijskem letu 2023/2024 se je nadaljeval postopek podaljšanja akreditacije pred NAKVIS, ki pa še vedno ni bil končan.
- Neodvisno od ocenjevalnih obdobij na nacionalnem nivoju lahko univerza zaprosi tujo agencijo za izvedbo zunanje evalvacije z namenom zagotavljanja višje kakovosti delovanja ter preverjanje njene kakovosti v mednarodnem okolju.

Nova univerza preko predstavljenega sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti zagotavlja vrhunsko kakovost vseh njenih področij oz. dejavnosti.

11.2 Akreditacija s strani BAC (British Accreditation Council)

Na Novi univerzi smo ponosni, da je bila Nova univerza v študijskem letu 2022/2023 kot prvi visokošolski zavod v Sloveniji akreditirana s strani priznane institucije British Accreditation Council (BAC). Nova univerza je tako k nacionalni akreditaciji dodala še eno mednarodno priznano akreditacijo.

British Accreditation Council (BAC) že od leta 1984 skrbi za razvoj in delovanje sistema za zagotavljanje kakovosti v mednarodnem prostoru visokega šolstva. Na mednarodni ravni sledi smernicam kakovosti in je priznana s strani Evropske zveze za zagotavljanje kakovosti v visokem šolstvu *(European Association for Quality Assurance in Higher Education (ENQA)),* Mednarodne mreže za kakovost agencij v visokem šolstvu (*International Network for Quality Assurance Agencies in Higher Education (INQAAHE)*), Sveta za akreditacijo visokega šolstva (*Council for Higher Education Accreditation (CHEA*)), ter Evropskega registra zagotavljanja kakovosti v visokem šolstvu (*European Quality Assurance Register for Higher Education (EQAR)).* Več o BAC si lahko preberete na naslednji povezavi: https://www.the-bac.org/.

Z implementacijo mednarodnih visokošolskih standardov, opisanih v prejšnjem poglavju, je Nova univerza vzpostavila od sedanjih slovenskih visokošolskih pravil, meril in praks kvalitativno izboljšan sistem, ki je v mednarodnih kakovostnih visokošolskih sistemih sicer običajen in dobro poznan. Na Novi univerzi smo ponosni, da so pri BAC prepoznali kvaliteto študijskih programov in ostalih aktivnosti, ki jih Nova univerza ponuja svojim študentom. Na novi univerzi naslednji inšpekcijski obisk s strani BAC pričakujemo v študijskemu letu 2024/2025.



Slika 2: Akreditacijska odločba BAC

11.3 Pregled enoletnega razvoja Cilji in strategija na področju Skrbi za kakovost

Tabela 41: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Skrbi za kakovost

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC23: Doseganje standardov kakovosti kot jih predvidevajo Merila NAKVIS in EGS.	1. Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze in njenih članic za št. leto 2021/22 je bilo pripravljeno in potrjeno. Pripravljeno je bilo tudi samoevalvacijsko poročilo UKNU. 2. Nova univerza je nadaljevala z izvajanem mednarodnih standardov kakovosti: - medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji. - dvojno ocenjevanje izpitov.	1. Pripravljeno bo Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze za študijsko leto 2022/23 ter Samoevalvacijsko poročilo UKNU in posameznih članic. 2. Z namenom nenehnega izboljševanja kakovosti študijskih programov se bodo še naprej izvajali naslednji mednarodni standardi kakovosti:	1.Izdelava Samoevvalvacijskih poročil. 2. Izvajanje izvedenih medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev; število izpitov, ki so bili dvojno ocenjeni; število pripravljenih Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.	1. Izdelava samoevalvacijskih poročil po sistemu povratne zanke kakovosti, preko katerega se dejavnosti in procesi na NU skladno z Akcijskimi načrti posodabljajo po vzorcu stalnega izboljševanja. 2. Izvajanje mednarodnih standardov kakovosti.	1. Izdelava samoevalvacijskih poročil (NU, njenih članic in UKNU) in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev. 2. Izvajanje mednarodnih standardov kakovosti.	Realizirano. 1. Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze in njenih članic za št. leto 2023/2023 je bilo pripravljeno in potrjeno. Pripravljeno je bilo tudi samoevalvacijsko poročilo UKNU. 2. Nova univerza je nadaljevala z izvajanem mednarodnih standardov kakovosti: - medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji. - dvojno ocenjevanje izpitov. - priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	- priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.	- medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji, - dvojno (notranje in zunanje) ocenjevanje izpitov, - priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.				poročil po študijskih programih.
	Izvedene so bile predvidene institucionalne in programske evalvacije. Zaključena je bila notranja programska evalvacija programa	Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij. Izvedba notranje programske	Izvedene predvidene institucionalne in programske evalvacije.	Dolgoročni strateški cilj bo dosežen. Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij.	Dolgoročni strateški cilj bo dosežen. Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij.	Realizirano. Izvedene so bile predvidene institucionalne in programske evalvacije. Nova univerza je prejela poročilo skupine strokovnjakov NAKVIS, na

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	Pravo 1. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze. Za notranjo programsko evalvacijo je bil določen magistrski študijski program Javna uprava 2. stopnje Fakultete za državne in evropske študije.	evalvacije Javna uprava 2. stopnje Fakultete za državne in evropske študije.				katerega je odgovorila v roku enega meseca. Postopek podaljšanja akreditacije Nove univerze še ni zaključen, pri čemer trenutno čakamo na končno poročilo skupine strokovnjakov. Zaključena je bila notranja programska evalvacija magistrskega študijskega programa Javna uprava 2. stopnje Fakultete za državne in evropske študije.

11.3.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Skrbi za kakovost:

- Zavezanost univerze k nenehnemu izboljševanju izobraževalnih procesov, raziskovalne dejavnosti in povezovanja z okoljem. Univerza si prizadeva za visok akademski standard, kar vključuje sodobne učne metode, interaktivne pristope in vključevanje študentov v raziskovalne projekte. Poudarek je

tudi na prilagodljivosti študijskih programov, ki omogočajo hitro odzivanje na spremembe v družbi, gospodarstvu in na trgu dela. Kakovost je podprta tudi z notranjimi evalvacijami, ki zagotavljajo transparentnost, odgovornost in stalno prilagajanje potrebam študentov ter širše skupnosti.

- Samoevalvacisjko poročilo Nove univerze in njenih članic za preteklo študijsko leto je bilo pripravljeno in potrjeno.

- Nova univerza je akreditirana s strani priznane institucije British Accreditation Council (BAC). Nova univerza je tako k nacionalni akreditaciji dodala še eno mednarodno priznano akreditacijo.

- Nova univerza je nadaljevala z izvajanem mednarodnih standardov kakovosti: medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji; dvojno ocenjevanje izpitov (notranje in zunanje); priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.

- Zaključena je bila notranja programska evalvacija magistrskega študijskega programa Javna uprava 2. stopnje Fakultete za državne in evropske študije. Notranje programske evalvacije so ključne za zagotavljanje visoke kakovosti izobraževalnih procesov in nadaljnje izboljšave akademskih standardov. Takšna evalvacija omogoča analizo in prilagoditev učnih vsebin, pedagoških pristopov ter zagotovitev, da program ostaja skladen z najnovejšimi potrebami tako na področju javne uprave kot tudi s smernicami moderne univerze, ki si prizadeva za natančno usklajenost z družbenimi potrebami in mednarodnimi standardi.

Slabosti

Slabosti na področju Skrbi za kakovost:

- Niso bile zaznane.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Skrbi za kakovost:

- Določitev novega študijskega programa za izvedbo notranje programske evalvacije.
- Nadaljnja promocija aktivnosti v okviru implementacije mednarodnih standardov kakovosti (BAC akreditacija).

12 UNIVERZITETNA KNJIŽNICA NOVE UNIVERZE

UKNU zbira, obdeluje, hrani in posreduje slovensko in tujo strokovno in znanstveno literaturo v fizični in elektronski obliki, ki pokriva študijska področja članic in pridruženih članic univerze. Literatura je na voljo študentski in akademski skupnosti članic in pridruženih članic univerze in drugim zaposlenim na univerzi.

UKNU zagotavlja dostop do gradiva na NU, in sicer v Centralni enoti v Ljubljani, v enoti Nova Gorica in v enoti Kranj. Skladno s standardi za visokošolske knjižnice zagotavlja UKNU tudi primerne študijske prostore ter čitalniška mesta z računalniki. Poleg tega UKNU za študente, visokošolske učitelje ter raziskovalce članic in pridruženih članic NU, samostojno in v okviru članstva v različnih konzorcijih, nabavlja tuje in domače informacijske vire, ki omogočajo dostop do elektronskih serijskih publikacij in elektronskih knjig. Obenem UKNU gradi lastne elektronske vire za podporo študijskih programov članic NU na vseh stopnjah (E-KURS.si, E-Dignitas, E-enciklopedija).

UKNU praviloma enkrat mesečno organizira delavnico oblikovanja zaključnih del za študente, ki ima poudarek na tehničnem vidiku zaključnih del. Zaposlena v UKNU skupaj s študenti pregleda Tehnična navodila in pravila oblikovanja oz. navajanja literature. Študentje imajo možnost postavljanja vprašanj, preko katerih so razrešene morebitne dileme; izpostavljene pa so tudi najpogostejše napake pri pripravi zaključnih del. Delavnica je s strani študentov vedno dobro obiskana. V študijskem letu 2023/2024 je bilo organiziranih 14 delavnic, ki so potekale preko spletne aplikacije Zoom (dne 13. 10. 2023, 17. 11. 2023, 20. 11. 2023 (v hrvaškem jeziku), 14. 12. 2023, 19. 1. 2024, 18. 1. 2024 (v hrvaškem jeziku), 16. 2. 2024, 14. 3. 2024, 18. 4. 2024, 16. 5. 2024, 13. 6. 2024, 21. 6. 2024 (za doktorske študente), 12. 7. 2024 in 23. 8. 2024).

