



**NOVA
UNIVERZA**

**AKCIJSKI NAČRT ZA URESNIČITEV VIZIJE IN
POSLANSTVA NOVE UNIVERZE V ŠTUDIJSKEM
LETU 2017/2018**

Ljubljana, avgust 2018

Vsebina

1	VIZIJA, POSLANSTVO IN STRATEGIJA DOSEGANJA CILJEV	1
1.1	POSŁANSTVO, VIZIJA IN DOSEGANJE CILJEV.....	1
1.2	VREDNOTE	2
1.3	DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA	2
1.3.1	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZVOJA IN ORGANIZIRANOSTI	2
1.3.2	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI	2
1.3.3	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI	3
1.3.4	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ŠTUDENTOV.....	4
1.3.5	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU KADROV	4
1.3.6	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU PROSTOROV IN OPREME	4
1.3.7	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI.....	5
1.3.8	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SODELOVANJA ZA OKOLJEM	5
1.3.9	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UNIVERZITETNE KNJIŽNICE NOVE UNIVERZE (UKNU) IN ZALOŽBE.....	6
1.3.10	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST	6
1.4	CILJI TER DOLGOROČNA IN KRATKOROČNA STRATEGIJA ZA NJIHOVO DOSEGANJE.....	7

1 VIZIJA, POSLANSTVO IN STRATEGIJA DOSEGANJA CILJEV

Nova univerza ima oblikovano vizijo in poslanstvo, iz katerih izhaja prizadevanje po širšem priznanju in kakovosti. Za njuno uresničitev je bila oblikovana Strategija razvoja Nove univerze za obdobje 2018 - 2021, ki je vsebovana v Akcijskem načrtu za uresničitev vizije in poslanstva Nove univerze.

1.1 POSLANSTVO, VIZIJA IN DOSEGANJE CILJEV

Nova univerza je ustanovljena kot zasebni visokošolski zavod z elementi javno-zasebnega partnerstva, ki ga vzpostavljajo koncesije in druga javna sredstva namenjena mednarodnim izmenjavam in raziskavam.

Prvi cilj Nove univerze je postati elitna univerza glede na kakovost študijskih programov, selektivnost vpisa in mednarodno primerljivost, pri tem pa spoštovati najvišja etična merila na vseh področjih.

Izvirna področja študija in znanstvenega raziskovanja so pravo, uprava, mednarodni odnosi, evropske študije, reševanje sporov, varnostne študije, slovenoslovje, etika v javnem življenju ter interdisciplinarni programi prava in managementa na področjih nepremičnin, infrastrukture in trajnostne gradnje.

Preko študijskih programov na navedenih izobraževalnih in znanstvenih področjih je univerza vpeta v evropske in širše mednarodne visokošolske prostore tako, da pospešuje izmenjave studentov in profesorjev s partnerskimi univerzami v tujini, da izvaja s slednjimi skupne študijske programe preko oblik transnacionalnega visokošolskega izobraževanja in da sodeluje pri mednarodnih znanstvenih projektih.

Nova univerza daje poudarek raziskovalni dejavnosti in ima kot takšna namen konstituirati osrednje središče raziskovanja na regionalni ravni in eno od najpomembnejših raziskovalnih središč na nacionalni ravni, ki bo hkrati izrazito usmerjeno v povezovanje in odmevnost v evropskem in globalnem znanstvenem prostoru.

Nova univerza ob svoji ustanovitvi združuje tri fakultete - Evropsko pravno fakulteto, Fakulteto za državne in evropske študije ter Fakulteto za slovenske in mednarodne študije. Njen namen je širiti svoja področja izobraževanja z vključevanjem novih, zlasti pridruženih članic in z uvajanjem novih interdisciplinarnih programov, ki jih izvaja univerza sama ali preko svojih članic.

Nova univerza zagotavlja sinergijo delovanja svojih članic z institucionalnim in disciplinarni povezovanjem, na ravni njihovih študijskih programov, raziskovalnega dela in mednarodnega sodelovanja.

Na vseh področjih, kjer je to glede na njihovo naravo možno, omogoča in pospešuje problemsko naravnost pouka in njegovo povezanost z gospodarsko prakso, lokalnim in regionalnim okoljem ter koristmi nacionalne države. Nova univerza je prepričana, da je prav praksa odlična pot do teorije, in da uporabnost znanj, ki jih posreduje svojim študentom, ni ovira na poti do teoretičnih razlag predmetov njihovega študija in raziskovanja. Nova univerza si skozi poučevanje teorije in prakse prizadeva izobraževati kritično misleče študente.

Nova univerza razume tekmovalnost na področju duhovne ustvarjalnosti in visokošolskega pouka kot dobrodošlo spodbudo za svoj razvoj. Prizadeva si za komplementarnost svojih programov v primerjavi s programi drugih slovenskih in evropskih visokošolskih institucij.

Nova univerza je izrazito vseslovenska visokošolska institucija. Čeprav je glede na svoj sedež in delovanje trdno zasidrana prav na Goriškem v Novi Gorici, ima svoja fakultetna študijska središča tudi na Gorenjskem v Kranju, na Štajerskem v Mariboru in v središču glavnega mesta Ljubljane. Strateški cilj svoje internacionalizacije že sedaj uresničuje preko študijskih programov, ki jih že izvaja v sodelovanju z univerzami na Kosovem, na Hrvaškem, v Združenih državah Amerike in v Izraelu.

1.2 VREDNOTE

Nova univerza povezuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov ter drugih sodelavcev ter skrbi za svojo prepoznavnost in uveljavitev tako doma, kakor tudi po svetu. Svoje strokovno in javno delovanje, izobraževanje, raziskovanje, ter povezave med člani utemeljuje na vrednotah:

- spoštovanja najvišjih etičnih načel,
- akademske svobode sodelavcev in študentov,
- akademske odličnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti.

1.3 DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA

Dolgoročne cilje in strategijo njihovega doseganja je Nova univerza oblikovala skladno s svojim poslanstvom in vizijo. Strateški načrt uresničevanja zastavljenih ciljev za študijsko leto 2017/2018 je vsebovan v tem Akcijskem načrtu Nove univerze.

1.3.1 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZVOJA IN ORGANIZIRANOSTI

Jasno zastavljena in oblikovana organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge, je ena ključnih prvin, ki pripomorejo k splošni kakovosti izvajanja dejavnosti Nove univerze.

Ključna strateška cilja na področju razvoja in organiziranosti sta:

1. Jasna in učinkovita organizacijska shema
2. Razvoj univerze

Temeljni procesi pomembni za razvoj univerze ter jasno in učinkovito organizacijsko shemo so:

- Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles,
- krepitev zasedbe obstoječih kateder in ustanovitev novih,
- izvedba postopkov za ustanovitev raziskovalne skupine NU,
- priprava in sprejem vseh potrebnih pravilnikov za nemoteno delovanje NU.

1.3.2 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI

Izobraževanje je osrednja dejavnost NU, zato se temeljne strateške usmeritve univerze nanašajo največ na zagotavljanje **visoke kakovosti v izobraževalni dejavnosti**, praktične vidike med samim študijem,

aktivno vključevanje v izobraževalne mreže, osredotočenost na študente z osebnim obravnavanjem vsakega posameznika.

Temeljni cilj Nove univerze na izobraževalnem področju je razvijati, izvajati in zagotavljati študijske vsebine, s katerimi bo univerza izobrazila kvalitetne, kompetentne in uspešne intelektualce.

Članice in univerza izvajajo študijske programe za pridobitev izobrazbe na treh stopnjah študija. Programi so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi. Programe članica praviloma izvaja kot kombinirano učenje, tako za domače kot tuje študente, aktualnost študijskih programov pa univerza tudi stalno spremlja in po potrebi spreminja in izboljšuje. V študijske procese vključuje domače in tuje strokovnjake ter skrbi za aplikacijo sistema učenja in poučevanja, ki je osredinjeno na študenta.

Ključni strateški cilji na področju izobraževalne dejavnosti:

1. Interdisciplinarni študijski program
2. Vzpostavitev sistema štipendiranja
3. Internacionalizacija študijskih programov
4. Razvoj Kariernega centra NU

Temeljni procesi, pomembni za izboljšanje kakovosti študija ter študijskih programov univerze so:

- Razvoj študijskih programov,
- vključitev domačih strokovnjakov iz prakse v študijski proces,
- vzpostavitev na študenta osredinjenega učenja in poučevanja,
- zagotavljanje primernih in lahko dostopnih učnih virov za študente.