12.1 Pregled enoletnega razvoja na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze

Tabela 42: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC24: Doseči strokovne standarde za univerzitetno knjižnico po Merilih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe ter s tem zagotoviti kvalitetno študijsko okolje in vire po standardih in Merilih za	Urejenih/dopolnjenih je bilo 27 bibliografij raziskovalcev Nove univerze. UKNU ažurno vodi bibliografije za vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce.	UKNU ažurno vodi bibliografije za vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce in sodelujoče prek podjemne/avtorske pogodbe na NU in njenih članicah. Število urejenih/dopolnjenih bibliografij bo najmanj enako oz. povečano za 2.	Število uspešno obdelanih bibliografij.	Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.	Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.	Delno realizirano. UKNU ažurno vodi bibliografije za vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce in sodelujoče prek podjemne/avtorske pogodbe na NU in njenih članicah. Urejenih/dopolnjenih je bilo 26 bibliografij raziskovalcev Nove univerze.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
akreditacijo in evalvacijo slovenskih in tujih visokošolskih programov.	UKNU nudi posamezne IKT storitve, tudi dostop do delavnic oblikovanja zaključnih del v spletnem okolju. Delavnice pisanja zaključnih del so se tudi v letu 2022/2023 izvajale preko aplikacije ZOOM. V letu 2022/2023 je bilo izvedeno 10 delavnic. UKNU je s konzorcijem NUK in CTK sklenila pogodbo ter tako podaljšala dostop do različnih elektronskih publikacij ter podatkovnih zbirk. Podaljšan je dostop do baz podatkov IUS-info ter zbirke Military Governmnet Collection. Februarja 2023 je UKNU za študente in zaposlene	UKNU nudi posamezne IKT storitve, tudi dostop do delavnic oblikovanja zaključnih del v spletnem okolju.	Število posameznih IKT storitev.	Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.	1. Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov. 2. Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.	Realizirano. UKNU nudi posamezne IKT storitve, tudi dostop do delavnic oblikovanja zaključnih del v spletnem okolju. Delavnice pisanja zaključnih del so se tudi v letu 2023/2024 izvajale preko aplikacije ZOOM. V letu 2023/2024 je bilo izvedeno še več zadevnih delavnic in sicer skupno 14 delavnic (11 delavnic v slovenščini za vse stopnje študija, 2 v hrvaščini in 1 za doktorske študente). UKNU nudi posamezne IKT storitve, tudi dostop do delavnic oblikovanja zaključnih del v spletnem okolju. Delavnice pisanja zaključnih del so se tudi v letu 2022/2023 izvajale preko

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	organizirala delavnico uporabe in iskanja po podatkovni bazi Ebsco – Military and Government Collection. Študenti si pri študiju lahko pomagajo s spletno verzijo Enciklopedije slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti. Knjižnica nadaljuje tudi z objavami zaključnih del na repozitoriju REVIS. Zaposlene v UKNU nadaljujejo z udeleževanjem na izobraževanjih ter tako nudijo strokovno podporo študentom ter akademskemu zboru. Za študente, ki					aplikacije ZOOM. V letu 2022/2023 je bilo izvedeno 10 delavnic. UKNU je s konzorcijem NUK in CTK sklenila pogodbo ter tako podaljšala dostop do različnih elektronskih publikacij ter podatkovnih zbirk. Podaljšan je dostop do baz podatkov Scopus, Base, Sage Journals, EBSCO (Military and Government Collection + Academic Search Premier), Open Science, Revis, SpringerLink, IUS Info in revije Pravna praksa. Študenti si pri študiju lahko pomagajo s spletno verzijo Enciklopedije slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti. Knjižnica nadaljuje tudi z objavami zaključnih del na repozitoriju REVIS.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	pripravljajo zaključno delo, je UKNU izvajala delavnice in jim svetovala tudi sicer osebno, po telefonu in e-pošti.					Zaposlene v UKNU se udeležujejo različnih na izobraževan ter tako nudijo strokovno podporo študentom ter akademskemu zboru. Za študente, ki pripravljajo zaključno delo, je UKNU izvajala zgoraj opredeljene delavnice in jim svetovala tudi sicer osebno, po telefonu in e-pošti.
	Knjižnica nadaljuje z večanjem tiskanih in elektronskih zbirk ter tako sledi doseganjem standardov za univerzitetne knjižnice. Knjižnica UKNU je v š. l. 2022/2023 povečala svojo knjižno zbirko za	Nadaljevanje z doseganjem standardov za univerzitetno knjižnico.	Zagotavljanje standardov opredeljenih za univerzitetne knjižnice.	Gradnja kvalitetne knjižnične zbirke z nakupi in darovi.	1. Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu. 2. Visokošolski učitelji pripravijo predloge za nakup ustreznega obveznega študijskega gradiva, s čimer	Realizirano. Knjižnica nadaljuje z večanjem tiskanih in elektronskih zbirk. Knjižnica UKNU je v š. l. 2023/2024 povečala svojo knjižno zbirko za 210 enot knjižničnega gradiva. Strateški cilj je dosežen, v prihodnje pa bo UKNU še

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	276 enot knjižničnega gradiva.				bo knjižnično gradivo vedno ustrezno posodobljeno.	nadaljevala z večanjem tiskanih in elektronskih zbirk.
SC25: Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU	Dostop uporabnikov do gradiva je omogočen vsak dan v času uradnih ur UKNU, dostop do določenega gradiva (e-viri) je študentom omogočen tudi od doma. Dislocirana enota v Mariboru še nima urejene zaloge ter izposoje, saj študijski center v Mariboru še ni zaživel.	Vzdrževanje vzpostavljenega sistema izposoje in drugih storitev za uporabnike UKNU. Nadaljevanje z vzpostavljanjem dislocirane enote v Mariboru.	Število vzpostavljenih dislociranih poslovnih enot UKNU.	Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.	Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.	Realizirano. Dostop uporabnikov do gradiva je omogočen vsak dan v času uradnih ur UKNU, dostop do določenega gradiva (e-viri) je študentom omogočen tudi od doma. Študentje na dislociranih enotah dostopajo do priročne zbirke, ostalo gradivo pa lahko naročijo tudi na dislocirano enoto članice ali na dom. Dislocirana enota v Mariboru še nima urejene zaloge, saj študijski center v Mariboru še ni zaživel.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC26: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi.	Delno realizirano. 1. Vsebino Enciklopedije Slovenske osamosvojitve državnosti in ustavnosti se posodablja ažurno, večkrat letno. 2. Revija ESTATE zaenkrat še ni vključena v zbirke knjižnice in založbe NU. 3. Spletna platforma Založe Nove univerze je operativna. Zaradi nezanimanja študentov je Nova univerza odpovedala	1. Ažurno posodabljanje Enciklopedije Slovenske osamosvojitve državnosti in ustavnosti 2. Poleg revije Dignitas se v OSJ doda tudi revijo ESTATE.	1. Vzpostavljenost in delovanje Enciklopedija Slovenske ustavnosti. 2. Vključenost revije ESTATE v OSJ. 3. % založniške dejavnosti UKNU, ki je dodana v spletno okolje, z dostopom na daljavo.	1. V okviru projekta DEUS objava vsaj dela gesel Enciklopedije Slovenske Ustavnosti. 2. Ureditev OJS strani in objava prve številke revije ESTATE, da lahko le-ta pridobi ISSN.	1. Nadaljevanje z delom na vzpostavitvi in delovanju Enciklopedije Slovenske ustavnosti. 2. Nadgrajevanje postavljenih osnov za dodajanje revije ESTATE v OSJ. 3. Dodajanje založniške dejavnosti UKNU v spletno okolje z dostopom na daljavo.	Delno realizirano. 1. Vsebina Enciklopedije Slovenske osamosvojitve državnosti in ustavnosti se posodablja ažurno, večkrat letno. 2. Revija ESTATE zaenkrat še ni vključena v zbirke knjižnice in založbe NU. 3. Spletna platforma Založe Nove univerze je operativna.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	naročnino na revijo Lex-localis.					
	V študijskem letu 2022/23 je založba NU izdala 3 monografije (Omejitev oblasti, Kakšno Evropsko unijo hočemo; Spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu) in dve številki revije Dignitas (št. 93/94 in št. 95/96). Založba NU je v okviru projekta RSF Skripta izdala tudi številne skripte, ki so v pomoč študentom v samem študijskem procesu. Skripte so študentom dostopne v e-učilnicah, poimensko pa so	UKNU bo v študijskem letu 2023/2024 izdala vsaj enako število ZM in/ali učbenikov kot v študijskem letu 2022/2023 oziroma vsaj enega več.	Število izdanih ZM in/ali učbenikov.	1. Prijava na ARRS razpis za sofinanciranje izdaje znanstvenih publikacij.	Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava UKNU na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.	Delno realizirano. V študijskem letu 2023/2024 v založbi NU ni izšla nobena monografija, so pa izšle 3 številke revije Dignitas (97, 98 in 99). Založba NU je v okviru projekta RSF Skripta izdala tudi številne skripte, ki so v pomoč študentom v samem študijskem procesu. Skripte so študentom dostopne v e-učilnicah.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	navedene na spletni strani založbe.					

12.1.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Univerzitetne knjižnice in založbe NU:

- UKNU ažurno vodi bibliografij zaposlenih.
- V študijskem letu 2023/2024 je založba NU izdala tri številke revije Dignitas (št. 97, 98 in št. 99).
- Za uporabo je na voljo spletna verzija Enciklopedije slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti in e-KURS, s katerima si lahko študentje pomagajo pri študiju.
- Uporabnikom UKNU je bil podaljšan dostop do baz podatkov Scopus, Base, Sage Journals, EBSCO (Military and Government Collection + Academic Search Premier), Open Science, Revis, SpringerLink, IUS Info in revije Pravna praksa.Knjižna zbirka se redno dopolnjuje z darovi, nakupi ter zaključnimi deli.
- Izvedenih je bilo kar 14 delavnic za oblikovanje zaključnih del, ki so vedno dobro obiskane s strani študentov Nove univerze. Izvedenih je bilo več delavnic kot prejšnje leto, pri čemer sta bili dve izvedeni v tujem jeziku.