1.3.3 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

Temeljni cilj Nove univerze na raziskovalnem področju je postati in ostati nacionalno in mednarodno prepoznavna in odlična raziskovalna organizacija.

Zaposlene predavatelje in raziskovalce univerza **spodbuja k individualnemu raziskovalnemu delu in prijavi novih domačih in tujih raziskovalnih projektov** za razvoj in nadgradnjo študijskih področij univerze. Skrbi za **nadaljnji razvoj raziskovalnih skupin in kvalitetne raziskovalne rezultate.**

V prihodnjem obdobju bo Nova univerza posvečala še večjo pozornost **kreptvi znanstveno-raziskovalnega kadra**, predvsem z zaposlovanjem mladih raziskovalcev in z **vključevanjem študentov** v raziskovalni proces. Z zaposlovanjem mladih raziskovalcev ter vključitev predvsem podiplomskih študentov bo univerza gradila na kontinuiranih študijah ter krepila lastno znanstveno-raziskovalno jedro.

Ključni strateški cilji na področju raziskovalne dejavnosti so:

1. Ustanovitev raziskovalne skupine NU
2. Prijava raziskovalnih programov in projektov

Temeljni procesi, pomembni za krepitev raziskovalne dejavnosti univerze so:

- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine,

- Povečevanje števila izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalnih skupin Nove univerze,
- Krepitev znanstvene odmevnosti raziskovalnih skupin,
- Udeleževanje in aktivno sodelovanje na domačih in tujih konferencah.

1.3.4 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU ŠTUDENTOV

Cilj Nove univerze je **konstruktivno in aktivno sodelovanje** s študenti in njihovimi predstavniki, kar bo dolgoročno pripomoglo k izboljšanju same kakovosti študijskega procesa.

Ključni strateški cilji na področju študentov so:

1. Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze
2. Aktivna študentska populacija

Temeljni procesi, pomembni za krepitev sodelovanja s študenti univerze:

- NU si bo sama kot tudi prek fakultet prizadevala za promocijo aktivnosti Študentskega sveta,
- vključevanje študentov v organe članic univerze in v delovna telesa univerze,
- obveščanje študentov o pomembnosti njihove participacije pri zadevah, povezanih s študijem,
- organizacijo obštudijskih dejavnosti.

1.3.5 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU KADROV

Cilj Nove univerze je zagotoviti kakovostno kadrovske sestavo tako pedagoškega kot upravnno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.

Tudi v prihodnje si bo NU prizadevala v študijski proces privabiti ugledne strokovnjake s področij svojega izobraževanja in raziskovanja, ki imajo tako teoretska znanja kot izkušnje iz prakse. V okviru zagotavljanja kakovostnih kadrov bo NU spodbujala najboljše študente in diplomante k vključevanju v pedagoški proces fakultete. Skrb NU bo usmerjena v zagotavljanje zadovoljstva zaposlenih in krepitev njihove delovne zavzetosti.

Ključni strateški cilj na področju kadrov je kakovostna kadrovska sestava tako pedagoškega kot upravnno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.

Temeljni procesi, pomembni za spodbujanje vsestranskega razvoja zaposlenih so:

- Spodbujanje zaposlenih k nadaljnemu izobraževanju,
- spodbujanje zaposlenih k napredovanju pri imenovanju v naziv visokošolskih učiteljev.

1.3.6 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU PROSTOROV IN OPREME

Poglavitna naloga NU bo **nadaljnje zagotavljanje primernih prostorov** za vse svoje aktivnosti. Cilj NU je krepiti svojo **univerzitetno knjižnico** z naborom znanstvene in strokovne literature.

Ključni strateški cilj na področju prostorskih in materialnih pogojev je zagotavljanje primernih prostorov ter stalna skrb za posodabljanje strojne in programske opreme.

Temeljni procesi, pomembni za zagotavljanje primernih materialnih pogojev:

- Pridobivanje, nadgradnja in razvoj knjižnične zbirke,
- zagotavljanje dostopa do elektronskih podatkovnih baz in virov z oddaljenim dostopom,
- povečanje založniške dejavnosti,
- skrb za pridobivanje javnih sredstev za sofinanciranje založniške dejavnosti.