Slabosti

- V študijskem letu 2023/2024 ni izšla nobena monografija.
- Vključenost revije ESTATE ni bila realizirana.
- Dislocirana enota v Mariboru še nima urejene zaloge ter izposoje, vendar se za enkrat še ni potrebe, saj se študijski programi na navedeni lokaciji (še) ne izvajajo.

Predlogi za izboljšavo

- Nabava novega učnega gradiva za članici NU: NU, FDŠ in NU, FSMŠ (tudi za nove študijske programe, ki so še v pripravi/postopku akreditacije).
- Okrepiti aktivnost Založbe Nove univerze, morebiti z »outsourcingom« tega področja.

13 FINANCIRANJE DEJAVNOSTI

Sredstva za izvajanje študijske dejavnosti se pridobivajo s strani Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije na podlagi vsakoletnega podpisa koncesijske pogodbe. Poleg tega univerza svojo dejavnost in aktivnosti financira tudi iz sredstev, ki jih pridobiva na podlagi uspešne kandidature na javnih razpisih, ter iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, s pripravo pravnih mnenj in oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju itd.).

Univerza se je v študijskem letu 2023/2024 financirala iz sledečih virov:

- Sredstva iz državnega proračuna (koncesija MVZI): V letu 2020 je Nova univerza s pristojnim ministrstvom podpisala koncesijsko pogodbo, s čimer je financiranje dejavnosti prešlo iz članic za univerzo. Koncesijska pogodba je dodeljena za financiranje dveh dodiplomskih in štirih podiplomskih programov in interesno dejavnost. Financiranje s strani Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije je določeno po merilih ministrstva.
- Sredstva pridobljena z izvajanjem študijske dejavnosti: Sredstva pridobljena z izvajanjem študijske dejavnosti predstavljajo prihodki šolnin izrednih študentov, drugih prispevkov za študij, opravljanja četrtega in nadaljnjega opravljanja izpitov ter sredstva drugih dejavnosti članic in univerze.
- Sredstva za raziskovalno dejavnost: Dodatna sredstva si univerza prizadeva pridobiti s prijavami na javne razpise za sofinanciranje raziskovalnih projektov.
- Sredstva pridobljena iz članarin članic na podlagi Pogodbe o članstvu; članarin pridruženih članic na Podlagi Pogodbe o članstvu in finančnih prispevkov članic na podlagi Pogodbe o članstvu.
- Drugi viri, trg: Drugi viri iz katerih se univerza financira so: plačilo nadstandardnega študija, spomladanskih/jesenskih šol, konferenc, izobraževanj za zunanjih udeležence (npr. nadaljnje izobraževanje mediatorjev), izdelava pravnih mnenj in oddajanje poslovnih prostorov.

Za zagotavljanje učinkovite in transparentne finančne dejavnosti se vsako leto na začetku poslovnega leta pripravi strateški dokumenti, ki služi kot podlaga za razporejanje sredstev za študijsko in raziskovalno dejavnost univerze.

13.1 Pregled enoletnega razvoja področju Financiranja dejavnosti

Tabela 43: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2023/2024 na področju Financiranja dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
SC27: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.	Prenos koncesije iz članic na Novo univerzo je bil urejen že s podpisom Koncesijske pogodbe februarja 2020. Med članice so ustrezno razporejena koncesijska sredstva. Ohranjanje obstoječega stanja.	Članice imajo ustrezno razporejena koncesijska sredstva.	Ustrezna razporeditev koncesijskih sredstev.	Sredstva se med članice razporejajo skladno z Merili za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost.	Ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.	Realizirano. Članice imajo ustrezno razporejena koncesijska sredstva. Strateški cilj je dosežen, ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	NU je nadaljevala s pogovori (pisna komunikacija in izražena stališča in pozivi na sestankih, ki so bili izvedeni z MIZŠ) glede pridobitve koncesije na študijskih programih FSMŠ, vendar še ni bila uspešna.	Izvedena nadaljevanja pogovorov z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novih koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU.	Število na novo pridobljenih koncesij	Vzpostavitev pogovorov z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novi koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU (Slovenski študiji in Alternativno reševanje sporov).	Vzpostavitev pogovorov z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novih koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU (Slovenski študiji in Alternativno reševanje sporov).	Ni realizirano. NU je nadaljevala s pogovori (dopisi, pozivi na sestankih, ki so bili izvedeni z MIZŠ) glede pridobitve koncesije na študijskih programih FSMŠ, vendar še ni bila uspešna. Vsled navedenega na NU, FSMŠ ne moremo narediti večjega premika.
	NU poleg koncesijskih sredstev prejema tudi druga javna sredstva na podlagi uspešno pridobljenih razpisov. Poleg tega se NU	1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. 2. Povečanje financiranja iz drugih	1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. 2. Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni	1. Spremljanje razpisov in prijava nanje. 2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.	1. Spremljanje razpisov in prijava nanje. 2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.	Ni realizirano. Financiranje iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija, se je zmanjšalo za 38%.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2023	Ciljna vrednost v letu 2024	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2024
	financira tudi iz drugih virov dejavnosti: (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, pripravo pravnih mnenj, oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju.	virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, itd.).	prispevek članic, itd.).			

13.1.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Financiranja dejavnosti:

- Med članice so ustrezno razporejena koncesijska sredstva.
- Financiranje vseh dejavnosti je stabilno.

Slabosti

Slabosti na področju Financiranja dejavnosti:

- Zunanji viri financiranja niso bili znatno okrepljeni.
- Članica NU, FSMŠ nima nobenega koncesioniranega programa, kar se posledično odraža v (ne)dostopnosti študija in manjšem številu študentov.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Financiranja dejavnosti:

- Aktivnejše zavzemanje za pridobitev novih virov financiranja, zlasti iz raziskovalne in tržne dejavnosti.

II. DEL: ČLANICE NOVE UNIVERZE

14 KLJUČNI NAPREDKI IN PREDLOGI IZBOLJŠAV ČLANIC NOVE UNIVERZE

14.1 Nova univerza, Evropska pravna fakulteta

Ključni napredki članice v študijskem letu 2023/2024 so:

Tabela 44: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, Evro-PF v študijskem letu 2023/2024

PODROČJE	OPIS
ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	**Ključne spremembe in prednosti na področju organiziranosti in razvoja:** – V študijskem letu 2023/2024 je akademski zbor NU, Evro-PF štel 92 članov, kar je 24 manj kot predhodno študijsko leto ter 4 znanstvenih delavcev oz. raziskovalnih sodelavcev manj kot predhodno študijsko leto. Spremembe so vezane na posodobitve in prenovo študijskega programa ter spremembe nekaterih delovnih razmerij v študijskem letu 2023/2024 – fakulteta uspešno zagotavlja jasno in učinkovito organizacijsko shemo s tem ko skrbi za ustrezno strokovno sestavo organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter koordinacijo dela med njimi, – fakulteta redno pregleduje mandatne dobe članov organov in delovnih teles ter izvaja ponovna imenovanja tistih, ki jim je mandat potekel – delovna telesa fakultete so uspešno zastopana ter redno in učinkovito izvajajo svoje naloge, ki so predvidene po Statutu Nu, Evro-Pf in drugih aktih fakultete, – študentje so uspešno zastopani v vseh organih fakultete, kjer je predvideno njihovo sodelovanje, kar omogoča njihovo aktivno vlogo pri imenovanju predstavnikov, sprejemanju in spreminjanju aktov, pri samoevalvacijskih postopkih in spremljanju kakovosti, pri organizaciji dogodkov, sprotnem reševanju problemov in drugih zadev, – dekan se je v letu 2023/2024 sestal s predstojniki akademskega zbora in predstojniki kateder preko letnih razgovorov, – fakulteta zagotavlja učinkovito informiranost vseh deležnikov in javnosti. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju organiziranosti in razvoja fakultete:** – Delovanje kateder še ni optimalno, saj so predstavniki kateder sklicali le en sestanek, le redki dva. Sestanek ene katedre se zaradi neudeležbe članov katedre ni izvedel – predlaga se aktivnejše sestajanje članov akademskega zbora NU, Evro-PF posameznih študijskih programov (ne le znotraj katedre) – nujnost boljšega pretoka informacij in sodelovanja med univerzitetno knjižnico in založbo ter ostalimi organizacijskimi enotami fakultete (tudi iz vidika lažjega usklajevanja samoevalvacijskih postopkov in načrtovanja akcijskih načrtov)

PODROČJE	OPIS
	– potreba po okrepitvi kadrovskih in finančnih kapacitet na področju promocije.
IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	**Ključne spremembe in prednosti na področju izobraževanja:** - Za 0,86% nižji vpis (oz. 2 študenta) prvič vpisnih na študijske programe NU, Evro-PF (vključujoč študente vseh študijskih stopenj in VTI) v študijskem letu 2023/2024, - 10,9 % več (oz. 240 študentov) skupno število vpisanih vseh študentov, v vseh letnikih, na prvo, drugo in tretje stopenjske študijske programe (skupaj 2442 vpisanih na prvo, drugo in tretje stopenjske št. programe, vključujoč VTI študente), - v študijskem letu 2023/2024 je kakovost obvezne prakse obravnavala tudi Komisija za kakovost Evropske pravne fakultete Nove univerze, ki je opravila celovit pregled realizacije načrtovanih ukrepov s področja obvezne prakse za študijske programe Pravo 1. stopnje ter Pravo in management infrastrukture in nepremičnin 1. stopnje za študijsko leto 2023/2024 ter predlagala konkretne predloge izboljšav, ki so bili posredovani pristojnim službam v obravnavo. Na podlagi predlogov so bili sprejeti nekateri manjši popravki Pravilnika o izvajanju obvezne prakse, preoblikovani dokumenti za prijavo prakse in poročila ter zagotovljena večja kakovost postopka prijave prakse in izbire mentorjev , - uvedba spletnih uradnih ur referata fakultete, - širša razprava in priprava načrta za vsebinske spremembe Pravilnika o doktorskem študiju in Pravilnika o izvajanju obvezne prakse, ki bi pozitivno vplivale na kakovost študijskega procesa, - uvedbi rednih individualnih konzultacij, v sklopu katerih bi profesorji bili dostopni študentom za osebne pogovore in posvetovanja, - v študijskem letu 2023/2024 se je obvezna praksa na študijskem programu P1 in PMIN1 prvič izvajala tudi preko programa Erasmus+, - uvedba novih študijskih predmetov za krepitev razvoja digitalnih kompetenc študentov in osredotočenost na uporabo sodobnih tehnologij v pravu, - posodobitev tehničnih navodil za pisanje zaključnih del z oziroma na rabo in citiranje umetne inteligence, - uvedba omejitve, da je lahko vsak član akademskega zbora sočasno mentor največ petim doktorandom, - pripravljeni predlogi v smeri združitve nekaterih obstoječih študijskih programov (zlasti CGP in ARS) v enoten študijski program Pravo 2. stopnje modularno zasnovan. - kljub temu da je zaznan rahel upad (iz ocene 4,41 na 4,37) ostaja splošno zadovoljstvo študentov s fakulteto in ponujenim študijskim programom visoko in dosega oceno 4,37. Študenti so najbolj zadovoljni z delom in odnos vodstva fakultete do študentov, internacionalizacijo doma (predmeti tujem jeziku, mednarodne konference, gostovanja tujih predavateljev in strokovnjakov iz prakse možnostjo sodelovanja pri projektih in obštudijskih dejavnosti na fakulteti), z možnostjo sodelovanja pri projektih in obštudijskih dejavnosti na fakulteti, zastopanjem interesov študentov v organih in komisijah fakultete, s ponudbo

PODROČJE	OPIS
	projektov in ob študijskih dejavnostih na fakulteti, z delovanjem Kariernega centra ter tutorskim sistemom, - redni pregled in posodobitev vseh študijskih programov fakultete, vključno z učnimi načrti predmetov, - obsežen in še dodatno povečan nabor sporazumov za opravljanje obvezne prakse, - upoštevanje potreb in predlogov zaposlovalcev ter sledenje trendom na trgu dela za usmerjeno pridobivanje predmetno specifičnih kompetenc za dolgoročno izboljšanje zaposlitvenih možnosti diplomantov, - uspešna izvedba študijskega procesa (predavanj, vaj in izpitov) na daljavo prek vzpostavljene platforme Moodle oz. hibridni način študija, - tvorno, redno in učinkovito sodelovanja med študenti in fakulteto, - zagotavljanje notranje izbirnosti na ravni članic NU, - redni postopki samoevalvacije obvezne prakse na NU, Evro-PF za študijsko leto 2023/24, ki omogočajo vpeljavo izboljšav (v okviru danih možnosti) na predlog deležnikov - zagotavljanje internacionalizacije doma - sodelovanje tujih strokovnjakov/visokošolskih učiteljev, - visoka prehodnost študentov na prvostopenjskih študijskih programih na rednem študiju je 93 %, na izrednem pa 79%, - visoka stopnja zadovoljstva študentov s fakulteto in ponujenim študijskim programom. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju izobraževalne dejavnosti fakultete:** - Možnost notranje izbirnosti je med študenti še vedno slabo izkoriščen, zato se priporoča povečanje notranje izbirnosti in promocija slednje med študenti, - povečanje fizične prisotnostih študentov na predavanjih, - zagotoviti študentom večjo in boljšo razpoložljivost predavateljev za individualne konzultacije, - posodobitev in potrditev Pravilnika o doktorskem študiju in Pravilnika o izvajanju obvezne prakse, ki bi začela veljati z 1.10.2024, - izboljšati delež vpisanih študentov na doktorske študijske programe, ki so v primerjavi z dodiplomskimi (47.4%) ter magistrskimi (43,1%) zastopani v manjšem obsegu, le 9,5%.
INTERNACIONALIZACIJA	**Ključne spremembe in prednosti na področju internacionalizacije:** - Nova partnerstva NU v Latinski Ameriki (SER in Abrafi) omogočajo fakulteti širjenje aktivnosti v to regijo, - uspešno izpeljana institucionalna evalvacija Erasmus+ programa Nove univerze in njenih članic, ki je podlaga za začetek postopka priključitve Nove univerze v iniciativo Study in Slovenia, - v študijskem letu 2023/2024 so študenti Pravo 1 in PMIN1 prvič opravljali obvezno študijsko prakso preko programa Erasmus+, - večje število vhodnih in izhodnih Erasmus+ mobilnosti v študijskem letu 2023/2024 v primerjavi s preteklim letom, - uspešno vpeljana priporočila za zagon novih smernic programa Erasmus+ 2021-2027 (digitalni /zeleni/aktivni/vključujoči Erasmus),

PODROČJE	OPIS
	- izboljšanje obstoječega sodelovanja z partnerji iz tujine tudi prek organizacije Erasmus Krajšega intenzivnega programa (KIP), ki je v 2023/2024 prvič potekal v organizaciji NU, Evro-PF, - povečanje števila tujih vpisanih študentov v 2023/2024 (3,7%) v primerjavi s preteklim letom 2022/2023 (3%), - izvedba prvih mobilnosti v okviru projekta KA171-HED na European University v Tbilisiju, Gruzija, - fakulteta je uspešno sodelovala s tujimi partnerji v sklopu organizacije krajšega intenzivnega programa Erasmus+ (spomladanska šola KIP) na temo Nasilje v družbi, ki je potekala od 6. - 10.5.2024 ter pritegnila veliko število tujih študentov - fakulteta je aktivno sodelovala in se povezovala s tujimi institucijami preko programa Erasmus+, - NU, Evro-Pf je preko Nove univerz vzpostavila postopke za aktivno članstvo v Study in Slovenia. - uspešna koordinacija programa Erasmus+ mobilnosti in drugih projektov med NU in fakulteto članico preko preko Mednarodne pisarne v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost NU, - Strategija internacionalizacije fakultete je vpleta v samo Strategij razvoja NU, Evro-pf za obdobje 2021-2024 in predstavlja pomemben element zna področju kakovosti študijskega procesa, - povečano število Erasmus+ bilateralnih sporazumov omogoča fakulteti dodatne možnosti za mednarodno sodelovanje in mobilnosti, - NU, Evro-PF je uspešno v lastni režiji skrbela za promocijo na tujih trgih ter se preko Nove univerze aktivno vključevala v plan promocije Nove univerze in njenih članic za študijsko leto 2023/2024, - aktivno sodelovanje fakultete v sklopu Nove univerze pri promociji na tujih trgih preko iniciative Study in Slovenia. - aktivno sodelovanje NU, Evro-PF z NU pri organizaciji mednarodnih znanstvenih konferenc, akademskih forumov in drugih dogodkov, - Certifikat HR Excellence in Research omogoča Novi univerzi, kot tudi njenim članicam, da ustvarjajo optimalne pogoje za raziskovalno delo. - krepitev internacionalizacije doma s prizadevanji po krepitvi jezikovnih veščin študentov in internacionalizacijo študijskega procesa ob pomoči različnih dogodkov v angleškem jeziku z namenom spodbujanja študentov pri uporabi tujega jezika in urjenju njihovih jezikovnih kompetenc (npr. mednarodne konference in akademski forumi v angleškem jeziku, gostujoča predavanja v tujem jeziku), - v študijskem letu 2023/2024 je NU, EVRO-PF presegla zastavljene ciljne vrednosti na področju mednarodne mobilnosti. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju internacionalizacije:** - Odprte so priložnosti za širjenje visokošolske dejavnosti na tujih trgih preko Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo - Mednarodna zveza univerz, Nova Gorica , ki pa zaenkrat še ni aktivna, - spodbujanje študentov ukinjenih VTI programov k dokončanju študija,