1.3.7 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI

Sredstva za izvajanje študijske dejavnosti se pridobivajo s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport na podlagi vsakoletnega podpisa koncesijske pogodbe. Poleg tega univerza svojo dejavnost in aktivnosti financira tudi iz sredstev, ki jih pridobiva na podlagi uspešne kandidature na javnih razpisih, ter iz tržnih virov (pravna mnenja, organizacija konferenc, poletnih šol...). Pridobljena sredstva se razporejajo na posamezne dejavnosti skladno z letnim programom dela fakultete in finančnim načrtom glede na posamezni vir financiranja. V ta namen je univerza razvila vodenje stroškov po stroškovnih mestih. Računovodstvo redno spremlja porabo pridobljenih sredstev in kvartalno poroča Upravnemu odboru uspešnost porabe.

Ključni strateški cilj na področju financiranja dejavnosti zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.

Temeljni procesi, pomembni za doseganje raznovrstnih virov financiranja:

- Pridobivanje sredstev iz javnih razpisov,
- pridobivanje sredstev iz tržnih virov financiranja.

1.3.8 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SODELOVANJA ZA OKOLJEM

Cilj NU je **razvijati sodelovanje** s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini ter skrbeti za **družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje univerze z domačim in tujim okoljem** prek študentov in predavateljev. Oblikovati mora pogoje za okrepitev že obstoječega sodelovanja z relevantnimi domačimi in tujimi institucijami ter mednarodnimi združenji. Ključno pa je povečati aktivnosti namenjene **internacionalizaciji univerze** ter s tem večanja zaupanja v samo institucijo.

Univerza organizira različna srečanja – akademske forume, ki so odprti za vso javnost, na katerih visokošolski učitelji in ugledni strokovnjaki iz prakse, razpravljajo o aktualnih družbenih temah iz matičnih področij univerze. Poleg navedenega univerza organizira različne konference ter spomladanske in poletne šole. Posebej se lahko pohvali z vseživljenskim učenjem, saj ima med študenti tudi take, ki imajo izkušnje iz delovnega razmerja. Opazen je delež nekdanjih študentov, ki aktivno sodelujejo pri organizaciji različnih dogodkov univerze in njenih članic kot poslušalci ali aktivni sokreatorji dogodkov. Pri pripravi novih študijskih programov se univerza posvetuje z delodajalci iz gospodarstva in negospodarstva ter upošteva njihove predloge.

Ključna strateška cilja na področju sodelovanja z okoljem sta:

1. Razvijati sodelovanje s pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini.
2. Vzpostaviti mrežo mobilnosti na ravni NU.

Temeljni procesi, pomembni za tvorno sodelovanje z okoljem so:

- Učinkovito sodelovanje z delodajalci pri opravljanju študentske prakse,
- organizacija strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na območjih vseh treh članic univerze,
- razprava z delodajalci o načrtovanih spremembah in izvedbi študijskih programov članic in univerze.

1.3.9 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UNIVERZITETNE KNJIŽNICE NOVE UNIVERZE (UKNU) IN ZALOŽBE

Z vpisom v razvid knjižnic po veljavnem Pravilniku o razvidu knjižnic je bila 19. 06. 2017 realizirana ustanovitev Univerzitetne knjižnice Nove univerze (v nadaljevanju UKNU). Dne 26. 09. 2017 je NU sklenila Pogodbo o sodelovanju in polnopravnem članstvu UKNU v sistemu COBISS.SI z Inštitutom informacijskih znanosti, Maribor. UKNU deluje v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani. UKNU zbira, obdeluje, hrani in posreduje slovensko in tujo znanstveno literaturo, ki pokriva študijska področja članic univerze. V okviru UKNU deluje tudi znanstvena založba NU, ki skrbi za izdajanje znanstvenih in strokovnih del namenjenih podpori visokošolskega sistema NU. Publikacije spadajo v študijsko gradivo, študentom pa so na razpolago zelo nizke cene za nakup in ugodni paketi študijske literature.

Ključna strateška cilja na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze in založbe sta:

1. Vzpostavitev sodobne visokošolske in univerzitetne knjižnice
2. Povečanje založniške dejavnosti NU.

Temeljni procesi, pomembni za razvoj Univerzitetne knjižnice Nove univerze in založbe so:

- Povečanje fonda knjižničnega gradiva (v fizični in elektronski obliki),
- spodbujanje pedagoškega osebja k pripravi znanstvenih monografij,
- izdaja zbornikov organiziranih konferenc,
- prijava na razpis za sofinanciranje znanstvenih monografij.

1.3.10 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST

Članice in univerza izvajajo študijske programe za pridobitev izobrazbe na treh stopnjah študija. Programi so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi. Programe članica praviloma izvaja kot kombinirano učenje, tako za domače kot tuje študente, aktualnost študijskih programov pa univerza tudi stalno spremlja in po potrebi spreminja in izboljšuje. V študijske procese vključuje domače in tuje strokovnjake ter skrbi za aplikacijo sistema učenja in poučevanja, ki je osredinjeno na študenta.

Ključni strateški cilj na področju skrbi za kakovost je zagotoviti učinkovit sistem odločanja, izvajanja razvojne strategije in uresničevanje nujnih sprememb za doseganje odličnosti in prepoznavnosti.

Temeljni procesi, pomembni za izboljšanje kakovosti študija ter študijskih programov univerze so:

- Razvoj študijskih programov,
- vključitev domačih strokovnjakov iz prakse v študijski proces,
- vzpostavitev na študenta osredinjenega učenja in poučevanja,
- zagotavljanje primernih in lahko dostopnih učnih virov za študente.

1.4 CILJI TER DOLGOROČNA IN KRATKOROČNA STRATEGIJA ZA NJIHOVO DOSEGANJE

Tabela 1: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje

KAZALNIK	STANJE 2016/17	CILJ 2017/18	UKREP
ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ			
Jasna in učinkovita organizacijska shema	Delovanje organov je vzpostavljeno, potrebno pa vzpostaviti jasno strukturo in način njihovega delovanja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Izvedene organizacijske spremembe – jasnejše opredeljene obveznosti, spodbujanje njihovih aktivnosti, sprejem ustreznih aktov. 2. Katedre bodo po potrebi okrepljene z novimi pedagoškimi in raziskovalnimi sodelavci. Glede na novo akreditirana področja bodo ustanovljene nove katedre ali ustrezno preimenovane že obstoječe. 3. Ustanovitev raziskovalne skupine NU. 4. Sprejem ustreznih aktov, ki bodo jasno opredeljevali obveznosti organov oz. delovnih teles. 5. Uspešna akreditacija interdisciplinarnega študijskega programa. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter njihova ustrezna strokovna sestava. 2. Krepitev zasedbe obstoječih kateder in ustanovitev novih. 3. Izvedba postopkov za ustanovitev raziskovalne skupine NU. 4. Priprava in sprejem vseh potrebnih pravilnikov za nemoteno delovanje NU. 5. Izvedba postopkov za akreditacijo interdisciplinarnega študijskega programa NU.
Razvoj univerze	NU ima svojo strategiji, ki pa mora bit posodobljena in	1. Izdelava jasne strategije razvoja NU.	Analiza trenutne strategije in njena prenova, da bo strategija odražala jasno

	nadgrajena.		zastavljene cilje in ukrepe.
KAZALNIK	STANJE 2016/17	CILJ 2017/18	UKREP
IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST			
Interdisciplinarni študijski program	NU je pričela s pripravo vloge za akreditacijo magistrskega interdisciplinarnega študijskega programa s področja tehnike.	1. Akreditacija magistrskega interdisciplinarnega študijskega programa.	1. Vložitev vloge za akreditacijo.
Vzpostavitev sistema štipendiranja	Trenutno poteka sistem štipendiranja na ravni članic.	1. Vzpostavitev sistema štipendiranja na ravni NU.	1. Priprava pravilnika in sistema podeljevanja štipendij na ravni NU.
Internacionalizacija študijskih programov	Skladno s strategijami razvoja s članice pričele z internacionalizacijo njenih študijskih programov.	1. Internacionalizirani bodo študijski programi članic in morebitni lastni programi NU.	1. NU bo pripomogla k internacionalizaciji študijskih programov članic in morebitnih lastnih interdisciplinarnih študijskih programov.
Razvoj Kariernega centra Nove univerze	Trenutno so aktivni Karierni centri na ravni članic.	1. Vzpostavljen bo Karierni center Nove univerze, ki bo prepoznaven med študenti in predavatelji ter v širši družbi.	1. Vzpostavitev KC NU in vzpostavitev financiranja delovanja na ravni NU.
KAZALNIK	STANJE 2016/17	CILJ 2017/18	UKREP
RAZISKOVALNA DEJAVNOST			
Ustanovitev raziskovalne	NU ima zaposlene 3	1. Vzpostavljena bo raziskovalna skupina	1. Izvedene boso vse potrebne aktivnosti