PODROČJE	OPIS
	- povečati mobilnosti na doktorskih študijskih programih ter vseh programih na področju prava in managementa nepremičnin, - izboljšati udeležbo študentov na kratkoročnih mobilnostih (KIP) v tujini - izboljšati promocijo angleških študijskih programov v tujini in s tem okrepiti vpis tujih študentov, - izvedba študijskega programa v angleškem jeziku ostaja še nerealizirana, preučiti možnost promocije tovrstnih študijskih programov med tujimi študenti, - zagotoviti več finančnih sredstev za izvedbo Erasmus+ mobilnosti. - delež vpisanih tujih študentov ostaja kljub rahlemu izboljšanju še vedno nizek, zato se predlaga izvedbo ustreznih promocijskih aktivnosti za povečanje vpisa, - ker NU, Evro-PF v študijskem letu 2023/2024 ni izvajala VTI študija se predlaga spodbuditev neaktivnih študentov k dokončanju študija za namene popolne ukinitve izvajanja VTI programov.
RAZISKOVALNA DEJAVNOST	**Ključne spremembe in prednosti na raziskovalnem področju:** – V letu 2023/2024 je bilo objavljenih 57 znanstvenih objav, med njimi je bilo 11 izvirnih znanstvenih člankov, 3 manj kot v preteklem letu, – fakulteta podpira prizadevanja zaposlenih za objave v znanstvenih revijah ter jim nudi okolje in opremo za individualno raziskovalno delo, – fakulteta je habilitirala 3 diplomante v naziv asistent iz vrst magistrskega programa Pravo, med njimi ni bilo doktorskih študentov, – izpostaviti visoko kvaliteto dela raziskovalcev in raziskovalk NU, Evro_Pf in visoka stopnja citiranosti ter aktivno delo na projektih. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju raziskovalne dejavnosti fakultete:** – Dosledno spremljanje objavljenih razpisov za raziskovalne projekte ter priprava in pravočasna oddaja prijavne vloge na razpise (predvsem v okviru RO NU, Evro-PF). – večje število prijav na razpise doma in v tujini. – iskanje zunanjih partnerjev za skupno prijavo na raziskovalne projekte. – preučitev možnosti uvedbe ''projektne pisarne'', ki bi spremljala razpise in obveščala AZ. – krepitev raziskovalnih področij fakultete in postaviti nove raziskovalne cilje za obdobje 2024-2028 obeh inštitutov (RO). – povečati delež zaposlenih raziskovalcev, pri čemer je bila ciljna vrednost za obdobje 2021-2024 18. – aktivnejše vključevanje študentov v znanstveno.-raziskovalno delo in spodbujanje objave prispevkov v znanstvenih revijah NU. – spodbuda za strokovni razvoj pedagoškega /raziskovalnega kadra. – večja promocija znanstvenih dosežkov raziskovalcev univerze in članic.
SODELOVANJE Z OKOLJEM	**Ključne spremembe in prednosti na področju sodelovanja z okoljem:** – Fakulteta je tekom študijskega leta 2023/2024 uspela zagotoviti pester nabor ob študijskih dejavnosti ter strokovnih dogodkov namenjenih študentom in širši javnosti, – fakulteta spodbujanje vseživljenjsko izobraževanje prek obstoječega 12-urnega NIM, hkrati pa VŽI izvaja prek dejavnosti KC,

PODROČJE	OPIS
	– Fakulteta pridobila nove sporazume za opravljanje obvezne prakse, – oblikovan je bil Akcijski načrt Kariernega centra Nove univerze z namenom realizacije razpisa »Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov«. Oblikovan je bil seznam aktivnosti KC NU, Evro-PF. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju sodelovanja z okoljem:** – Preučitev novih možnosti za organizacijo vseživljenjskega izobraževanja (na področju PMN) in zagon slednjega, – ohrani se povezovanje z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa. Preveriti možnosti lastne promocije v povezavi z obstoječimi sodelovanji in dodatnih oglaševanjem obvezne prakse, – več dogodkov z mednarodnim elementom, da se okrepi internacionalizacija doma, – več promocijskih aktivnosti naših dogodkov v tujini (večja vloga PR pri mednarodni promociji dogodkov).
ŠTUDENTI	**Ključne spremembe in prednosti na področju študentov:** - Sprejeta odločitev o temeljiti prenovi tutorskega sistema in prehod na tutorski sistem Nove univerze s študijskim letom 2024/2025 ter sprejet nov pravilnik o tutorskem sistemu Nove univerz, ki začne veljati od študijskega leta 2024/2025 dalje, - prejet certifikat Športnikom prijazno izobraževanje za razvit pristop k spodbujanju dvojne kariere in zagotavljanju Športnikom prijaznega izobraževanja, podeljen s strani Olimpijskega komiteja RS, - aktivno delovanje ŠS NU, Evro-PF (organizacija dogodkov, sodelovanje s fakulteto) - fakulteta zagotavlja stabilno financiranje dejavnosti študentov in promocijo njihovih dejavnosti, - zastopanost in aktivno sodelovanje študentov v vseh organih fakultete. - fakulteta spremlja zaposljivost svojih diplomantov in sprejema ustrezne ukrepe pri prilaganju študijskega procesa potrebam trga dela, - zagotavljanje prilagoditev študijska procesa študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom, - spodbujanje vključevanja diplomantov v aktivnosti fakultete (3 diplomanti magistrskega programa Pravo 2. stopnje so bili izvoljeni v naziv asistent, ena diplomantka je izvedla predavanje na temo »Umetnost soglasja: Grajenje zaupanja do obiskovalcev spletnega mesta s pomočjo upoštevanja GDPR norm«. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti sodelovanja študentov:** - Izboljšanje delovanja alumni kluba, - aktivnejša populacija tutorskih študentov, - spodbuditi študente k udeleževanju na tekmovanjih doma in v tujini, - večja promocija obštudijskih aktivnosti v obliki informativnih dni, predstavitev, ipd. -
KADROVSKI POGOJI	**Ključne spremembe in prednosti na področju kadrovskih pogojev:** - Upad števila visokošolskih učiteljev in sodelavcev v študijskem letu 2023/2024 v primerjavi s preteklim letom (iz 116 na 89), kar je posledica izteka nekaterih projektov in preoblikovanja delovnih razmerij, - v študijskem letu 2023/2024 sta bili na vodilnih oziroma vodstvenih delovnih mestih na fakulteti zaposleni dve (2 osebi), kar predstavlja 1

PODROČJE	OPIS
	zaposlitev (oziroma 0,20 FTE) manj kot v preteklem študijskem letu, saj dekan s fakulteto od študijskega leta 2023/2024 dalje sodeluje preko pogodbe o poslovnem sodelovanju, - v zaposlitveni strukturi je bilo v študijskem letu 2023/2024 dvanajst (12) zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev, kar znaša 4 zaposlitve (0,72 FTE) več kot v preteklem študijskem letu 2022/2023, - v študijskem letu 2023/2024 je bilo na fakulteti skupno šest(6) redno zaposlenih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev, pri čemer se je skupni delež zaposlitev znižal za 0,21 FTE in tako znašal 0,63 FTE, kar je posledica izteka nekaterih projektov oz. preoblikovanja delovnih razmerij, - povečanje upravno-administrativnega kadra iz 6 na 9 v študijskem letu 2023/2024, kar predstavlja 3 zaposlitve (oz. 3,2 FTE) več kot v preteklem študijskem letu, - v študijskem letu 2023/2024 je bilo opravljenih 16 imenovanj v naziv, kar predstavlja 3 imenovanja več kot v predhodnem študijskem letu, - v študijskem letu je fakulteta uspešno izpeljala spremljanje zadovoljstva in ocenjevanje upravno/administrativnega in pedagoško/raziskovalnega kadra, iz katerega izhaja visoka stopnja zadovoljstva anketiranih, ki so podali tudi nekatere predloge izboljšav, - ustrezno planiranje potreb po izobraževanju kadra ob pomoči letnega Načrta izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev Nove univerze- v načrtovanje katerega so vključeni tudi zaposleni sami, - fakulteta uspešno spremlja zadovoljstvo strokovno administrativnega ter akademskega kadra ter izvaja ukrepe izboljšav v primeru zaznanih odstopanj, - z uvedbo standardov BAC fakulteta uspešno izvaja dvojno ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev, visokošolskih učiteljev in sodelavcev s strani študentov ter medsebojno ocenjevanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev s strani drugih profesorjev, - skrb za spremljanje in ohranjanje zadovoljstva zaposlenih (anketiranje, prirejanje raznih dogodkov, izvedba letnih razgovorov), - ažurno spremljanje odločb o imenovanjih v naziv ter redno obveščanje o postopkih za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju kadrovskih pogojev:** - Izboljšati možnosti za izobraževana/usposabljanja ocenjevanje upravno/administrativnega in pedagoško/raziskovalnega kadra. - natančna preučitev rezultatov anketnih vprašalnikov vezanih na upravno/administrativni in pedagoško/raziskovalni kader z ozirom na možnost realizacije predlaganih izboljšav (npr. izobraževanja, boljši pretok med oddelki, izboljšanje opreme in IKT opreme, pogostejša srečanja pedagoškega kadra, več Erasmus+ pedagoških izmenjav, ukinitev snemanj predavanj in hranjenja posnetkov v e-učilnici, - izboljšanje seznanjenosti pedagoško/raziskovalnega kadra s strategijo razvoja fakultete, z vizijo in poslanstvom zavoda izboljšanje možnosti za sooblikovanje prihodnosti institucije, - izboljšanje zadovoljstva zaposlenih s plačo in delovnimi razmerami (prostori/oprema, IKT), možnostmi za raziskovalno dejavnost ter razmerami za kakovostno pedagoško delo, napredovanje in mednarodno sodelovanje, - razmislek v smeri povečanja števila rednih zaposlitev pedagoškega osebja za povešanje trajnostnega razvoja fakultete.