skupine Nove univerze	raziskovalce. Raziskovalna skupina še ni vzpostavljena.	NU. 2. Povečalo se bo število objav raziskovalcev.	na ARRS za vzpostavitev raziskovalne skupine NU. 2. Raziskovalci bodo spodbujani k še več skupnim objavam in objavam raziskovalnih rezultatov v obliki poročil in člankov.
Prijava raziskovalnih programov in projektov	Do sedaj so raziskovalne programe in projekte prijavljale samo članice.	1. Prijava raziskovalnih projektov samostojno oz. v sodelovanju s članicami in z drugimi visoko šolskimi zavodi. Prijava na javne razpise. 2. Okrepitev individualnega raziskovalnega dela pedagoškega osebja ter skrb za obnovo habilitacijskih nazivov.	1. Spremljanje razpisov in projektov ter priprava in oddaja vlog. 2. Spodbujanje pedagoškega osebja k individualnemu raziskovalnemu delu ter k obnovi habilitacijskih nazivov.
KAZALNIK	STANJE 2016/17	CILJ 2017/18	UKREP
ŠTUDENTI			
Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze	Študenti še niso aktivno vpeti v organizacijsko shemo NU. Študenti so vključeni v sistem zagotavljanja kakovosti na ravni članic. Potrebno je nadgraditi njihove aktivnosti ter sistem dvigniti na raven NU.	1. Vzpostavljeno bo sodelovanje študentov na ravni NU. 2. Vzpostavljeno bo aktivno sodelovanje študentov pri zagotavljanju kakovosti na ravni NU.	1. Poglobiti sodelovanje med ŠS in NU prek aktivnega vključevanja predstavnikov študentov v organizacijsko shemo NU. 2. Spodbujanje študentov k aktivnejšemu sodelovanju pri izboljšanju kakovosti delovanja NU.

Aktivna študentska populacija	Trenutni so članice tiste, zagotavljajo sredstva za delovanje študentske skupnosti in za sofinanciranje udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini.	1. Zagotovljena bodo ustrezna finančna sredstva in strokovna pomoč za aktivno delovanje študentske skupnosti na ravni NU.	1. Zagotoviti finančno in strokovno pomoč za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.
KAZALNIK	STANJE 2016/17	CILJ 2017/18	UKREP
KADROVSKI POGOJI			
Kakovostna kadrovska sestava tako pedagoškega kot upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja	NU trenutno zaposluje 3 osebe (vse tri so pedagoško – raziskovalni kader). Ostali kader deluje preko pogodb civilnega prava.	1. Zaposleno bo večje število pedagoškega in raziskovalnega kadra. 2. Zagotovljena bo ustrezna struktura (številčna in strokovna) upravno administrativnih delavcev.	1. Povečati število zaposlitev pedagoškega in raziskovalnega kadra. 2. Zagotoviti zadostno število upravno administrativnih delavcev, ki bodo ustrezno izobraženi (formalno/neformalno izobraževanje).
KAZALNIK	STANJE 2016/17	CILJ 2017/18	UKREP
PROSTORSKI IN MATERIALNI POGOJI			
Zagotavljanje primernih prostorov ter stalna skrb za posodabljanje strojne in programske opreme	NU trenutni izvaja svojo dejavnost v prostorih, katerih najemnik so njene članice.	1. S strani NU bo poskrbljeno, da bo oprema (tako pohištvo, kot strojna in programska oprema) posodobljena, skladno z zahtevami v vseh študijskih centrih članic.	1. Skrb za posodabljanje strojne in programske opreme članic. 2. Skrb, da so vsi študijski centri članic ustrezno opremljeni in dostopni za študente.
KAZALNIK	STANJE 2016/17	CILJ 2017/18	UKREP

FINANCIRANJE DEJAVNOSTI			
Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti	Univerza trenutni ni prejemnik koncesije (javna sredstva). Financiranje si NU zagotavlja preko drugih virov	1. Urejen bo prenos koncesij iz članic na NU. 2. Zagotovljeni bodo zunanji viri financiranja (projektna sredstva, razvojni skladi, povezovanje z gospodarstvom, finančni prispevek članic, ipd.).	1. Ureditev prenosa koncesij na NU. 2. Zagotavljanje zunanjih virov financiranja, predvsem preko dobljenih javnih in drugih razpisov, tržne dejavnosti NU in finančnih prispevkov članic.
KAZALNIK	STANJE 2016/17	CILJ 2017/18	UKREP
SODELOVANJE Z OKOLJEM			
Razvijati sodelovanje s pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini	NU razvija sodelovanja sodelovanje po večini preko svojih članic. Vzpostavila pa je stike z institucijami iz Italije in Izraela v lastnem imenu.	1. Vzpostavljeni bo sodelovanje z vsaj 2 tujima institucijami. Hkrati bo poskrbljeni za formalno vzpostavitev sodelovanja tudi v domačem okolju.	1. Izvedene bodo aktivnosti za sklenitev pisem o nameri oziroma drugih sporazumov za nadaljnje sodelovanje med institucijami doma in v tujini.
Vzpostaviti mrežo mobilnosti na ravni Nove univerze	NU še nima vzpostavljene lastne mreže mobilnosti (npr. Erasmus program).	1. Vzpostavljena bo lastna mreža mobilnosti.	1. Izvedene bodo aktivnosti na Cmepius, itd, za vzpostavitev mreže mobilnosti na ravni NU.
KAZALNIK	STANJE 2016/17	CILJ 2017/18	UKREP
KNJIŽNICA IN ZALOŽBA			

Vzpostavitev sodobne visokošolske in univerzitetne knjižnice	V letu 2016/17 je bila ustanovljena univerzitetna knjižnica Nove univerze. Knjižnica trenutno šteje 16.000 enot knjižničnega gradiva	1. Pridobitev knjižničnega gradiva in znanstvene ter strokovne periodične publikacije.	1. Povečanje fonda knjižničnega gradiva za vsaj 20%. NU bo zagotovila potrebna sredstva za nakup knjižničnega gradiva v fizični in elektronski obliki. (pridobivanje javnih sredstev, vključevanje v konzorcije ter sredstva fakultete)
Povečanje založniške dejavnosti Nove univerze	V študijskem letu 2016/17 je bila vzpostavljena Založba NU	1. Izdane bodo vsaj 2 znanstveni monografiji. 2. Izdani bodo zborniki prispevkov iz organiziranih mednarodnih konferenc. 3. Izvedena bo prijava na razpis za sofinanciranje znanstvenih monografij.	1. Spodbujanje pedagoškega osebja k pripravi znanstvenih monografij 2. Izdaja zbornikov organiziranih konferenc. 3. Prijava na razpis za sofinanciranje znanstvenih monografij.
KAZALNIK	STANJE 2016/17	CILJ 2017/18	UKREP
SKRB ZA KAKOVOST			
Zagotoviti učinkovit sistem odločanja, izvajanja razvojne strategije in uresničevanje nujnih sprememb za doseganje odličnosti in prepoznavnosti	NU ima vzpostavljen sistem zagotavljanja kakovosti, ki ga je potrebno nadgraditi, tako da bo sledil doseganju strateških prioritet. NU je upošteva težave z nastankom, pričela z	1. Vzpostavljen bo celovit sistem institucionalnega spremljanja in zagotavljanja kakovosti po sistemu Follow up. 2. Redno se bodo izvajale institucionalne in programske evalvacije in akreditacije, kar bo NU še bolj	1. Oblikovati celoviti sistem notranjega institucionalnega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških prioritet. 2. Izvajanje stalnih institucionalnih in programskih evalvacij ter akreditacij, ki

	<p>izvajanjem samoevalvacije v študijskem letu 2017/18 za študijsko leto 2016/17.</p> <p>NU ima vzpostavljeno Komisijo za kakovost, ki je šele začela z delovanjem.</p>	<p>zapisalo v mednarodni prostor. Z navedenimi mehanizmi bo NU vsako leto spremljali napredek na podlagi ugotovljenih pomanjkljivosti v prejšnjih letih.</p> <p>3. Vzpostaviti aktivno Skupino za kakovost in evalvacije.</p>	<p>bodo omogočile večjo mednarodno prepoznavnost NU in njenih članic.</p> <p>3. Krepi delovanje Skupina za kakovost in evalvacije NU v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge.</p>
--	---	---	--