PODROČJE	OPIS
KAKOVOST	**Ključne spremembe in prednosti na področju kakovosti:** - Pridobljen certifikat »Športnikom prijazno izobraževanje« - priznanje za razvit pristop k spodbujanju dvojne kariere in zagotavljanju športnikom prijaznega izobraževanja, - v študijskem letu 2023/2024 so bile uspešno izvedene različne ankete o zadovoljstvu (Anketa o kakovosti predmetov, Anketa o kakovosti zaposlenih – pedagoških sodelavcev, Anketa o kakovosti študijskih programov na vseh treh študijskih stopnjah, Anketa o študijskem procesu na EVRO-PF NU, Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na NU, Evro-PF, Anketa o kakovosti obvezne prakse študentov dodiplomskih študijskih programov, delovnih mentorjev in pedagoških mentorjev, Anketa o tutorstvu na NU, Evro-PF, Ankete o zadovoljstvu z s strani fakultete organiziranimi dogodki) na podlagi katerih je fakulteta uvajala ustrezne predloge izboljšav, - fakulteta je izvajala vse ukrepe, ki jih je vpeljala z namenom doseganja standardov BAC, - fakulteta je uspešno izvedla ankete o splošnem zadovoljstvu študentov s študijskim procesom. Na splošno so študenti s študijskim procesom zadovoljni, saj se povprečne ocene posameznih elementov gibljejo med 3,94 in 4,42, - fakulteta izvaja dodatne ukrepe za dvig kakovosti (npr. skrb za podeljevanje nagrad za zaključna dela študentom ter ustrezno nagrajevanje odličnosti pedagoškega in strokovnega dela zaposlenih), - fakulteta izvaja dodatne ukrepe na področju kakovosti, ki jih izvaja z namenom doseganja standardov BAC, - dvojna akreditacija zavoda (Nakvis in Akreditacija British Accreditation Council (BAC), ki velja do 28.2.2027), - skrb za redno in pravočasno pripravo institucionalnih in programskih samoevalvacijskih poročil ter spremljanje realizacije akcijskega načrta za uresničitev vizije in poslanstva fakultete, - visoka skrb na področju kakovosti ter skrb za zagotavljanje sklenjenega kroga kakovosti. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju kakovosti:** - Izboljšati zadovoljstvo študentov v segmentih, kjer je splošno zadovoljstvo nekoliko nižje (npr. Ustreznost prostorov in opreme za izvajanje pedagoškega dela; Razpored ur predavanj in vaj).
PROSTORSKI IN MATERIALNI POGOJI	**Ključne spremembe in prednosti na področju upravljanja s prostorskimi in materialnimi pogoji:** - Prestrukturiranje prostorov na lokaciji fakultete v Novi Gorici, - posodobitev prostorov na lokaciji fakultete v Ljubljani (pisarne/referat), - posodobitev ITK opreme (nakup interaktivne table), - povečan fond knjižnega gradiva, - novosti iz založbe UKNU, - redni pregledi in vzdrževanje prostorov za zagotavljanje optimalnega izvajanja študijskega procesa, - nove investicije v ITK opremo (interaktivna digitalna tabla), - nove investicije v nakup literature, - povečanje knjižnega fonda. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na prostorskem področju ter področju materialnih pogojev za delo:**

PODROČJE	OPIS
	- Izboljšanje vzdrževanja prostorov na lokaciji NG s strani lastnika prostorov, - več vlaganj v nakup digitalnih baz literature za potrebe znanstveno-raziskovalnega dela in pedagoškega procesa, - izboljšanje pretoka informacij in sodelovanja med knjižnico in založbo - izboljšati smotrnost izrabe lokacije fakultete v Mariboru, - ureditev problematike prezračevanja/hlajenja prostorov na lokaciji fakultete v Ljubljani, - povečati število izdanih publikacij v okviru UKNU in založbe na letni ravni
FINANCIRANJE DEJAVNOST	**Ključne spremembe in prednosti na področju financiranja dejavnosti:** - Prihodki v študijskem letu 2023/24 so v primerjavi s preteklim študijskim letom višji za 2,72%, - odhodki v študijskem letu 2023/24 so nižji za 11,77% s preteklim študijskim letom, kar pripisujemo znižanju določenih segmentov stroškov na podlagi sprejetih sklepov UO, - višji delež prihodkov pridobljenih na trgu (2%), kar pripisujemo uspešni izvedbi dogodkov za zunanje deležnike (npr. izobraževanja/šole), - stabilni viri financiranja in racionalno upravljanje s finančnimi viri, - uspešno zmanjševanje števila odhodkov na podlagi zniževanja določenih segmentov stroškov, - učinkovito pridobivanje sredstev iz naslova izterjave neplačanih terjatev. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju financiranja dejavnosti:** - okrepiti vire financiranja prek domačih in mednarodnih javnih in drugih projektov

Podrobnejši opis napredka članice v dotičnem študijskem letu je dostopen v samoevalvacijskem poročilu članice za leto 2023/2024, ki je objavljeno na spletni strani članice.

14.2 Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije

Ključni napredki in predlogi izboljšav članice v študijskem letu 2023/2024 so:

Tabela 45: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, FDŠ v študijskem letu 2023/2024

PODROČJE	OPIS
ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	**Ključne spremembe in prednosti na področju organiziranosti in razvoja:** - Pregledane so bile vse mandatne dobe članov organov NU, FDŠ ter izpeljana ponovna imenovanja tistih, ki jim je mandatna doba potekla. Prav tako je bil vzpostavljen terminski načrt za tiste člane, ki jim mandatna doba poteče v prihodnjem študijskem letu. - Implementirani so bili vsi akti, ki še niso prilagojeni na raven NU. Pregledani in novelirani so bili tudi že sprejeti akti. - Karierni center je postal bolj prepoznaven. - Študenti so uspešno zastopani v vseh organih fakultete, kjer je predvideno njihovo sodelovanje.

PODROČJE	OPIS
	Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju organiziranosti in razvoja fakultete: - Konkretneje pripraviti načrt za nadaljnje delovanje alumni kluba. Najprej sklicati sestanek, na katerem se določi predvidene aktivnosti in področja na katerih želimo, da se delovanje Alumni kluba nadgradi. Večja angažiranost in promocija na področju alumni-jev fakultete. Povečanje ugodnosti za člane Alumni kluba. Organizirati vsaj 2 dogodka v okviru Alumni kluba v študijskem letu. - V planu dela in akcijskem načrtu je potrebno določiti število sestankov kateder v študijskem letu. Uvedba rednih srečanj predstojnikov vsaj 1x na semester. Priprava načrta terminov in sledenje izvedbi srečanj.Na letnih razgovorih se predstojnike in člane posamezne katedre pozove za predloge za izboljšanje delovanja katedre, ki se jih nato umesti v strateške dokumente in nadaljnjo realizacijo.
IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	**Ključne spremembe in prednosti na področju izobraževanja:** - Fakulteta vsako leto dosledno in skladno s smernicami razvoja visokega šolstva pred pričetkom naslednjega študijskega obdobja posodablja študijske programe. - Akreditacija novega podiplomskega magistrskega študijskega programa Mednarodni management. - Implementirane so bile izboljšave na podlagi ugotovitev preteklega samoevalvacijskega poročila. - Pripravljene in oddane so bile ustrezne spremembe vseh študijskih programov na vseh treh stopnjah. Spremembe so začele veljati v študijskem letu 2023/24. - Uspešna izvedba »hibridnega« modela študijskega procesa (predavanj, vaj in izpitov) preko vzpostavljene platforme Moodle. Objava in snemanje vsaj 80% predavanj v Moodle-u. - Izvedena je bila anketa o kakovosti izvedbe študija. - Izvajanje notranje izbirnosti na ravni Nove univerze. - Izvedba gostujočih predavanj, okroglih miz, akademskih forumov, delavnic in kariernih svetovanj. - Prepoznavnost in vloga KC na ravni NU, FDŠ se krepi. - Posodabljanje aktov. - Mentorstvo. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju izobraževalne dejavnosti fakultete:** - Sprememba promocijskih aktivnosti. Pregled pridobljenih znanj in kompetenc. Povečanje promocije nekoncesioniranih študijskih programov. Uvedba konkurenčne šolnine. - Prevetritev programskih vsebin na aktualna družbena dogajanja in vključevanje modernih pedagoških pristopov. Vključevanje študentov v raziskovalne projekte. - Zagotoviti študentom večjo in boljšo razpoložljivost predavateljev za individualne konzultacije. - Povečanje fizične prisotnostih študentov na predavanjih z uvajanjem interaktivnih vsebin, ki zahtevajo prisotnost v živo. - Možnost notranje izbirnosti je med študenti še vedno slabo izkoriščen, zato se priporoča povečanje notranje izbirnosti in promocija slednje med študenti.

PODROČJE	OPIS
INTERNACIONALIZACIJA	**Ključne spremembe in prednosti na področju internacionalizacije:** - Sklenjeni so bili novi mednarodni sporazumi s fakultetami in univerzami v okviru Erasmus+. - Sklenjena nova partnerstva - Vzdrževanje obstoječih bilateralnih sporazumov. - Izpeljane so bile naslednje mobilnosti: 2 izhodni mobilnosti študentov, 2 vhodni mobilnosti študentov, 16 vhodnih mobilnosti študentov v sklopu sodelovanja na KIP, 1 izhodna mobilnost visokošolskega učitelja, 1 mobilnost strokovnega sodelavca NU, FDŠ. - NU, FDŠ je uspešno, v lastni režiji, skrbela za promocijo na tujih trgih ter se preko Nove univerze aktivno vključevala v plan promocije Nove univerze in njenih članic za študijsko leto 2023/2024. Aktivno sodelovanje fakultete v sklopu Nove univerze pri promociji na tujih trgih preko iniciative Study in Slovenia. - Uspešno izpeljana institucionalna evalvacija Erasmus+ programa Nove univerze in njenih članic. - Uspešno vpeljana priporočila za zagon novih smernic programa Erasmus+ 2021-2027. - Aktivno sodelovanje NU, FDŠ z NU pri organizaciji mednarodnih znanstvenih konferenc, akademskih forumov in drugih dogodkov. - Pridobitev Certifikata HR Excellence in Research. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju internacionalizacije:** - Povečati sredstva namenjena promociji fakultete doma. Vzpostaviti kvalitetne stike s srednjimi šolami ter Predstaviti prednosti pridobljene izobrazbe na naši fakulteti. - Povečati število predmetov, ki se izvajajo v angleščini in s tem postati zanimivejši za tuje študente, da se odločijo za izmenjavo ali študij na naši fakulteti. - Študentom ponuditi več možnosti predstavitev mednarodnih izmenjav preko informativnih dni, kariernega centra in na fakulteti. - Dvig števila študentov, da se izmenjave udeležijo. S kariernim centrom in mednarodno pisarno pripraviti strateški načrt promocije ter dogodkov na temo mobilnosti. Vzpostavitev tutorja za mednarodne izmenjave. K izmenjavam vzpodbuditi tudi že zaposlene študente in jim predstaviti možnosti kratkotrajnih izmenjav. - Okrepiti vpis tujih študentov. - Predlaga se izvedbo ustreznih promocijskih aktivnosti za povečanje vpisa.
RAZISKOVALNA DEJAVNOST	**Ključne spremembe in prednosti na raziskovalnem področju:** - Izvajalo se je 6 raziskovalnih, razvojnih in izobraževalnih projektov, oddani sta bili 2 prijavi na projekte oz. razpise. Od tega 2 na ARIS. - Na dan 31.12. 2023 je RO NU, FDŠ štela 10 zaposlenih raziskovalcev. - V študijskem letu 2023/24 je izšla trojna številka revije Dignitas, v kateri je bil objavljeni 3 članki študentov NU, FDŠ. - V študijskem letu 2023/24 je bila izvedena študentska konferenca NUŠKA, na kateri je bilo predstavljenih 6 prispevkov študentov NU, FDŠ ter doktorska konferenca na kateri je bili predstavljen 1 prispevek študentov fakultete. - Raziskovalci in študenti so bili spodbujeni k objavljanju njihovih raziskovalnih dosežkov in dognanj v domačih in tujih znanstvenih delih. Raziskovalci RO FDŠ so v letu 2023 (do 13. 11. 2023) objavili 34

PODROČJE	OPIS
	znanstvenih objav, vendar pregled še ni popoln, ker vsa dela še niso katalogizirana. Med njimi je bilo 10 izvirnih znanstvenih člankov. - V študijskem letu 2023/2024 je univerzitetna založba Nove univerze izdala 5 različnih gradiv (znanstvene monografije, monografije, revije in učbenike). **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju raziskovalne dejavnosti fakultete:** - Doslednejše izbiranje projektov in vsebin le-teh, kar bi bolj pritegnilo študente. Pripraviti sestanek s potencialnimi študenti, ki bi želeli sodelovati v raziskovalnih projektih ter se dogovoriti o tematikah na katerih bi se radi vključili v raziskovanje. - Aktivnejše pridobivanje raziskovalnih sredstev. - Vzpodbuditi interes študentov na raziskovalnem področju.
SODELOVANJE Z OKOLJEM	**Ključne spremembe in prednosti na področju sodelovanja z okoljem:** - Uspešno izvedeni dogovori s potencialnimi delodajalci in regionalna vpetost ter pogovori o aktualnih vsebinah. - Izvedba večjega števila obštudijskih dogodkov in dejavnosti za študente in zunanjo javnost. - Višje število izvedenih gostujočih predavanj, glede na zastavljen cilj v strateških dokumentih (5 na leto). **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju sodelovanja z okoljem:** - Pripraviti plan dela na področju sodelovanja z okoljem na področju sklepanja dogovorov o sodelovanju.
ŠTUDENTI	**Ključne spremembe in prednosti na področju študentov:** - Predstavniki ŠS NU, FDŠ so aktivno sodelovali v vseh organih fakultete. - Sprejeta odločitev o temeljiti prenovi tutorskega sistema in prehod na tutorski sistem Nove univerze s študijskim letom 2024/2025. - Prejet certifikat Športnikom prijazno izobraževanje za razvit pristop k spodbujanju dvojne kariere in zagotavljanju Športnikom prijaznega izobraževanja, podeljen s strani Olimpijskega komiteja RS. - Predstavniki ŠS NU, FDŠ so organizirali in sodelovali pri organizaciji več dogodkov na fakulteti. - Fakulteta je s ŠS NU, FDŠ organizirala več sestankov. - Periodično spremljanje zaposljivosti diplomantov preko enotnega anketnega vprašalnika. - Konstruktivna obravnava študentov s posebnimi potrebami. - Promocija tutorskega sistema na fakulteti je bila optimalnejša. - Večje število organiziranih dogodkov za spodbujanje zaposljivosti. - Fakulteta zagotavlja stabilno financiranje dejavnosti študentov in promocijo njihovih dejavnosti. - Zagotavljanje prilagoditev študijska procesa študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti sodelovanja študentov:** - Spodbujanje ŠS NU, FDŠ k aktivnejšemu delovanju na vseh področjih. - Zagon aktivnejšega delovanja Alumni kluba NU, FDŠ. Spodbuditi zaposlene diplomante, da svoje izkušnje delijo z aktivnimi študenti ter pripravijo različne predstavitvene dogodke in forume, na katerih predstavijo izkušnje iz prakse.

PODROČJE	OPIS
	- Spodbujanje študentov k aktivni participaciji v študijskem procesu in krepitev socialnih veščin.
KADROVSKI POGOJI	**Ključne spremembe in prednosti na področju kadrovskih pogojev:** - Večje financiranje udeležb in članarin na različnih konferencah in seminarjih za pedagoško osebje. - Izvedba ankete: Zadovoljstvo zaposlenih na NU, FDŠ. - Z uvedbo standardov BAC fakulteta uspešno izvaja dvojno ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev, visokošolskih učiteljev in sodelavcev s strani študentov ter medsebojno ocenjevanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev s strani drugih profesorjev. - Izvajanje rednih letnih razgovorov z zaposlenimi in skrb za spremljanje in ohranjanje zadovoljstva zaposlenih (anketiranje, prirejanje raznih dogodkov, izvedba letnih razgovorov). - S fakulteto je na dan 30.09. 2024 pri izobraževalnem, raziskovalnem in strokovnem delu sodelovalo 48 visokošolskih učiteljev in sodelavcev na dodiplomskem in podiplomskem izobraževanju. Fakulteta je v študijskem letu 2023/24 uspešno izvedla 4 habilitacijske postopke. - V študijskem letu 2023/24 je fakulteta organizirala oz. sofinancirala 7 različnih izobraževanj za upravno- administrativne sodelavce ter 5 izobraževanj za pedagoške sodelavce. - Ažurno spremljanje odločb o imenovanjih v naziv ter redno obveščanje o postopkih za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju kadrovskih pogojev:** - Okrepitev kadrovske strukture pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra z rednimi zaposlitvami z namenom zagotavljanja stabilnosti, kakovosti in konstantnosti. - Na podlagi rezultatov anket bo fakulteta vzpostavila sistem izboljšav za zadovoljstvi zaposlenih (nagrajevanje, možnosti dodatnih izobraževanj,…)
KAKOVOST	**Ključne spremembe in prednosti na področju kakovosti:** - Izvedena so bila samoevalvacijska poročila študijskih programov ter institucionalna evalvacija NU, FDŠ - V okviru izvedbe študijskega procesa so bile izvedene naslednje ankete: Anketa o kakovosti predmetov, Anketa o kakovosti zaposlenih – pedagoških sodelavcev, Anketa o kakovosti študijskih programov na vseh treh študijskih stopnjah, Anketa o študijskem procesu na NU, FDŠ, Anketa o zadovoljstvu zaposlenih, Anketa o zadovoljstvu diplomantov ter Anketa o zadovoljstvu s študijem na daljavo. - Izvedba vseh ukrepov, ki jih je fakulteta vpeljala z namenom za doseganje standardov British Acreditation Council. - Fakulteta letno pripravlja institucionalno samoevalvacijsko poročilo in programske samoevalvacijska poročila s preverbo realizacije Akcijskih načrtov in pripravo novih. - Fakulteta izvaja dodatne ukrepe na področju kakovosti, ki jih izvaja z namenom doseganja standardov BAC. - Fakulteta izvaja dodatne ukrepe za dvig kakovosti (npr. skrb za podeljevanje nagrad za zaključna dela študentom ter ustrezno nagrajevanje odličnosti pedagoškega in strokovnega dela zaposlenih). **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju kakovosti:** - Za doseganje kakovosti bo potrebno doseči aktivnejše delovanje upravno/administrativnega ter pedagoško/raziskovalnega kadra in jih

PODROČJE	OPIS
	seznaniti s kazalniki, ki jih je potrebno spremljati na posameznem področju. Predvsem pa uvedba aktivnejšega sodelovanja pri zagotavljanju izboljšav. Priprava konkretnih ukrepov in ciljev za odpravo pomanjkljivosti ter nadgraditi realizacijo ciljev.
PROSTORSKI IN MATERIALNI POGOJI	**Ključne spremembe in prednosti na področju upravljanja s prostorskimi in materialnimi pogoji:** - Programska in računalniška oprema sta posodobljeni Opravljeni so bili tudi dodatni nakupi opreme v vseh treh študijskih centrih. - Posodobitev prostorov na lokaciji fakultete v Ljubljani (pisarne/referat) - Zagotovljena so bila potrebna finančna sredstva za nakup knjižničnega gradiva v fizični in elektronski obliki. Povečanje knjižničnega fonda. - Izdana je bila nova (študijska) literatura – tiskana monografija, e-učbeniki, e-zborniki. - Fakulteta zagotavlja ustrezno IKT tehnologijo za takojšnje prilagajanje potrebam. - Fakulteta na vseh akreditiranih lokacijah zagotavlja ustrezne prostore. - Priprava 10 enot dvojezičnih Skripta, s sistematičnim in enotnim pristopom priprave študijske literature. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na prostorskem področju ter področju materialnih pogojev za delo:** - Povečati število izdanih publikacij v okviru UKNU in založbe na letni ravni – več finančnih sredstev namenjenih za ta segment. - Izboljšati smotrnost izrabe lokacije fakultete v Mariboru na način večjega vpisa študentov ter organizacijo dogodkov, seminarjev tudi na tem območju.
FINANCIRANJE DEJAVNOSTI	**Ključne spremembe in prednosti na področju financiranja dejavnosti:** - Ohranitev stabilnega financiranja vseh dejavnosti. - Možnost odloga plačila šolnine ali obročnega odplačevanja. - Pridobljena razpisna sredstva na razpisih omogočajo izvedbo dodatnih aktivnosti fakultete. - Računovodstvo je pripravilo vsakoletni načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, ki omogoča učinkovito porabo sredstev. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju financiranja dejavnosti:** - Pospeševanje tržne dejavnosti fakultete. Okrepitev tržne dejavnosti na način organizacije dogodkov in seminarjev. - Povečati delež iz raziskovalne dejavnosti fakultete. - Povečati število vpisanih na izredni študij na fakulteti na način povečanega načina oglaševanja.

Podrobnejši opis napredka članice v dotičnem študijskem letu je dostopen v Samoevalvacijskem poročilu članice za leto 2023/2024, ki je objavljeno na spletni strani članice.

14.3 Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije

Ključni napredki članice v študijskem letu 2023/2024 so:

Tabela 46: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, FSMŠ v študijskem letu 2023/2024

PODROČJE	OPIS
ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	**Ključne spremembe in prednosti na področju organiziranosti in razvoja:** - Pregledane so bile mandatne dobe članov organov NU, FSMŠ, prav tako so bila izpeljana ponovna imenovanja tistih, ki jim je mandatna doba potekla, - Študentje so uspešno zastopani v vseh organih fakultete, kjer je predvideno njihovo sodelovanje. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju organiziranosti in razvoja fakultete:** - Rednejši sestanki in izboljšanje komunikacije med organi in delovnimi telesi fakultete. - Kadrovska okrepitev z visokošolskimi in raziskovalnimi sodelavci.
IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	**Ključne spremembe in prednosti na področju izobraževalne dejavnosti:** - Izvedba univerzitetnega dodiplomskega študijskega programa Slovenski študiji in doktorskega študijskega programa Slovenski študiji III. - Pregledani in posodobljeni so bili vsi študijski programi fakultete vključno z učnimi načrti predmetov. - Uspešna izvedba študijskega procesa (predavanj, vaj in izpitov) in uporaba platforme Moodle. - Snemanje in objava posnetkov predavanj v Moodlu. - Preverjanje kakovosti izvedbe študija – na fakulteti se je izvedla anketa o kakovosti študija, pripravila se je analiza in na podlagi ugotovljenih pomanjkljivosti so se izvedli določeni ukrepi. - Izvajanje notranje izbirnosti na ravni NU. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju izobraževalne dejavnosti:** - Povečanje promocije vseh študijskih programov z namenom povečanja vpisa. - Izvedba primernih promocijskih aktivnosti za prepoznavnost fakultete in študija v javnosti z vključitvijo zamejskega prostora, povečanje sredstev za financiranje promocijskih aktivnosti in povečati prisotnost in aktivnost na sejmih. - Povečanje števila gostov iz prakse. Redno vključevanje tujih/domačih strokovnjakov. - Preverba razpisov in prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanj. - Izboljšanje informiranosti študentov glede notranje izbirnosti. - Sklenitev novih sporazumov za opravljanje obvezne prakse.
INTERNACIONALIZACIJA	**Ključne spremembe in prednosti na področju internacionalizacije:** - Izpeljan je bil 1 informativni dan na temo Erasmus+ . - Povečano je bilo število mednarodnih sporazumov.

	- Povečanje objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju internacionalizacije:** - Vzpostavitev pogovorov v okviru drugih mednarodnih sporazumov. - Priprava razpisa, promocija mobilnosti, organizacija in izvedba mobilnosti. - Spodbujati mednarodne mobilnosti tako študentov, s povečano promocijo kratkotrajnih mobilnosti, kot tudi visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU, FSMŠ. Izvede se tudi mobilnost osebja, ki ni bila realizirana. Dvig skupnega deleža mobilnih študentov na ravni članice. Pripraviti krizni načrt in promocijo prilagojeno za fakulteto, da se v prihodnjem študijskem letu izvede vsaj 1 izhodna in 1 vhodna mobilnost. - Povečanje št. gostujočih tujih strokovnjakov, ki bodo sodelovali pri izvedbi posameznih predmetov. - Povečati število mednarodnih projektov, konferenc in srečanj (udeležba in organizacija), - Povečati udeležbo raziskovalcev NU, FSMŠ na mednarodnih konferencah.
RAZISKOVALNA DEJAVNOST	**Ključne spremembe in prednosti na področju raziskovalne dejavnosti:** - V študijskem letu 2023/24 so se raziskovalci NU, FSMŠ udeležili različnih izobraževanj, ki jih je organizirala NU. - Raziskovalci RO NU, FSMŠ so v letu 2023/24 izdali skupaj 2 znanstveni deli. - V študijskem letu 2023/2024 je univerzitetna založba Nove univerze izdala 4 različna gradiva (znanstvene monografije, monografije, revije in učbenike). - NU, FSMŠ je v študijskem letu 2023/2024 kot soizvajalka izvaja raziskovalni projekt z naslovom »Slovenska intelektualna zgodovina v luči sodobnih teorij religije: od ločitve duhov in kulturnega boja do komunistične revolucije.« Prijavitelj projekta: Univerza v Ljubljani, Teološka fakulteta. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju raziskovalne dejavnosti fakultete:** - Uspešna prijava na razpise in zaposlitev novih raziskovalcev. - Spodbujanje raziskovalcev k objavi dognanj v domačih in tujih znanstvenih delih z namenom povečanja citiranosti članov raziskovalne skupine. - Aktivnejše pozivanje akademskega zbora, predvsem pa članov raziskovalnih skupin in študentov k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih in strokovnih člankov. - Večja spodbuda pedagoškega osebja k vključevanju študentov v njihovo raziskovalno delo in raziskovalno delo fakultete.
SODELOVANJE Z OKOLJEM	**Ključne spremembe in prednosti na področju sodelovanja z okoljem:** - Fakulteta je tekom študijskega leta 2023/2024 uspela zagotoviti pester nabor ob študijskih dejavnosti ter strokovnih dogodkov namenjenih študentom in širši javnosti. - Izvedene so bile razstave umetniških del v Galeriji Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije.

	- Fakulteta študente spodbuja k samoiniciativnosti in proaktivnosti z obveščanjem in vabili za aktivno udeležbo v obštudijskih dejavnostih (npr. jesenska/spomladanska šola, konference ipd.). **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju sodelovanja z okoljem**: - Izvedba dogodkov v okviru predavanj in okroglih miz(dogodki, predavanja, pogovori s področja humanistike). - Povečati število dogovorov/sporazumov s partnerskimi institucijami, ki so ponudniki obveznih praks za študente in organizacija sestankov z delodajalci. - Okrepitev delovanja in povečanje aktivnosti KC NU, FSMŠ v okviru KC NU. - Namesto oblikovanja Programa aktivnosti KC NU, FSMŠ se predvidene aktivnosti izvajajo brez programa in v sklopu KC NU.
ŠTUDENTI	**Ključne spremembe in prednosti na področju študentov:** - Predstavniki študentov so zastopani v vseh organih NU, FSMŠ in NU, ki so predvideni s Statutom NU, FSMŠ in Statutom NU. - Fakulteta študente spodbuja k samoiniciativnosti in proaktivnosti z obveščanjem in vabili za aktivno udeležbo v obštudijskih dejavnostih (npr. jesenska/poletna šola, konference ipd.). Hkrati fakulteta redno spodbuja študente k podajanju samoiniciativnih predlogov za izboljšanje študija. V ta namen ima fakulteta na spletni strani objavljen tudi Obrazec za predloge izboljšav na NU, FSMŠ. - Fakulteta spodbuja udeležbo študentov na domačih in tujih konferencah ter sodelovanje študentov pri organizaciji in izvedbi razstav. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti sodelovanja študentov:** - Spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU, FSMŠ. - Spodbujanje aktivnega delovanja predstavnikov študentov v vseh organih fakultete v skladu s Statutom NU, FSMŠ. - Vzpostavitev tutorstva na podlagi sprejetega Pravilnika o sistemu tutorstva NU, FSMŠ.
UPRAVLJANJE S KADRI	**Ključne spremembe in prednosti na področju upravljanja s kadri:** - Fakulteta je v študijskem letu 2023/24 uspešno izvedla 8 habilitacijskih postopkov. - Fakulteta je izvedla anketo o zadovoljstvu upravno/administrativnega kadra in anketo o zadovoljstvu pedagoško/raziskovalnega kadra na NU,FSMŠ. - Fakulteta je v letu 2023/24 organizirala oz. sofinancirala udeležbo na 2 izobraževanjih oz. usposabljanjih za pedagoški/raziskovalni kader ter 12 izobraževanja za upravno/administrativni kader. - Zaposleni so bili posredovani in spodbujeni k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju upravljanja s kadri:** - Okrepitev kadrovske strukture pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra z rednimi zaposlitvami z namenom zagotavljanja stabilnosti. - Organizacija neformalnega druženja AZ z namenom krepitve pripadnosti fakulteti.
KAKOVOST	**Ključne spremembe in prednosti na področju kakovosti:**

	- Fakulteta je izvedla vse ukrepe, ki jih je vpeljala z namenom doseganja standardov BAC. - V študijskem letu 2023/24 so bile izvedene naslednje ankete: Anketa o kakovosti predmetov, Anketa o kakovosti zaposlenih – pedagoških sodelavcev, Anketa o kakovosti študijskih programov, Anketa o študijskem procesu na NU, FSMŠ, Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na NU, FSMŠ, Ankete o zadovoljstvu z s strani fakultete organiziranimi dogodki. - Fakulteta letno pripravlja samoevalvacijsko poročilo s preverbo realizacije Akcijskega načrta in pripravo novega. **Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti:** - Povečati število rednih srečanj sestankov Komisije za kakovost. - Krepitev področja slovenoslovja. - Analiziranje vzrokov za posamezne rezultate posameznih anket ter priprava konkretnih ukrepov in ciljev. - Spodbujanje zaposlenih in pedagoških sodelavcev k zagotavljanju kakovosti.

Podrobnejši opis napredka članice v dotičnem študijskem letu je dostopen v Samoevalvacijskem poročilu članice za leto 2023/2024, ki je objavljeno na spletni strani članice.